





KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI

Yhdistys ylläpitää kansalaisten avoimia kohtaamispaikkoja, järjestää koulutusta, antaa neuvontaa ja ohjausta sekä toimii aktiivisesti kansalaisyhteiskunnan kehittäjänä.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunnan tilitoimisto tuottaa taloushallinnon palveluja erityisesti kolmannen sektorin organisaatioille. Osuuskunnalle myönnettiin vuonna 2017 Yhteiskunnallinen yritys -merkki.

KYT osuuskunnalla sekä KYT ry:llä on yhteinen hallitus sekä yhteiset kokoukset. Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT osuuskunnan toimitusjohtajana toimii Raili Haaki.

KYT TUKEE YHTEISÖJEN TOIMINTAA

- Ohjausta ja neuvontaa
- Koulutusta ja työmenetelmiä
 - Tiloja toimintaan
- Verkostoja ja yhteistä vaikuttamistyötä
 - Kehittämistoimintaa

KYT TARJOAA MAHDOLLISUUKSIA MEILLE KAIKILLE

- Paikkoja kohtaamiselle ja osallistumiselle
 - Työllistymistä tukevia palveluita
 - Tietoa ja koulutusta
 - Ohjausta ja neuvontaa
 - Monikulttuurista toimintaa

SISÄLLYSLUETTELO

Puheenjohtajan tervehdys	3
Vuoden 2018 toiminnan painopisteet	6
Jäsenet	9
Sisäinen työ	10
Henkilöstö	11
KYT osuuskunta / KYT-tilitoimisto	12
Talous	14
KYT-järjestöpalvelut	16
Tiimityöllä Keski-Suomi järjestöpositiiviseksi!	20
Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt	22
Maakunta- ja sote-uudistus kaatui, mitä vaikuttamistyöstä jäi käteen?	25
PAIKKOVerkko - osaamisen tunnistamista verkostoissa	26
Keski-Suomen työpajatoiminnan alueellinen koordinointi	28
Nuovo – Nuorta Voimaa järjestöihin	28
Wolmar – yhdistysten tilat Keski-Suomessa	29
Koutsamo – Kimpassa kiinni työhön!	30
Välitin-kehittämishankekokonaisuus	31
Yhdessä enemmän -maahanmuuttajat osana yhteisöä	33
Luontovoimaa!	35
Kansalaistoiminnan keskus Matara	36
Sepänkeskus	39

Toimintakertomus 2018

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Tekstit:

KYTin henkilöstö

Kuvat:

Susanna Matikainen (SM),
Viivi Salminen (VS), Niko Jokinen (NJ),
Tiina Miettinen (TM), Matti Tervaniemi (MT)
Merkitsemättömät kuvat KYTin arkisto

Toimitus, kuvankäsittely ja taitto

Matti Tervaniemi

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) on vakaa ja tunnustettu kolmannen sektorin toimija. Järjestöt, julkisen sektorin toimijat ja asiakkaat luottavat KYT-yhteisöön. Tämä on mahdollistanut sen, että KYTin toiminnan volyymi on pysynyt vakaasti kasvavana. Tällä hetkellä KYT on noin neljäkymmentä työntekijän yhteisö, jonka liikevaihto vuositasona on yli 2 miljoonaa euroa.

KYT-yhteisön menestyminen perustuu vankkaan arvopohjaan. Käytännön toiminnassa pyritään osallisuuteen, moniäänisyyteen, ihmislähtöisyyteen ja kansalaisuuteen. Tältä pohjalta yhdistyksen ja osuuskunnan väki tekee työtä työllistymisen edistämiseksi, syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja heikommassa sosiaalisessa asemassa olevien kansalaisten olosuhteiden parantamiseksi. Yhteisön strategia on elävää elämää.

Tässä myllerrysten ajassa tarvitaan järjestötoimijoita, joka kokoavat järjestökenttää, edistävät järjestöjen yhteistyötä ja antavat äänen kansalaistoiminnalle. KYT on yhteiskunnallinen vaikuttajayhteisö, joka pitää järjestöjen puolta ja tuo esille niiden arvokasta työtä heikommassa asemassa olevien auttamisessa.

KYT kokee toimintaympäristönsä arvostuksen. Sen ihmisiä kutsutaan moniin hankkeisiin ja sen kanssa julkinen hallinto haluaa tehdä yhteistyötä. Kunnilta on tullut tunnustusta. Myös rahoittajiin, kuten STEAan ja ELY-keskukseen, suhteet ovat kunnossa. Vuorovaikutusta voidaan tehdä luotamuksellisessa ilmapiirissä.

Järjestötyö on tänä aikana ristiriitaisten paineiden kohteena. Yhtäältä eriarvoisuuden lisääntyminen sekä syrjäytymisenä ja yksinäisyytenä näkyvä haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten elinolojen huonontuminen lisää tarvetta järjestöpohjaiselle auttamistyölle. Toisaalta julkisen sektorin uudistustyössä, josta soteuudistus on esimerkki, uskotaan markkinoiden voimaan ja järjestötoiminnalle vieraisiin arvoihin. Tämä kehitys luo uhkia järjestötyölle. Ulkoisen rahoituksen saaminen saattaa heikentyä ja palvelujärjestöjen elinehtona on pärjääminen kilpailussa yritystoiminnan kanssa.

Tässä tilanteessa järjestötoimijoiden on uskottava itseensä ja luotettava omaan toimintaansa. Toiminnan kehittäminen omalta arvopohjalta kantaa järjestötyötä tässäkin ajassa. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki on yhteiskunnallinen toimija, jonka pitää toimia ajan hengessä ja aistia yhteiskunnallisia muutoksia ja ajan henkeä.

KYT-yhteisöllä on hyvät onnistumisen edellytykset. Viime vuonna toiminta jatkui vakaana. Yhdistys ja osuuskunta saavuttivat tavoitteensa. Talous on kunnossa. Henkilöstön työilmapiiri on hyvä.

Hallituksen puolesta esitän kiitokset henkilökunnalle ja johdolle viime vuodesta ja toivotan koko yhteisölle jaksamista yhteiskunnallisesti arvokkaassa työssä.

Sakari Möttönen
hallituksen puheenjohtaja
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

*KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle,
moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle.*

Jäsenyhteisöt

Uusia jäseniä 7
vuonna 2018

76

Työntekijät

Lisäksi
harjoittelijoita,
työkokeilijoita ja
tuntipalkkaisia

35

Kohtaamispaikat

Kansalaisten
avoimet
kohtaamispaikat

2

Toimintoja

Pysyvät
toiminnot ja
hankkeet

15

1369

Tilaisuuksiin ja
toimintoihin
osallistuneet
yhdistykset

YHDISTYKSET

23

Toimintaa
kaikissa
Keski-Suomen
kunnissa

KUNNAT



KOHTAAMISIA
2018

KANSALAISET

Toimintaan
osallistuneet ja
kohtaamispaikkojen
kävijät

119 025

TILAISUUDET

Kaikille
avoimet
tilaisuudet

133



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT)

Toiminnan tarkoitus

- kansalaisten turvallisuuden ja työllistymisen edistäminen
- syrjäytymisen ehkäiseminen
- heikommassa sosiaalisessa asemassa olevien kansalaisten olosuhteiden parantaminen
- jäsenten välisen yhteistoiminnan edistäminen

Arvot

- asiakas- ja järjestölähtöisyys
- innovatiivisuus
- luottamus
- yhdenvertaisuus

Missio

KYT on kansalaistoiminnan mahdollistaja.

Visio

Jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.

KYTin oma visio

Olla haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani sekä paikallisesti että alueellisesti ja osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

Slogan

KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansallaisuudelle.

VUODEN 2018 TOIMINNAN PAINOPISTEET

KYT ry:n toiminta painottui vuoden 2018 aikana jo vakiintuneiden toimintojen, kuten kohtaamispaikkojen (Kansalaistoiminnankeskus Mataran ja Sepänkeskuksen) ylläpitämiseen ja edelleen kehittämiseen sekä järjestöille suunnattuun ohjaus-, neuvonta- ja koulutustyöhön (KYT-järjestöpalvelut). Erityisinä painopisteinä toimintavuoden suunnitelmassa olivat myös maakunta- ja sote-uudistus, työllisyyttä edistävä toiminta, monikulttuurinen toiminta sekä KYTin näkyvyyden ja jäsenmäärän lisääminen.

Maakunta- ja soteuudistus väritti KYTin toimintaa vuonna 2018 voimakkaasti. Järjestöjen sekä heikommassa asemassa olevien ihmisten näkökulmaa ja roolia tuotiin esille ja pohdittiin mm. KYTin koordinoimassa maakunnallisessa työllisyyspoliittisessa yhteistyöryhmässä, välityömarkkinatoimijoiden tapauksissa, palveluntuottajajärjestöjen kokoontumisissa sekä monissa Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen tilaisuuksissa ja toiminnoissa. KYTin edustajat osallistuivat aktiivisesti maakunnan valmistelun työryhmiin ja tilaisuuksiin. Keskeisiä näkökulmia tuotiin esille myös lausunnoissa maakunnan järjestämisen suunnitelman kahteen versioon.

Viestinnän rakenteita työstettiin toimintavuoden aikana ja valmiita tuotoksia saadaan käyttöön vuoden 2019 alussa: uudet kotisivut, päivitetty viestintästrategia, uudistettu logo ja graafinen ilme. Somekanavien hyödyntäminen ja näkyvyys myös vahvistui toimintavuoden aikana. Yhdistystori.fi -sivustoa kehitettiin edelleen, sitä markkinoitiin ja käyttömahdollisuuksista kerrottiin maakunnan järjestöille, kunnille ja maakunnan valmistelijoille.

Monikulttuurinen toiminta oli ja on edelleen KYTin painopisteenä. Käytännössä päivittäistä yhteistyötä tehtiin Monikulttuurikeskus Glorian sekä useiden maahanmuuttajajärjestöjen kanssa. KYT ry hallinnoi vuoden aikana kahta hanketta, joiden kohderyhmänä olivat maahanmuuttajat.

VERKOSTOTYÖ JA VAIKUTTAMISTOIMINTA

Vaikuttamistyötä tehdään osallistumalla verkostoihin ja keskusteluihin, antamalla lausuntoja ja kutsumalla koolle eri toimijoita ajankohtaisten asioiden äärelle.

KYT on myös laaja-alaisemmissa kysymyksissä yhteiskunnallisen keskustelun osapuoli. Vuoden aikana esimerkiksi Sitra kutsui järjestöjohdtoa keskustelutilaisuuteen julkishallinnon toimintatapojen ja johtamisen uudistamiseksi 16.1. KYT ry oli kutsutuista tahoista ainoa maakunnallinen toimija. Toiminnanjohtaja osallistui tähän keskusteluun. ELY-keskus kutsuu maakunnan keskeisimpiä hanketoimijoita mm. rakennerahastoja koskeviin arviointikeskusteluihin. Tällaisissa tilaisuuksissa KYT ry on yleensä ainoa järjestöpohjainen hanketoimija.

KYT koordinoi maakunnallisen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän (TYPO-ryhmä) toimintaa. Vuoden aikana työryhmä kokoontui neljä kertaa. Asialistoilla olivat lakimuutokset, aktiivimalli, kasvupalveluiden valtakunnalliset ja maakunnalliset suunnitelmat, työvoimapalveluiden kilpailutukset, kehittämishankkeet ja välityömarkkinatoimijoiden ja heikossa tilanteessa olevien asiakkaiden asemaan vaikuttaminen. KYT kokosi ja valmisteli eteenpäin TYPO-ryhmän yhteisiä lakilausuntoja ja hankeideoita.

Palveluja tuottavien kolmannen sektorin toimijoiden tarpeeseen vastaten KYT kutsui koolle myös erillisiä palveluntuottajajärjestöjen kokoon-tumisia. Loppuvuoden aikana valmisteltiin aiheeseen liittyvää, KYTin hallinnoimaa selvitystyötä, joka toteutuu vuoden 2019 alkupuolella.

STEA jalkautui eri puolille maata keskustelemaan tulevaisuudesta ja saamaan järjestöjen näkemystä oman strategiatyönsä tueksi. KYT organisoisi STEA kylässä -tilaisuuden maakunnan järjestöille 23.8. Tulevaisuuden mahdollisuuksista ja haasteista käytiin intensiivinen keskustelu 30 järjestöedustajan voimin. Esille nousivat mm. yhteiskunnallinen eriarvoisuus ja yksinäisyys. Keskustelijat toivoivat rahoittajalta jatkossakin vahvaa tukea moninaiseen ja jokaisen ihmisen erityisyyden tunnistavaan kansalaisjärjestötoimintaan.

KYT osallistui valtakunnalliseen Kansalaisvaikuttamisen päivään 1.10. organisoimalla some-kampanjan. Päivään liittyviä KYTin eri toimintojen tuottamia YouTube-videoita käytiin katsomassa yli 500 kertaa.

KYT ry kutsui jäsenyhteisöjen puheenjohtajia ja toiminnanjohtajia koolle 25.10. Mukana illassa ja vilkkaassa keskustelussa olivat edustajat 13 jäsenyhteisöstä. Esille tuotuja näkemyksiä hyödynnettiin myös KYTin strategian uudistustyössä.

Jyväskylän kaupungin kanssa yhdessä järjestettiin järjestöjen ja Jyväskylän päättäjien iltakahvit 21.11. Kansalais-toiminnankeskus Matarassa.

KYT osallistui vuoden 2018 aikana laajasti Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän, KeHO:n toimintaan. KYTin roolina on tuoda osaamiskeskittymän toimintoihin kansalaistoiminnan ja kansalaisten näkökulmaa. Käytännössä KYTin edustajat olivat mukana johto-, innovaatio-, hanke- ja viestintäryhmissä. Lisäksi vuoden 2018 aikana osallistuttiin aktiivisella työpanoksella hyvinvointitaloutta määrittelevän asiakirjan laatimiseen sekä KeHO-Areena tapahtumaan 24.10. (Kasvu Open -karnevaalin yhteydessä Jyväskylän Paviljongissa).

TOIMINNAN YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAVUUS

STEA pyysi vuonna 2018 ensimmäistä kertaa yleisavustukseen kohdentuvaa tuloksellisuus- ja vaikuttavuus selvitystä. Arvioinnin kohteena oli yleisavustuksella tehty sisällöllinen toiminta vuosina 2016-2017. Arvioitava oli vain pieni osa KYTin yleistöiminnasta, mutta kuitenkin toiminnan laajempi yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Tarvittavan arviointitiedon kokoaminen varsinkin jälkeensä osoittautui haasteelliseksi ja myös STEA:n tekemässä yhteenvedossa yleisavustusten arvioinneista todettiin, ettei käytetty arviointitapa palvelut kyseistä tiedontarvetta. Kuitenkin prosessi oli opettavainen kaikille osapuolille. KYTin yleisen toiminnan ja eri toimintojen yhteisvaikuttavuuden seuraamiseen tulee kiinnittää jatkossa enemmän huomiota.

Vuonna 2018 KYTin toiminnanjohtaja ja kehittämisspäällikkö osallistuivat SOSTEn järjestämään kustannusvaikuttavuuden vertaissparraukseen. Vuoden kestävässä prosessissa yhteiskunnallisen toiminnan kustannusvaikuttavuuden ja panos-tuotos-suhteen määrittäminen osoittautui kuitenkin melko hankalaksi. KYTin kaltaisen systeemisen toimintakokonaisuuden yhteisvaikuttavuutta ei saada näkyväksi pilkkomalla sitä osiin. Eri toimintojen ja hankkeiden arviointia on tehty ja tehdään rahoitajienkin vaatimuksesta koko ajan. Vuosittaisten tulosten dokumentoinnin lisäksi vuoden 2018 aikana tehtiin useita tarkastuskäyntejä paikan päälle KYTin hankkeisiin niin STEA:n, kuin ELY-keskuksenkin taholta. Kyseisen vertaissparrausprosessin päätteeksi päädyttiin kuvaamaan KYTin toiminnan kokonaisuutta keskeisiä tunnuslukuja visualisoimalla. Lisäksi päätettiin koota tietoja eri toimintojen aktiivisuudesta eri puolilla maakuntaa. Tätä maakunnallisen vaikuttavuuden tiedontuotantoa ja esittämistapoja tullaan edelleen kehittämään.

KYT RY:N EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden verkoston Järjestöareenan puheenjohtajana toimi Tiina Sivonen ja sihteerinä sekä tiedotuksesta vastaavana Matti Tervaniemi. He osallistuivat myös Järjestöareenan kokouksia valmistelevaan työryhmään.

Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisspäällikkö (ELY-keskus) osallistui Susanna Uusitalo.

Keski-Suomen maakunnallisen hyvinvointiryhmän puheenjohtajana oli Anne Astikainen.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen kuului Katariina Luoto. Varajäsenenä olivat Niko Jokinen (03/2018 saakka) ja hänen jälkeensä Tiina Sivonen.

KYT ry on Könkkölä ry:n perustajajäsen. KYTin toiminnanjohtaja oli Könkkölä ry:n hallituksen varapuheenjohtaja.

