



*Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki on hyväntahtoinen
kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle,
ihmislähtöisyydelle ja kanssalaisuudelle*

Toimintakertomus 2016

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Tekstit: KYT:n henkilöstö

Kuvat: KYT:n arkisto el-
lei toisin mainittu.

**Toimitus,
kuvankäsittely ja
taitto:**
Matti Tervaniemi



KYT vuonna 2016

SISÄLLYSLUETTELO

KYT vuonna 2016	2
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki 2016	4
KYT- järjestöpalvelut	11
Kansalaistoiminnankeskus Matara	15
Monikulttuurikeskus Gloria	21
Mä oon mukana!	26
Info Gloria -maahanmuuttajaneuvonnan kehittämishanke (2015 – 2016)	27
Sepänkeskus	28
Wolmar – Yhdistysten tilat Keski-Suomessa	29
Välikäsi - Välittäjäorganisaatiohanke	31
Paikko -toiminta ja Keski-Suomen työpajojen kehittämistyö	34
PAR-järjestelmät	36
KANTO - Kansalaistoiminnankeskus Matara työllistää	38
Koutsaamo	39
Nuorta voimaa järjestöihin NuoVo -hanke ja Paikka Auki	42

Toimintavuosi käynnistyi uudistetun **strategian** siivittämänä. Sen mukaisesti Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) on *hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansallisuudelle.*

KYT:n **arvot** näkyvät kaikessa toiminnassa päivittäin. Nämä ovat: *luotettavuus, tasa-arvo, monikulttuurisuus, innovatiivisuus* sekä *asiakas- ja järjestölähtöisyys.*

KYT:n omassa toiminnassa tapahtui vuoden 2016 aikana merkittäviä muutoksia. Monikulttuurikeskus Glorian toiminta irtautui omaksi kokonaisuudekseen ja itsenäisen Monikulttuurikeskus Gloria ry:n perustamisen myötä myös sen työntekijät siirtyivät hallinnollisesti pois KYT:n palkkalistoilta vuoden 2017 alusta lukien. Päivittäinen yhteistyö kuitenkin jatkuu KYT:n ja Glorian välillä ja myös KYT:n omassa hanketyössä keskitytään monikulttuurisuuden kysymyksiin. KYT:n pitkäaikaisin työntekijä osuuskunnan kirjanpitäjä Mirja Kokkonen eläköityi kesän 2016 kynnyksellä, ja marraskuussa KYT:n toiminnanjohtaja vaihtui uuteen. Antero Mikonranta jäi eläkkeelle joulukuun alussa. Uudeksi toiminnanjohtajaksi valittiin YTL Raili Haaki, joka aloitti työssään marraskuun puolivälissä. Pitkäaikaisen ja pidetyn johtajan Antero Mikonrannan läksiäistilaisuus 2.12. kokosi runsaasti yhteistyökumppaneita Mataraan. Tämä lämminhenkinen tilaisuus kertoi osaltaan tavoitteiden mukaisen toiminnan onnistumisesta.

KYT:ssä saatiin iloa myös yhteiskunnallisista tunnustuksista. KYT:n hallituksen puheenjohtaja Sakari Möttönen vastaanotti 11.3.2016 sosiaalineuvoksen arvonimen ja Monikulttuurikeskus Glorialle myönnettiin tammikuussa Kari Sajavaaran rahaston tunnustuspalkinto yhteiskunnallisesti vaikuttavasta työstä. Valtiovarainministeri Aleksander Stubb vieraili KYT:ssä 22.3.2016. Yhä tärkeämmäksi yhteiskunnalliseksi keskusteluteemaksi nousevan yksinäisyyden ympärille järjestettiin yhdessä Sostin ja Jyväskylän kaupungin kanssa 3.2.2016 yhteistyöfoorumi, joka kokosi 30 osallistujaa. Jatkoksi tälle jär-



