Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026

Anu Hätinen



KYT

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026

Anu Hätinen

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Jyväskylä
2026

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka

ISSN 3087-7776

© 2026 Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry / KYT-järjestöpalvelut

Tekstit ja infograafit: Anu Hätinen

Taitto ja kartat: Matti Tervaniemi

www.kyt.fi/tutka

Sisältö

Vahvaa kumppanuutta, niukkoja resursseja 7

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026 kuvaa kuntien ja hyvinvointialueen järjestöyhteistyön tilannetta

Taustatietoa Keski-Suomesta

Järjestöyhdyshenkilöt avainasemassa yhteistyössä 9

Järjestöyhdyshenkilöt kunnissa ja hyvinvointialueella

Tiedottaminen järjestöyhdyshenkilöistä

Kunnat ja hyvinvointialue tukevat järjestöjen toimintaedellytyksiä kattavasti 11

Taloudellinen tuki järjestöille

Järjestöille tarjottavat tilat

Erilaisilla tukipalveluilla tuetaan järjestöjen toimintaedellytyksiä

Viestinnällä tärkeä rooli järjestöyhteistyössä 15

Järjestöjä koskevan tiedon kokoamisessa verkkosivuille edelleen kehitettävää

Kunnat tukevat järjestöjen viestintää kiitettävästi

Onnistuneen järjestöyhteistyön taustalla monipuolisia käytäntöjä 19

Järjestöille suunnatut tapaamiset yhteistyön ydinrakenne

Yhteistyö järjestöjen kanssa säilynyt aktiivisena

Monipuolisesti yhteistyön hyviä käytäntöjä ja malleja

Yhteistyöhön toivotaan lisää rakenteellisuutta ja suunnitelmallisuutta

Taloudellinen tilanne vakaa mutta muut resurssit aiheuttavat huolta

Rakenteellinen yhteistyö vaatii lisää panostuksia 23

Järjestöt hyödyntävät vaihtelevasti mahdollisuudet osallistua hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyöhön

Järjestöyhteistyön asiakirja yhä useampaan kuntaan

Järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä haastaa resurssipula

Valtuutettujen perehdyttämisessä järjestöyhteistyöhön edelleen kehitettävää

Järjestöyhteistyötä halutaan pitää tiukasti kiinni jatkossakin 27

Järjestöyhteistyön tulevaisuuden näkymissä huolta järjestörahoituksista

Järjestöjen monipuolinen tukeminen korostuu haastavassa taloudellisessa tilanteessa

Rakenteet tukevat järjestöyhteistyötä haastavassa taloudellisessa tilanteessa

Liite: haastattelukysymykset 31

Vahvaa kumppanuutta, niukkoja resursseja

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026 kuvaa kuntien ja hyvinvointialueen järjestöyhteistyön tilannetta

Järjestöyhteistyön tutka luo katsauksen Keski-Suomen kuntien ja hyvinvointialueen järjestöyhteistyöhön. Tutkan avulla saadaan kokonaiskuva siitä, millaiset yhteistyön rakenteet ja käytännöt kunnissa ja hyvinvointialueella on, miten ne tukevat järjestöjen toimintaedellytyksiä ja miten strateginen yhteiskehittäminen toteutuu. Järjestöllä tarkoitetaan tässä yhteydessä kaikkia rekisteröityneitä järjestöjä, yhdistyksiä ja seuroja. Tutka on koottu ensimmäisen kerran vuonna 2019 ja sitä päivitetään vuosittain. Sen kokoamisesta vastaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n KYT-järjestöpalvelut.

Aineisto on kerätty haastatteluin syys-lokakuun aikana Keski-Suomen 22 kunnan työntekijöiltä ja viranhaltijoilta sekä hyvinvointialueen järjestökoordinaattorilta. Aineisto muodostuu neljästä teemallisesta osiosta ja vuosittain vaihtuvasta teemakysymyksestä. Teemalliset osiot ovat järjestöyhdyshenkilöt, järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen, viestintä ja yhteistyö. Teemakysymyksellä selvitettiin, miten järjestöjä pystytään tukemaan haastavassa taloustilanteessa.

Taustatietoa Keski-Suomesta

Keski-Suomessa on 22 kuntaa, joista pienimmässä on reilu 700 asukasta ja suurimmassa vajaa 150 000.

Keski-Suomessa on yhteensä 5217 yleishyödyllistä yhdistystä (Patentti- ja rekisterihallitus 09/2026). Yhdistyskenttä on moninainen jakautuen ammatti- ja elinkeinoyhdistyksiin ja poliittiseen toimintaan, kansalaistoimintaan ja edunvalvontaan keskittyneisiin yhdistyksiin, kulttuuri- ja harrastusjärjestöihin, kylä- ja asukasyhdistyksiin, liikuntaseuroihin, monikulttuurisiin ja maahan muuttaneiden yhdistyksiin, nuorisojärjestöihin sekä sosiaali- ja terveysjärjestöihin.

Yhdistysten määrä Keski-Suomen kunnissa ja jakautuminen eri toimialoille



Politiikka	342
Ammatti ja elinkeino	585
Sosiaali- ja terveysala	354
Kulttuuriala	1104
Vapaa-aika	752
Urheilu- ja liikunta	860
Uskonto ja maailmankatsomukset	78
Maanpuolustus ja kansainväliset suhteet	117
Muut yhdistykset	327
Luokittelemattomat	698
Yhteensä	5217

Lähde: PRH 7/2026

Järjestöyhdyshenkilöt avainasemassa yhteistyössä

Järjestöyhdyshenkilöt kunnissa ja hyvinvointialueella

Keski-Suomen jokaisesta kunnasta löytyy vähintään yksi järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevä viranhaltija/työntekijä ja yhteensä heitä on 63. He työskentelevät useimmiten vapaa-ajan, sivistyksen ja kulttuurin toimialalla. Virallisesti nimettyjä järjestöyhdyshenkilöitä on seitsemässä kunnassa ja oman työn ohella järjestöyhteistyötä hoitavia on 11 kunnassa. Neljässä kunnassa on sekä yksi virallisesti nimetty että sen lisäksi oman työn ohella yhteistyötä tekeviä yhdyshenkilöitä.

