



Viranomaisen merkintöjä

1. PROJEKTIN PERUSTIEDOT

Projektin nimi	Välitän 2
Aloituspäivämäärä	1.10.2011
Päätymispäivämäärä	31.12.2013

2. PROJEKTIN TOTEUTTAJAN TIEDOT

Toteuttajan nimi	Hankasalmen 4H-yhdistys		
Projektin vastuuhenkilön nimi	Sirkka Suomäki		
Sähköpostiosoite	sirkka.suomaki@hankasalmi.fi	Puhelinnumero	0405346361

3. LOMAKKEEN TÄYTTÄJÄN TIEDOT

Täyttäjän nimi	Sirkka Suomäki		
Sähköpostiosoite	sirkka.suomaki@hankasalmi.fi	Puhelinnumero	0405346361

4. PROJEKTIN LÄHTÖKOHTA, TAVOITTEET JA KOHDERYHMÄ

Hankkeen taustaa:

Lähtökohtana toiminnalle on ehkäistä nuorisotyöttömyyttä, nuorten syrjäytymistä ja pahaa oloa. Peruskoulusta ohjaututaan toisen asteen opintoihin hyvin, mutta useat opiskelijat keskeyttävät sittemmin opintonsa. Nuoren kasvun ja kehityksen tukeminen sekä yhteisöllisyyden edistäminen on tärkeää. Nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten tunnekuorma, huoli ja ratkaisemattomat asiat nousevat esiin keskusteluissa.

Välitän 2 – hanke on jatkoa vuosina 2008–2011 toteutetulle Välitän – hankkeelle. Välitän - hankkeen tavoitteena oli nuoren turvallisuudentunteen, itsetunnon ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen, joiden myötä itsevarmuus kasvaa ja nuori pääsee harjoittamaan kykyjään ja osaamistaan työnhakuvalmiuksissa ja työn tekemisessä.

Välitän 2 -hankkeen lähtökohta:

Välitän 2 -hanke on syntynyt Välitän -hankkeen aikana havaitusta tarpeista. Välitän-hanke sai hyvin paikkansa Hankasalmen toimintakentässä nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä ja vahvasti myös korjaavassa työssä. Nuorten ja yhteistyökumppaneiden palaute oli hankkeesta erityisen myönteistä. Hanke sai positiivista palautetta myös Keski-Suomessa ja valtakunnallisesti, esim. Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssissa, joka on nuorisotyön valtakunnallinen palvelu- ja vaikututtajajärjestö. Allianssin monialaisten yhteistyöverkoston kehittämishankkeessa on Välitän -hankkeesta haettuja toimintamalleja. (www.alli.fi/nuorisoalan+kehittaminen/monialaisten+yhteistyoverkoston+kehittamishanke)

Välitän -hankkeen myötä Hankasalmella ryhdyttiin toimimaan vahvemmin nuorten syrjäytymisen ehkäisyssä ja korjaavassa työssä. Kunnassa on kaksi etsivän nuorisotyön ohjaajaa ja perhetyöntekijä. Myös sosiaalitoimen palveluohjaajan työstä osa on nuorisotyössä. Koko kunnan alueella niin kunnan, seurakunnan kuin järjestöjenkin kiinnostus on vahvemmin nuorten psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin areenoilla. Nuorten työllisyys ja yhteiskuntaan kiinnittyminen on vahvemmassa roolissa.

Välitän 2 -hankkeella haettiin Hankasalmen toimijoille tukea, ohjausta ja yhteisen tekemisen voimaa. Välitän 2 -hankkeelle oli tilaus ja paikka jatkaa Hankasalmella jo tehtyä nuorten syrjäytymistä ehkäisevää työtä. Hankkeen tarve ja paikka oli toimia Hankasalmen eri toimijoiden yhteisten päämäärien ja tavoitteiden

asettajana, esimerkiksi yhtenäisen työllistymispolun luojana. Välitän 2 – hankkeella pystyttiin myös mallintamaan yhteistyötä ja luotiin yhteistoimintamalli eri toimijoiden välille. Tarve oli myös pienryhmätoiminnan kehittämiseksi ja juurruttamiselle. Hankkeella haluttiin tukea ja ohjata väliinpuotoajanuoria. Hanke tuki ja vahvisti Hankasalmen väliinpuotoajanuorten kanssa toimivien työntekijöiden työtä ja antoi heille koulutuksellista työnohjausta.

Hankkeen kohderyhmä oli 17–25-vuotiaat työttömät työnhakijat / työvoimahallinnon asiakkaat. Lisäksi oli olemassa nuoria, jotka olivat esimerkiksi keskeyttäneet koulun, eivätkä olleet TE-toimiston asiakkaita. Näitä nuoria ohjattiin hankkeen kautta TE-toimiston työnhakijoiksi ja heidän kohdallaan tehtiin ja tehdään tiivistä yhteistyötä etsivän nuorisotyön kanssa. Hankkeen toisena kohderyhmänä olivat aikuisten turvaryhmän jäsenet.

Hankkeen päätavoitteet:

- 1. Hankasalmlaisten nuorten työllistyminen ja syrjäytymisen ehkäisy**
- 2. Väliinpuotoajanuorten pienryhmätoiminnan kehittäminen**
- 3. Koulutuksellisen työnohjauksen ja tuen tarjoaminen Hankasalmen nuorisotoimijoille**

Hankkeen osatavoitteet:

- **Työttömiä nuoria ohjaavien työntekijöiden turvaryhmä**

Ryhmän toiminnassa on yhtenä tavoitteena kouluttaa kunnassa olevia nuorten toimijoita Välitän - prosessikirjan (Välitän-hankkeen aikana tehty) käyttämiseen. Ryhmästä käytämme turvaryhmä nimeä. Ryhmään kuuluvat kunnasta nuorisotyöntekijä, sosiaalitoimen palveluohjaaja, etsivät nuorisotyöntekijät, työpajan ohjaajat ja mielenterveystoimiston työntekijä. Ryhmässä mukana ovat myös TE-toimiston työntekijä, Nuorten talon ohjaajat, evl. srk:n nuorisotyönohjaaja. Ryhmää valmennetaan ja ohjataan seuraavien teemojen pohjalta ryhmätapaamisissa (koulutuksellinen työnohjaus):

- tavoitteellinen nuorten kasvamaan saattaminen
- nuorten ohjaamisen käytännön taitojen vahvistaminen sekä yksilötyössä että pienryhmien ohjaamisessa
- oman ohjaamisen roolin tutkiminen ja ammatillisen työroolin vahvistaminen
- työssä jaksaminen

Lisäksi ryhmän jäsenillä on henkilökohtaisen ohjauksen/konsultoinnin mahdollisuus.

Ryhmän jäsenet ovat mukana nuorten toimintapäivissä, tutustumisretkillä ja pienryhmissä, heistä myös valmennetaan pienryhmille tulevia ohjaajia ja näin edesautetaan toiminnan juurruttamista. Turvaryhmän jäsenille tarjotaan myös käytännön työelämään tutustumista, jotta heillä on valmiudet ohjata nuoria eri aloille.