*Toiminnanjohtaja
Antero Mikonranta
jäi eläkkeelle
joulukuun 2016
alussa.*



*YTL Raili Haaki
aloitti KYT:n uutena
toiminnanjohtajana
marraskussa 2016.*

jestettiin helmikuussa hankerahoituksiin keskittyvä toinen kokoontuminen. Työllistämisen kentällä KYT toimi edellisvuosien tapaan niin käytännössä kuin kehittämistyön ja vaikuttamistoiminnan kautta. KYT koordinoi edelleen maakunnallisen Työllisyyspoliittisen neuvottelukunnan toimintaa. Väilytömarkkinoiden ja pitkäaikaistyöttömien tilanteeseen vaikuttaminen nousi aiempaa ajankohtaisemmaksi. KYT otti kantaa ja antoi vuoden aikana oman lausuntonsa mm. verohallinnon ohjeluonnokseen yleishyödyllisten yhteisöjen ja julkisyhteisöjen vapaaehtoistoiminnan ennakkoperintäkysymyksistä ja asetusluonnoksiin liittyen rahapeliyhteisöjen yhdistämistä koskevaan hankkeeseen sekä Sote ja maakuntaudistusta koskevaan hallituksen esitysluonnokseen.

Vuoden 2016 toimintasuunnitelmassa todettiin toimintaympäristön muutoksesta johtuva uudistumisen tarve sekä tavoite KYT:n julkisuuskuvan muovaamiseksi entistä ihmisläheisempään suuntaan. Tärkeimmiksi sisältöalueiksi toiminnalle määriteltiin kansalaistoiminta ja sen tukeminen, avoimet kohtaamispaikat, työllisyyttä edistävä toiminta, monikulttuurinen toiminta sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen. KYT on toiminut, näkynyt ja kehittynyt kaikilla näillä sisältöalueilla. Käsillä olevassa toimintakertomuksessa esitetään lyhyesti KYT ry:n yleinen toiminta ja varsinaisen toiminnan osalta käydään tarkemmin läpi 4 vakiintunutta toimintamuotoa ja 8 eri hankekokonaisuutta. Käytännössä eri toiminnoiksi ja kustannuspaikoille jakautuva toiminta tapahtuu tiiviissä yhteistyössä. Juuri laaja-alaisuus on KYT:n tuloksellisen toiminnan tärkeä kulmakivi niin oman toiminnan sisällä kuin yhteistyöverkostoissakin. Erilaisten osaamisten ja näkökulmien yhteen saattamiseen tulee myös jatkossa panostaa entistä enemmän.

Vuonna 2016 KYT sai ensimmäisen kerran RAY:n yleisavustusta. Sitä saatiin kuitenkin haettua vähemmän eikä 91 235 euron yleisavustuksella onnistuttu kokonaan kattamaan ko. kustannuspaikan kuluja. Monitoimijaisen kokonaisuuden

yleishallinnointi hoidettiin KYT:ssä käytännössä toiminnanjohtajan ja IT-asiantuntijan sekä ositetun kirjanpitäjän resursseilla. Jyväskylän kaupungin myöntämä yleisavustus (48 000 €) turvasi osaltaan tätä perustoimintaa. Talouspäällikön tai tiedottajan toimiin ei ole edelleenkään ollut mahdollisuutta. KYT:n kokaisen verkostotoimijan tuloksellisuus ja kehittäminen vaatisivat jatkossa keskittyneempää paneutumista näihin tehtäviin. Koko ry:n 2,6 milj. euron toiminnan mitta-kaavassa tilikauden 4024 euron alijäämä ei kuitenkaan ole yhdistyksen taloudelliseen kokonaistilanteeseen suhteutettuna ratkaiseva.

Toimitilojen huolellinen hallinnointi ja kehittäminen ovat myös viesti kolmannen sektorin toiminnan arvostamisesta ja rakentavat osaltaan järjestötoiminnan myönteistä imagoa. Tilikaudella panostettiin esimerkiksi Sepänkeskuksen kaluste- ja laitehankintoihin. Tilojen käyttäjiltä onkin saatu positiivista palautetta juuri tilojen toimivuuden ja modernisoinnin johdosta. Siksi asianmukaisiin toimitiloihin tulee panostaa jatkossakin.