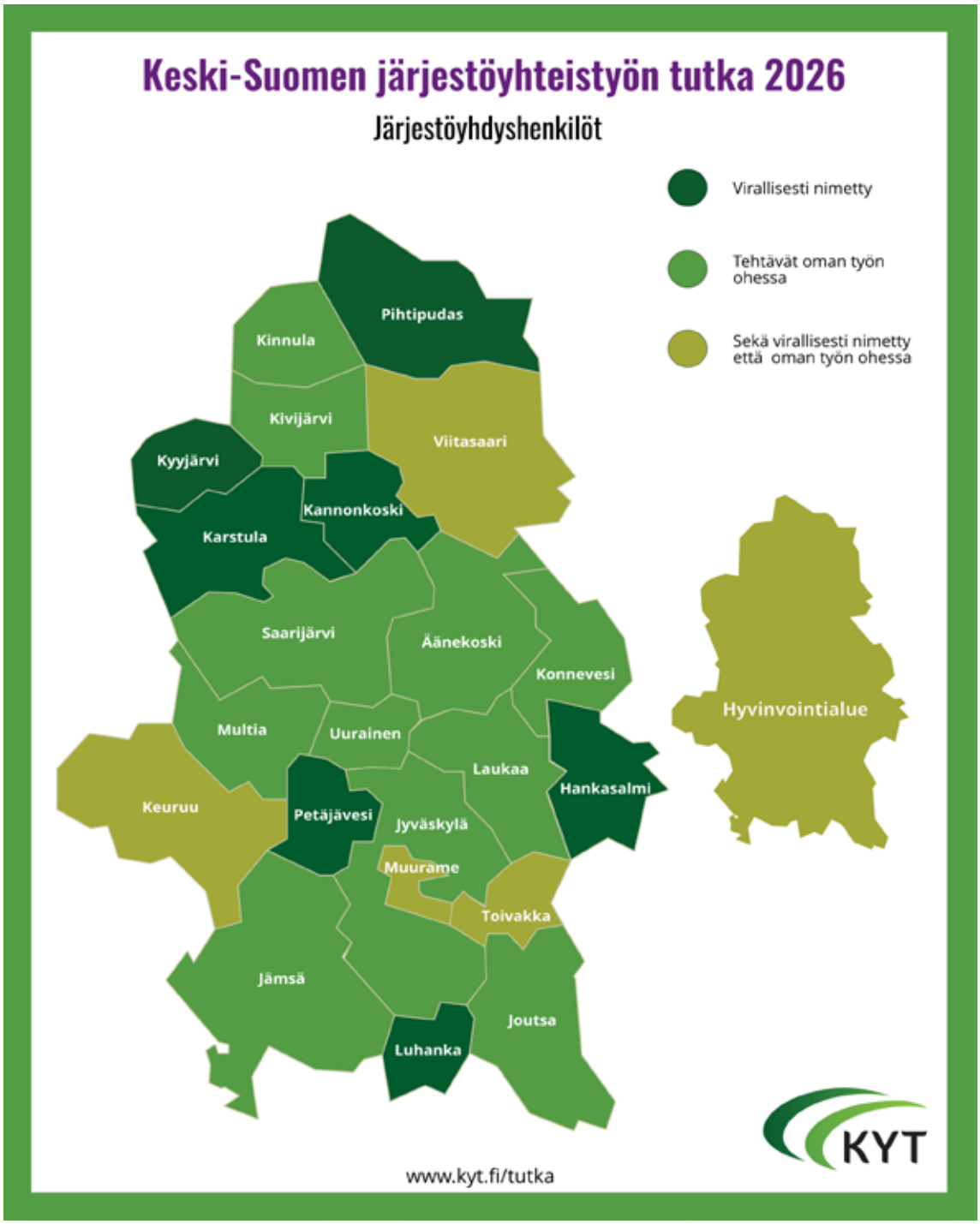
Koko hyvinvointialueella on yksi virallisesti nimetty järjestökoordinaattori, jonka lisäksi eri palveluissa on työntekijöitä, jotka tekevät osana omaa työnkuvaa yhteistyötä järjestöjen kanssa käytännön asioissa. Näitä palveluita ovat esimerkiksi perhekeskukset, seniorin hyvinvointineuvolat, asumispalvelut ja terveysasemat.

Valtaosassa kunnista ja hyvinvointialueella ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia järjestöyhdyshenkilön roolissa kuluneen vuoden aikana. Kuudessa kunnassa muutokset ovat liittyneet yhteistyöhön käytetyn ajan lisääntymiseen tai sisäiseen työnjaon ja vastuiden selkeyttämiseen.

Tiedottaminen järjestöyhdyshenkilöistä

Järjestöyhdyshenkilöistä tiedotetaan kunnissa pääosin useiden eri viestintäkanavien kautta, mutta käytännöissä on kuntakohtaisia eroja. Yleisimpiä tiedotuskanavia ovat sähköposti, kunnan verkkosivut ja järjestöillat. Osassa kuntia tiedottamista tehdään järjestö- tai uutiskirjeissä ja sosiaalisessa mediassa. Kolmessa kunnassa yhdyshenkilöstä ei tiedoteta, sillä järjestöjen oletetaan tietävän henkilön. Hyvinvointialueen järjestöyhdyshenkilöstä tiedotetaan järjestöille suunnatussa uutiskirjeessä ja verkkosivuilla.

Järjestöyhdyshenkilöiden tiedot löytyvät 15 kunnan verkkosivuilta pääsääntöisesti helposti järjestöille suunnatulta sivulta. Seitsemässä kunnassa tätä tietoa ei ole verkossa. Hyvinvointialueen verkkosivuilta löytyy järjestökoordinaattorin yhteystiedot, mutta eri palveluissa toimivien järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien yhteystietoja ei ole koottu. Tiedottaminen on tärkeää, koska esimerkiksi Keski-Suomen järjestökyselyn 2026 vastaajista reilu 40 % ei tiennyt, onko omassa kunnassa järjestöyhdyshenkilöä.


Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026
Järjestöyhdyshenkilöt
Virallisesti nimetty
Tehtävät oman työn ohessa
Sekä virallisesti nimetty että oman työn ohessa
Pihtipudas
Kinnula
Kivijärvi
Viitasaari
Kyyjärvi
Kannonkoski
Karstula
Saarijärvi
Äänekoski
Konnevesi
Hyvinvointialue
Multia
Uurainen
Laukaa
Hankasalmi
Keuruu
Petäjävesi
Jyväskylä
Muurame
Toivakka
Jämsä
Joutsa
Luhanka
KYT
www.kyt.fi/tutka

Kunnat ja hyvinvointialue tukevat järjestöjen toimintaedellytyksiä kattavasti

Taloudellinen tuki järjestöille

Kaikki kunnat myöntävät avustuksia järjestöille. Yleis- ja kohdeavustuksia jaetaan 15 kunnassa. Yleisavustukset ovat vastikkeettomia, yleisiin toimintakuluihin suunnattuja, kun taas kohdeavustukset ovat vastikkeellisia, tiettyyn tarkoitukseen tai kohteeseen suunnattuja. Viidellä kunnalla on järjestöjen kanssa kumppanuussopimuksia ja/tai yhteistyösopimuksia. Muita avustusmuotoja on 11 kunnassa ja niitä ovat mm. tapahtuma-avustus/tuki, liikuntapaikkojen kunnossapitoavustus, yhteistyöavustus, kyläyhdistysten avustukset ja muut harkinnanvaraiset avustukset esim. kunnanhallituksen myöntämänä. Useampi avustusmuoto on samanaikaisesti käytössä 15 kunnassa. Välirahoituslainan mahdollisuus on kuudessa kunnassa.

Hyvinvointialueella avustukset jakautuvat toiminta-avustuksiin, kumppanuussopimuksiin, projektiyhteistyöhön, valtionavustuksen jakamiseen ruoka-apua jakeleville järjestöille sekä vapaapalokuntien ja järvipelastusyhdistysten omiin sopimuksiin/avustuksiin.

