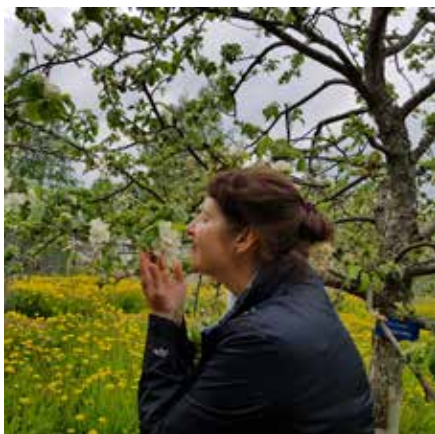




Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Toimintakertomus 2019

Sisällysluettelo

Katsaus vuoteen 2019	3.
Toiminnan painopisteet ja strategiset tavoitteet	4.
Strategian toimeenpano	6.
Edunvalvonta	7.
Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön	8.
Viestintä	9.
Jäsenet	10.
Henkilöstö	12.
KYT osuuskunta 20 vuotta	13.
Selvitys järjestöjen palvelutuotannosta	14.
Talous	15.
KYT ry:n rahoittajat ja toiminnot	16.
KYT järjestöpalvelut	18.
Kansalaistoiminnan keskus Matara	23.
Sepäkeskus	30.
Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt	31.
PAIKKOverkko	36.
Koutsamo 2	38.
Välitin-kehittämishankekokonaisuus	40.
Luontovoimaa -hanke	42.

Vilkkaiden keskustelujen ja aktiivisen vaikuttamisen vuosi

Toimintavuotta värittivät poikkeuksellisen runsaat ja vilkasta keskustelua nostattavat teemat kuten alkuvuoden sote- ja maakuntauudistuksen markkinamalli ja palveluiden yksityistämistä-voitteet sekä hetken päästä uudistuksen kaatumisen mukanaan tuoma hämmennys. KYTin toteuttama selvitys palveluntuottajajärjestöjen asemasta toi esille heikossa asemassa olevien kansalaisten tarvitsemia palveluita ja hankintakäytäntöjen puutteita.

Kansalaistoiminnan paikasta ja roolista käytiin vuoden aikana paljon valtakunnallistakin keskustelua. Toiveikkuutta herätti hallitusohjelman kansalaisyhteiskuntaa koskevissa kirjauksissa näkyvät kolmannen sektorin vaikuttamistyön tulokset. Tavoitteiksi kirjattiin mm. hallinnon keventäminen ja ylipäättään osallisuuden laajentaminen. Hyvinvointitalous oli puolestaan Sosiaali- ja terveysministeriön teemana Suomen EU-puheenjohtajakauden agendalla (7-12/2019) ja ehdotuksena EU:n erääksi tulevaisuusvisioksi. Juuri järjestöt voidaan nähdä hyvinvointitalouden merkittävinä toimijoina. Vuoden aikana valtakunnassa puhutti myös Veikkauksen aggressiivisesta rahapelien mainonnasta alkanut huoli rahapeliongelmallisista henkilöistä. Tähän monisyiseen ja moraalisesti ristiriitaiseenkin teemaan rahapeliuottojen käytöstä osallistuivat myös KYTin toimijat.

Runsaasti kiitosta saatiin mm. KYTin yhteistyökumppaneineen 7.11. järjestämän Kansalaistoiminta, NYT -tutkimus- ja kehittämispäivän sisällöistä. Päivän aikana keskusteltiin mm. liberaalin demokratian tilasta, järjestöjen toiminnan logiikasta ja järjestötyön johtamisesta.

Vuoden loppupuolella keskustelua ja monenlaisia vaikuttamistoimia vilkastutti uhka järjestöjen maakunnallisten kehittämisrakenteiden alasajosta. Maakuntien järjestöverkostot tiivistivät yhteistyötään paikallisuuden ja alueellisen kansalaistoiminnan merkityksen esille tuomiseksi.

Tätä toimintakertomusta laatiessa olemme yllättävässä poikkeustilassa. Koko valtakunnassa ollaan torjumassa Koronaviruksen aiheuttamaa epidemiaa ja Sanna Marinin hallitus on juuri tiedottanut valmiuslain käyttöönotosta. Heikommasta kansalaisesta huolehtiminen on noussut koko yhteiskunnan tavoitteenasettelussa keskiöön. Perusteluna järeille rajoitustoimille on taudin leviämisen hidastaminen ja palvelujärjestelmämme toimintakyvyn turvaaminen. Tänä on päätetty myös Kansalaistoiminnan keskus Mataran ja Sepänkeskuksen sulkeutumisesta ja tilaisuuksien perumisesta 19.3. alkaen ainakin 13.4. saakka. Samalla työmme siirtyy suurelta osin digitaaliseen maailmaan. Tulevaisuuden ennustaminen on mahdotonta, mutta ainakaan entisenlaiseen toimintaympäristöön emme ole palaamassa takaisin.

Hiljenevässä Kansalaistoiminnan keskus Matarassa 17.3.2020

Raili Haaki

toiminnanjohtaja, KYT ry

*KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle,
moniaäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle.*

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT)

Toiminnan tarkoitus

- kansalaisten turvallisuuden ja työllistymisen edistäminen
- syrjäytymisen ehkäiseminen
- heikommassa sosiaalisessa asemassa olevien kansalaisten olosuhteiden parantaminen
- jäsenten välisen yhteistoiminnan edistäminen

Arvot

- asiakas- ja järjestölähtöisyys
- innovatiivisuus
- luottamus
- yhdenvertaisuus

Missio

KYT on kansalaistoiminnan mahdollistaja.

Visio

Jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.

KYTin oma visio

Olla haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani sekä paikallisesti että alueellisesti ja osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

Slogan

KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle.

KYTin strategiset tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2019-2020

1. Kehitetään kohtaamisen paikkoja yhteisöllisyyden kasvattamiseksi

- ylläpidetään ja kehitetään Mataraa ja Sepänkeskusta
- toimitaan verkostoissa kohtaamispaikkojen turvaamiseksi muualla maakunnassa
- hyödynnetään yhteisöllisiä verkkopalveluita tarpeiden mukaisesti

2. Tulkitaan yhteiskunnallisia muutoksia ja tehdään niiden vaikutuksia näkyväksi tasa-arvoisesti jakautuvan hyvinvoinnin turvaamiseksi

- edistetään kansalaistoiminnan asemaa yhteiskunnallisissa muutoksissa (kuten sote- ja maku-uudistukset, markkinoistuminen, ilmastonmuutos, työn murros, polarisaatio, digitalisaatio)
- kootaan ja hyödynnetään KYTin toimintoihin kertyvää kokemustietoa
- vaikutetaan proaktiivisesti (kannanottoja, blogeja, tiedotteita akuutteihin asioihin)
- verkotetaan järjestöjä yhteistyöhön

3. Tehdään asennetyötä suvaitsevaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

- kehitetään aktiivisesti kaikkien ihmisten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnan toimintaan yhtäläisin oikeuksin ja velvollisuuksin
- lisätään vuorovaikutusta eri kulttuureja edustavien ihmisten ja yhteisöjen välillä
- hyödynnetään ihmisten moninaisuus kaikissa KYTin toiminnoissa

4. Kehitetään KYTin sisäistä toimintaa ja viestintää

- tehdään KYT näkyväksi ja tutuksi tavalliselle ihmiselle ja yhteisöille

STRATEGIAN TOIMEENPANO VUONNA 2019

Vuoden 2019 lopussa KYTin hallituksen väistynyt puheenjohtaja Sakari Möttönen luonnehti KYTin toimintastrategiaa vakaan kasvun strategiaksi. Toiminnassa ei ole tavoiteltu voimakasta määrällistä kasvua. Sen sijaan on tutkittu toimintaympäristön muutoksia, kiinnitytty KYTin perustarkoitukseen ja kehitetty toimintaa tarttumalla tilanteisiin. KYTin vahvuus on myönteinen, ketterä ja eteenpäin menevä toimintakulttuuri, minkä avulla on edetty valitun strategian suuntaisesti.

Strategian toimeenpano tapahtui eri toimintojen ja hankkeiden työssä, KYTin sisäisten työryhmien toiminnassa sekä maakunnallisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöverkostoissa, joihin KYTin edustajat osallistuivat. KYTin perustoimintaa turvaa osaltaan STEAn yleisavustus. Hallinnon ja infrastruktuurin turvaamisen lisäksi tärkeitä pysyviä tehtäviä ovat edunvalvonta ja viestintä.

KYT ry:n toiminta painottui vuoden 2019 aikana jo vakiintuneiden toimintojen, kuten kohtaamispaikkojen (Kansalaistoiminnakeskus Mataran ja Sepänkeskuksen) ylläpitämiseen ja edelleen kehittämiseen sekä järjestöille suunnattuun ohjaus-, neuvonta- ja koulutustyöhön (KYT-järjestöpalvelut). Näitä perustoimintoja kuvataan ja arvioidaan toimintakertomuksessa tarkemmin.

Maakunta- ja sote-uudistus väritti KYTin toimintaa koko vuoden. Alkupuolella vuotta osallistuttiin aktiivisesti maakunnalliseen valmisteluun kuten mm. sote-tuottajien tapaamisiin ja Jyväskylän kaupungin valinnanvapauspilotin suunnitteluun. Sote-uudistuksen pysähdyttyä toimintoja suunnattiin uudelleen, mikä kosketti KYTissä erityisesti Keski-Suomen Vaikuttavat järjestöt - hankkeen työtä. Sote-uudistuksen seuraavan vaiheen suunnittelun käynnistyessä KYTin toiminnoista osallistuttiin aktiivisesti Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman maakunnalliseen valmisteluun. KYT mm. valmisteli yhdessä Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa julkiläusuman "Meidän sote-keskus" syyskuussa 2019.

KYTillä on vakiintunut rooli työllisyyspoliittisena toimijana ja maakunnan välityömarkkinatoimijoiden kokoajana. KYTin koordinoima maakunnallinen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä kokoontui vuoden 2019 aikana kolme kertaa. Työryhmässä käytiin läpi toimijoiden ajankohtaiskulumisia, seurattiin aktiivi-

mallin vaikutuksia, tulevan työllisyyden kuntakokeilun suunnittelua sekä koottiin yhdessä näkemyksiä vaikuttamistyöhön hallitusohjelman työllisyystoimien toimeenpanoon. Työryhmältä koottiin myös evästyksiä 25.11. järjestettyyn lounastapaamiseen työministeri Timo Harakan vierailulle, jonne KYTin toiminnanjohtaja osallistui.

KYTin hanketoiminta painottui vahvasti työllisyyden edistämiseen, jota toteuttivat Välitin- ja Koutsamo-hankkeet sekä PAIKKO-toiminta. Omaa työllistämistoimintaa toteutettiin myös STEAn Paikka auki -ohjelman rahoituksella, osana Mataran toimintaa sekä Sepänkeskuksessa.

Monikulttuurinen toiminta oli ja on edelleen KYTin painopisteenä. Käytännössä päivittäistä yhteistyötä tehtiin Monikulttuurikeskus Glorian sekä useiden maahanmuuttajajärjestöjen kanssa, mm. hankeyhteistyön ja uusien kehittämistoimien suunnittelun muodossa. KYT ry hallinnoi vuoden aikana STEAn rahoittamaa Luontovoimaa! -hanketta, jonka kohderyhmänä ovat maahanmuuttajanaiset.

KYT kiinnitti toimintavuoden aikana huomiota paitsi järjestötoimijoiden tukemiseen myös jaksamiseen. Järjestöjen työhyvinvointia käsittelevän Kirsikka Selanderin väitöstutkimuksen tuloksia kuultiin KYTin järjestämässä tilaisuudessa 16.1. ja toiminnanjohtajien aamukahveja järjestettiin kaksi kertaa vuoden aikana.



KYT SosteTalkissa Tampereella

EDUNVALVONTA

Hyvinvointityötä tekevien yleishyödyllisten järjestöjen ja jäsenistön edunvalvonta on osa KYTin perustyötä. Se toteutuu kannanottoina ja vaikuttamistyönä sekä aktiivisena verkostotyönä. KYTin asiantuntijat osallistuivat kukin oman toiminta-alueensa verkostoihin niin maakunnallisesti, kuin valtakunnallisestikin. Vaikuttamistyö on siis osa jokapäiväistä substanssikohtaista kehittämistä ja viestintää. Myös useita yleisönosasto- ja blogikirjoituksia julkaistiin vuoden varrella.

- KYT osallistui vuoden 2019 aikana laajasti Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän, KeHO:n toimintaan. KYTin roolina on tuoda osaamiskeskittymän toimintoihin kansalaistoiminnan ja kansalaisten näkökulmaa.
- Oikeusministeri Antti Häkkänen vieraili KYTissä 25.2.2019. Hänelle esitimme terveisiä ja toiveita mm. rahapelifuusion jatkotyön toteuttamiseksi, avustusjärjestelmän byrokratian vähentämiseksi, pitkäjänteisen ja ennakoitavissa olevan rahoituksen mahdollistamiseksi sekä vetoomuksen siitä, että kansalaisyhteiskunnan, järjestötyön ja vapaaehtoistoiminnan systemaattista tutkimusta tulisi tukea.
- Eduskuntavaalitulaisuus järjestettiin Matarassa 26.3.2019 yhteistyössä Monikulttuurikeskus Glorian ja ETNO:n kanssa.
- Valtiovarainministeriön Avoimen hallinnon toimijat vierailivat KYTissä 6.6.2019. Valtiovarainministeriö asetti syksyllä Avoimen hallinnon työryhmän toimikaudelle 2019-2023, ja sen jäsenistöön nimettiin KYTistä Katariina Luoto.
- KYT kokosi keskisuomalaisen järjestöjen näkemyksiä keskusteluun rahapeliuottojen käytöstä. Toimintavuoden aikana virisi vilkas julkinen keskustelu Veikkauksen toiminnasta ja rahapeliuotoista. KYT kutsui maakunnan järjestöjohtoa STEA-avustuksia saavista järjestöistä keskustelutilaisuuteen 23.8.2019. Keskusteluun kutsuttiin myös median edustajia. Keskisuomalaisen toimittaja olikin paikalla ja juttu ilmestyi maakuntalehdessä 25.8.2019. KYTin sivuille kirjoitettiin myös uutinen, jota jaettiin eteenpäin sosiaalisessa mediassa. Pääviestinä oli, että järjestöt eivät halua turvata pelituottorahoitusta hinnalla millä hyvänsä.
- Työ- ja elinkeinoministeriön työllisyyden edistämisen ministerityöryhmille valmisteltiin syyskuussa 2019 KYTissä kannanotto mm. osatyökykyisten työllistämisestä ja työkyvyn edistämisestä, osaamisen tunnistamisesta ja maahanmuuttajien työllistämistoimista.
- Jyväskylän kaupungin kanssa yhdessä järjestettiin järjestöjen ja Jyväskylän kuntapäätäjien iltakahvit 31.10.2019 Kansalaistoiminnan keskus Matarassa.

KYT ry:n nimissä lausunnot annettiin vuoden 2019 aikana seuraaviin asiakirjoihin:

- Lausunto Avoimen hallinnon toimintaohjelmaluonnokseen 2019-2023, 28.8.2019.
- Lausunto valtioneuvoston asetusluonnokseen (11.11.2019) sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeiden valtionavustuksista vuosina 2020-2023. 5.11.2019.
- Lausunto Keski-Suomen järjestämissuunnitelman 3. versioon. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry/ Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke kokosi lausuntoon laajasti keskisuomalaisen järjestöjen näkemyksiä.

KYT RY:N EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN 2019

- Keskisuomalaisia yhteistoimintayhteisöjä kokoavan **Järjestöareenan** puheenjohtajana toimi Tiina Sivonen ja sihteerinä sekä tiedotuksesta vastaavana Matti Tervaniemi.
- **Keski-Suomen Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän** puheenjohtajana toimi Anne Astikainen.
- Maakunta- ja sote-uudistuksen valmisteluun liittyneen **maakunnan osallisuusfoorumin (MOF) ja -työryhmän** työskentelyyn osallistuivat Anne Astikainen ja Anu Hätin.
- **Maakunta- ja sote-uudistuksen viestintäryhmän** jäseninä olivat Anne Astikainen ja Anu Hätin.
- **Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisyhmään (ELY-keskus)** osallistui Susanna Uusitalo, varajäsenenä Tiina Sivonen.
- **Keski-Suomen hyvinvointiryhmän** puheenjohtajana oli Anne Astikainen.
- **Keski-Suomen Kylät ry:n** hallitukseen kuului Katariina Luoto ja varajäsenenä Tiina Sivonen.
- **Green Care -keskus Könkkölä ry:n** hallituksen varapuheenjohtajaksi oli nimetty Raili Haaki.
- **Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän, KeHO:n** toimintaan osallistuivat Raili Haaki (johtoryhmä), Matti Tervaniemi (viestintäryhmä), Tiina Miettinen ja Jenni Helin (Luonto hyvinvoinnin tukena -teemaryhmä) sekä muita KYTin asiantuntijoita yhteisiin verkostopäiviin.
- **Yhdessä ei olla yksin -hankkeen** (Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus) ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Raili Haaki.
- **Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry:n** hallituksen jäsenenä oli Raili Haaki.
- **Kotopaikka-hankkeen (JAMK)** ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Raili Haaki ja jäsenenä Tiina Miettinen.
- **Ohjaamo Jyväskylä -hankkeen** ohjausryhmän jäsenenä oli Raili Haaki, varajäsen Tuuli Sahi.
- **Perusturvaliikelaitos Saarikan johtokunnan** varajäseneksi oli nimetty Raili Haaki.
- **Jyväskylän kaupungin nuorten ohjaus- ja palveluverkoston** järjestöedustajana oli Raili Haaki.
- **Valtioneuvosto on asettanut kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunnan (KANE)** toimikaudeksi 9.2.2017-8.2.2021. KYTin hallituksen puheenjohtaja Sakari Möttönen toimi neuvottelukunnassa varajäsenenä. Varsinainen jäsen oli toiminnanjohtaja Anitta Raitanen, Kansalaisareena ry:stä.
- **Valtiovarainministeriö on asettanut Avoimen hallinnon IV kansallisen ohjelman toimeenpanoa tukevan työryhmän** toimikaudeksi 1.11.2019 – 30.9.2023, jonka jäseneksi nimettiin Katariina Luoto.
- **Nuorten Suomi ry:n hallituksessa** KYTin edustajina olivat 30.3.2019 saakka Katariina Luoto ja sen jälkeen Tuuli Sahi.
- **Music Against Drugs ry:n** inklusiivisen tiimimallin INK-tiimin ohjausryhmässä oli Susanna Uusitalo.
- **Keski-Suomen TE-toimiston osatyökyisten asiakkaiden palvelupilotin** ohjausryhmän jäsenenä Raili Haaki.
- **Yhteisöllinen kotoutuminen -hankkeen (Pelastakaa Lapset ry)** ohjausryhmän jäsenenä oli Tiina Miettinen.
- **Jyväskylän kaupungin Kotoisa -hankkeen** ohjausryhmän jäsenenä toimi Eija Lappi.
- **Valtakunnallisessa Toimeksi.fi -verkostossa** mukana olivat johtoryhmässä Raili Haaki ja kehittäjäryhmässä Matti Tervaniemi.
- **Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry:n Mahdollisuudet todeksi -hankkeen** ohjausryhmän puheenjohtajana toimi Tiina Sivonen.
- **Kantakaupungin perhekeskusverkoston** jäsenenä oli Sari Naappi.
- **Jyväskylän Setlementti ry:n Löytöretki-hankkeen** puheenjohtajana oli Sari Naappi.
- **Keski-Suomen Valikko-ryhmän** toimintaan osallistuivat Sari Naappi ja Niina Kankare-Anttila.
- **Keski-Suomen Valikko-puheenjohtajistoon** kuului Sari Naappi.
- **Valtakunnallisessa OLKA-verkostoon** kuului Niina Kankare-Anttila.
- **Valtakunnallisen sairaalavapaaehtoistoiminnan kehittämisverkostossa** oli mukana Niina Kankare-Anttila.
- **Palvelupolut kuntoon -hankkeen (PAKU/ JAMK, Koske ja Gradia)** ohjausryhmänä jäsenenä oli Raili Haaki ja varajäsenenä Anu Hätin. Palveluohjauksen asiakaslähtöiset laatuksiteerit asiantuntijaryhmän jäsenenä Anne Astikainen.