KYT:n toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin tilikaudella kokonaisuudessaan hyvin ja vuoden vaihtuessa KYT:n rooli maakunnassa kolmannen sektorin luotettavana toimijana on entisestään vahvistumassa. Sote- ja maakuntaudistuksen edetessä on järjestötoimijoilla tuhannen taalan paikka tuoda esille kansalaistoiminnan merkitystä ja solmia uusia kumppanuuksia.

KYT:n **missio** on vuoden 2017 kynnyksellä hyvin käyttökelpoinen:

Olla haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani sekä paikallisesti että alueellisesti ja osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

Raili Haaki, toiminnanjohtaja

KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI 2016

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki –osuuskunta on voittoa tavoittelematon kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta edistävä organisaatio, joka tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonlisäverovelvollinen. Vaikka osuuskunnan päätar koitus on tuottaa taloushallinnon palveluja kolmannen sektorin toimijoille, asiakkaisiksi voivat tulla myös yksityiset yritykset ja yhteisöt.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry toimii kolmannen sektorin yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla rahoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakemalla rahoituksia sekä toimimalla projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

KYT-osuuskunnalla sekä KYT ry:llä on yhteinen hallitus sekä yhteiset kokoukset. Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT –osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut Antero Mikonranta marraskuun loppuun saakka ja Raili Haaki 14.11.2016 alkaen

HALLITUS

Hallitukseen ovat vuonna 2016 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:

Sakari Möttönen, puheenjohtaja

Petri Lehtoranta

Emmanuel Sibomana

Kari Otollinen

Pekka Piirainen

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Petri Lehtoranta ja sihteerinä Tiina Sivonen.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä 12 kokousta.

Henkilökohtainen varajäsen:

Tytti Solankallio-Vahteri

Reena Laukkanen-Abbey

Anne Laimio

Matti Kangasaho

Seija Oksanen

KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 19.4.2016 ja syyskokous 12.12.2016.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:sta

TOIMITILAT

Yhdistyksen päätoimipiste sijaitsi Matarankatu 4:n 3. kerroksessa. KYT oli järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 609 m²:n tiloissa, jotka omisti Business Networks Oy. Ylen eläkesäätiön omistaman Matarankatu 6:n tilojen yhteismäärä oli vuoden lopussa yhteensä 1593 m². KYT hallinnoi myös järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta, 1754 m², Kyllikinkatu 1:ssä.



JÄSENET

Osuuskuntaan kuuluvat tällä hetkellä seuraavat jäsenyhteisöt:

- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyvasseudun työllistämisyhdistys - JST ry
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys r.y.
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 6 uutta jäsenyhteisöä ja kaksi jäsenjärjestöä luopui jäsenyydestä. Jäsenmäärälle asetettuun tavoitteeseen 80 jäsenen ei toimintavuoden aikana päästy. KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2016 lopussa 65:

- Autosynergia ry
- Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
- Holistinen yhteisökehitys ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin Yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän kestävä kehitys JAPA ry
- Jyväskylän Kuurojen Yhdistys ry
- Jyväskylän parapsykologinen seura ry
- Jyväskylän pyöräilyseura JYPS ry
- Jyväskylän Reumayhdistys ry
- Jyväskylän Romaninuoret ry
- Jyväskylän SETA ry
- Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry
- Jyväskylän Seudun Invalidit ry
- Jyväskylän Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry
- Jyvasseudun 4H-yhdistys ry
- Jyvasseudun työllistämisyhdistys - JST ry
- Keski-Suomen autismiyhdistys ry
- Keski-Suomen aivohalvaus- ja afasiayhdistys ry
- Keski-Suomen aivovammayhdistys ry
- Keski-Suomen CP-yhdistys ry
- Keski-Suomen Diabetesyhdistys r.y.
- Keski-Suomen Epilepsiahydistys ry
- Keski-Suomen Hengityshdistys ry