Avustuksia jaettiin kunnissa laajalla haarukalla 0,50–14 euroa per asukas. Keskimääräinen jaettava avustussumma per asukas on vajaa kahdeksan euroa. Hyvinvointialueella avustuksia jaettiin noin neljä euroa per asukas. Näissä luvuissa ei ole mukana kumppanuus-/yhteistyösopimuksia.

Suurimmassa osassa kuntia (17) avustusten määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuoden aikana. Kahdessa kunnassa avustusmäärärahat kasvoivat ja kolmessa ne vähenivät. Samoin avustuskriteerit ja hakukäytännöt ovat säilyneet ennallaan suurimmassa osassa kuntia (16). Kuudessa kunnassa hakemusprosessiin on tehty muutoksia, kuten kriteerien selkeyttämistä, lisäyksiä tai pisteytyksen käyttöönottamista tai muutoksia hakuaikatauluun.

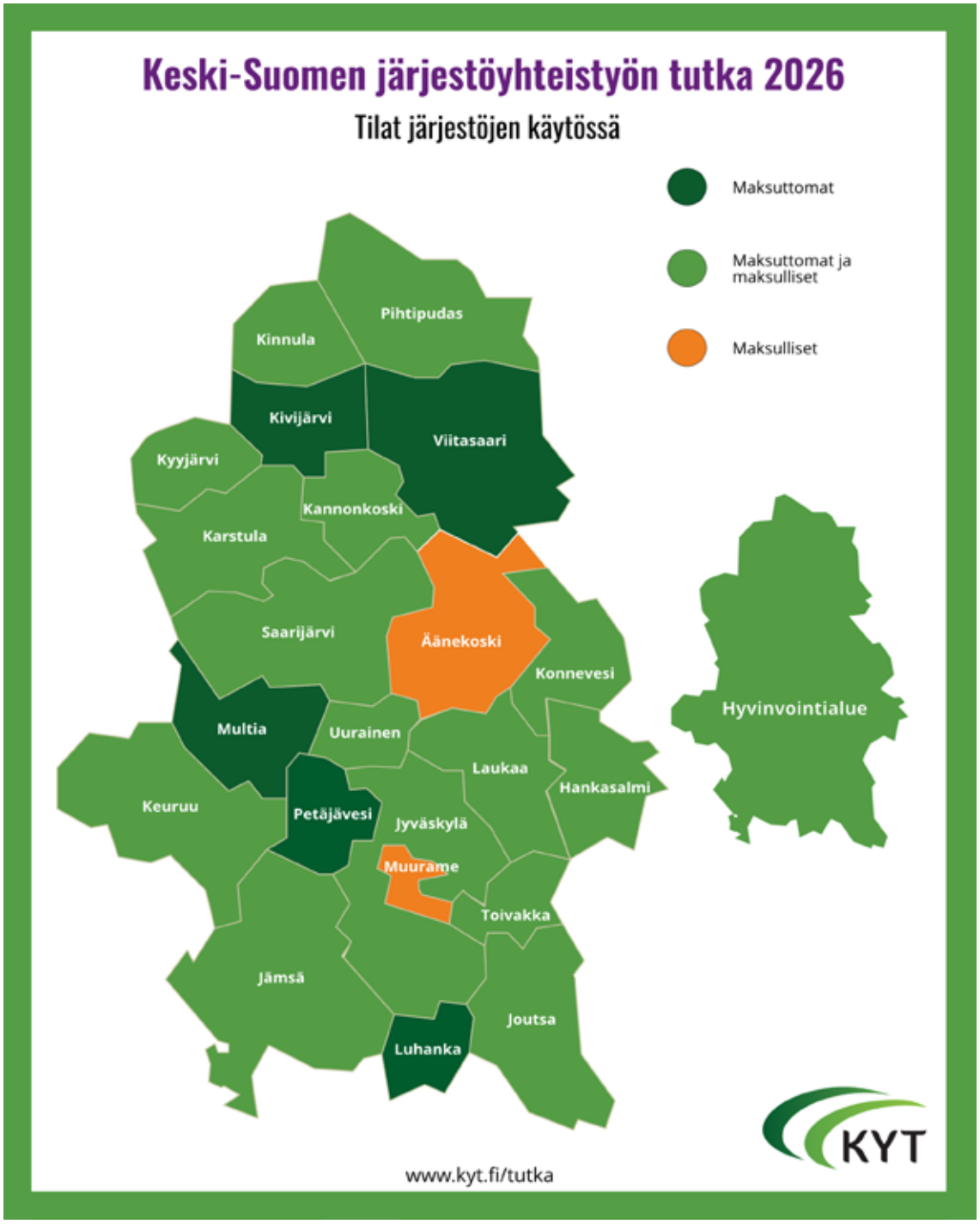
Hyvinvointialueen avustusten määrässä ei ole ollut muutosta vuoden aikana. Uusi avustusohjeistus hyväksyttiin syksyllä ja sen myötä avustusehtoja päivitettiin. Muutosten tavoitteena on sitoa avustukset jatkossa vahvemmin hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin.

Hyvinvointialueen myöntämät avustukset eivät ole vaikuttaneet kuntien myöntämiin avustuksiin. Muutamassa kunnassa on linjattu jo hyvinvointialueen aloittaessa oman avustusjakonsa vuonna 2023, ettei päällekkäisiä

avustuksia myönnetä. Muutamassa kunnassa koettiin vaikutuksen olevan välillinen eli jos hyvinvointialue ei myönnä hakeneelle järjestöille avustusta, hakevat he avustusta kunnalta. Tämä tuo painetta kunnan avustuksiin.

Järjestöille tarjottavat tilat

Melkein kaikissa kunnissa järjestöille tarjotaan ainakin joitain tiloja maksutta käyttöön. Pelkästään maksuttomia tiloja järjestöille on viidessä kunnassa. Sekä maksuttomia ja maksullisia tiloja on 15 kunnassa. Lähes kaikissa kunnissa on määritelty, mitkä tilat ovat järjestöille maksuttomia tai kriteerinä on esimerkiksi tilan käyttö kokoukseen tai toiminnan kohdistuminen



alle 18-vuotiaisiin ja eläkeläisiin. Pelkästään maksullisia tiloja on kahdessa kunnassa. Näissä kunnissa järjestöt saavat vuokrata tiloja muita vuokraajia edullisemmin.

Suurimmassa osassa kuntia (16) järjestöille tarjottavissa tiloissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden aikana. Muutamassa kunnassa osa tiloista oli muuttunut maksulliseksi tai maksullisuutta oli laajennettu koskemaan aiempaa useampia toimijoita. Yksittäisissä kunnissa tiloja poistui käytöstä erityisesti huonokuntoisuuden vuoksi, niiden käyttötarkoituksia muutettiin tai niissä tehtiin remonttia. Nämä vaikuttivat tilojen saatavuuteen ja käyttömahdollisuuksiin niitä sekä heikentäen että parantaen.