VIESTINTÄ

Vuoden 2019 aikana KYTin ulkoista viestintää uudistettiin näkyvästi. Vuoden alussa avautuivat KYTin uudet kotisivut. Samalla käyttöön otettiin päivitetty viestintästrategia, uudistettu graafinen ilme sekä uudet esitteet ja logo. Somekanavien hyödyntäminen ja näkyvyys myös vahvistui toimintavuoden aikana. Yhdistystori.fi-sivustoa kehitettiin edelleen ja sitä markkinoitiin ja käyttömahdollisuuksista kerrottiin maakunnan järjestöille, kunnille ja myös maakunnan valmistelijoille. KYTin kaksi kertaa vuodessa toimitettavat jäsenkirjeet otettiin käyttöön.

Myös sisäistä tiedotusta systematisoitiin vuoden varrella. Toiminnassa tavoiteltiin sitä, että kaikki työntekijät ovat tietoisia KYTin ajankohtaisista asioista ja työskentelevät yhteisen tavoitteen suuntaisesti. Vuoden aikana aloitettiin esimerkiksi käytäntö, jossa

toiminnanjohtaja tiedottaa jokaisen KYTin hallituksen kokouksen jälkeen työntekijöitä sähköpostitse kokouksessa käsitellyistä asioista.

KYTin viestinnän eräänä kehittämistavoitteena vuodelle 2019 oli vahvistaa organisaation brändiä ja näkyvyyttä. Tähän suuntaan edettiin mm. yhteisen viestintäohjeistuksen avulla. Viestinnän yhtenäistämässä ja selkiyttämässä on vielä kehittämistä ja se edellyttää jatkuvaa yhteisen äänensäyn hiomista, kuitenkin niin, että jokaisen toiminnan ja hankkeen omintakeisuus ja luovuus mahdollistuu. Ydinviestinä ulkoisessa tiedotuksessa korostetaan KYTin tavoitetta olla hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansallaisuudelle. Kasvualusta kuvaa KYTin roolia mahdollistajana.



KYTin sisäinen toiminta

KYTissä pyritään mahdollistamaan ja vahvistamaan kaikkien osallisuutta yhteisöllisyyteen ja työyhteisön kehittämiseen. Toimintavuoden aikana kokoontuivat edellisvuoden tapaan KYTin sisäiset työryhmät, jotka ovat KYT ry:n ja KYT-osuuskunnan yhteisiä. Työryhmiä kutsuttiin koolle tarpeen mukaisesti ja työskentelykäytäntöjä ja kokousten kestoja pyrittiin myös vuoden kuluessa tehostamaan. Sisäisiä työryhmiä vuonna 2019 olivat koko henkilöstön työyhteisöpalaverit, KYT-johtoryhmä, taloushallinnon palaverit, KYT-viestintäryhmä, työsuojelutoimikunta, työhyvinvointiryhmä sekä hanketoimijoiden työryhmä.

Koko henkilöstön yhteinen strategiapäivä pidettiin 5.9.2019. Päivässä pohdittiin erityisesti KYTin organisaatiokulttuuria. Positiivisina asioina mainittiin yhteisen ideoinnin ja kanssakäymisen mahdollisuus, toisaalta myös vapaus ja suuri autonomia työn tekemisessä. Organisaatiokulttuuria KYTissä luonnehdittiin vastavuoroiseksi, välittömäksi ja huomioon ottavaksi. Erityisesti kokemus siitä, että työntekijöihin luotetaan, koetaan motivoivan työhön. Parannettavaakin toki havaittiin. On vaarana, että KYT alkaa elää omassa kuplassaan omaa erinomaisuuttaan kehuen. Erittäin tärkeänä pidetään myös sitä, että erilaisuus aidosti sallitaan ja moniäänisyys on hyväksyttävää. KYT muodostuu erilaisista taustoista tulevista henkilöistä ja työyhteisö koostuu hyvin erilaisista toimenkuvista. Tätä moniäänisyyttä on syytä ylläpitää ja vaalia yhtenä menestystekijänä.

JÄSENET

Yhdistykseen liittyi vuoden 2019 aikana 7 uutta jäsenyhteisöä Jäsenyydestä erosi kaksi yhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2019 lopussa 81.

- | | |
|---|---|
| 1. Autosynergia ry | 44. Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys ry, KEMUSI ry |
| 2. Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry | 45. Keski-Suomen neuroyhdistys ry |
| 3. Huhtasuon ASA ry | 46. Keski-Suomen Näkövammaiset ry |
| 4. Jyväskylän Setlementti ry | 47. Keski-Suomen Parkinson -yhdistys ry |
| 5. Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmu ry | 48. Keski-Suomen Selkäyhdistys ry |
| 6. Jyväskylän Katulähetys ry | 49. Keski-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry |
| 7. Jyväskylän Setlementti ry | 50. Keski-Suomen Sydänpiiri ry |
| 8. Jyväskylän Eläkkeensaajat ry | 51. Keski-Suomen Työpajayhdistys ry |
| 9. Jyväskylän Feniks ry | 52. Keski-Suomen Vihreät ry |
| 10. Jyväskylän kansalliset seniorit ry | 53. Kokemustalo ry |
| 11. Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry | 54. Kuiville Pyrkivien Tuki ry |
| 12. Jyväskylän kristillisdemokraatit | 55. MLL:n Järvi-Suomen piiri ry |
| 13. Jyväskylän Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry (Jyväskylän NNKY) | 56. Mielentaide ry |
| 14. Jyväskylän Parapsykologinen seura ry | 57. MONI – Inhimillisen kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry |
| 15. Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry | 58. Monikulttuurikeskus Gloria ry |
| 16. Jyväskylän Reformoidun Baptistiseurakunnan yhdistys | 59. Music Against Drugs ry |
| 17. Jyväskylän Reumayhdistys ry | 60. Nuorten Keski-Suomi ry |
| 18. Jyväskylän Romaninuoret | 61. Paremmiin Yhdessä ry |
| 19. Jyväskylän Ruskat ry | 62. Perhehoitoliitto ry |
| 20. Jyväskylän Seta ry | 63. Pesäpuu ry |
| 21. Jyväskylän Seudun Invalidit ry | 64. Sisä-Suomen Syli ry |
| 22. Jyväskylän Suomalais-Saksalainen Yhdistys ry | 65. Sovatek-säätiö |
| 23. Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry | 66. Sukupuu ry |
| 24. Jyvasseudun 4H-yhdistys ry | 67. Suomen Migreeniyhdistys ry |
| 25. Jyvasseudun Työllistämisyhdistys JST ry | 68. Suomen Monikkoperheet |
| 26. Karstulan hyvinvointipalvelusäätiö | 69. Suomen Nuoret lesket ry |
| 27. Keski-Suomen ADHD-Yhdistys ry | 70. Suomen Nuorisoseurat/K-S aluetoimisto |
| 28. Keski-Suomen Afganistanilaiset ry | 71. SuPerin Keski-Suomen yksityissektori ao |
| 29. Keski-Suomen Autismiyhdistys ry | 72. Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS |
| 30. Keski-Suomen Aivohalvaus- ja Afasiayhdistys ry | 73. Syömishäiriöliitto SYLI ry |
| 31. Keski-Suomen aivovammayhdistys ry | 74. Tunturilatu ry/Tunturikerho OVTSI |
| 32. Keski-Suomen CP-yhdistys ry | 75. Työvalmennussäätiö Avitus |
| 33. Keski-Suomen Diabetesyhdistys ry | 76. Vaajakosken Suvanto ry |
| 34. Keski-Suomen Epilepsiayhdistys ry | 77. Varstaajat ry |
| 35. Keski-Suomen Eteläpohjalaiset ry | 78. Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO ry |
| 36. Keski-Suomen Hengitysyhdistys ry | 79. Visio – säätiö |
| 37. Keski-Suomen Keliakia Yhdistys ry | 80. YAD Youth Against Drugs ry |
| 38. Keski-Suomen kilpirauhasyhdistys ry | 81. Äänekosken Katulähetys ry |
| 39. Keski-Suomen Kylät ry | |
| 40. Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry | |
| 41. Keski-Suomen Mielenterveysomaiset – FinFami ry | |
| 42. Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry | |
| 43. Keski-Suomen Muistiyhdistys ry | |

KYT -osuuskunnan jäsenyhteisöt 2019:

- | | |
|--|--|
| 1. Jyväskylän Katulähetys ry | 5. Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry |
| 2. Jyvasseudun Työllistämisyhdistys JST ry | 6. Puustellin Tuki ry |
| 3. Keljon Järjestöyhdistys ry | 7. Suomen Monikkoperheet ry |
| 4. Keski-Suomen Liikunta ry | 8. YAD Youth Against Drugs ry |

KOKOUKSET

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kevätkokous pidettiin 6.5.2019 ja syyskokous 12.12.2019.

HALLITUS

KYT ry:n hallitukseen kuuluivat vuonna 2019 seuraavat henkilöt:

VARSINAINEN JÄSEN:

Sakari Möttönen, puheenjohtaja

Petri Lehtoranta

Emmanuel Sibomana

Matti Kangasaho

Pekka Piirainen

HENKILÖKOHTAINEN VARAJÄSEN:

Tytti Solankallio-Vahteri

Kristiina Pigg

Pirkko Melville

Kari Otollinen

Tapio Anttonen

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana toimi Petri Lehtoranta. Hallitus piti tilikauden aikana yhteensä yhdeksän kokousta. Syyskokouksessa valittiin KYT:n hallituksen uudeksi puheenjohtajaksi Marja-Leena Saarinen seuraavalla kaksivuotiskaudelle.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki. Varatilintarkastajaksi oli nimetty KHT Matti Oksanen (TietoAkseli Yhtiöt Oy).

TOIMITILAT

KYT:n toiminnot sijoittuivat vuonna 2019 kolmeen eri kiinteistöön Jyväskylässä; osoitteissa Matarankatu 4 ja 6 sijaitseviin tiloihin sekä Sepänkeskukseen osoitteessa Kyllikinkatu 1.

Edellisvuoden tapaan myös vuonna 2019 vähennettiin tiloja Matarankatu 4:n puolelta ja vastaavasti syksystä lähtien KYT:n vuokraamat tilat Matarankatu 6:n puolella lisääntyivät. YLE:n eläkesäätiön omistaman Matarankatu 6:n KYT:n tilojen yhteismäärä oli vuoden lopussa 1845 m² ja Matarankatu 4:n kolmannen kerroksen KYT:n tilojen neliömäärä oli 427 m². Matarankatu 4. kiinteistön omistaa Business Networks Oy. Sen kolmannen kerroksen tiloissa toimivat edelleen KYT -osuuskunnan työntekijöiden lisäksi KYT ry:n taloussihteeri ja muutamat Kansalaistoiminnankeskus Mataran yhteisöön kuuluvat KYT:n alivuokralaiset.

Lisäksi KYT hallinnoi Jyväskylän kaupungin omistamaa, järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta osoitteessa Kyllikinkatu 1. Sepänkeskus käsittää yhteensä 1754 m² piha-alueineen.



HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT – osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut Raili Haaki. KYT ry:llä työsuhteisia työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 35. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde oli näistä yhdeksällä henkilöllä. Pitkäaikaisissa työsuhteissa esim. useamman vuoden kehittämistehtävissä oli kaikista työntekijöistä 13 henkilöä. Palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden aikana yhteensä 17. Työkokeilujaksoja suoritti KYTissä 12 henkilöä. Lisäksi KYT:n toiminnoissa on ollut eri tahojen lähettämiä harjoittelijoita ja avotyössä olevia henkilöitä sekä tuntityöntekijöitä.

KYT yleishallinto

Raili Haaki, toiminnanjohtaja
Sari Nieminen, taloussihteeri
Timo Pohjosaho, IT-asiantuntija

KYT-järjestöpalvelut

Tiina Sivonen, kehittämispäällikkö
Katariina Luoto, erityisasiantuntija
Matti Tervaniemi, erityisasiantuntija
Emilia Riikonen, 21.10.-20.12., järjestöohjaaja

KYT-tilitoimisto/Osuuskunta

Hanna Jäntti, taloushallinnon koordinaattori
Anja Hämäläinen, kirjanpitäjä
Pirjo Kuukkanen, kirjanpitäjä
Päivi Kuussalo, kirjanpitäjä
Netta Ilves, 1.6. alkaen, toimistoassistentti
Pirjo Pihlainen, vastaava siistiä

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke

Anne Astikainen, järjestöjen muutosagentti
Anu Hätinen, muutoskoordinaattori

Paikko-toiminta

Susanna Uusitalo, laatupäällikkö
Niko Jokinen, 7.1. alkaen, viestinnän asiantuntija

Luontovoimaa! -hanke

Tiina Miettinen, projektipäällikkö
Heidi Pasanen, 9.6. saakka, hankekehittäjä
Tiia Ollikainen, 7.1.-9.6., hankekehittäjä
Jenni Helin, 5.8. alkaen, hankekehittäjä
Marjut Malinen, 4.3.-20.6., harjoittelija

Koutsamo 2 -hanke

Tuuli Sahi, hankepäällikkö
Mohammad Ghadiri, uraohjaaja
Katri Karjula 1.4.alkaen, uraohjaaja

Kansalaistoiminnakeskus Matara

Sari Naappi, yhteisökoordinaattori
Pasi Penttinen, aulapalveluvastaava
Eerik Rutanen 23.4. alkaen, aulapalvelutyöntekijä
Tuula Kyyrönen 23.4. alkaen, aulapalvelutyöntekijä
Veera Henttonen 1.10. alkaen, aulapalvelutyöntekijä
Jussi Tuderus 31.10. saakka, aulapalveluassistentti
Jaana Kulmala, aulatyöntekijä
Susanna Matikainen 12.10. saakka, tiedottaja
Emilia Riikonen 1.5.-31.5., tiedottaja-assistentti
Niina Kankare-Anttila 8.4. alkaen, vapaaehtoistoiminnan kehittäjä, OLKA-toiminta
Pirjo Pihlainen, vastaava siistiä
Sirpa Jämsen, siistiä
Satu Tossavainen 28.2. saakka, siistiä
Sarita Roth-Lindgren 30.6. saakka, siistiä
Jukka Rakkolainen 15.7. alkaen, siistiä
Elvira Rybarchuk 5.8. saakka, siistiä
Eija Lahtinen 1.9. alkaen, siistiä
Natalia Pietikäinen 7.10. alkaen, siistiä

Sepänkeskus

Irma Heiskanen, sij. Ritva Lamberg, vastaava aulahenkilö
Merja Hämäläinen, 4.11.-31.12., aulahenkilö/vahtimestari
Esa Kinanen, 7.1. saakka, aulavahtimestari
Markus Vehviläinen, 3.1. alkaen, aulavahtimestari
Linda Saglam, 31.1. saakka, siistiä
Liudmila Parkkinen, 1.2.-31.7., siistiä
Jaana Surakka, 1.8. alkaen, siistiä
Noora Ollikainen, 7.11.-21.11., siistiä

Välitin-hanke

Eija Lappi, projektipäällikkö
Henna Takala, projektitiedottaja ja -assistentti
Hanna Jäntti, talousassistentti

KYT-OSUUSKUNNALLA TALOUSHALLINNON PALVELUITA 20 VUOTTA

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunnan perustamiskokous pidettiin 28.12.1999. Kolmannen sektorin yhteisöjen tukirakennetta tarvittiin erityisesti erilaisten rahoitusjärjestelmien monimutkaistuessa ja työllistämistoiminnan lisääntyessä. Organisoitumisen mallia oli käyty hakemassa Saksasta ja KYT-osuuskunnan ensimmäinen toimitusjohtaja Reijo Pesonen käynnisti urauurtavan toiminnan yhdessä muuttaman muun aktiivisen toimijan kanssa. Mukaan toivotettiin tervetulleiksi kolmannen sektorin toimijoita, jotka eivät tavoittele voittoa toiminnassaan. Yhdeksästä perustajajäsenestä kuusi on edelleenkin osuuskunnan jäseniä.

Melko pian perustamisen jälkeen, huhtikuussa 2001, syntyi rinnakkaisorganisaatioksi KYT ry jonka tarkoitus on toimia yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa. Projektiluontoiset tehtävät siirtyivät yhdistykselle, ja osuuskunta on vastannut arvonlisäverollisesta palvelutoiminnasta.

KYT-osuuskunta perustettiin sosiaalisesti tilitoimistoksi. Vuodesta 2017 lähtien se on ollut Suomalaisen Työn Liiton jäsen ja omannut Yhteiskunnallisen Yrityksen statuksen. Koko toimintansa ajan tilitoimisto onkin palvellut erityisesti kolmannen sektorin yhteisöjä ja kerryttänyt osaamista nimenomaan yhdistysten ja hankeorganisaatioiden taloushallinnosta. Tämä osaamis pääoma ja vahvasti arvoin pohjautuva toiminnan tarkoitus ovat tärkeitä mainetekijöitä ja monesti myös uusien asiakkaiden yhteydenoton motiiveja.