- Keski-Suomen keliakiayhdistys ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen lihastautiyhdistys ry
- Keski-Suomen mielenterveysomaiset – FinFami ry
- Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys KEMUSI ry
- Keski-Suomen neuroyhdistys ry
- Keski-Suomen Näkövammaiset ry
- Keski-Suomen Parkinson -yhdistys ry
- Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys r.y.
- Keski-Suomen Sydänpiiri r.y.
- Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
- Keski-Suomen Vihreät ry
- Kuiville Pyrkivien Tuki ry.
- Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry
- Mielentaide ry
- Music Against Drugs ry
- MONI – Inhimillisen Kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry
- Monikulttuurikeskus Gloria ry
- Nuorten Keski-Suomi ry
- Paremmiin Yhdessä ry
- Perhehoitoliitto ry
- Pesäpuu ry
- Sisä-Suomen SYLI ry
- Sukupuu ry
- Sovatek-säätiö
- Suomen Migreeniyhdistys ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- Suomen nuoret lesket ry
- Suomen Nuorisoseurat ry/K-S aluetoimisto
- SuPerin Keski-Suomen yksityissektorin ao ry
- Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS
- Tunturilatu r.y./Tunturikerho Ovtsi
- Työvalmennussäätiö Avitus
- Vaajakosken Suvanto ry
- Varstaajat ry
- Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO
- Visio-säätiö
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksellä työntekijöitä on tilikauden aikana ollut keskimäärin 50 henkilöä. Lisäksi KYT:n toiminnoissa on ollut erilaisia ja eri pituisia harjoittelusopimuksia ja työkokeiluja. Vuoden 2016 lopussa KYT:n työntekijöinä oli 52 henkilöä, joista toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa 18 henkilöä. Vuoden 2017 alusta työntekijämäärä väheni kymmenellä Monikulttuurikeskus Glorian siirryttyä omaksi yhdistykseksi.

Osuuskunnassa työskenteli neljän kirjanpitäjän lisäksi palkkatuella yksi henkilö maaliskuusta syyskuuhun ja taloushallinnon harjoittelija loppuvuoden ajan. Huhtikuussa työnsä aloitti uusi taloushallinnon koordinaattori. Henkilöstöä käytetään joustavasti KYT ry:n taloushallinnossa ja KYT -tilitoimiston asiakastyössä. Työpanoksesta noin puolet kohdistui KYT ry:n toimintaan.

HENKILÖSTÖ VUONNA 2016

KYT yleishallinto

Antero Mikonranta 30.11. saakka
Raili Haaki 14.11. lähtien
toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja

Timo Pohjosaho
IT-asiantuntija

KYT-järjestöpalvelut

Tiina Sivonen
kehittämispäällikkö

Matti Tervaniemi
erityisasiantuntija

Katariina Luoto
järjestöohjaaja

KYT-tilitoimisto/Osuuskunta

Päivi Kuussalo,
Mirja Kokkonen 31.5. saakka
Sari Nieminen
Anitta Virtanen
Anja Mäntylä
kirjanpitäjä

Hanna Jäntti 18.4. alkaen
Taloushallinnon koordinaattori

Kansalaistoiminnankeskus Matara

Sari Naappi 31.3. saakka
Minna Rajalin 18.4. alkaen
yhteisökoordinaattori

Pasi Penttinen
Aarne Stobin 31.7. saakka
Päivi Pitkänen 31.7. saakka
Jenni Tuominen 1.9. alkaen
Marcel Ndagijimana 3.10. alkaen
aulahenkilö

Minna Matsinen
Jenni Tuominen 31.7. saakka
Sari Lampinen
Milla Kallioniemi 31.8. saakka
Annika Koskinen 17.10. alkaen
Jasmin Autio 24.8. alkaen
Natalia Simonen
siistijä