- **Nuorten pienryhmät**

Välitän-hankkeen aikana nuorten pienryhmät toimivat erittäin hyvin ja niillä saatiin nuorten hyvinvoinnin kannalta positiivisia tuloksia. Tavoitteena on pienryhmien toiminnan kehittäminen ja ohjaajien ohjaaminen ryhmien vetäjiksi. Ryhmien määrä on 4-6. Ryhmään osallistuvien nuorten määrä on hyvä pitää pienenä, pienryhmän koko on ryhmädynaamisesti turvallinen. Eri ryhmät voivat tavata toisiaan joustavasti tutustumismatkoilla ja toimintapäivissä. Nuorten ryhmien toiminnot eroavat toisistaan, ja eri teemoista pyritään löytämään jokaiselle nuorelle kiinnostava ja sopiva ryhmä. Pienryhmätyön ytimessä ovat tunne- ja vuorovaikutustaidot. Teemoja ovat myös terveystkasvatus, liikunta, yhteisöllisyys ja taide eri muodoissa (toiminnallinen tekeminen ja taide) sekä yrittäjäyyskasvatus.

Ryhmätoimintaa kehitetään siten, että ryhmissä kokeillaan ja käytetään uusia menetelmiä, muun muassa testataan erilaisia nuoren oman hyvän olon voimaantumisen arviointimittareita. Jokaisella ryhmällä on oma itsearvioinnin väline (esim. lomakkeisto, päiväkirja, fiilisjana jne.). Jotta eri reflektointimenetelmiä saataisiin verrattua tarpeeksi suurella otannalla ja kehitettyä niiden pohjalta ryhmätoimintaan sopiva oman hyvän olon ja voimaantumisen arviointimittari, ryhmiä tarvitaan neljästä kuuteen.

- Resurssia on varattu 4-6 ryhmän juurruttamiseen. Toimintojen juurruttamista pystytään viemään eteenpäin ohjaajan tietojen ja taitojen osalta, ja tätä kautta viemään asiaa myös eteenpäin toimintojen pysyvään juurruttamiseen kunnassa.

- **Opintojen tsemppausryhmä ja yhteistyö oppilaitosten ja työnantajien kanssa**

Opiskelijat eivät ole hankkeen ensisijainen kohderyhmä, tarvittaessa heidät otetaan mukaan ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä, jos opintojen keskeytyminen on vaarassa. Oppilaitosten rooli opintojen tsemppausryhmässä on vahva ja yhteistyötä tehdään tiiviisti. Kun tiedetään, että nuori tarvitsee opiskeluunsa kaiken mahdollisen tuen, on hyvä, että opintojen ollessa muualla, myös koti- ja asuinpaikkakunnalta tukea on saatavilla. Opintojen tsemppausryhmän tavoite on ennaltaehkäistä sitä, ettei nuori tippuisi opinnoista ja hänestä tulisi tätä kautta työtön. On turhaa odottaa sitä, että nuori tipahtaa koulusta TE-toimiston listoille ja koulupaikan etsiminen aloitetaan alusta. Kaikille nuorille ei riitä se, että he pääsevät kouluun. Moni tarvitsee ohjausta ja tukea, jotta opiskelu onnistuu. TE -toimistolla jo listoilla oleville nuorille tsemppausryhmä tarjoaa mahdollisuuden lähteä ennen opiskelupaikkaan hakemista tutustumisjaksoille oppilaitokseen esim. yhden - kahden viikon ajaksi. Samoin tuetaan työelämään tutustumisjaksoja.

Yhteistyötä työnantajien kanssa tehdään aktiivisesti uusien työpaikkojen ja oppisopimuspaikkojen löytämiseksi ja luomiseksi.

- **Nuorten kotien ja perheiden kasvun tukemisen ryhmä eli kodin tukiryhmä.**

Ryhmä on Välitän 2- hankkeen nuorten perheille, vanhemmille ja lähiverkostolle suunnattu keskustelu – ja kasvun tukemisen ryhmä. Ryhmässä käsitellään arjen ja elämänhallintataitoja ja vahvistetaan vanhempien ja perheiden kasvamaan saattamisen taitoja.

- **Toimintapäivät**

Toimintapäivät ovat nuorten ryhmien yhteisen tekemisen foorumeita. Toimintapäivien sisältö on nuorten työllistämistä ja yhteiskunnallista aktivoitumista vahvistavaa. Esim. liikunta, fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen terveys sekä learning by doing – ja yritteliäisyysnäkökulmat. On tärkeää, että nuorten omat toiveet ja tarpeet tulevat esille toimintapäivien suunnittelussa ja toteutuksessa. Ilman toimintapäiviä kohderyhmän nuorilla ei ole tavallisessa arjessaan mahdollisuutta päästä mukaan vastaavanlaiseseen toimintaan. Harrastuksiin tutustumiskäyntien tarkoituksena on tarjota elämyksiä sekä motivoida nuoria hankkimaan rahaa työn kautta harrastamista varten. Jokainen harrastus on harrastajalleen tärkeä, ja tuottaa hyvinvointia, oli kyse sitten lenkkeilystä tai neulomisesta. Muun muassa aiemmin mainitun aikuisten turvaryhmän työntekijätahot ovat yhteistyökumppaneita. Näillä tahoilla on henkilöresurssia, muttei taloudellista resurssia tämäntyyppisen toiminnan järjestämiseen.

- **Tutustumismatkat**

Tavoitteena on järjestää sekä nuorten että aikuisten toimijoiden tutustumis- ja opintomatkoja hankkeen tavoitteita eteenpäin vieviin kohteisiin, mm. työpajoille, oppilaitoksiin ja yrityksiin.

Tutustumismatkoja ja yhteistyötä tehdään myös muiden osahankkeiden kanssa. Tutustumismatkojen sisältö on työllistämistä ja yhteiskunnallista aktivoitumista vahvistavaa.

- **Jatkuva arviointi ja kehittäminen**

Arviointia toteutetaan hankkeen käynnistymisestä sen loppuun saakka. Hanketta arvioivat hanketoimijat, VälittäjäPlussan ohjausryhmä, KYT, toiset osahankkeet, teemaryhmä ja hankkeeseen osallistujat. Tavoitteena on mallintaa nuorten oman hyvän olon ja voimaantumisen arviointimittari (Osaajaplus -lomakkeista on kehittämistyön taustalla). Tarkoituksena on löytää projektin toiminnoille jalansija ja kotipesä aikuisten turvaryhmän toimijoiden kautta, esimerkiksi kouluttaa aikuisista ryhmänvetäjiä ja näin saada toiminta jalkautettua jatkossa kunnan omaan verkostoyhteistyöhön. Hanketoimijat keskustelevat kunnan kanssa poluista, joilla toimintaa voitaisiin kunnan sisältä jatkossa rahoittaa.