Toimintaan ei kohdistu julkista tukea. Osuuskunta tarjoaa tilitoimistopalveluja myös muille, kuin kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta ylläpitää ja myy toimistopalveluja Kansalaistoiminnan keskus Matarassa toimiville yhteisöille.

Osuuskunnan ylintä päätösvaltaa käyttää osuuskuntalainen ja sääntöjen mukaan osuuskuntakokous, jonka

valitsema hallitus vastaa operatiivisesta toiminnasta. KYT ry:n toiminnanjohtaja vastaa myös KYT-osuuskunnan toimitusjohtajan tehtävistä.

Osuuskunnassa työskenteli vuoden 2019 aikana yhteensä kolme vakituista kirjanpitäjää ja taloushallinnon koordinaattori. Työntekijämäärää lisättiin yhdellä henkilöllä vuoden 2020 alusta nimikkeellä toimistoassistentti. Lisäksi tilitoimistossa työskenteli tilikaudella työllistetty henkilö ja harjoittelija. Osa-aikaisena työntekijänä osuuskunnassa toimi myös vastaava siistiä. KYT ry:n työntekijänä toimiva kirjanpitäjä työskenteli yhteisessä työyhteisössä osuuskunnan tilitoimiston kirjanpitäjien kanssa. Osuuskunnan toimitilat olivat Matarankatu 4:n 3. kerroksessa.

Joulukuussa pidetyn syyskokouksen jälkeen KYT-osuuskunnan 20-vuotista historiaa juhlistettiin Matara-salissa järjestetyssä iltajuhlassa. Juhlaan osallistui Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen jäsenistöä, henkilökuntaa, hallituksen jäseniä sekä osuuskunnan asiakkaita.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2019 oli 205 978,98 euroa (196 317,05 euroa vuonna 2018) ja muut liiketoiminnan tuotot, jotka koostuivat siivous-, kopio- ja atk-palveluista, 63 236,87 (60 221) euroa. Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Asiakkaita oli tilikauden lopussa 96 (96).

Tulevan tilikauden aikana tilitoimistossa tullaan panostamaan henkilökunnan koulutukseen, jotta toimintaympäristön jatkuissa muutoksissa pysytään mahdollisimman hyvin ajan tasalla. Osuuskunnan mainetta vahvana hankkeiden talousosaajana ylläpidetään, jotta palveluiden laatu voidaan taata jatkosakin.



Kuvassa kaikki KYT-osuuskunnan historian toimitusjohtajat: Reijo Pesonen (1999-2005, Antero Mikonranta (2005-2016) ja Raili Haaki (2016-)



KYT osuuskunnan työntekijöitä

SELVITYS JÄRJESTÖJEN PALVELUTUOTANNOSTA

Järjestöjen palvelut auttavat huono-osaisuuteen ankkuroituneita ihmisiä. Havaintojen mukaan näiden palveluiden kilpailuttamisessa ei olla onnistuttu.

Järjestöjen palvelut auttavat huono-osaisuuteen ankkuroituneita ihmisiä. Havaintojen mukaan näiden palveluiden kilpailuttamisessa ei olla onnistuttu.

Vuoden 2019 aikana työstettiin maakunnan palveluntuottajajärjestöjen aloitteesta ja KYTin toimesta selvitys järjestöjen palvelutuotannosta. Dosentti Sakari Möttösen kokoamia havaintoja esiteltiin Matarassa 11.6.2019 järjestöjen edustajien kesken ja selvityksen loppuraportti julkaistiin julkisessa seminaarissa 23.9.

Selvityksessä mukana olleen 14 järjestön yhteenlaskettu liikevaihto on yli 30 miljoonaa. Niissä on töissä lähes 600 ihmistä, minkä lisäksi lähes 300 ihmistä tekee vapaaehtoistyötä. Rekisteröityjä asiakkaita on 23 000 ja järjestöjen tilaisuuksissa ja toimipaikoissa käy vuosittain n 100 000 ihmistä. Järjestöt ovat huolissaan taloutensa kehityksestä. Kokonaisuudessaan järjestöjen talous oli vuonna 2018 n. 180 000 euroa alijäämäinen. Vaikka kyseessä on 14 järjestön otos, selvityksen tulosten voi katsoa kuvaavan yleisemmin palveluja tuottavien järjestöjen tilannetta.

Keskisuomalaisen järjestöjen mielestä markkinasuuntaus ja lisääntyvä kilpailutus uhkaavat niiden tulevaisuutta. Joidenkin järjestöjen olemassaolo kyseenalaistuu, jos ne häviävät palvelujen kilpailutuksessa.

Järjestöjen mielestä kilpailutukset, joita on tehty pääosin Jyväskylässä, ovat epäonnistuneet. Pääasiana on pidetty, että kilpailutukset tehdään tiukasti hankintalain ja hankintaohjeen mukaisesti. Lain suomien joustavien hankintatapojen ei ole käytetty. Myös sosiaalipalveluista vastaavat viranhaltijat, joita selvityksessä haastateltiin, kohtaavat kilpailuttamispaineen. Järjestöjen mielestä arviointia pitäisi tehdä siitä, miten asiakkaiden asema ja palvelujen laatu on muuttunut kilpailutuksen seurauksena.



Selvityksessä esitettiin, että tehdyistä kilpailutuksista tulee tehdä arviointi ennen kuin kilpailutuksia laajennetaan. Arvioinnissa pääpainon tulisi olla asiakasvaikutuksissa ja palvelujen käyttäjien kokemuksissa.

Selvityksen valmistuttua järjestöt ilmaisivat valmiutensa ryhtyä suunnittelemaan kuntien kanssa, miten erilaisia lain sallimia vaihtoehtoisia tapoja tulisi käyttää hankittaessa palveluja heikossa sosiaalisessa asemassa oleville asiakkaille. Järjestöt tiivistävät myös omaa yhteistyötään, selvittävät uusia organisoitumisen muotoja ja yhteisten ns. alustapalvelujen käyttöä. KYT on aktiivisesti mukana jatkossakin kokoamassa palveluntuottajajärjestöjä yhteiseen vaikuttamistyöhön.



Selvityksen tulokset julkaistiin raportissa: *Sakari Möttönen: Järjestöjen palvelut sosiaalisen hyvinvoinnin tuottamisessa Selvitys palvelujärjestöjen asemasta, tulevaisuudesta ja kuntien kanssa tehtävästä hankintayhteistyöstä, KYT (2019)*

Raportti löytyy ladattavassa muodossa KYTin verkkosivuilta www.kyt.fi/julkaisut.

TALOUS

YLEISARVIO TILIKAUDESTA

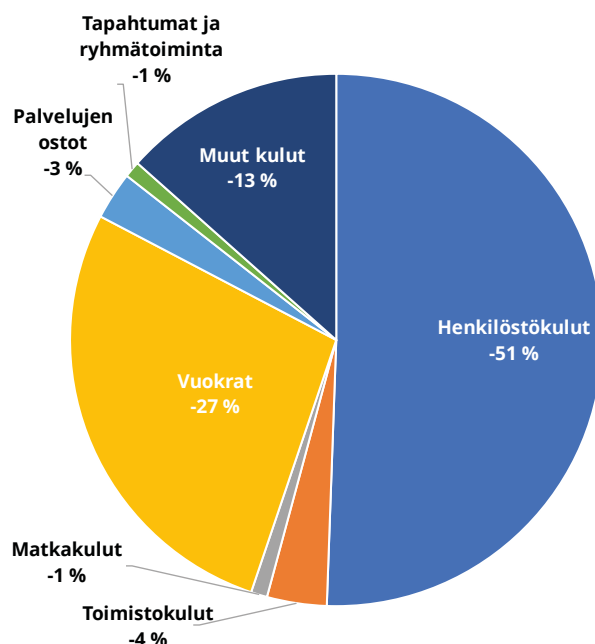
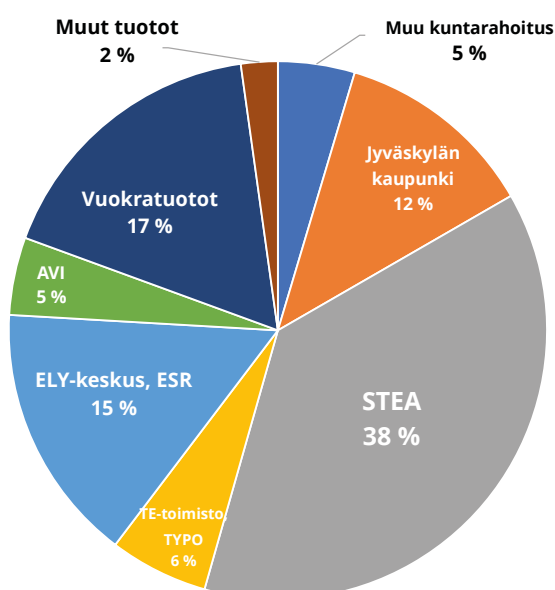


Yhdistyksen tilikauden tulot olivat yhteensä 2 116 773,77 euroa (2 190 923,24 vuonna 2018). Tärkein KYTin toimintojen rahoittaja oli edelleen STEA 799 420 eurolla (753 865 € v. 2018). Muut merkittävät rahoitukset tilikaudella olivat ELY-keskuksen ESR-hanke, Jyväskylän kaupungin avustukset, TE-toimiston työllisyyspoliittinen avustus sekä eri AVI:en myöntämät valtionavustukset.

Tilikauden kulut olivat yhteensä 2 110 393 euroa (2 150 709,18 € v. 2018). Henkilöstökulujen osuus kaikista kuluista oli noin 50 % (vuonna 2018 55 %).

Tilikauden tulos on 8 800,65 euroa ylijäämäinen (vuonna 2018 ylijäämä oli 42 567,05 €)

KYT ry:n ydintarkoitus ei ole tuottaa taloudellista voittoa, mutta toiminnan kannattavuus ja tilikauden hienoinen voitollinen tulos kertoo toiminnan suunnitelmallisuudesta ja mahdollistaa toiminnan jatkuvuutta.



KYT RY:N RAHOITTAJAT JA TOIMINNOT

Toiminto	KYT-järjestöpalvelut	Kansalaistoiminta. NYT -tapahtuma	Kansalaistoiminnan keskus Matara	Paikka auki - nuorten työllistämisen	Välittämisen välittäjäorganisaatiohanke	Keski-Suomen Valtakunnalliset järjestöt	Luontovoimaa!
STEA	166491		196243	36139		109875	137549
Jyväskylän kaupunki/avustus			48600				
Muu kuntarahoitus					78680		
TE-toimisto/työllisyyspoliittinen avustus							
ELY/ESR					330371		
AVI							
Vuokratuotot			229237				
Kokoustilavuokrat			38195				
Koulutuskorvaus ja ohjauspalkkiot	250		120				
Jäsenmaksut							
Osallistumismaksut		2127	535				
Muut tuotot			14532				
Yhteensä	166741	2127	527462	36139	409051	109875	137549

	<i>Työpajaverkosto</i>	<i>Paikko ®</i>	<i>Selvitys järjestö- jen palvelutuotan- nosta</i>	<i>Koutsaamo 2</i>	<i>Tourujoen yö</i>	<i>Sepänkeskus</i>	<i>KYT ry</i>	<i>Yhteensä vuosi 2019</i>
							153123	799420
						175000	32000	255600
		8000		11100				97780
				125689				125689
								330371
	8349	90526						98875
					2070	92504		323811
					2659			40854
					400			770
							2400	2400
								2662
		6900	8066		3405	2453	5607	40963
	8349	105426	8066	136789	8534	269957	193130	2119195

KYT-JÄRJESTÖPALVELUT

KYT-järjestöpalveluiden tehtävänä on vahvistaa keski-suomalaisten yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytyksiä sekä tukea yhdistyksissä toimivia yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Järjestöpalveluiden tiimiin vuonna 2019 kuuluivat kehittäispäällikkö Tiina Sivonen sekä erityisasiantuntijat Matti Tervaniemi ja Katariina Luoto. Harjoittelijoina oman panoksensa antoivat yhteisöpedagogiopiskelijat Emilia Riikonen (1.1. - 18.4.2019) ja Anssi Karhima (21.8. - 26.11.2019). Riikonen vahvisti vielä tiimiä järjestöohjaajan roolissa (21.10.-20.12.2019) kehittäispäällikön työvapaan aikana. KYT-järjestöpalvelut toiminta rahoitetaan STEAn Ak-avustuksella.



Järjestöpalveluiden toiminta tavoitti vuoden aikana noin 380 yhdistystä. Yhteistyön ja yhteisten tilaisuuksien kautta toiminta-alue kattoi käytännössä lähes kaikki Keski-Suomen kunnat. Henkilöosallistumisia kertyi kaikkiaan noin 1100. Vuoden isoimpia tilaisuuksia olivat kansalaisyhteiskunnan tutkimus- ja kehittämispäivä Kansalaistoiminta.NYT sekä pohjoisen Keski-Suomen yhteisöjä nuorten osallisuuden äärelle koonnut Tajuutsä? -tapahtuma.

Toiminnan neljä päälinjaa olivat ohjaus ja neuvonta, koulutus, yhteistyön edistäminen ja järjestötiedotus.

Hyvinvointia edistävälle yhteisöille suunnatun toiminnan tavoitteina olivat ➔

- Yhdistyksissä toimivien ihmisten osaamisen, tietojen ja taitojen lisääminen.
- Yhdistysten vapaaehtoisten ja työntekijöiden jaksamisen lisääminen.
- Yhdistystoimijoiden yhteistyö- ja kohtaamismahdollisuuksien lisääminen.
- Yhdistys- ja kansalaistoimintaa sekä toimijoita koskevan tiedon saatavuuden helpottaminen.

Uusina avauksina Järjestöpalvelut kouluttautui Sitran kehittämään Erätauko-menetelmään ja kokeili sen hyödyntämistä, perusti oman viestinnän tueksi avoimen WhatsApp-ryhmän, uudisti esitteiden ilmettä, käynnisti kuntien järjestöyhdyshenkilöitä kokoavan verkoston sekä osallistui kansalais- ja yhdistystoimintäkokulmalla valtakunnalliseen avoimen hallinnon työhön.

Palvelut pyrittiin viemään lähelle yhdistyksissä toimivia. Järjestöpalvelut esitteli toimintaansa ja Yhdistystoria useissa tapahtumissa, kuten yhdistysten tulevaisuusillassa Kyyjärvellä, OLKA-pisteen avajaisissa Jyväskylässä, Muuramen markkinoilla ja yli 250 opiskelijan Matka halki Mataran -hulinassa Jyväskylässä.

Ohjausta ja neuvontaa yhteisöille

Järjestöpalveluiden ohjaus ja neuvonta on maksutonta henkilökohtaista keskustelua yhdistyksen vapaaehtoisen tai työntekijän kanssa. Tavoitteena on kehittää ja tukea yhdistysten toimintaa; näin ne pystyvät entistä paremmin edistämään ihmisten arjen hyvinvointia. Vuonna 2019 ohjausta sai 117 eri henkilöä 71:stä eri yhdistyksestä. Annettu ohjaus on aina luottamuksellista, aihe ja määrä muotoutuvat yhdistyksen tarpeiden mukaan. Ohjausten aiheina olivat mm. yhdistysten hallinnollisten ja hankkeiden sekä avustusten hakuun liittyvien kysymysten lisäksi erilaiset yhdistysten toimintaan vaikuttavat lakimuutokset kuten matkapalveluyhdistelmälaki ja tulorekisterin käyttöönotto. Neuvoja ja ohjausta kaipasivat erityisesti toimintaansa aloittavat yhdistystoimijat.

Koulutusta ja ryhmätoimintaa ajan hermolla

Järjestöpalveluiden koulutusten kantava ajatus on lisätä yhdistyksissä toimivien ihmisten osaamista yhteisönsä toiminnan tueksi. Pääosin maksuttomia koulutuksia tarjotaan sekä päivä- että iltaiikseen, jotta niin työntekijät kuin vapaaehtoisetkin voivat niihin helposti osallistua.

Vuonna 2019 yksittäisiä koulutustilaisuuksia järjestettiin 13. Paikkakuntina olivat Jyväskylä, Toivakka, Laukaa, Keuruu ja Saarijärvi. Lisäksi Järjestöpalvelut veti järjestöjen viestinnästä vastaaville tarkoitettua vertaisryhmää, Viestintärinkiä, joka kokoontui kuusi kertaa. Koulutus- ja vertaisryhmäosallistumisia kertyi 490, tästä eri henkilöitä oli 308. Kaikkiaan mukana oli väkeä 227 yhdistyksestä.

Aiheet olivat ajankohtaisia, kuten ilmastovastuullisuus ja ajanhallinta järjestötyössä, digitaalisten palveluiden saavutettavuus, tulorekisteri sekä matkapalve-

luyhdistelmälaki. Lisäksi avustuksista kiinnostuneille järjestettiin STEAn infotilaisuus. Yksittäisen yhdistyksen luottamushenkilöille räätälöitävä Hallituksen iltakoulu toteutettiin kolmelle yhdistykselle.

Koulutustoiminnassa oleellista on yhteistyö eri tahojen kanssa ja ajankohtaisiin teemoihin tarttuminen. Yhteistyötä tehdään laajasti kansalaisopistojen ja yhteisöjen kanssa. Uudeksi yhteistyökumppaniksi saatiin Saarijärven opisto, jonka kanssa järjestetty some-koulutus striimattiin etäosallistumisen mahdollistamiseksi. Vuodelle 2019 suunnitelluista koulutuksista jäi toteutumatta viisi vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Syinä saattoivat olla mm. markkinoinnin haasteet sekä yhdistyksille suunnattujen tilaisuuksien lisääntynyt tarjonta. Järjestöpalvelut huomioi nämä asiat jatkossa koulutussuunnittelussaan.

Yhteistyön asialla koko Keski-Suomessa

Järjestöpalvelut tuki ja vahvisti kumppanuuksia yhdistysten ja kuntien sekä muiden tahojen välillä eri puolilla maakuntaa. Työtä tehtiin yhdessä monien tahojen, erityisesti Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen kanssa. Järjestöjen yhteistyötä edistävät toiminnot tavoittivat parisataa yhdistystä ja henkilöosallistumisia kertyi liki 550.

Vuoden 2019 yhteistyön edistämisen keskiössä olivat tapahtumat ja tilaisuudet sekä monipuolinen verkosto- ja vaikuttamistyö – kumppaneiden kanssa, tietenkin. Isoimmat ponnistukset olivat keväällä koko Keski-Suomen kattanut järjestö-kuntayhteistyön elinvoimapaajakiertue ja syksyllä pohjoisen Keski-Suomen yhteisöjä nuorten osallisuuteen herätellyt Tajuutsä? -tapahtuma Viitasaarella. Jälkimmäinen sai alkunsa Järjestöpalveluiden koordinoimasta Saarijärven-Viitasaaren seutukunnan verkostosta, joka kokoaa alueen yhteistoimintajärjestöjä ja kuntien yhdyshenkilöitä.