Henna Takala
*graafinen suunnittelija,
Toulujoen yön koordinaattori*

Sepänkeskus, Kyllikinkatu1

Irma Heiskanen
vastaava aulahenkilö

Sirpa Huttunen 1.2. saakka
siistijä

Kalle Lahti 15.3. saakka
Suvi Suni 4.4. alkaen
aulavahtimestari

Monikulttuurikeskus Gloria

Arja Seppälä
johtaja

Gloria Lapitan
Anu Juurakko
ohjaaja

Maarit Piruzdelan
projektityöntekijä/osa-aikainen

Essi Nummelin 31.3. saakka
tiedottaja

Tiinu Ristinen 1.6. alkaen
vastaava nuorisotyönohjaaja

Emmanuel Sibomana 1.4. lähtien
nuoriso- ja perhetyönohjaaja

Info Gloria –hanke

Tiina Miettinen
projektipäällikkö

Anni Viinikainen,
projekti suunnittelija

Maarit Piruzdelan
maahanmuuttajaneuvoja/osa-aikainen

Ali Moradi
Anna Randel
Nuttayaporn Borgström
Cheihk Mohamedou
maahanmuuttajaneuvoja/tunti-työntekijä

Mä oon mukana! –hanke

Tiinu Ristinen 31.3. saakka
projektipäällikkö

Emmanuel Sibomana 31.3. saakka
projektityöntekijä

Wolmar -hanke

Niko Jokinen
projektityöntekijä

KANTO –hanke 30.4.saakka, KOUTSAAMO -hanke 1.5. lähtien

Riitta Mäkinen
projektipäällikkö, hankepäällikkö

Mohammad Ghadiri
Eeva Multasuo 12.11. saakka
työhönvalmentaja

Tuomas Lallukka 14.11. lähtien
työhönvalmentaja (sijainen)

Nuovo -hanke

Susanna Uusitalo (50%)
31.8. saakka
projektipäällikkö

Heidi Pasanen
valmentaja

Tuuli Sahi
*yhdistyskoordinaattori/
aluekoordinaattori*

Paikko –toiminta

Susanna Uusitalo (50%)
31.8. saakka
projektipäällikkö

Kati Karjalainen (50%)
31.8. saakka
projektityöntekijä

PAIKKOVerkko -hanke

Susanna Uusitalo 1.9. alkaen
projektipäällikkö

Kati Karjalainen 1.9. alkaen
projektityöntekijä

PAIKKO/työpajayhdistys

Anssi Saari,
*aluekoordinaattori/
työpajatoiminta*

PAR -järjestelmä

Riitta Piesanen
kouluttaja/yhteyshenkilö

Tuulikki Nieminen
kehittäjä-asiantuntija

Välikäsi -hanke

Eija Lappi
projektipäällikkö

Päivi Varakas
projektiassistentti

Riina Autio
projektitiedottaja

Yhteensä 52 eri henkilöä,
joista toistaiseksi
voimassaolevassa
työsuhteessa oli
18 henkilöä.

Lisäksi
useita
henkilöitä
työkokeilussa,
työharjoittelussa
ja kuntouttavassa
työtoiminnassa.

EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN

Keskisuomalaisen yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:stä Tiina Sivonen, joka on ollut myös puheenjohtajana ja Matti Tervaniemi, joka on hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa on asiantuntijajäsenenä Arja Seppälä, varajäsenenä Anu Juurakko.

Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmään on osallistunut Susanna Uusitalo.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen ja varalla Antero Mikonranta.

Jyväskylän yliopiston yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen neuvostoon on kutsuttu Antero Mikonranta ja jatkossa Raili Haaki.

KYT ry liittyi vuonna 2016 perustetun Könkkölä ry:n jäseneksi.

KYT ry allekirjoitti Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän (KeHO) yhteistyösopimuksen.

KYT:n toiminnanjohtaja toimi Kotona Jyväskylässä -hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3. sektorin projektien ohjausryhmiin.

KYT-TILITOIMISTO/ KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI -OSUUSKUNTA

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoitinnankeskus Matarassa toimiville toimijoille kopio- ja frankeerauspalveluja sekä vuokrannut kokoustiloja Matarankatu 4:stä.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2016 oli 127 282,25 euroa (150 725 euroa vuonna 2015) ja muut liiketoiminnan tuotot, jotka koostuivat vuokraus- ja atk-palveluista, 44 607,41 (39 160) euroa.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 79 (76).

TULEVAISUUDEN NÄKYMIÄ

KYT –osuuskunnan toiminta keskittyy pääosin tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Osuuskunta tuottaa myös kopio- ja atk-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoitinnankeskus Mataran toimijoille.

