

Toimintakertomus 2017

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki



***HYPPÄÄ MUKAAN HYVÄN
KIERTEESEEN!***

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle.

KYT TARJOAA MAHDOLLISUUKSIA MEILLE KAIKILLE

- Paikkoja kohtaamiselle ja osallistumiselle
- Työllistymistä tukevia palveluita
 - Tietoa ja koulutusta
 - Ohjausta ja neuvontaa
- Monikulttuurista toimintaa

KYT:N ARVOJA OVAT

- Asiakas- ja järjestölähtöisyys
 - Yhdenvertaisuus
 - Luottamus ja
 - Innovatiivisuus

KYT TUKEE YHTEISÖJEN TOIMINTAA

- Ohjausta ja neuvontaa
- Koulutusta, työkaluja ja välineitä
 - Tiloja toimintaan
- Verkostoja ja yhteistä vaikuttamistyötä
- Tilitoimistopalveluja

KYT:n päämääränä on olla haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani paikallisesti ja alueellisesti sekä osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

SISÄLLYSLUETTELO

Katsaus vuoteen 2017	3
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki 2017	4
Jäsenet	5
Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön	6
Talous	7
KYT ry:n rahoittajat ja toiminnot	8
KYT työyhteisönä - paras mahdollinen työpaikka	10
KYT- järjestöpalvelut	12
Yhdistystori.fi uudistui osaksi valtakunnallista alustaa	16
Kansalaisjärjestötoiminnan puolesta vaikuttamista, viestintää ja tekoja	18
Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt	19
Kansalaistoiminnankeskus Matara	20
Tourujoen Yö	23
Sepänkeskus	24
Wolmar - yhdistysten tilat Keski-Suomessa	25
Yhdessä enemmän	26
Työllistämistoiminta KYT ry:n painopistealueena	27
Välikäsi-välittäjäorganisaatiohanke	28
Koutsamo	29
Nuorta voimaa järjestöihin NuoVo -hanke	31
PAIKKOVerkko -hanke ja työpajatoiminnan koordinointi	33
PAR -järjestelmät	35

Toimintakertomus 2017
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
-osuuskunta

Tekstit:
KYT:n henkilöstö

Kuvat:
KYT:n arkisto ellei toisin mainittu.

Toimitus, kuvankäsittely ja taitto:
Matti Tervaniemi

Vuoden 2017 toimintaa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuessa värittivät maakunta- ja soteuudistuksen aktiivisen suunnittelun vaihe, työvoimapolitiikan valtakunnalliset ja alueelliset muutokset ja niistä johtuva epävarmuus sekä toisaalta Suomen itsenäisyyden satavuotisjuhlallisuudet. Toimintaympäristön muutosprosessit toivat KYT:lle myös uusia kysymyksiä ratkottaviksi, foorumeita osallistuttaviksi ja monia aktiivisen vaikuttamisen paikkoja.

KYT:n toimintasuunnitelmassa määritelly rooli kolmannen sektorin kokoajana ja vaikuttajana on toimintavuoden aikana toteutunut. KYT on omalta osaltaan ottanut kantaa lainsäädäntötyöhön ja päätöksentekoon sekä osallistunut aktiivisesti aluekehityksen ja hyvinvointipolitiikan edistämiseen. KYT on toiminut verkostotyön periaattein sekä koordinoijan ja yhteistyön rakentajan roolissa. Eräs yhteisen suunnittelun kohde on ollut Jyväskylän kaupungissa ministeriön kärkihankerahoituksella toteutettava valinnanvapauskokeilu, jonka yhtenä painopisteenä on järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö. Myös Keski-Suomen Hyvinvoinnin Osaamiskeskittymän KEHO:n työskentelyyn ovat KYT:n asiantuntijat osallistuneet aktiivisesti. KYT on ollut vetovuorossa myös Keski-Suomen Järjestöareenan toiminnassa.

Maakunnan vaikuttajia tavattiin monissa keskusteluissa. Keski-Suomen maakuntajohtaja Tapani Mattila ja projektipäällikkö Pirjo Peräaho vierailivat tutustumassa KYT:n ja Kansalais-toiminnankeskus Mataran toimintaan 25.1.2017. Keski-Suomen kansanedustajat olivat Matarassa koolla 6.3.2017 ja KYT oli mukana järjestämässä Matarassa kaikille avoimen kunnallisvaalikeskustelun 15.3.2017. Keski-Suomen Järjestöareenan vaikuttamistoiminnan seurauksena järjestöjen edustajia kutsuttiin vuoden 2017 aikana sote- ja

maakuntauudistuksen asiantuntijaryhmiin.

Järjestöväkeä kutsui koolle Keski-Suomen Järjestöareena sekä syksyllä käynnistynyt KYT:n hallinnoima Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke. STEA:n avaaman ylimääräiseen Suomi 100-avustusohjelman rahoitusta saatiin kaikkiin maakuntiin hankkeisiin, jotka tukevat järjestöjen osallisuutta tulevassa sote järjestelmässä. Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke käynnistyi elokuussa 2017 ja tähän tehtävään saatu kahden henkilön työpanos on osoittautunut erittäin tervetulleeksi ja tarpeelliseksi.

KYT:n koordinoima Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä kokoontui vuonna 2017 aiempaa aktiivisemmin (5 varsinaista kokousta). Monialainen työryhmä käsitteli kasvupalveluiden järjestämisen maakunnallisia suunnitelmia sekä ajankohtaisia muutoksia ja niiden vaikutuksia vaikeasti työllistyviin henkilöihin ja väli työmarkkinoihin. Työryhmän nimissä valmisteltiin kannanotto sitomattomien työllisyysmäärärahojen ohjaamiseksi kolmannen sektorin palkkatukeen ja heikoimmassa asemassa olevien hyödyksi. Lausunto toimitettiin 25.10.2017 Keski-Suomen kansanedustajille, työ- ja elinkeinoministeriöön, työministeri Jari Lindströmille, Keski-Suomen Ely-keskukselle ja tiedotusvälineille. Kannanotto sai medianäkyvyyttä (etusivun juttu Keskisuomalaisessa 29.10. ja kansanedustaja Lauri Ihalaisen mielipidekirjoitus 8.11.2017) ja myös TE-toimiston suunnalta tuli yhteydenotto työryhmälle.

Satavuotiaan Suomen juhlatuosi huomioitiin KYT:n toiminnassa keskusmaalaisen järjestöjen ja yhteisöjen ideoimalla Kansalaistoiminta 100 ja risat -kampanjalla, jota KYT koordinoi. Osana

kampanjaa kerättiin järjestöväeltä postikorttien avulla näkemyksiä teemalla Sata syytä olla vapaaehtoinen. Syytä saatiin kokoon yhteensä 140. Valokuvakilpailulla kerättiin puolestaan kuvia vapaaehtoistoiminnan huippuhetkistä. Kilpailuun osallistui 16 kuvaa. Sepänkeskuksessa toteutettiin yhteisötaideprojekti osana valtakunnallista Koko Suomi kiittää -hanketta. Hankkeen tavoitteena oli järjestää vanhuksille kiitosjuhla mahdollisimman monessa Suomen kunnassa. Ikäihmiset ja nuoret yhdistävä yhteisötaideprojekti huipentui juhlatuoden kunniaksi seinämaalauksen pienimuotoiseen julkistamisjuhlaan 11.12.2017 Sepänkeskuksessa.

Toimintavuonna on KYT:ssä ollut päällä tekemisen meininki. Niin hankkeiden kuin perustoimintojenkin työntekijät ovat tarttuneet tilaisuuksiin ja paneutuneet aktiiviseen kehittäjän rooliin. KYT:n työn tulokset ovat itseään kehittävien asiantuntijoiden yhteisen toiminnan hedelmiä. Työyhteisön ja sen jäsenten hyvinvoinnista saatiin ilahduttavia tuloksia loppuvuoden kartoituksessa. Työhyvinvointikartoituksen vastaajista 100 % ilmoitti olevansa valmis panostamaan tosissaan edistääkseen organisaation menestymistä ja 96 % oli sitä mieltä, että voi käyttää tietojään ja taitojaan työssään KYT:ssä. Positiivinen motivaatio ja aito työn ilo ovat organisaation menestystekijöitä, joita on syytä vaalia huolella jatkossakin. Vain hyvinvoivat työntekijät voivat tehdä hyvää työtä!

KYT:n henkilöstön ja hallituksen strategiatyöskentelyn pohjalta päädyttiin uudistamaan KYT:n arvot. Syyskokouksen 2017 hyväksymät uudet arvot ovat:

- Asiakas- ja järjestölähtöisyys
- Yhdenvertaisuus
- Luottamus
- Innovatiivisuus.

Raili Haaki, Toiminnanjohtaja

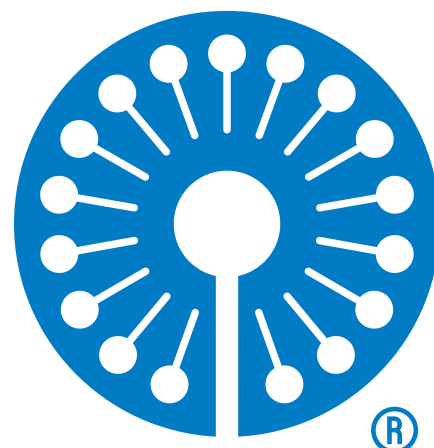


Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki 2017

Yhdistys ylläpitää kansalaisten avoimia kohtaamispaikkoja, järjestää koulutusta, antaa neuvontaa ja ohjausta sekä toimii aktiivisesti kansalaisyhteiskunnan kehittäjänä.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -Osuuskunnan tilitoimisto tuottaa taloushallinnon palveluja erityisesti kolmannen sektorin organisaatioille. Osuuskunnalle myönnettiin vuonna 2017 Yhteiskunnallinen yritys -merkki.

KYT-osuuskunnalla sekä KYT ry:llä on yhteinen hallitus sekä yhteiset kokoukset. Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT-osuuskunnan toimitusjohtajana toimi Raili Haaki.



**YHTEIS
KUNNALLINEN
YRITYS**

HALLITUS

Hallitukseen ovat vuonna 2017 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:

Sakari Möttönen, puheenjohtaja

Petri Lehtoranta

Emmanuel Sibomana

Matti Kangasaho

Pekka Piirainen

Henkilökohtainen varajäsen:

Tytti Solankallio-Vahteri

Reena Laukkanen-Abbey

Anne Laimio

Seija Oksanen

Sari Välimäki

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Petri Lehtoranta ja sihteerinä Tiina Sivonen.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä 12 kokousta. Lisäksi hallitus kokoontui pidempään iltapäivän strategiakokoukseen 24.10.2017.

KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 16.5.2017 ja syyskokous 14.12.2017.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki TietoAkseli Yhtiöt Oy.

TOIMITILAT

Yhdistyksen toiminnot sijoittuivat kolmeen eri kiinteistöön. Valtaosa työntekijöistä työskenteli Matarankatu 6:ssa, osa samassa pihapiirissä sijaitsevan Matarankatu 4:n 3. kerroksessa ja lisäksi KYT toimi Sepänkeskuksessa osoitteessa Kyllikinkatu 1.

Ylen eläkesäätiön omistaman Matarankatu 6:n tilojen yhteismäärä oli vuoden lopussa yhteensä 1593 m². Matarankatu 4:ssä KYT oli järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 609 m²:n tiloissa, jotka omisti Business Networks Oy. Lisäksi KYT hallinnoi Jyväskylän kaupungin omistamaa järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta (1754 m² pihajalustineen).



Osuuskuntaan kuuluvat tällä hetkellä seuraavat jäsenyhteisöt:

- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys JST ry
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 4 uutta jäsenyhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2017 lopussa 68.

- Autosynergia ry
- Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Setlementti ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry
- Jyväskylän Kuurojen yhdistys ry
- Jyväskylän Parapsykologinen seura ry
- Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry
- Jyväskylän Reumayhdistys ry
- Jyväskylän Romaninuoret ry
- Jyväskylän Seta ry
- Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulisi ry
- Jyväskylän Seudun Invalidit ry
- Jyväskylän Suomalais-Saksalainen

- Yhdistys ry
- Jyväskylän Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry
- Jyväseudun 4H-yhdistys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys JST ry
- Keski-Suomen ADHD-Yhdistys ry
- Keski-Suomen Autismiyhdistys ry
- Keski-Suomen Aivohalvaus- ja Afasiayhdistys ry
- Keski-Suomen aivovammayhdistys ry
- Keski-Suomen CP-yhdistys ry
- Keski-Suomen Diabetesyhdistys ry
- Keski-Suomen Epilepsia yhdistys ry
- Keski-Suomen Hengitysyhdistys ry
- Keski-Suomen Keliakia Yhdistys ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry
- Keski-Suomen Mielenterveysomaiset – FinFami ry
- Keski-Suomen neuroyhdistys ry
- Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys ry, KEMUSI
- Keski-Suomen Näkövammaiset ry
- Keski-Suomen Parkinson-yhdistys ry
- Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaalialan osamiskeskuksen kannatusyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Keski-Suomen Sydänpiiri ry

- Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
- Keski-Suomen Vihreät ry
- Kuiville Pyrkivien Tuki ry
- Mannerheimin lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry
- Mielentaide ry
- Music Against Drugs ry
- MONI – Inhimillisen kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry
- Monikulttuurikeskus Gloria ry
- Nuorten Keski-Suomi ry
- Paremmiin Yhdessä ry
- Perhehoitoliitto ry
- Pesäpuu ry
- Sisä-Suomen Syli ry
- Sukupuu ry
- Sovatek-säätiö
- Suomen Migreeniyhdistys ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- Suomen Nuoret lesket ry
- Suomen Nuorisoseurat/K-S alue-toimisto
- SuPerin Keski-Suomen yksityissektori ao ry
- Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS
- Tunturilatu ry/Tunturikerho OVTSI
- Työvalmennussäätiö Avitus
- Vaajakosken Suvanto ry
- Varstaajat ry
- Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO ry
- Visio – säätiö
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry

KYT-OSUUSKUNTA/KYT-TILITOIMISTO

Toimintavuoden aikana panostettiin vahvasti KYT-osuuskunnan kehittämiseen.

Toiminnan vahvuutena on erityisesti projekti- ja hankeosaaminen sekä järjestösektorin tuntemus. Tätä osaamista tullaan entisestään vahvistamaan. KYT-osuuskunnan toiminta perustuu selkeään arvopohjaan ja tästä kertoo myös Yhteiskunnallisen yrityksen status.

Sähköisen kirjanpitojärjestelmän mahdollisuuksia voitiin toimintavuonna hyödyntää aiempaa enemmän. Henkilökuntaa koulutettiin uuden ohjelman täysimääräiseen hyödyntämiseen, ja työn sisäistä organisointia ja työnjakoa kehitettiin ja konekanta uusittiin. Myös henkilökunnan työhyvinvointiin kiinnitettiin tilikaudella huomiota ja osuuskunta osallistui Kunnossa kaiken ikää -liikuntaprojektiin.

Vuodelle 2017 tavoitteeksi asetettu taloudellisen tuloksen koheneminen saavutettiin ja myös uusia asiakkaita tili-

toimistolle saatiin tavoitteen mukaisesti. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 94 (79). Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Taloushallinnon palvelujen lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoiminnankeskus Matarassa toimiville toimijoille siivous-, kopio- ja frankeerauspalveluja.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2017 oli 175 822,83 euroa (127 282 euroa vuonna 2016).



Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön

Keski-Suomen Järjestöareenan työryhmissä olivat KYT:sta vuonna 2017 Tiina Sivonen ja Matti Tervaniemi. Sivonen toimi sen puheenjohtajana ja Tervaniemi tiedottajana ja sihteerinä.

Keski-Suomen sote- ja maakuntauudistuksen tutkimus, koulutus, kehittämisen -työryhmässä oli jäsenenä KYT:n toiminnanjohtaja Raili Haaki.

Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisyhmään osallistui Susanna Uusitalo.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen kuului Katariina Luoto ja varalla Niko Jokinen.

Nuorten Keski-Suomi ry:n hallitukseen kuului Katariina Luoto.

Jyväskylän yliopiston yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen neuvostoon oli kutsuttuna KYT:n edustajana toiminnanjohtaja Raili Haaki.

KYT ry on Könkkölä ry:n perustajajäsen. Vuoden 2017 aikana käynnistyi Könkkölän varsinainen toiminta. KYT:n toiminnanjohtaja oli Könkkölä ry:n hallituksen varapuheenjohtaja.

Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän (KeHO) toimintaan osallistuivat toiminnanjohtaja ja KYT-järjestöpalveluiden työntekijät. KYT ry on KeHO-yhteistyösopimuksen allekirjoittaja ja roolina on tuoda osaamiskeskittymän toimintoihin kansalaistoiminnan ja kansalaisten näkökulmaa.

Kotona Jyväskylässä -hankkeen (Jyväskylän kaupunki) ohjausryhmän puheenjohtajana toimi KYT:n toiminnanjohtaja.

Yhdessä ei olla yksin -hankkeen (Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus) ohjausryhmän puheenjohtaja toimi KYT:n toiminnanjohtaja.

Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry:n hallituksen jäsenenä toimi KYT:n toiminnanjohtaja.

Perusturvaliikelaitos Saarikan johtokunnan varajäsenenä KYT:n toiminnanjohtaja Raili Haaki.

Ohjaamo Jyväskylä -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä oli KYT:n toiminnanjohtaja.

Jyväskylän kaupungin nuorten ohjaus- ja palveluverkoston järjestöedustajana toimi KYT:n toiminnanjohtaja.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin asiakasraadissa puheenjohtajaksi kutsuttiin KYT:n toiminnanjohtaja. Vuoden 2017 aikana hän osallistui asiakasraadissa suunnittelukokouksiin, mutta varsinaisen toiminta ei vielä käynnistynyt.

Valtioneuvosto asetti kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunnan (KANE) toimikaudeksi 9.2.2017-8.2.2021. KYT:n esityksestä yhdistyksen hallituksen puheenjohtaja Sakari Möttönen nimettiin varajäseneksi. Varsinainen jäsen on toiminnanjohtaja Anitta Raitanen, Kansalaisareena ry:stä.