- **Välitän-prosessikirja 2**

Hankkeen lopputuotteena tuotetaan työkirja nuorten kanssa työskenteleville. Välitän 2 – prosessikirja keskittyy ryhmädynamiikan ja ryhmäprosessien avaamiseen. Ensimmäinen prosessikirja keskittyy yksilötyöhön ja yksilöharjoitteisiin, V2 prosessikirja puolestaan ryhmätoimintoihin ja ryhmäharjoitteisiin. Kirjaan tehdään verkostoyhteistyömalli, joka mallintaa konkreettisesti sitä, mitä yhteistyö Hankasalmen kunnan eri toimijoiden välillä on. Kirjan toisessa osiossa käsitellään nuorten pienryhmien ryhmädynamiikkaa, ryhmäprosesseja ja ryhmärooleja, käytännön harjoitteiden teorian tueksi. Käytännön harjoitteita testataan koko hankkeen ajan yhdessä, ja niistä toimivimmat valitaan kirjaan. Kirja jää kaikille Hankasalmen nuorisotoimijoille.

Hankkeen määrälliset tavoitteet:

nuoret / asiakkaat: 20 henkilöä
aikuiset työntekijät: 8-10 henkilöä
nuorten pienryhmät 4-6 kpl
opintojen tsemppausryhmät 2-3 kpl
aikuisten turvaryhmät 1-2 kpl
toimintapäivät 10–15 kpl
tutustumismatkat 3-4 kpl
vanhempien ja perheiden nuoren kasvun tukemisen ryhmä 1-2 kpl

5. PROJEKTIN TOTEUTUS JA YHTEISTYÖ

Hankkeessa saavutettiin määrälliset ja laadulliset tavoitteet sekä kehitettiin pienryhmätoimintaa, toimittiin työllistymisen ja syrjäytymistä ehkäisevän työn parissa ja tarjottiin toimijoille koulutuksellista työnohjausta. Toimintaa on mallinnettu Me Välitämme -prosessikirjassa, joka sisältää myös hankkeen aikana kehitettyjä harjoitteita.

Hanke on tavoittanut kaikkiaan 84 nuorta ja hankkeen aikana on kerätty noin 200 osallistujalista mm. verkostotapaamisista, toimintapäivistä ja ryhmätapaamisista.

Toimintapäiviä hankkeen aikana oli noin joka toinen kuukausi.

Pienryhmiä on hankkeen aikana ollut 11: poikaryhmä (2 kpl), tyttöryhmä (2 kpl) rentoryhmä (1 kpl), Kuntsari (2 kpl), opintojen tsemppausryhmä jatkuvana toimintaryhmänä, kuntosaliryhmä (1 kpl), turvaryhmä (1 kpl) ja turvaryhmä 2 (1 kpl).

Pienryhmätoimintaa ja turvaryhmän toimintaa on kehitetty, mallinnettu, toteutettu ja arvioitu. Juurrutustyötä tehtiin erityisesti hankkeen loppupuolella. Hankkeen toimintamallia vietii mm. Pihtiputaalle, Toivakkaan ja TE-hallinnon työryhmiin. Hankasalmella järjestettiin 25.10.2013 Hankasalmen työllistämisen malleista tilaisuus. Paikalla oli 30 osallistujaa Keski-Suomesta. 4H – liitto on ollut toiminnasta kiinnostunut.

Pienryhmätoiminta juurtuu sosiaalitoimeen, turvaryhmän ja opintojen tsemppauksen toimintamalli siirtyy Hankasalmen kunnan nuorisopalveluille. Hankkeen myötä valmistunut prosessikirja jää toimijoiden käyttöön. Työtä tehtiin aidosti yhdessä.

Teemaryhmä kokoontui ajalla 14.12.2011-7.6.2013 yhteensä 9 kertaa.

Turvaryhmä kokoontui ajalla 12.12.2011-8.11.2013 yhteensä 10 kertaa.

Kuntosaliryhmä kokoontui ajalla 25.1.2012-18.4.2013 yhteensä 34 kertaa.

Tyttöryhmä kokoontui ajalla 24.1.2012-18.6.2012 yhteensä 14 kertaa.

Poikaryhmä kokoontui 21.2.2012 kerran ja uudella kokoonpanolla ajalla 9.1.2013-20.5.2013 yhteensä 9 kertaa.

Opintojen tsemppausryhmä kokoontui ajalla 14.2.2012-4.6.2013 yhteensä 36 kertaa. Syksyllä 2013 tsemppattiin yksittäisiä nuoria hankkeen puitteissa. Nuorisopalveluihin juurtunut toiminta käynnistyi syksyllä 2013.

Turvaryhmä 2 kokoontui ajalla 12.4.2012-8.4.2013 yhteensä 6 kertaa.

Rentoutusryhmä kokoontui aivan hankkeen alussa sekä sittemmin 1.2.2013.

Kuntsariryhmät kokoontuivat ajalla 14.9.2012-14.12.2012 yhteensä 12 kertaa ja ajalla 13.2.2013-17.5.2013 yhteensä 7 kertaa.

Turvaryhmä on kokoontunut koko hankkeen ajan. Ryhmän tavoitteena on työttömien nuorten parissa työskentelevien työntekijöiden tukeminen ja ohjaus, tavoitteellisuus, oman ohjaamisen roolin tutkiminen sekä työssä jaksaminen. Henkilökohtaiseen ohjaukseen tai konsultointiin on ollut mahdollisuus.

Ryhmään kuuluivat TE-toimiston tuetun työllistämisen asiantuntija, sosiaalitoimen palveluohjaaja, kunnan nuorisotyöntekijä, työpajan ohjaaja, nuortentalon ohjaaja, psykiatrinen sairaanhoitaja, ev.lut. seurakunnan nuorisotyöntekijä, 4H:n toiminnanjohtaja ja etsivän nuorisotyönohjaajat. Syksyllä 2013 ryhmään tuli mukaan koulukuraattori ja nuorisopalveluiden hanketyöntekijä nuorten neuvonta ja tiedotuspalveluista.

Turvaryhmän tapaamisissa vierailivat asiantuntijoina mm. Jukka Ruotsalainen kansainvälisestä nuorten aktivointiohjelmasta sekä moniammatillisen ja monialaisen verkostotyön koulutus- ja kohtaamispäivän myötä Timo Mulari Allianssista.

Turvaryhmä kokoontui ajalla 12.12.2011-8.11.2013 yhteensä noin 10 kertaa.

Turvaryhmän toimesta on suunniteltu ja toteutettu **Kuntsari – pienryhmätoimintamalli**, jonka vastuutahona toimi sosiaalitoimi. Kuntsarin tavoitteena on katkaista työttömyys. Tavoitteena on, että nuori kiinnittyy ryhmään, ettei nuori jää yksin. Vertaistuki ja vertaisuuden kokeminen on myös tärkeää, ammattiauttajien ohella. Kuntsarissa tavoitteena on tutustua koulutus- ja työmahdollisuuksiin, perehtyä yhteiskunnan palveluihin, tutustua paikallisiin harrastusmahdollisuuksiin, kannustaa oman hyvinvoinnin lisäämiseen, pystyä vaikuttamaan omaan elämään ja hyvinvointiin myös ryhmäjakson jälkeen.