Keski-Suomen hyvinvoinnin osaa-miskeskittymän (KeHO) toimintaan osallistuivat KYTin toiminnanjohtaja (KeHO:n ohjausryhmän jäsen) ja KYT:n asiantuntijoina eri työryhmiin, kehittämisspäällikkö ja tapahtumiin Katariina Luoto, Tiina Sivonen, Matti Tervaniemi ja Anne Astikainen.

Yhdessä ei olla yksin -hankkeen (Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus) ohjausryhmän puheenjohtajana toimi KYTin toiminnanjohtaja.

Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry:n hallituksen jäsenenä oli KYT:n toiminnanjohtaja.

Kotopaikka-hankkeen (JAMK) ohjausryhmän puheenjohtajana toimi KYTin toiminnanjohtaja ja jäsenenä Yhdessä enemmän -hankkeen projektipäällikkö.

Ohjaamo Jyväskylä -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä oli KYTin toiminnanjohtaja.

Perusturvaliikelaitos Saarikan johtokunnan varajäsenenä toimi KYTin toiminnanjohtaja.

Jyväskylän kaupungin nuorten ohjaus- ja palveluverkoston järjestöedustajana oli KYTin toiminnanjohtaja.

Valtioneuvosto on asettanut kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunnan (KANE) toimikaudeksi 9.2.2017-8.2.2021. KYTin hallituksen puheenjohtaja Sakari Möttönen toimi neuvottelukunnassa varajäsenenä.

Nuorten Keski-Suomi ry:n hallituksessa jäsenenä oli Katariina Luoto.

Pelastakaa Lapset ry:n Yhteisöllinen kotoutuminen -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä oli Luontovoimaa! -hankkeen hankepäällikkö.

Jyväskylän kaupungin Kotoisa -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä toimi Eija Lappi.

Valtakunnallisessa Toimeksi.fi -verkostossa mukana olivat johtoryhmässä KYTin toiminnanjohtaja ja kehittäjäryhmässä Matti Tervaniemi ja Niko Jokinen.

Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry:n Mahdollisuudet todeksi -hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana toimi kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen.

Kantakaupungin perhekeskusverkon jäsenenä oli Sari Naappi.

Jyvälän Setlementti ry:n Löytöretki-hankkeen puheenjohtajana oli Sari Naappi.

Keski-Suomen Valikko-ryhmän toimintaan osallistuivat aktiivisesti Sari Naappi ja Katariina Luoto.

HALLITUS

Hallitukseen kuuluivat vuonna 2018 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen: **Henkilökohtainen varajäsen:**

Sakari Möttönen, PJ Tytti Solankallio-Vahteri

Petri Lehtoranta Kristiina Pigg

Emmanuel Sibomana Tarja Niemelä

Matti Kangasaho Seija Oksanen

Pekka Piirainen Sari Välimäki

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana toimi Petri Lehtoranta. Hallitus piti tilikauden aikana yhteensä yhdeksän kokousta.

KYT RY:N NIMISSÄ ANNETUT

LAUSUNNOT

Lausunto Keski-Suomen järjestämisuunnitelman 1. luonnosversioon 21.2.

Lausunto Keski-Suomen maakunnan järjestämisuunnitelman 2. versioon 15.5.

Yhteinen valtakunnallisten kohtaamispaikkapäivien julkilausuma kohtaamispaikkojen aseman turvaamiseksi sote-uudistuksessa 27.4. KYT luovutti kyseisen lausunnon selvityshenkilö Tuija Braxille 3.5.

Lausunto työttömyysturvalain aktiivimallin kehittämiseksi 1.8. vastauk-

sena Sosiaali- ja terveysministeriön lausuntopyyntöön ehdotuksesta eräiden järjestöjen ja kuntien sekä työnantajien järjestämien työllistymistä tukevien toimien sisällyttämisestä niin kutsutun aktiivimallin mukaiseen aktiivisuuteen. KYT kokosi Keski-Suomen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän jäsenyhteisöjen yhteisen lausunnon.

Lausunto hallituksen esityksestä kokoontumislain 7 §:n muuttamiseksi ennakkoilmoitusajan pidentämisestä 13.12.

TOIMITILAT

KYT:n toiminnot sijoituivat vuonna 2018 kolmeen eri kiinteistöön Jyväskylässä; osoitteissa Matarankatu 4 ja 6 sijaitseviin tiloihin sekä Sepänkeskukseen. Toimintavuoden aikana lähes kaikki KYT ry:n työntekijät siirtyivät suunnitellusti Matarankatu 6:n tiloihin. Samaan pihapiiriin Matarankatu 4:n kolmannen kerroksen tiloihin jäivät edelleen KYT osuuskunnan työntekijät, KYT ry:n taloussihteeri ja muutamat Kansalaistoiminnankeskus Mataran yhteisöön kuuluvat KYT:n alivuokralaiset. Vuoden lopussa neuvoteltiin lisätilojen vuokraamisesta Matarankatu 6:n puolelta ja irtisanottiin vastaavasti tiloja Matarankatu 4:sta.

Lokakuusta 2018 lähtien Matarankatu 4:n kolmannen kerroksen KYT:n tilojen neliömäärä oli 573 m². Kiinteistön omisti Business Networks Oy.

YLE:n eläkesäätiön omistaman Matarankatu 6:n KYT-tilojen yhteismäärä oli vuoden lopussa yhteensä 1593 m².

Lisäksi KYT hallinnoi Jyväskylän kaupungin omistamaa, järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta osoitteessa Kyllikinkatu 1. Sepänkeskus käsittää yhteensä 1754 m² piha-alueineen.

KOKOUKSET

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen kevätkokous pidettiin 15.5.2018 ja syyskokous 12.12.2018.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki. Varatilintarkastajaksi oli nimetty KHT Matti Oksanen (TietoAkseli Yhtiöt Oy).



KYT:n toimistot sijaitsevat Kansalaistoiminnankeskus Matarassa Jyväskylässä. ©SM

JÄSENET

*Yhdistykseen liittyi vuoden aikana **seitsemän uutta** jäsenyhteisöä. Jäsenistö kattaa laajasti koko yhdistyskentän toimialat.*

Tavoite 100 jäsenjärjestöstä jäi saavuttamatta. KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2018 lopussa 76.

- | | | |
|---|--|---|
| 1. Autosynergia ry | 26. Keski-Suomen Afganistanilaiset ry | 47. Keski-Suomen Työpajayhdistys ry |
| 2. Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry | 27. Keski-Suomen Autismiyhdistys ry | 48. Keski-Suomen Vihreät ry |
| 3. Huhtasuon ASA ry | 28. Keski-Suomen Aivohalvaus- ja Afasiayhdistys ry | 49. Kokemustalo ry |
| 4. Jyväskylän Setlementti ry | 29. Keski-Suomen aivovammayhdistys ry | 50. Kuiville Pyrkivien Tuki ry |
| 5. Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury | 30. Keski-Suomen CP-yhdistys ry | 51. MLL:n Järvi-Suomen piiri ry |
| 6. Jyväskylän Katulähetys ry | 31. Keski-Suomen Diabetesyhdistys ry | 52. Mielentaide ry |
| 7. Jyväskylän Setlementti ry | 32. Keski-Suomen Epilepsiahydistys ry | 53. MONI – Inhimillisen kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry |
| 8. Jyväskylän Feniks ry | 33. Keski-Suomen Hengityshdistys ry | 54. Monikulttuurikeskus Gloria ry |
| 9. Jyväskylän kansalliset seniorit ry | 34. Keski-Suomen Keliakia Yhdistys ry | 55. Music Against Drugs ry |
| 10. Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry | 35. Keski-Suomen Kylät ry | 56. Nuorten Keski-Suomi ry |
| 11. Jyväskylän kristillisdemokraatit | 36. Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry | 57. Paremmiin Yhdessä ry |
| 12. Jyväskylän Kuurojen yhdistys ry | 37. Keski-Suomen Mielenterveysomaiset – FinFami ry | 58. Perhehoitoliitto ry |
| 13. Jyväskylän Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry (Jyväskylän NNKY) | 38. Keski-Suomen Muistiyhdistys ry | 59. Pesäpuu ry |
| 14. Jyväskylän Parapsykologinen seura ry | 39. Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys ry, KEMUSI ry | 60. Sisä-Suomen Syli ry |
| 15. Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry | 40. Keski-Suomen neuroyhdistys ry | 61. Sovatek-säätiö |
| 16. Jyväskylän Reformoidun Baptistiseurakunnan yhdistys | 41. Keski-Suomen Näkövammaiset ry | 62. Sukupuu ry |
| 17. Jyväskylän Reumayhdistys ry | 42. Keski-Suomen Parkinson -yhdistys ry | 63. Suomen Migreeniyhdistys ry |
| 18. Jyväskylän Romaninuoret | 43. Keski-Suomen Selkäyhdistys ry | 64. Suomen Monikkoperheet |
| 19. Jyväskylän Seta ry | 44. Keski-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry | 65. Suomen Nuoret lesket ry |
| 20. Jyväskylän Seudun Invalidit ry | 45. Keski-Suomen sosiaaliturvayhdistys ry | 66. Suomen Nuorisoseurat/ K-S aluetoimisto |
| 21. Jyväskylän Suomalais-Saksalainen Yhdistys ry | 46. Keski-Suomen Sydänpiiri ry | 67. SuPerin Keski-Suomen yksityissektori ao |
| 22. Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry | | 68. Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS |
| 23. Jyvässeudun 4H-yhdistys ry | | 69. Tunturilatu ry/ Tunturikerho OVTSI |
| 24. Jyvässeudun Työllistämisyhdistys JST ry | | 70. Työvalmennussäätiö Avitus |
| 25. Keski-Suomen ADHD-Yhdistys ry | | 71. Vaajakosken Suvanto ry |
| | | 72. Varstaajat ry |
| | | 73. Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO ry |
| | | 74. Visio – säätiö |
| | | 75. YAD Youth Against Drugs ry |
| | | 76. Äänekosken Katulähetys ry |

Osuuskuntaan kuuluivat vuonna 2018 seuraavat jäsenyhteisöt:

- | | |
|--|--|
| 1. Jyväskylän Katulähetys ry | 5. Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry |
| 2. Jyvässeudun Työllistämisyhdistys JST ry | 6. Puustellin Tuki ry |
| 3. Keljon Järjestöyhdistys ry | 7. Suomen Monikkoperheet ry |
| 4. Keski-Suomen Liikunta ry | 8. YAD Youth Against Drugs ry |

SISÄINEN TYÖ

SISÄISEN VALVONNAN

SYSTEMATISOINTI

Vuonna 2018 jatkettiin KYTin hallinnon prosessien kehitystyötä. Toiminnan ja raportoinnin tavoitteiden turvaamiseksi laadittiin sisäisen valvonnan asiakirja. Se täydentää KYT ry:n ja KYT-osuuskunnan sääntöjä sekä taloussääntöä ja johtosääntöä.

KYTIN SISÄISET TYÖRYHMÄT

KYTissä pyritään mahdollistamaan ja vahvistamaan kaikkien osallisuutta yhteisöllisyyteen ja työyhteisön kehittämiseen. Toimintavuoden aikana jäsennettiin KYT ry:n ja KYT-osuuskunnan yhteisten sisäisten työryhmien tavoitteita ja kokoonpanoja.

Työyhteisöpalaveri kokoontuu noin kerran kuukaudessa. Kokoontumisiin kutsutaan kaikki KYTin työyhteisön jäsenet ja jokainen voi myös esittää asioita asialistalle. Puheenjohtajuus kiertää tiimeittäin/hankeittain. Puheenjohtajatiimi myös kerää asialistan palaveria varten ja sisällyttää ohjelmaan joko oman toiminnan esittelyä tai muuta tärkeäksi näkemäänsä asiaa. Sihteerinä toimii seuraavan palaverin kokoonkutsuja.

KYT-johtoryhmä kokoontuu toiminnanjohtajan kutsusta.

Taloushallinnon palaveri on KYT-osuuskunnan työntekijöiden ja KYT ry:n kirjanpitäjien keskinäinen kokoontuminen.

Tiedotustyöryhmä kehittää ja suunnittelee KYTin viestintää

Työsuojelutoimikunta kokoontuu KYTissä lain edellyttämällä tavalla.

Työhyvinvointiryhmän toiminnan tavoitteena on työntekijöiden terveyden ja työkyvyn sekä työpaikan yhteisöllisyyden edistäminen.

Hanketoimijoiden työryhmän tavoitteena on hankkeiden välisen yhteistyön tiivistäminen sekä hanketyön toimintojen ja tulosten kiinnittyminen KYTin perustoimintaan.



KYT
Keski-Suomen
Yhteisöjen Tuki

KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansallisuudelle.



KYT

Mille KYT näyttää?

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
graafinen ohjeistus 2019

*Graafisen ulkoasun päivityksen
sekä uudet esitteet suunnitteli
Henna Takala.*

HENKILÖSTÖ

KYT ry:llä työsuhteisia työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 35. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde oli näistä 9 henkilöllä. Pitkäaikaisissa työsuhteissa esim. useamman vuoden kehittämistehtävissä oli kaikista työntekijöistä noin puolet. Palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden aikana yhteensä 14, näistä 3 oppisopimusopiskelijaa. Yleensä palkkatuella palkatut henkilöt olivat työkokeilujaksolla ennen varsinaista palkkatukijaksoa. Alla lueteltujen lisäksi KYT:n toiminnoissa on ollut eri tahojen lähettämiä harjoittelijoita ja työkokeilijoita sekä tuntityöntekijöitä.

KYT yleishallinto

Raili Haaki *toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja*

Timo Pohjosaho
IT-asiantuntija

Sari Nieminen
Taloussihteeri

KYT-järjestöpalvelut

Tiina Sivonen
kehittämispäällikkö

Matti Tervaniemi
erityisasiantuntija

Katariina Luoto
erityisasiantuntija

KYT-tilitoimisto/Osuuskunta

Päivi Kuussalo,
Anitta Virtanen
Anja Mäntylä
Pirjo Kuukkanen 1.11. alkaen
kirjanpitäjä

Hanna Jäntti
Taloushallinnon koordinaattori

Veli-Pekka Tahvanainen 31.5.
saakka
taloussihteeri

Päivi Salo
vastaava siistijä

Sepänkeskus

Irma Heiskanen
vastaava aulahenkilö

Esa Kinanen 8.1.alkaen
aulavahtimestari

Ritva Lamberg 12.11.alkaen
aulahenkilö

Carlos Olortegui 15.6.saakka
Ritva Lamberg 11.6.-21.6.
Linda Saglam 1.8.alkaen
siistijä

Pilvi Tyräväinen 1.3.-30.4.
Yhteisöohjaaja

Wolmar -hanke 31.3.saakka

Niko Jokinen
projektityöntekijä

Kansalaistoiminnakeskus Matara

Sari Naappi
yhteisökoordinaattori

Pasi Penttinen
aulapalveluvastaava

Tessa Ora 2.10. saakka
yhteisöohjaaja

Susanna Matikainen 13.8.alkaen
tiedottaja

Paula Hokkanen
Paula Kupsa 19.11.saakka
Jussi Tuderus 1.11. alkaen
Jaana Kulmala 26.11. alkaen
aulahenkilö

Sarita Roth-Lindgren
Noora Ollikainen
Sirpa Jämsen 1.8.alkaen
Elvira Rybarchuk 6.8.alkaen
Pirjo Pihlainen 1.10.alkaen
Satu Tossavainen 3.12. alkaen
siistijä

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke

Anne Astikainen
järjestöjen muutosagentti

Anu Hätinen
muutoskoordinaattori

Päivi Kivelä 1.2.-30.6.
projektityöntekijä

Yhdessä enemmän

Tiina Miettinen 31.7.saakka
Eija Lappi 1.8.alkaen.
projektipäällikkö

Anni Viinikainen, 30.9 saakka
Sara Robinson-Moncada 8.1.-
31.3. ja 1.8. alkaen
Tiia Ollikainen 1.9.alkaen
kotoutumissuunnittelija

Ahmed Taeab 30.11. saakka
maahanmuuttajaneuvoja

Luontovoimaa! -hanke 1.8.alkaen

Tiina Miettinen
hankepäällikkö

Heidi Pasanen 6.8.alkaen
hankekehittäjä

KOUTSAAMO -hanke

Riitta Mäkinen 15.6. saakka
Hanni Salo 15.6.alkaen
projektipäällikkö

Mohammad Ghadiri
Eeva Multasuo 14.5.saakka
Hanni Salo 14.6. saakka
Tuuli Sahi 15.8. alkaen
uraohjaaja

Nuovo -hanke 28.2.saakka

Heidi Pasanen
projektivastaava

Tuuli Sahi
projektivastaava

PAIKKOVerkko -hanke

Susanna Uusitalo
projektipäällikkö

Kati Karjalainen
projektityöntekijä

Niko Jokinen 6.8.-31.10
projektityöntekijä

PAIKKO/työpajayhdistys

Anssi Saari 8.4. saakka
aluekoordinaattori/työpajatoiminta

PAR -järjestelmä 30.4.saakka

Riitta Piesanen
kouluttaja/yhteyshenkilö

Välitin-hanke 19.3.alkaen

Eija Lappi
projektipäällikkö

Henna Takala 26.3. alkaen
projektiassistentti

KYT OSUUSKUNTA / KYT-TILITOIMISTO

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta toimii KYT ry:n rinnalla ja on keskittynyt taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Toiminta on arvonnäköisestä liiketoimintaa eikä siihen kohdistu julkista tukea. Osuuskunta voi tarjota tilitoimistopalveluja myös muille kuin kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta ylläpitää ja myy toimistopalveluja Kansalaistoiminnakeskus Matarassa toimiville yhteisöille.