Valtakunnalliset kohtaamispaikkapäivät vietettiin Punkaharjulla 4-5.5. KYT:stä päiviin osallistui toiminnanjohtaja.

KYT ry:n nimissä lausunnot annettiin vuoden 2017 aikana seuraaviin asiakirjoihin:

Keskeneräinen luonnos laiksi asiakkaan valinnanvapaudesta sosiaali- ja terveydenhuollossa julkaistiin lausuntokierrokselle 26.1.2016.

Jyväskylän kaupungin hyvinvointisuunnitelma luonnos, Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n lausunto 23.10.2017.

Keski-Suomen liiton maakuntaohjelmaluonnos, Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n palaute 30.10.2017.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustasioiden neuvottelukunnan ja sen arviointi- ja avustusjaosto jäseniksi annettiin esitys.

Talous

Yhdistyksen tilikauden tulot olivat yhteensä 2 083 189,06 euroa (2 679 640,37 vuonna 2016). Tärkein KYT:n toimintojen rahoittaja oli STEA, 719 766,64 €, josta edellisvuodelta siirtyneen avustuksen osuus 109 326,22 €. Merkittävät rahoituskokonaisuudet koostuvat myös ELY-keskuksen, ESR-projektien ja Maa-seutuviraston hankerahoituksista, 314 163,48 €. Kuntien rahoitukset olivat yhteensä 325 999,82 (507 078,21 € vuonna 2016), josta Jyväskylän kaupungin avustusten osuus 271 600 euroa (375 423,15 € vuonna 2016).

Tilikauden kulut olivat yhteensä 2 109 244,25 euroa (2 687 885,51 € vuonna 2016). Henkilöstökulujen osuus kaikista kuluista oli n. 58 %. Tilikauden tulos on 23 933,82 euroa alijäämäinen (vuonna 2016 - 4024,43 €).

Tilikauden taloudellinen alijäämä kohdistuu suurimmalta osin KYT:n yleishallinnon kustannuspaikalle. Erityisesti siinä henkilöstökulut ylittyivät budjetoidusta (-12 397 €). Tämä selittyy sillä, että tilikauden aikana ei saatu hakemuksista huolimatta uutta ESR-rahoitusta välittäjäorganisaatiohankkeeseen, eikä haettua korotusta STEA:n yleisavustukseen saatu, vaan se pysyi tilikaudella aikaisemman vuoden tasolla 91 235 eurossa.

Sepänkeskuksen osalta vuodelle 2017 budjetointiin muut tuotot ylitoiveikkaasti

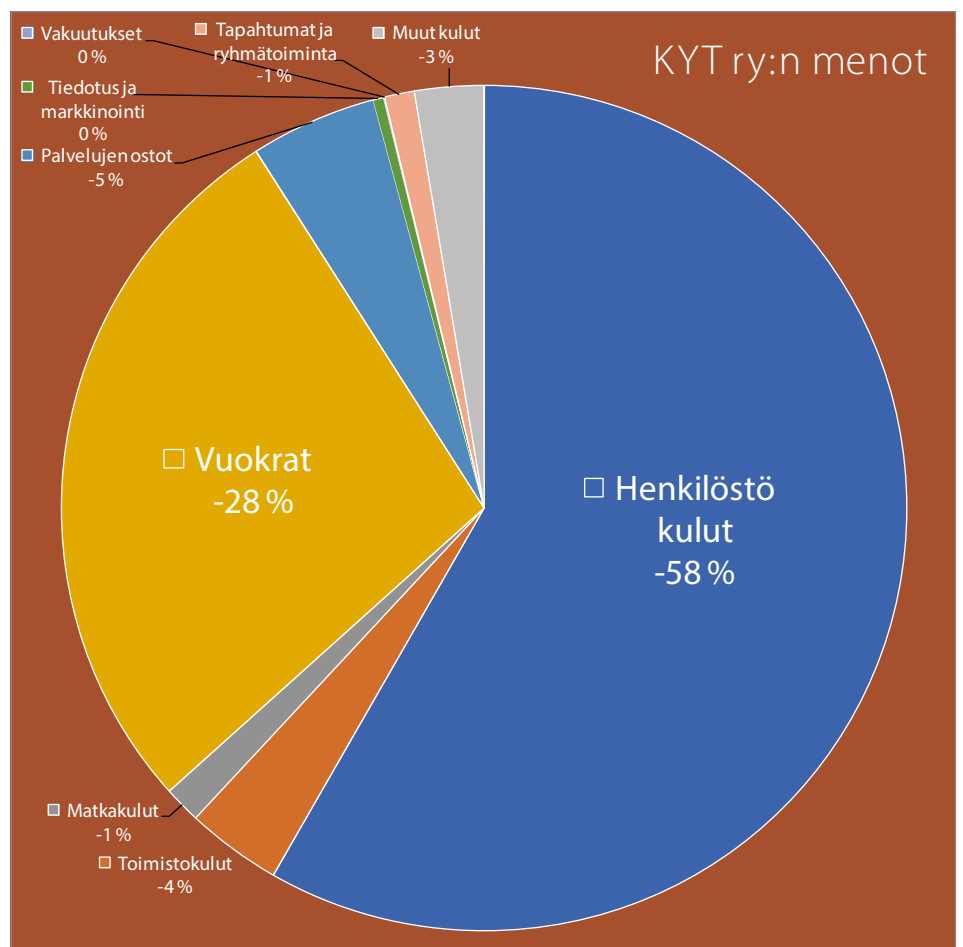
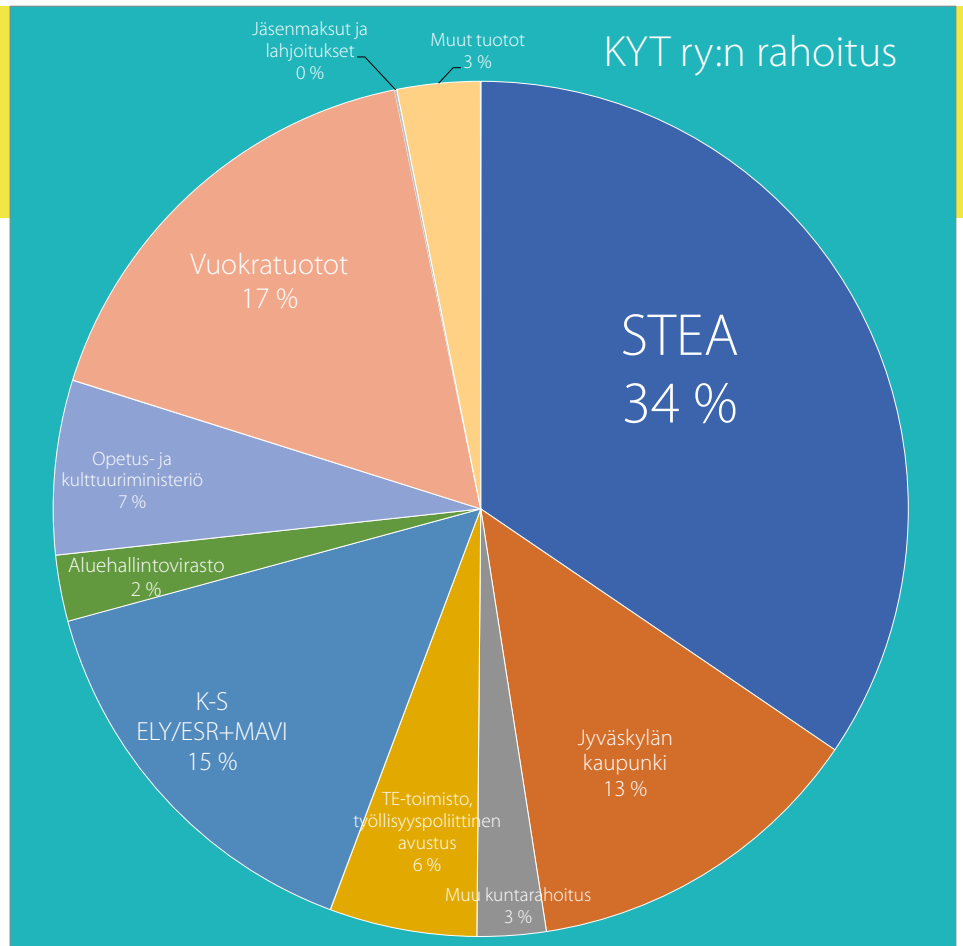


ja myös Sepänkeskuksen kustannuspaikalle kohdistuvat palkkakulut ylittyivät. Sepänkeskuksen osalta tehtiin tilikaudella 5286,79 euron alijäämä.

Tourujoen Yö päättyi, onnistuneesta tapahtumasta huolimatta, 4042,77 euroa alijäämäiseksi. Tämä johtui yhteistyökumppaneiden ennakoitua pienemmästä taloudellisesta tuesta.

Tilikauden alijäämästä huolimatta KYT ry:n tilinpäätöksen oma pääoma on kuitenkin aiempien voitollisten vuosien ansiosta 59 576,57 euroa. Vuosi 2018 on alkanut positiivisesti, kun KYT ry:n STEA:lta saama yleisavustus sai haetun korotuksen (149 000€ v.2018) ja ESR-rahoitteinen välittäjäorganisaatiohanke on käynnistynyt.

Toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin tilikaudella KYT ry:n eri hankkeissa ja toiminnoissa erittäin hyvin ja KYT:n rooli maakunnassa kolmannen sektorin luotettavana toimijana on entisestään vahvistumassa. Sote- ja maakuntauudistus etenee, vaikka poliittista epävarmuutta onkin ilmassa. Erityisesti järjestökenttä on aktivoitunut ottamaan kantaa uudistukseen ja työstämään omaa rooliaan tulevassa järjestelmässä. Tässä työssä tarvitaan maakunnassa kolmannen sektorin koordinoivaa tahoa sekä myös järjestökentän ääntä tuomaan esille heikoimpien kansalaisryhmien tarpeita.



KYT ry:n rahoittajat ja toiminnot

Toiminto	KYT-järjestöpalvelut	Kansalaistoiminta. NYT -tapahtuma	Kansalaistoiminnan keskus Matara	Vapaaehtoisiksi-messut	Paikka auki - nuorten työllistäminen	NuoVo	Välikäsi -välittäjäorganisaatiohanke	Keski-Suomen Vainkuttavat järjestöt	
STEÄ	164321		178784		72962	144846		53727	
Jyväskylän kaupunki/ avustus			48600						
Muu kuntarahoitus							10038		
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avustus									
ELY/ESR/MAVI							45736		
AVI									
Opetus- ja kulttuuriministeriö									
Muut avustukset									
Vuokratuotot			214413						
Kokoustilavuokrat			42056						
Koulutuskorvaus ja ohjauspalkkiot			4990						
Jäsenmaksut									
Osallistumismaksut		1093	450	660					
Muut tuotot	1130	4	13633	6		485			
Yhteensä	165451	1097	502926	666	72962	145331	55774	53727	

	<i>Työpajaverkosto</i>	<i>Paikko-verkko</i>	<i>Wolmar</i>	<i>Paikko®</i>	<i>PAR-järjestelmät</i>	<i>Koutsaamo</i>	<i>Tourujoen yö</i>	<i>Yhdessä enemmän</i>	<i>Sepänkeskus</i>	<i>KYT ry</i>	<i>Yhteensä vuosi 2017</i>
								17575		87551	719766
									175000	48000	271600
		11961				8525		23876			54400
						116033					116033
		90523	55172					122732			314163
	14016			38215							52231
					137214						137214
							1714			600	2314
							1440		91281		307134
							3279				45335
											4990
										2010	2010
											2203
		10271					12662		3192	14514	55897
	14016	112755	55172	38215	137214	124558	19095	164183	269473	152675	2085290



KYT työyhteisönä - paras mahdollinen työpaikka

TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMINEN

KYT:ssä pyritään vahvistamaan kaikkien osallisuutta työyhteisön kehittämiseen. Tavoitteena on johtaa toimintaa niin, että kunkin työntekijän itsemääräämisoikeus, työn vapaus ja vastuu, on mahdollisimman laaja. Toimintavuoden aikana henkilöstö kokoontui erilliseen strategiatyöskentelyyn 6.10. ja 1.11. Tämän työskentelyn pohjalta muotoiltiin esimerkiksi uudistetut arvot. Strategian päivittäminen on jatkuva prosessi ja siihen palattiin ja palataan kuukausittaisissa työyhteisöpalavereissa.

Organisaation rakenteita uudistettiin toimintavuoden aikana paremmin palvelemaan toiminnan tavoitteita. Työohjesääntöä päivitettiin ja luotiin mm. ohjeistus etätöhyön. Taloussuunnittelun ja talouden seurannan prosessia ja työnjakoa selkiytettiin. KYT:n taloussääntö uudistettiin ja päivitetty taloussääntö hyväksyttiin yhdistyksen syyskokouksessa.

KYT:ssä perehdyttiin EU:n uuteen tietosuojalainsäädäntöön ja henkilöstöä osallistui koulutuksiin. IT-asiantuntija Timo Pohjosaho on johtoryhmän tuella toteuttanut lain edellyttämiä muutoksia KYT:n toimintakäytäntöihin.

KYT:n työntekijöistä muodostuva johtoryhmä kokoontui kerran kuussa käsittelemään toiminnanjohtajan toimivaltaan kuuluvia asioita. Johtoryhmä keskustelelee esimerkiksi hallitukselle valmisteltavista asioista ja KYT:n toiminnan linjauksista, mutta ei tee hallinnollisia päätöksiä.

MEILLÄ VOIDAAN HYVIN

KYT:n työntekijöille tehtiin joulukuussa 2017 työhyvinvointikysely. Kyselyn toteutti KYT:n vakuutusyhtiö OP vakuutus. Kysely lähti 36 työntekijälle omaan sähköpostiin. Vastauksia saatiin 28:lta (vastausprosentti 78 %). Kukin sai vastauksistaan myös oman henkilökohtaisen yhteenvedon. Kartoituksen tulos oli hyvin positiivinen ja ylitti yleisen vertai-

luaineiston tulokset kaikilta osin. Erityisenä vahvuuksina KYT:n työntekijöiden vastausten perusteella ovat työmotivaatio, työtyytyväisyys, työn imu sekä työyhteisö ja esimiestyö. Vastaajista 100 % ilmoitti, että on valmis panostamaan tosissaan edistääkseen organisaation menestymistä, 96 % oli sitä mieltä, että voi käyttää tietojaan ja taitojaan työssään KYT:ssä. Hienoisina negatiivisina poikkeamina viiter ryhmään verrattuna näkyi tekemättömien töiden paine ja henkisen hyvinvoinnin osalta univaikeudet. Näihin asioihin tullaan jatkossa kiinnittämään huomiota, jotta KYT pidetään hyvinvoivana työyhteisönä jatkossakin. Kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja yön merkityksestä pyydetään asiantuntijaopastusta. Työmäärää pyritään hallitsemaan yhteisellä strategisella suunnittelulla ja KYT:n perustavoitteiden kirkastamisella. KYT:ssä toimi työhyvinvointiryhmä, joka organisoii yhteisöllisyyttä lisääviä aamukahvihetkiä, keväisen kulttuuri-ilta päivän sekä pikkujoulut.



KYT:n pikkujouluissa saatiin muun ohessa otettua myös ryhmäkuva. Teeman "mitä vuosikymmentä, vuosilukua, tapahtumaa, suomalaista henkilöahmoa tai muistoa haluat juhlistaa asullasi?" mukaisesti paikalla oli muun muassa Samulinin Aira, Vartiaisen Jenni sekä Yhdistyslaki.

HENKILÖSTÖ VUONNA 2017

KYT:lla työsuhteisia työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 32. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde oli näistä 9 henkilöllä. Pitkäaikaisissa työsuhteissa esimerkiksi useamman vuoden kehittämistehtävissä oli kaikista työntekijöistä noin puolet. Palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden aikana yhteensä 21, näistä 5 oppisopimusopiskelijaa. Lisäksi KYT:n toiminnoissa on ollut eri tahojen lähettämiä harjoittelijoita ja työkokeilijoita sekä tuntityöntekijöitä.