Kuntien ja muiden kumppaneiden kanssa järjestettiin yhdistyksille suunnattuja kuntakohtaisia järjestöiltoja yhdeksän kertaa. Paikkakuntina olivat Kyyjärvi, Viitasaari, Multia, Jyväskylä ja Uurainen. Näihin kuntakohtaisiin tilaisuuksiin kertyi yhteensä 164 henkilöosallistumista ja 79 yhdistysoosallistumista. Kaikkiaan Järjestöpalvelut oli mukana järjestämässä tai tuomassa merkittävää asiantuntijapanosta yli kahteenkymmeneen eri yhteistyön edistämisen tilaisuuteen. Kymmeneen kuntaan tehtiin avaus Yhdistystorin hyödyntämisestä kunta-järjestöyhteistyön välineenä, mutta vain yksi kunta ehti ottaa palvelun aktiiviseen käyttöön. Hitaaseen tarttumiseen saattoi vaikuttaa kuntien heikentynyt taloustilanne ja resurssipula.

Yksi järjestöyhteistyön edistämismenetelmä ovat kunta-johdon ja viranhaltijoiden tapaamiset. Vuonna 2019 näitä oli kaksi suunnitellun kahdeksan sijaan. Tarve osoittautui arvioitua pienemmäksi, sillä kuntatoimijoita tavoitettiin hyvin muin yhteistyön edistämisen toimin. Järjestöpalvelut mm. tuki kunta-järjestöyhteistyön kehittämisprosesseja Kivijärvellä, Petäjävedellä, Jämsässä ja Jyväskylässä.

Järjestöpalvelut koordinoi ja kokoaa monia verkostoja ja yhteistoimintaryhmiä. Seudullisiin ja paikallisiin järjestöjen yhteistyöpöytiin kertyi vuoden aikana yli 130 henkilöosallistumista. Maakunnallisella tasolla Järjestöpalvelut koordinoi Keski-Suomen sosiaali- ja terveysjärjestöjen työntekijöiden alueverkosto Kolmikka. Uusi avaus oli syksyllä käynnistetty Keski-Suomen kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto, jonka toiminta tukee merkittävästi järjestö-kuntayhteistyön edistämistä. Keski-suomalaisia yhteistoimintayhteisöjä kokoavan Keski-Suomen Järjestöareenan toimintamalli uudistui vuoden alussa; nyt sen yhteydessä toimii Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä. Järjestöpalvelut vastasi Areenan puheenjohtajuudesta, tiedotuksesta, sihteeriydestä ja osallistui kumppanuuspöydän toimintaan.

Yhteinen järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan kehittämistyö Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa huipentui OLKA-sairaalahvapaaehtoistoiminnan käynnistymiseen Jyväskylässä Kansalaistoiminnan keskus Mataran sateenvarjon alla. Järjestöpalvelut toi osaaamistaan muutenkin Mataran toimintoihin, erityisesti keskuksen oppilaitosyhteistyön edistämiseen liittyvän Matka halki Mataran -tilaisuuden suunnitteluun ja toteutukseen.

Maakunnalliseen yhteiskehittämiseen tuotiin järjestönäkökulmaa osallistumalla Keski-Suomen hyvinvointin osaamiskeskittymän (KeHO) työskentelyyn. Lisäksi Järjestöpalvelut oli tukemassa uuden Keski-Suomen kohtaamispaikat -verkoston käynnistämistä. Verkosto tarjoaa yhteistyö- ja vaikuttamisväylän eri kunnissa kohtaamispaikkoja ylläpitäville yhteisöille. Yhdistysten toimintaedellytyksiä päästiin vahvistamaan myös aivan uudenlaisia kanavia pitkin; Valtionvarainministeriön Avoimen hallinnon tukiryhmän (2019-2023) välityksellä.



Yhdistystori.fi - järjestötoiminnan näyteikkuna

Yhdistystori.fi jatkoi vuonna 2019 osana valtakunnallista Toimeksi.fi -verkkopalvelukokonaisuutta. Toimeksi.fi kattaa alueellisesti suurimman osan Suomessa, ja vuoden aikana verkostoon liittyi kolme uutta aluepalvelua. Laajenemisen mahdollisti verkoston koordinoinnin Ak-rahoitus, jonka hallinnoijana toimii Lapin Sosiaali- ja terveysturvayhdistys. Toimeksi.fi -verkoston kanssa aloitettiin työ yhteisen brändin edelleen kehittämiseksi ja palvelun saavutettavuuden parantamiseksi. Suurimpia haasteita Toimeksi.fi -alustan kehittämistyöhön toivat alkuvuodesta henkilöstön rekrytoinnin viivästyminen, sekä loppuvuonna palvelun laajenemisen yhteydessä esiin tulleet odottamattomat tekniset haasteet, jotka osin siirsivät niin Toimeksi.fi -alustan kuin Yhdistystori.fi-palvelun suunniteltuja kehittämistoimia seuraavalle vuodelle.

Vuoden aikana Yhdistystoria markkinoitiin kunnille, järjestöille ja erityisesti sote-puolen ammattilaisille erilaisissa tapaamisissa sekä koulutustilaisuuksissa. Markkinointiin jalkautettiin myös KYTin muita toimintoja. Yhdistystorin käyttäjiltä sekä yhteistyökumppaneilta saadun palautteen pohjalta sivuston rakennetta uudistettiin mm. uusilla kuntasivuilla (Jyväskylä, Jämsä, Uurainen, Petäjävesi ja Multia), ja teemasivujen suunnittelu käynnistettiin. Vuoden aikana eri toimijoiden kanssa käydyissä keskusteluissa tuli kuitenkin selväksi, että suuresta kiinnostuksesta huolimatta

palvelun käyttöönoton tueksi tarvittaisiin enemmän niin henkilökohtaista ohjausta kuin valmiita, helposti käyttöön otettavia teknisiä ratkaisuja.

Yhdistystorille rekisteröityneet ja tietonsa julkaisevat toimijat ovat ottaneet palvelun hyvin käyttöön. Kansalaiset, yhdistykset ja muut tahot saavat monipuolisesti tietoa yhdistyksistä ja niiden toiminnasta yhdistysten itse tuottamasta sisällöstä. Ylläpitäjänä Järjestöpalvelut on voinut keskittyä sisällönhallintaan, uutismateriaalin ja uutiskirjeiden tuottamiseen sekä sivustorakenteen kehittämiseen. Sivustolle oli vuoden loppuun mennessä rekisteröitynyt 141 toimijaa, mutta syystä tai toisesta 42 heistä ei ollut vielä julkaissut toimijakorttiaan. Kuukausittain sivustolla oli kävijöitä keskimäärin 2200. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden lopussa 564.

Instagram on vakiinnuttanut paikkansa yhtenä Yhdistystorin somekanavana. Seuraajatavoite (350 tiliä) ylitettiin kirkkaasti; vuoden lopussa seuraajia oli 389. Ylläpito teki tilille 112 julkaisua sekä väliaikaisina tarinoina että pysyvinä julkaisuina. Facebook on yhä Yhdistystorin järjestötiedotuksen tärkein somekanava, jota hyödynnettiin lähes päivittäin. Seuraajia Facebookissa oli vuoden lopussa 540. Omia julkaisuja tehtiin 229.

Monipuolisesti ja ketterästi yhdistysten hyväksi

Järjestöpalveluiden tavoitteet saavutettiin kokonaisuutena hyvin. Toiminnan kaikilla osa-alueilla tehtiin uusia avauksia vuoden aikana, ja eri toimintalinjat tukivat Järjestöpalveluiden työn kokonaisuutta. Järjestöjen toimintaedellytyksiä vahvistettiin ja niissä toimivia tuettiin ennakoluulottomasti ja monipuolisesti eri tasoilla – ihmisistä yhteisöihin ja paikallisesta jopa valtakunnalliseen. Vuoden 2019 toiminnassa tartuttiin ketterästi moniin todella ajankohtaisiin ja yhdistyksissä toimivia askarruttaviin aiheisiin.

Järjestöpalveluiden toiminta yhteisöjen hyväksi perustuu pitkälti laaja-alaiseen yhteistyöhön. Pitkäjänteinen järjestö-kuntayhteistyön edistäminen tuottaa tulosta ja näyttäytyy kuntien yhteydenottoina järjestöyhteistyöhön liittyvissä kysymyksissä sekä erilaisina yhteistoimina. Aktiivisen seudullisen ja paikallisen näkymisen myötä useat uudet yhdistykset löysivät järjestöpalveluiden palvelut.

Yhdistystori.fi-sivuston käyttöönottotavoitteet yhdistysten ja kuntien osalta eivät toteutuneet odotetusti. Aktiivisen markkinoinnin ansiosta Yhdistystori tunnetaan kuitenkin entistä laajemmin, ja useamman kunnan kanssa on jo käyty tarkempia keskusteluja palvelun hyödyntämisestä.

Kuntien talousnäkymät heikkenivät tuntuvasti vuoden 2019 aikana, mikä on osaltaan voinut vaikuttaa heikentävästi kuntien innostukseen ja resurssihin tarttua uusiin avauksiin, kuten Yhdistystorin käyttöönottoon ja kunta-järjestöyhteistyön keskustelutapaamisiin. Kuntakäyntejä toteutettiin edellisvuotena niin vilkkaasti, että tarve niille oli tämänkin johdosta vuonna 2019 ennakoitua pienempi. Samaan aikaan erityisesti Järjestöpalveluiden järjestö-kuntayhteistyön ja ohjaustoiminnan vuotta väritti ilahduttava painotus pidempiin ja laajempiin kehittämisprosesseihin.

Järjestöpositiivista vaikuttamista ja ilmastoystävällistä kisailua



SOSTETalk!,
kuva: Anu Hätinen



Elinvoimapajan osallistujia
kuva: Emilia Riikonen



Kimppakyytihaaste,
kuva: Emilia Riikonen

"Kun järjestöt voivat hyvin, asukkaat voivat paremmin."

Näihin osallistujan sanoihin kiteytyy kevään 2019 kuntien ja yhdistysten elinvoimapajojen ydinajatus. Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen ja KYT-järjestöpalveluiden toteuttama tapahtumakokonaisuus levitti hyvän kierrettä koko maakuntaan, alueittain kuntia ja yhdistyksiä yhteen kooten. Toista kertaa järjestetyn kiertueen ytimessä oli asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen. Toteuttajakumppaneina olivat Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja kaikki 23 kuntaa.

Hyvinvointiyhteistyö innosti pajoihin liki 170 kuntien ja järjestöjen edustajaa sekä kuntalaista. Pajoissa tehtiin konkreettisia yhteistyön suunnitelmia ja verkostoiduttiin yli kuntarajojen. Kiertuetta siivitti leikkimielinen kilometrikisa, joka haastoi matkaamaan pajoihin ilmastoystävällisesti yhteiskyydein. Kaikkiaan kimppakyytikilometrejä kertyi yli 3500 km.

Järjestöpalvelut ja Vaikuttavat järjestöt tekivät tiivistä tiimityötä monella rintamalla. Esimerkkinä yhteinen puheenvuoro elinvoimapaja-mallista sosiaali- ja terveysalan valtakunnallisessa SOSTETalk!-tapahtumassa Tampereella. Malli haastaa oivaltaamaan yhdistykset kunnan elinvoimatekijöinä ja rakentamaan yhdessä järjestöpositiivista kuntaa.

Yhteistuotoksena syntyi Keski-Suomen kuntien järjestöpositiivisuudesta kertova infograafi, joka sai valtakunnallistakin näkyvyyttä ja kiitosta selkeästä vaikuttamisviestistä. Yhdessä vaikutettiin siihen, että keskisuomalaisissa kunnissa panostettaisiin mm. järjestöyhdyshenkilöihin ja järjestötiedon löydettävyyteen. Syksyllä kutsuttiin ensimmäistä kertaa koolle kuntien järjestöyhdyshenkilöt, ja näin sai alkunsa uusi KYTin koordinoima verkosto.

KESKI-SUOMEN KUNTIEN JÄRJESTÖPOSITIIVISUUS 2019

Järjestöyhteistyön tilannekuva

23
kuntaa
5300
yhdistystä

Hyvin menee



Kunnista löytyy järjestöjen kanssa yhteistyötä tekeviä viranhaltijoita

22/23

Maksuttomia tiloja

22/23

Järjestöavustuksia

23/23

Näitä lisää



Jokaiseen kuntaan järjestöyhdyshenkilö, jonka viralliseen työnkuvaan kuuluu järjestöyhteistyö

nyt 7/23

Vuoropuhelu vakiintuneeksi käytännöksi kaikkien järjestöjen kanssa

nyt 14/23

Järjestöt ja niitä koskeva tieto näkyviin kunnan nettisivuille

nyt 16/23



Panostus järjestöpositiivisuuteen kannattaa!

Selkeät yhteistyörakenteet ja toimintatavat säästävät aikaa ja rahaa, vauhdittavat yhteistä kehittämistä sekä vahvistavat asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia.

Kuntatutka on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:ssä kehitetty työkalu kuntien järjestöpositiivisuuden mittaamiseen.

Lisätietoja: Anu Hätinen ja Katariina Luoto
etunimi.sukunimi@kyt.fi / www.kyt.fi
www.yhdistystori.fi/kuntatutka



Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt
"Tuemme keski-suomalaisissa kunnissa
muuttuvaa kuntayhteisöä"



KOHTAAMISPAIKAT



Kansalaistoiminnakeskus

Matara

Tiloja
Toimintaa
Tapahtumia

"Matarassa on hauskaasti ikään kuin "kahdet kasvot". Päivisin työntekijät ahertavat työnsä parissa, on kokouksia ja koulutuksia yms. ja iltaisin siellä kokoontuu vapaaehtoisryhmiä, keittiössä vilisee kahvinlaittajia ja kenkäpareja on käytävällä :) Toimintaa on siis aamusta iltaan." (Palaute vuodelta 2019)

Vuonna 2019 keräsimme tietoa siitä, kuinka tunnettu Matara on. Saatujen palautteiden (120 palautetta) mukaan 90 % vastaajista tietää Mataran. Myös yhteistyökumppaneilta ja Mataran toimijoilta saadun palautteen perusteella tunnettuus Matarasta on lisääntynyt, joka näkyy mm. talossa tapahtuvassa toiminnassa.

Vuosi 2019 oli Matarassa kaiken kaikkiaan hyvä vuosi ja saimme paljon uutta sisältöä toimintaan. Seuraavassa kerrotaan tarkemmin mitä Matarassa tapahtui vuonna 2019.

Tiloja

"ottanut paikkansa palvelu/toimintajärjestelmässä" (palaute yhteistyökumppanilta vuodelta 2019)

Mataran aulapalvelu ja aulaan sijaitseva kohtaamispaikka olivat vuonna 2019 avoinna maanantaista torstaihin klo 8-18 ja perjantaisin klo 8-17. Kohtaa-

mispaikka on avoin kaikille ja siellä voi viettää aikaa lukemalla päivän lehden, käyttää nettiä, juoda kupin kahvia, pelata pelejä ja kohdata ihmisiä tai käyttää OLKAN terveystietopisteen palveluita.

Kohtuuhintaiset ja toimivat tilat tukipalveluineen edistävät yhteisöjen toimintaedellytyksiä ja mahdollistavat erilaisen toiminnan talon sisällä. Vuoden 2019 aikana Matara käsitti yhteensä 32 toimijaa, joissa työskenteli päivittäin noin 90 työntekijää. Toimistuhuoneiden lisäksi Matarassa on kokous- ja koulutustiloja, joita Matarassa toimivien yhteisöjen lisäksi käytti 175 muuta yhteisöä.

Palvelu on erinomaista ja ystävällistä. Tunnen olevani tervetullut Mataraan niin työntekijöiden kuin muidenkin toimijoiden puolesta. Ryhmäläisten on helppo tulla Mataraan. (kokoustiloja käyttävän palaute vuodelta 2019)

Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjosi ihmisille osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, koulutusta sekä muita kansalaistoimintaan liittyviä tilaisuuksia. Yhteensä kokoustiloja käytettiin vuoden aikana 6190,5 tuntia. Eniten kokoustiloissa suunniteltiin toimintaa ja tapahtumia (36 %) ja toiseksi eniten järjestettiin luentoja, koulutuksia ja seminaareja (26 %). Lisäksi tiloissa pidettiin vertaisryhmätoimintaa (17 %) ja hallituksen/johtoryhmän kokouksia (13 %) sekä ryhmätoimintaa, kädentaitoja, harrastustoimintaa (5 %) samoin kuin työnohjauksia ja haastatteluja (5 %).

Aukioloaikojen puitteissa Matarassa kävi reilut 60 000 ihmistä, joista aulapalvelua käytti reilut 9000 ja Mataran kohtaamispaikassa vieraili yli 10 000 kävijää. Yksittäisenä tapahtumana Tourujen yö keräsi kävijöitä Mataraan syyskuussa noin 15 000.

"Kiitos työpanoksesta. Mataraan on aina kiva tulla käymään!" (palaute yhteistyökumppanilta vuodelta 2019)

Toimintaa

1. OLKA on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa Kansalaistoiminnakeskus Matarassa sekä keskussairaalassa

Mataran uutena toimintana alkoi huhtikuussa KYT ry:n ja KSSHP:n yhteistyösopimuksella OLKA-toiminta, kun vapaaehtoistoiminnan kehittäjä Niina Kankare-Anttila aloitti tehtävässä. Alun perin OLKA on HUSin ja EJY ry:n luoma yhteistyö- ja toimintamalli. OLKA jaetaan kolmeen osaan: TOIVO-palvelu kattaa vertaistukipalvelut, OIVA pitää sisällään potilasyhdistysten kanssa tehtävän työn sekä tiedon jakamisen. ILONA-palvelun alla on vapaaehtoistoiminta. Toiminnan tavoitteena on antaa potilaalle ja läheiselle iloa, tukea ja toivoa, tukea potilaan sopeutumista sairauteen ja omahoidon hallintaan, tarjota mahdollisuus kiireettömään kohtaamiseen, vapauttaa hoitajien aikaa hoitotyöhön ja tarjota vapaaehtoiselle mahdollisuus auttaa.

OLKA-toimintaa esiteltiin vuoden aikana erilaisissa tapahtumissa sekä tiedotettiin lehdistä ja radiossa. Toimintaa käytiin myös esittelemässä muun muassa Jyväskylän kaupungin sosiaaliohjaajille, erilaisille hankkeille ja yhteistyötahoille.