KYT osuuskunta on ollut vuodesta 2017 lähtien Suomalaisen Työn Liiton jäsen ja sille on myönnetty Yhteiskunnallisen Yrityksen status.

Toimintavuoden aikana tilitoimiston työtapoja ja työnjakoa organisoitiin uudelleen ja työnteon teknisiä välineitä parannettiin. Tämä joustavoitti työntekoa, ja mahdollisti muun muassa etätöiden tekemisen, mitä kaikki toimiston kirjanpitäjät ovat myös käyttäneet hyväkseen.

EU:n uuden tietosuojalain asetuksen voimaantulo sekä vuonna 2019 käyttöön otettava tulorekisteri työllistivät kirjanpitäjiä jonkin verran tavallista enemmän. Molemmista aiheista työntekijät hankkivat koulutusta. Loppusyksystä toteutettiin asiakastytyytyväisyyskysely tilitoimiston asiakkaille. Palvelut saivat hyvät arvot. Kokonaisarvosanaksi muodostui koulu-

arvosanojen asteikolla 9-. Erityisesti kiitettiin kirjanpitäjien ammattitaitoa ja ystävällisyyttä ja sitä, että oman yhdistyksen asioita hoitaa tietty ”oma” henkilö. KYT-tilitoimiston valintaperusteista tärkein oli nimenomaan osaaminen yhdistysten kirjanpidosta. Yksittäisiä kriittisiä huomioita saatiin mm. työntekijöiden sijaisjärjestelyistä ja uudesta sähköisestä järjestelmästä. Kyselyn tuloksia ja asiakkaiden näkemyksiä hyödynnetään tilitoimiston toiminnan kehittämisessä

Vuonna 2019 tulee kuluneeksi 20 vuotta KYT osuuskunnan perustamisesta. Juhlavuosi tuodaan esille vuoden kuluessa.

Tulevan tilikauden aikana tilitoimistossa tullaan panostamaan henkilökunnan koulutukseen, jotta toimintaympäristön jatkuvissa muutoksissa pysytään mahdollisimman hyvin ajan tasalla. Osuuskunnan mainetta vahvana hankkeiden talousosaajana ylläpidetään, jotta palveluiden laatu voidaan taata jatkossakin.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2018 oli 196 317,05 euroa (175 822,83 euroa vuonna 2017) ja muut liiketoiminnan tuotot, jotka koostuivat siivous-, kopio- ja atk-palveluista, 60 220,54 (48 992) euroa. Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 96 (94).



KYTin strategiset tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2019-2020

1. Kehitetään kohtaamisen paikkoja yhteisöllisyyden kasvattamiseksi

- ylläpidetään ja kehitetään Mataraa ja Sepänkeskusta
- toimitaan verkostoissa kohtaamispaikkojen turvaamiseksi muualla maakunnassa
- hyödynnetään yhteisöllisiä verkkopalveluita tarpeiden mukaisesti

2. Tulkitaan yhteiskunnallisia muutoksia ja tehdään niiden vaikutuksia näkyväksi tasa-arvoisesti jakautuvan hyvinvoinnin turvaamiseksi

- edistetään kansalaistoiminnan asemaa yhteiskunnallisissa muutoksissa (kuten sote- ja maku-uudistukset, markkinoistuminen, ilmastonmuutos, työn murros, polarisaatio, digitalisaatio)
- kootaan ja hyödynnetään KYTin toimintoihin kertyvää kokemustietoa
- vaikutetaan proaktiivisesti (kannanottoja, blogeja, tiedotteita akuutteihin asioihin)
- verkotetaan järjestöjä yhteistyöhön

3. Tehdään asennetyötä suvaitsevaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

- kehitetään aktiivisesti kaikkien ihmisten mahdollisuuksia osallistua yhteiskunnan toimintaan yhtäläisin oikeuksin ja velvollisuuksin
- lisätään vuorovaikutusta eri kulttuureja edustavien ihmisten ja yhteisöjen välillä
- hyödynnetään ihmisten moninaisuus kaikissa KYTin toiminnoissa

4. Kehitetään KYTin sisäistä toimintaa ja viestintää

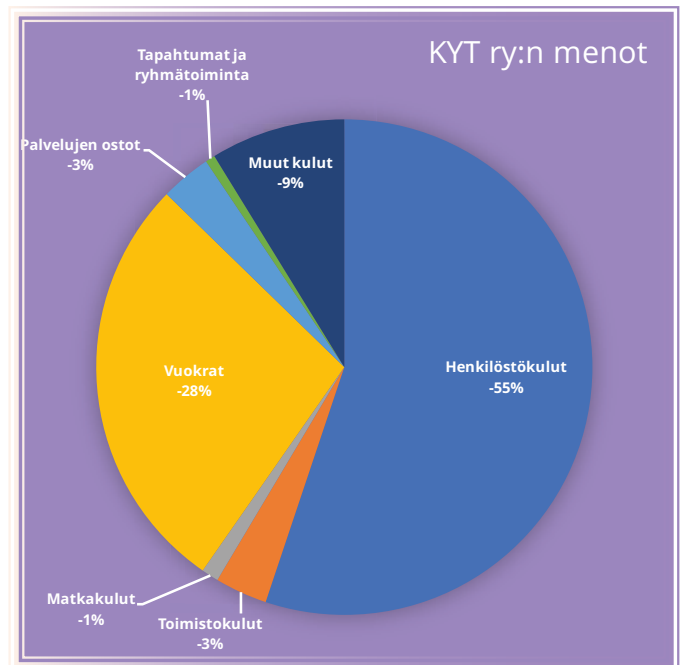
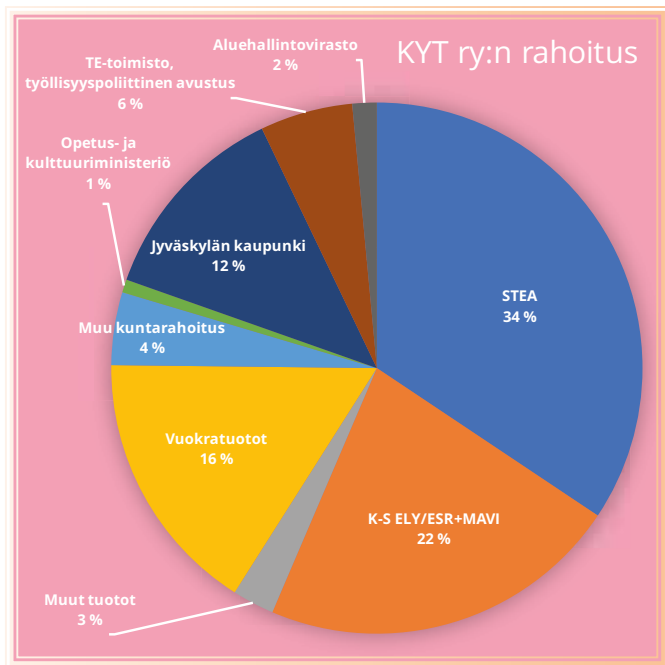
- tehdään KYT näkyväksi ja tutuksi tavalliselle ihmiselle ja yhteisöille

TALOUS

Tilikauden aikana käynnistyi maaliskuussa uusi ESR-rahoitteinen välittäjäorganisaatiohanke. Välitin-hanke tuo KYTin toimintaan volyymia ja mahdollistaa myös maakunnan muiden järjestötoimijoiden pääsyn EU-rahoitteiseen kehittämiseen. Osahankkeista muodostuva kokonaisuus vaatii myös huolellista hallinnointia ja tuo mukanaan esim. maksatusten viivästymiseen liittyviä riskejä. KYT on kerryttänyt jo vuosia ESR-rahoitukseen liittyvää hallinnon osaamista. Huolellisen toiminnan ja hyvien yhteistyökäytäntöjen ansiosta hanketoiminta on ollut tavoitteellista ja tuloksellista.

Tilikauden voitollinen tulos selittyy KYTin yleistötoiminnassa ja hallinnossa saaduilla säästöillä. KYT ry:lle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutettiin tilikaudella erittäin hyvin. KYT ry:n vuoden 2018 tilinpäätöksessä taseen oma pääoma on 102 143,62 euroa.

Toiminto	KYT-järjestöpal- velut	Kansalaistoiminta. NYT -tapahtuma	Kansalaistoimin- nankeskus Matara	Vapaaehtoisek- si-messut	Paikka auki - nuorten työllistä- minen	NuoVo	Välitin -välittäjäor- ganisaatiohanke	Keski-Suomen Vai- kuttavat järjestöt	Luontovoimaa!	
STEa	168913		187251		44710	19876		125147	44210	
Jyväskylän kaupunki/ avustus			48600							
Muu kuntarahoitus							51534			
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avustus										
ELY/ESR/MAVI							216985			
AVI										
Opetus- ja kulttuuriministeriö										
Vuokratuotot			217329							
Kokoustilavuokrat			40267							
Koulutuskorvaus ja ohjauspalkkiot			960		800					
Jäsenmaksut										
Osallistumismaksut		630	477	640						
Muut tuotot	100	4	12737				1003			
Yhteensä	169013	634	507621	640	45510	19876	269522	125147	44210	



Työpajaverkosto	Paikko-verkko	Wolmar	Paikko ®	PAR-järjestelmät	Koutsamo	Tourujoen yö	Yhdessä enemmän	Sepänkeskus	KYT ry	Yhteensä vuosi 2017
							18641		145145	753893
								175000	50000	273600
	7677				12697		25286			97194
					123626					123626
	109587	24075					133322			483969
5506			27086							32592
				17419						17419
						2580		90457		310366
						3028				43295
										1760
									2220	2220
										1747
	15825		1607			3983		10875	6497	52631
5506	133089	24075	28693	17419	136323	9590	177249	276332	203862	2194312

KYT-JÄRJESTÖPALVELUT



Jo kymmenen vuotta KYT-järjestöpalvelut on vahvistanut keski-suomalaisen yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytyksiä sekä tukenut yhdistyksissä toimivia yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Järjestöpalveluiden tiimiin vuonna 2018 kuuluivat kehittämispäällikkö Tiina Sivonen sekä erityisasiantuntijat Matti Tervaniemi ja Katariina Luoto. Vahvistuksena olivat harjoittelijat Inka Hyvönen (22.1.- 30.3.2018), Salli Hyttinen (1.8.-28.9.) ja Emilia Riikonen (3.9.2018-)

Järjestöpalveluiden toiminta tavoitti vuoden aikana liki 600 yhdistystä 15:stä Keski-Suomen kunnasta. Yhteistyön ja yhteisten tilaisuuksien kautta toiminta-alue kattoi käytännössä kaikki Keski-Suomen kunnat. Henkilöosallistumisia kertyi 1340. Vuoden isoimpia ponnistuksia olivat Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen ja kuntien kanssa yhteistyössä toteutetut seitsemän alueellista elinvoimapaajaa, Sykettä-viestintähankkeen/Keski-Suomen Leader-ryhmien kanssa yhteistyössä järjestetyt kolme Tietosuoja-asetus -koulutusta sekä vaikuttavuuden arviointia käsittelevä kolmen kerran koulutuskokonaisuus.

Toiminnan neljä päälinjaa olivat **ohjaus ja neuvonta, koulutus, yhteistyön edistäminen ja järjestötiedotus**. Hyvinvointia edistäville yhteisöille suunnatun toiminnan tavoitteina olivat seuraavat:

1. Yhdistyksissä toimivien ihmisten osaamisen, tietojen ja taitojen lisääminen.
2. Yhdistysten vapaaehtoisten ja työntekijöiden jaksamisen lisääminen.
3. Eri toimijoiden kohtaamisen ja yhteistyön mahdollistaminen.
4. Yhdistys- ja kansalaistoimintaa sekä toimijoita koskevan tiedon saatavuuden helpottaminen.

Kaikki palvelut pyritään viemään lähelle yhdistyksissä toimivia. Vuonna 2018 Järjestöpalvelut mm. esitteli toimintaansa ja Yhdistystoria useissa tapahtumissa, kuten Järjestöjen tammistartissa Äänekoskella, Popup-toimisto -päivässä Pihtiputaalla ja 250 opiskelijan Matka halki Mataran -hulinassa Jyväskylässä.

Emilia, Salli, Tiina, Katariina ja Matti tekivät videon Kansalaisvaikuttamispäivän videokampanjaan teemalla "Miksi me teemme tätä työtä?" Video on katsottavissa KYTin YouTube-kanavalla
©MT

OHJAUSTA JA NEUVONTAA YHTEISÖILLE

Järjestöpalveluiden ohjaus ja neuvonta on maksutonta henkilökohontaista keskustelua yhdistyksen vapaaehtoisen tai työntekijän kanssa. Tavoitteena on kehittää ja tukea yhdistysten toimintaa; näin ne pysyvät entistä paremmin edistämään ihmisten arjen hyvinvointia.

Vuonna 2018 Järjestöpalveluiden ohjausta sai 164 eri henkilöä 78:stä eri yhdistyksestä. Annettu ohjaus on aina luottamuksellista, aihe ja määrä muotoutuvat yhdistyksen tarpeiden mukaan. Aiheet vaihtelivatkin hankkeiden suunnittelusta ja hallinnollisista kysymyksistä yhdistyksen arviointiin.





KOULUTUSTA JA RYHMÄTOIMINTAA AJAN HERMOLLA

Järjestöpalveluiden koulutustoiminnan kantava ajatus on lisätä yhdistyksissä toimivien ihmisten osaamista yhteisönsä toiminnan tueksi. Pääosin maksuttomia koulutuksia tarjotaan sekä päivä- että ilta-aikaan, jotta niin vapaaehtoiset kuin työntekijätkin voivat niihin helposti osallistua.

Vuonna 2018 yksittäisiä koulutustilaisuuksia järjestettiin seitsemän sekä yksi kolmen kerran koulutuskokonaisuus. Paikkakuntina olivat Jyväskylä, Jämsä ja Saarijärvi. Lisäksi Järjestö-

palvelut veti kahta koulutuksellista vertaisryhmää yhteensä 11 kertaa. Koulutusosallistumisia kertyi 360, tästä eri henkilöitä oli 198. Kaikkiaan koulutuksissa oli väkeä 277:stä yhdistyksestä.

Aiheet olivat ajankohtaisia, kuten vaikuttavuuden arviointi järjestöissä ja uusi tietosuojasetus. Koulutukselliset vertaisryhmät kokosivat yhdistysten viestintävastaavia Viestintärinkiin ja puheenjohtajia Puheenjohtajien pulinoihin. Lisäksi Järjestöpalvelut kutsui keskisuomalaiset järjestöt STEA kylässä -tilaisuuteen pohjustamaan STEAn tulevan strategian painopisteitä.

Yleisten koulutusten ohella Järjestöpalvelut tarjoaa yksittäiselle yhdis-

tykselle räätälöitävää Hallituksen iltakoulua. Se toteutetaan luottamushenkilöille aiheesta, jonka hallitus näkee toiminnan kehittämiseksi tarpeelliseksi. Vuonna 2018 iltakoulu järjestettiin yhdelle yhdistykselle.

Koulutustoiminnassa oleellista on yhteistyö eri tahojen kanssa ja ajankohtaisiin aiheisiin tarttuminen. Yhteistyötä tehdään laajasti kansalaisopistojen ja yhteisöjen kanssa. Vuodelle 2018 suunnitelluista koulutuksista jäi toteutumatta kolme vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Syinä saattoivat olla mm. yhdistyksille suunnattujen tilaisuuksien lisääntynyt tarjonta tai markkinoinnin haasteet. Järjestöpalvelut huomioi nämä asiat jatkossa koulutussuunnittelussaan.



Järjestöjen muutosagentti Anne Astikainen ja KYTin toiminnanjohtaja Raili Haaki kuuntelevat sote- ja maakuntauudistuksen tilannekatsausta Keski-Suomen Järjestöareenan tapaamisessa maaliskuussa 2018.
©VS



YHTEISTYÖN ASIALLA KOKO KESKI-SUOMESSA

Vuonna 2018 Järjestöpalvelut tuki ja vahvisti kumppanuuksien syntymistä ja syventymistä - yhdistysten kesken, kuntien ja yhdistysten sekä muiden tahojen välillä - laajasti eri puolilla maakuntaa. Työtä tehtiin yhdessä eri tahojen, erityisesti Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen kanssa. Vuonna 2018 järjestöjen yhteistyötä edistävät toiminnot tavoittivat yli 290 eri yhdistystä, henkilöosallistumisia kertyi kaikkiaan 660.