KYT yleishallinto

Raili Haaki *toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja*

Timo Pohjosaho
IT-asiantuntija

Sari Nieminen
Kirjanpitäjä

KYT-järjestöpalvelut

Tiina Sivonen
kehittämispäällikkö

Matti Tervaniemi
erityisasiantuntija

Katariina Luoto
järjestöohjaaja

KYT-tilitoimisto/Osuuskunta

Päivi Kuussalo,
Anitta Virtanen
Anja Mäntylä
kirjanpitäjä

Hanna Jäntti
Taloushallinnon koordinaattori

Veli-Pekka Tahvanainen 2.5. alkaen
taloussihteri

Päivi Salo 23.1. alkaen
siistiä

Sepänkeskus

Irma Heiskanen
vastaava aulahenkilö

Suvi Suni 3.4. saakka
Ari Maukonen 1.6.-30.11.
aulavahtimestari

Veena Liimatainen 6.10. saakka
Carlos Olortegui 4.10. alkaen
siistiä

Wolmar -hanke

Niko Jokinen
projektityöntekijä

Kansalaistoiminnakeskus Matara

Minna Rajalin
yhteisökoordinaattori

Tessa Ora 1.9. alkaen
yhteisöohjaaja

Pasi Penttinen 1.9. alkaen
aulapalveluvastaava

Pasi Penttinen 30.8. saakka
Jenni Tuominen 30.9. saakka
Marcel Ndagijimana 2.10. saakka
Tiia Vänskä 1.12. saakka
Paula Kupsa 20.11. alkaen
Paula Hokkanen 29.12. alkaen
aulahenkilö

Sari Lampinen 2.8. saakka
Annika Koskinen 16.10. saakka
Jasmin Autio 23.8. saakka
Natalia Simonen 31.3. saakka
Satu Blå 10.4.-7.7.
Baskim Berisa 1.9.-31.12.
Noora Ollikainen 1.9. alkaen
Sarita Roth-Lindgren 4.12. alkaen
siistiä

Henna Takala 30.11. saakka
graafinen suunnittelija,
Tourujoen yön koordinaattori

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke 1.8. alkaen

Anne Astikainen
järjestöjen muutosagentti

Anu Hätinä
muutoskoordinaattori

Yhdessä enemmän – maahanmuuttajat osana yhteisöä

Tiina Miettinen
projektipäällikkö

Anni Viinikainen,
kotoutumissuunnittelija

Ahmed Taeab
maahanmuuttajaneuvoja

KOUTSAAMO -hanke

Riitta Mäkinen
projektipäällikkö, hankepäällikkö

Mohammad Ghadiri
Eeva Multasuo
työhönvalmentaja

Tuomas Lallukka 31.7. saakka
työhönvalmentaja (sijainen)

Nuovo -hanke

Heidi Pasanen
projektivastaava

Tuuli Sahi
projektivastaava

PAIKKOVerkko -hanke

Susanna Uusitalo
projektipäällikkö

Kati Karjalainen
projektityöntekijä

PAIKKO/työpajayhdistys

Anssi Saari,
aluekoordinaattori/
työpajatoiminta

PAR -järjestelmä

Riitta Pieśanen
kouluttaja/yhteyshenkilö

Tuulikki Nieminen (1.3. alkaen AVI:n
työntekijänä)
kehittäjä-asiantuntija

Välikäsi -hanke 31.3. saakka

Eija Lappi 1.3. saakka
projektipäällikkö

Päivi Varakas 28.2. saakka
projektiassistentti

Riina Autio 31.1. saakka
projektitiedottaja



KYT- järjestöpalvelut

KYT-järjestöpalvelut vahvistaa keskisuomalaisten yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytyksiä sekä tukee yhdistyksissä toimivia työntekijöitä ja kansalaistoimijoita yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Tätä tavoitetta kohden työskenneltiin vuonna 2017 kolmen työntekijän tiimillä, johon kuuluivat kehittämispäällikkö Tiina Sivonen, erityisasiantuntija Matti Tervaniemi ja järjestöohjaaja Katariina Luoto. Syyskauden vahvistuksena toimi Humanistisen ammattikorkeakoulun harjoittelija Karlos Hynninen (11.9. - 1.12.2017).

*Tiina ja Katariina
Kansalaistoiminta.NYT -päivässä.*



Järjestöpalveluiden toiminta tavoitti vuoden aikana lähes 450 yhdistystä kaikkiaan 17 Keski-Suomen kunnasta. Toimintoihin osallistui yhteensä melkein 1100 henkilöä. Vuoden kohokohtia ja isoimpia ponnistuksia olivat uuden Yhdistystori.fi -sivuston onnistunut lanseeraus, Potkua kuntien ja järjestöjen kumppanuuteen -päivän sekä Kansalaistoiminta.NYT -tutkimus- ja kehittämispäivän toteutus kumppaneiden kanssa, menestyksekkäs toiminnanjohtajien työnohjauskokeilu ja laajasti keskisuomalaisia vapaaehtoisia innostanut Suomi100-juhlavuoden kampanja.

Vuoden työtä hahmotettiin neljän tutun toimintalinjan kautta: ohjaus ja neuvonta, koulutus, yhteistyön edistäminen ja järjestötiedotus. Ihmisten arjen hyvinvoinnin edistämisen äärellä toimiville yhteisöille tarkoitettujen palveluiden tavoitteina olivat:

1. yhdistystoimijoiden osaamisen, tietojen ja taitojen lisääminen
2. yhdistysten vapaaehtoisten ja työntekijöiden jaksamisen tukeminen
3. resurssien yhdistäminen yhteistyöllä ja toimijoiden kohtaamisen mahdollistaminen
4. yhdistys- ja kansalaistoimintaa sekä toimijoita koskevan tiedon saatavuuden helpottaminen.

Kaikkia palveluita pyrittiin viemään lähelle yhdistyksissä toimivia ihmisiä. Järjestöpalveluiden työntekijät muun muassa esittelivät tuki- ja neuvontapalveluita ja Yhdistystoria useammassa tapahtumissa, kuten STM:n hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakuntakierroksella Jyväskylässä ja Kinnulan KevätPollo-päivillä.

OHJAUKSEN JA NEUVONNAN MONIPUOLISIA KOKEILUJA

Järjestöpalveluiden ohjaus ja neuvonta on henkilökohtaista keskustelua yhdistyksen vapaaehtoisen tai työntekijän kanssa yhdistyksen toimintaan liittyvistä asioista. Palvelun tavoitteena on kehittää ja tukea yhdistysten toimintaa, jotta ne pystyvät entistä paremmin edistämään ihmisten arjen hyvinvointia.

Vuonna 2017 Järjestöpalveluiden ohjauksessa kävi 149 eri henkilöä 67:stä eri yhdistyksestä. Uusia ohjausasiakkaita tuli 20:stä yhdistyksestä. Annettu ohjaus on aina luottamuksellista, aihe ja määrä muotoutuvat yhdistyksen tarpeiden mukaan. Aiheet vaihtelivatkin hankeohjauksista ja hallinnollisista kysymyksistä yhdistyksen arviointiin. Erityisesti hankeohjauksissa painotetaan sitä, että hankesuunnittelu on osa yhdistyksen yleistä kehittämistä ja yhdistyksen toimijoiden sitoutuminen suunnitteluun on oleellista.

Tavanomaisen ohjaustyön rinnalle käynnistettiin loppuvuodesta uudenlainen, vertaisuuteen perustuva Viestintärinki-ryhmä yhdistysten viestinnästä vastaaville. Sen tavoitteena on vertaisoppiminen sekä ryhmäläisten osaamisen ja jaksamisen tukeminen. Ryhmä herätti mielenkiintoa ja jo ensimmäiseen tapaamiseen tuli 12 osallistujaa. Toimintaa jatketaankin hyvän vastaanoton innoittamana vuonna 2018.

Ohjausasiakkaita ja yhteistyökumppaneita on kutsuttu vuosittain koolle arvi-

oimaan Järjestöpalveluiden toimintaa. Keväällä 2017 kutsu lähti vain yhteistyökumppaneille, kuten Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin, kuntien ja Leader-ryhmien edustajille, mutta vähäisen osanoton vuoksi tapaaminen ei toteutunut eikä sitä katsottu järkeväksi järjestää syksyllä.

Ohjauksen etäpalvelukokeilua Äänekoskella jatkettiin kevään 2017 ajan. Vaikka edeltävän syksyn tulokset olivat lupaavia, kevään Yhdistysklinikat osoittautuivat kannattamattomiksi sillä asiakkaita ei markkinoinnista huolimatta saapunut. Uusia etäpalvelukokeiluja ei syksyn 2017 aikana tehty, mutta palveluita esiteltiin aiempaa huomattavasti enemmän eri tapahtumissa.

KOULUTUSTA AJAN HERMOLLA JA KUMPPANEIDEN KANSSA

Järjestöpalveluiden koulutustoiminnan kantava ajatus on lisätä yhdistyksissä toimivien ihmisten osaamista yhteisönä toiminnan toteuttamisen tueksi. Pääosin maksuttomia koulutuksia tarjotaan monipuolisesti eri puolilla maakuntaa ja sekä päivä- että ilta-aikaan, jotta niin vapaaehtoiset kuin työntekijätkin voisivat niihin helposti osallistua. Vuoden 2017 aikana Järjestöpalvelut järjesti kaikkiaan 17 avointa koulutustilaisuutta, joihin osallistui yhteensä 324 eri ihmistä 259:stä eri yhdistyksestä tai yhteisöstä.

Vuonna 2017 koulutuspaikkakuntina olivat Jyväskylä, Hankasalmi, Keuruu, Äänekoski ja Laukaa. Aiheina olivat ajankohtaiset yhdistyksiä askarrutta-

vat asiat, kuten järjestöt soteuudistuksessa sekä EU:n uusi tietosuojasetus. Yhdistyksen hallintoasioita käsiteltiin Hallitustyöskentely haltuun! - ja Sähköiset kokouskäytännöt -koulutuksissa.

Pienoisurssien ja yleisötilaisuuksien lisäksi Järjestöpalvelut tarjoaa yksittäisen yhdistyksen tarpeisiin räätälöitävää Hallituksen iltakoulua. Se toteutetaan yhdistyksen luottamushenkilöille aiheesta, jonka hallitus näkee toiminnan kehittämiseksi tarpeelliseksi. Vuonna 2017 Hallituksen iltakoulu järjestettiin viidelle eri yhdistykselle. Toiminnanjohtajien jaksamista ja osaamista tukevaa työnohjauksellista ryhmätoimintaa oli kahdelle ryhmälle; vuonna 2016 alkanut ryhmä jatkoi vielä kevään ja uusi ryhmä aloitti syksyllä 2017.

Koulutustoiminnassa oleellista on yhteistyö muiden tahojen kanssa ja ajankohtaisiin aiheisiin tarttuminen. Yhteistyötä tehdään esimerkiksi kansalaisopistojen ja yhdistysten kanssa. Yksi vuoden isoimmista tapahtumista olikin kumppanuuden tulos: Järjestöpalvelut toteutti Humanistisen ammattikorkeakoulun, Jyväskylän yliopiston ja Kirkon tutkimuskeskuksen kanssa valtakunnallisen Kansalaistoiminta.NYT - tutkimus- ja kehittämispäivän Jyväskylässä. Päivä haastoi kyselemään ja kyseenalaistamaan käsityksiä kansalaistoiminnasta. Tapahtumaan osallistui 92 tutkijaa, kehittäjää ja järjestötoimijaa eri puolilta Suomea. Koska päivä sai osallistujilta runsaasti kiitosta ja se nähtiin tarpeelliseksi, tullaan vastaava toteuttamaan yhteistyössä jälleen vuonna 2019.



YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN VAKIINNUTTI PAIKKANSÄ

Yhteistyön edistämisestä muotoutui vuoden 2017 aikana entistä tunnetumpi ja kiinteämpi osa Järjestöpalveluiden toimintaa ja palvelutarjontaa. Kumppanuusien syntymistä ja syventymistä niin järjestöjen kesken, kuin järjestöjen ja kuntien tai muiden tahojen välillä - tuettiin ja vahvistettiin eri puolilla maakuntaa. Tätä tehtiin yhdessä eri tahojen, erityisesti vuonna 2017 alkaneiden maakunnallisten STEA-rahoitteisten hankkeiden kanssa. Teemoina näkyivät Suomi 100 -juhlavuosi sekä maakunta- ja soteuudistuksen tiimellyksessä muuttuva kuntien rooli.

Yksi keskeinen kunta-järjestö-yhteistyön edistämisen väline ovat kuntajohdon ja viranhaltijoiden tapaamiset. Vuonna 2017 Järjestöpalvelut kävi tapaamassa kuntien väkeä Jämsässä, Kinnulassa, Muuramessa, Laukaassa, Äänekoskella ja Pihtiputaalla, yhteensä kahdeksan kertaa. Mukaan kutsuttiin aina kumppaneita, kuten Leader-ryhmiä, ja osa käynneistä toteutettiin Keski-Suomen vaikuttavat järjestö-hankkeen kanssa. Keskustelunaiheina olivat kuntien järjestöyhteistyökäytännöt ja -kehittämistarpeet, uuden Yhdistystorin mahdollisuudet ja kunnan muuttuva rooli. Käyntien tuloksena esimerkiksi Muuramessa koottiin kehittämisiltta yhdistyksille ja Jämsässä lähdettiin suunnittelemaan ihka ensimmäistä kaupungin ja kaikkien järjestöjen tapaamista.

Järjestöpalveluiden roolina on koota, koordinoita, innostaa ja mahdollistaa yhteistyötä. Vuonna 2017 järjestöjen yhteistyötä edistäviin toimintoihin osallistui yli 200 henkilöä, jotka edustivat satakuntaa yhteisöä. Toimivia malleja, kuten Järjestökahvit Keuruulla, jatkettiin ja hyviä käytänteitä levitettiin. Esimerkiksi Keuruun kahveille koottiin paikallinen suunnittelutiimi ja testattiin Jämsän Vuoroin vieraissa -verkostotapaamisten inspiroimana isännöintivuoroja. Jämsässä pitkään toiminutta mallia kokeiltiin myös Äänekoskella, mutta se ei ottanut vielä tulta alleen. Kuntien ja muiden kumppaneiden kanssa järjestettiin yhdistyksille suunnattuja yhteistyötilaisuuksia lähes kolminkertainen määrä (12 kpl, 8 kuntaa) suunniteltuun verrattuna, sekä edistettiin yhteistyön asiaa eri tilaisuuksissa.

Yhteistyön tematiikan ja kansalais-toiminnan näkökulmasta toteutettiin kaksi merkittävää ponnistusta: Potkua kuntien ja järjestöjen kumppanuuteen -päivä ja Kansalaistoiminta 100 ja risat -kampanja. Näistä Potkua kokosi laajan joukon Pohjoisen Keski-Suomen kuntia ja järjestöjä Kannonkoskelle pohtimaan maakunta- ja soteuudistuksen jälkeistä tulevaisuutta ja kumppanuuksia. Päivän idea syntyi Järjestöpalveluiden koordinoimassa järjestöjen Saarijärven-Viitasaaressa seutukunnan pyöreässä pöydässä. Tapahtumaan saatiin rahoitus Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahastosta ja sen toteuttivat KYTin kanssa Maaseudun Sivistysliitto, Leader VIISARI ry ja Keski-Suomen liitto.

Eri yhteisöjen ideoista Suomi 100 -vuodelle syntyi ainutlaatuinen Kansalaistoiminta 100 ja risat -kampanjakokonaisuus. Siihen kuului valokuvakilpailu ja postikorttikampanja, jotka kutsuivat keski-suomalaisia yhdistyksiä ja vapaaehtoisia juhlistamaan kansalaistoimintaa. Kokonaisuutta koordinoivat Järjestöpalvelut ja Kansalaistominnekeskus Matara, ja sen sisältö oli yhdistysten vapaasti hyödynnettävissä. Erityisesti korttikampanja innostikin ihmisiä kertomaan omista motivaattoreistaan toimia vapaaehtoisena; kortit toimivat myös hienona apuvälineenä yhdistysten omassa kehittämistyössä ja eri tapahtumissa. Kampanjakortteja palautui vuoden aikana 140 kappaletta ja ne sisälsivät hienoja vapaaehtoistoimintaan osallistumisen motiiveja ja ajatuksia.

Vuonna 2017 korostuivat yhä merkittävimpinä maakunnalliseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön liittyvät kumppanuudet ja toiminnot. Järjestöpalvelut osallistui aktiivisesti Keski-Suomen hyvinvointialan osamiskeskittymän (KeHo) työskentelyyn, tuoden usean maakunnallisen tahon yhteiskehittämiseen järjestö- ja kansalaistoimintanaikokulmaa. Järjestöpalveluiden yhteistyö Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa vahvistui, hui-pentuen yhdessä lanseerattuun sairaalan järjestövalmennukseen; yhteisenä tavoitteena on kehittää sairaalan ja järjestöjen yhteistyötä potilaiden ja läheisten tueksi.





Järjestöpalvelut oli tuttuun tapaan mukana Kansalaistoiminnan keskus Mataran toiminnoissa, erityisesti keskuksen oppilaitosyhteistyön edistämässä. Jyväskylän seudun vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreiden Valikkoverkostoon Järjestöpalvelut lähti ensimmäistä kertaa aktiivisesti mukaan, ja osallistui syksyn Vapaaehtoisiksi! -messujen suunnitteluun sekä vuoden 2017 lopulla aloitettuun kevään 2018 valtakunnallisen valikkoseminaarin suunnitteluun.

Kehittämispäällikkö toimi keski-suomalaisten järjestöjen yhteistyöverkoston, Keski-Suomen Järjestöareenan, puheenjohtajana ja erityisasiantuntijana sen sihteerinä/tiedottajana. Järjestöareena vaikutti Keski-Suomen maakunta- ja soteuudistuksen esivalmisteluun esittämällä järjestöedustajia valmistelun asiantuntijaryhmiin. Lisäksi Järjestöarenan työryhmä ja asiantuntijaryhmien järjestöedustajat kokoontuivat säännöllisesti keskustelemaan valmistelun etenemisestä järjestöjen näkökulmasta. Näitä kehittämispäällikön vetämiä tapaamisia oli kaikkiaan viisi. Järjestö-

palvelut osallistui Järjestöarenan työryhmän kokouksiin, joita oli kahdeksan vuoden 2017 aikana.

Järjestöarenan työryhmä oli aloitteellinen STEA:n ylimääräisessä Suomi 100 -avustusohjelman haussa. Ryhmä ideoi ja suunnitteli hakemusta Järjestö 2.0 -ohjelmaan, jonka tavoitteena on vahvistaa järjestöjen roolia maakunta- ja soteuudistuksessa. Hankkeen kirjoittamisvastuu oli Järjestöpalveluilla. Yhteisen suunnittelutyön tuloksena saatiinkin rahoitus Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hankkeelle.

TOIMINNAN VAIKUTTAVUUS JA TULOKSELLISUUS HYVÄLLÄ MALLILLA

KYT-järjestöpalveluita rahoittaa lähes kokonaan Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA. Vuonna 2017 Järjestöpalvelut laati STEAlle työstään tuloksellisuus- ja vaikutusselvityksen, joka koski vuosia 2016-17. Arviointiin hyödynnettiin Järjestöpalveluiden omaa asiakasrekisteriä, palautekyselyitä ja

-keskusteluita sekä itsearviointia. Järjestöpalveluiden toiminta sai selvityksen perusteella rahoittajalta keskimääräistä paremmat pisteet (69/100) sekä erityistä kiitosta toiminnan tulosten ja vaikutusten esilletuonnista.