KYT –osuuskunnan toiminta tehostuu uuden ohjelmistohankinnan myötä ja mahdollisuuksia on asiakasmäärän kasvattamiselle. Myös hanke- ja projektitoiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Mahdollisuudet asiakaskunnan lisäämiseen ovat vakiintuneiden yhdistystoimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset.

Toimintaympäristön muutos tullaan huomioimaan KYT –osuuskunnan strategiatyössä. Markkinatilanteeseen vaikuttavat isot muutokset, kuten sote- ja maakuntauudistus sekä välityömarkkinoilla toimivien järjestöjen asema. Kumppanuuksien ja yhteistyön tiivistämisen mahdollisuus maakunnan muiden järjestöpohjaisten palveluntuottajien kanssa tullaan tutkimaan.



Kirjanpitäjinä toimivat Sari Nieminen, Anja Mäntylä, Anitta Virtanen ja Päivi Kuussalo.



Taloushallinnon koordinaattori Hanna Jäntti aloitti huhtikuussa 2016.

KYT RY:N RAHOITTAJAT JA TOIMINNOT

Toiminto	KYT-järjestöpalvelut	Monikulttuurikeskus Gloria	Kansalaistoiminnan keskus Matara	Mä oon Mukana!	Paikka auki - nuorten työllistäminen	NuoVo	Välikäsi -välttämättömyysganaisaatiohanke	Info-Gloria	Työpajaverkosto	
RAY	172 506	188 399	171 714	37 455	80 556	118 671				
Jyväskylän kaupunki/ avustus		90 000	48 600							
Muu kuntarahoitus							91 102	34 692		
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avustus										
ELY/ESR/MAVI							359 579	124 409		
AVI									10 184	
Opetus- ja kulttuuriministeriö										
Muut avustukset		617		2 145						
Vuokratuotot		1 227	206 582							
Kokoustilavuokrat		503	33 997							
Projektin tuotot		3 028								
Koulutuskorvaus ja ohjauspalkkiot		167	1 220							
Koulutus, ohjaus ja konsultaatio	1 005	8 236								
Jäsenmaksut										
Osallistumismaksut		1 834	750							
Lahjoitukset		2 425								
Muut tuotot	600	2 429	12 393							
Yhteensä	174 111	298 865	475 256	39 600	80 556	118 671	450 681	159 101	10 184	

	<i>Paikko-verkko</i>	<i>Wolmar</i>	<i>Paikko®</i>	<i>PAR-järjestelmät</i>	<i>Kanto -hanke</i>	<i>Koutsaamo</i>	<i>Tourujoen yö</i>	<i>Vesistö tutkimus</i>	<i>Sepänkeskus</i>	<i>KYT ry</i>	<i>Yhteensä vuosi 2016</i>
										91 235	860 536
					8 015	5 809			175 000	48 000	375 424
	5 862										131 656
					36 004	78 920					114 924
	34 792	41 313									560 093
			42 724								52 908
				173 252							173 252
							5 286				8 048
							1 189		95 053		304 051
							1 766				36 266
								2 231			5 259
										4 788	6 175
											9 241
										1 865	1 865
											2 584
											2 425
	3 000			7 000			4 358		3 134	6336	39 250
	43 654	41 313	42 724	180 252	44 019	84 729	12 599	2 231	273 187	152 224	2 683 957