Yksi keskeinen järjestö-kuntayhteistyön edistämisväline ovat kuntajohdon ja viranhaltijoiden tapaamiset. Vuoden aikana Järjestöpalvelut toteutti tapaamisen 12 kunnan kanssa, tavaten lähes 30 kuntaedustajaa. Mukana oli aina kumppaneita, kuten Leader-ryhmiä, ja lähes kaikki käynnit toteutettiin Keski-Suomen vaikuttavien järjestöjen kanssa. Keskustelukärkenä oli erityisesti Yhdistystori. Käynnit poikivat jatkukseen mm. yhdistysiltoja sekä järjestötiedon kokoamista ja jäsentämistä kunnissa.

Vuoden pääponnistuksia olivat koko Keski-Suomen kattaneet elinvoima-

pajat ja järjestöillat kunnissa. Järjestöpalvelut toteutti kuntien kanssa järjestöillat Jämsässä, Äänekoskella, Luhangassa, Muuramessa, Toivakassa, Laukaassa ja Karstulassa. Näistä viisi tehtiin yhteistyössä Keski-Suomen vaikuttavien järjestöjen kanssa. Kaikkiaan kuntakohtaisesti järjestöiltoihin osallistui 207 henkilöä ja niissä tavoitettiin 158 eri yhdistystä.

Järjestöpalvelut koordinoi ja kokoaa monia verkostoja ja yhteistoimintaryhmiä maakunnallisesti, seudullisesti ja paikallisesti. Näistä seudullisiin ja paikallisiin järjestöjen yhteistyöpöytiin kertyi vuonna 2018 yli 120 henkilöosallistumista ja mukana oli liki 50 eri yhdistystä, suurelta osin paikallistoimijoita.

Keski-Suomen sosiaali- ja terveysjärjestöjen alueverkoston, Kolmikon, koordinointi siirtyi vuoden alusta Järjestöpalveluille. Verkosto on järjestöjen valtakunnallisten ja alueellisten työntekijöiden tärkeä verkostoitumis-, yhteistyö- ja vaikuttamiskanava.

Vuosi oli keski-suomalaisia yhteistoimintayhteisöjä kokoavan Keski-Suomen Järjestöareenan 10. toimintavuosi. Järjestöpalvelut vastasi sen puheenjohtajuudesta, tiedotuksesta, sihteeriydestä ja osallistui

areenan toimeenpanevaan työryhmään. Vuoden aikana areenan toimintaa kehitettiin vaikuttamisnäkökulmasta; areenalle päätettiin vuoden 2019 alusta perustaa Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä, joka tekee tiivistä yhteistyötä Keski-Suomen liiton ja uuden maakunnan valmistelijoiden kanssa.

Järjestöpalvelut oli mukana Kansalaistoiminnankeskus Mataran toiminnoissa, erityisesti keskuksen oppilaitosyhteistyön edistämisessä. Jyväskylän Valikkoverkosto oli yksi tärkeä yhteistyön edistämisen areena; Järjestöpalvelut oli isolla panoksella toteuttamassa valtakunnallista Valikkoseminaaria yhdistys-yritysyhteistyöstä.

Järjestöpalvelut osallistui aktiivisesti Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän (KeHO) työskentelyyn, tuoden hyvinvoinnin mallimaakunnan yhteiskehittämiseen järjestö- ja kansalaistoimintänäkökulmaa. Järjestöpalveluiden yhteistyö Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa vahvistui entisestään ja laajeni sairaalavapaaehtoistoiminnan kehittämistyöhön. Järjestöpalveluiden roolina on edistää järjestöjen mukanaoloa ja valmiuksia.

YHDISTYSTORI.FI

KESKISUOMALAISEN

KANSALAISTOIMINNAN

KOHTAAMISPAIKAKSI

Vuosi 2018 oli Yhdistystori.fi:n ensimmäinen kokonainen toimintavuosi valtakunnallisen, jo 13 aluepalvelua kokoavan Toimeksi.fi-verkkopalvelukokonaisuuden Keski-Suomen aluesivustona. Kokonaisuuden kehittämisestä vastasi Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoima valtakunnallinen Toimeksi 2.0 -hanke (STEA 2016-18). Toimeksi.fi -aluesivujen hallinnoijat muodostavat Toimeksi.fi-verkoston, jonka jäsenenä KYT osallistuu jatkossakin alustan kehittämiseen.

Uudistuneen Yhdistystorin markkinointia kohdistettiin kuntien toimi-

joille, tavoitteena innostaa kunnat nostamaan sisältöä omille sivuilleen. Yhdistyksille suunnattuun markkinointiin harjoittelija Salli Hyttinen suunnitteli ja toteutti Yhdistystori-videon, sen hyötyjä esittelevän infograafin ja havainnollisen rekisteröitymisohjeen.

Sisällön Yhdistystorille tuottavat sinne rekisteröityneet yhdistykset ja muut ei-kaupalliset toimijat. Palvelusta kansalaiset, yhdistykset ja eri tahot saavat tietoa yhdistyksistä ja niiden toiminnasta. Järjestöpalvelut tuottaa sivustolle säännöllisesti sisältöä myös itse.

Yhdistystori.fi vastaa osaltaan järjestöjen ja julkisen sektorin tarpeisiin löytää järjestöt kootusti ja helposti yhdestä paikasta. Maakuntaudistuksen suunnittelun yhteydessä Keski-Suomessa todettiin kasvava tarve koota maakunnan ja kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen parissa työskenteleville tietoa järjes-

töjen palveluista ja toiminnoista.

Sivustolle oli vuoden loppuun mennessä rekisteröitynyt lähemmäs 100 toimijaa. Kuukausittain sivustolla oli kävijöitä noin 1400. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden lopussa 538. Tilaa-jakyselyn perusteella kirje koettiin tärkeäksi tietolähteeksi. Vastausten pohjalta uutiskirje aikataulutettiin jatkossa ilmestymään kahdesti kuussa.

Yhdistystorin Instagramin seuraajamäärä kasvoi 227:teen. Ylläpito teki vuoden aikana tilille 170 julkaisua. Pääosaa näyttelivät uudelleenjaot eri yhteisöjen tileiltä; näin nostettiin esiin monipuolisesti keskisuomalaisen yhdistysten toimintaa ja vapaaehtoistyön mahdollisuuksia. Lisäksi markkinoitiin omia koulutuksia ja tilaisuuksia. Facebook on yhä Yhdistystorin järjestötiedotuksen tärkein somekanava, jota hyödynnettiin vuoden aikana lähes päivittäin. Sivutukäyksiä vuoden lopussa oli 488. Omia julkaisuja tehtiin 215.



Tervetuloa Yhdistystorille!

Klikkaa osoitteeseen

www.yhdistystori.fi/rekisteröityminen

1 Rekisteröidy

- Valitse aluepalveluksi Yhdistystori (Keski-Suomi)
- Syötä kenttiin yhdistyksen nimi, oma nimesi ja puhelinnumero

2 Luo käyttäjätunnus

- Käyttäjätunnuksesi käy hyvin esim. oma nimi
- Syötä käytössä oleva sähköpostiosoite
- Lopuksi lue ja hyväksy verkkopalvelun käyttöehdot

3 Täytä profili

- Kirjaudu sisään palveluun
- Valitse ohjausnäytön ylävalikosta "toimijan perustiedot"
- Täytä kaikki kohdat, jotta yhdistyksesi näkyvyys on mahdollisimman hyvä.

Muista!

- Kaikki kentät ovat pakollisia
- Käytä vain pieniä kirjaimia ja numeroita
- Käyttäjätunnus vähintään 4 ja salasana 6 merkkiä
- Lopussa kuvavarmennus eli CAPTCHA tarkistaa, ettet ole robotti

Muista!

- Voit välillä tallentaa profiilin, ettei tehty työ katoa
- Muista lopuksi julkaista tiedot!
- Palaa päivittämään tietoja milloin haluat

3 YHDISTYKSEN OMAN PROFIILISIVUN TÄYTTÖ

A Kirjaudu sisään

- Kirjaudu palveluun käyttäjätunnuksella
- Valitse ohjausnäytön ylävalikosta "toimijan perustiedot"
- Aloita profiilin täyttö

B Täytä kaikki kohdat

Profiilin täyttämiseen tarvitset:

- lyhyen kuvauksen yhdistyksen toiminnasta
- yhteystiedot
- toiminta-alueet
- toimintaan liittyviä teemoja ja asiansanoja
- toiminnan kohderyhmät
- ensisijaisen toimialan

C Julkaise tiedot

- Kun tiedot on syötetty kohtiin kuvaus, luokittelut, yhteystiedot ja toiminta-alue, voit ulkaista profiilin
- Profiilia voi esikatsella oikean ylänurkan katselupainikkeesta
- Muista painaa lopuksi "Julkaise"!

Hienoa! Tässä tarkemmat ohjeet profiilin luomiseen. Oman profiilisivun avulla yhdistyksen julkaisut näkyvät selkeästi palvelussa niitä hakeville ihmisille.

Profiilin täyttöön on kysymyksiä neljällä eri sivulla. Sivujen välilehdet löydät näkyvässä vasemmalta

Ylläpito palvelee

Jos tarvitset apua palvelun käytössä laita viestiä info@kyt.fi. Yhdistystoria ylläpitää Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry.

MONIPUOLISESTI YHDISTYSTEN

HYVÄKSI

Järjestöpalveluiden tavoitteet ohjauksen ja neuvonnan, koulutuksen, yhteistyön edistämisen ja järjestötiedotuksen osalta saavutettiin pääosin erinomaisesti. Vuoden toiminta tavoitti reilusti yli 100 yhdistystä enemmän kuin edellisvuonna ja henkilöosallistumisien määrä kasvoi noin 200:lla.

Perinteisempien koulutusten rinnalla kokeiltiin uutena vertaisuuteen perustuvaa koulutuksellista ryhmätoimintaa. Siinä osallistujien osaamista ja kokemuksia yhdistystoiminnasta hyödynnettiin ryhmän hyväksi ja yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi useissa tapaamisissa. Osallistujien palautteet rohkaisevat

ryhmien järjestämiseen myös jatkossa.

Järjestöpalvelut toimi ja näkyi vuonna 2018 entistä aktiivisemmin Keski-Suomen eri kunnissa. Pitkäjänteinen järjestö-kuntayhteistyön edistäminen tuottaa tulosta ja näyttäytyy kuntien yhteydenottoina järjestöyhteistyöhön liittyvissä kysymyksissä sekä useina järjestöille suunnattuina tilaisuuksina. Kunnilta saadun palautteen perusteella kuntakäynnit koetaan tärkeinä; ne ovat kirvoittaneet konkreettisiin yhteistyön toimiin monissa kunnissa. Joissain kunnissa järjestöpalveluiden kanssa toteutetut järjestöillat ovat olleet ihka ensimmäinen kunnan koollekutsuma yhdistystapaaminen.

Uuden Yhdistystori.fi-sivuston käyttöönotto tavoitteet yhdistysten ja kuntien osalta eivät toteutuneet

odotetusti. Aktiivisen markkinoinnin ansiosta Yhdistystori tunnetaan kuitenkin entistä laajemmin, ja useamman kunnan kanssa on jo käyty tarkempia keskusteluja palvelun hyödyntämisestä.

Järjestöpalveluiden toiminta yhteisöjen hyväksi perustuu pitkälti laaja-alaiseen yhteistyöhön. Kumpankyselyn perusteella yhteistyöhön Järjestöpalveluiden kanssa ollaan tyytyväisiä ja se nähdään vaikuttavaksi. Kaikki kyselyyn vastanneet yhteistyötahot näkivät yhdessä toteutetun toiminnan lisänsä yhdistystoimijoiden osaamista ja valmiuksia sekä edistyneen yhteistyötä.

KYT-järjestöpalveluita rahoittaa lähes kokonaan Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA.

TIIMITYÖLLÄ KESKI-SUOMI JÄRJESTÖPOSITIIVISEKSI!

"Voimaannuttava", "Tällaista herätelyä tarvitaan!", "Syntyi heti uusi kehittämisidea", kuvailivat osallistajat kokemuksiaan Keski-Suomessa keväällä 2018 järjestetyistä ja koko maakunnan kattaneista kunta-järjestöyhteistyön alueellista elinvoimapaajoista. Tämä Anu Hätisen ja Katariina Luodon tiimityönä kehittämä ja lanseeraama toimintamalli on kenties näkyvin esimerkki Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen ja KYT-järjestöpalveluiden tiiviistä ja vaikuttavasta yhteistyöstä.

Vauhdikas seitsemän elinvoimapajan kiertue kokosi yli 220 kuntien, järjestöjen ja muiden yhteisöjen edustajaa

yhteiskehittämisen äärelle. Kump-paneina olivat kaikki Keski-Suomen kunnat. Pajoissa tehtiin konkreettisia, kuntakohtaisia kunta-järjestöyhteistyön suunnitelmia ja verkostoiduttiin yli paikkakuntarajojen. Työskentelyn myötä useampi kunta innostui kutsumaan järjestöjä jatkokeskusteluihin. Kiertue jatkuu vuosina 2019-2020.

Vaikuttavat järjestöt ja Järjestöpalvelut kiersivät yhteistyön asialla yhdessä myös kunnissa. Vuoden aikana yhteisvierailuja kuntajohdon juttusille tehtiin 12 kuntaan. Yhteensä viiden kunnan kanssa toteutettiin kaikille kunnan järjestötoimijoille suunnatut teemaillat, jotka tavoittivat liki

130 henkilöä ja yli 90 yhdistystä.

Yhdessä vaikutettiin siihen, että tulevaisuuden keskusomalaisissa kunnissa vireä ja monipuolinen kansalais- ja järjestötoiminta hahmotettaisiin yhä vahvemmin kunnan toiminnallisena ja strategisena valttikorttina. Yhteistuotoksena syntyi Järjestöpositiivinen kunta on hyvinvoinnin voittaja! -tarkistuslista kuntien järjestöyhteistyön ja järjestöjen vaikuttamistyön tueksi. Listan loka-kuinen julkistus sai näkyvyyttä paikallismedioissa ja loppuvuoden aikana se luovutettiin useiden kuntien edustajille.

Elinvoimapaja Pihtiputaalla ©SM



JÄRJESTÖPOSITIIVINEN KUNTA ON HYVINVOINNIN VOITTAJA!

Järjestöpositiivisessa kunnassa erilaiset yhdistykset, seurat ja järjestöt ovat kunnan toiminnallisia ja strategisia kumppaneita sekä ihmisten arjen hyvinvointia ja aktiivista kansalaisuutta vahvistavia yhteisöjä. Yhdistysten vireä ja moninainen toiminta on sidoksissa kunnan elinvoimaan ja imagoon.



TOIMIVAT RAKENTEET LUOVAT AITOA JA KESTÄVÄÄ KUMPPANUUTTA

Järjestöjen kanssa yhteisesti sovitut yhteistyön rakenteet ja toimintatavat luovat pohjan suunnitelmalliselle ja pitkäjänteiselle kumppanuudelle.



Onko kunnassanne

- nimetty henkilö, jonka työnkuvaan sisältyy järjestöyhteistyö?
- säännöllisiä viranhaltijoiden, päättäjien ja järjestöjen tapaamisia?
- huomioitu monipuolisesti järjestöt ja järjestöyhteistyö keskeisissä asiakirjoissa?
- koottuna ja helposti löydettävissä tieto järjestöyhteistyön rakenteista?

PIENETKIN TOIMINTA- JA KOHDEAVUSTUKSET OVAT KANNATTAVA SIIJOITUS



Kuntatalouden näkökulmasta erilaisten järjestöjen tukeminen on kannattava sijoitus kuntalaisten hyvinvointiin: vapaaehtoisuuteen laitettu euro palautuu noin 6,5-kertaisena. Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuksilla varmistetaan arjen tuki myös heikoimmassa asemassa oleville asukkailla.

Onko kunnassanne

- huomioitu järjestöavustukset talousarviossa?
- käytäntönä avustaa järjestöjä monipuolisesti ja yhdenvertaisesti sekä seurata avustuksen kehitystä?
- kirjallinen ja kaikkien saatavilla oleva avustusohe?

MAKSUTTOMAT JA TERVEET TILAT TURVAAVAT ELINVOIMAISEN JÄRJESTÖTOIMINNAN

Kohtaaminen ja toiminta tarvitsee tiloja. Maksuttomissa tiloissa järjestöt voivat toteuttaa monipuolisesti yleishyödyllistä ja avointa toimintaa asukkailla. Terveet tilat takaavat tasavertaisen mahdollisuuden osallistua.



Onko kunnassanne

- huomioitu tilat yhtenä avustuskäytäntönä?
- huomioitu tilojen monikäyttöisyys ja monipuolisuus?
- koottuna ja helposti löydettävissä tieto tiloista ja niiden käytöstä?

JÄRJESTÖTIETOA HYÖDYNTÄVÄ KUNTA TUNTEE ASUKKAIDENSA ARJEN



Järjestöt tavoittavat laajasti kuntalaisia heidän arkiympäristössään mm. harrastus- ja vertaistoiminnan kautta. Yhteistyö ja vuoropuhelu erilaisten järjestöjen kanssa edistää asukkaiden osallisuutta ja hyvinvointia.