Järjestöpalvelut on järjestelmällisesti lisännyt palveluidensa tunnettuutta, minkä seurauksena yhä useampi uusi yhdistys on hyödyntänyt niitä. Palveluiden markkinointia kehitetään edelleen ja repertuaaria laajennetaan tarpeen mukaan. Toimijoiden osaamista, tietoa ja taitoja lisättiin ohjaustyön, koulutusten ja eri tilaisuuksien kautta, joka näkyi osallistujien mukaan mm. lisääntyneenä varmuutena yhdistystoiminnassa ja muutoksina yhdistyksen toimintatavoissa. Yhteistyön edistämisen myötä on luotu vahvempia kuntakumppanuuksia, jotka edesauttavat myös tietoisuuden leviämistä Järjestöpalveluista. Sekä toimintaympäristön muutokset että tietoisuus Järjestöpalveluiden toiminnasta on näkynyt lisääntyvinä kutsuina ja pyyntöinä erilaisiin kehittämistoimiin ja yhteistyökuvioihin.

Yhdistystori.fi uudistui osaksi valtakunnallista alustaa



Yhdistystori.fi

Upouusi Yhdistystori.fi julkaistiin touku-
kuussa 2017, ja se liittyi samalla Toimeksi.
fi-verkkopalvelukokonaisuuteen Kes-
ki-Suomen aluesivustona. Uudistunut
Yhdistystori.fi nojautuu pitkälti sinne
rekisteröityneiden toimijoiden tuotta-
maan sisältöön, ja kokoaa näin laajasti
ihmisten hyvinvointiin liittyvää sisältöä
järjestöiltä ja muilta ei-kaupallisilta toi-
mijoilta. Palvelusta kansalaiset, yhdis-
tykset, viranomaiset ja oppilaitokset
saavat tietoa yhdistyksistä ja niiden ar-
vokkaasta toiminnasta.

Uudistuksen myötä sisällöt ovat mo-
nipuolistuneet; palvelusta löytyy nyt
entistä paremmin yhdistysten tietoja,
tapahtumia ja toimintaa, työ- ja harjoit-

telupaikkoja, avoimia vapaaehtoisteh-
täviä, yhdistysten omia uutisia sekä
hankkeita. Uutuutena myös yhdistys-
ten omistamat tilat löytyvät Yhdistysto-
rilta, samoin alueen yhteistyöverkostot.
Tietopankin sisältö tuotetaan nyt valta-
kunnallisen Toimeksi.fi-verkoston kans-
sa, ja sitä täydentää Yhdistystorin oma
osio alueen koulutusten materiaaleis-
ta ja verkkojulkaisuista. Uudistaminen
tarkoitti myös palvelun ulkoasun ja vi-
suaalisen ilmeen uudelleenmuotoi-
lua; uutiskirjekin saatiin pitkän tauon
jälkeen toimintaan modernimmassa
muodossa.

Yhdistystorille on selkeä tilaus Kes-
ki-Suomessa; sinne on uudistuksen jäl-



keen rekisteröitynyt jo lähemmäs 100 alueen toimijaa ja käyttäjämäärä kasvaa jatkuvasti. Palvelun markkinointia kohdistettiin vuonna 2017 erityisesti kuntien kanssa yhteistyötä tekeville sekä tiloja omistaville yhdistyksille; tavoitteena saada järjestelmään rekisteröityneitä perussisällön tuottajia. Vuoden lopussa kuukausittainen kävijämäärä olikin noussut jo yli tuhanteen kävijään. Yksittäisiä käyttäjiä palveluun kertyi lähemmäs 5000. Sivuston toukokuisen julkaisun jälkeen siellä on vierailtu yli 8000 kertaa. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden lopussa 507.

Yhdistystorille toimijaksi rekisteröitymistä vauhditettiin kampanjoil-

la: Kansalaistoiminnankeskus Mataran yhteisöjä kannustettiin ja opastettiin syys- lokakuussa ja marras- joulukuussa kampanjoitiin Yhdistystorin somekanavissa, uutiskirjeessä sekä kuntien kautta. Jälkimmäiseen kampanjaan saatiin yritys yhteistyön tuloksena mainio palkinto; Yhteisöagentti Oy lahjoitti 250 euron lahjakortin, jolla voittaja sai valita Yhteisöagentin palveluita.

Ensimmäistä kokonaista toimintavuotta käytössä ollut Yhdistystorin Instagram ylitti odotukset: tavoitellun 80 sijaan tilillä oli 170 seuraajaa vuoden 2017 lopussa ja viestintä tavoitti näin uusia tahoja ja henkilöitä. Instagramissa tehtiin keski-suomalaisen yhdistysten monipuol-

ista toimintaa näkyväksi sekä jaettiin ajankohtaista tietoa yli 120 julkaisun ja Insta stories -videon voimin.

Facebook on vakiinnuttanut itsensä Yhdistystorin tärkeänä somekanavana ja sitä hyödynnettiin aktiivisesti vuonna 2017, nyt myös neutraalina "somepesänä" eri tahojen kanssa yhteistyössä toteutetuille tapahtumille. Kuntien kanssa monella rintamalla tehty yhteistyö ja niiden somejulkaisujen jakaminen alkoi vuoden aikana poikia hedelmää, sillä Yhdistystori-jakoja alkoi vastavuoroisesti eri kuntien kanavissa näkyä aiempaa enemmän. Sivutykkäyksiä vuoden lopussa oli 419. Omia julkaisuja tehtiin 337.

LIITY MUKAAN!

Yhdistystorille ovat tervetulleita kaikki
Keski-Suomen ei -kaupalliset toimijat!
Rekisteröidy ilmaiseksi osoitteessa
<https://www.yhdistystori.fi/rekisteroityminen/>



Uudistunut Yhdistystori.fi on osa valtakunnallista Toimeksi.fi-verkopalvelukokonaisuutta, johon kuuluu yhdeksän palvelua kahdeksalta eri alueelta. Kokonaisuuden kehittämisestä vastaa Toimeksi 2.0 -hanke, joka on Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoima valtakunnallinen hanke (STEA 2016-18). Toimeksi.fi-kokonaisuuteen kuuluvat tahot muodostavat Toimeksi.fi-verkoston, jonka jäsenenä KYT osallistuu alustan kehittämiseen.



Kansalaisjärjestötoiminnan puolesta vaikuttamista, viestintää ja tekoja

Maakunta- ja soteuudistuksen suhteen moni asia on auki. Silti uusia maakuntia rakennetaan ja kunnat valmistautuvat uuteen rooliinsa. Lähes kaikenlaisille järjestöille ja yhdistyksille onkin jo nyt paljon konkreettisia vaikuttamisen paikkoja.

Maakunta- ja soteuudistuksen myötä eri toimijoiden ja sektoreiden roolit uudistuvat monella tapaa. Nyt on hyvä hetki kirkastaa oma perustehtävä ja määritellä sen kautta paikka uudistuvassa toimintaympäristössä. Oma paikka selkiintyy pohtimalla esimerkiksi, mitä jäisi tekemättä ilman meitä. Onko järjestömme ennen kaikkea yhteisöjen luottamuksen rakentaja vai kunnan ja maakunnan palveluiden kehittämiskumppani? Toimimmeko paikallistalossa kylien elinvoiman moottorina vai mielekkään tekemisen mahdollistajina? Vaiko jotain muuta?

Oman perustehtävän kirkastamisen lisäksi verkostoituminen on ensiarvoisen

tärkeää. Järjestöjen kannattaa verkostoitua nykyistä tiiviimmin keskenään sekä mahdollisten uusien kumppaneiden kanssa. Myös järjestöjen toiminnan merkityksen esille tuomista tarvitaan enemmän kuin koskaan. Toiminnasta kannattaa kertoa selkeästi, kaikissa mahdollisissa paikoissa. Helppo keino toiminnan näkyväksi tekemiseksi on esimerkiksi kampanja #josmeitäeielisi.

Uuden maakunnan ja järjestöjen yhteistyöstä tehdään molempia osapuolia palvelevaa. Tämä edellyttää tekoja: rakenteita, vastuita ja resursseja sekä maakunnan ja järjestöjen tiivistä vuoropuhelua, säännöllisiä tapaamisia ja asioiden yhdessä eteenpäin viemistä. Keski-Suomessa on edistetty maakunnan ja järjestöjen välistä yhteistyötä jo kymmenen vuoden ajan Keski-Suomen Järjestöareenan kautta. Järjestöareena on maakuntamme järjestöjen itsenäinen yhteistyöelin, joka tuo maakunnan kehittämistyöhön järjestöjen ääntä ja näkökulmia. Kuluvan vuoden aikana

konkreettisia asiakirjoja, joiden kautta järjestöt pääsevät vaikuttamaan tulevan maakunnan rakentamiseen, ovat mm maakuntastrategia sekä järjestöstrategia, Keski-Suomen järjestämissuunnitelma ja osallisuussuunnitelma sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelma. Maakunnan ja järjestöjen yhteistyön tiivistäminen etenee monella rintamalla, ja siitä tiedotetaan mahdollisimman laajasti.

Maakunta- ja soteuudistuksen jälkeen kuntien roolina on aiempaa vahvemmin hyvinvoinnin, terveyden ja elinvoiman edistäminen sekä ihmisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistaminen. Järjestöjen rooli harrastustoiminnan ja osallisuuden mahdollistajina, yksinäisyyden torjujina ja mielekkään tekemisen tarjoajina tunnistetaan kunnissa. Keski-Suomessa kuntien ja järjestöjen yhteistyötä vahvistetaan mm alueellisissa elinvoimapaikoissa, joihin kannattaa tulla mukaan!

Aktiivinen kansalaisjärjestötoiminta on hyvinvoivan maakunnan sydän

Järjestöt elinvoiman moottoreina

- Kylien ja asuinalueiden kokoontumistilat, tekemisen paikat ja tempaukset
- Harrastusmahdollisuudet
- Ryhmätoiminta, tapahtumat
- Naapuri- ja oma apu -verkostot
- Lähipalvelut

Monipuolinen palveluverkko vastaa parhaiten ihmisten tarpeisiin ja pitää koko maakunnan elinvoimaisena.

Varmistetaan kaikkien äänen kuuleminen omaa elämää ja lähiyhteisöä koskeissa asioissa sekä poliittisessa päätöksenteossa.

Järjestöt aktiivisuuden vahvistajina

- Mielekäs tekeminen
- Oppiminen, itseilmaisu, kansalaistaidot
- Oikeudet ja velvollisuudet

Hyvinvoivat ja huoltapitävät lähiyhteisöt

Osallistuminen ja vaikuttaminen

Järjestökenttä on kuntien mielestä liian arvokas menetettäväksi. Järjestötoiminnan väheneminen johtaisi todennäköisesti merkittävään palvelutason heikkenemiseen.

Sosiali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 9/2018

Järjestöt kehittämiskumppaneina

- Yhteistyö kuntien ja maakunnan kanssa
- Hyvinvointipalvelut, erityisryhmien arjen ja elämäntavan asiantuntijuus
- Vaikuttavien ja innovatiivisten palveluiden räätälöinti

Hyvinvointi on maakuntien, kuntien ja järjestöjen yhteinen tehtävä.

Järjestöt kohtaavat ja auttavat myös ihmisiä, joita muut toimijat eivät tavoita tai pysty auttamaan.

Järjestöt luottamuksen rakentajina

- Etsivää työtä, rinnallakulkemista
- Arjen pulmissa auttamista, yhteisöjen ja palveluiden piiriin ohjaamista

Ihmisten hyvinvointia palveleva maakunta

Kohdatuksi, nähdyksi ja kuulluksi tuleminen

Järjestöt vauhdittavat hyvän kierrettä, jossa kaikki pidetään mukana!

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt

Keski-Suomen vaikuttavat järjestöt -hanke käynnistyi 1.8.2017. Hankkeen tavoitteena on Keski-Suomen maakunnassa toimivien, sosiaalista hyvinvointia edistävien järjestöjen roolin, aseman ja osallisuuden vahvistaminen maakunta- ja sote-uudistuksessa ja uudessa maakunnassa sekä kuntien ja maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä. Hankkeen avulla tehdään näkyväksi järjestöjen rooleja osallisuuden ja vaikuttamistoiminnan mahdollistajina, hyvinvoinnin ja terveyden edistäjinä ja sote-palveluiden tuottajina ja kehittäjinä. Hanke on Järjestö 2.0 - mukana muutoksessa -avustusohjelman osahanke ja sen on määrä kestää 31.12.2020 saakka.



Anne ja Anu tekevät järjestöjen työtä näkyväksi

Syksyn aikana hanketyöntekijät perehtyivät uudistuksen esivalmisteluun ja nykytilaan valtakunnan ja maakunnan tasolla. Keski-Suomen sote- ja maakuntauudistuksen vastuuvalmistelijoiden sekä hankkeen valmistelussa mukana olleiden järjestötoimijoiden kanssa käytiin läpi eri toimijoiden rooleja ja hankkeeseen kohdistuvia odotuksia. Toimintaa tehtiin tunnetuksi keskustelemalla mm. järjestöjen, verkostojen, maakuntaliiton ja kuntien edustajien kanssa. Hanketta esiteltiin yhteensä 18 verkostotapaamisessa, kolmessa hankkeen ja seitsemässä muiden toimijoiden järjestämässä tilaisuudessa, kolmella kuntakäynnillä ja neljässä Leader-ryhmien tapaamisessa. Kaikkiaan tavoitettiin syksyn kuluessa yhteensä 700 henkeä.

Keskusteluiden ja tapaamisten pohjalta kirkastettiin ja konkretisoitiin hankkeen tavoitteita ja toimenpiteitä. Järjestöjen vaikuttamistyössä hyödynnettiin maakunta- ja sote-uudistuksen esivalmistelussa laadittuja taustapapereita. Konkreettisina syksyn toimenpiteinä tiedotettiin laajasti hankkeen käynnistymisestä, valmisteltiin maakunnallista kunta- ja järjestökyselyä, laadittiin ar-

viointi- ja viestintäsuunnitelma sekä viestintämateriaalia, luotiin hankkeen ensimmäiset uutiskirjeet, järjestettiin järjestöjen sote- ja maakuntapäivä ja käynnistettiin keskustelu maakunnallisen järjestöstrategian tarpeellisuudesta, tehtiin kuntakäyntejä ja laadittiin hankkeelle vuotta 2018 koskeva jatkohakemus.

Hankkeen työntekijät ovat osa maakunta- ja sote-uudistuksen viestintäryhmää ja sitäkin kautta uusimman tiedon äärellä. Järjestöjen uutiskirjeitä laadittiin syksyn aikana kuusi, ja niissä hyödynnettiin mm. uudistuksen viestintämateriaalia. Kirjettä markkinoitiin aktiivisesti ja vuoden lopussa tilaajia oli yhteensä sata. Verkkoviestinnässä hyödynnettiin Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hankesivuston lisäksi ks2020.fi -, Matara.fi -, Innokyla.fi - ja Yhdistystori.fi -sivustoja sekä Facebookissa @vaikuttavatjarjestot, @ks2020 - ja @jarjestotmuutoksessa -sivuja.

Ensimmäinen järjestöjen sote- ja maakuntapäivä kokosi 115 osallistujaa. Päivässä käytiin läpi maakunnallisen uudistuksen tilannetta ja tulevia askelia. Palautteen mukaan tilaisuus lisäsi osal-

listujien kiinnostusta ja mahdollisuuksia seurata sekä olla mukana uudistuksessa. Jatkossa järjestöjen sote- ja maakuntapäiviä järjestetään vuodessa kaksi tai kolme. Teemat ovat ajankohtaisia, uudistuksen etenemiseen liittyviä ja erityisesti järjestötoimijoita palvelevia.

Syksyn aikana tehtiin kuntakäynnit yhteistyössä KYT-järjestöpalveluiden kanssa Kinnulaan, Pihtiputaalle ja Saarijärvelle. Kuntakäynneillä esiteltiin hankkeen toimintaa ja Yhdistystoria sekä pohjustettiin alueellisia elinvoimapaikkoja ja kuntakyselyä. Hanketyöntekijät tapasivat muita Järjestö 2.0 -hanke-työntekijöitä SOSTEn koollekutsumassa verkostotapaamisessa Helsingissä ja osallistuivat SOSTE Talk -tapahtumaan. Lisäksi tavattiin erikseen Pohjois-Pohjanmaan, Pirkanmaan ja Etelä-Savon hanketyöntekijöitä vierailuilla ko. maakunnissa.

Hankkeen asiantuntijaryhmä kokoontui ja evästi hanketta eteenpäin. Ryhmän mukaan erityisen tärkeää on antaa järjestöille välineitä oman tehtävänsä kirkastamiseen ja oman paikan määrittelyyn uudistuksessa ja uudistuvassa toimintaympäristössä.

Kansalaistoiminnankeskus Matara

Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Matara tarjoaa puitteet monipuoliselle toiminnalle, kokoaa verkostoja ja edistää toimijoiden välistä yhteistyötä. Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjoaa ihmisille osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, kerhoja, koulutusta ja muita tilaisuuksia.

Kansalaistoiminnankeskus Mataran päätavoitteena on tukea ja mahdollistaa yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoimintaa tarjoamalla osallisuuden ja toiminnan paikkoja sekä tiloja. Päätaavoite on jaettu pienempiin osatavoitteisiin:

- Edistää kansalaisjärjestöjen, erityisesti sosiaali- ja terveysjärjestöjen kehittämis- ja vaikuttamistoimintaa sekä parantaa niiden toimintaedellytyksiä.
- Vahvistaa alueella kansalaistoimintaa ja lisää kansalaisten osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia.
- Lisää yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kesken ja yhteistyötä järjestöjen, oppilaitosten ja julkisen sektorin kesken.

Henkilöstöressurssien osalta Matarassa oli merkittävä vuosi, sillä STEA-avustuksella syksyllä 2017 rekrytoitiin aulapalveluvastaava koordinoimaan aulapalvelun toimintaa. Lisäksi Paikka auki -ohjelmasta myönnetty avustus mahdollisti yhteisöohjaajan rekrytoinnin vuoden ajaksi. Sekä aulapalveluvastaava että yhteisöohjaaja aloittivat työnsä syyskuun alussa.