Lisäksi toteuttajatahot tekevät tavoitteellista yhteistä työtä niin, että jokainen työntekijä tietää ja tunnistaa oman työn merkityksen Kuntsarin aikana.

Kuntsarin tavoitteena on vahvistaa työntekijöiden yhteistyötä eli ideoida, toteuttaa ja arvioida toimintaa prosessin aikana. Tärkeää on kuulla nuorten toiveet ja tarpeet.

Kuntsari 1 on toteutettu ajalla 14.9.2012-14.12.2012. Ja Kuntsari 2 ajalla 13.2.2013-17.5.2013 kertaa.

Opintojen tsemppausryhmässä ohjaaja kannustaa opiskeluun sillä pelkkä pääsy oppilaitokseen ei takaa kiinnittymistä opintoihin ja yhteiskuntaan. Opintojen tsemppauksessa annettiin myös jonkin verran yksilöohjausta. Opintojen tsemppausryhmän jäsenistä muotoutui vertaisryhmä, oma kouluporukka, joka tuki itsenäistä opiskelua ja vei opintoja eteenpäin. Ryhmässä sai myös kokemuksen siitä, että myös muilla on haasteita opinnoissa.

Yhteisen keskustelun jälkeen jokaisella oli mahdollisuus tehdä rauhassa omia tehtäviään ja ohjaaja oli tarvittaessa apuna. Tapaamisia yksin tai ryhmässä voitiin sopia tilanteen mukaan. Myös oppilaitosyhteistyötä tehtiin. Opintojen tsemppausryhmän kokoontumispaikkana oli pääkirjasto, josta löytyvät lähteet ja tilat ryhmätoimintaan sekä yksilötyöhön. Kirjaston henkilökunta ohjasi ja opasti tarvittaessa. Pidimme myös kirjasto-infoja opiskelijoille mm. tiedonhausta ja kaukolainoista.

Opintojen tsemppauksen myötä Välitän 2 – hankkeessa on tehty oppilaitosyhteistyötä Jyväskylän ammattiopiston Priimuksen, Harjun ja Viitaniemen toimipisteiden, Jyväskylän aikuisopiston, Jyväskylän ammattikorkeakoulun, Jyväskylän kotitalousoppilaitoksen, Pieksämäen Diakin, Järvenpään ammatti-

instituutin/Mahdollisuuksien talon, Oppisopimuskeskuksen, Kuuhankaveden koulun, Hankasalmen lukion, Suomen Nuoriso-opiston, ja Keski-Suomen opiston kanssa.

Yhteistyö on ollut mm. verkostotapaamisten ja tutustumismatkojen myötä toteutettua henkilökohtaisen opintosuunnitelman laadintaa, tiedottamista sekä opintotehtäviin ja harjoitteluihin liittyvää yhteydenpitoa. Hankkeen aikana on valmistunut 5 nuorta; 2 datanomias, 2 nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajaa sekä tradenomi. Opintojen tsemppausryhmä toimi koko hankkeen ajan. Toimintamalli siirtyy hankkeen jälkeen nuorisopalveluille.

Turvaryhmä 2, eli nuorten kanssa työskentelevien vapaaehtoisten aikuisten ryhmä, jonka valmennuksen aiheina ovat mm. tunne- ja vuorovaikutusasiat, nuorten kohtaaminen, haasteelliset tilanteet, turvallisuus ja pelisaannot nuorten kanssa.

Ryhmä kokoontui säännöllisesti vuoden ajan. Turvaryhmä 2:een osallistuneet vapaaehtoiset innostuivat lähtemään nuorisopalveluiden tapahtumiin ja nuorisotiloille ohjaajiksi.

Tyttöryhmässä hoidettiin käsiä, katsottiin leffaa ja syötiin pizzaa, käytiin keilaamassa, lenkillä ja salilla. Ryhmä perusti 4 H - yrityksen, kokeili voimauuttavaa valokuvausta ja tutustui oppilaitoksiin. Ennen kaikkea tsemppattiin, jutusteltiin ja tehtiin tulevaisuuden suunnitelmia. Ryhmän myötä itsetunto ja sosiaaliset taidot kohenivat ja ryhmäläiset ohjautuivat opiskelemaan.

Tyttöryhmä kokoontui ajalla 24.1.2012–18.6.2012 yhteensä 14 kertaa.

Rentoutusryhmä kokoontui muita ryhmiä vähemmän, sen tapaamisissa olivat mukana myös etsivä nuorisotyö sekä psykiatrinen sairaanhoito. Tavoitteena oli hyvä olo ja kiinnittyminen ryhmään.

Rentoutusryhmä kokoontui aivan hankkeen alussa sekä sittemmin 1.2.2013. Rentoutusryhmä oli osa tyttöryhmän toimintaa hankkeen alussa, ja muutama nuoren kuntosaliryhmässä mukana oleminen oli ehkä ennemminkin rentoutusryhmän ajatuksella toimivaa ryhmässä olemista ja juttelua, fyysisen hyvinvoinnin sijaan.

Poikaryhmässä musiikkivideon suunnittelun ja kuvaamisen yhteydessä juteltiin päihteiden käytöstä, poikien elämäntilanteesta, tulevaisuuden suunnitelmista, opinnoista, kesätöistä, oppisopimuksesta, suhteista kavereihin ja yhteiskuntaan. Porukasta jokainen haki yhteishaussa. Lisäksi osa heistä osallistui hankkeen kuntosalivuoroihin ja toimintapäiviin.

He hoitivat asioitaan kuntoon sekä tutustuivat kunnan toimijoihin. Tapaamisten myötä syntyi musiikkivideo. Projektille haettiin Mahis-rahaa nuorten akatemialta yhteistyössä turvaryhmän toimijoiden kanssa.

Poikaryhmä kokoontui 21.2.2012 kerran ja uudella kokoonpanolla ajalla 9.1.2013–20.5.2013 yhteensä 9 kertaa.

Kuntosaliryhmä, eli fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin ryhmä alkoi jo Välitan-hankkeen aikaan ja toiminta jatkui jatkohankkeen myötä. Kuntosaliryhmä oli aluksi iltapäivällä, tunnin mittainen yhteinen harrastehetki, jonne nuoret saattoivat tulla opiskelu- tai työpäivän jälkeen.

Sittemmin ajankohta muutettiin iltaan, jolloin myös pidemmän matkan opiskelijoilla ja työssä/työtoiminnassa olevilla nuorilla on parempi mahdollisuus päästä ryhmään. Ryhmässä on käynyt keskimäärin 7 henkilöä/kerta.