Hyvinvointialue tarjoaa järjestöille sekä maksuttomia että maksullisia tiloja. Maksuttomasti myönnetään sellaisia tiloja, joita on mahdollista antaa käyttöön ja jotka voidaan helposti järjestää aukioloaikojen puitteissa. Esimerkiksi järjestöt voivat järjestää hyvinvointialueen valtuustosalissa tilaisuuksia/seminaareja. Tilojen osalta muutoksia on tullut erikoistiloihin, kuten kuntosalitiloihin, joihin on luotu yhtenäiset sopimuspohjat. Palveluverkkouudistuksen myötä osasta tiloja on luovuttu, mutta tällä ei ole ollut merkittävää muutosta järjestöille tarjottaviin tiloihin.

Erilaisilla tukipalveluilla tuetaan järjestöjen toimintaedellytyksiä

Kaikissa kunnissa on tarjolla erilaisia tukipalveluja järjestöille. Yleisimmät tukimuodot ovat viestintäapu, kopiointi sekä neuvonta.Tukea ja apua viestintään on mahdollista saada 18 kunnassa ja satunnaista kopiointia 15 kunnassa. Neuvontaa esimerkiksi erilaisiin hankehakuihin annetaan yhdeksässä kunnassa. Apua tapahtumien järjestämiseen tarjotaan yhdeksässä kunnassa ja kalusto-/välinelainausta seitsemässä kunnassa. Viisi kuntaa vastaa kahvituksesta järjestön tilaisuudessa tai tapahtumassa, jos kunta on mukana yhteistyökumppanina. Yksittäisissä kunnissa järjestöjä tuetaan antamalla varastotilaa, tekemällä heille pieniä tarvikeostoksia, tarjoamalla kuljetusapua tilaisuuksiin tai jalkautumalla järjestöjen toimintaan ja tilaisuuksiin.

Hyvinvointialueelta järjestöjen on mahdollista saada neuvontaa, apua viestintään sekä lainaan erilaisia välineitä. Nämä kaikki kuntien ja hyvinvointialueen tukimuodot voivat olla hyvinkin merkittäviä järjestöjen toimintaedellytysten kannalta ja tärkeä panostus järjestöjen tukemisessa.

Viestinnällä tärkeä rooli järjestöyhteistyössä

Järjestöjä koskevan tiedon kokoamisessa verkkosivuille edelleen kehitettävää

Järjestöjen yhteystietoja on koonnut verkkosivuilleen mahdollisimman kattavasti 15 kuntaa. Kolmen kunnan sivuilla tietoja on vain pieneltä osin tai vain jonkin tietyn toimialan osalta. Neljän kunnan ja hyvinvointialueen sivuilla ei ole lainkaan järjestöjen tietoja. Lähellä.fi-verkkopalvelua hyödyntää neljä kuntaa nostaen sen avulla järjestöjen tietoja tai toimintaa kunnan verkkosivuille. Hyvinvointialueen osalta tiedot järjestöjen toiminnasta nousevat Keski-Suomen hyvinvointitarjottimelle Lähellä.fi:n kautta.

Järjestöille suunnattua tietoa, esimerkiksi tulevista järjestöilloista, avustuksista, käytettävissä olevista tiloista ja yhteyshenkilöstä, löytyy kattavasti kootusti vain neljän kunnan verkkosivuilta. Osin näitä tietoja löytyy viiden kunnan sekä hyvinvointialueen verkkosivuilta ja 13 kunnassa tietoja ei ole koottu lainkaan.

Kunnat tukevat järjestöjen viestintää kiitettävästi

Kunnan oma tapahtumakalenteri ja Keski-Suomi Events -palvelu ovat selvästi yleisin viestintäkanava, jonka kautta järjestöt voivat tiedottaa toiminnastaan ja tapahtumistaan kunnissa. Osassa kuntia tehdään sosiaalisen median jakoja esimerkiksi tapahtumakalenterien pohjalta. Yksittäisissä kunnissa järjestöjen tapahtumista viestitään välittämällä tietoa sähköpostilla, nostamalla niitä kuntatiedotteeseen tai kunnan omaan lehteen tai tulostamalla mainoksia ja jakamalla niitä eri paikkoihin. Vain yhdessä kunnassa järjestöjen ei ole mahdollista viestiä toiminnastaan ja tapahtumistaan kunnan kautta. Hyvinvointialueella järjestöt voivat viestiä tapahtumistaan ja toiminnastaan Keski-Suomen hyvinvointitarjottimen kautta. Lisäksi isommissa kokonaisuuksissa järjestöt tekevät yhteistyötä hyvinvointialueen viestinnän asiantuntijoiden kanssa.



Vain yhdessä kunnassa on järjestöille erikseen laaditut viestintäohjeet. Tapahtumakalentereissa on omat ohjeistuksensa tietojen ilmoittamiselle. Yksittäisissä kunnissa on käytössä erilaisia tapoja ohjeistaa järjestöjä tapahtumaviestinnän osalta, esimerkiksi järjestöyhdyshenkilö ohjeistaa suoraan järjestötoimijoita tai asiaa käydään läpi järjestöillassa. Yksi kunta tekee usein viestintämateriaalin järjestöjen tapahtumiin ja muussa tapauksessa kunta laittaa tarpeen mukaan tarkemman ohjeistuksen tapahtumajärjestäjille.


Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026
Järjestöille koottua tietoa nettisivuilla
Kattavasti
Osin
Ei lainkaan
Pihtipudas
Kinnula
Kivijärvi
Viitasaari
Kyyjärvi
Kannonkoski
Karstula
Saarijärvi
Äänekoski
Konnevesi
Hyvinvointialue
Multia
Uurainen
Laukaa
Hankasalmi
Keuruu
Petäjävesi
Jyväskylä
Muurame
Toivakka
Jämsä
Joutsa
Luhanka
KYT
www.kyt.fi/tutka

Onnistuneen järjestöyhteistyön taustalla monipuolisia käytäntöjä

Järjestöille suunnatut tapaamiset yhteistyön ydinrakenne

Keskeinen yhteistyörakenne kunnissa on järjestöille suunnatut tapaamiset, kuten esimerkiksi kunnan järjestämät järjestöillat tai kumppanuuspöydät. Kaikille järjestötoimijoille avoimia tapaamisia on järjestetty 20 kunnassa ja toimialoittaisia tapaamisia 14 kunnassa. Pelkästään tapahtumajärjestämiseen liittyviä tapaamisia on ollut yhdessä kunnassa. Niin kaikille avoimia kuin toimialoittaisia ja/tai tapahtumiin liittyviä tapaamisia on järjestetty yhteensä 14 kunnassa. Vain yhdessä kunnassa ei ole kuluneen vuoden aikana ollut lainkaan järjestöille tapaamisia.

Hyvinvointialueella järjestetään kaikille järjestötoimijoille avoimia järjestö- ja seurakuntafoorumeja, joiden lisäksi tarvittaessa ajankohtaisiin asioihin/teemoihin liittyviä tilaisuuksia. Näiden lisäksi on ollut palveluverkkouudistukseen liittyen seudullisia ja alueellisia tilaisuuksia.