Mataran henkilökuntaa: Pasi, Jenni, Minna ja Tiia

TOIMINTAA JA TAPAHTUMIA

Vuoden 2017 maaliskuu oli tapahtumien kuukausi, kun Matarassa järjestettiin yhteistyössä Valikko-verkoston kanssa Tuetun vapaaehtoistoiminnan seminaari sekä KYT ry:n, Monikulttuurikeskus Glorian ja Etnisten suhteiden neuvottelukunnan ETNO:n yhteinen kuntavaalitilaisuus. Maaliskuussa vietettiin myös Mataran 5-vuotissynttäreitä Yhtä juhlaa -teemalla, sillä tapahtuma oli osa 180-vuotiaan Jyväskylän päiviä ja juhlistimme myös Suomi 100 -juhlavuotta.



Suomi 100 -juhlavuoteen liittyen toteutettiin myös upeasti onnistunut 100 syytä olla vapaaehtoinen -korttikampanja ja 100 huippuhetkeä -valokuvauskilpailu. Toiminnot suunniteltiin yhdessä keskusomalaisten toimijoiden kanssa ja niitä koordinoi KYT. Korttikampanjan ja valokuvauskisan tavoitteina olivat vapaaehtoistoiminnan monimuotoisuuden juhlistaminen ja tunnistaminen. Molemmat kampanjat huipentuivat marraskuun lopussa pidetyillä Vapaaehtoiseksi! -messuilla, kun valokuvauskisan voittaja julistettiin ja korttikampanjan satoa oli esillä.

Jyväskylän kaupungin strategian ja kehittämisen kanssa järjestettyjä kaikille avoimia keskustelutilaisuuksia, Mataran aamukahveja, järjestettiin vuoden mittaan yhdeksän kertaa. Yhteensä niihin osallistui 169 henkilöä, noin 19 henkilöä/kerta. Mataran muovit -liikuntasesio toteutettiin 2 kertaa, ja osallistujia oli keskimäärin 16henkilö/kerta.

Jo usean vuoden ajan Matarassa kokoontunut Filosofian keskustelupiiri jatkoi toimintaansa viikoittain. Osallistujamäärä vaihteli 7-10 osallistujan välillä / kerta. Uutena toimintona käynnistyi syksyllä kaksisuuntaista mielialahäiriötä sairastavien vertaisryhmä Vuoristoradalla. Ryhmä kokoontui viikoittain koko syyskauden 1-10 osallistujan välillä. Nämä molemmat ryhmät toimivat vapaaehtoisten vetäminä.



Synttäreiden kakkubuffet



Kehittämis- ja kesäpäivät Vesalassa



100 huippuhetkeä -valokuvakilpailun voittaja.
"Etsintävalot" Jyväskylän JärviPelastajat
Kuvaaja: Nina Matilainen

TILOJA

Mataran ala-aula oli vuonna 2017 avoina pääasiassa maanantaista torstaihin klo 8 – 18 ja perjantaisin klo 8 – 17. Mataran ala-aulassa sijaitsevan kohtaamispaikan aukioloajat noudattavat Mataran yleisiä aukioloaikoja. Kohtaamispaikka on avoin kaikille ja siellä voi viettää aikaa vaikkapa lukemalla päivän lehden tai käyttämällä terveystietopisteen palveluita. Vuoden 2017 aikana Mataraan jalkautui Jyväskylän ammattikorkeakoulun toteuttama Hyvinvointikioski, joka tarjoaa työttömille maksutonta ohjausta ja neuvontaa tavoitteenaan työkykyisyyden edistäminen.

Kohtaamispaikan kalusteita uudistettiin vuoden 2017 aikana osittain STEA-avustuksella. Merkittävä osa uusituista huonekaluista saatiin lahjoituksena.

Matara edistää järjestöjen toimintaedellytyksiä tarjoamalla kohtuuhintaisia ja toimivia tiloja tukipalveluineen toimijoiden käyttöön. Vuoden 2017 aikana Kansalaistoiminnankeskus Matarassa oli noin 25 eri järjestön työhuoneita. Lisäksi Mataraan sijoittuneena oli Jyväskylän kaupungin työntekijöitä. Vuonna 2017 Mataran käytössä oli tiloja kahdesta eri rakennuksesta: noin 700 m² Matarankatu 4:ssä ja 1500 m² Matarankatu 6:ssa.

Työhuoneiden lisäksi Matarassa on eri kokoisia kokous- ja koulutustiloja. Kaikkiaan Matarassa kävi reilut 69800 ihmistä ja Mataran kohtaamispaikassa vieraili 15 900 kävijää.

Kokoustiloja käytti Mataran toimijoiden lisäksi 175 eri yksittäistä käyttäjää ja yhteensä reilut 26 800 tuntia.

YHTEISÖLLISYYDEN JA SISÄISEN YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN

Vuonna 2017 toteutui oppilaitosyhteistyön tuloksena kolme työhyvinvoinnin pikakokeilua. Pikakokeiluiden tavoite oli herättää toimijoita pohtimaan omaa työhyvinvointia sekä tuottaa työhyvinvoinnin vuosikello Mataraan. Vuosikello käsiteltiin Mataran työhyvinvointiryhmässä ja sitä aletaan soveltaa vuonna 2018. Toimenpiteet toteutti KYTKE – Korkeakoulut ja yhteisöt Keski-Suomessa -hankkeen opiskelijatiimi, jossa

mukana oli opiskelijoita Humanistisesta ammattikorkeakoulusta ja Jyväskylän ammattikorkeakoulusta.

Mataran yhteisiä toimijatapaamisia järjestettiin vuoden aikana neljä. Niihin osallistui keskimäärin 33 henkilöä/kerta. Nyyttärilounaita toteutui vuoden aikana neljä kertaa ja lounastreffit kahdesti. Kehittämis- ja kesäpäivät toteutettiin Vesalan leirikeskuksessa kesäkuussa ja Mataran kesäretki suuntautui Mänttä-Vilppulaan, käyntikohteena oli mm. Rajat kiinni -näyttely Serlachius-museo Göstassa.

TUKIPALVELUT TUKEVAT TAVOITTEITA

Tärkeä osa Mataran kokonaisuutta ovat toimivat tukipalvelut. Sujuvat aulapalvelut sekä siistit tilat ajanmukaisine varusteineen ovat merkittävä osa Mataran sisäisten ja ulkoisten käyttäjien käyttäjäkokemusta ja Kansalaistoiminnankeskuksesta muodostuvan mielikuvan rakentumista. Kokoushuoneiden IT-laitteiden hankinnasta ja ylläpidosta vastaa pääasiassa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen IT-asiantuntija. Aulapalveluhenkilöstö avustaa tilojen käyttäjiä laitteiden käytössä. Vuoden 2017 aikana Mataran av-laitteita uudistettiin STEA-avustuksella ja kokoustiloihin hankittiin mm. uusia mediatyökaluja.

Aulapalveluhenkilöstön keskeinen teh-

tävä on asiakkaiden neuvonta ja ohjaus. Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutustilojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastaavat Mataran siistijät. Lisäpalveluna mataralaisille siistijät järjestävät kahvivikattauksia kokouksiin.

Aulapalveluiden kautta hoidetaan mm. Mataran tilojen varaukset ja varauksiin liittyvät sopimukset ja laskutus. Suuri osa työstä on asiakaspalvelutehtäviä ja -neuvontaa kasvotusten, puhelimitse ja sähköpostilla. Asiakkaita ovat Mataran tiloja käyttävät organisaatiot työntekijöineen, asiakkaineen ja vapaaehtoisineen sekä kohtaamispaikassa asioivat henkilöt. Aulapalvelu vastaa kohtaamispaikan palveluiden saatavuudesta ja yleisestä kohtaamispaikan viihtyisyydestä.

Aulapalvelu hoitaa yhteistyössä JAPA ry:n kanssa pyöräilykaudella Lastipyörälainaamoja. Lastipyörälainaamon kautta lainataan sähköavusteisia tavarapyöriä 1-3 vuorokaudeksi. Vuonna 2017 Mataran toimijoista 27 yksittäistä henkilöä teki 222 yksittäistä pyörävarausta ja kansalaisista yksittäisiä käyttäjiä oli 158 ja yhteensä he lainasivat lastipyörälainaamosta 300 eri kertaa.

Vuoden 2017 aikana aulapalveluhenkilöstön ja siistijöiden palkkauksessa hyödynnettiin Raha-automaattiyhdistyksen Paikka auki -ohjelmasta myönnettyä rahoitusta sekä työllistämistukia.



IT-asiantuntija Timo päivittelee lahjoituskoneita.

Yhteisöllinen Tourujoen yö -kulttuuritapahtuma järjestettiin lauantaina 30.9. jo 6. kerran. Tourujoen puiston myötä uudistunut tapahtuma-alue tarjosi tunnelmalliset puitteet mieleenpainuvalle sisällölle. Arvioiden mukaan tapahtumassa vieraili yli 11 000 kävijää.

Illan seremoniamestareina toimivat persoonallisella otteella 10-vuotias Pyry Rintamäki Petäjävedeltä sekä Kansalaistoiminnankeskus Mataran yhteisöohjaaja Tessa Ora. Juontajan hommia harrastavalle Pyrylle keikka oli mieleenpainuva: "Tapahtumasta jäi mieleen mukava onnistumisen tunne ja parasta oli nähdä, kun ihmisillä oli hauskaa!"

Yleisön suosikeiksi ohjelmistosta nousivat Tatu Kalliomäen Nunchaku freestyle -show, Jouluvalo Oy:n Bensa loppu -teos, Järvi-Suomen partiolaisten tekemistä sadoista uniikeista lyhdyistä koottu installaatio sekä puiston tunnelmalliset musiikkiesityksen ja ohjelman päättänyt Duo Voimaeläimen tulenpyöritysnäytös. Iloista meininkiä nähtiin myös tapahtumalavalla ja Mataran sisätiloissa, jossa muun muassa tapailtiin tangon askelia Keski-Suomen Tanssin ystävät ry:n lavatanssikurssilla ja tutustuttiin Monikulttuurikeskus Glorian toimintaan.

Tapahtuman vilkkaalla basaarialueella festivaalivieraille maistuivat erilaiset street food -annokset. Alueella lukuisat yhdistykset jakoivat tietoa toiminnastaan sekä erilaisista osallistumisen ja osallisuuden mahdollisuuksista.

Tapahtuman tuotantotiimissä oli mukana tapahtumakoordinaattori ja kaksi työkokeilussa ollutta tapahtuma-assistenttia. Vapaaehtoisia tapahtuman toteuttamiseen osallistui noin 15. Mataran toimijoita ja muita järjestöjä esittäytyi tapahtumassa erityisesti basaarialueella monipuolinen joukko.

Tapahtuman keskeiset kumppanit olivat Jyväskylän kaupunki ja Jyväskylän kestävä kehitys JAPA ry



Sepänkeskus

Sepänkeskus on 1940-luvulla rakennettu kiinteistö, jossa KYT toimii Jyväskylän kaupungin tilapalveluiden vuokralaisena (1754 m2 piha-alueineen). KYT ry on hallinnoinut taloa vuodesta 2012. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu kansalaisjärjestöille talon tilojen käyttö. Sepänkeskuksessa on 7 kokoontumistilaa, joita käytti vuonna 2017 yli 80 eri toimijaa. Suurin osa käyttäjistä on vakiovuoron talon kokoontumistiloista varanneita järjestöjä ja yhteisöjä, mutta myös kertaluonteisesti tiloja varataan esim. koulutuksiin tai perhejuhliin.

Kokous- ja kokoontumistiloissa käyntikertoja oli vuoden 2017 aikana 51596 (52890 vuonna 2016). Kävijätilastoon eivät sisälly Teatteri E4:n kävijät. Kokouksien lisäksi KYT jälleenvuokraa talon toimistotiloja. Kaikki tilat ovat olleet käytössä vuoden 2017 aikana. Vuokrasopimukset on solmittu yhteensä 15 vuokralaisen kanssa. Suurimpana näistä Teatteri E4. Vuoden 2017 helmikuusta lähtien vuokria korotettiin 5%:lla. Vuok-

ralaisten taholta tätä pidettiin kohtuullisena, koska vuokrat olivat pysyneet samoina vuodesta 2012.

KYTillä on talossa kolme työntekijää, ja keskus toimii myös harjoittelupaikkana.

Sepänkeskuksen käyttäjistä koostuva talotoimikunta kokoontui vuoden 2017 aikana kolme kertaa. Sepänkeskus on merkittävä kokoontumisen ja harrastamisen paikka erityisesti kaupungin ikäihmisille ja lukuisille eläkeläisjärjestöille. Jyväskylän kaupungin vanhuspalveluiden palvelujohtaja osallistui yhteistyötapaamiseen Sepänkeskukselle 18.5.2017.

Syksyn 2017 aikana toteutettiin yhteisötaideprojektina SUOMI 100 -teeman mukainen seinämaalaukset Sepänkeskuksen isoon saliin. Projektissa tehtiin yhteistyötä keskuksessa käyvien ikäihmistien ja KYT:n Nuorta voimaa järjestöihin -hankkeen nuorten kanssa.

KYT aloitti joulukuussa 2017 esiselvityksen osana Jyväskylän kaupungin laajempaa alueen suunnittelua. KYT:n toimesta kerättiin Sepänkeskuksen käyttäjiltä palautetta ja kokemuksia tilojen toimivuudesta sekä ideoita mahdollisen uuden asuinalueen kohtaamispaikan suunnitteluun. Sepänkeskuksen käyttäjäkyselyn perusteella todettiin nykyisten tilojen olevan osin epäkäytännölliset ja rajalliset. Hyvin monet käyttäjät pitivät Sepänkeskusta kuitenkin toisena kotinaan ja korvaamattomana kohtaamispaikkana. Nykyisen Sepänkeskuksen toiminnan eräs rikkaus on moniarvoisuus, kun erilaiset toimijat kerääntyvät saman katon alle. Selvitys- ja suunnittelutyö jatkuu vuoden 2018 aikana, mutta yhteinen näkemys näyttäisi olevan, että kaupungin keskustaan tarvitaan moderni ja Sepänkeskusta monipuolisempiin toimintoihin soveltuva yhteisöllinen seniorikeskus, kokoontumistila uudella asukaslähtöisellä toimintakonseptilla.



Wolmar - yhdistysten tilat Keski-Suomessa

Tiedonvälityshanke Wolmar selvittää ja levittää tietoa yhdistysten ylläpitämistä toimitiloista sekä edistää toimijoiden osaamista- soa ja toiminnan laatua. Tiedon avulla pieni- muotoiset paikallistoiminnan toimitilat säily- vät ja kehittyvät. Wolmar-hanke toteutetaan EU:n maaseuturahaston tuella ajalla 1.4.2016 – 31.3.2018. Hankkeessa työskenteli vuonna 2017 projektityöntekijä Niko Jokinen. Hank- keen yhteistyökumppaneina ovat Keski-Suo- men Kylät ry, Suomen Nuorisoseurat ry / Kes- ki-Suomen aluetoimisto, ProAgria Keski-Suo- mi ry ja Keski-Suomen Liikunta ry.



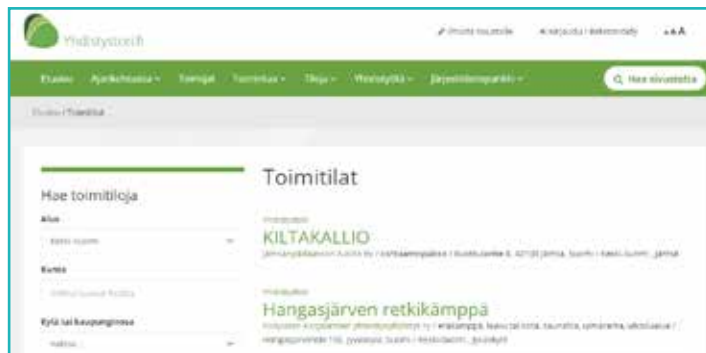
Niko löysi talon!

SELVITYSKORTTI JA TOIMITILAHAKEMISTO

Hankkeessa kehitettiin taloja hallinnoivien yhdistysten ja yhteisöjen käyttöön selvityskortti. Kortti kokoaa taloon liit- tyvät eri osa-alueiden tiedot yhteen dokumenttiin, jon- ka pohjalta talon ylläpito ja mahdolliset kehittämistoimet on helppo suunnitella. Korttiin kootaan tietoja esimerkik- si rakenteista, vuokrauksesta, taloudesta, varustelusta ja toiminnasta. Vuonna 2017 selvityskortti täytettiin projekti- työntekijän ohjauksella yhdeksällä kiinteistöllä. Lisäksi nel- jä yhdistystä täytti selvityskortin itsenäisesti.



Keskisuomalaisia yhdistysten toimitiloja esittelevä, hank- keessa koottu toimitilahakemisto avautui uudistuneelle Yhdistystorille toukokuussa. Toimitilahakemistoa jatko- kehitetään syksyn aikana esimerkiksi parantamalla hakutoi- mintoja ja tarkentamalla luokituksia.



Projektityöntekijä kävi tutustumassa noin kolmeenkym- meneen toimitilaan vuoden aikana.

TAPAHTUMAT JA VIESTINTÄ

Wolmar järjesti kuusi seututilaisuutta: Uuraisilla, Muura- messa, Karstulassa, Hankasalmella, Keuruulla ja Jyvä- skylässä. Seututilaisuuksissa esiteltiin selvityskorttia ja Yhdistystoria ja lisäksi tiloja ylläpitävillä toimijoilla oli mah- dollisuus verkostoitua. Hankkeella oli myös esittelypu- heenvuoroja kuudessa muussa tapahtumassa, esimerkiksi Valtakunnallisilla Kotiseutupäivillä.

Tiedonvälityshankkeen pääasialliset viestintäkanavat oli- vat kotisivut sekä sosiaalinen media. Kotisivujen blogissa esiteltiin kansalaistoiminnan paikkoja ja sosiaalisessa me- diassa välitettiin ajankohtaisia uutisia ja tietoa tapahtumis- ta. Wolmar oli esillä sanomalehdissä Keskisuomalainen, Jämsän Seutu ja Viitasaaren Seutu.