Ohjaajina toimivat hanketyöntekijän lisäksi sosiaalitoimen

palveluohjaaja ja etsivän nuorisotyön ohjaajat. Vuoro ei ole ohjattua liikuntaa, vaan ajatuksena on, että jokainen saa tulla, tutustua, kokeilla ja innostua tai saapua vaikkapa vain toisia tai ohjaajaa tapaamaan. Kuntosaliryhmä kokoontui ajalla 25.1.2012–18.4.2013 yhteensä 34 kertaa.

Liikunta-alan iltapäivässä jaettiin tietoa opiskelusta ja työskentelystä liikunnan parissa. Päivä järjestettiin yhdessä Suomen urheiluliiton asiantuntijan kanssa. Hankkeessa mukana olleet nuoret ovat ohjanneet mm. lasten liikuntakerhoa. Kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja arjenhallintaan

nuoria tutustutettiin terveellisen ruoan ja talouden näkökulmasta järjestämällä teemapäivä, jossa valmistimme itse ruokaa, vertailimme hintoja ja tuoteselosteita sekä keskustelimme erilaisten valintojen vaikutuksesta omaan hyvinvointiin.

Kuntosaliryhmä kokoontui ajalla 25.1.2012–18.4.2013 yhteensä 34 kertaa. Kuntosaliryhmää yritettiin saada pitkän kesätaun jälkeen kasaan, mutta emme onnistuneet tässä.

Toimintapäiviä, tutustumismatkoja ja verkostotapaamisia järjestettiin läpi hankkeen.

Toimintapäivät olivat nuorten ryhmien yhteisen tekemisen foorumeita. Päivät olivat taiteeseen, kulttuuriin, terveyteen, hyvinvointiin, liikuntaan, kädentaitoihin, ravintoon, elämänhallintaan ja rentoutumiseen liittyviä. Toimintapäivien teemat liittyivät myös työn etsintään, yrittämiseen sekä harrastuksiin. On tärkeää, että nuorten omat toiveet ja tarpeet tulevat esille toimintapäivien suunnittelussa ja toteutuksessa. Ilman toimintapäiviä kohderyhmän nuorilla ei ole tavallisessa arjessaan mahdollisuutta päästä mukaan vastaavanlaiseseen toimintaan. Turvaryhmän työntekijätahot olivat yhteistyökumppaneita päiviä järjestettäessä. Järjestimme myös tutustumismatkoja.

Ajalla 23.11.2011–30.8.2013 järjestettiin seuraavia toimintapäiviä, tutustumismatkoja tai verkostotapaamisia: Hankkeen aloituspalaveri, Infotilaisuus hankkeesta, Logistiikka, kuljetus, maansiirtoalojen iltapäivä, Armeijan jälkeen iltapäivä, tutustumispäivä Keski-suomen opistoon, hankkeen arviointitapaaminen, Leffailta, Avartti verkostopalaveri, Kelaa sitä -yhteishakuiltapäivä, Häkärinteiltapäivä, tutustumismatka monikulttuurikeskus Gloriaan, Moniammatillisen verkostotyö kohtaamispäivä yhteistyössä Allianssin kanssa, nuorisotilavierailu, TUT-hankkeen kanssa yhteinen toimintapäivä, Logistiikka, Kuljetus, Maansiirto-alat iltapäivä, Ajokortti työelämään, Metsäteollisuus ammattina, Talouspäivä, Ajokortti työelämään, Nuorisotakuu Road show, Vierailu ja tutustumispäivä Rivertechissä Suonenjoella, Oppilaitosvierailu Kotitalostoppilaitokseen ja Mahdollisuuksien talolle, Oppilaitostutustuminen; Jyväskylän aikuis- ja ammattiopistoon, Verkostotapaaminen; JAO:n ja Diak:in kanssa, Next step-messut, TUT –yhteistyö- ja yritysvierailupäivä, Liikunta-alojen iltapäivä, Opintojen jälkeen iltapäivä, Erä's Pete; erilaiset olympialaiset toimintapäivä.

Tulevaisuuden uudet tekijät -yhteistyö

Jyvässeudun 4H-yhdistyksen toteuttama Tulevaisuuden Uudet Tekijät - hanke ohjaa 17–28-vuotiaita työttömiä tai työttömyysuhan alaisia maahanmuuttajanuoria löytämään oman työ- ja koulutuspolkunsu Suomessa. VälittäjäPlusan hallinnoimista osahankkeista Välitän 2 ja TUT työskentelevät nuorten kanssa ja molemmissa hankkeissa toteuttajana on 4H – yhdistys. Hankkeiden välinen yhteistyö oli luontevaa. Hankkeiden nuoret tapasivat toisiaan keilauksen ja yritysvierailupäivän merkeissä. Yritysvierailupäivän aikana tutustuttiin Lomakeskus Revontulen, Huovon maatilan ja Häkärinteiden toimintaan.

Hankkeen yhteistyökumppanit olivat

- VälittäjäPlus ja sen osahankkeet → hallinnointi ja vertaistuki
- Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry (KYT) → hallinnointi ja hankeohjaus
- Hankasalmen kunta → turvaryhmän toimijat, rahoitus
- Jyväskylän työ- ja elinkeinotoimisto, Hankasalmen toimipiste → hankkeen nuorten rekrytointi, työntekijä turvaryhmässä lähiseudun oppilaitokset: mm. JAO, POKE, ESEDU, KSO, JAMK, HUMAK, Jyväskylän kristillinen opisto → hankkeessa mukana olevien nuorten koulutuspaikat, tutustumiskohteet
- Oppisopimuskeskukset → hankkeessa mukana olevien nuorten koulutuspaikat, tutustumiskohteet
- Suomen 4H-liitto ja Keski-Suomen 4H-piiri → tiedotus, kirjanpito
- Nuorten Akatemia, Mahis
- Suomen Nuorisoyhteistyö Allianssi → asiantuntijapalvelut
- Keski-Suomen yrittäjät, Hankasalmen yrittäjät → kohderyhmän tutustumispaikat, mahdolliset työnantajat

Teemaryhmä, (Välitän 2 – hankkeen ohjausryhmä)

- Hallinnoijan edustajat (KYT), VälittäjäPlusan projektipäällikkö Eija Lappi ja projektisihteeri Päivi Varakas

- Keski-Suomen TE-toimiston asiantuntija Sirpa Tarvainen, puheenjohtaja
- Hankasalmen kunnan sosiaalitoimen palveluohjaaja Piia Karhu, varapuheenjohtaja
- Hankasalmen Yrittäjien hallituksen jäsen Olli Aitto-oja
- Hankasalmen 4H-toiminnanjohtaja Sirkka Suomäki
- Välitän 2 hanketyöntekijä Suvi Rehell/Pauliina Nieminen
- Välitän 2 asiantuntija Tiina Honkonen/Myötätuuli Tiina Honkonen Ky

Hankkeen myötä valmistui **Me välitämme – kättä pidempää nuorten ohjaukseen – prosessikirja**, jossa kerrotaan hankkeen toiminnasta ja joka sisältää hankkeen aikana kehitettyjä harjoituksia ja arviointimittareita.