Suurimmassa osassa kuntia ei ollut merkittäviä muutoksia järjestöyhteistyön rakenteissa vuoden aikana. Muutoksia ilmoittaneissa kunnissa kehittämistoimet liittyivät erityisesti yhteistyöfoorumien, kohtaamisten ja osallistumisen tapojen uudistamiseen. Esimerkiksi yhdessä kunnassa kumppanuuspöytä korvattiin yhdistysilloilla, toisessa kokeiltiin uutena toimintana osallisuusfoorumia ja kolmannessa käynnistyi seurayhtymäkokeilu. Lisäksi yhdessä kunnassa vuorovaikutusta järjestöjen kanssa vahvistettiin lisääntyneillä jalkautumisilla järjestöihin sekä uusilla tavoilla tuoda järjestötoimintaa näkyväksi. Näiden muutosten koettiin olleen yhteistyötä tukevia ja vuorovaikutusta lisääviä. Hyvinvointialueen yhteistyön rakenteissa ei ole ollut muutoksia vuoden aikana.

Yhteistyö järjestöjen kanssa säilynyt aktiivisena

Kuntien ja järjestöjen välistä yhteistyötä tehdään erityisesti tapahtumiin, erilaiseen kuntalaisille suunnattuun toimintaan tai erilaisten luonto- ja liikuntakohteiden ylläpitoon liittyen. Yhteistyötä tehdään myös hankkeissa, tila-asioissa, viestinnässä ja kohderyhmien tavoittamisessa sekä kuntastrategia- ja hyvinvointisuunnitelmatyön osalta. Yksittäisissä kunnissa yhteistyötä on tehty esimerkiksi hävikkiruokajakelussa ja asiantuntemuksen vaihdossa puolin ja toisin.

Suurimmassa osassa kuntia ei ollut tapahtunut merkittäviä muutoksia järjestöjen kanssa tehtävässä yhteistyössä vuoden aikana. Mikäli muutoksia

oli tapahtunut, kehityssuunta oli ollut myönteinen. Yhteistyö oli tiivistynyt, lisääntynyt tai aktivoitunut ja uusia toimintamalleja tai kumppanuuksia oli syntynyt.

Hyvinvointialueella yhteistyö järjestöjen kanssa on erityisesti tilaisuuksien järjestämistä yhdessä ja asiakasohjausta kumpaankin suuntaan. Käytännön yhteistyötä tehdään esimerkiksi seniori- ja perhekeskuksissa. Toiminnallista yhteistyötä tehdään käytännön asioista sopimisessa sekä sellaisissa tilanteissa, joissa on yhteisiä asiakkaita hyvinvointialueen palveluissa ja järjestötoiminnassa. Yhteistyötä on tehty myös hyvinvointisuunnitelman tavoitteisiin ja yhdyspintoihin liittyen. Yhtenä konkreettisena yhteistyön hyvänä käytäntönä on yhteinen hankeideointi liittyen kansallisiin ja EU-tason rahoituksiin.



Monipuolisesti yhteistyön hyviä käytäntöjä ja malleja

Keski-Suomen kunnissa on paljon erilaisia konkreettisia yhteistyön hyviä käytäntöjä. Näitä ovat muun muassa erilaiset yhteistyön rakenteet, kuten säännölliset järjestöillat tai muu yhteistyön rakenne, johon osallistuvat tahot tuottavat yhdessä kuntalaisille toimintaa, tästä esimerkkinä ikääntyvien kumppanuuspöytä. Hyvinä rakenteellisina käytäntöinä ovat myös vuosittainen järjestöjen ja päättäjien yhteinen ilta sekä eri rahoittajien yhteinen avustusinfo.

Yhteistyön hyviä käytäntöjä ovat myös yhteiset kehittämishankkeet sekä erilaiset tapahtumat ja tapahtumaviikot, joissa koordinaattorina voi toimia myös kunnan sijasta järjestö tai muu paikallinen toimija. Kaikille järjestöille yhteinen tila voi tarjota hyvän alustan toiminnan ja tapahtumien järjestämiseen.

Järjestötoiminnan löydettävyyttä ja yhteistyön sujuvoittamista lisää järjestöjen yhteystietojen ja toiminnan kokoaminen kunnan sivuille Lähellä.fi -palvelun avulla. Yhteistyötä helpottaa, tasapuolistaa ja tekee läpinäkyväksi järjestöyhteistyön asiakirjan laatiminen kuntaan. Yhdessä kunnassa oli kokeiltu uudenlaista yhteistyötä liikuntaseurojen kanssa kehittämällä matalan kynnyksen liikuntatoimintaa lapsille ja nuorille.

Yhteistyöhön toivotaan lisää rakenteellisuutta ja suunnitelmallisuutta

Kehittämistarpeina ja järjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön nousi esiin muun muassa yhteistyön rakenteiden ja suunnitelmallisuuden vahvistaminen sekä järjestöjen kuulemisen ja osallistamisen kehittäminen. Rakenteiden osalta nähtiin tärkeäksi erityisesti vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin ja mallien selkeyttäminen sekä järjestöiltojen kehittäminen. Järjestöyhteistyön asiakirjan laatiminen koettiin myös tärkeäksi. Suunnitelmallisuutta kaivattiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä tapahtumien järjestämisen yhteistyöhön.

Yhteistyön kehittämisessä nähtiin tärkeäksi myös järjestöjen elinvoimaisuuden turvaaminen. Järjestöiltä toivottiin avoimuutta viestinnän sekä ajatteluja toimintatapojen suhteen, jotta mukaan voidaan tavoittaa uusia toimijoita, tehdä sukupolvenvaihdosta ja mahdollisesti turvata toimintaa ja mukana olevien voimavaroja yhdistysten yhdistymisillä.

Taloudellinen tilanne vakaa mutta muut resurssit aiheuttavat huolta

Kuntien tämänhetkinen taloudellinen tilanne ei ole vielä vaikuttanut järjestöyhteistyöhön. Suurimmassa osassa kuntia avustukset ovat pysyneet ennallaan tai muutamassa jopa kasvaneet, eikä yhteistyöhön ole kohdistunut merkittäviä säästötoimia. Taloutta suuremmaksi haasteeksi nähdään muutamassa kunnassa henkilöstö- ja aikaresurssit sekä tekijöiden vähyys järjestöissä. Huolta aiheuttaa erityisesti valtakunnalliset järjestörahoitukseen kohdistuvat leikkaukset. Muuttuvan taloustilanteen nähdään lisäävän yhteistyön ja sellaisten uusien yhteistyömallien tarvetta, jotka eivät perustu niin vahvasti kuntien avustuksiin.

Hyvinvointialueella taloudellinen tilanne näkyy muutoksina yhteistyön tekemisessä. Järjestökenttään kohdistuvien STEA-rahoitusleikkausten takia järjestöillä on vähemmän mahdollisuuksia osallistua yhteiseen ja pitkäjänteiseen kehittämiseen. Hyvinvointialueen työntekijöillä on myös vähemmän työaikaa sektorirajat ylittävälle yhteistyölle. Etenkin palveluissa tämä näkyy keskittymisenä perustoimintaan.