Yhdessä enemmän

Yhdessä enemmän - maahanmuuttajat osana yhteisöä on Euroopan Sosiaalirahaston, Keski-Suomen ELY-keskuksen, Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksen (STEA) sekä Jyväskylän ja Viitasaaren kaupunkien rahoittama kaksivuotinen hanke, jonka toiminta alkoi tammikuussa 2017. Hanke työllistää kolme kokoaikaista työntekijää. Vuonna 2017 hankkeessa työskentelivät projektipäällikkö Tiina Miettinen, kotoutumissuunnittelija Anni Viinikainen sekä maahanmuuttajaneuvoja Ahmed Taaeb.

HANKE KEHITTÄÄ ASUKASLÄHTÖISIÄ TOIMINTOJA JA PALVELUITA

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle, mikä näkyy hankkeen toiminnoissa monin eri tavoin. Vuoden 2017 aikana hanke järjesti Jyväskylän eri asuinalueilla sekä Viitasaarella toimintaa, jolla edistettiin kantasuomalaisen ja maahanmuuttajien välistä vuorovaikutusta ja edesautettiin siten hyvien väestösuhteiden kehittymistä näillä alueilla. Tapahtumista mainittakoon ainakin kielikahvilat, joita oli noin kerran kuukaudessa Keltinmäen, Huhtasuon ja Kuokkalan asuinalueilla Jyväskylässä. Yhteisiä hetkiä jaettiin myös luontoretkeillä sekä Picnic-tapahtumassa. Kokemuksia viljelystä jaettiin monikulttuurisen viljelyryhmän kokoontuessa Kuokkalan viljelypalstalle kesällä aina pitkälle syksyyn. Mielekästä vapaa-ajan toimintaa ja asukaslähtöisiä palveluita mietittiin muun muassa "Kaikkien Kuokkala" -tapahtumassa, josta poikikin monia uusia ideoita moninaisten kohtaamisten edistämiseksi ja asukkaiden osallisuus mahdollisuuksien lisäämiseksi Kuokkalaan. Myös hankkeen kielikaveri-toiminta on ollut suosittua. Siinä on voinut hakea itselleen kielitaitoista ystävää opettamaan jotain kieltä ja vastavuoroisesti itse opettaa toiselle jotain toista kieltä. Kielipareja muodostui vuoden 2017 aikana kuusi, mutta hakijoita oli kaiken kaikkiaan 45 henkilöä. Tapahtumia on järjestetty hankkeen voimin, mutta myös yhteistyössä muun muassa eri asuin-

alueiden asukasjärjestöjen, Jyväskylän kaupungin hyvinvoivat asuinalueet palvelun kuin muiden hankkeidenkin kanssa yhteistyössä, mainittakoon esimerkiksi KOSKE:n Yhdessä ei olla yksin -hyvinvointiyhteistyöhanke.

HANKE TARJOAA MATALAN KYNNYKSEN NEUVONTAPALVELUITA

KYT:in yhdenvertaisuus arvoa edistettiin tarjoamalla matalan kynnyksen neuvontapalveluita niin maahanmuuttajille kuin kantasuomalaisille. Kasvotusten neuvontaa sai Jyväskylässä kolmella asuinalueella: Keltinmäki, Huhtasuo ja Kuokkala sekä Viitasaarella. Neuvonta nimettiin LähiHepiksi ja sitä oli tarjolla niin Chatin kuin WhatsApp-sovelluksen kautta. LähiHelp videomainoskampanjalla autettiin myös henkilöitä, joiden suomen kielen opiskelu on vasta alussa tai henkilöitä joilla ei ole lukutaitoa, saamaan tietoa neuvonnasta arabiaksi ja englanniksi. LähiHelp tarjosi palveluitaan myös Pop-up muotoisesti seuraavissa pisteissä Jyväskylässä: TE-keskus, Kauppakeskus Seppä, Maistraatti ja Kela. Vuonna 2017 yhteydenottoja hankkeen kaikkiin neuvontapalvelumuotoihin kertyi kaiken kaikkiaan 389 kappaletta. Hanke tarjosi syksystä vuoden loppuun kuntalaisille mahdollisuutta kysyä maahanmuuttoon liittyvistä asioista myös Tietopuhelimen välityksellä. Tälle palvelulle ei ollut kysyntää ja siitä syystä siitä päätettiin luopua vuoden loppuun ja perustaa kotisivujen yhteyteen tietosivut, joille kootaan yleisesti kysyttäviä maahanmuuttoon liittyviä kysymyksiä.



Ahmed Taaeb

HANKE TUO MONIKULTTUURISTA OSAAMISTA KAIKILLE KESKI-SUOMALAISILLE

Hanke tarjosi myös tietoa ja koulutusta monikulttuurisuudesta niin ammattilaisille, jotka työskentelevät alalla kuin kansalaisille, joita aihealue kiinnostaa. Luentokoulutuksia oli aiheesta Maailma liikkeessä -jäsenyydet jäljessä sekä Maahanmuuttajat, mielenterveys ja traumat aiheista. Koulutukset keräsivät yhteensä 139 osallistujaa. Monikulttuurista osaamista kasvatettiin myös syyskuussa alkaneella sosiaalityön ammattilaisille suunnatulla mentoriryhmätoiminnalla. Ryhmään saatiin osallistujia kuudesta eri Keski-Suomen kunnasta ja he kokoontuvat noin kerran kuukaudessa jakamaan osaamistaan eri ammattialueilta ja yli kuntarajojen.

Osana KYT:in kehittämistoimintaa hanke työntekijöitä vieraili Ruotsin Malmösissä ja Kreikan Ateenassa etsimässä hyviä kotoutumiskäytänteitä sekä tuomalla uusia kotoutumisen tapoja hankealueelle levittämällä.

Työllistämistoiminta KYT ry:n painopistealueena

Työllisyyden hoito ja siihen liittyvä kehittämistoiminta on ollut koko KYT ry:n toiminnan ajan yksi vahvoista painopistealueista. Se on näkynyt vahvimmin yhdistyksen hanketoiminnassa. Koska työllistämispalvelut ja työllistämisen rahoitus ovat viime vuosina olleet vahvassa murroksessa, on hanketyöllä ja muilla sektorille suunnatuilla toimilla ollut palveluja tuottaville organisaatioille suuri merkitys. Vaikuttamistyössä riippumattomaksi koetun toimijan kannanotot on selkeästi noteerattu.

KYT:n hanketoiminnassa tärkeintä ei ole omaan organisaatioon työllistäminen, vaan enemmänkin palvelujen kehittäminen ja palveluohjaus. Yhdistyksellä on edustaja työllisyydenhoitoa ja elinikäistä ohjausta kehittävässä maakunnallisissa työryhmissä, joita ELY-keskus koordinoi. Kolmannen sektorin huomioiminen näissä, usein oppilaitosten ja hallinnon edustajista kootuissa työryhmissä, kertoo KYT ry:n toiminnan merkityksestä maakunnassa.

KOLMANNEN SEKTORIN TYÖVOIMAPOLIITTINEN TYÖRYHMÄ

Kolmannen sektorin toimijoiden merkitys Keski-Suomen maakunnan työllisyyspalveluissa on suuri. KYT kokoaa työllisyyspalveluja tuottavia kolmannen sektorin toimijoita yhteiseen työryhmään, joka kokoontuu muutaman kerran vuodessa. Erityisesti nyt toimintaympäristön muuttuessa hyvin nopeasti, työryhmän merkitys on korostunut.

Työryhmässä käydyn keskustelun perusteella laaditut kannanotot ovat olleet merkityksellisiä. Työryhmän toimintaan osallistuvat Te-hallinnon ja kuntien työllisyyspalvelujen edustajat ovat saaneet keskustelusta tietoa palvelujen tuottajien tilanteesta ja palvelujen tuottajat ovat saaneet tietoa päätöksistä ja niiden perusteluista. Työryhmä on seurannut kiinteästi maakunta- ja soteuudistuksen etenemistä ja ottanut kantaa kasvupalveluiden ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelujen kehittämiseen. Työryhmän kannanotot on kuultu uudistuksia valmistelemissa työryhmissä.

TYÖLLISTÄMISEEN LIITTYVÄ HANKETOIMINTA

Toteutettavista hankkeista merkittävimpiä ovat olleet työllisyyspalveluja kehittävät välittäjäorganisaatiohankkeet, kuten Välikäsi, palveluohjausta ja eri toimijoiden yhteistyötä koordinoiva Koutsaamo ja osaamisen tunnistamista työvalmennuksessa kehittävä PAIKKOVerkko. Tämän lisäksi vuoden 2017 aikana kehitettiin nuorten työllisyyspalveluja RAY:n/STEA:n rahoittamassa Nuorta voimaa järjestöihin -hankkeessa (NUOVO).

Sen sijaan, että KYT olisi kehittänyt varsinaisesti omia työllisyyspalveluita, on enemmänkin paneuduttu työllistämispalveluja tuottavien organisaatioiden ja heidän tuottamiensa palveluiden kehittämiseen. Tavoitteena on ollut, että sellaisetkin organisaatiot, joilla itsellään ei ole mahdollisuutta hakea esim. ESR -rahoitusta, voisivat osallistua hanketoimintaan ja hyötyä siitä. Omassa työvoimapolitiittisessa hankkeessa, Koutsaamossa, on etsitty yhteistyömahdollisuuksia ja paneuduttu erityisryhmien, kuten maahanmuuttajien ja korkeakoulutettujen työttömien ongelmiin.

Vuoden 2017 aikana siirtyi osa työllistymistä ja työpajatoimintaa kehittävästä hanketyöstä osaksi Opetus- ja kulttuuriministeriön toimintaa, kun PAR-järjestelmät siirtyivät osaksi ministeriön organisaatiota. Tämä osoittaa, että yhdistyksen työllistämistä kehittävällä hanketoiminnalla on suuri ja pysyvä merkitys palvelujen kehittämisessä ja niiden tilastoinnissa. PAR-tilastoihin pohjautuva www.nuorisotilastot.fi sivusto kertoo lähes reaaliaikaisesti siitä, mitä nuorten työpajoissa ja etsivässä nuorisotyössä tapahtuu.

Näiden lisäksi KYT ry on mukana mahdollistamassa nuorten työpajatoiminnan alueellista koordinaatiota, joka rahoitetaan AVL:sta yhdistyksen kautta. Valtionavustuksella turvataan Keski-Suomen Työpajayhdistys ry:n toiminta ja tuetaan siten työllistämispalveluita tuottavia organisaatioita.



Välikäsi-välittäjäorganisaatiohanke

Välikäsi oli Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n toteuttama välittäjäorganisaatiohanke ajalla 1.1.2015-31.3.2017. Hankkeessa oli mukana seitsemän osahanketoteuttajaa Keski-Suomen alueelta. Välikäsi-hanke hallinnoi, tuki ja ohjasi osahankkeita tarjoamalla kehittämistyöhön valmiita, jo hyväksi koettuja toimintamalleja, kokemusta ja resursseja. Toimintatapa mahdollisti laaja-alaisen yhteistyön ja sen kautta kehittämistyön hyödyntämisen koko maakunnan kattavassa verkostossa. KYT:ssä hankkeen työntekijöinä olivat alkuvuodesta projektipäällikkö Eija Lappi 1.3.2017 saakka, projektiassistentti Päivi Varakas 28.2. 2017 saakka ja projektitiedottaja Riina Autio 31.1.2017 saakka.

Osahankkeissa luotiin ja kokeiltiin uudenlaisia toimintatapoja ja -menetelmiä, joilla parannettiin työnhakijoiden ohjautumista työelämään mm. oppisopimuskoulutuksen avulla tai työosuuskunnassa toimimalla.

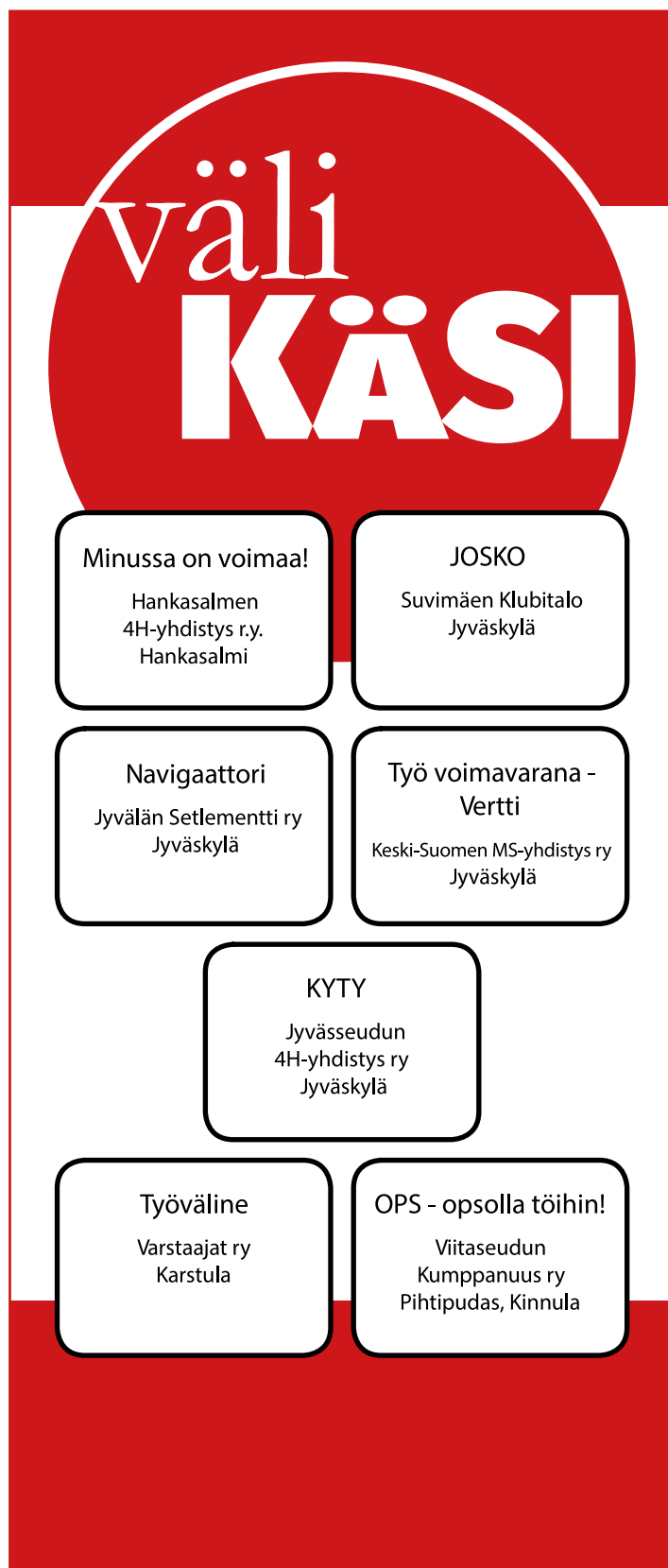
Välikäsi-hankkekokonaisuutta rahoittivat ESR (Euroopan sosiaalirahasto), Keski-Suomen ELY-keskus ja toiminta-alueiden kunnat.

OSAHANKKEET

- Minussa on voimaa! -hanke, Hankasalmen 4H-yhdistys ry., Hankasalmi
- Navigaattori -hanke ry, Jyväskylän Setlementti, Jyväskylä
- KYTY-hanke, Jyväskylän 4H-yhdistys ry, Jyväskylä
- Työ voimavarana - VERTTI-hanke, Keski-Suomen neuroyhdistys ry, Jyväskylä
- JOSKO-hanke, Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry/Suivmäen Klubitalo, Jyväskylä
- Työväline-hanke, Varstaajat ry, Karstula
- OPS - oppisopimuksella töihin! -hanke, Viitaseudun Kumppanuus ry, Pihtipudas ja Kinnula

Osahankkeista kolme päättyi vuoden 2016 lopussa ja neljä päättyi tammikuussa 2017. Välikäsi -hankkeen henkilöstö hoiti hankekokonaisuuden päätökseen maaliskuun 2017 loppuun mennessä.

Välikäsi-hankkeen päättyttyä Maaliskuussa 2017 haettiin ELY-keskukselta edelleen ESR-rahoitusta hankkeelle, jossa KYT oli päähallinnoijana. Välitin-välittäjäorganisaatiohankkeen suunnitelma sisälsi 8 eri toteuttajan osahanketta. Hakemus sai kuitenkin kielteisen päätöksen keväällä 2017. Päätöksen jälkeen kuultiin tarkalla korvalla rahoittajalta saatu palaute ja KYT koordinoi edelleen uuden välittäjäorganisaatiohankkeen suunnittelun ja hakemuksen syksyn hakuun. Joulukuussa saatiin tieto hakemuksen edenneen rahoitettavaksi. Päätavoite on toimintalinjan 3 mukaisesti työllisyyden ja työvoiman liikkuvuuden edistäminen, erityistavoitteenaan nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Välitin-hankkeen ja viiden osahankkeen yhteinen teema on kestävä kehitys työllistämisesä ja yritysysteistyössä.



Koutsaamo – hanke aloitti toimintansa 1.5.2016. Hankeverkoston (Uraverkosto.fi) muodostavat Koutsaamo (KYT), Luotsaamo 2.0 (4H) ja Leipää ja Kulttuurista (Nuorisoseurat). 2017 oli hankkeen ensimmäinen varsinainen toimintavuosi. Hanketta rahoittaa Keski-Suomen TE-toimisto sekä Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut. Uraverkosto toteutti yhdessä koulutuksia, yritysyhteistyötä ja markkinointia. Uraverkoston viikoittaisissa yhteisissä palaverissa käsiteltiin myös käytännön asiakastyötä koskevia asioita. Uraverkosto.fi –sivuston käyttöä jatkettiin toiminta-suunnitelman mukaisesti.



Koutsaamossa työskenteli hankepäällikkö Riitta Mäkinen 75%:n työajalla ja kokaikaisena kaksi uraohjaajaa: Eeva Multasuo, jonka sijaisuutta hoiti Tuomas Lallukka elokuuhun 2017 saakka, sekä Mohammad Ghadiri.