Hankkeen henkilöstö:

Projektipäällikkönä työskenteli ajalla 1.10.2011–29.2.2012 Anne Hämäläinen. 1.3.2012 – 31.12.2013 Hankasalmen 4H-yhdistyksen toiminnanjohtaja Sirkka Suomäki. Hankkeen projektityöntekijänä työskenteli ajalla 1.1.2012 – 31.7.2012 Suvi Rehell ja ajalla 15.8.2012–30.8.2013 Pauliina Nieminen. Anssi Pöyhönen palkattiin syyskuksi 2013 tuntityöntekijäksi hankkeelle. Asiantuntijana koko hankkeen ajan työskenteli Myötätuuli KY Tiina Honkonen.

Hankkeen nuoret:

Hankkeen nuorista opiskeli keväällä 2013 (ammattikoulussa, lukiossa, amk:ssa, yliopistossa ja peruskoulussa) 35. Näitä nuoria on ohjattu opiskelemaan/he ovat osallistuneet hankkeen pienryhmiin/toimintapäiviin/tutustumisreissuihin oppilaitoksiin ja/tai hakeneet yhteishaussa tai ylipäänsä olleet jollain tapaa mukana hankkeen toiminnassa.

Noin neljäsosalla hankkeen nuorista oli ongelmia päihteiden käytön kanssa. Heillä oli tuomioita huumausaineista, sakkoja, erottamisia tai niin voimakasta käyttöä, ettei hankkeen toimintaan aina kyetty osallistumaan. Osa ohjautui mielenterveys- tai päihdepalveluihin. Heille tarjottiin mielekäästä tekemistä, jonka ehtona oli ns.: selvät päivät. Myönteisen palautteen, yhdessä tekemisen ja aikaansaamisen kautta yritettiin saada heitä aktivoitua.

Työllistyneitä hankkeen aikana 22, joista 10 palkkatuella ja 5 osa-aikaisesti.

Valmistuneita 5 nuorta.

Työvoimapolitiittisissa toimenpiteissä (työelämävalmennus, työharjoittelu, kuntouttava työtoiminta, työkokeilu) oli 15 nuorta.

Heitä on joko ohjattu toimenpiteeseen tai tuettu sen aikana ja he ovat osallistuneet hankkeen toimintapäiviin/pienryhmätoimintaan tai tutustumismatkoihin oppilaitoksiin/yrityksiin.

Edellä mainituista työllistyneistä/opiskelijoista 5 perusti 4H-yrityksen.

Hankkeen aikana koko ajan työttömänä/ei missään kirjoilla olleita (ei työtä, opintoja, TE-toimenpiteitä), mutta osallistuneet hankkeen toimintaan on 4 nuorta.

Muut: (armeija, siviilipalvelus, eläke, äitiysloma, oppisopimus) 8 nuorta.

Erityisesti opiskelijoiden ja TE-toimenpiteissä olevien nuorten kanssa on hoidettu TE-toimiston, Kelan, sosiaalitoimen ym. asioita ja järjestetty tarpeen mukaan yhteistyöpalavereja työtoimintapaikan tai oppilaitoksen kanssa.

Hankkeen toimintamallia on levitetty esim. Pihtiputaalle ja Toivakkaan ja toiminnasta on kerrottu erilaisissa työryhmissä, esim. TE-toimiston tuetun työllistämisen asiantuntija verkostoissaan.

Asiakkaiden palautetta ja huomioita hankkeesta:

Jos mulla joskus on lapsia, niin haluan että ne saa hyvän lapsuuden ja silloin mä en vedä mitään päihteitä”
”No kai se toiminta meni vähän överiks. Ku ei sitä silloin tajuu, kuin paljon se muihin vaikuttaa ja näkyy”
”Eli kun me vaan ollaan, ni sit palkataan ihmisii, et me mentäs tekeen jotain? Onks se sit kannattavaa? Se et meistä maksetaan, vai se, et siitä maksetaan et meijät saadaan tekeen? Mua on alkanu viimeaikoina kiinnostaa, kuin tää homma pyörii.”

”kyl se ruoka vaan on tärkeetä. Meil on 3 kuppilaa, mut ei ruokapaikkaa”

”Tää homma on ihan sairasta. Eka pitää hakee kouluun, sit sieltä erotetaan. Taas pitää hakee uudelleen, pakotetaan. Sit tulee taas erotetuksi. Sama homma koko ajan. Oisin tykänny tosta koulusta, kävinkin siellä ihan hyvin.”

” Mä en vaan jaksais jaksaa yrittää.

Te ette ymmärrä mua yhtään ollenkaan. Okei, te kaikki autatte Mua miljoonan paljon, mutta mulle ei mikään riitä, olen voimaton. Olen onnellinen kaikesta huolimatta tai kaiken vuoksi.”

- Vähän haikee ku sit o 2 viikkoo lössis lössis, ois saanu jatkua vaikka kuun loppuun. Erittäin mukavaa porukkaa ja tutustumisen arvosta on ollu vetäjät ja kuntsarilaiset!

- Että voin saada työttömyysetuutta :D (alus luulin ja kaikki perheestä sano etten vois saada)

- Työpaikalla myöhemmin ja yhteiset päivät ovat kaikki oikeesti mukavaa porukkaa!!

- jaa no ei tuu mitään kehitettävää mieleen!

-perjantaiset ryhmäpäivät olivat mieluisia, oli kiva nähdä toisia ryhmäläisiä.

-aluksi ahisti mutta kun oltiin päästy eteenpäin ei se ollukkaan niin kamalaa.

-palkanmaksua vois kehittää

-tää oli parempi kuin luokassa istuminen

-ryhmän koko oli sopiva, isommassa porukassa saattaa iskeä ujous.

Työntekijöiden palautetta:

- olemme saaneet aikaan konkreettista toimintaa

- vältettiin päällekkäinen toiminta ja puhallettiin yhteen hiileen

- turvaryhmän yhteinen toteamus: olemme tehneet nuorisotakuun hengessä hyvin verkostotyötä jo ennen yhteiskunnan ohjeistusta. Keski-Suomen TE-palveluissa puhutaan Hankasalmen mallista. Meillä verkostotyö toimii. Voidaan yhteisesti olla ylpeitä tästä.

- Tutustunut eri toimijoihin ja heidän töihinsä ja työnkuviin, meillä on yhteiset nuoret!

- Yhteistyöllä saadaan paljon konkreettisia juttuja aikaan.

Turvaryhmän palautetta:

- kun on eri maailmasta, turvaryhmä on avannut nuorten elämää

- ”tompelotkin” ☺ on otettu hyvin vastaan

- ideoita omaan työhön

- jatko: joukkovoima innostaa

- säästää työaika kun ei tarte kaikkia tavata erikseen ja verkostotyö tulee varmistettua kun sille on säännöllisesti varattu aika

- asioissa päästään käytännön tasolle

- vetäjä on hyvä asia, muuten toiminta ei olisi niin tuloksellista ja jäseneltyä

- antaa potkua omaan työssä jaksamiseen!!