Mataran OLKA-pisteelle voi tulla etsimään tietoa potilasjärjestöistä, vertaistuesta tai vapaaehtoistehtävistä ja OLKAN terveystietopiste oli kaikkien käytössä Mataran aukioloaikojen puitteissa. Pisteellä voi mm. mitata verenpaineensa, punnita itsensä ja tehdä terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä testejä sekä saada tietoa ja materiaalia eri sairauksista.

Mataran OLKA-pisteen avajaisia vietettiin toukokuussa ja paikalla oli 12 potilasjärjestöä esittelemässä toimintaansa ja tapahtuman kävijämäärä oli 65 henkilöä. Keskussairaalan OLKA-pisteellä vietettiin avajaisia syyskuussa 2019, jossa potilasjärjestöt saivat jälleen tuoda toimintaansa näkyväksi ja kerrottiin OLKAN eri toiminnoista. Avajaisiin osallistui noin 100 henkeä.

OLKA järjesti sairaalassa toimiville vapaaehtoisille vuoden 2019 aikana kaksi valmennusta ja vuoden lopussa vapaaehtoisia toimikin sairaalassa eri tehtävissä ja osastoilla yhteensä 21. Nämä vapaaehtoiset toimivat muun muassa sairaalan pääaulassa aulaoppaina, potilaiden ja omaisten juttukavereina, leikkikavereina lasten kanssa, esiintyjinä ja vertaistukijoina. Vapaaehtoiset tekivät vuoden aikana 345 tuntia vapaaehtoistoimintaa ja ihmisten kohtaamisia kertyi yli 1700. Keskussairaalassa oli vuoden lopussa 11 osastoa tai paikkaa, joissa vapaaehtoiset toimivat.

Eri potilasjärjestöt toteuttivat OLKAN kautta 30 erilaista teemapäivää, joko Matarassa tai sairaalassa. Potilasjärjestöt kutsuttiin myös yhteisiin tapaamisiin vuoden aikana kolme kertaa ja tapaamisten tarkoituksena oli tiedottaa OLKA-pisteiden toiminnasta ja niiden käyttämahdollisuuksista ja kannustaa järjestöjä niiden käyttöön sekä kehittää potilasjärjestöjen toimintaa OLKAN pisteillä Matarassa ja sairaalassa.



OLKA avajaiset Mataralla, kuva Susanna Matikainen



OLKA avajaiset sairaalalla, kuva Sari Naappi



Kohtaamisten pöytä, kuva Kati Multanen

2. KOHTAAMISTEN PÖYTÄ

Mataran aulassa aloitettiin helmikuussa 2019 pilottikokeilu ennalta-arvaamattomille kohtaamisille. Mataran aulassa oli arkipäivisin muutaman tunnin työntekijä tapaamassa tulijoita, jotka kaipasivat juttuseuraa tai kaveria vaikkapa pelaamaan lautapelejä. Vuoden loppuun mennessä kirjattiin 620 kohtaamista.

Keskusteluissa nousseet asiat olivat hyvin monimuotoisia. Ne koskivat mm. hyvinvointia ja terveyttä, työllistymistä tai kouluttautumista, syrjäytymistä, yksinäisyyttä, maahanmuuttoa ja integroitumista, ongelmapelaamista, päihde- ja huumeriippuvuutta, vapaaehtoistyötä sekä ikääntymistä. Kohtaamisten pöydällä sai myös neuvontaa ja ohjausta erilaisiin pal-

Kävijöiltä saadun palautteen perusteella kohtaamispaikka koetaan erittäin tärkeäksi. Kävijät kokivat hyväksi, että paikalla on henkilö, joka kuuntelee, keskustelee ja tarvittaessa neuvoo ja ohjaa palveluiden piiriin. Tänä päivänä on suuri tarve kohdata ihminen ja tulla kuulluksi. Moni kävijä on kokenut saadun avun ja tuen ratkaisevaksi omaan tilanteeseensa ja jälkepäin kertonut hyvästä kokemuksesta, joka on auttanut eteenpäin.

2. MUU SÄÄNNÖLLINEN TOIMINTA

Mataran aulassa järjestettiin jo vuosien varrella tutuksi tulleita säännöllisiä toimintoja; Mataran päiväkahvit (vuonna 2019 aamukahvit vaihtuivat päiväkahveiksi), bingo ja Mataran muuvit.

Mataran päiväkahvit ovat säännöllisesti toistuva kaikille avoin keskustelutilaisuus kiinnostavista arjen hyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä. Päiväkahveja juotiin vuoden aikana 9 kertaa. Eniten ihmisiä kiinnosti maaliskuussa järjestetty kohtaamisia teema, jossa keskusteltiin kohtaamisten merkityksestä sekä joulukuussa olleet yhteiset joululaulut, jossa oli mukana lapsia lähistön päiväkodista. Yhteensä kävijöitä vuoden aikana kävi päiväkahveilla 162, joka on 49 kävijää enemmän kuin edellisenä vuonna.

Mataran muuvit ovat kaksi kertaa vuodessa toteutettava kaikille avoin liikunnallinen tuokio, jossa osallistujat pääsevät kokeilemaan erilaisia liikunnan lajeja tanssista venyttelyyn. Vuonna 2019 teemana oli toukokuussa lavatanssi, jonne ei tullut yhtään osallistujaa ja syyskuussa venyteltiin viiden ihmisen kanssa. Vuoden lopussa keskusteltiin Mataran tyhy-ryhmässä muuvien jatkosta ja todettiin, että tälle toiminnalle ei ole riittävästi kysyntää ja muuvit poistettiin vuoden 2020 ohjelmasta.

Vaikka muuvit eivät ihmisiä innostaneet, niin keväällä 2019 Mataran vapaaehtoinen ohjasi 11 kertaa Latin mix-tunteja, joissa sai hymyn huulille ja hien pintaan rennon musiikin ja helppojen askelkuvioiden avulla. Kaikkiaan lattareita kävi tanssimassa 96 ihmistä, joka on keskimäärin noin 15/kerta.

Mataran bingo suosio on vuosien mittaan noussut koko ajan. Bingo on leikkimielinen tilaisuus, jossa osallistujat pääsevät tapaamaan muita ihmisiä ja pelaamaan yhdessä. Vuoden aikana järjestettiin bingoja kuusi kertaa, joihin osallistui yhteensä 152 pelaajaa. Suurimman suosion sai juhannusbingo, jossa osallistujia oli yhteensä 36.

Mataran vapaaehtoisen vetämänä jatkui **Filosofian keskustelupiiri**, jossa osallistujamäärä vaihteli 5-10 osallistujan välillä/kerta. Yhteensä keskustelupiirejä järjestettiin vuoden aikana 34 kertaa. Lisäksi yksi Mataran vapaaehtoinen ohjasi syksyllä kolme **ekokorupajaa**, joissa osallistujia oli yhteensä 32. Toivetta vapaaehtoisten vetämillä filosofian keskustelupiirille sekä ekokorupajalla on edelleen ja niinpä molemmat vapaaehtoiset jatkavat ryhmien pitämistä myös jatkossa.



Ekokorupaja,
kuva Kati Multanen



Bingo, kuva Kati Multanen



Päiväkahvit,
kuva: Kati Multanen

Tapahtumia

Vuonna 2019 järjestettiin yhteensä 17 eri tapahtumaa säännöllisten toimintojen lisäksi. Alla muutamia toimintoja tapahtumista.

Maaliskuussa pidettiin Treffataan Matarassa tilaisuus, jossa iltapäivän aikana nautittiin erilaisista esityksistä avoimella lavalla kera kahvin. Lavalla kuultiin mm. runon lausuntaa, laulua, tanssia, haastatteluja vapaaehtoisuudesta. Osa esityksistä oli osallistavia ja niissä pääsi myös yleisö kokeilemaan mm. yhteistä tanssia. Tilaisuuteen osallistui 114 kävijää.

Huhtikuussa osallistuttiin Yksinäisyydestä yhteiseksi tapahtumaan. Mataralla oli oma piste kävelykadulla, jossa kerrottiin toiminnasta ja tarjottiin keskustelumahdollisuutta ihmisille. Yksi esille noussut puheaihe oli yksinäisyys ja syrjäytyminen. Yhteensä Mataran pisteellä kävelykadulla kävi 164 tiedon hakijaa ja keskustelijaa. Lisäksi Matara piti tapahtuman pääpaikassa A-salilla bingon.

Syksyn puolella suunniteltiin ja toteutettiin ensimmäisen kerran Isien varpajaiset Jyväskylän kaupungin hallinnoiman Kantakaupungin perhekeskusverkoston jäsenten (K-S Ensi ja turvakoti, Pelastakaa lapset ry, Kirkkopalvelut/Riippuvuustyön yksikön Erityisesti isä- hanke, Monikulttuurikeskus Gloria, Jyväskylän kaupungin varhaisen tuen palvelut ja neuvola sekä Mäki-Matin perhepuisto) kanssa. Tavoitteena oli juhlistaa lapsen syntymää ja lapsen kautta tulevaa iloa sekä pyrkiä saamaan isiä yhteen – paikka verkostoitumiseen isän näkökulmasta, vertaistuen mahdollisuuteen ja kohtaamiseen. Tapahtumassa oli tarjolla stand upia, leikkimielistä visailua, tietoa palveluista ja iltapalaksi pizzaa ja pullaa. Ensimmäiseen tapahtumaan osallistui kolme henkilöä. Osallistujamäärän vähyys

oli työryhmälle pettymys. Tapahtuman suunnittelu ei kuitenkaan ollut huono idea, koska Kantakaupungin perhekeskusverkostoa käynnistettiin vuoden mittaan ja tämän tapahtuman suunnittelun ja toteuttamisen myötä jäsenet oppivat tuntemaan toisiaan ja saatiin kokemuksia yhteisen tapahtuman suunnittelusta. Mikäli tätä jatketaan, on ensi vuonna tavoitteena saada enemmän osallistujia paikalle.

Tourujoen yö -tapahtuma järjestettiin 28.9. kahdeksannen kerran. Tapahtuman teemana oli Tourujoen yö - iloa, elämyksiä ja kohtaamisia. Tapahtuma tarjosi monipuolista ohjelmaa musiikista työpajoihin ja liikunnallisiin kokemuksiin, ruokaelämyksistä kokonaishyvinvointiin ja yhdessä oloon. Ennen kaikkea pääsimme kohtaamaan ihmisiä ja nauttimaan syksyn pimeyden keskellä valoloistosta. Basaarialueella olevien ruokaherkkujen lomassa tehtiin mukavia löytöjä basaarikojuja kierellen ja tutustuttiin paikalliseen yhdistys- ja yritystoimintaan. Tapahtuman basaari-alueella oli myyjiä 47.

Tourujoen yö -tapahtuma on Kansalaistoiminnankeskus Mataran alueella järjestettävä koko perheen päiheteetön ja yhteisöllinen kulttuuritapahtuma. Vuonna 2019 osallistujia tapahtumassa oli noin 15 000. <https://vimeo.com/channels/matara>

Lisäksi vuoden 2019 aikana Matara oli toteuttamassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa muun muassa Valikkoseminaaria, Eurooppa-päivää ja Matka halki Mataran -tilaisuutta. Valikkoseminaariin osallistui 75 vapaaehtoistoiminnasta vastaavaa, Eurooppa-päivässä kävi 246 aiheesta kiinnostunutta ja Matka halki Mataraan osallistui 221 opiskelijaa.



Tourujoen yö, kuva Susanna Matikainen

Eurooppa-päivä Matarassa 2019

Vuonna 2019 KYT järjesti ensimmäistä kertaa Eurooppa päivän tempauksen. Tapahtuman tarkoituksena oli tehdä näkyväksi ”Mitä Keski-Suomessa tehdään EU-rahalla? Päivän järjestelyistä olivat päävastuussa Kansalaistoiminnan keskus Matara sekä Välitin-hankekokonaisuus.

Tapahtumaan kutsuttiin mukaan EU-rahoitteisia hankkeita ja projekteja ympäri maakuntaa. Hankkeille tarjottiin mahdollisuus esittäytyä joko omalla ”messuständillä” tai tuoda toimintaansa esiin ohjelma-numeroiden, toiminnallisten työpajojen tai näyttelyiden kautta.

Saimme mukaan 25 hanketta usealta eri alalta. Mukana oli mm. Keski-Suomen Sydänpiirin, Keski-Suomen Kylät ry:n, Kintauden koulun, Tictum Oy:n, Gradian ja JAMK:n hankkeita sekä KYT ry:n oma Välitin-hankekokonaisuus. Hankkeiden myötä eri rahastoista oli edustettuna muun muassa Euroopan sosiaalirahasto, Erasmus+, Maaseuturahasto, ja Euroopan aluekehitysrahasto.

Eurooppa-päivän valmis ohjelma sisälsi muun muassa erilaisista toiminnallisista työpajoista, kaksi valokuvanäyttelyä, musiikkiesityksiä, puheita ja tietoisuuksia. Juontajaksi saimme Kintauden koulun Nanol-hankkeen kautta nuoren Pyry Rintamäen ja avajaissanat lausui eurovaaliehdokas Yannick Lahti. Välittimen Ekotuunari-hanke toteutti tapahtumaan kierrätysnahasta valmistetun Keski-Suomen kartan, johon koottiin tietoa eri puolilla maakuntaa toimivista EU-hankkeista.

Tapahtuma sai kiitosta siitä, että se havainnollisti miten erilaisia hankkeita Keski-Suomessa toteutetaan ja millä volyymillä. Myös tapahtumaan osallistuneet hanketoimijat kiittelivät rennosta ja uudelta tapahtumasta. Yleisöä saapui paikalle 246 hlö. Eurooppa päivä saa kenties jatkoa tulevina vuosina, nyt kun valmis sabluuna tapahtuman tuottamiseen on olemassa.



Eurooppa päivän juontajat Pyry Rintamäki ja Alex Kokki sekä Välitin-hankkeen projektipäällikkö Eija Lappi ja Tapahtuman avauspuhuja Yannick Lahti, Kuva: Pablo Casso

Tukipalvelut ovat tärkeitä Mataran toiminnan toteuttamisessa

Toimivat tukipalvelut ovat tärkeä osa Mataran kokonaisuutta. Sujuva asiakaspalvelu Mataran aulapalvelussa, siistit tilat ajanmukaisine varusteineen, kohtaamispaikan aulatyöntekijän ystävällinen keskustelutuokio sekä OLKA-toiminnan tuoma tietous sairauksista ja vertaistuesta ovat merkittävä osa Mataran sisäisten ja ulkoisten käyttäjien käyttäjäkokemusta ja Matarasta muodostuvan mielikuvan rakentumista. Tukipalveluihin kuuluu kiinteästi myös toimivat IT-laitteet kokoushuoneissa. Näistä hankinnoista ja ylläpidosta vastasi pääasiassa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen IT-asiantuntija.

Mataran aulapalvelutyöntekijät hoitivat vuoden mittaan Mataran tilojen varaukset ja varauksiin liittyvät sopimukset ja laskutuksen. Lisäksi tilojen käyttäjät saivat apua kokoushuoneiden laitteiden käytössä. Mataran yhteistyö jatkui Jyväskylän kestävä kehitys JAPA ry:n kanssa mm. lastipyörälainaamon tiimoilta. Aulapalvelu hoiti sähköavusteisia polkupyöriä 1-3 vuorokaudeksi pyörää tarvitseville jyväskyläläisille. Lastipyörälainaamon suosio on jatkunut ja vuoden aikana pyörillä oli 262 käyttökertaa pyöräilykauden aikana (touko-syyskuu). Mataran aulapalvelussa työskenteli vuoden aikana aulapalveluvastaavan lisäksi viisi työntekijää ja yksi harjoittelija.

Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutustilojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastasivat Mataran siistijät. Vuoden aikana siivoustyön vastaavan lisäksi Matarassa työskenteli seitsemän siistijää ja kolme harjoittelijaa sekä neljä työntekijää avotyötoiminnan sopimuksella. Lisäksi Mataran henkilöstössä oli vuoden aikana kaksi tiedottajaa, (toinen 1/19-9/10 ja toinen 10/19-12/19 välisellä) jotka suunnittelivat Mataran tapahtumiin ja toimintoihin esitemateriaalia, työstivät kaksi kertaa ilmestyneen Mataran toimintakalenterin sekä huolehtivat tilaisuuksien markkinoinnista.

Tukipalveluiden tärkeyden huomaavat Kansalaistoi-minnankeskuksen asiakkaat, joita ovat Mataran tiloja käyttävät yhteisöt työntekijöineen, asiakkaineen ja vapaaehtoisineen sekä kohtaamispaikassa asioivat ihmiset. Tukipalvelut saivat paljon kiitosta.

Verkosto, yhteistyö muiden toimijoiden kanssa, toimivat tilat ja muut fasilitetit, kaikki ns. yhdessä paketissa (ei tarvitse miettiä, mistä kokoustilat, kuka siivoaa, kuka hoitaisi opastuksen yms.), työhyvinvointia lisäävät tilaisuudet. (Toimijapalaute vuodelta 2019)

Erityisen mukavaa on, että ei kysellä ikinä, siviilisäätyä, työllisyysastetta sun muuta! Antaa tunteen, että kaikki ovat tervetulleita omana itsenään, ei jonkun ryhmän edustajana. (Asiakaspalaute vuodelta 2019)

Yhteisöllisyyden ja sisäisen yhteistyön edistäminen

Mataran yhtenä kantavana voimana on yhteisöllisyys, jonka pohja on osallisuus, yhdessä tekeminen ja luottamus toisiinsa. Matara vahvistaa Mataran toimijoita ja toimijat vahvistavat Mataraa.

Mataran yhteisöllisyyttä tukevat toimijoiden yhteiset aamusumpit aulassa, nyyttärilounaat ja lounastreffit, neljä kertaa vuodessa toteutettavat toimijatapaamiset ja kerran vuodessa järjestettävät kehittämis- ja kesäpäivät sekä kesäretki. Mataran kehittämis- ja kesäpäivät toteutettiin tänä vuonna Villa Jääskelässä. Paikalla oli 30 mataralaista ja Mataran kesäretkellä Tampereella oli mukana 26. Lisäksi perinteeksi muodostunut ”Rahiskahvit & pikkujoulut” vietettiin juuri ennen joulun viettoon siirtymistä ja paikalla oli ennätyskellisesti 60 mataralaista.

Yksi tärkeimpiä paikkoja kohtaamisiin ovat taukahuoneet, joissa saa vertaistukea ja voi purkaa työpaineita. Yhdessä taukuhuoneessa on toinen toistaan hausکمپia tai haastavampia palapelejä. Yhteisessä palapeli-harrastuksessa ja työssä jaksamisen tukemisessa on huomioitu kaikki, sillä palapelit ovat koostuneet 16 palan pelistä aina 1000:n palan palapeliin.