Onko kunnassanne

- mahdollisuus löytää helposti tieto järjestöistä ja niiden toiminnasta esim. Yhdistystori.fi-palvelua hyödyntäen?
- otettu järjestöt mukaan hyvinvointikertomuksen ja palveluiden suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin?

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry tukee ja kehittää keski-suomalaisista kansalais- ja järjestötoimintaa. Lisätietoja: Anu Hätinen & Katariina Luoto etunimi.sukunimi@kyt.fi | www.kyt.fi www.yhdistystori.fi/yhteistyota/kuntayhteistyö/

Lähteet:

Keski-Suomen järjestökartoitus 2018, OTK Tuija Braxin raportti 26/2018, Valtiovarainministeriön raportti 39/2015, KYT ry:n saamat palautteet ja toiveet.



KESKI-SUOMEN VAIKUTTAVAT JÄRJESTÖT

Hankkeen tavoitteena on tukea keskisuomalaisia järjestöjä erityisesti maakunta- ja sote-uudistuksessa sekä sen myötä muuttuvassa toimintaympäristössä. Kohderyhmänä ovat ne keskisuomalaiset hyvinvointia edistävät järjestöt, joihin maakunta- ja sote-uudistus vaikuttaa. Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeen toiminta-aika on 1.8.2017-31.12.2020 ja sitä rahoittaa STEA. Hanke on osa valtakunnallista Järjestö 2.0 -hankekokonaisuutta, jota koordinoi SOSTE. Hankkeessa työskentelevät järjestöjen muutosagentti ja muutoskoordinaattori

Verkkosivut:

www.yhdistystori.fi/ks-vaikuttavat-jarjestot/

www.kyt.fi/keski-suomen-vaikuttavat-jarjestot/

lisäksi:

ks2021.fi
Matara.fi
Innokyla.fi

Facebook:

@vaikuttavatjarjestot
@ks2021

Hankkeen tärkeimmät vaikuttamisen kohteet ovat seuraavat:

1. järjestöille syntyvä luonteva ja tarkoituksenmukainen rooli uudessa maakunnassa ja kunnissa
2. maakuntaan luodaan järjestöjen, maakunnan ja kuntien toimivat yhteistyörakenteet
3. järjestöjen toimintaedellytykset turvataan
4. järjestöjen asiantuntijuutta hyödynnetään maakunnan ja kuntien toimintaa kehitettäessä.



VUODEN AIKANA

TEHTIIN STRATEGISTA

VAIKUTTAMISTYÖTÄ JA KOOTTIIN TIETOA JÄRJESTÖKENTÄSTÄ

Keski-Suomen maakunnallinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjelma tehdään kuntien hyvinvointikertomusten pohjalta. Työtä koordinoi maakunnallinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ryhmä, jonka puheenjohtajana toimii järjestöjen muutosagentti. Ohjelma linkittyy Keski-Suomen tavoitteeseen olla hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen mallimaakunta. Järjestöjen näkökulmasta vaikutettiin mm. siihen, että järjestöjen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö on kiinteä osa hoito- ja palvelukokonaisuuksia. Kuntien hyvinvointikertomustyön ja järjestö-kuntayhteistyön tueksi hanke keräsi muiden maakunnallisten hankkeiden kanssa Innokylään malleja kokemustiedon keräämisestä hyvinvointikertomukseen.

Hankkeen työntekijät osallistuivat aktiivisesti maakunnalliseen osallisuustyöskentelyyn kaikille avoimessa maakunnallisessa osallisuusfoorumissa sekä osallisuusnyrkissä. Osallisuuteen liittyen sovittiin mm. että osallisuussuunnitelman linjaukset

sitovat palveluntuottajia.

Hanketyöntekijät osallistuivat aktiivisesti Keski-Suomen järjestöareenan työskentelyyn sekä järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspyötyrarakenteen kehittämiseen. Vuoden kuluessa pohdittiin sitä, tarvitaanko maakunnassa erillinen järjestöstrategia/ -ohjelma vai riittääkö se, että kirjataan järjestöjen nostot maakuntastrategiaan ja tarkennetaan niitä strategiaa toimeenpaneissa ohjelmissa. Tämä keskustelu jatkuu vuoden 2019 aikana mm. Keski-Suomen järjestöareenan toimijoiden kesken.

Vaikuttamistyön tueksi teetettiin maakunnallinen järjestökartoitus keskisuomalaisesta järjestökentästä sekä kunta-järjestöyhteistyöstä. Kartoituksesta saatiin hyvä kokonaiskuva etenkin kuntien kanssa yhteistyössä toimivista paikallistason toimijoista sekä eväitä järjestöjen ja kuntien yhteistyön edistämiseen. Kartoituksen pohjalta laadittiin suositukset maakunnalle ja kunnille järjestöjen toimintaedellytysten turvaamiseksi. **Kartoitus on ladattavissa Yhdistystorin järjestötietopankista.** Maakuntavaalien oletettiin olevan toukokuussa 2018, ja järjestöjen muutosagentti oli aktiivisesti mukana KYT:n maakuntavaaliteesien luomisessa.

VERKOSTOYHTEISTYÖLLÄ TUETTIIN JÄRJESTÖJÄ JA EDISTETTIIN NIIDEN ASEMAA UUDISTUKSESSA

Hankkeessa tuettiin lukuisten järjestöjen verkostoitumista ja vaikuttamistyötä koko maakunnassa. Kaikki Keski-Suomen kunnat ovat hankkeen kumppaneina.

Järjestöjen sote- ja maakuntapäivien tavoitteena on tarjota järjestöille ajankohtaista tietoa toimintaympäristön muutoksista sekä tukea järjestöjen verkostoitumista ja yhteistä vaikuttamista. Päiviä järjestettiin kolme kertaa, ja yhteensä ne kokosivat 219 osallistujaa. Osallistujille tehdyn kyselyn mukaan tilaisuudet vastasivat niille asetettuihin tavoitteisiin. Sote- ja maakuntapäivien lisäksi hankkeessa tuettiin useiden eri järjestötoimijoiden ja järjestöverkostojen vaikuttamistyötä. Järjestöjen muutosagentti piti vuoden aikana myös kymmeniä puheenvuoroja järjestöjen asemasta sekä vaikuttamisen paikoista maakunta- ja sote-uudistuksessa.

Järjestöjen sote- ja maakuntapäivien sekä verkostotapaamisten teemoina olivat selvityshenkilö Tuija Braxin raportti, Keski-Suomen järjestämissuunnitelma ja järjestöjen yhteinen vaikuttamistyö. Braxin raportin pohjalta laadittiin ns. tarkistuslista asioista, joista tulee sopia järjestöjen, maakunnan ja kuntien kesken. Järjestämissuunnitelmaan kirjattiin ehdotuksia järjestöjen toimintaedellytysten turvaamiseen, maakunnan järjestörahoitukseen, tiloihin ja eri toimijoiden yhteistyökäytäntöihin sekä järjestötoiminnan pariin ohjaukseen liittyen.

Kunta-järjestöyhteistyön alueellisia elinvoimapajoja järjestettiin seitsemällä alueella yhteistyössä KYT-järjestöpalveluiden kanssa. Mukana toteutuksessa olivat kaikki Keski-Suomen kunnat. Elinvoimapajoihin osallistui yli 220 kuntien, järjestöjen ja muiden yhteisöjen edustajaa sekä kuntalaista. Pajoissa tehtiin konk-



Järjestöjen sote- ja maakuntapäivissä oli aina tupa täynnä
©SM

reettisiä, kuntakohtaisia kunta-järjestöyhteistyön suunnitelmia ja verkostoiduttiin yli paikakuntarajojen. Osallistujille tehdyn kyselyn mukaan tilaisuuksista on saanut tietoa, ne ovat tukeneet verkostoja ja olleet "innostava tapa koordinoida yhteistyötä". Työskentelyn myötä useampi kunta innostui kutsuamaan järjestöjä jatkokeskusteluihin. Kunta-järjestöyhteistyötä edistettiin myös tekemällä kuntakäyntejä puoleen Keski-Suomen kunnista ja järjestämällä muutamia kuntakohtaisia järjestöiltoja yhteistyössä KYT-järjestöpalveluiden kanssa. Vuoden aikana tuettiin lisäksi viittä kuntaa ottamaan järjestöt mukaan kunnan hyvinvointikertomustyöhön mm. järjestökyselyn ja järjestöille suunnatun hyte-illan avulla. Keski-Suomen järjestökartoituksen mukaan seitsemässä Keski-Suomen kunnassa on nimetty järjestöyhdyshenkilö. Järjestö-kuntayhteistyön kannalta yhdyshenkilöt ovat merkittävä resurssi, minkä vuoksi tätä kehitystä edistetään ja seurataan. KYT-järjestöpalveluiden kanssa yhteistyössä laadittiin Järjestöpositiivinen kunta on hyvinvoinnin voittaja! - tarkistuslista kuntien järjestöyhteistyön toteuttamisen tueksi.

Hankkeen työntekijät tekevät tiivistä yhteistyötä maakunnan vastuunal-

mistelijoiden kanssa ja osallistuivat mm. seuraavien, vastuuvalmistelijoiden koollekutsumien työryhmien ja verkostojen toimintaan: palveluntuottajien tapaamiset ja työryhmät, YTA-alueen asiakas- ja palveluohjauksen työryhmä, maakunnan viestintäryhmä ja verkkosivujen työryhmä. Järjestäjän kanssa sovitusti etsittiin tuottajien työryhmiin puheenjohtajehdokkaista ja jäseniä järjestöistä. Uudistuksen viestinnästä vastaavan valmistelijan kanssa sovittiin, että tuleva maakunta ottaa käyttöön Yhdistystori.fi -verkkopalvelun. Hanketyöntekijät osallistuivat myös Kosken Yhdessä ei olla yksin -hankkeen sekä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin koordinoimiin kuntien hyvinvointikoordinaattoreiden tapaamisiin ja Jyväskylän kaupungin valinnanvapauskokeiluun liittyvän järjestöyhteistyöryhmän työskentelyyn. Näissä ryhmissä vaikutettiin siihen, että järjestöt huomioidaan hyvinvointityön kumppaneina. Valtakunnan tasolla hanketyöntekijät osallistuivat SOSTEn koordinoimana muiden maakunnallisten Järjestö 2.0 -hanketoimijoiden tapaamisiin sekä STM:n ja THL:n työkokouksiin, joiden teemoina olivat mm. yhdyspinnat ja kärkihankkeiden jalkauttaminen. Hankkeen asiantuntijaryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa.

VIESTINNÄN TAVOITTEENA ON OLLA AKTIIVISTA, AJANTASAISTA JA YMMÄRRETTÄVÄÄ

Työntekijät viestivät sekä järjestöille että kunta- ja maakuntatoimijoille aktiivisesti. Järjestöjen uutiskirjeitä laadittiin yhteensä 15. Lisäksi järjestöjen muutosagentti laati koosteita ja tiivistelmiä ajankohtaisista raporteista, Keski-Suomen järjestämissuunnitelmasta sekä maakunta- ja sote-uudistuksesta. Erityisesti koosteet saivat runsaasti hyvää palautetta. Sähköinen uutiskirje poistettiin käytöstä teknisten ongelmien vuoksi, ja ajankohtaista tiedotusta järjestöille jatkettiin postituslistan avulla. Kuntien viranhaltijoille ja päättäjille suunnattuja kuntakirjeitä julkaistiin viisi. Niissä avattiin järjestöjen hyvinvointityötä ja järjestöyhteistyön mahdollisuuksia.

TILAISUUKSISTA JA VIESTINNÄSTÄ OLI HYÖTYÄ TOIMIJOILLE

Alueellisiin elinvoimapajoihin sekä järjestöjen sote- ja maakuntapäiviin 2017-2019 osallistuneille lähetettiin kysely vuoden 2019 alussa. Vastaajien mukaan hankkeessa on ollut selkeää, asiantuntevaa ja luotettavaa toimintaa. Tilaisuudet ovat tukeneet järjestöjen yhteistä vaikuttamistyötä ja edesauttaneet verkostoitumista. Viestintä ja erityisesti koosteet on koettu isoja kokonaisuuksia selkeyttäväksi ja ne ovat auttaneet hahmottamaan uudistuksen vaikutuksia järjestöihin. Kiitosta saivat myös yhteistyö maakunnan vastuuvalmistelijoiden kanssa ja kunta-järjestöyhteistyön tulokset sekä eri tilaisuuksien sisältö ja organisointi. Vastaajien kokonaisarvosana hankkeelle oli 4/5. Palautekooste kokonaisuudessaan löytyy hankkeen sivuilta Yhdistystori.fi -verkkopalvelusta



Elinvoimapajat ovat toimiva ja innostava väline alue- ja kuntatason yhteistyön kehittämiseen, verkostojen luomiseen ja järjestöjen luontevan kuntakumppanuusroolin rakentamiseen hyvinvoinnin, terveyden ja elinvoiman edistämistyössä. "Voimaannuttava", "Tällaista herättelyä tarvitaan!", "Syntyi heti uusi kehittämisidea", kuvailevat innostuneet osallistujat keväällä 2018 startanneita kunta-järjestöyhteistyön #hyvänkierre-elinvoimapajoja. ©SM

MAAKUNTA- JA SOTE-UUDISTUS KÄATUI, MITÄ VAIKUTTAMISTYÖSTÄ JÄI KÄTEEN?

Keskisuomalaiset järjestöt olivat tiiviisti maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelussa mukana. Uudistuksen läpimenoon menneellä hallituskaudella uskottiin, ja moni mies lupasi kasvattaa partaansa lakien hyväksymiseen saakka. Toisin kuitenkin kävi. Naistenpäivänä 8.3.2019 Sipilän hallitus erosi ja maakunta- ja sote-uudistuksen valmistelu kansallisella tasolla lakkasi. Samalla siistittiin myös Sipilän ja muutaman muun parta.

Maakunta- ja sote-uudistuksen kaaduttua kansallisella tasolla myös maakuntien valmisteluorganisaatiot lakkaavat. Keski-Suomessa uudistus ajetaan hallitusti alas kesäkuun loppuun mennessä. Vastuuvalmistelijat raportoivat kertyneen tiedon sekä kokemukset kaikkien käyttöön. Olemassa olevat organisaatiot (eli kunnat, kuntayhtymät ja sairaanhoitopiiri) voivat halutessaan hyödyntää kertynyttä tietoa ja kokemuksia jo ennen hallitusohjelman ja seuraavien kansallisten sote-mallien valmistumista.

Järjestöjen vaikuttamistyöstä jäi käteen perusasioiden lisäksi kriittisiä kynnyskysymyksiä

Järjestöt osallistuivat aktiivisesti uuden maakunnan rakentamiseen. Teimme lausuntoja Keski-Suomen järjestämissuunnitelmaan. Tuotimme tietoa järjestöistä ja järjestöille. Osallistuimme tuottajien tapaamisiin ja työryhmiin. Ideoimme sisältöä uuden maakunnan verkkosivuille. Olimme mukana maakunnallisessa osallisuustyössä. Teimme maakunnallista hyvinvointityötä yhdessä. Pidimme järjestöjen ja kansalaisten sekä erityisryhmien ääntä pinnalla.

Vaikuttamistoiminnan ansiosta maakunnan valmistelussa osattiin hyödyntää järjestöjen asiantuntemusta. Myös yksityiset tuottajat oivalsivat aivan uudella tavalla järjestöjen roolin ja järjestöjen kanssa tehtävän yhteistyön mahdollisuu-

det. Järjestötoiminnan kannalta avainasemassa ovat tutut peruspilarit eli toimintaedellytykset ja yhteistyörakenteet. Keski-Suomessa voimme iloitella siitä, että järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydälle löytyy kotipesä Keski-Suomen liitosta, vaikkei uutta maakuntaa syntyntykään. Samoin järjestöjen ja kuntien yhteistyössä otettiin merkittäviä askelia yhteisen hyvinvointityön suuntaan.