- perustehtävä kirkastuu

Hyvät käytännöt:

Hyvinä käytänteinä jäänee elämään pienryhmätoiminta, erityisesti opintojen tsemppaus ja Kuntsari -malli, turvaryhmä ja prosessikirja.

Pienryhmätoimintaa toteutetaan jo Hankasalmentella aikuissosiaalitoimen asiakkaille. Turvaryhmän ja opintojen

tsemppauksen toimintamalli siirtyy nuorisopalveluille. Kuntsari-ryhmiä toteutetaan jatkossa tarpeen mukaan yhteistyössä toimijoiden kesken ja vastuutahona toimii sosiaalitoimi.

6. JULKISUUS JA TIEDOTTAMINEN

Hankkeelle on laadittu tiedotussuunnitelma, työntekijöillä on puhelimet, Facebook -profiili ja hanke esitellään Hankasalmen 4H-yhdistyksen kotisivuilla.

Hankkeen toiminnasta on kerrottu toimintapäivissä ja tapaamisissa, nuorisotiloilla, nuorisotiedotuspisteellä, kuuhanaveden koulussa ja yhteistyökumppaneiden välityksellä sekä Hankasalmen 4H-yhdistyksen hallituksessa.

Hanke on ollut Hankasalmen Sanomissa ja Keski-suomalaisessa sekä Pihtiputaan paikallislehdessä. Hanke on ollut esillä Keski-Suomi ON! ja Kunnallisen nuorisotyön tulevaisuusodotukset 2013 julkaisuissa.

25.10.2013 hanke toteutti Hankasalmen työllistämismalleista seminaarin. Osallistujia Keski-Suomesta oli noin 30.

Prosessikirja on tehty ja toimitettu toimijoiden käyttöön.

31.1.2014 hankkeen jo päätyttyä, Jyväskylässä järjestetään EU arjessa/Eurooppa nuorille! – tapahtuma, joka haastaa keskisuomalaiset keskustelemaan EU:sta ja nuorista perjantaina 31. tammikuuta. Välitän 2 hanke on tapahtumassa mukana.

6.1 Projektin mahdollinen internet-osoite

<http://hankasalmi.4h.fi/hankkeet/valitan-2/>

<http://www.kyt.fi/index.php/valittajaplus-valittajaorganisaatiohanke>

7. ONGELMAT JA SUOSITUKSET

Hankkeen henkilöstömuutokset ovat vaikuttaneet toimintaan (perehdyttämistä, tutustumista). Muutamien toimijain saaminen aktiivisemmin mukaan turvaryhmän toimintaan oli haasteellista. Henkilöstö, hallinto ja lainsäädäntöasioissa tapahtui muutoksia, joihin perehtyminen vei aikaa. Vuoden 2013 TE-toimistossa tapahtuneet organisaatiomuutokset vaikeuttivat paljon hankkeen toimintaa.

Hankesuunnitelmaan tehtiin lisäys nuorten kotien ja perheiden kasvun tukemisen ryhmästä, eli kodin tukiryhmästä. Tarve nousi esiin palaverissa, joissa mukana olivat oppilaitoksen, kodin ja etsivän työn sekä Välitän 2-hankkeen edustajat. Ennen ryhmän käynnistymistä tilanne muuttui, eikä tarvetta ryhmälle enää ollut, sillä 2 nuorta perheeseen oli saanut tilanteen tuona aikana järjestettyä yhteistyöpalaverien myötä. Hankasalmen kunta palkkasi perhetyöntekijän joka on tehnyt tätä työtä. Uudelleen tarvetta ryhmälle ei ollut.

8. PROJEKTIN TULOKSET

Turvaryhmän myötä kehitettiin toimintamalli työttömyyden katkaisemiseksi ja turvaryhmän toimijoille tarjottiin koulutuksellista työnohjausta.

Turvaryhmän toimesta on suunniteltu ja toteutettu Kuntsari - pienryhmätoimintamalli, joka on toteutettu 2 kertaa ja pienryhmätoimintaa on laajennettu mm. sosiaalitoimen iäkkäämmille asiakkaille.

Opintojen tsemppausryhmästä on hankkeen aikana on valmistunut 5 nuorta ja toimintamalli siirtynyt hankkeen jälkeen nuorisotoimelle.

Turvaryhmä 2:n myötä vapaaehtoiset innostuivat sitoutumaan nuorisopalveluiden toimintaan (tapahtumien ja nuorisotilojen ohjaus).

Tyttöryhmän myötä itsetunto ja sosiaaliset taidot kohenivat ja ryhmäläiset ohjautuivat opiskelemaan.

Rentoryhmä kokoontui muita ryhmiä vähemmän, sen tapaamisissa olivat ajoittain myös etsivä työ sekä psykiatrinen sairaanhoitaja.

Poikaryhmän jäsenet hakivat yhteishaussa ja hoitivat asioitaan kuntoon sekä tutustuivat kunnan toimijoihin.

Tapaamisten myötä syntyi musiikkivideo.

Hankkeen myötä valmistui Me välitämme – kättä pidempää nuorten ohjaukseen – prosessikirja, jonka sisältämiä harjoituksia ja arviointimittareita on kehitetty ja käytetty.

Hankkeen nuorista opiskeli keväällä 2013 (ylä-asteella, ammattikoulussa, lukiossa, amk:ssa, yliopistossa) 35.

Näitä nuoria on ohjattu opiskelemaan/he ovat osallistuneet hankkeen

pienryhmiin/toimintapäiviin/tutustumisreissuihin oppilaitoksiin ja/tai hakeneet yhteishaussa tai ylipäänsä olleet jollain tapaa mukana hankkeen toiminnassa.

Työllistyneitä hankkeen aikana 22, joista 10 palkkatuella ja 5 osa-aikaisesti.

Työvoimapolitiittisissa toimenpiteissä (työelämävalmennus, työharjoittelu, kuntouttava työtoiminta, työkokeilu)

15. Heitä on joko ohjattu toimenpiteeseen tai tuettu sen aikana ja he ovat osallistuneet hankkeen

toimintapäiviin/pienryhmätoimintaan tai tutustumismatkoihin oppilaitoksiin/yrityksiin.

Edellä mainituista työllistyneistä/opiskelijoista 5 perusti 4H-yrityksen.

Hankkeen aikana koko ajan työttömänä/ei missään kirjoilla olleita (ei työtä, opintoja, TE-toimenpiteitä), mutta osallistuneet hankkeen toimintaan on 4.

muut: (armeija, siviilipalvelus, eläke, äitiysloma, oppisopimus) 8

Erityisesti opiskelijoiden ja TE-toimenpiteissä olevien kanssa hoidettu TE-toimiston, Kelan, sosiaalitoimen ym. asioita ja järjestetty tarpeen mukaan yhteistyöpalavereja työtoimintapaikan tai oppilaitoksen kanssa.