TALOUDELLINEN TULOS

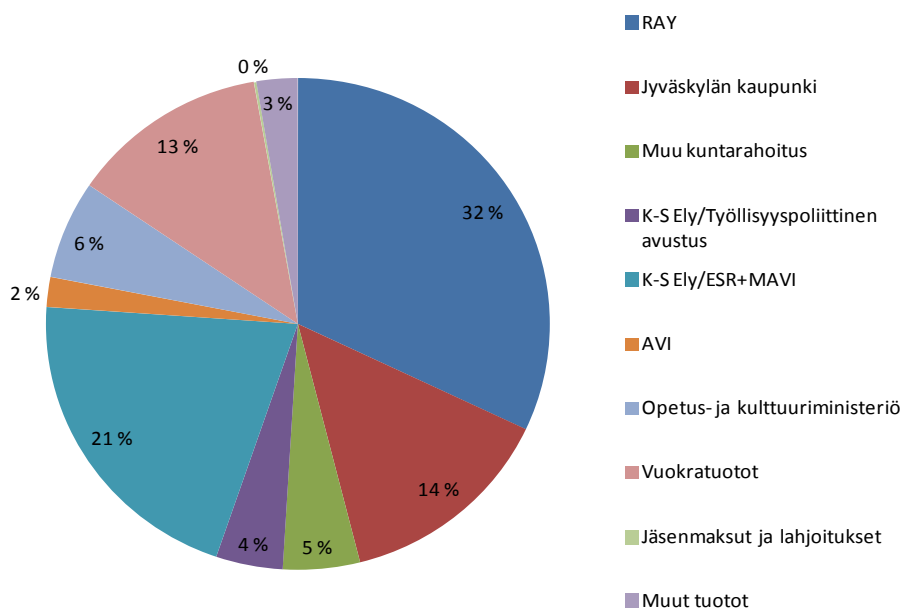
Yhdistyksen tilikauden tulot olivat yhteensä 2 679 640,37 euroa (2 435 523 vuonna 2015). Tärkein KYT:n toimintojen rahoittaja oli RAY (860 536,62 €, josta edellisvuodelta siirtyvän avustuksen osuus 91 235 €). Merkittävät ra-

hoituskokonaisuudet koostuvat myös ELY-keskuksen, ESR-projektien ja Maa-seutuviraston hankerahoituksista (560 093,64 €). Kuntien rahoitukset olivat yhteensä 507 078,21 €, josta Jyväskylän kaupungin avustusten osuus 375 423,15 €. Lisäksi Jyväskylän kaupungin myöntämä likviditeettilaina on maksu-

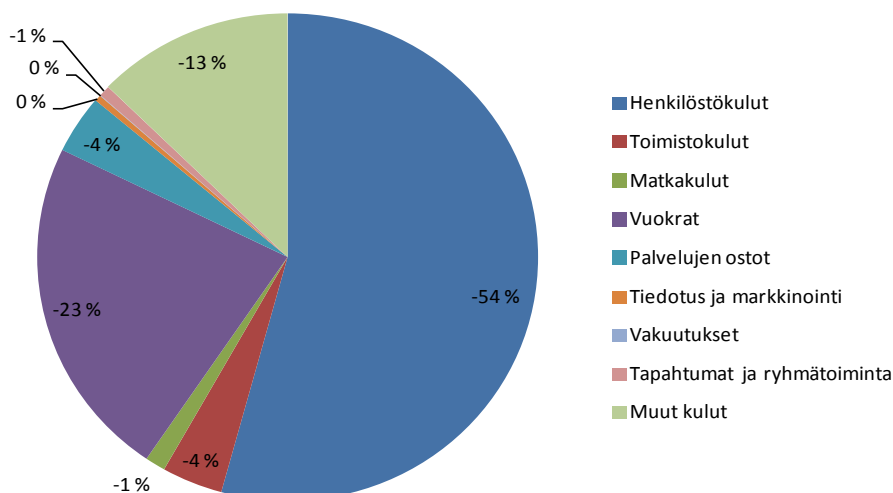
valmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa

Tilikauden kulut olivat yhteensä 2 687 885,51 euroa. Henkilöstökulujen osuus kaikista kuluista on n. 54 %. Tilikauden tulos on 4024,43 euroa alijäämäinen (vuonna 2015 - 3979,86 €)

KYT ry:n rahoitus



KYT ry:n menot



KYT-järjestöpalvelut

KYT-järjestöpalveluiden päämääränä on keskusomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytysten vahvistaminen. Järjestöpalvelut tukee yhdistyksissä toimivia vapaaehtoisia ja työntekijöitä yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Palvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy ihmisten hyvinvoinnin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin entisen Raha-automaattiyhdistyksen eli nykyisen STEAn kohdennetulla toiminta-avustuksella, ja tarjotut palvelut ovat muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta yhdistystoimijoille maksuttomia.