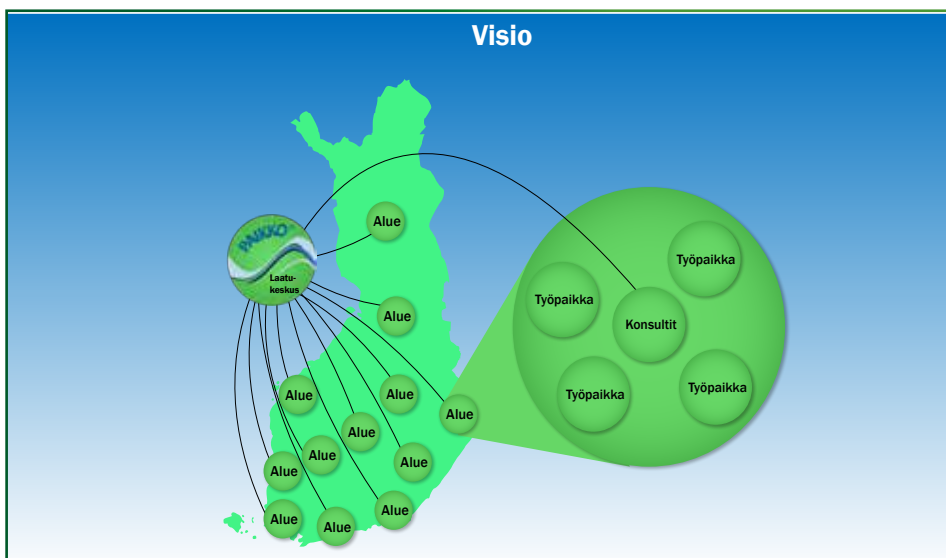
Uudistuksen edetessä huomattiin, että järjestöjen moninaisuus ei kovin hyvin istunut rakenteilla olleeseen malliin. Järjestötoiminnan taustalla on aina eri ihmisryhmien tarpeet ja palveluvajeet, ja myös palvelut ovat järjestöissä pohjimmiltaan kansalaistoimintaa. Monen järjestöjen kannalta kriittinen kysymys onkin toiminnan moninaisuuden säilyttäminen, ns. hybridinä toimiminen ja yleishyödyllisen statuksen säilyttäminen palvelutuotannosta huolimatta. Järjestöjen asiakkaat ovat useimmiten heikoimmassa asemassa olevia, jotka hyötyvät mm. palveluiden ja järjestölähtöisen toiminnan yhdistelmästä. Tätä ainutlaatuisuutta meidän ei kannata menettää.

Mitä on huomioitava myös jatkossa?

Seuraava hallitus jatkaa sote-uudistuksen eteenpäin viemistä jollain mallilla. Mallista riippumatta sitä tulee johtaa ja seurata tiedolla. On otettava huomioon nyt todetut heikkoudet ja vahvuudet sekä seurattava huolella asiakkaisiin ja eri toimijoihin kohdistuvia vaikutuksia. On myös aiempaa vahvemmin ymmärrettävä ongelmien monimutkaisuus ja ilmiöpohjaisuus. Yksinäisyyden ja asunnottomuuden kanssa painiskeluun ei auta yksi konsti tai resepti, vaan monialainen yhteistyö ja osaaminen. Keskisuomalainen järjestökenttä on kohtalaisen hyvin verkostoitunut, ja sen voimalla menemme eteenpäin seuraavienkin sote-mallien kanssa.

Jyväskylässä 3.4.2019
Anne Astikainen
järjestöjen muutosagentti
Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke

PAIKKOVERKKO - OSAAMISEN TUNNISTAMISTA VERKOSTOISSA



PAIKKOverkko ESR-hankkeen viimeisen toimintavuoden aikana pyrittiin erityisesti toiminnan laajuuden ja vaikuttavuuden osoittamiseen. Läheinen yhteistoiminta Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen Työpajatoiminnan opinnollistaminen -hankkeen ja siihen läheisesti liittyneen SYNERGIA -verkoston kanssa pakotti ajattelemaan oman toiminnan merkitystä valtakunnallisesti. Vuoden aikana käytyjen keskustelujen seurauksena syntyi työnjako, jonka perusteella TPY:n TOPI -hankkeen ja PAIKKO-järjestelmän välinen yhteistyö ja roolit saatiin keskusteltua auki niin, että molemmille toiminnoille löytyi selkeä rooli. Valtakunnallistamiseen pyrittäessä PAIKKO järjestelmän roolina voi olla osaamistodistustyökalun ja siihen liittyvien muiden työkalujen tarjoaminen työpajoille sekä niiden toiminnasta kirjoitettujen oppimisympäristöraporttien julkaiseminen. Tällä luotiin selkeä pohja mahdollisuudelle jatkaa PAIKKO-järjestelmän laajentamista edelleen valtakunnalliseksi toiminnaksi.

Alueellisen toiminnan ylläpitämistä ja kehittämistä jatkettiin edelleen asiantuntija/konsulttiverkoston sekä laajojen verkostotapaamisten avulla. Verkostotapaamisissa mietittiin erityisesti toiminnan valtakunnallistamista sekä sen vaikuttavuuden mittaamista ja sen viestimistä eteenpäin. Projektitiimi sai täydennystä, kun Susanna Uusitalon ja Kati Karjalaisen avuksi saatiin projektisuunitelman muutoksella Niko Jokinen. Markkinoinnin palveluja ostettiin myös Innotyöverkolta, jonka kautta

Tiina Oksanen toi oman lisänsä toimintaan.

Kevään ja erityisesti syksyn kehittämisjakson aikana avattiin @PAIKKOSusanna-profiili Twitterissä, aloitettiin blogin kirjoittamista, uudistettiin toiminnan graafista ilmettä ja selkeytettiin toimintamallia, avattiin www.paikko.fi -sivut, joilla kaikki oppimisympäristöraportit voitiin julkaista sekä paneuduttiin toiminnan vaikuttavuuden viestimiseen. Panostus viestintään näkyi monella tavalla käytännössä. Joulukuussa pääsimme julkaisemaan myös uuden videon, jolla Jyväskylän Katulähetyksen Katutaso kertoo oman tarinansa osaamistodistuksen vaikuttavuudesta ja käytöstä.

Osallistuminen vaikuttavuuden arviointi -koulutukseen terävöitti sekin viestintää. Marras- joulukuussa käynnistettiin tavoitteellinen toiminta PAIKKO-tarinoiden keräämiseksi tavoitteena kerätä aineistoa vaikuttavuustarinoiden laatimista varten. Toiminnan esittelyä harjoiteltiin mm. KASVU Open -tapahtuman KEHOAreenalla osallistumalla hyvinvointihaasteen ratkaisemiseen. Loppuvuoden aikana aloitettiin jatkorahoituksen hankkiminen toiminnan valtakunnallistamista varten.

PAIKKOverkko-hankkeen tuloksena syntyivät koulutuspaketit toiminnan esittelystä PAIKKOasiantuntija -koulutuksiin. Koulutuspakettien avulla on mahdollista luoda alueellisia verkostoja tukemaan PAIKKOtoimintaa ja sen käyttöönottoa työvalmennus-

organisaatioissa. Koulutuspaketit on esitelty PAIKKO järjestelmän nettisivuilla.

Uusien käyttäjien hankintaa jatkettiin loppuun saakka pitäen silmällä sitä, että toiminta jatkuu hankkeen jälkeen. Viimeinen osaamistodistuksen käyttöönottokoulutus järjestettiin joulukuussa. Hankkeen järjestämistä tilaisuuksista viimeinen oli pikkujoulu. Sovatek-säätiön Mahdollisuus-yhtyeen säästyksellä nautimme tarjoilusta ja palkitsimme hankkeen viimeisenä toimintavuonna ansioituneita toimijoita. Erityinen kiitos jatko-mahdollisuuksista kuuluu hankkeen osallistujille ja toiminnan tukijoille, joiden avulla on pystytty rakentamaan osaamisen tunnistamisen järjestelmää pysyväälle toiminnalliselle pohjalle.

Koko hankkeen aikana ovat osallistujamäärät ja tuotettujen koulutus- ja konsultaatiopäivien määrät olleet asetettuja tavoitteita suuremmat. Myös osallistuvia organisaatioita on ollut suunniteltua enemmän. Tämä kertoo työvalmennuksen tarpeesta pystyä dokumentoimaan omaa toimintaansa myös saavutetun osaamisen muodossa. Samalla pystytään myös tehokkaasti kuvaamaan niitä ammatillisia sisältöjä, joita valmennukseen liittyy. Vuoden alussa voimaan astunut uusi laki ammatillisesta koulutuksesta korostaa aikaisempaa enemmän aiemmin hankitun osaamisen merkitystä aloitettaessa ammatillista koulutusta.

PAIKKOverkko-kysely 2018

Vastaajia

18/50



Tunnistettut oppimisympäristöt

kyselyssä 92

yhteensä 307



Osaamistodistuksia
myönnettiin

359/1113
valmentautujaa

Yhdessä paikassa
osaamistodistus
myönnettiin kaikille,
lopuissa osalle



Tietoa valmentautujien sijoittumisesta
jakson jälkeen kerättiin:

kyselylomake	2
haastattelu	8
yhteydenpito	5
ei kerätty	5

Osaamistodistuksen
vaikutusta sijoittumiseen
ei ole selvitetty

9/17



”

Osaamistodistukset ovat tärkeitä itsetunnon kohottajia ja todistus auttaa jatkopolun suunnittelua. Motivaatio valmennusjaksoon saattaa löytyä osaamistodistuksen saamisesta.

PAIKKO-hanke on ollut hyödyllinen ja tehnyt ainutlaatuisesti osaamista näkyväksi. Moni heikon itsetunnon omaava valmentautuja on motivoitunut ja innostunut opiskeluista sekä itsensä kehittämisestä aivan uudella tavalla. Kiitos!

PAIKKO tukee nuorta yhteiskuntaan ja lisää nuoren kiinnittymistä opintoihin ja työelämään sekä vahvistaa nuoren sitoutumista ja osallisuutta oman jatkopolun rakentamiseen.

KESKI-SUOMEN TYÖPAJATOIMINNAN ALUEELLINEN KOORDINOINTI

KYT ry on muutaman vuoden ajan vastannut Keski-Suomen työpajojen alueellisesta koordinaatiosta yhteistyössä Keski-Suomen Työpajayhdistys ry:n kanssa. Työpajayhdistys on vastannut toiminnan sisällöistä yhdessä aluekoordinaattorin kanssa. Vuoden 2018 koordinaattorina aloitti Anssi Saari, joka siirtyi toisen työnantajan palvelukseen huhtikuussa. Rahoitusjärjestelyjen muututtua ei ollut mahdollisuutta kokopäivätoimisen koordinaattorin palkkaamiseen. Tiina Oksanen on hoitanut koordinoitua syksystä 2018 alkaen ostopalvelusopimuksella, jossa palvelujen tuottajana on toiminut Inno työverkko osuuskunta.

Vuoden suurimmat tapahtumat olivat huhtikuun Valtakunnalliset Työpajapäivät, jotka järjestettiin Jyväskylässä 18.-19.4.2018 teemalla Muutoksen

mahdollisuus. Tapahtuma keräsi Paviljonkiin monisatapäisen työpaja-ammattilaisten joukon, jolle esiteltiin alueellista toimintaa ja PAIKKO järjestelmää omalla näyttelypisteellä. Itse järjestetyistä tilaisuuksista merkittävimmät olivat kevättalven kehittämispäivän Piispalassa ja Mataran kanssa yhdessä järjestetty Työllisyyspäivä.

Työllisyyspäivässä toimijoilla oli mahdollisuus esitellä omaa toimintaansa esittelypisteillä. Niiden lisäksi oli mahdollisuus kuunnella asiantuntijaluentoja Matara-salissa. Asiantuntijoina toimivat mm. Tommi Hoikkala, Jorma Nieminen, Marja-Sisko Kataikko ja Anne Välimaa. Tapatumaan osallistui 22 eri toimijaa koko Keski-Suomesta, esiintyjinä olivat luennoitsijoiden lisäksi Nuorten Taidetyöpajan VOLA-bändi ja INK-tiimin bändipaja.

Koordinaattori osallistui Trigenda Oy:n kanssa toteutettuihin alueellisiin kehittämistapaamisiin. Niissä pohdittiin yhteistyöverkoston ja työpajan kanssa toiminnan kehittämistarpeita eri paikkakunnilla. Toimintaa jatkettiin tunnustelevien tapaamisten ja kehittämistarvekartoitusten jälkeen konkreettisemmilla kehittämistapaamisilla.

Resurssien pienennyttyä oleellisesti kesäkuussa, toimintamahdollisuudet heikkenivät olennaisesti. Työpajayhdistyksen hallitus on kokoontunut säännöllisesti, samoin startti- ja yksilövalmennusverkosto on jatkanut säännöllisiä tapaamisiaan. Vuoden loppupuolella suunniteltiin jo työllisyyspäivälle jatkoa seuraavalle vuodelle ja yhteiskuljetuksen järjestämistä vuoden 2019 työpajapäiville Hyvinkäälle.

NUOVO – NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN



STEA-rahoitteinen Nuorta voimaa järjestöihin-hanke valmensi 17-29-vuotiaita nuoria Jyväskylässä vuosina 2014-2017. Hankkeen tulokset raportoitiin STEA:lle ja Innokylään tammi-helmikuussa 2018. Hankkeessa löydettiin keinoja motivoida ja sitouttaa nuoria mukaan yhdistystoimintaan. Hanke järjesti aiheesta avoimen tilaisuuden kaikille kiinnostuneille vuoden alussa. Hankkeessa kehitetty valmennusfilosofia tunnistettiin KYT ry:ssä mielenkiintoiseksi oman toiminnan jäsentämisen tavaksi ja hanke järjesti siitä valmennuksen henkilöstölle. Hankkeen merkittävimäksi tulokseksi nostettiin nuorten antaman palautteen pohjalta kohtaaminen ja sen merkitys. Koko vuoden 2017 jatkunut Kohtaamisvaara-kampanja sai päätöksensä nuoren oppinäytetyönä syntyneen dokumenttielokuvan muodossa. Elokuva valmistui helmikuussa 2018 ja se kertoo nuorten silmin Kohtaamisvaara-esityksen kaaren ja nuorilähtöisen jalkauttamisprosessin kulun. Yhteistyökumppanina Kohtaamisvaaraa tekemässä oli Kulttuuriosuuskunta Kuje. Hanke päättyi 28.2.2018.

WOLMAR – YHDISTYSTEN TILAT KESKI-SUOMESSA

Tiedonvälityshanke Wolmar selvitti ja levitti tietoa yhdistysten ylläpitämistä toimitiloista sekä edisti toimijoiden osaamistasoa ja toiminnan laatua. Tiedon avulla pienimuotoiset paikallis-toiminnan toimitilat säilyvät ja kehittyvät. Wolmar-hanke toteutettiin EU:n maaseuturahaston tuella ajalla 1.4.2016 – 31.3.2018. Hankkeessa työskenteli projektityöntekijä Niko Jokinen.

Hankkeen yhteistyökumppaneina olivat Keski-Suomen Kylät ry, Suomen Nuorisoseurat ry / Keski-Suomen aluetoimisto, ProAgria Keski-Suomi ry ja Keski-Suomen Liikunta ry.



Pihtiputaan Tuiskun Urheilutalo Jukola ©NJ

SELVITYSKORTTI JA TOIMITILAHAKEMISTO

Selvityskortti täytettiin projektityöntekijän ohjauksella kahdeksalla kiinteistöllä. Lisäksi selvityskortti ladattiin Yhdistystorilta 10 kertaa. Selvityskortti kokoaa taloon liittyvät eri osa-alueiden tiedot yhteen dokumenttiin, jonka pohjalta talon ylläpito ja mahdolliset kehittämistoimet on helppo suunnitella. Korttiin kootaan tietoja esimerkiksi rakenteista, vuokrauksesta, taloudesta, varustelusta ja toiminnasta.

Yhdistystorin toimitilätietokannan hakutoimintojen uusin kehitysversio tuli käyttöön, ja tiloja voidaan nyt paremmin hakea useamman kunnan alueelta ja varusteluhaku toimii monivalintaisesti.

TAPAHTUMAT JA VIESTINTÄ

Wolmar järjesti kaksi seututilaisuutta: Toivakassa ja Pihtiputaalla. Seututilaisuuksissa esiteltiin selvityskorttia ja Yhdistystoria ja lisäksi tiloja ylläpitävillä toimijoilla oli mahdollisuus verkostoitua.

Tiedonvälityshankkeen pääasialliset viestintäkanavat olivat kotisivut sekä sosiaalinen media. Kotisivujen blogissa esiteltiin kansalaistoiminnan paikkoja ja sosiaalisessa mediassa välitettiin ajankohtaisia uutisia ja tietoa tapahtumista.

Wolmar-hanke päättyi 31.3.2018. Yhdistystorilla oli hankkeen päättyessä 136 toimitilaa ja selvityskortti täytettiin 21 kohteessa ja lisäksi ladattiin Yhdistystorilta 31 kertaa.

KOUTSAAMO – KIMPASSA KIINNI TYÖHÖN!

Koutsaamo -hanke aloitti toimintansa 1.5.2016. Hankeverkoston (Uraverkosto.fi) muodostavat Koutsaamo (KYT ry), Luotsaamo 2.0 (4H) ja Leipää ja Kulttuuria (Nuorisoseurat). Vuosi 2018 oli hankkeen toinen ja viimeinen varsinainen toimintavuosi.

Uravalmennuskokonaisuuden päätöspiknik Tourujoen puistossa toukokuussa.



Koutsaamo jatkoi toimintaansa osana Uraverkostoa. Käytännössä verkostossa tehtiin yhteistyötä yhteisen toiminnan suunnittelun ja toteutuksen (esim. verkoston yhteiset koulutukset, tulevaisuuden toiminnan kehittäminen), asiakasohjauksen, yritys yhteistyön ja markkinoinnin toteuttamisessa. Uraverkoston viikoittaisissa yhteisissä palaverissa käsiteltiin myös arjen asiakastyötä koskevia asioita. Uraverkosto.fi-sivuston käyttöä jatkettiin toimintasuunnitelman mukaisesti.