Useita nuoria on ohjattu terveydenhuollon palveluihin ja TE-toimiston kuntoutusneuvojan kanssa on tehty yhteistyötä.

Hankkeen toimintamallia on levitetty esim. Pihtiputaalle ja toiminnasta on kerrottu erilaisissa työryhmissä (esim. TE-toimiston tuetun työllistämisen asiantuntija)

9. PROJEKTIN INNOVATIIVISUUS

Hankasalmen kunnan alueella uudenlaista, Välitän 2:ssa kehitettyjä toimintoja:

- turvaryhmän toimintamalli
- Kuntsari-malli
- prosessikirja
- turvaryhmän työskentelykortit

10. PROJEKTIN TASA-ARVOVAIKUTUKSET

Nuoria on tiedotettu palveluista ja ohjattu niihin. Mm. TE-toimisto, Kela, opintoihin liittyvät tukitoimet, terveystalot (mtt, työttömien terveystarkastukset), yhteishaku, sosiaalietuudet, oppisopimus.

Toimijat tehtiin nuorille tutuiksi, jolloin kynnys asioida madaltuu.

Hanke ottaa huomioon 4H-järjestön arvot.

Hankkeessa oli mukana tyttöjä ja poikia. Molemmille oli yhteistä toimintaa ja ryhmissä oli mukana myös maahanmuuttaja ja vammaisia nuoria. Toimintapäiviin kutsuttiin aina kaikki hankkeessa kirjoilla olevat nuoret. Pojille ja tytöille oli myös omat ryhmät, joihin vain tyttöjä tai vain poikia.

11. HYVÄT KÄYTÄNNÖT

Hankkeen alusta alkaen tunnistettuja hyviä käytäntöjä;

- pienryhmätoiminta
- yksilöohjaus
- opintojen tsemppaus

12. TOIMINNAN JATKUVUUS

Opintojen tsemppausryhmän toimintaa jatkaa nuorisopalvelut, joka on saanut hankerahaa nuorisotiedotukseen. Mukana on myös kirjasto, jonka parvella nuorisotiedotuspiste Vinkkeli (paikka opintojen tsemppaukselle) sijaitsee.

Nuorisopalvelut jatkaa myös turvaryhmän toimintaa.

Kuntsari-ryhmiä jatketaan tulevaisuudessa tarpeen mukaan, ja vastuutahona toimii sosiaalitoimi ja TE-toimisto. Sosiaalitoimi on laajentanut pienryhmätoimintaa iäkkäimmille asiakkaille.

Prosessikirja ja turvaryhmän työskentelykortit jäävät toimijoiden käyttöön.

Erityisesti etsivän työn ohjaajat ja palveluohjaaja jatkavat työskentelyä hankkeessa mukana olleiden, edelleen tukea tarvitsevien nuorten kanssa.

13. PROJEKTIN RAHOITUS

VÄLITÄN 2

Budjetoitu:	Varsinainen toteutusaika	Jatkoaika	Yhteensä	Toteutuneet kustannukset
Henk.kulut	55450	6519	61969	56769
Palvelujen ostot	34650	2800	37450	34307
Muut kulut	700	0	700	209
Flat rate	9427	1108	10535	9651
Yhteensä:	100227	10427	110654	100936

14. YHTEENVETO PROJEKTIN TOTEUTUKSESTA JA TULOKSISTA

Hankkeen päätavoitteet:

1. Hankasalmelaisten nuorten työllistyminen ja syrjäytymisen ehkäisy
2. Väliinpuotoajanuorten pienryhmätoiminnan kehittäminen
3. Koulutuksellisen työnohjauksen ja tuen tarjoaminen Hankasalmen nuorisotoimi

Lähtökohtana toiminnalle oli ehkäistä nuorisotyöttömyyttä, nuorten syrjäytymistä ja pahaa oloa. Nuorten kanssa työskentelevien ammattilaisten tunnekuorma, huoli ja ratkaisemattomat asiat synnyttivät hankkeen toimintaan turvaryhmän nuorten kanssa toimiville yhteiseksi työn kehittämisen välineeksi.

Turvaryhmä on kokoontunut koko hankkeen ajan. Ryhmän tavoitteena oli työttömien nuorten parissa työskentelevien työntekijöiden tukeminen ja ohjaus, tavoitteellisuus, oman ohjaamisen roolin tutkiminen sekä työssä jaksaminen eli koulutuksellinen työnohjaus.

Turvaryhmän toimesta on suunniteltu ja toteutettu Kuntsari – pienryhmätoimintamalli, jonka vastuutahona toimi sosiaalitoimi. Kuntsarin tavoitteena oli katkaista työttömyys ja ehkäistä syrjäytymistä. Kuntsarin jälkeen nuorille etsittiin jatkopolkuja työllistymiseen.

Hankkeen aikana toteutui Turvaryhmä 2, eli nuorten kanssa työskentelevien vapaaehtoisten aikuisten ryhmä, jonka valmennuksen aiheina olivat mm. tunne- ja vuorovaikutusasiat, nuorten kohtaaminen, haasteelliset tilanteet, turvallisuus ja pelisäännöt nuorten kanssa.

Väliinpuotoajanuorille kohdentuja pienryhmätoimintoja hankkeessa olivat: opintojen tsemppausryhmä, tyttöryhmät, poikaryhmät, rentoutusryhmä ja kuntosaliryhmä.

Nuorille suunnattuja toimintapäiviä, tutustumismatkoja ja verkostotapaamisia järjestettiin läpi hankkeen. Toimintapäivät olivat nuorten ryhmien yhteisen tekemisen foorumeita.

Hankkeen toimintamallia on levitetty maakunnassa ja hankkeesta on tiedotettu myös valtakunnallisesti. Hyvinä käytänteinä jää Hankasalmen toimintaan väliinpuotoajanuorten pienryhmätoiminta, erityisesti opintojen tsemppaus ja Kuntsari – malli. Vahvaksi toiminnaksi jää turvaryhmä.

15. AINEISTON SÄILYTYS

Missä säilytetään projektin toteutukseen liittyviä asiakirjoja, kuten kirjanpitoaineistoa, toiminnan tarkastuksen kannalta tarpeellisia asiakirjoja, tietoja toiminnasta ja osallistujista sekä ohjausryhmän pöytäkirjoja. Säilytyspaikan osoite tai yhteystiedot.

Hankasalmen 4 H – yhdistys. Keskustie 41 41520 Hankasalmi

KYT/Keski-Suomen Yhteisöjen tuen osuuskunnan tilitoimisto, Matarankatu 4, 40100 Jyväskylä

16.12.2013 Hankasalmella

Sirkka Suomäki, toiminnanjohtaja
allekirjoittajan nimi, asema organisaatiossa

Jari-Pekka Koponen, puheenjohtaja