Rakenteellinen yhteistyö vaatii lisää panostuksia

Järjestöt hyödyntävät vaihtelevasti mahdollisuudet osallistua hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyöhön

Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Kunnissa yksi keskeinen strategisen yhteiskehittämisen keino on osallistaa järjestöjä hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyöhön. Osallistaminen riippuu paljolti siitä, missä vaiheessa nämä asiakirjat ovat kyseisenä vuonna kussakin kunnassa. Järjestöt on otettu hyvinvointikertomus- tai suunnitelmatyöhön mukaan kuluneena vuotena 21 kunnassa. Niistä 14 on ottanut järjestöt mukaan suunnitteluun, 15 sisällön tuottamiseen, 18 toteuttamiseen, kuusi seurantaan ja kahdeksan arviointiin.

Järjestöt on otettu mukaan tähän työhön useimmiten mahdollistamalla järjestöedustajan/edustajien osallistuminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmään, käymällä asiaa läpi järjestöilloissa tai muissa vastaavissa tilaisuuksissa tai toteuttamalla kyselyitä. Osassa kuntia järjestöjä on pyydetty suoraan tuottamaan sisältöä, kuten toimintakuvauksia tai tilastoja. Muutamassa kunnassa järjestöt osallistuvat myös välillisesti vanhus- ja vammaisneuvostojen kautta. Suurimmassa osassa kuntia järjestöjen osallistuminen on ollut pääosin aktiivista, mutta useassa kunnassa aktiivisuus on keskittynyt suhteellisen pieneen joukkoon toimijoita. Osassa kuntia järjestöt ovat olleet mukana vaihdellen tai huonosti.

Hyvinvointialue on ottanut järjestöt mukaan hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyön suunnitteluun ja sisällön tuottamiseen. Järjestöjä on osallistettu järjestö- ja seurakuntafoorumissa useamman kerran, jonka lisäksi hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen ohjausryhmässä on järjestöedustus. Vuosittain käytävissä lakisääteisissä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden neuvotteluissa keskeisenä sisältönä on ollut hyvinvointisuunnitelman tavoitteet. Koko maakunnan tasolla pieni osa järjestöistä osallistuu näihin aktiivisesti.



Järjestöyhteistyön asiakirja yhä useampaan kuntaan

Järjestöyhteistyön asiakirja, johon on koottu yhteistyön keskeisimpiä asioita, on laadittu Jämsässä ja Keski-Suomen hyvinvointialueella. Neljässä kunnassa asiakirja on tekeillä yhteistyössä järjestöjen kanssa, mikä on selkeää edistystä viime vuoteen.

Yhteistyön asiakirjoihin on yleisimmin koottuna yhteistyön tavoite, yhteistyön rakenteet, järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen, yhteistyö ja yhdessä kehittäminen sekä yhteyshenkilöt. Asiakirjoja päivitetään pääsääntöisesti valtuustokausittain ja tarpeen mukaan vuosittain.



Järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä haastaa resurssipula

Järjestöjen, kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä tehdään yleisimmin perhekeskustoiminnassa ja lapsiperheiden palveluissa, seniorin hyvinvointineuvolassa ja ikääntyneiden hyvinvointia edistävässä toiminnassa, erilaisissa työryhmissä ja verkostoissa sekä tapahtumien ja tilaisuuksien toteuttamisessa. Yhteistyötä tehdään yksittäisissä kunnissa myös erilaisissa hyvinvointia tukevissa palveluissa ja neuvonnassa, kuten esimerkiksi liikuntaneuvonnassa, ravitsemusohjauksessa, työllisyyspalveluissa ja vapaaehtoistyön koordinoinnissa.

Yhteistyössä tapahtuneet muutokset vuoden aikana on useimmissa kunnissa liittynyt hyvinvointialueen resurssien niukkenemiseen. Tämä on näkynyt hyvinvointialueen työntekijöiden vähentyneenä osallistumisena työryhmiin, verkostoihin ja tapahtumien toteuttamiseen. Se on kasvattanut kuntien vastuuta ja roolia yhteisen toiminnan koordinoijana ja toteuttajana. Toisaalta on myös kuntia, joissa yhteistyö ja olemassa olevat toimintamallit ovat säilyneet ennallaan tai joissa on käynnistetty uusia yhteistyön muotoja.

Yhteistyön roolit koetaan pääosin selkeiksi. Osa kunnista koki selkeyttämisen tarvetta erityisesti kuntien ja hyvinvointialueen välisessä roolituksessa ja vastuiden jaossa. Toisena keskeisenä kehittämistarpeena nähtiin hyvinvointialueen työntekijöiden resurssien lisääminen yhteistyöhön. Muutamassa kunnassa toivottiin paikallisen tilanteen ja näkemysten sekä yhteistyön ratkaisujen vahvempaa huomioimista. Hyvinvointialueella nähtiin tärkeänä ylläpitää ja mahdollistaa vuoropuhelua keskustelemalla yhdessä, mitä voidaan ja on järkevää toteuttaa yhteistyössä.

Valtuutettujen perehdyttämisessä järjestöyhteistyöhön edelleen kehitettävää

Vuoden 2025 teemakysymyksellä selvitettiin, perehdytetäänkö kuntien ja hyvinvointialueen uudet valtuutetut järjestöyhteistyöhön ja miten asiaa pidetään esillä koko valtuustokauden aikana. Yhdessäkään kunnassa ei oltu järjestetty perehdytystä järjestöyhteistyöhön, asia oli esillä esimerkiksi hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sekä avustusasioiden muodossa. Kuntien osalta tässä ei ollut tapahtunut edistystä vuoden aikana.

Hyvinvointialueella uudet valtuutetut perehdytetään järjestöyhteistyöhön. Asia on esillä käytännön kautta esimerkiksi hyvinvoinnin ja turvallisuuden lautakunnassa, jolla on avustusvastuu. Avustustoiminnan koonnin esittely on yksi keino konkretisoida järjestöyhteistyötä päättäjille. Vuonna 2026 aluehallitus on kysynyt säännöllisesti arvioita ja materiaalia siitä, miten valtakunnalliset järjestörahoitusleikkaukset tulevat vaikuttamaan ja mitä riskejä siitä voi seurata palvelutuotannon näkökulmasta.

Järjestöyhteistyötä halutaan pitää tiukasti kiinni jatkossakin

Järjestöyhteistyön tulevaisuuden näkymissä huolta järjestörahoituksista

Järjestöyhteistyön tulevaisuus nähdään suurimmassa osassa kuntia hyvänä. Yhteistyön nähdään jatkuvan samanlaisena kuin aiemmin tai jopa tiivistyvän. Jatkossakin järjestöt ovat merkittävä kumppani kunnille muun muassa hyvinvoinnin ja osallisuuden lisääjänä. Huolta aiheuttaa kuitenkin järjestötoimijoiden ikääntyminen, aktiivisten toimijoiden vähentyminen ja jaksaminen sekä nuorten mukaan saamisen haasteet. Tämä voi kuitenkin tarjota mahdollisuuden esimerkiksi pop up -tyyppisen toiminnan ja erilaisten osallistumismahdollisuuksien kokeiluille.