Toiminnalle asetetut määrälliset tavoitteet toteutuivat erinomaisesti. Edelleen vaikeasta työllisyysstilanteesta huolimatta hankkeen asiakkaita saatiin ohjattua suoraan avoimille työmarkkinoille. Palkkatuen käyttöä määrittävissä kriteereissä ja linjauksissa tapahtui vuoden aikana muutoksia, joiden seurauksena työllistyminen järjestökentälle vaikeutui kesäkuun jälkeen merkittävästi.

KOHDERYHMÄ JA TOIMINTA

Koutsaamon asiakkaina ovat työikäiset, jotka ovat työttömiä työnhakijoita Keski-Suomen TE-toimistossa, joiden työttömyys on kestänyt lähtökohtaisesti vähintään 12 kuukautta kuluneen 14 kuukauden aikana. Kohderyhmä muodostui maahanmuuttajista, korkeakoulutetuista, ammatillisen koulutuksen saaneista sekä sitä vailla olevista.

Ylivoimaisesti suurin osa hankkeen asiakkaista oli työikäisiä, 25 - 59-vuotiaita. (alle 25v. 6hlöä, yli 60v. 2hlöä). Asiakkaiden sukupuolijakauma oli tasainen (N=46/M=48), kuten myös maahanmuuttajien ja kantasuomalaisen osuus hankkeessa (48/46 hlöä). Kuntouttavan työ-toiminnan tarpeessa olevat eivät kuuluneet Koutsaamon kohde-ryhmään.

Koutsaamon pääasiallinen työmuoto on ammattitaitoinen yksilöohjaus, sillä työttömyyden pitkittyessä henkilökohdallisen avun ja tuen tarve oman tilanteen, tarpeiden ja mahdollisuuksien kartoittamisessa usein kasvaa. Asiakkaiden etenemistä omalla työllisyyspolullaan seurattiin tiiviisti, vähintään kolmen kuukauden välein tapahtuvan tilannekartoituksen muodossa. Käytännössä asiakkaat tapasivat kuitenkin ohjaajaan

tätä useammin ja ajan sai varattua tarpeen mukaan.

Työnantaja- ja työpaikkakäyntejä toteutettiin yhdessä asiakkaiden kanssa tarpeen mukaan. Ostopalveluina tarjottiin vuoden aikana erilaisia ammatillista osaamista tukevia pienimuotoisia koulutuksia ja lyhytkestoisia passi- ja kottikoulutuksia. Vuoden 2017 aikana toteutettiin laaja, kolme viikkoa ja kolme lähipäivää käsittänyt Video-CV koulutuskokonaisuus. Koulutuksen aikana asiakkaiden kyky tunnistaa omia vahvuuksiaan ja osaamistaan sekä valmius markkinoida sitä työnantajille parani. Lisäksi he saivat käyttöönsä konkreettisen työnhakuvälineen valmiin tuotoksen muodossa sekä valmiudet sen päivittämiseen tarvittaessa.

Uraverkoston palveluja esiteltiin TE-toimiston henkilöstölle vuoden aikana muutaman kerran. Etäyhteyden myötä informaation ääreen pääsivät myös maakunnan muut toimijat. Käytännön myötä asiakasohjaus parani. Toimintaa esiteltiin myös Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluille.

MÄÄRÄLLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN VUONNA 2017

Toiminnan piirissä oli vuonna 2017 (lokakuuhun mennessä) kaikkiaan 94 eri henkilöä. Näistä 48 oli maahanmuuttajia. Naisia oli 46, miehiä 48. Näistä sijoitui:

• Avoimille työmarkkinoille	19
• Palkkatuetuun työhön	17
• Työkokeiluun	24
• Koulutukseen	10
• Oppisopimuskoulutukseen	4
• Kuntouttavaan työtoimintaan	0

Muut asiakkaat olivat tarkasteluhetkellä ohjaustoimenpiteiden parissa.

Koutsaamo -hankkeeseen sisältyvät kehitystavoitteet koskivat toiminnan vaikuttavuuden arviointia sekä sisäisen ohjautuvuuden mallia. Näiden tiimoilta yhteistyötä tiivistettiin edelleen verkos-

tossa sekä oppilaitosten kanssa. Samoin toimittiin työllisyyspalvelujen kanssa tehtävän yritysysteistyön osalta. Kaksi JAMK:n sosionomiopiskelijaa toteuttivat toimeksiantona opinnäytetyönsä arvioimalla yksilöohjauksen merkitystä maahanmuuttajien työllistymisessä. Tulokset olivat varsin rohkaisevia. Vuoden 2018 aikana yhteistyötä oppilaitoksen kanssa jatketaan ja asiakastyön vaikuttavuutta arvioidaan koko Uraverkoston laajuudella. Erillisellä kyselyllä ja haastatteluilla tavoitetaan vuoden 2017 aikana asiakkautensa päättäneet henkilöt. Opinnäytetyön pohjalta odotetaan saatavan tarvittavaa lisätietoa yksilöohjauksen kehittämiseksi.

Hankkeen markkinointi ja tiedotus toteutettiin pääsääntöisesti Uraverkoston kautta, muiden verkostossa toimivien hankkeiden tavoin. Uraverkoston painopiste markkinoinnissa ei ole yksittäisissä toimijoissa tai näiden taustayhteisöissä, vaan nimenomaan verkostossa tarjottavissa palveluissa. Vuonna 2017 verkoston markkinoinnissa hyödynnettiin Mataran ja KYT:n sisäistä sähköpostilistaa ja esimerkiksi avoin työnhakupiste näkyi Mataran tapahtumakalenterissa. Lisäksi Koutsaamosta oli oma esittelynsä KYT:n nettisivuilla.

VERKOSTOT JA YHTEISTYÖ

Koordinoinnin ja hallinnon lisäksi hankepäällikkö osallistui Mataran työllisyyspalvelujen keskustelufoorumin toiminnan kehittämiseen yhdessä PAIKKOVerkko -hankkeen kanssa sekä osallistui KYT:n maakunnallisen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän toimintaan. Yhteistyö kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa oli tiivistä ja tuloksellista ja toimintaa kehitetään yhdessä myös tulevana toimintavuotena. Nuorten osalta yhteistyötä on tehty Ohjaamon kanssa oppilaitosten lisäksi. Uraohjaajat ovat olleet aktiivisesti mukana Mataran toimijoiden kanssa. Matarassa sijaitsevat toimijat olivat luonnollisesti myös arjen työssä mukana, kun työllistymismahdollisuuksia etsittiin yhdessä.



Nuorta voimaa järjestöihin hankkeen valmennustoiminta päättyi vuoden 2017 loppuun. Hankkeessa työskenteli loppuvaiheessa 2 projektivastavaa Heidi Pasanen ja Tuuli Sahi. Vuosien 2014-2017 aikana tavoitettiin kaikkiaan 390 nuorta.

Hankkeen kohderyhmäksi muotoutui kokemusten kertyessä 17-29-vuotiaat Jyväskylässä tai sen lähiseudulla asuvat nuoret, jotka ovat opintojen loppuvaiheessa, vastavalmistuneita, vaihtamassa alaa, lopettamassa työpajoilla tai kokeneet TE-toimiston palvelut riittämättöminä. Nämä nuoret ovat statusensa perusteella tuen piirissä, mutta heille oman statusensa mahdollistama tuki ei ole sopivaa. NuoVon toiminta on keskittynyt tarjoamaan näille statusten varjoihin jääville nuorille tukea pitkäaikaistyöttömyyden ennaltaehkäisemiseen. Kohderyhmän tuen tarve osoittautui hankkeen aikana todelliseksi Keski-Suomessa johtuen opiskelijakaupungin väestörakenteesta ja työpaikkoihin kohdistuvasta kovasta kilpailusta.

Ensimmäiset kaksi vuotta työstimme hankkeen visiota. STEA:n rahoituspäätös rajasi alkuperäisestä hankeideasta pois nuorten palkkaamisen palkkatuella yhdistyksiin. Palkkatuen sijaan nuorten oletettiin tulevan valmennukseen vapaaehtoisesti. Oikean kohderyhmän, heille sopivan valmennuksen ja kohderyhmän motivoimisen keinojen löytymiseen kului kaksi vuotta. Vuonna 2015 hankkeeseen osallistui 174 nuorta ja valmennuksen kesto oli keskimäärin 1,4 kk. Hankkeen vaikutusten todettiin jäävän vähäisiksi ja niitä oli hankalaa osoittaa toteen. Hankkeen tavoitteista ja toiminnassa tehtiinkin merkittäviä muutoksia vuoden 2015 lopussa.

Kertyneen kokemuksen pohjalta hankkeen uusiksi tavoitteiksi kirjattiin:

- Tavoitteena on saada aikaan oivalluksia omasta osaamisesta ja osaamisen hyödyntämisestä tämän päivän yhteiskunnan ja työelämän vaatimusten mukaan.
- Tavoitteena on kontaktien saaminen työelämään ja nuoren työn-

hakukentän laajeneminen.

- Tavoitteena on nuoren tulevaisuuden suunnitelmien selkeytyminen.

Vuosina 2016 ja 2017 hankkeen toimintamallit vakiintuivat ja kehittyivät huippuunsa. Nuoria tavoitettiin näinä vuosina 80-100 nuorta/vuosi, mikä koettiin hankkeen resursseille ja toimintatavoille suhteessa aikaansaatuksi tuloksiin järkeväksi osallistujamääräksi.

Toiminnassa on pyritty tuottamaan pitkäkestoisia vaikutuksia kohderyhmään. Määrällisiä tuloksia tärkeämpänä on pidetty laadullisia, kohtaamisen aikaansaamia, vaikutuksia. Vuonna 2016 nuoria tavoitettiin 106 ja valmennukseen osallistumisen keskimääräinen kesto oli 3,4 kk:tta. Tavoitteiden mukaisia tuloksia saavutettiin ja valmennuksen keston kasvaessa näiden tulosten pystyttiin osoittamaan olevan sidoksissa hankkeen toimintaan. Vuonna 2017 toiminnassa oli mukana 83 nuorta ja mukana olon kesto oli keskimäärin 4,4 kk. 2017 aikaansaadut tulokset jatkavat vuoden 2016 linjaa. Kesto on meille tärkeä mittari, koska toiminnassa mukana olo on vapaaehtoista. Keston pidentyminen näyttäytyy meille toimintaan sitoutumisena. Sitoutuminen on johtanut vaikuttavuuden kannalta parempiin lopputuloksiin suhteessa asettamiimme tavoitteisiin.

Vuosi 2017 on ollut poikkeava, sillä fokus on ollut tulosten jalkauttamisessa. Valmentautajat suunnittelivat, organisoivat ja toteuttivat hankkeen jalkauttamistyötä yhdessä projektihenkilöstön kanssa, mikä näkyy toiminnan määrällisissä tuloksissa. Vuonna 2016 valmennuksia järjestettiin 59 kappaletta, joissa osallistujia oli yhteensä 335. Vuonna 2017 valmennuksia järjestettiin 89, joissa osallistujia oli 673.

Sekä omien havaintojemme, nuorten antaman palautteen että yhteistyökumppaneiden näkemysten mukaan hankkeen osallistujilla on syntynyt oivalluksia omasta osaamisesta. Keskeisin tunnistettu oivallus monien kohdalla on ollut oman työnhakukentän laaje-



Nuorta voimaa järjestöihin NuoVo -hanke



Kohtaamisvaara kävelykadulla



**Kohtaa meidät -piknik
Lutakossa 6.6.2017**

Kohtaa meidät-piknik



Kohtaamisvaara kampanjan päätöstapahtuma Lutakon tanssisalissa

neminen ja oman osaamisen soveltamisen mahdollisuudet. Oivallukset ovat syntyneet käytännössä toteutettujen projektien myötä ja näitä kokemuksia refleктоimalla. Käytännön kokemuksen saaminen on vahvistanut itsetuntoa, varmistanut nuorelle sopivan alan valintaa, lisännyt kyvykkyyden tunnetta sekä epävarmuuden sietokykyä, opettanut vastuunottoa ja auttanut hahmottamaan mukavuus- ja epämukavuusalueita. Muita nuorten itse nimlemiä oivalluksia ovat olleet mm. omien vahvuuksien ja haasteiden tunnistaminen, osaamisen tunnistaminen aiempaa laajemmin myös opiskeltujen asioiden ulkopuolelta, vertaisuuden merkityksen ymmärtäminen itsestä oppimisessa ja ammatillisena työkaluna sekä järjestökentän työmahdollisuuksien tunnistaminen.

Nuoret ovat kuvanneet palautekyselyissä tulevaisuuden suunnitelmien selkiytyneen joko alavalinnan kirkastuttua tehtyjen kokeilujen ja niiden reflektointin myötä, oman osaamisen näkyväksi tulemisen kautta tai työllistymisvaihtoehtojen luovemman tarkastelun myötä. Projektikokeilujen toteuttaminen on vaikuttanut erityisen paljon tulevaisuuden suunnitelmien selkiytymiseen. Kokeilujen kautta syntyi verkostoja, joihin nuoria työllistyi ja joihin nuorille löytyi jatkopolkuja kokeilun jälkeenkin.

Määrällisistä tuloksista parhaiten hankkeen tuloksista kertoo muutos osallistujien työllisyystilanteessa.

- Vuonna 2016 työttömien määrä väheni 65%:sta 34%:iin valmennuksen alussa ja lopussa mitattuna. (Muutos mitattu palautekyselyn perusteella, jossa kyselyyn vastasi 106:sta 39 nuorta, 37%)
- Vuonna 2017 työttömien määrä väheni 52%:sta 17%:iin. (Muutos mitattu palautekyselyn perusteella, jossa kyselyyn vastasi 83:sta 36 nuorta, 43%)

Nuorilta saadun palautteen perusteella hankkeen vaikutukset ovat olleet merkittäviä. Tärkeiden yksittäisten oivallusten taustalla on laajempi ja pitkäkestoisempi vaikutus, joka on vertaisuuden ja reflektoinnin myötä kasvanut tiedostavampi suhde itseen, tehtyihin valintoihin ja valintojen taustalla oleviin tekijöihin. Kun tunnistaa syitä tekemilleen valinnoille, voi lähteä pohtimaan uudelleen tehtyjen tai tulossa olevien valintojen vaikutuksia omalle elämälleen. Nuoret ovat palautteissa kuvanneet saamiaan kokemuksia merkityksellisinä oman tulevaisuutensa kannalta. Käytännön kokemukset ja niistä tehdyt oivallukset ovat vaikuttaneet ammatinvalintaan ja laajentaneet työnhakukenttää. Työllistyminen on todennäköisempää, kun ei sulje itselleen mahdollisia vaihtoehtoja pois. Jatko-polkuja on löytynyt hyvin jo hankkeen aikana, jolloin hankkeella voi todeta olleen merkittävä vaikutus nuoren elämälle.

Iso oppimisprosessi oli hankkeen valmennusfilosofian muotoutuminen. Lähdimme liikkeelle hyvin perinteiseen pedagogiseen malliin pohjaavasta valmentamisesta, jossa valmentaja on asiantuntija, joka jakaa tietoa. Kun havaitsimme, ettei tämä sitouta nuoria pidempiin projekteihin, kehitimme valmennusta koko ajan enemmän nuorilähtöiseen suuntaan. Nyt pystymme näkemään, että syntyneen valmennusfilosofiamme kulmakiviä ovat UNELMAT, USKO NUOREEN, NUORILÄH-

TÖISYYS, VERTAISUUS, RYHMÄLÄHTÖISYYS, VAPAAEHTOISUUS, DIALOGISUUS, TOIMINNALLISUUS, HYVÄT KYSYMYKSET ja KOHTAAMINEN. Näistä palikoista syntyy motivoitumisen ja sitoutumisen kaava siitä, kuinka saada nuoria mukaan toimintaan. Merkittävä osa filosofiaamme on vallasta luopuminen osana valmentajuutta. Mitä enemmän mahdollistimme nuorten osallistumista hankkeen toimintaan, suunnitteluun ja jopa jalkauttamiseen, sitä vahvemmin nuoret sitoutuivat ja samalla toiminnan vaikutukset suhteessa tuloksiin paranivat. Olemme vakuuttuneita, että tämä on kaava, joka toimii laajemminkin nuorten parissa ja järjestökentällä, jossa pienillä yhdistyksillä on mahdollisuus kehittää toimintaansa joustavasti niin halutessaan. Nuorille riittää turvallinen toiminta-alusta, jossa ei ole turhia rajoja. Avaamalla toimintansa avoimeksi alustaksi järjestöt voisivat saada kaipaamiaan nuoria mukaan toimintaan.

Hankkeen myötä havaittiin, että eri virastojen palvelurakenteet eivät mahdollista aitoa kohtaamista. Nuorilta nousseesta palautteesta kävi ilmi, että he eivät koe tulevaisuuden kohdatuksi monissa palveluissa. Kohtaamattomuus lisää negatiivista suhtautumista eri palveluihin ja viranomaisiin. Pelkäämään kohtaamiseen keskittymällä on mahdollista saada edistettyä nuoren asioita tehokkaammin. Nuovo-hankkeen nuoret kokivat juuri sen vuoksi poikkeavana palveluna, että he kokivat tullessa kohdatuksi omana itsenään.

Päätimme nostaa tämän aiheen hankkeen jalkauttamistyön ydinteemaksi. Jalkauttamistyö brändättiin Kohtaamisvaaraksi ja siihen kuului somekampanja touko-kesäkuussa 2017, joka huipentui Kohtaa meidät-piknikkiin Lutakon satamapuistoissa. Syksyllä toteutettiin Kuje Osuuskunnan kanssa yhteistyöllä improvisaatioteatteriproduktio, josta syntyi valtakunnallinen 7 esityksen kiertue, sekä huikea hankkeen ja Kohtaamisvaara kampanjan päätöstapahtuma Lutakon tanssisaliin joulukuussa 2017. Tästä jalkauttamisproduktiosta tehtiin nuorilähtöisenä AMK-opinnäytetyönä myös dokumenttielokuva, joka sai ensi-illan helmikuussa 2018.