Nyyttärilounas,
kuva: Sari Naappi

Marraskuussa otettiin osaa valtakunnalliseen Ota lapsi töihin -kampanjaan. Mataran toimijoiden lapsia päivään osallistui 12. Päivän aikana tutustuttiin suunnistuksen avulla Mataran toimijoihin ja sitä kautta kansalaistoimintaan ja vanhempien työkuviin. Lisäksi askarrelltiin, laulettiin, tehtiin kasvomaalauksia ja koristeltiin pipareita. Lapset toivoivat, että pääsivät myös toisen kerran vanhempien työpaikalle.

Tämä päivä oli just mahtava näitä pitäisi olla joka vuosi. En osaa sanoa miten tätä pitäisi parantaa, Paitsi pitäisi olla pidenpään toi koko juttu. Vaikka siellä oli ehkä 4:v lapsia se oli silti todella hyvä kokemus. (Palaute Ota lapsi töihin päivään osallistuneelta vuodelta 2019)

Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Näitä kaikkia tarvitaan toiminnan pyörittämiseen ja sen kehittämiseen. Vuoden 2019 osalta olemme iloisia siitä, että saimme valtakunnallisen OLKA-toiminnan Jyväskylään. OLKAN toiminta lähti aktiivisesti käyntiin, vapaaehtoisia saatiin hienosti mukaan ja toiminnasta innostuttiin.

Lisäksi saimme testattua ennalta-arvaamattomien kohtaamisten pöytää, jonka toiminta osoittautui tärkeäksi ja sen toimintaa on hyvä jatkaa. Iloa, onnea ja naurua tuottivat myös säännölliset toiminnot ja tapahtumat, jotka kokosivat ihmisiä yhteen ja antoivat mahdollisuuksia osallistua toimintaan.

On tärkeää, että Matara pystyy tarjoamaan jatkossakin puitteet mahdollisimman monipuoliselle toiminnalle ja edistämään toimijoiden välistä yhteistyötä niin, että me ihmiset pääsemme osalliseksi sellaista toimintaa, mistä juuri itse kukin tykkää. Vuoden 2019 osalta voi sanoa, että olemme saavuttaneet tavoitteemme ja olemme siitä iloisia.

Hyvä, että tällainen toimintakeskus on olemassa ja tuo yhdistysten toimintaa yhteen. (kokoustiloja käyttävän palaute vuodelta 2019)

SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus on 1940-luvulla rakennettu kiinteistö (osoitteessa Kyllikinkatu 1), jossa KYT toimii Jyväskylän kaupungin tilapalveluiden vuokralaisena (1754 m2 pihalueineen). KYT ry on hallinnoinut taloa vuodesta 2012. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu kansalaisjärjestöille talon tilojen käyttö. Sepänkeskuksessa on seitsemän kokoontumistilaa, joita käytti vuonna 2019 yli 80 eri toimijaa. Kokouksia ja kokoontumisia on ollut edellisvuosien tapaan. Suurimmat ja suosituimmat tilat ovat Reaktori-sali (200 hlön tila), Isotooppi (50) ja Molekyyli (30).

Talon toiminnan ja tilojen käyttötarkoitus on järjestöjen toiminnan tukeminen ja erityisesti yhteistyö eläkeläisjärjestöjen kanssa. Tiloja vuokrattiin lisäksi myös muille toimijoille, kuten julkisyhteisöille ja yksityisille toimijoille, esimerkiksi koulutustilaksi sekä yksityisille henkilöille vaikkapa perhejuhliin. Kokoustilojen lisäksi KYT jälleenvuokraa talon toimistotiloja. Kaikki tilat ovat olleet käytössä vuoden 2019 aikana. Vuokrasopimukset on solmittu yhteensä 15 vuokralaisen kanssa. Suurimpana näistä Teatteri E4.

Sepänkeskuksessa oli vuonna 2019 kolme KYT ry:n työntekijää: osa-aikainen vastaava aulahenkilö Ritva Lamberg sekä aulavahtimestari Markus Vehviläinen

ja siistijä Liudmila Parkkinen 31.7. saakka ja 1.8. lähtien Jaana Surakka. Loppuvuoden aikana Sepänkeskuksessa oli 2 kk:n ajan lisätyövoimana myös aulapalvelutyöntekijä Merja Hämäläinen, jonka tehtävänä oli paitsi varahenkilönä toimiminen, myös Sepänkeskuksen tilavarausten ja laskutuskäytäntöjen uudistustyön valmistelu. Vuosi 2020 aloitetaankin uudistamalla Sepänkeskuksen toimintoja entistä sujuvammiksi.

Sepänkeskus on merkittävä kokoontumisen ja harrastamisen paikka erityisesti kaupungin ikäihmisille ja lukuisille eläkeläisjärjestöille. Sepänkeskuksen käyttäjistä koostuva talotoimikunta kokoontui vuoden 2019 aikana kolme kertaa.



KYTin HANKETOIMINTA VUONNA 2019



Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke käynnistyi elokuussa 2017 ja päättyi vuonna 2020. Hanke kuuluu valtakunnalliseen, STEA-rahoitteiseen Järjestö 2.0 -ohjelmakokonaisuuteen, jonka alkuperäisenä tavoitteena oli järjestöjen tukeminen maakunta- ja sote-uudistuksen mukanaan tuomassa toimintaympäristön muutoksessa. Hankkeen kohderyhmänä olivat Keski-Suomessa toimivat, ihmisten sosiaalista hyvinvointia edistävät järjestöt. Vuonna 2019 hankkeessa työskentelivät järjestöjen muutosagentti Anne Astikainen ja muutoskoordinaattori Anu Hätinen (osittainen hoitovapaa elokuu-joulukuu 2019).

Hankkeen toiminta vuonna 2019 jakautui aikaan ennen ja jälkeen maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelua. Alkuvuotta leimasi innostus ja usko maakunta- ja sote-uudistuksen etenemiseen sekä lakien hyväksymiseen. Uudistuksen kaatumisesta maaliskuussa seurasi turnausväsymys ja useiden hankkeenkin yhteistyökumppaneiden palaaminen omiin tehtäviinsä. Rahoittajan ja STM:n edellytysten mukaisesti hankkeen tavoitteita ja toimintaa suunnattiin uudelleen, mikä myös raportoitiin STM:lle toukokuussa ja STEAlle syyskuussa.

Hankkeen alkuperäisenä päätavoitteena oli, että keskisuomalaisilla järjestöillä on tunnustettu asema ja tarkoituksenmukainen rooli osana maakunta- ja sote-uudistusta ja järjestöjen osallisuus maakunnan ja kuntien sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä vahvistuu. Uudistuksen kaaduttua hank-

keen asiantuntijaryhmässä, järjestöverkostoissa ja KYT-järjestöpalveluiden tiimissä. Lisäksi useille sidosryhmille tehtiin palautekyselyt, joissa kartoitettiin myös hankkeen suuntaamista uudelleen. Uudelleen muotoiluna päätavoitteena oli, että järjestöjen osallisuus maakunta- ja kuntatasolla sosiaalisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä vahvistuu ja keskisuomalaisilla järjestöillä on tunnustettu asema ja tarkoituksenmukainen rooli nykyisissä ja tulevaisissa sote-palvelurakenteissa.

Hankkeen toiminta tavoitti vuode aikana yhteensä 152 eri yhdistystä. Toimintaan osallistui edustajia yhteensä 18 Keski-Suomen kunnasta. Vuoden kuluessa tavoitettiin yhteensä 65 eri tilaisuudessa noin 1500 henkilöä.

1. Järjestöjen eri rooleja ja asiantuntijuutta tehtiin näkyväksi maakunnan ja kuntien kumppaneina

Keski-Suomessa maakunta- ja sote-uudistusta valmisteltiin pitkälti kaikille avoimen, laajan osallisuuden kautta. Kiinteitä työryhmiä ei juurikaan ollut. Valmistelussa painottuivat tulevan maakunnan järjestämistehtävät ja järjestämissuunnitelma. Hankkeen työntekijät koordinoivat ja edistivät järjestöjen osallisuutta sekä vaikuttamistoimintaa uudistuksen valmistelussa. Tätä edesauttoi tiivis yhteistyö uudistuksen vastuuvalmistelijoiden ja järjestöjen kanssa.

Järjestöjen vaikuttamisviestejä koottiin mm. järjestöjen sote- ja maakuntapäivässä tammikuussa. Päivässä oli 103 osallistujaa, näistä 80 % järjestöjen edustajia. Yhteisen vaikuttamistoiminnan ansiosta järjestämissuunnitelmaan saatiin kirjaukset mm. järjestöjen toimintaedellytysten turvaamiseen, maakunnan järjestörahoitukseen ja eri toimijoiden yhteistyökäytäntöihin sekä järjestötoiminnan pariin ohjaukseen liittyen.

Maakunnallisen ekosysteemin luomiseksi uudistuksen vastuuhenkilöt käynnistivät palveluntuottajien tapaamisia ja työryhmiä. Järjestöjen muutosagentti osallistui näihin tapaamisiin ja palveluntuottajien hyte-työryhmän työskentelyyn sekä rekrytoi järjestöjä palveluntuottajien työryhmiin yhdessä KYTin toiminnanjohtajan kanssa.

Alkuvuodesta 2019 lähdettiin yhdessä vastuuvalmistelijoiden kanssa muodostamaan järjestöjen työryhmiä ja työpajoja palveluntuottajien työryhmien rinnalle sekä järjestölähtöisen asiakas ja palveluohjauksen kehittämiseksi. Uudistuksen kaaduttua näitä ei ollut mielekästä jatkaa. Asiakkaiden ohjaamista järjestöjen toiminnan pariin kuitenkin kehitetään edelleen yhteistyössä olemassa olevien organisaatioiden kanssa.

Vielä alkuvuonna 2019 hahmoteltiin tulevan maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen rakennetta sekä osallisuusrakennetta ja -ohjelmia. Järjestöjen muutosagentti toimi maakunnallisen hyte-ryhmän puheenjohtajana. Hankkeen työntekijät osallistuivat maakunnan osallisuusryhmän työskentelyyn sekä osallisuusohjelman laadintaan. Maakunta- ja sote-uudistuksen kaaduttua molemmat työryhmät jatkoivat toimintaansa vapaaehtoisuuteen pohjautuen, kiinnittyen olemassa oleviin organisaatioihin.

Maakunta- ja sote-uudistuksen kaaduttua vastuuhenkilöt laativat loppuraportit. Järjestöjen muutosagentti ja muutoskoordinaattori tuottivat järjestönäkökulmasta tekstiä kolmeen loppuraporttiin: järjestöyhteistyö, osallisuus ja viestintä sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Loppuvuodesta 2019 käynnistyi Keski-Suomen sairaanhoitopiirin perusterveydenhuollon yksikön vetämänä terveydenhuoltolain mukaisen Keski-Suomen järjestämissuunnitelman teko. Järjestöjen muutosagentti kokosi useiden järjestöjen näkökulmia suunnitelmaan. Tekstejä on sen jälkeen hyödynnetty mm. Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman maakunnallisessa hakemuksessa. Ohjelmaan liittyen hankkeen työntekijät käynnistivät keskisuomalaisen järjestöjen sekä Jyten ja seutuTK:n terveysasemilla toimivien sosi- ja palveluohjaajien yhteistyötapaamiset.

Keski-Suomessa tehtiin selvitys vammaispalveluiden tilasta maakunnassa (Niemelä & Granö, 2019). Hanke kutsui selvityksen tekijät esittelemään selvitystä vammaisjärjestöille huhtikuussa 2019. Selvityksen viestien innoittamana hankkeessa tuettiin keskisuomalaisen vammaisjärjestöjen verkostoitumista ja yhteistä vaikuttamistyötä erityisesti vammaisten sekä vammaispalveluita käyttävien ihmisten äänenä toimimiseksi.



Järjestöjen sote- ja maakuntapäivä 15.1.2019
Päivä tavoitti yli sata järjestöasiantuntijaa ja sai erinomaisen palautteen. Päivässä koottiin myös järjestöjen viestejä maakunnan järjestämissuunnitelmaan. Kuva: Susanna Matikainen

Järjestämistehtävästä vastaava valmistelija Mikael Palola avaa kuulioidelle, miksi maakunta- ja sote-uudistus tehdään.
Kuva: Susanna Matikainen

2. Maakunnallisia järjestö -yhteistyön rakenteita ja resursseja vahvistettiin

Keski-Suomen Järjestöareenan toiminnan kehittämiseksi ja vahvistamiseksi luotiin järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä, jonka toiminta käynnistyi helmikuussa 2019. Kumppanuuspöydässä on monitoimialainen järjestöedustus sekä maakuntaliiton ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin edustajat. Kumppanuuspöydän voimin koottiin toimialakohtaista tietoa järjestöistä, tuotettiin tilannekuvaa järjestöistä maakunnalliseen hyte-ohjelmaan ja valmisteltiin maakunnallisen järjestöstrategian tekoa. Loppuvuodesta kumppanuuspöytä arvioi ensimmäisen vuoden toimintaansa ja kirkasti ydintehtäväänsä. Kumppanuuspöydän puheenjohtajana toimi järjestöjen muutosagentti.

Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydässä sovitusti siinä olevat edustajat kutsuivat koolle oman toimialansa järjestöjä. Hankkeen tukemana useat sote-järjestöt aktivoivat ja käynnistivät uusia verkostoja. Järjestöjen muutosagentin rooli oli merkityksellinen potilas- ja kansanterveysjärjestöjen, omaisjärjestöjen, lapsi- ja perhejärjestöjen sekä vammaisjärjestöjen verkostojen toiminnan kiinnittämässä toimintaympäristön muutokseen. Lisäksi järjestöjen muutosagentti tuki kulttuuri-, nuoriso- ja maahanmuuttajajärjestöjen verkostojen käynnistymistä. Verkostojen avulla järjestöjen asiantuntijuuden näkyväksi tekeminen ja kiinnittäminen uudistuksen tuleviin askeliin on aiempaa helpompaa.

Näiden lisäksi tiivistettiin yhteistyötä JAMK:n, Gradian ja Kosken PAKU-hankkeen kanssa sekä tarjottiin valtakunnallisessa Valikko-seminaarissa järjestöille palvelumuotoilu-työpaja yhdessä Jyväskylän kaupungin elinkeinoyksikön edustajan kanssa.

3. Järjestöjen ja kuntien yhteistyörakenteita ja -resursseja vahvistettiin

Kunta-järjestöyhteistyön alueellisia elinvoimapajoja järjestettiin seitsemällä Keski-Suomen alueella yhdessä KYT-järjestöpalveluiden kanssa. Mukana toteutuksessa olivat Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja kaikki kunnat. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 169 kuntien, järjestöjen ja muiden tahojen edustajaa sekä kunta-laista. Pajojen teemana oli järjestöjen ja kuntien hyvinvointiyhteistyö ja niissä tehtiin reilu 20 yhteisen hyvinvointityön palapeliä.

Elinvoimapajat ovat osallistujien mukaan palvelleet verkostoitumista ja yhteistyön kehittämistä. Pajoissa mahdollistettu naapurikuntien toimijoiden tapaaminen ja hyvien käytäntöjen jakaminen on koettu hyödylliseksi. Elinvoimapajojen päätöskiertue järjestetään keväällä 2020.

Hankkeessa kartoitettiin Keski-Suomen kuntien järjestöyhteistyön ajankohtainen tilanne. Tulokset on koottu Järjestöpositiivisuuden kuntatutkaan Yhdistystorille. Ne kertovat positiivista viestiä maakunnastamme. Järjestöjen kanssa yhteistyötä tekevien viranhaltijoiden määrä kunnissa on kasvanut huomasti parin viime vuoden aikana. Kunnissamme turvataan mallikkaasti järjestöjen toimintaedellytyksiä tarjoamalla maksutomia tiloja ja myöntämällä järjestöavustuksia. Näiden lisäksi suurimmassa osassa kuntia on tarjolla erilaisia tukipalveluita järjestöille. Kehittämiskohteitakin löytyy mm. vuoropuhelun vakiinnuttamisesta kaikkien järjestöjen kanssa, järjestötiedon kokoamisesta ja sen helpossa löydettävyydestä kunnan sivuilta sekä järjestöjen mukaan ottamisesta hyvinvointikertomustyöhön.



"Yhteiset keskustelut lähentävät toimijoita ja helpottavat yhteistyön tekemistä." Kiittelee osallistuja elinvoimapajan yhteistä työskentelyä. Kuva: Anu Hätinen



Elinvoimapajat ovat toimiva ja innostava väline kunta-järjestöyhteistyön kehittämiseen ja verkostojen luomiseen. Kuva: Emilia Riikonen

Näihin kehittämiskohteisiin pyrittiin vaikuttamaan erityisesti tukemalla järjestöjen kokemustiedon keruuta osana hyvinvointikertomustyötä järjestämällä kolmen kunnan kanssa hyte-illat järjestöille. Hanke oli myös mukana toteuttamassa kahden kunnan kanssa järjestöillat, joista toisen toteutukseen osallistui myös KYT-järjestöpalvelut ja muita alueellisia järjestötoimijoita. Lisäksi kuntien viranhaltijoille ja päättäjille suunnatuissa kuntakirjeissä sekä kunnan viranhaltijoita tavatessa nostettiin ko. teemoja esille.

Hanke ja KYT-järjestöpalvelut kutsuivat kuntien järjestöyhdyshenkilöt ensimmäistä kertaa verkostotapaamiseen. Verkosto koettiin tarpeelliseksi; järjestö-kuntayhteistyön ajankohtaiset ilmiöt ovat suurelta osin samoja niin pienemmissä kuin isommissakin kunnissa. Tapaamisia järjestetään jatkossakin KYTin koordinoimana.

4. Aktiivista viestintää ja vaikuttamistoimintaa

Järjestöille suunnatun viestinnän kärkenä oli järjestötoimijoita koskeva tieto toimintaympäristön muutoksesta. Sähköpostien lisäksi viestinnässä hyödynnettiin KYTin verkkosivuja, Yhdistystori.fi -verkkopalvelua, Facebookia, Twitteriä, KS2021 -sivustoa ja Innokylää. Lisäksi hanketyöntekijät olivat mukana maakunta-

uudistuksen viestintäryhmässä ja viestintätiimeissä. Hankkeen sähköpostijakelulistalla oli 350 henkeä ja Facebook-sivuilla 273 seuraajaa

Järjestöille laadittiin uutiskirjeitä sekä koosteita mm. hallitusohjelmasta järjestöjen näkökulmasta sekä uudistuksen etenemisestä valtakunnallisella ja maakunnallisella tasolla. Kuntien viranhaltijoille ja päättäjille suunnatuissa kuntakirjeissä avattiin järjestöjen hyvinvointityötä ja järjestöyhteistyön mahdollisuuksia. Hankkeessa tuotetut merkittävimmät vaikuttamismateriaalit koottiin Yhdistystorille.