Myös STEA-avustusleikkaukset ja muut rahoituksen vähenemiseen liittyvät epävarmuudet herättivät laajaa huolta. Vaikutukset näkyvät myös paikallistasolla, kun paikallisten yhdistysten saama tuki vähenee valtakunnallisiin järjestöihin kohdistuvien avustusleikkausten myötä. Yhteistyön merkityksen nähdäänkin kasvavan tulevaisuudessa resurssien vähetessä.

Hyvinvointialueella yhteistyön tulevaisuus nähdään positiivisena, vaikka vielä ei tiedetä, miten STEA-rahoitusleikkaukset vaikuttavat. Kuitenkin sosiaali- ja terveysalan järjestötoimintaa ja järjestöjen tekemän terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyötä tukevan valtionavustushaun nähdään vahvistavan yhteistyötä siinä mukana olevien järjestöjen kanssa.

Järjestöjen monipuolinen tukeminen korostuu haastavassa taloudellisessa tilanteessa

Vuoden 2026 teemakysymyksellä selvitettiin, miten järjestöjä voidaan tukea haastavassa taloustilanteessa. Kunnissa nähtiin tärkeäksi tukea järjestöjen toimintaedellytyksiä säilyttämällä nykyinen avustustaso ja tarjoamalla maksuttomia tai edullisia tiloja niiden käyttöön. Useammassakin kunnassa koettiin, että järjestöjä voidaan tukea merkittävästi myös ilman rahaa esimerkiksi tarjoamalla asiantuntija- ja henkilöstöapua, antamalla välineitä ja kalustoa käyttöön, tukemalla viestintää ja näkyvyyttä, mahdollistamalla tapahtumiin osallistuminen sekä auttamalla hankehakemusten valmistelussa. Verkostoitumista ja yhteistyön tiivistämistä voidaan vahvistaa järjestämällä säännöllisesti järjestöiltoja. Hyvinvointialueella nähtiin, että järjestöjä voidaan tukea auttamalla hakemaan rahoitusta erilaisissa rahoitushaussa, pitämällä kiinni avustustasosta ja tarjoamalla tiloja niiden käyttöön.

Rakenteet tukevat järjestöyhteistyötä haastavassa taloudellisessa tilanteessa

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tilannekuva on aiempien vuosien tapaan kokonaisuudessaan positiivinen. Järjestöjen toimintaedellytysten tukeminen on pysynyt vakaalla tasolla eikä taloudellinen tilanne ole vielä vaikuttanut järjestöjen tukemiseen ja yhteistyöhön. Kunnissa on monipuolisesti erilaisia yhteistyön hyviä käytäntöjä ja malleja. Yhteistyön rakenteet, ilmaiset tai edulliset tilat sekä muut järjestöille tarjottavat tukipalvelut edistävät ja tukevat yhteistyön tekemistä. Näiden avulla ja avustustason säilyttämisellä voidaan myös tukea järjestöjä haastavassa taloudellisessa tilanteessa.

Järjestöyhteistyön tulevaisuus nähdään suurimmassa osassa kuntia hyvänä. Yhteistyön nähdään jatkuvan samanlaisena kuin aiemmin tai jopa tiivistyvän. Huolta aiheuttaa kuitenkin järjestörahoituksen leikkaukset, kiristyvän kuntatalouden paineet, järjestötoimijoiden ikääntyminen, aktiivisten toimijoiden vähentyminen ja jaksaminen sekä nuorten mukaan saamisen haasteet. Järjestöjen elinvoimaisuuden varmistaminen nähdäänkin tärkeäksi nyt ja tulevaisuudessa.

Suositukset yhteistyön edistämiseksi vuodelle 2027 ovat suurilta osin samat kuin vuodelle 2026, koska ne näyttäytyvät edelleen ajankohtaisina. Onnistunut järjestöyhteistyö vaatii resursseja, joten siihen on hyvä varata riittävät henkilöresurssit sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa. Yhteistyön säilyttämiseksi ja tiivistämiseksi on tärkeää vahvistaa yhteistyön rakenteita ja suunnitelmallisuutta sekä kehittää järjestöjen kuulemista ja osallistamista päätöksentekoon sekä yleiseen kehittämistyöhön. Hyvänä käytäntönä näihin toimivat esimerkiksi säännölliset järjestöillat, joihin kutsutaan mukaan myös päättäjät. Valtuutetut on myös hyvä perehdyttää järjestöyhteistyöhön ja pitää asiaa säännöllisesti esillä valtuustokokouksissa. Yhteistyön vuosikello on yksi keskeinen väline lisätä yhteistyön suunnitelmallisuutta.

Järjestöyhteistyön asiakirjan kokoamisella selkeytetään, tasapuolistetaan ja tehdään läpinäkyväksi yhteistyötä. Sen laadintaan ja päivittämiseen on tärkeää ottaa mukaan järjestöt. Järjestöille suunnattua tietoa on myös hyvä koota kunnan verkkosivulle yhteen paikkaan. Kuntalaisten näkökulmasta järjestöjen tietojen ja toiminnan löydettävyyttä voidaan parantaa hyödyntämällä Lähellä.fi -verkkopalvelua kunnan verkkosivuilla.

Haastavassa taloudellisessa tilanteessa korostuu järjestöjen monipuolinen tukeminen. Yhtenä ratkaisuna voivat olla uudenlaiset yhteistyön mallit ja kokeilut, jotka eivät perustu pelkästään kuntien ja hyvinvointialueen taloudelliseen tukeen. Näitä on hyvä kartoittaa, kokeilla ja kehittää yhdessä järjestöjen kanssa.

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tilannekuva 2026

Yhteistyö toimii. Nyt on aika vahvistaa rakenteita ja turvata jatkuvuus.

Pidetään näistä kiinni:

- Järjestöyhdyshenkilöt ja yhteydenpidon toimivuus
- Järjestöavustukset ja tukipalveluiden monipuolisuus
- Maksuttomat ja edulliset tilat järjestöille
- Järjestöt osana hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuutta
- Monipuoliset yhteistyön käytännöt ja yhteiskehittäminen



Varmistetaan nämä jatkossa:

- Riittävät resurssit järjestöyhteistyöhön
- Yhteistyön suunnitelmallisuus ja selkeät rakenteet
- Järjestöt osana päätöksentekoa ja kehittämistä
- Yhteistyön käytäntöjen kokoaminen järjestöyhteistyön asiakirjaan
- Järjestöjä koskeva tieto helposti löydettävissä
- Päättäjien perehdyttäminen järjestöyhteistyöhön

www.kyt.fi/tutka

KYT

Liite: haastattelukysymykset

1. Kunnan nimi
2. Vastaajan tiedot (nimi, ammattinimike, puhelinnumero ja sähköposti)

OSIO 1: JÄRJESTÖYHDYSHENKILÖT

3. Onko kunnassanne nimetty yhdistys-/järjestöyhdyshenkilö? Järjestöyhdyshenkilö on kunnan työntekijä tai viranhaltija, jonka työnkuvaan sisältyy yhdistysten ja kunnan välisen yhteistyön koordinointi ja tukeminen eri tavoin
4. Kuka tai ketkä kunnassanne vastaa(vat) yhteistyöstä järjestöjen, seurojen ja yhdistysten kanssa? (Yhdyshenkilön nimi, ammattinimike ja toimintayksikkö/vastuualue
5. Onko yhdyshenkilön roolissa ollut merkittäviä muutoksia vuoden sisään?
6. Onko tieto kuntanne yhdyshenkilöstä helposti löydettävissä kuntanne internetsivuilta?
7. Miten yhdyshenkilöstä tiedotetaan järjestöille / yleisesti?