Toiminnan vakiinnuttamisen tulisi olla tärkeä osa hankesuunnittelua. Nuovo-hankkeessa vakiinnuttaminen jäi henkilöstömuutosten ja kehitystyön jalkoihin, mistä johtuu, että hanke ei löytänyt pysyvää jalansijaa nuorille tarjottavien palveluiden kentällä. Vaikka toiminta ei löytänyt vakiintunutta muotoa on syntyneitä oivalluksia jalkautettu aktiivisesti. Osallistuimme vuoden 2017 aikana valtakunnallisesti 22 eri tilaisuuteen, joissa jalkautimme hankkeen tuloksia ja toiminnassa syntyneitä malleja valmentamalla, esiintymällä ja keskustelemalla. Näistä tilaisuuksista 14:sta myös nuoret osallistuivat tulosten jalkauttamiseen. Tilaisuuksissa tavoitimme kaikkiaan 806 henkilöä.

Lisää Nuovosta: innokyla.fi



Tessa on Kohtaamisvaaran jälkeen työllistynyt Mataraan yhteisöohjaajaksi.

PAIKKOverkko -hanke ja työpajatoiminnan koordinointi

PAIKKOVERKKO -HANKE

1.9.2016 alkaneen PAIKKOverkko hankkeen toimintavuosi 2017 sisälsi erityisesti PAIKKO -työkalujen markkinointia ja alueellisen verkoston rakentamista. Projektinpäällikkö Susanna Uusitalon roolina oli markkinoida työkalujen käyttöä uusille käyttäjille sekä tehdä käyttäjien kanssa sopimukset hinnoista ja käyttöönottamisen alustavasta aikataulusta. Varsinainen käytännön työ kentällä ja eri toimintayksiköissä oli projektityöntekijä Kati Karjalaisen tehtävä. Projekti toimi erittäin läheisessä yhteistyössä työpajojen PAIKKOverkko-tuesta ja alueellisesta koordinoinnista vastaavan koordinaattori Anssi Saaren kanssa. Yhdessä työntekijät ovat muodostaneet tiimin, joka yhteisesti on kehittänyt verkostoa ja projektin toimintaa.

Toiminnan runkona olivat verkostotapaamiset, joita toteutettiin vuoden aikana 7 kappaletta. Niiden aikana keskusteltiin osaamisen tunnistamiseen liittyvistä ajankohtaisista asioista ja vaihdettiin kokemuksia PAIKKOverkko-toiminnasta. Niiden lisäksi toteutettiin 4 osaamistodistuksen käyttöönottokoulutusta, joiden ohien syksyllä rakennettiin uusi, Näin ohjaan osaamistodistuksen saajaa – kokonaisuus. Lisäksi toteutettiin 2 vertaiskonsulttikoulutusta, joiden laajuus oli 20 h. Koulutuksista valmistui yhteensä 22 konsulttia, jotka voivat osallistua oppimisympäristöjen tunnistamiseen ja opastaa ja auttaa osaamistodistuksen käytössä työpaikoilla. Lisäksi toteutettiin useita toimijakohtaisia osaamistodistuksen käyttöönottokoulutuksia ja esittelytilaisuuksia.

Hankesuunnitelman mukaisesti hanketta markkinoitiin aktiivisesti myös maakunnan ulkopuolelle. Helsinki oli ottanut jo aiemmin PAIKKO työkalut käyttöön työllisyyspalveluissa, mutta niiden osalta kehitettiin osaamista ja omaa opastajaverkostoa. Uusina kiinnostuneina mahdollisina käyttäjinä mukaan tulivat Kainuun työllistämispalvelut erittäin laajasti ja Varsinais-Suomen työpajaverkosto. Toimintaa esiteltiin useissa valtakunnallisissa tapahtumissa, tavoitteena tukea osaamisen tunnistamista ja dokumentointia työllistämistoiminnassa. Mukana oltiin mm. Synergia-seminaarissa Hämeenlinnassa, NUORI 2017 tapahtumassa Tampereella, Kainuun työllistämispäivillä Kuhmossa ja Pohjoisen Suomen tuetun oppimispäivillä Oulussa.

PAIKKOverkko ESR-hanke on laajentunut koko toimintansa ajan. Hankesuunnitelmaan sisällytetty mahdollisuus kerätä osallistumismaksujen kautta omarahoitusosuutta on toteutunut kohtalaisen hyvin. Osallistumismaksun merkitys toimintaan sitouttamisen kannalta on todettu hyväksi ja toimivaksi käytännöksi. Maksujen suuruus on porrastunut organisaation toiminnan laajuuden mukaan. Mukana olevat yritykset ja maahanmuuttajajärjestöt ovat projektisuunnitelman mukaisina pilottitoimijoina olleet mukana ilman maksua.



The graphic features the PAIKKOverkko logo at the top, which includes the text 'Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus', 'Vipuvoimaa EU:lta 2014-2020', and the European Union flag. Below the logo is a large, colorful illustration depicting a network of people, gears, and buildings, symbolizing the interconnectedness of the project. The text 'Näkymätön osaaminen näkyväksi' (Invisible skills made visible) is prominently displayed in the center. At the bottom, there is a Facebook icon and the website address 'www.kyt.fi/paikko'.

PAIKKO® on KYT ry:n rekisteröimä tuotemerkki, jota käytetään osaamisen tunnistamiseen käytettävistä työkaluista.



Ensimmäiset PAIKKOvertaiskonsultit kukitettiin alkukesästä 2017



Hankasalmen Revontulessa kokoontuivat työpajojen ja etsivän nuorisotyön edustajat kouluttamaan ja kehittämään keskinäistä yhteistyötä.



Trigenda -menetelmää voidaan käyttää työpajatoiminnassa sekä ohjauksen että kehittämisen välineenä. Tässä mietitään yhteistyöverkoston kehittämistarpeita.

Projekti teki vuonna 2017 laajaa yhteistyötä työllistämistoi-
mijoiden, paikallisten ja alueellisten verkostojen, koulutuk-
sen järjestäjien ja muiden tahojen kanssa. Kiinnostus oman
toiminnan oppimismahdollisuuksien tunnistamiseen sekä
asiakkaiden osaamisen tunnistamiseen ja dokumentointiin
kasvoi selvästi vuoden aikana. Käyttäjämäärän lisääntyessä
on selvää, että se myös näkyy verkostokokouksissa. Kon-
sulttiverkoston merkitys asvoi vuonna 2017, mutta se tulee
kasvamaan yhä merkittävämmäksi PAIKKO käyttäjiä yhdistä-
väksi voimaksi.

PAIKKOtyökalut ovat lähes kattavasti käytössä maakunnan
työvalmennuspalveluja tuottavissa organisaatioissa ja loppu-
jen osalta markkinointiponnistukset jatkuvat edelleen vuon-
na 2018.

TYÖPAJATOIMINNAN KOORDINOINTI

Aluehallintoviraston työpajojen aluekoordinointiin ja PAIK-
KO-toiminnan tukemiseen työpajoilla tarkoitettu OKM:n ra-
hoitus on vuodesta 2016 alkaen ohjattu KYT ry:lle. Anssi Saari
on toiminut vuoden 2017 ajan aluekoordinaattorina ja KYT
ry:n työntekijänä. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä Kes-
ki-Suomen työpajayhdistyksen kanssa.

Vuoden 2017 toiminta oli aktiivista ja osallistujia on ollut
runsaasti. Erilaisia tilaisuuksia, koulutuksia ja kokouksia oli
lähes kuukausittain ja niissä oli mukana osallistujia yhteen-
sä satoja. Vuonna 2017 järjestettiin toimialatapaamisia, ver-
kostokokouksia, koulutuksia yhteistyössä Valtakunnallisen
Työpajayhdistyksen kanssa sekä kesäpäivät yhdessä etsivien
nuorisotyöntekijöiden kanssa. Työpajojen välistä yhteistyö-
tä viriteltiin mm. toimialatapaamisilla, tuotantoringillä sekä
verkkokaupan perustamisesta kiinnostuneiden ryhmällä.
Suurin yhteinen tilaisuus oli elokuussa Hankasalmen Revon-
tulessa järjestetyt Kehittävät Kesäpäivät, joille osallistui yli 70
henkilöä työpajoilta ja etsivästä nuorisotyöstä.

Nuorten työpajatoiminnan valtionavustuskelpoisuuden ha-
keminen oli uutta työpajakentällä vuoden 2017 aikana ja
teeman ympärille järjestettiin joitakin tilaisuuksia yhdessä
aluehallintoviraston kanssa.

Vuoden 2017 aikana aluekoordinaattori Anssi Saari vieraili
kaikilla alueiden pajoilla vähintään yhden kerran, monilla pa-
joilla useammin kuin kerran. Aluekoordinaattori päivitti työ-
pajojen osaamisen tunnistamisen raportteja sekä tunnisti
uusia toimintaympäristöjä alueen työpajoilla.

Vuoden 2017 lopulla aloitettiin kehittämistyöpajoja kuudella
keskisuomalaisella nuorten työpajalla yhteistyössä Aluehal-
lintoviraston ja Trigenda Oy:n kanssa. Trigenda-työkalut sekä
Aluehallintoviraston intressi kehittää nuorten työpajatoimin-
taa vastaamaan paremmin nuorten tarpeisiin.

PAR-Järjestelmät – alueellisesta tilastointijärjestelmästä valtakunnalliseksi järjestelmäksi ja edelleen laajemmaksi asiakashallintajärjestelmäksi

PAR-hanke ylläpitää ja kehittää ei-kaupallisia PAR-järjestelmiä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n (KYT) ja 1.3.2017 alkaen Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto alaisuudessa. Excel-pohjaisia PAR-järjestelmiä ovat PARty työpajatoiminnan tilastointiin, PARent etsivän nuorisotyön tilastointiin ja PARKki, tilastoja kokoava Excel-ohjelmisto. PAR-järjestelmät ovat syntyneet työpajojen ja etsivän nuorisotyön tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnastaan. Niiden sisältö pohjautuu Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valtakunnalliseen työpajakyselyyn ja etsivän nuorisotyön kyselyyn. PAR-järjestelmiä ja valtakunnallisia kyselyitä kehitetään jatkuvassa yhteistyössä. PAR-järjestelmien toiminnan rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö.



PAR-järjestelmä sai alkunsa vuonna 2009 KYT:n hallinnoimassa OS-KO-hankkeessa (ESR), loi juurensa ELY-keskusten rahoituksella ja kasvoi täysikokoiseksi OKM:n rahoituksella. Vuodesta 2017 eteenpäin PAR jatkaa kasvuaan AVI:n erityistehtävänä sille luodussa tiedonhallinnan tiimissä.

PAR-hankkeen toiminta on perustunut KYT:ssa kahden työntekijän työpanokseen. Tuulikki Niemisen päätehtävänä on ollut ohjelmistokehitys ja Riitta Piesasen koulutus ja käyttäjätuki. Jotta PAR-järjestelmistä saadaan maksimaalinen hyöty, on järjestelmiä kehitettävä avoimin rajapinnoin tilastointityökalusta kohti laajempaa ja monipuolisempaa asiakashallintajärjestelmää sekä visuaalisesti että toiminnallisesti helpompaa käyttöliittymää. Tuulikki Nieminen siirtyi maaliskuun 2017 alusta Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston työntekijäksi. Tehtäväkuva säilyi pääosin entisellään ohjelmistosuunnittelijana ja -kehittäjänä.

PAR-järjestelmille oli myönnetty OKM-rahoitus 1.5.2016 – 30.4.2017. Rahoitukselle haettiin jatkoaikaa ja lisärahoitusta toiminnan turvaamiseksi vuoden 2017 loppuun. KYT ry:lle myönnettiin myös OKM:n erillisrahoitus (50.000€) uuden järjestelmän koodaukseen vuodeksi 2017. Tätä työtä hoiti toimikansiosopimuksella Jouni Arnkil (Expericon Oy).

KYT ry:n (Riitta Piesasen) työ jatkui alkuperäisen toimintarahoituksen tur-

vin 15.11.2017 saakka ja loppuvuodeksi OKM myönsi uuden, erillisen avustuksen. Näiden avulla turvattiin koulutus- ja käyttäjätuki.

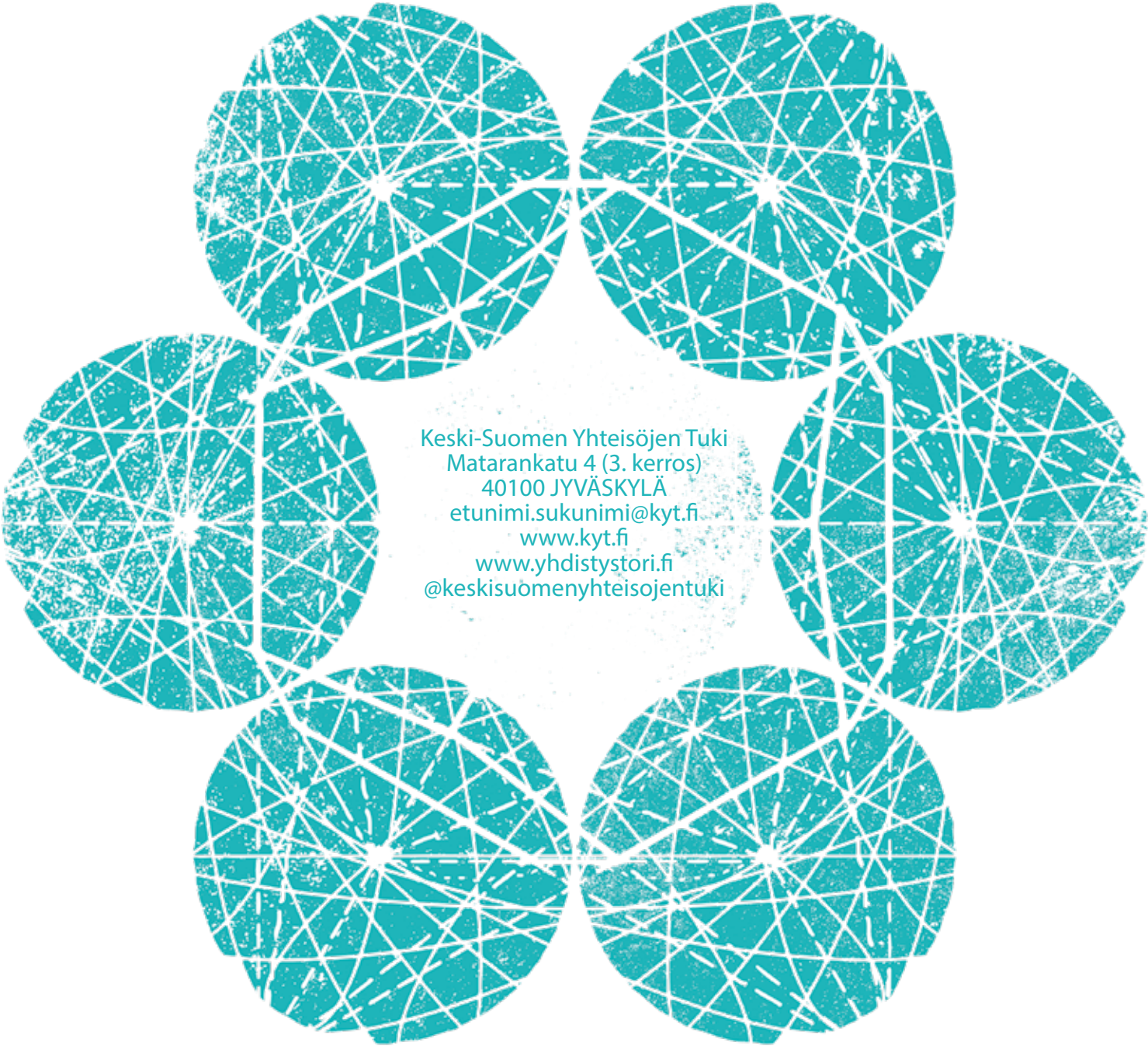
KOULUTUS- JA KÄYTTÄJÄTUKI VUONNA 2017

- Käyttäjäkoulutus ja alkuperäisyys PAR-järjestelmien käyttämiseen valtakunnallisesti. Työtapoina olivat käyttäjille järjestetyt alueelliset koulutukset ja etäyhteydellä pidetyt yksilö- ja pienryhmäkoulutukset.
- Matalan kynnyksen neuvontapalvelut
- Virhetilanteet - käyttäjätuki.
- Tiedottaminen sekä valtakunnallisista tilastointipäivistä toimintatapoihin että kehitteillä olevan uuden PAR-ohjelman vaiheista.
- Uuden PAR-ohjelman demoversion käytön opastus ja uudistuneen PAR-järjestelmän käyttöohjeiden laatiminen.
- Demoversion käyttäjäkokemuksen kerääminen ja siirtäminen tuotekehityksen tueksi.
- Osoitteistojen ylläpitäminen omaan tarpeeseen ja lisäksi

OKM:n ylläpitämää etsivän nuorisotyön verkkosivustoa varten.

- Kehittämisen ja yhteistyöpalaverit, jatkuva yhteistyö ohjelmkehityksen (Nieminen) kanssa ja järjestelmätestaus/havaintojen tekeminen.
- Vuositilaston ja osavuositilastojen vastaanottaminen ja tarkastaminen sekä niihin liittyvä opastus.
- Tarkastuslaskelmien lähettäminen ja ohjeistus.
- Seuranta ja aikataulumuistutukset.
- Järjestelmän esitleminen ja siihen liittyviin kysymyksiin vastaaminen.
- Ohjausryhmätyöskentely, sidosryhmätyöskentely.
- Kokousjärjestelyt ja pöytäkirjat.

PAR ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. Ohjausryhmässä oli edustettuna Opetus- ja kulttuuriministeriö, Aluehallintovirastot, Valtakunnallinen työpajayhdistys, KYT ry, KSTPY ry ja etsivän nuorisotyön aluekoordinaattori. Ohjausryhmätyöskentely oli aktiivista ja asetti toiminnalle selkeät toimintalinjat.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 4 (3. kerros)
40100 JYVÄSKYLÄ
etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi
www.yhdistystori.fi
[@keskisuomenyhteisojentuki](https://www.instagram.com/keskisuomenyhteisojentuki)