Järjestöjen muutosagentti osallistui panelistina KS2021 -hankkeen loppuseminaariin sekä piti puheenvuoron SOSTEn järjestämällä valtakunnallisilla sosiaali- ja terveystalouden päivillä avaten keskusomalaisten järjestöjen vaikuttamistoiminnan hyötyjä maakunta- ja sote-uudistuksessa. Muutoskoordinaattori piti Terve kunta -verkoston seminaarissa puheenvuoron järjestöjen merkityksestä hyte-työssä yhdessä Päijät-Hämeen Järjestö 2.0 -hankkeen työntekijän kanssa. Muutoskoordinaattori ja KYT-järjestöpalveluiden erityisasiantuntija pitivät Soste Talkissa Tampereella puheenvuoron Elinvoimapaikat – Case Keski-Suomi. Muita pyydettyjä puheenvuoroja eri tilaisuuksissa pidettiin yhteensä noin 20.



Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen työntekijät saivat KS 2021 -uudistuksen viestintäryhmästä runsaasti tietoa ja pitivät ryhmän jäseniä ajan tasalla järjestöjen kuulumisista.
Kuva: Anne Astikainen

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke; tähänastiset tulokset ja eväitä tulevaan

Vuosi 2020 on Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen viimeinen toimintavuosi. Koordinoinnin, vaikuttamisen, viestinnän ja ennen kaikkea monitoimijaisen yhteistyön avulla reilussa kahdessa vuodessa tapahtui paljon.

Hankkeen tehtävänä oli tukea järjestöjä etenkin maakunta- ja sote-uudistuksen mukanaan tuomassa toimintaympäristön muutoksessa. Teimme näkyväksi järjestöjen eri rooleja sekä asian- tuntuutta ja osaamista. Järjestöt saivat kiitosta siitä, että ne toimivat vahvasti myös palveluiden käyttäjien äänenä. Järjestöjen kiinnittämiseksi hoito- ja palvelukokonaisuuksiin syntyi yhteinen tahtotila, ja tätä työtä jatke- taan olemassa olevien organisaatioiden kanssa yhteistyössä.

Järjestöjen kyky ja kiinnostus seurata toimintaympäristön muutoksia lisääntyi hankkeen aikana. Keski-Suomeen syntyi järjestöjen keskinäistä, järjestöjen ja maakunnan sekä järjestöjen ja kuntien välistä kumppanuutta ja verkostoja. Kuntien ja järjestöjen sekä maakunnan ja järjestöjen hyvinvointiyhteistyön edistämiseen syntyi myös maakunta- ja sote-uudistuksesta riippumattomia rakenteita. Osassa Keski-Suomen kuntia ryhdyttiin kehittämään järjestöyhteistyön rakenteita sekä osallistettiin järjestöjä mukaan hyvinvointikertomustyöhön. Keski-Suomen järjestöpositiivisuuden kuntatutkan mukaan järjestöjen ja kuntien yhteistyössä on edistytty huomasti vuodesta 2017.

Maakunta- ja sote-uudistuksen kaaduttua moni asia jäi luonnollisestikin kesken. Tähän mennessä tehty työ toimii kuitenkin hyvänä pohjana tulevalle. Keski-Suomessa maakunta- ja sote-uudistuksen aikana kehitetyt osallistavat toimintatavat koettiin hyviksi. Kokemusten mukaan myös jatkossa kannattaa hyödyntää ekosysteemiajattelua ja verkostoja - esimerkiksi järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytää. Erityisen iloinen olen siitä, että järjestöjen tuoma asiakkaiden ja palvelunkäyttäjien ääni koettiin uudistuksessa arvokkaaksi. Järjestöjen rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistäjinä kirkastui, ja jatkossa järjestöjen hyte-työ halutaan nykyistä paljon vahvemmin hoito- ja palvelukokonaisuuksiin. Sen takia järjestöjen tulee myös kuvata oma hyte-työnsä nykyistä selkeämmin ja kirkkaammin.

Kohderyhmältä ja yhteistyökumppaneilta saadut palautteet kertovat siitä, että hankkeen tapaiselle koor- dinoivalle, tietoa kokoavalle ja eri toimijoiden yhteistyötä tiivistävälle toiminnalle on edelleen tarvetta. Sote-uudistus on käynnistynyt ja Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman maakunnallisia hankkeita valmis- tellaan. Järjestöt tarvitsevat siis tukirakenteita myös tulevaisuudessa. Rakenteet ovat tärkeitä, koska niiden avulla luodaan pysyvyyttä. Oman kokemukseni mukaan kaikkein tärkeintä kuitenkin on aktiivinen, monitoimijainen vuoropuhelu ja alhaalta ylös -ajattelu, neutraalius, avoimuus ja luottamus sekä olemassa olevien verkostojen ja osaamisen hyödyntäminen.

”Hanke on tehnyt hyvää työtä eri foorumeilla maakunnassa, luonut järjestöille tilaisuuksia vaikuttaa ja saada äänensä kuuluviin sekä rohkeasti hakenut ja luonut vaikuttamisen paikkoja”. KS2021 vastuuvalmistelijat

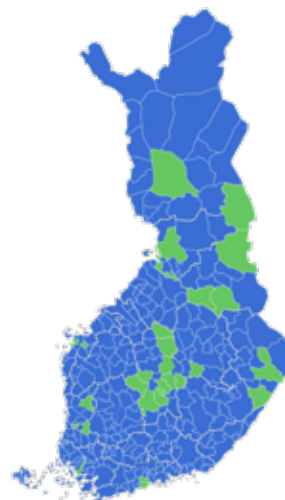
Anne Astikainen
Järjestöjen muutosagentti

PAIKKOVERKKO – osaamisen tunnistamista verkostoissa

Vuosi oli PAIKKO toiminnan kannalta voimakkaan kasvun ja uudistumisen aikaa. Toiminnan rahoitus vaihtui projektirahoituksesta toimintarahoituksen suuntaan, mikä tarkoitti uusia haasteita toiminnan organisoimisen kannalta. Tavoitteeksi asetettiin PAIKKO-osaamistodistuksen käyttäjäkunnan ja alueellisen kattavuuden kasvattaminen niin, että toiminnasta tulee aidosti valtakunnallista. Rahoitusta toiminnalle saatiin eri alueiden Aluehallintovirastoilta kahden päätoimisen työntekijän palkkaukseen. Osan toiminnan resursseista muodostavat myös uusilta käyttäjiltä perityt käyttöönottomaksut. Työntekijöinä toimivat vuoden 2019 ajan laatupäällikkö Susanna Uusitalo (sairauslomalla maaliskuusta heinäkuu) ja viestinnän asiantuntija Niko Jokinen.



Uudet PAIKKO asiantuntijat 2019



PAIKKO
käyttäjät
2019

Valtakunnallistaminen aloitettiin kouluttamalla eri alueille PAIKKO-asiantuntijoita. Kevään koulutuksen läpäisi 14 (kokonaismäärä 32) uutta asiantuntijaa eri puolilta Suomea. Tämä loi hyvän ponnistusalueen toteutettaville info- ja tiedotustilaisuuksille ympäri maata. Vuoden aikaan toteutettiin 34 PAIKKOinfoa ja työpajakäyntejä tehtiin niitäkin yli 30. Kun otetaan huomioon toisen työntekijän kokonaisuutena laskien lähes puolen vuoden sairausloma, toiminnan intensiteetti erityisesti eheämmällä syyskaudella oli melkoinen. Erilaisiin yhteistyötapaamisiin ja verkostotilaisuuksiin osallistuttiin 36 kertaa ja toteutettiin 3 tapaamista asiantuntijaverkostolle, 2 koko verkostolle ja 4 osaamistodistuskoulutusta uusille käyttäjille.

Koska kaikkien ammatillisten perustutkintojen tutkintojen perusteet uusiutuivat vuonna 2018, jouduttiin kaikki materiaali päivittämään uusia perusteita vastaaviksi, kun vanhat perusteet jäivät pois käytöstä 2019. Tästä syystä kehitettiin uusi tapa päivittää tutkintojen perusteiden työversio ja rakennettiin sen alkuun toimintaa kuvaavat kysymykset, joiden avulla työpaikan toiminnan kuvaaminen saadaan rakennettua helposti ja kattavasti. Työversion käyttö oppimismahdollisuuksien tunnistamisessa helpottui ja sen pohjalta pystytään aiempaa helpommin rakentamaan luettava ja laadukas oppimisympäristöraportti.

Suurin uudistus oli kuitenkin selainpohjaisen osaamistodistustyökalun lanseeraaminen. Työkalu toimii kaikilla päätelaitteilla ja on tietoturvasuudeltaan ja käytettävyydeltään aikaisempaa tiedostoversiota suoraviivaisempi. Sen päivittäminen tutkintojen perusteiden muuttuessa on nopeaa ja vaivatonta. Samalla päivitettiin osaamistodistuksen ohjeet sekä tehtiin video-ohje osaamistodistuksen laatimisesta. Jotta paketti olisi täydellinen, videoitiin ja julkaistiin yksi toteutetuista osaamistodistuskoulutuksista.

Uudistukset tuovat PAIKKO toiminnan aivan uuteen aikakauteen ja mahdollistavat joustavat ja helpot päivitusrutiinit. PAIKKOtyökaluja käytetään nyt henkilökohtaisin käyttäjätunnuksin selaimessa. Ensimmäisen vuoden aikana käyttäjätunnusten määrä kohosi huimasti ja on tammikuussa 2020 206. Sopi- muksen tehneitä käyttäjäorganisaatioita oli vuoden vaihteessa 60, tosin kaikilta ei vielä löydy järjestelmäs- tä yhtään oppimisympäristöraporttia.

Vuoden 2019 aikana toiminta on levinnyt näihin maakuntiin:

- Kainuu, Keski-Suomi, Lappi, Pohjanmaa, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Pohjois-Pohjanmaa, Satakunta, Uusimaa, Varsinais-Suomi

PAIKKO toiminnasta on tiedotettu infotilaisuuksien lisäksi erillisin, säännöllisesti ilmestynein tiedottein. Facebookissa on voinut seurata toiminnan käytännön toteutusta ja twitter-tiliä on käytetty ajankohtaiskeskustelun seuraamiseen ja kommentointiin. Yksi suosittu osa www.paikko.fi sivustoa on blogi, jossa on julkaistu lyhyitä, osaamisen tunnistamista ja siihen liittyviä toimintoja käsitteleviä kirjoituksia, joitakin asiakastarinoita sekä tiedotteita toiminnasta. Toiminnan vaikuttavuutta on selvitetty vuosittaisin kyselyin ja keräämällä palautetta eri yhteyksissä.

PAIKKO osaamisen tunnistamisen järjestelmä on vuoden aikana kehittynyt ja sillä on aidosti mahdollisuudet kehittyä valtakunnallisesti merkittäväksi tavaksi tunnistaa osaamista erilaisissa työskentely-ympäristöissä. Suurin osa järjestelmän käyttäjistä on työpajoja tai muita työvalmennusta tuottavia organisaatioita, mutta mukana on mm. pienyrityksiä, klubitiloja ja yhdistystoimijoita. Joustavana ja käytettävyydeltään helppona järjestelmänä se helpottaa tavoitteen asetelua valmennuksissa, muuttaa ja jäntevöittää ohjausprosessia ja mahdollistaa ammatillisen perusosaamisen dokumentoinnin osaamistodistukseen.



Keski-Suomen työpajatoiminnan alueellinen koordinointi

Valtakunnallinen Työpajayhdistys ry koordinoi valtakunnallista työpajatoimijoiden verkostotoimintaa, jonka yhtenä elementtinä ovat alueelliset (ALU) koordinaattorit. KYT ry on huolehtinut Keski-Suomen työpajaverkoston kokoamisesta ja koordinoinnista vuonna 2019. Tähän tarkoitukseen Aluehallintovirasto myönsi 15 000 euron määrärahan.

Koska vuoden 2019 aikana koordinaatiotehtävää ei pystytty luontevasti yhdistämään kenenkään yhdistyksessä työskentelevän toimenkuvaan eikä rahoitusta ollut riittävästi koordinaattorin palkkaamiseen, päätettiin koordinaatiosta tehdä ostopalvelusopimus Innotyöverkko-osuuskunnan ja Tiina Oksasen kanssa. Työn kuvaan kuului työpajatapaamisten järjestäminen, Keski-Suomen Työpajayhdistyksen sihteerin tehtävät sekä yhteistyö muiden alueellisten koordinaattoreiden kanssa. Laaja toimenkuva ja ostopalvelumenettely osoittautuivat nopeasti hankalaksi yhtälöksi.

Tiina Oksanen jäi pitkälle sairauslomalle ja koordinaatiotyötä hoidettiin PAIKKO toiminnan rinnalla oman toimen ohella. Koordinaattorin tehtävässä vuorottelivat Susanna Uusitalo ja hänen sairaslomansa aikana Niko Jokinen. Koordinaattori toimi KSTPY ry:n hallituksen sihteerinä ja osallistui kokouksiin. Lisäksi verkoston ja yhdistyksen toimesta järjestettiin yhteiskuljetus Valtakunnallisille Työpajapäiville huhtikuussa. Koordinaattorit osallistuivat TPY:n eri verkostojen toimintaan, järjestöAreenan ja kolmannen sektorin työvoimapolitiittisen työryhmän työskentelyyn.

Pienen resurssin ja toiminnan toteuttamisen hankaluuksien vuoksi KYT ry ilmoitti toimintavuoden aikana, ettei sillä ole jatkossa näillä resursseilla toimia koordinaatiotehtävää. Vuoden aikana haettiin yhdessä tahoa, jonka mahdollisuudet hoitaa koordinaatiota jatkossa olisivat paremmat.

Koutsaamo2 – Kimpassa kiinni työhön! -hanke



Vuoden 2019 aikana Uraverkosto koostui KYT ry:n Koutsaamo2 -hankkeen lisäksi Jyväskylän 4H-yhdistyksen Luotsaamo2.0 - sekä Suomen nuorisoseurojen Leipää ja kulttuuria -hankkeista.



Uraverkoston toimintaa kehitettiin vahvassa yhteistyössä hankehenkilöstön kanssa. Erityisesti kaikissa hankkeissa tarjolla olevan henkilökohtaisen uraohjauksen kehittämiseen panostettiin hankehenkilöstön erilaiset osaamisia huomioiden.

Rahoitus, henkilöstö ja toiminnan tavoitteet

Koutsaamo2-hanke & Uraverkosto.fi-hankeverkosto aloitti toimintansa uudella typo-rahoituskaudella 1.1.2019. Edellinen kolmivuotinen rahoituskausi päättyi 31.12.2018. Koutsaamo2-hankkeen toteuttamiseen ja Uraverkosto.fi-hankeverkoston koordinointiin on haettu rahoitusta vuosille 2019–2021 Keski-Suomen TE-toimistolta ja Jyväskylän kaupungilta. Rahoitus myönnetään toimintavuosi kerrallaan. Vuoden 2019 aikana Koutsaamo2-hankkeessa työskenteli TE-hallinnon avustuksella palkattuna kolme työntekijää 100 % työajalla. Hankepäällikön tehtävissä toimi Tuuli Sahi ja uraohjaajina Mohammad Ghadiri sekä 1.4.2019 alkaen Katri Karjula.

Koutsaamo2-hankkeen tavoitteena on tarjota henkilökohtaista uraohjausta ja sitä tukevia ryhmävalmennuksia, jotka auttavat heikossa työmarkkina-asemassa olevia työttömiä pääsemään eteenpäin urapoluillaan ja vahvistavat heidän edellytyksiään työllistyä avoimille työmarkkinoille. Koutsaamo2 toimii lisäksi Uraverkosto.fi -hankeverkoston koordinoijana. Uraverkoston kuului vuonna 2019 Koutsaamo2-hankkeen lisäksi Jyväskylän 4H ry:n Luotsaamo2.0 ja Suomen nuorisoseurojen Leipää ja kulttuuria Keski-Suomessa -hankkeet. Uraverkosto.fi toiminnan tavoitteena on lisätä ja kehittää typo-hankkeiden välistä yhteistyötä.

Koutsaamo2-hankkeen toiminnan tulokset

Määrällisesti Koutsaamo2-hankkeessa tavoiteltiin vuoden 2019 aikana 150:tä työtöntä työnhakijaa osallistumaan toimintaan. Heistä 100-120 oli määrä osallistua henkilökohtaiseen uraohjaukseen ja 30-50 ryhmävalmennuksiin. Tavoitteisiin päästiin hyvin ja vuoden 2019 aikana Koutsaamo2-hankkeen toimintaan osallistui 162 työtöntä työnhakijaa, joista henkilökohtaiseen uraohjaukseen osallistui 104 henkilöä ja pelkkiin ryhmävalmennuksiin 58 henkilöä. Lisäksi Uraverkosto.fi-hankeverkoston muiden hankkeiden toimintaan osallistui n. 100 henkilöä vuoden 2019 aikana.

Koutsaamo2-hankkeessa henkilökohtaista uraohjausta oli tarjolla läpi vuoden 2019. Aktiivisia uraohjauksessa käyviä asiakkaita oli kuukausitasolla keskimäärin 27. Aktiivisimpana kuukautena toukokuussa 2019 henkilökohtaisessa uraohjauksessa kävi kaikkiaan 43 eri asiakasta.

Koutsaamo2-hankkeen asiakkaille toteutettiin kaksi palautekyselyä vuoden 2019 aikana. Puolivuosittaisissa kyselyissä mitattiin laadullisissa tavoitteissa onnistumista. Keväällä toteutettuun kyselyyn vastasi 30%, ja syksyn kyselyyn 25% kyselyn saaneista asiakkaista. Tärkeimpinä tuloksina nousivat esiin hankkeeseen osallistumisen vaikutus asiakkaiden motivaatioon

edistää omaa työllistymistään. Molemmissa kyselyissä suurin osa vastanneista koki osallistumisen myös lisänsä uskoa omaan työllistymiseen ja rohkeutta ottaa yhteyttä työnantajiin. 100% molempiin kyselyihin vastanneista suosittelisi Koutsamo2- hankkeen ja Uraverkoston toimintaan osallistumista muille työtöille.