OSIO 2: JÄRJESTÖJEN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TUKEMINEN

8. Myöntääkö kuntanne avustuksia järjestöille?

   - Yleisavustuksena (vastikkeeton)
   - Kohdeavustuksena (vastikkeellinen esim. palvelua vastaan)
   - Välirahoituslainana (esim. kehittämishankkeille ja vastaaville)
   - Kumppanuus-/yhteistyösopimukset
   - Tarjoamalla muuta toiminta-avustuksen kaltaista tukea, mitä?
   - Ei myönnä

   Onko avustuksissa tapahtunut muutosta kuluvana vuonna esimerkiksi määrässä ja/tai kriteereissä?

   Onko hyvinvointialueen avustustoiminta vaikuttanut jotenkin kunnan myöntämiin avustuksiin?

   Paljonko avustuksia jaetaan per asukas kunnassa?

9. Onko kunnallanne kirjallinen, hakijoiden käytettävissä oleva ohjeistus avustuksista? Onko ohje helposti löydettävissä kuntanne internetsivuilta?

10. Onko avustusten myöntämiseen selkeät kriteerit?

    Ovatko kriteerit selkeät kunnan sisäisesti ja miten niistä tiedotetaan järjestöille?

11. Voivatko järjestöt saada kunnassanne käyttöön toimintatiloja?

    - Kyllä, maksuttomasti, millä kriteereillä?
    - Kyllä, maksullisesti¸ millä kriteereillä?
    - Eivät voi, miksi?

    Onko tilojen suhteen tapahtunut muutosta vuoden kuluessa esim. vähentynyt, muuttunut maksulliseksi/maksuttomaksi? Miksi muutosta on tapahtunut?

    Onko hyvinvointialue vaikuttanut jollain tavalla kunnassa tarjottaviin tiloihin?

12. Tarjoaako kuntanne muuta tukea järjestöille (esim. neuvonta, kopiointi, kahvitus, postitus, viestintä, kuljetustuki, välineet jne.)?

    - Kyllä, mitä?
    - Ei tarjoa

OSIO 3: VIESTINTÄ

13. Onko järjestöjen tiedot/toiminta helposti löydettävissä kuntanne verkkosivuilta?

    Ketä/ketkä kunnassanne vastaa tietojen laittamisesta ja päivittämisestä internet-sivuillenne ja millä prosessilla?

    Onko järjestöjen tiedot/toiminta nostettu sivuille Lähellä.fi – verkkopalvelun avulla?

14. Löytyykö kuntanne verkkosivuilta kootusti järjestöille suunnattua tietoa, kuten esim. tulevat järjestöillat, käytettävissä olevat tilat, avustushaku, yhdyshenkilöt?

15. Miten kuntanne viestii järjestöille heitä koskettavista asioista ja järjestöyhteistyöstä?

16. Onko järjestöillä mahdollisuus viestiä esim. tapahtumistaan kuntanne kautta? Jos on, niin millä tavoin?

    Onko kunnallanne selkeitä viestintäohjeita järjestöille (mm. missä ja miten on mahdollista viestiä, millaiset tiedot tai millainen ilmoitus pitää olla/toimittaa)?

OSIO 4: YHTEISTYÖ

17. Onko kunnassanne säännöllisiä kunnan ja järjestöjen tapaamisia?

    Ovatko tapaamiset avoimia kaikille järjestöille, yhdistyksille ja seuroille vai onko niitä esim. toimialoittain?

    Toimialakohtaiset tapaamiset: mille toimialoille/järjestöille niitä järjestetään?

18. Onko yhteistyörakenteissa ollut muutoksia kuluneen vuoden aikana?

19. Millaista yhteistyötä teette järjestöjen kanssa? Missä asioissa?

    Onko yhteistyön tekemisessä järjestöjen kanssa ollut muutoksia kuluneen vuoden aikana?

    Millaisia kehittämistarpeita ja toiveita teillä on järjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön liittyen?

    Miten taloudellinen tilanne vaikuttaa yhteistyöhön; mille yhteistyö näyttää, mitä toiveita ja haasteita siihen liittyen on?

    Millaisia konkreettisia yhteistyön kehittämisen ratkaisuja/ideoita/hyviä käytäntöjä kunnassanne on tai mitä ne voisivat olla?

20. Onko järjestöillä mahdollisuus osallistua kuntanne hyvinvointikertomus- ja suunnitelmatyöhön? Mihin prosessin vaiheisiin järjestöt pääsevät osallistumaan?

    - Suunnittelu
    - Sisällön tuottaminen
    - Toteuttaminen
    - Seuranta
    - Arviointi
    - Ei mihinkään edellä mainituista

21. Millä tavoin kuntanne ottaa järjestöt mukaan hyvinvointikertomus- ja suunnitteluprosessiin?

    - Kyselyt (sähköiset ja/tai paperiset)
    - Avoimet keskustelutilaisuudet / järjestöillat
    - Järjestöjä mukana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmässä
    - Muu tapa, mikä?

    Miten ja millä tavoin järjestöt osallistuvat tähän prosessiin/työhön? Mi-

ten aktiivisesti?

22. Onko kunnassanne järjestöyhteistyön asiakirjaa, jonne on koottu yhteistyön keskeisimmät asiat?

    • Jos on, niin mitä se sisältää?
    • Onko sitä esitelty järjestöille ja miten ovat siitä tietoisia?
    • Miten siitä viestitään?
    • Kuinka usein sitä päivitetään?
    • Tehdäänkö sitä yhdessä järjestöjen kanssa?

23. Minkälaista käytännön yhteistyötä teette kunnassanne järjestöjen, kuntanne ja hyvinvointialueen kesken esimerkiksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä?

    Onko yhteistyössä ollut muutoksia kuluneen vuoden aikana?

    Ovatko yhteistyön roolit selkeät eri osapuolille?

    Miten tätä yhteistyötä voisi jatkossa kehittää?

24. Viime vuonna tarkastelimme, miten kuntanne perehdyttää uudet valtuutetut kunnan ja järjestöjen yhteistyöhön ja miten asiaa pidetään esillä koko valtuustokauden aikana.

    Onko tässä asiassa tapahtunut edistystä kuluneen vuoden aikana?

25. Millaisena kunnassanne nähdään järjestöyhteistyön tulevaisuus?

VUODEN 2026 TEEMAKYSYMYS:

26. Miten järjestöjä pystytään tukemaan haastavassa taloustilanteessa?

MUUTA:

27. Mitä vielä haluaisitte sanoa aiheeseen tai järjestöyhteistyön kehittämiseen liittyen? Kommentteja, terveisiä, ideoita, toiveita, palautetta jne.

Keski-Suomen järjestöyhteistyön tutka 2026

© Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
KYT-järjestöpalvelut

www.kyt.fi/tutka
ISSN 3087-7776