Toiminnalle asetetut määrälliset tavoitteet toteutuivat lokakuun toteuman perusteella hyvin, vaikka henkilöstövaihdoksista johtuen uraohjaukseen käytettävä työaika laski 20 % syksyllä 2018 ja uuden hankkeen rahoituksen ollessa vahvistamatta uusia asiakkaita ei aktiivisesti pyritty saamaan. Hankkeen asiakkaita saatiin ohjattua suoraan avoimille työmarkkinoille, palkkatuetuun

työhön, työkokeiluun ja opiskelemaan erilaisilla muodoilla. Vuoden aikana yhteistyö asiakastyön osalta TE-toimiston kanssa toimi melko hyvin, ja uusia asiakkaita ohjautui hankkeeseen yhteydenottolomakkeen kautta.

Toiminnan vaikuttavuutta selvitettiin sekä asiakaskyselyllä alkuvuodesta 2018 että YAMK-opiskelijan Marika Korhosen toteuttamalla tutkimuksella, joka oli hänen opinnäytetyönsä. Saadun palautteen ja tutkimuksen tulosten perusteella asiakastyytyväisyys on erittäin hyvä. Kehitettävää on erityisesti palveluiden löydettävyydessä.

Toimintaympäristö oli edelleen ajoin jopa sekasortoinen mm. käynnissä olleen maakuntaudistuksen valmistelun venymisen takia. Uraverkoston henkilökunta osallistui erilaisiin tilaisuuksiin, mm. Sitran Soteuttamoon ja valtakunnallisiin TYP-päiviin

pysyäkseen kartalla toimintakentän muutoksista ja kyetäkseen muotoilemaan palveluitaan vastaamaan työnhakijoiden tilannetta ja heitä kohtaan asetettujen vaatimusten muutoksia. Aktiivimallin voimaan astuminen tammikuussa 2018 aiheutti melko paljon epätietoisuutta asiakkaissa. Koska työvoimapolitiittisten hankkeiden tarjoamat palvelut eivät itsessään olleet aktiivimalliin hyväksyttäviä, Uraverkosto järjesti toukokuussa kuukauden mittaisen uravalmennuskokonaisuuden, johon pystyi yhdistämään työkokeilun. Uraverkoston ensisijainen yhteistyötaho oli TE-toimiston ohella luontevasti Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut. Yhteistyö ja tiedonkulku toimivat hyvin, mutta tietoa avoimista työpaikoista tuli vähemmän kuin edellisellä vuonna. Vuoden lopulla saatiin tieto rahoituksesta Koutsaamo 2. -hankkeelle, joka jatkaa edelleen kehitystyötä.



VÄLITIN-KEHITTÄMISHANKEKOKONAISUUS

Vältin-kehittämishankekokonaisuuden (1.3.2018 – 31.8.2020) päätavoite on ESR-toimintalinja 3:n mukaisesti työllisyyden ja työvoiman liikkuvuuden edistäminen, erityistavoitteenaan nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Hallinnoivan Vältin-hankkeen ja viiden osahankkeen yhteiset teemat ovat kestävä kehitys työllistämässä ja yritysysteistyössä sekä kulttuuristen menetelmien hyödyntäminen työhaussa ja uravalinnoissa. Hankekokonaisuutta rahoittavat ESR/valtio ja Jyväskylän kaupunki sekä toimijat itse.

Välittimen osahankkeissa kehitetään, kokeillaan ja luodaan menetelmiä työttömien työnhakijoiden työllistymisen tueksi ja edistämiseksi. Hankkeissa kehitettävillä toimenpiteillä madalletaan kohderyhmän kynnystä hakeutua työelämään, vaikutetaan työnantajien asenteisiin työttömien työllistämiseen liittyen sekä lisätään työnantajien ja työnhakijoiden kohtaantoa erilaisin kehitettävien menetelmin

Vältin käynnistyi maaliskuussa, osahankkeiden toiminta alkoi huhtikuun aikana. Välittimen tehtävänä on neuvoa ja ohjata toimijoita ja hankkeiden henkilöstöä hanketoteutuksessa, raportoinnissa, seurantatietojen keräyksessä, yhteistyön suunnittelussa ja verkottumisessa sekä tiedotuksessa. Hankkeiden toteutuksen ajan kehittämistyön vaikuttavuutta tehdään näkyväksi arvioinnin avulla, siihen hankitulla koulutuksella ja kerättävällä tiedolla. Raportti vaikut-

tavuudesta julkaistaan vuoden 2020 alussa.

Asiakastyöhön luodaan uusia toimintatapoja, jotka laajentavat työnhakijoiden työllistymistietoutta mm. olemassa olevista työnhakupalveluista, avoimina olevista työpaikoista ja työnantajista. Maahanmuuttajien osalta kiinnitetään erityisesti huomiota kielen oppimiseen ja osaamisen todentamiseen sekä työelämävalmiuksien vahvistamiseen. Atk-taitoihin ja sähköisten palveluiden käyttöön panostetaan jokaisen työnhakijan kanssa. Osaamisen vahvistamisessa ja tarpeiden määrittelyssä tehdään yhteistyötä työnantajien ja oppilaitosten kanssa, jotta täsmäkoulutuksella voidaan vastata työnantajan tarpeisiin.

Osahankkeissa kokeillaan toiminnallisia menetelmiä, jotka auttaisivat työnhakijaa rohkaistumaan ja aktivoitumaan, ottamaan ohjat omiin

käsiin ja onnistumaan työpaikan saamisessa. Hankkeiden toiminnallisina tavoitteina on lisätä työnhakijoiden omatoimisuutta ja rohkeutta erilaisten aktiivisuutta lisäävien toimintojen, harjoitteiden tai olemassa olevan osaamisen avulla. Työnhakijoita tutustutetaan eri työtehtäviin, yritystoimintaan ja erilaisiin yritysmuotoihin sekä työn tekemisen muotoihin.

Yritysyhteistyöhön on saatu mukaan ns. kummiyrityksiä, jotka mahdollistavat työnhakijoille tarvittavan työkokemuksen ja työelämään tutustumisen. Yritykset voivat myös tarjota lyhyt kestoisia työprojekteja tai työtehtäviä kausiluontoisesti. Loppuvuodesta suunniteltiin jo vuodelle 2019 yhteistyötä Uraverkoston ja Suomen henkilöstöasiantuntijoiden (Sutuas) kanssa sekä muiden työllistävien toimijoiden kanssa.

HANKETOIMIJAT JA OSAHANKKEET

- Jyväskylän Katulähetys ry / Ekotuunari-hanke
- Keski-Suomen monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry / Kädentaitojen kulttuurifuusiot Kufu
- INNOtyöverkko Osuuskunta / Työbileet - kohti uuden ajan työtä
- Paremmiin Yhdessä ry / Mä oon pihalla -hanke
- Jyväskylän seudun Nuorisoseura ry / Virkku - virkeyttä ja työllistymisen tukemista kulttuurin keinoin

Osahankkeista kolmessa (Kufu, Mä oon pihalla, Työbileet) on ensisijaisena kohderyhmänä maahan muuttaneet työnhakijat. Jokaisella osahankkeella on oma teema, jonka ympärille toiminta rakentuu.

Määrällisiä seurantatietoja vuodelta 2018: Alkuvaikeuksista huolimatta osahankkeiden toiminnassa oli mukana 65 työtöntä ja työttömyysuhan alaista työnhakijaa, joille järjestettiin työllistymistä edistävää toimintaa touko-joulukuussa yhteensä 1010 tuntia. Yhteistyöryhtyksiä oli mukana 15 ja muita organisaatioita 27.

Alle vuoden työttöminä olleita oli 26 % ja yli vuoden (12 kk) työttöminä oli ollut 23 % mukana olleista. Työttömyysuhan alaisia, valmistumaisiltaan olevia opiskelijoita, osallistujista oli 48 %.



Ekotuunari kokoaa yhteen tuunaamisesta kiinnostuneita kädentaitajia. Heitä tuetaan omissa vahvuuksissaan sekä herätellään osallistujien sisäistä yrittäjyyttä.



Kufu, kädentaitojen kulttuurifuusiot vahvistetaan käsityöalasta kiinnostuneiden maahanmuuttajien kädentaitoja ja työelämävalmiuksia.



Työbileet

Kohti uuden ajan työtä

Työbileet-hankkeessa on tavoitteena mallintaa ja testata ohjausmenetelmiä, joilla edistetään koulutettujen maahanmuuttajien yrittäjämäistä tapaa työllistää itsensä.



Mä oon pihalla parantaa maahan muuttaneiden työelämäedellytyksiä ja urasuunnittelutaitoja luonnon, luovien menetelmien ja yhdessä kokeilemisen kautta.



Virkku, virkeyttä ja työllistymisen tukemista kulttuurin keinoin. Nuorille työttömille suunnatut toiminnot sisältävät monipuolisesti luovaa, yhteisöllistä ja työelämään tutustuttavaa toimintaa.

YHDESSÄ ENEMMÄN -MAAHANMUUTTAJAT OSANA YHTEISÖÄ

Euroopan Sosiaalirahaston, Keski-Suomen ELY-keskuksen, Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskuksen (STEA) sekä Jyväskylän ja Viitasaaren kaupunkien rahoittaman kaksivuotisen hankkeen toiminta alkoi tammikuussa 2017 ja päättyi 2018.



ASUKASLÄHTÖISIÄ TOIMINTOJA JA PALVELUITA

KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle, mikä näkyi hankkeen toiminnoissa monin eri tavoin. Vuoden 2018 aikana hanke järjesti Jyväskylän eri asuinalueilla sekä Viitasaarella toimintaa, jolla edistettiin kantasuomalaisien ja maahanmuuttajien välistä vuorovaikutusta ja edesautettiin siten hyvien väestösuhteiden kehittymistä näillä alueilla.

Tapahtumien sisältöä pyrittiin kehittämään laajasti, jotta tarjottavaa löytyisi eri ihmisille. Esimerkiksi musiikin, ruoan, luonnon, keskustelun, lautapeliin ja kirpputorien merkeissä on järjestetty tapahtumia asuinalueilla. Tärkeänä pidettiin tuottaa toimintaa siellä, missä ihmiset ovat. Toiminnan paikkoina olivatkin mm. kylätoimisto, seurakunnan tilat, lähiötilat, nuorisotilat, perhepuisto, kaupungin viljelypalsta, kirjasto, liikuntapuisto, tori, ym. Tapahtumia järjestettiin hankkeen voimin, mutta myös yhteistyössä muun muassa eri asuinalueiden asukasjärjestöjen, Jyväskylän kaupungin hyvinvoivat asuinalueet -palvelun ja muiden hankkeiden kanssa yhteistyössä, mainittakoon esimerkiksi KOSKE:n Yhdessä ei olla yksin -hyvinvointiyhteistyöhanke ja Huhtasuon Asa ry:n Ihmisten Ilmoille! -hanke. Asuinalueyöskentely parantaa toiminnan saatavuutta ja edistää yhteisöllisyyttä.

MATALAN KYNNYKSEN NEUVONTAPALVELUITA

KYTin yhdenvertaisuus arvoa edistettiin tarjoamalla matalan kynnyksen monikielisiä neuvontapalveluita niin maahanmuuttajille kuin kantasuomalaisille. Kasvotusten neuvontaa sai Jyväskylässä kolmella asuinalueella: Keltinmäki, Huhtasuo ja Kuokkala sekä Viitasaarella.

Neuvonta nimettiin LähiHelpiksi ja sitä oli tarjolla niin Chatin kuin WhatsApp-sovelluksen kautta. LähiHelp videomainoskampanjalla autettiin henkilöitä, joiden suomen kielen opiskelu on vasta alussa tai henkilöitä joilla ei ole lukutaitoa, saamaan tietoa neuvonnasta myös arabiaksi ja englanniksi. LähiHelp tarjosi palveluitaan myös popup-muotoisesti seuraavissa pisteissä Jyväskylässä: TE-keskus, Kauppakeskus Seppä, maistraatti ja Kela. Vuonna 2018 yhteydenottoja hankkeen kaikkiin neuvontapalvelumuotoihin kertyi kaiken kaikkiaan 809 kappaletta. Hanke kehitti myös tietosivuja maahanmuuttoon liittyen sekä yleisesti kysyttäviä maahanmuuttoon liittyviä kysymyksiä. Hankkeen kotisivujen yhteyteen perustetut tietosivut tarjoavat kuntalaisille luotettavaa ja ajankohdaista tietoa maahanmuuttoon liittyvistä asioista.



MONIKULTTUURISTA OSAAMISTA KAIKILLE KESKISUOMALAISILLE

Hanke tarjosi myös tietoa ja koulutusta monikulttuurisuudesta niin ammattilaisille, jotka työskentelevät alalla kuin kansalaisille, joita aihealue kiinnostaa. Luentokoulutuksia oli vuonna 2018 aiheista Opitaan yhdessä kulttuurienvälisestä vuorovaikutuksesta, Kohtaammeko arjessa kulttuureja vai ihmisiä?, Osallisuus ja työelämä sekä Monikulttuurinen varhaiskasvatus. Koulutukset keräsivät yhteensä 164 osallistujaa. Monikulttuurista osaamista kasvatettiin myös vuonna 2018 sosiaalityön ammattilaisille suunnatulla mentoriryhmätoiminnalla. Ryhmään saatiin osallistujia kuudesta eri Keski-Suomen kunnasta

ja he kokoontuvat noin kerran kuu-
kaudessa jakamaan osaamistaan
eri ammattialueilta ja yli kuntarajo-
jen. Keväällä 2018 kokoontui myös
varhaiskasvatuksen ammattilaisten
mentoriryhmä. Ryhmässä kokoon-
tui niin lastenhoitajia, kuin puhetera-
peutteja Jyväskylän eri alueilta.

Hanketyöntekijöitä vieraili Irlannin
Dublinissa ja Norjan Stavangerissa
etsimässä hyviä kotoutumiskäytän-
teitä sekä tuomalla uusia kotoutumi-
sen tapoja hankealueelle levittäen.

VAIKUTTAMISTYÖTÄ JA JUURUTTAMISTA

Hankkeen päättyessä työn tulee jat-
tua joka puolella, jotta voimme
rakentaa sopuisaa, kehittyvää ja
yhteistyökykyistä, sekä monikulttuu-
rista tulevaisuutta Keski-Suomessa.
Tarvitsemme ylpeyttä moninai-
suudestamme, luotettavaa tietoa
maahanmuutosta ja maahan muut-
tavalle, mahdollisuuksia kulttuurien-
välisiin kohtaamisiin ja verkostoihin,
sekä yhteenkuuluvuudentunnetta.
Niiden avulla voimme edistää hyviä
väestösuhteita, integraatiota ja osal-
lisuutta ja olla yhdessä enemmän.

Yhdessä enemmän -hanke kiittää
kaikkia, jotka ovat mahdollistaneet ja
kehittäneet toimintaa!



**eriarvoisuuden
kaventamisen
väyliä
2018**

**KOTISIVU /
VLOGI**
- 13 VIDEOVLOGIA

**OHJATUT
YHTEISKÄVELYT /
LUONTOYHTEYS**
- 11 VIIKKOA, JOLLOIN
2KRT VIIKKO OHJATTUA
LIIKKUMISTA LUONNOSSA

**TAIDE-
ELÄMYSTOIMINNOT**
- ALKAVAT 2019

LUONTOYSTÄVÄT
- 7 KOULUTETTUA
LUONTOYSTÄVÄÄ

Toiminta on maahanmuuttajanaishille sekä naisille,
jotka haluavat toimia vapaaehtoisina luontoystävinä
heille. Liikomme naisten kanssa luonnoissa sekä
autamme heitä valjastamaan omia voimavaroja
käyttöön erilaisin luonto- ja taidelähtöisin
menetelmin.

**LUONTOVOIMAA!
-HANKE**
1.8.2018 - 31.12.2021

LUONTOVOIMAA!

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) avasi ARVOKAS -eriarvoisuuden vähentämisen avustushjelman (2018-2021) vuoden 2018 alkupuolella. Avustuksen tavoitteet vastasivat KYTin arvoja ja visiota: ”Jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.” Luontovoimaa! -hanke pääsi mukaan toteuttamaan avustushjelman tavoitteita ja tekee sitä osaltaan tarjoamalla merkityksellisyyttä, iloa, ystäviä ja verkostoja eriarvoisuuden kaventamiseksi eri taustaisten naisten keskuudessa. Tätä toteutetaan luonto- ja taidelähtöisiä menetelmiä hyödyntäen.



Hankekehittäjät Tiina Miettinen ja Heidi Pasanen aloittivat elokuussa työt kartoittamalla luontoreittejä Jyväskylän eri asuinalueilla. Siinä samalla syntyi vloggeja, joita on tarjolla kotisivujen ja Facebook-sivujen kautta viikoittain koko hankeajan. Lokakuussa järjestettiin ensimmäinen luontoystäväkoulutus, josta valmistui seitsemän suomalaista naista innokkaina liikkumaan luonnossa eri taustaisten naisten kanssa. Marraskuusta alkaen oli mahdollista osallistua viikoittain eri asuinalueilla järjestettyihin ohjattuihin yhteiskävelyihin, joiden yhteydessä tehtiin erilaisia luontoyhteysharjoitteita. Tulevana vuonna jatketaan yhdessä luonnossa liikkumista sekä lisätään mukaan taide-elämystoimintaa, kuten tammikuussa 2019 tuleva maalaustyöpaja. Vuoden 2019 alkupuolella hankkeen toiminnot on saatu täydessä laajuudessaan käyntiin.