Vuoden 2019 aikana Koutsamo2-hankkeen asiakkaista 20 työllistyi avoimille työmarkkinoille, 16 ohjautui työkokeiluun ja kuusi palkkatukityöhön. Erilaisiin opintoihin asiakkaista ohjautui yhdeksän, kuntouttavaan työtoimintaan neljä ja muiden hanketoimijoiden palveluihin neljä. Vuonna 2019 asiakkaista yhdeksän päätti asiakkuutensa tai se päätettiin hankkeen toimesta ennen ohjautumista seuraavaan palveluun tai toimenpiteeseen; 36 asiakasta jatkaa henkilökohtaisessa uraohjauksessa vuonna 2020.

Uraverkosto.fi -hankeverkoston toiminnan tulokset

Vuoden 2019 aikana Uraverkostossa keskityttiin erityisesti henkilökohtaisen uraohjauksen sekä ryhmävalmennusten kehittämiseen yhteisesti. Myös työnantajayhteistyötä kehitettiin aktiivisesti.

Henkilökohtaisen uraohjausprosessin kehittämisen tuloksena on luotiin yhteinen valmennuspolku Uraverkoston asiakkaille. Valmennuspolun on tarkoitus lisätä uraohjauksen tasalaatuisuutta ja mitattavuutta ja selkeyttää palvelusta viestimistä asiakkaille.

Ryhmävalmennukset onnistuttiin vakinaistamaan osaksi verkoston toimintaa hankesuunnitelman mukaisesti: toiminnallisia, osallistavia ja työllistymistä tukevia valmennuksia toteutettiin vuoden 2019 aikana 15 kpl. Valmennuksista 14 oli päivän mittaisia lyhytvalmennuksia ja yksi kolmen päivän mittainen kokonaisuus. Valmennuksiin osallistui yhteensä 246 henkilöä. Keskimääräinen osallistujamäärä valmennuksissa oli n. 16, maksimiosallistujamäärän ollessa 37. Valmennuksissa oli 11 erilaista työllistymistä edistävää teemaa. Kolmessa valmennuksessa oli ulkopuolinen kouluttaja ja loput 12 toteutettiin Uraverkoston valmentajien toimesta. Kaikista valmennuksista erikseen kerätyistä asiakaspalautteista nousi esiin, että ryhmävalmennuksiin palvelumuotona sekä niiden teemoihin ja toteutustapoihin oltiin tyytyväisiä.

Uraverkoston työnantajayhteistyötä on kehitetty mm. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden ja KYT ry:n Välitin- hankekokonaisuuden kanssa. Toimintaan on mahtunut asiakkaiden ohjaamista palvelujen välillä sekä yhdessä järjestettyjä tilaisuuksia mm. yhteistyökanavien avaamiseksi paikallisiin rekrytointifirmoihin.

Lisäksi Uraverkosto on tehnyt yhteistyötä SOL-henkilöstöpalveluiden ja SUTUAS Oy:n kanssa avoimien työpaikkojen välittämiseksi sopiville työnhakijoille. Muu verkostoyhteistyö

Koutsamo2-hanke ja Uraverkosto.fi-hankeverkosto kehitti yhteistyömuotojaan Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa vuoden 2019 aikana. Työllistymistä tukevia ryhmävalmennuksia suunniteltiin yhteistyössä päällekkäisyyksien välttämiseksi sekä teemoihin että aikatauluihin liittyen. Myös resursseja yhdistettiin muutaman yhteisvalmennuksen suunnittelun, toteutuksen sekä valmennuksista viestimisen tiimoilta vuoden 2019 aikana.

2019 aikana tehtiin tiiviisti yhteistyötä myös TE-toimiston aktiivimallitiimin kanssa, erityisesti Hanketoimijat esiin -päivän tiimoilta, joiden tavoitteena oli tiedottaa ja esitellä hankkeiden toimintaa työttömille työnhakijoille.

KYT ry:n sisällä yhteistyötä tehtiin ESR-rahoitteen Välitin-hankekokonaisuuden kanssa asiakkaille suunnatun, Jyväskylän seudulla laajasti näkyneen, viestintäkampanjan sekä Välittimen koordinoiman Palkkatuki.fi-sivuston tiimoilta. Koutsamo2 ja Uraverkosto.fi ovat tehneet lisäksi tiivistä yhteistyötä Kansalaistojen keskus Mataran ja Mataran työllistämistoiminnan kanssa.

Uraverkostosta on edustus Ohjaamon ja KYT ry:n maakunnallisen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän kokoonpanoissa. Lisäksi yhteistyötä on tehty Jyväskylän setlementti ry:n Löytöretki-hankkeen, Paremmiin yhdessä ry:n sekä Info Glorian kanssa vuoden 2019 aikana.



Uraverkoston ketterä valmentajaporukka tuotti vuoden 2019 aikana eri teemaisia ryhmävalmennuksia kaikkiaan 15 kpl. Ryhmävalmennusten asiakaspalaute oli positiivista erityisesti käytännönläheisen valmennustavan ansiosta.



Välitin-konaisuuden henkilöstö ohjauspäivässä Suomi-laivalla

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n toteuttaman Välitin-kehittämishankekokonaisuuden (1.3.2018 – 31.8.2020) päätavoite on ESR-toimintalinjan 3 mukaisesti työllisyyden ja työvoiman liikkuvuuden edistäminen, erityistavoitteenaan nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Hallinnoivan Välitin hankkeen ja viiden osahankkeen yhteiset teemat ovat kestävä kehitys työllistämässä ja yritys yhteistyössä sekä kulttuuristen menetelmien hyödyntäminen työnhaussa ja uravalinnoissa. Hankekokonaisuutta rahoittavat ESR/valtio ja Jyväskylän kaupunki sekä toimijat itse.

Välittimen osahankkeissa kehitetään, kokeillaan ja luodaan menetelmiä työttömien työnhakijoiden työllistymisen tueksi ja edistämiseksi. Hankkeissa kehitettävillä toimenpiteillä madalletaan kohderyhmän kynnystä hakeutua työelämään, vaikutetaan työnantajien asenteisiin työttömien työllistämiseen liittyen sekä lisätään työnantajien ja työnhakijoiden kohtaantoa erilaisin kehitettävin menetelmin.

Välitin-kokonaisuus jatkoi kehittämistyötään vuoden 2019 ajan. Välittimen tehtävänä on ollut neuvoa ja ohjata toimijoita ja hankehenkilöstöä hanketoteutuksessa. Kehittämistyön ajan toimintojen vaikuttavuutta tehdään näkyväksi arvioinnin avulla, siihen hankitulla koulutuksella ja kerättävällä tiedolla. Raportti vaikuttavuudesta julkaistaan vuoden 2020 alussa.

Asiakastyöhön on kehitetty toimintatapoja, jotka ovat laajentaneet työnhakijoiden työllistymistietoutta mm. olemassa olevista työnhakupalveluista, avoimina olevista työpaikoista ja työnantajista. Maahanmuuttajien osalta on kiinnitetty erityisesti huomiota kielen oppimiseen ja osaamisen todentamiseen sekä työelämävalmiuksien vahvistamiseen. Atk-taitoihin ja säh-

köisten palveluiden käyttöön panostetaan jokaisen työnhakijan kanssa. Osaamisen vahvistamisessa ja tarpeiden määrittelyssä tehdään yhteistyötä työnantajien ja oppilaitosten kanssa.

Osahankkeissa on kokeiltu toiminnallisia menetelmiä hyvin tuloksin, ne ovat auttaneet työnhakijoita rohkaistumaan ja aktivoitumaan, ottamaan ohjat omiin käsiin ja onnistumaan työpaikan tai opiskelupaikan saamisessa. Toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet odotetusti. Työnhakijoiden omatoimisuus ja rohkeus on lisääntynyt erilaisten aktiivisuutta lisäävien toimintojen ja harjoitteiden avulla. Työnhakijat ovat tutustuneet eri työtehtäviin, yritystoimintaan ja erilaisiin yritysmuotoihin sekä työn tekemisen muotoihin.

Työttömät työnhakijat ovat saaneet ohjausta ja valmiuksia työllistymispolulleen, työnantajien kanssa on käyty keskustelua työntekijätarpeista ja keinoja yhteistyöhön on kehitetty. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti, jotta työnantaja ja työntekijä kohtaisivat. Toimintaan osallistuvilta työnhakijoilta ja yhteistyökumppaneilta on kerätty palautetta toiminnan sisällöstä ja toimintojen onnistumisesta. Kerättyä tietoa on hyödynnetty vaikuttavuuden arvioinnissa. Hankkeista saadun tuen ja eri toimien ansiosta työllistyneitä työnhakijoita on reilut 30.

Yritysyhteistyötä on tehty ns. kummi- ja rekrytointiyri-tysten kanssa. Ne ovat mahdollistaneet työnhakijoille tarvittavaa työkokemusta ja työelämään tutustumista. Yritykset ovat myös tarjonneet lyhyitä työprojekteja ja työtehtäviä kausiluontoisesti. Yhteistyötä tehtiin kiinteästi Uraverkoston sekä Suomen henkilöstöasian- tuntijoiden (Sutuas) kanssa ja muiden työllistävien toimijoiden kanssa.

Hanketoimijat (5) ja osahankkeen nimi:

- INNOtyöverkko Osuuskunta / Työbileet - kohti uuden ajan työtä
 - Jyväskylän Katulähetys ry / Ekotuunari-hanke
- Jyväskylän seudun Nuorisoseura ry / Virkku - virkeyttä ja työllistymisen tukemista kulttuurin keinoin
 - Paremmiin Yhdessä ry / Mä oon pihalla -hanke
- Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry / Kädentaitojen kulttuurifuusiot Kufu

Osahankkeista kolmessa (Kufu, Mä oon pihalla, Työbileet) on ensisijaisena kohderyhmänä maahan muuttaneet työnhakijat. Jokaisella osahankkeella on oma teema jonka ympärille toiminta rakentuu. Alla lyhyet kuvaukset.

Ekotuunari on koonnut yhteen kädentaidoista kiinnostuneita työttömiä työnhakijoita. Heitä on tuettu omissa vahvuuksissaan sekä herätelty osallistujien sisäistä yrittäjyyttä. Osallistujat ovat oppineet käyttämään erilaisia tekniikoita kiinnostuksensa mukaan osaamisensa vahvistamisessa.

Kufu, kädentaitojen kulttuurifuusiot vahvistavat käsityöalasta kiinnostuneiden maahanmuuttajien kädentaitoja ja työelämävalmiuksia. Osallistujat ovat oppineet suomen ja käsitalouden liittyvää kieltä ja sanastoa sekä käyttäneet eri tekniikoita osaamisensa vahvistamisessa.

Työbileet-hankkeessa on kehitetty ohjausmenetelmiä maahanmuuttajien yrittäjyyden/yrittäjämäisen toiminnan edistämiseksi. Yrittäjämäisesti itsensä työllistämisen menetelmät testataan ja mallinnetaan muiden hyödynnettäväksi.

Mä oon pihalla on parantanut maahan muuttaneiden työelämäedellytyksiä ja urasuunnittelutaitoja yhdessä tehden ja kokeillen. Toiminta on sisältänyt mm. työpaikkojen etsimistä, työhakemusten tekemistä, työhaastatteluissa käyntejä, sekä erilaisiin työpaikkoihin ja työnantajiin tutustumista. Lisäksi on etsitty sopivia ura- ja työllistymispolkuja eri koulutusvaihtoehtoja punniten.

Virkku, virkeyttä ja työllistymisen tukemista kulttuurin keinoin. Työttömien itsensä suunnittelema toiminta on sisältänyt monipuolisesti yhteisöllisiä, toiminnallisia ja luovia menetelmiä, sekä konkreettista työelämään tutustumista eri projektien muodossa.

Määrällisiä seurantatietoja vuodelta 2019:

- Osahankkeiden toiminnassa oli mukana vuoden lopussa 214 työtöntä/ työttömyysuhan alaista työnhakijaa, joille järjestettiin työllistymistä edistävää toimintaa lähes 5500 tuntia.

- Yhteistyöyrityksiä oli mukana 27 ja muita organisaatioita 28.

- Toimintaan osallistuneista 28 työnhakijaa ohjautui työelämään.

- Opiskelemaan lähti n. 20 ja yrittäjyyttä pohtii kaksi.

- Osallistujista 33 % koki olevansa jostain muusta syystä heikossa asemassa työmarkkinoilla

- 58 % osallistujista oli ulkomaalaistaustainen tai kuului johonkin vähemmistöön.

- Alle vuoden työttöminä olleita oli 42 % ja yli vuoden (12 kk) työttöminä oli ollut 30 % mukana olleista. Työttömyysuhan alaisia, valmistumaisillaan olevia opiskelijoita, osallistujista oli 25 %.



Mä oon pihalla -osahanke ja asiakkaan kysymykset!

Luontovoimaa! -hanke

Luonto on ihmeellinen tasavertaistaja. Se kun kohtelee kaikkia yhtäläisesti. Luonnossa liikkuminen on myös helppo tapa tutustua erilaisiin ihmisiin. Luontoa voi ihmetellä yhtäläisesti taustoista riippumatta ja vuorovaikutusta syntyy luonnostaan ilman, että sitä tarvitsee erikseen synnyttää.



Luontovoimaa! -hanke on osa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskuksen (STEA) ARVOKAS -eriarvoisuuden vähentämisen avustushjelmaa (2018-2021). Hankepäällikkönä Luontovoimaa! -hankkeessa toimii Tiina Miettinen ja hankekehittäjänä Jenni Helin, joka aloitti työt hankkeessa elokuussa 2019 Heidi Pasasen jättäessä hankkeen. Alkuvuodesta Heidi Pasanen työskenteli hankkeessa osa-aikaisesti, jolloin täydentämässä hänen osa-aikaisuuttaan oli Tiia Ollikainen.

Olemme vasta reilun vuoden toteuttaneet naisten kävelyjä, mutta jo nyt, olemme vakuuttuneita luontometelmien toimivuudesta erilaisten ihmisten yhteen saattamisessa ja keskusteluyhteyden luomisessa. Kohderyhmänämme ovat jvaskyläläiset maahanmuuttajanaiset, joille hankkeessa koulutetaan kantasuomalaisista naisista luontoystäviä. Luontoystäväksi koulututtui vuoden 2019 aikana yhdeksän henkilöä ja jo syksyllä 2018 seitsemän henkilöä. Olemme ylittäneet asetetut tavoitteet: meillä oli ilahduttavasti vuoden 2019 loppuun mennessä yhteensä 16 koulutettua luontoystävää, joista kahdeksan henkilöä oli mukana toiminnassa säännöllisesti.

Ohjattuja luonnossa liikkumisen mahdollisuuksia toteutettiin 32 viikkona (yhteensä 82 kävelyä). Kävelyille osallistuttiin yhteensä 68 kertaa. Osallistujista kahdeksan oli koulutettuja luontoystäviä ja kahdeksan maahanmuuttajanaisia. Naiset osallistuivat ohjatuille kävelyille yhdestä kerrasta useampiin käynteihin. Näiden lisäksi järjestimme kohdennetusti kaksi ohjattua kävelyä kahdelle eri naisryhmälle, joissa oli yhteensä kuusitoista maahanmuuttajanaista. Näihin kävelyihin osallistui myös vapaaehtoisia luontoystäviämme. Nämä kohdennetut kävelyt kestivät myös kaksi tuntia ja niiden tarkoitus oli alentaa kynnystä toimintaamme mukaan tulemiseksi, kokemalla kävelyn ja mitä sen aikana tapahtuu.

Toimintaamme esittelimme yhdessätoista eri tapahtumassa tai tilaisuudessa. Jalkautumista ja etsivää asiakastyötä teimme Kuokkalan, Keltinmäen ja Huhtasuon

lähiasuinalueilla, jossa tavoittelimme kohderyhmää kasvotusten keskusteluihin, että saisimme annettua tarkemman kuvan kävelyjen sisällöstä. Jalkautuva työ on erityisen tärkeää, koska kohderyhmäämme on haasteellista tavoittaa perinteisten kanavien kautta kuten mainokset tai some-väylät ja saada mukaan toimintaan. Siitä huolimatta viestimme kohderyhmällemme myös perinteisesti some-kanavien kautta sekä useiden yhteistyökumppanien välityksellä.

Kotisivuillemme teki korkeakouluharjoittelussa ollut Marjut Malinen kevään ja kesän aikana kahdeksan lähikävelyreittiä kuvattuna, kolmelta eri Jyväskylän asuinalueelta. Reittikuvauksien lisäksi siellä on ohjeita helppoihin luontoyhteysharjoitteisiin. Luontoyhteysharjoitevideoilta näkee, mitä eri lähiluontokohteissa tai luonnossa voi tehdä, mikäli haluaa syventää omaa luontosuhdettaan tai lisätä hyvinvointiaan. Videoita on kolmesta ja ne ovat selkosuomeksi. Sivuiltamme löytyy myös Leivonmäen ja Etelä-Konneveden kansallispuistoista tehty videoesittelyt sekä kahden eri helpon reitin kuvaukset näistä kansallispuistoista. Tavoitteemme on tuottaa kaiken kaikkiaan yhdeksän Jyväskylän asuinalueen lähireittiä kuvattuna, joten tulemme tämän tavoitteen ylittämään jo ensi vuoden aikana.

YouTube-kanavan kautta. Teimme videomateriaalia, jotta kohderyhmämme kuva Suomen luonnosta selkeytyisi ja mahdolliset ennakkoluulot siitä vähenisivät. Sen lisäksi videomateriaalit neuvovat helposti ja selkeästi, miten suhdetta luontoon voi syventää, niin, että luonto toimii yhtenä elämän voimavaroista.

Julkaisimme vuoden aikana myös huikeat 41 videovlogia, jotka kaikki ovat katsottavissa KYTin YouTube-kanavan kautta. Teimme videomateriaalia, jotta kohderyhmämme kuva Suomen luonnosta selkeytyisi ja mahdolliset ennakkoluulot siitä vähenisivät. Sen lisäksi videomateriaalit neuvovat helposti ja selkeästi, miten suhdetta luontoon voi syventää, niin, että luonto toimii yhtenä elämän voimavaroista.

Järjestimme myös neljä taide-elämystoimintaa sisältävää tapahtumaa. Taidetoiminta on tarkoitettu ohjatuille kävelyille osallistuville henkilöille avuksi omien voimavarojen tunnistamiseen ja lisäämiseen sekä kokonaisvaltaisemman hyvinvoinnin edistämiseksi. Taidetoimintoihin osallistui yhteensä 10 naista. Taidetoimintojen osalta hanke saavutti myös vuodelle 2019 asettamansa tavoitteet.





Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 6 A1
40100 Jyväskylä

etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi
www.yhdistystori.fi

@keskisuomenyhteisojentuki
#kyt_ry