Kuvat ©TM

KANSALAISTOIMINNANKESKUS MATARA

TAPAHTUMIA

Vuoden 2018 tavoitteena oli lisätä tietoisuutta Kansalaistoiminnan-keskus Matarasta. Tähän kiinnitimme huomiota niin, että osallistuimme vuoden aikana muualla tapahtuviin tilaisuuksiin. Maaliskuussa Mataran toimijat osallistuivat kaupungin järjestämään Jyväskylä päivät 2018 -tapahtumaan teemalla **Matara goes Hippos**. Hippoksella pisteellämme kävi 332 tapahtumaan osallistujaa lukemassa lehtiä, pelaamassa bingoa sekä etsimässä tietoa Mataran toimijoista ja tapahtumista. Kesäkuussa **valloitimme itse Jyväskylän keskustan** tehden etätöitä kävelykadulla ja järjestämällä pienimuotoisia ohjelma-numeroita mm. kahvitarjoilua, pelejä, laulua ja tanssia sekä bingoa – samalla kertoen Mataran toimijoista ja toiminnasta. Tempauksessa haluttiin piristää myös ihmisten perantaipivää jakamalla heille ruusuja. Kävelykadulla kävi eri kojuilla väkeä noin 250.

Syyskuussa kahtena iltana ennen Tourujoen yö tapahtumaa osallistuimme Valon kaupungin järjestämään **Valokatu tempaukseen**, jossa markkinoimme omaa tulevaa Tourujoen yö tapahtumaa. Väkeä oli kuin pipoja ja siellä ymmärsimme, että tietoisuus Matarasta ja Tourujoen yöstä oli todellakin suurempi kuin mitä olemme itse tiedostaneet. Suuri joukko ihmisiä tiesi missä Matara on ja samoin Tourujoen yö oli tuttu.

Tourujoen yö -tapahtuma järjestettiin 29.9. seitsemännen kerran. Kansalaistoiminnan-keskus Mataran ympäristöön sijoittuvan koko perheen päihitteettömän ja yhteisöllisen kulttuuritapahtuman teemana oli Tourujoen yöstä virtaa - ruoka & hyvinvointi. Tapahtuma tarjosi monipuolista ohjelmaa aina musiikista teatteriin ja harrastusesittelyistä erilaisiin elämyksiä ja hyvinvointiin liittyviin asioihin. Vuoden 2018 Tourujoen yössä houkutteli osallistujia reilut 10 000. Tapahtuman basaarialueella oli ennätysmäärä basaarimyyjiä, 57. Basaari täyttyi kansainvälisistä ruokavalikoimista ja herkkuista. Ruokailun lomassa sai tehdä ostoksia erilaisista käsitöistä ja sisustustuotteista myyvistä kojuista sekä tutustua paikallisten yhdistysten ja yritysten toimintaan.

Kuvat ©SM

*Kun lävelee
tammiukuussa 2019
Lanzaroten katuja ja kuulee sanat
Kansalaistoiminnan-keskus Matara
Sveitsissä asuvalta suomalaiselta, tietää
että jollakin tasolla tietoisuus Matarasta
on kasvanut. Kun samaan hengen vetoon
tämä henkilö sanoo pyrkivänsä käymään
Matarassa aina kun on Jyväskylässä,
niin tietää, että jotain teemme
myös oikein.*

Lisäksi vuoden 2018 aikana Matara oli toteuttamassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa muun muassa **Työllisyysmessut** Matarassa, **Matka halki Mataran -tilaisuus** ja Vapaaehtoismissut. Työllisyysmessuilla oli kävijöitä 250, Matka halki Mataraan osallistui 256 opiskelijaa ja Vapaaehtoismissuilla kävi etsimässä itselleen vapaaehtoispaikkoja 180 kävijää.



TOIMINTAA

Mataran aulassa järjestettiin Mataran aamukahveja, bingoa ja Matara muuveja.

Mataran aamukahvit ovat säännöllisesti toistuva kaikille avoin keskustelutilaisuus kiinnostavista arjen hyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä. Aamukahveja juotiin vuoden aikana 8 kertaa. Eniten ihmisiä kiinnosti helmikuussa järjestetty mieli ja keho. Yhteensä kävijöitä vuoden aikana kävi aamukahveilla rupattelemassa 113.

Mataran muuvit ovat kaksi kertaa vuodessa toteutettava kaikille avoin liikunnallinen tuokio, jossa osallistujat pääsevät kokeilemaan erilaisia liikunnan lajeja tanssista venyttelyyn. Vuonna 2018 päästiin kokeilemaan rivitanssia ja lattareita. Toukokuussa osallistujia oli 18 ja syyskuussa 20. Lattarit innostivat ihmisiä niin kovasti, että vuoden lopussa järjestettiin vielä kolme kertaa "Lattareita kaamoksen selättämiseen" liikuntatunteja, joihin osallistui keskimäärin 14/krt jyvaskyläläistä. Taukoliikuntaa oli myös kevään aikana kerran viikossa, kun saimme vapaaehtoisen pitämään meille taukojumppaa ja näin saimme työtehtäviin hengähdystauon.

Mataran bingo on leikkimielinen tilaisuus, jossa osallistujat pääsevät tapaamaan muita ihmisiä ja pelaamaan yhdessä. Vuoden aikana järjestettiin bingoja 4 kertaa, joihin osallistui yhteensä 78 jyvaskyläläistä. Suurimman suosion sai kinkkubingo, jossa osallistujia oli yhteensä 41.

Mataran vapaaehtoisen vetämänä jatkui Filosofian keskustelupiiri, jossa osallistujamäärä vaihteli 7-10 osallistujan välillä/kerta. Yhteensä keskustelupiirejä järjestettiin vuoden aikana 32 kertaa. Keväällä 2018 kokoontui myös toinen vapaaehtois pohjalta toimiva Vuoristoradalla -vertaisryhmä, jossa kaksisuuntaista mielialahäiriötä sairastavat kokoontuivat kerran viikossa tapaamaan toisia. Vuoristoradalla-ryhmä kokoontui 19 kertaa, joissa kävijämäärä vaihteli 1-7 osallistujan välillä.



Oman toimintamme kannalta tilojen luomat puitteet ja verkostot, luovat turvaa ja jatkuvuutta, jolloin itse perustyöhön on voinut keskittyä." (Toimijapalaute vuodelta 2018)



"Matara on innovatiivinen ja rento työyhteisö, Matarassa on hyvä ilmapiiri. Tutustuu moniin toimijoihin." (Palaute vuodelta 2018)



TILOJA

Mataran aulapalvelu oli vuonna 2018 avoinna maanantaista torstaihin klo 8-18 ja perjantaisin klo 8-17. Mataran aulassa sijaitsevan kohtaamispaikan aukioloajat noudattivat Mataran yleisiä aukioloaikoja. Kohtaamispaikka on avoin kaikille ja siellä voi viettää aikaa vaikkapa lukemalla päivän lehden, juoda kuppi kahvia ja kohdata ihmisiä tai käyttää terveystietopisteen palveluita.

Matara edistää järjestöjen toimintaedellytyksiä Jyväskylässä tarjoamalla kohtuuhintaisia ja toimivia tiloja tukipalveluineen toimijoiden käyttöön. Mataran käytössä oli tiloja kahdessa eri rakennuksessa: noin 700 m² Matarankatu 4:ssä ja 1500 m² Matarankatu 6:ssä. Vuoden 2018 aikana Matarassa toimi yhteensä 28 toimijaa, joissa työskenteli päivittäin noin 80-90 työntekijää. Toimistohuoneiden lisäksi Matarassa on eri kokoisia kokous- ja koulutustiloja. Kaikkiaan Matarassa kävi reilut 63700 ihmistä ja Mataran kohtaamispaikassa vieraili 15 000 kävijää.

Kokoustiloja käytti Mataran toimijoiden lisäksi 177 eri yksittäistä käyttäjää. Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjosi ihmisille osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, kerhoja, koulutusta sekä muita yhdistystoimintaan liittyviä tilaisuuksia. Yhteensä kokoustiloja käytettiin vuoden aikana 8616,5 tuntia.

YHTEISÖLLISYYDEN JA SISÄISEN YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN MATARASSA

Mataran yhtenä kantavana voimana on yhteisöllisyys, jonka pohja on osallisuus, yhdessä tekeminen ja luottamus toisiin. Pyrkimyksenä on, että Matara vahvistaa Mataran toimijoita ja toimijat vahvistavat Mataraa. Mataran rahoitus tulee STEA:lta ja Jyväskylän kaupungilta, jotka omalta osaltaan tuovat toimintaan raamit.

Vuonna 2018 päivitettiin viestintäohje ja sen myötä luotiin uudet sähköpostiviestintäkanavat sisäiseen viestintään ja jatkettiin laajemman viestintäkanavan käyttöä.

Kohtaamiset kahvikupin äärellä kahvihuoneissa ovat oiva tapa yhteistyön ja hyvän ilmapiirin synnyttämiseen. Näiden lisäksi luotiin vuoden aikana yhteiset aamusumpit – konsepti Mataran aulaan, jossa pääsi tutustumaan toisiin ja löytää yllättäviäkin yhteistyön mahdollisuuksia. Vuoden aikana jatkettiin Mataran toimijayhteisön työhyvinvoinnin tukemista ja yhteisöllisyyttä tukevia toimia. Mataran toimijatapaamisia järjestettiin vuoden aikana neljä kertaa. Niihin osallistui keskimäärin 28 henkilöä/kerta. Kerran vuodessa järjestettävät kehittämis- ja kesäpäivät toteutettiin tänä vuonna Villa Jääskelässä. Paikalla oli 31 mataralaista.

Nyöttärilounaita toteutui vuoden aikana viisi kertaa ja lounastreffit kolmesti. Kesäkuussa osallistuimme Mataran Ankkurit joukkueena Jyväsjärvi-soutuun, jossa yhteisöllisyyttä ja yhteistyön sujuvuutta päästiin testaamaan konkreettisesti, että airot löysivät yhteisen rytmin ja vene saatiin liikkumaan. Kesälomien jälkeen suuntasimme Mataran eloretelle Lahteen, jossa vierailimme kansalais- ja vapaaehtoistoiminnan keskus Multi-Cultissa. Eloretellä oli mukana 22 osallistujaa. Ennen joulun viettoon siirtymistä 55 mataralaista nautti "Rahiskahvit" ja vietti pikkujouluja Matara-salissa.

Vuodesta 2018 jää mieleen onnistuneet "hypyt" Hippokselle ja Kävelykadulle, Mataran seinien ulkopuolelle ja todellisuus siitä, että Mataran tunnettavuus on kasvanut vuosien myötä. Mieleen jää myös onnistunut Tourujoen yö-tapahtuma, jossa näkyi konkreettisesti Mataran toimijoiden yhteisöllisyys, yhteistyömahdollisuudet järjestö-, kunta- ja yksityisen sektorin välillä sekä verkostotyön merkitys.

Matarasta löytyy tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Näitä kaikkia tarvitaan, jotta Matara pystyy tarjoamaan puitteet monipuoliselle toiminnalle ja edistämään toimijoiden välistä yhteistyötä. Mataran toimintojen yhtenä päätavoitteena onkin ollut tukea ja mahdollistaa yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoimintaa tarjoamalla osallisuuden ja toiminnan paikkoja sekä tiloja. Vuoden 2018 osalta tämä päätavoite on toteutunut.

matara

kansalaistoiminnankeskus



TUKIPALVELUT OVAT TÄRKEITÄ MATARAN TOIMINNAN TOTEUTTAMISESSA

”Tärkeä osa Mataran kokonaisuutta ovat toimivat tukipalvelut. Sujuva asiakaspalvelu Mataran aulassa sekä siistit tilat ajanmukaisine varusteineen ovat merkittävä osa Mataran sisäisten ja ulkoisten käyttäjien käyttäjäkokemusta ja Kansalaistoiminnakeskuksesta muodostuvan mielikuvan rakentumista. Tukipalveluihin kuuluu kiinteästi myös toimivat

IT-laitteet kokoushuoneissa. Näistä hankinnoista ja ylläpidosta vastasi pääasiassa KYT:n IT-asiantuntija.

Vuonna 2018 aulapalveluhenkilöstön keskeinen tehtävä oli asiakaspalvelu kasvatusten, puhelimitse ja sähköpostitse. Aulapalveluiden kautta hoidettiin mm. Mataran tilojen varaukset ja varauksiin liittyvät sopimukset ja laskutus sekä tilojen käyttäjät saivat apua kokoushuoneiden laitteiden käytössä. Aulapalvelu vastasi kohtaamispaikan palveluiden saataavuudesta ja yleisestä kohtaamispaikan viihtyisyydestä. Aulapalvelu hoiti myös yhteistyössä JAPA ry:n kanssa

pyöräilykaudella Lastipyörälainaa. Lastipyörälainamon kautta lainataan sähköavusteisia tavarapyöriä 1-3 vuorokaudeksi ja suosio on suuri. Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutustilojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastasivat Mataran siistijät.

Tukipalveluiden tärkeyden huomauttavat Kansalaistoiminnakeskuksen asiakkaat, joita ovat Mataran tiloja käyttävät organisaatiot työntekijöineen, asiakkaineen ja vapaaehtoisineen sekä kohtaamispaikassa asioivat henkilöt. Tukipalvelut saivat paljon kiitosta vuosittain asiakkailta kerättävissä palautteissa



SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus on 1940-luvulla rakennettu kiinteistö (osoitteessa Kyllikinkatu 1), jossa KYT toimii Jyväskylän kaupungin tilapalveluiden vuokralaisena (1754 m² piha-alueineen). KYT ry on hallinnoinut taloa vuodesta 2012. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu kansalaisjärjestöille talon tilojen käyttö. Sepänkeskuksessa on 7 kokoontumistilaa, joita käytti vuonna 2017 yli 80 eri toimijaa. Kokous- ja kokoontumistiloissa käyntikertoja oli vuoden 2018 aikana 53049. (51596 vuonna 2017). Kävijätilastoon eivät sisälly Teatteri E4:n kävijät. Kokoustilojen lisäksi KYT jalleenvuokraa talon toimistotiloja. Kaikki tilat ovat olleet käytössä vuoden 2018 aikana. Vuokrasopimukset on solmittu yhteensä 15 vuokralaisen kanssa. Suurimpana näistä Teatteri E4.

Sepänkeskuksessa oli vuonna 2018 kolme työntekijää: vakituinen osa-aikainen vastaava aulahenkilö Irma Heiskanen sekä lyhytaikaisemmissa palkkatuetuissa työsuhteissa aulavahtimestari ja siistijä. Vahtimestarina työskenteli koko vuoden Esa Kinanen ja lyhyemmän jakson siistijät Carlos Olortegui ja kesäkuusta 2018 lähtien Gulcan Saglam.

Sepänkeskus on merkittävä kokoontumisen ja harrastamisen paikka erityisesti kaupungin ikäihmisille ja lukuisille eläkeläisjärjestöille. Sepänkeskuksen käyttäjistä koostuva talotoimikunta kokoontui vuoden 2018 aikana kaksi kertaa.

Osana Kyllikinkadun korttelin kokonaisu suunnittelua (Jyväskylän kaupungin tilapalveluiden & JVA:n ja JASO:n yhteistyönä) KYT teki esiselvityksen yhteisöllisen kohtaamispaikan ja kansalais- ja järjestötoimintaa

palvelevan tilan suunnittelun tueksi. Toimeksiannon esiselvitys valmistui 31.1.2018. Esiselvitysraportissa käydään läpi myös talon ja sen toiminnan historiaa. Yhtenä tuloksena todettiin, että yhteisöllisen kohtaamispaikan ja kansalais- ja järjestötoimintaa palvelevan tilan toimintakonsepti tulee kehittää yhdessä ja osallistavasti eläkeläisyhdistysten ja asukaskohderyhmän kanssa.

Modernin sosiaalista hyvinvointia tukevan keskuksen tilatarpeita ja toimintoja jäsennettiin edelleen ehdotukseksi, jossa käyttäjien ääni pyrittiin pitämään keskiössä. Suunnittelun ja osallistamisen tukena KYT:ssä toimi 2kk:n työsuhteessa (huhti-toukuun) yhteisöohjaaja Pilvi Tyrväinen. Prosessin aikana järjestettiin erilaisia keskustelutilaisuuksia Sepänkeskuksen käyttäjille. Selvityksen loppuraportti toimitettiin hyödynnettäväksi alueen suunnittelun osapuolille.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 6A1
40100 JYVÄSKYLÄ
etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi
www.yhdistystori.fi
www.matara.fi
www.uraverkosto.fi
www.palkkatuki.fi
www.paikko.fi
@keskisuomenyhteisojentuki
#kyt_ry
#matarajkl