Järjestöpalveluissa työskentelivät vuonna 2016 kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen, erityisasiantuntija Matti Tervaniemi, järjestöohjaaja Katariina Luoto sekä ajalla 12.9. – 31.12.2016 työkokeilija Markus Marttunen.



Vastavalittu uusi toiminnanjohtaja Raili Haaki, järjestöohjaaja Katariina Luoto ja kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen matkalla M/S Soste-verkostoristeilylle lokakuussa 2016.

Kuva: Minna Rajalin



Vuonna 2016 Järjestöpalvelut ja Jyväseudun paikallinen Leader-ryhmä Jyväsräi ry tekivät vertaisarvioinnin toistensa palveluista, markkinoinnista, netti- ja Facebook -sivuista. Vertaisarvioinnin tuloksena Järjestöpalveluiden viestintää kehitettiin asiakaslähtöisemmäksi, esim. nettisivujen tekstejä ja palvelukuvauksia uudistettiin. Tiina esittelee hankesuunnittelun prosessikaaviota Pirjo Ikäheimoselle ja Leena Karjalaiselle. Erityisasiantuntija Matti Tervaniemellä ei pokka pidä.

Kuva: Jenni Tiainen, Jyväsräi ry

OHJAUS JA NEUVONTA

Järjestöpalveluiden ohjaus ja neuvonta on henkilökohtaista keskustelua yhdistystoimijoiden kanssa yhdistyksen toimintaan liittyvistä asioista joko erillisissä tapaamisissa, puhelimitse tai sähköpostitse. Palvelun tavoitteena on kehittää ja tukea yhdistysten toimintaa, jotta ne pystyvät entistä paremmin edistämään ihmisten arjen hyvinvointia. Vuonna 2016 ohjauksen aiheina olivat mm. yhdistystoiminnan yleiset kysymykset, hankesuunnittelu, rahoitus ja varainhankinta. Ohjausta sai 178 eri henkilöä 82:stä eri yhdistyksestä. Ohjausten lisäksi Järjestöpalveluiden työntekijät osallistuivat viiden eri yhdistyksen tai muun yhteisön kokoamaan työ-, ohjausryhmä- ja hallitustyöskentelyyn 18 kertaa.

Uutena palveluna kokeiltiin pop up-tyylistä yhdistysten ohjaus- ja neuvontapistettä, Yhdistysklinikkaa, Äänekoskella. Klinikka toteutettiin syksyllä kaksi kertaa siten, että järjestöohjaaja oli asiakkaiden tavattavissa kolmen tunnin ajan Äänekosken keskustassa. Klinikkoilla kävi neljä yhteisöä ja kahdeksan eri henkilöä, joten toimintamallia jatketaan.

KOULUTUSPALVELUT YHDISTYSTOIMIJOILLE

Koulutuspalvelut pitävät sisällään neljä erilaista koulutusmuotoa: pääasiallisesti iltaisin pidettäviä pienenkoulutuksia (13 kpl, 198 henkilöosallistumista, 102 yhdistystä), yhden yhdistyksen luottamushenkilöille suunnattuja hallituksen iltakouluja (5 kpl, 3 eri yhdistystä, 31 henkilöosallistumista), päivätilaisuuksia (4 kpl, 169 henkilöosallistumista, 56 yhdistystä) ja laajempia koulutuskokonaisuuksia järjestötoimijoille (2 kpl, 31 henkilöosallistumista, 13 yhdistystä).

Pienenkoulutuksissa käsiteltiin mm. hallitustyöskentelyä, yhdistystoiminnan perusteita, taloushallintoa sekä yhdistyslain muutosta. Päivätilaisuudet käsitelivät ajankohtaisia asioita: Yhdistyslain muutosta, kuntien ja yhdistysten välisestä kumppanuudesta, järjestöjen roolia tulevassa maakunnassa sekä strategista suunnittelua. Koulutuskokonaisuuksina toteutettiin Yhteistä hyvää -yhdistysten kehittämiskoulutus sekä uutena toiminnanjohtajien työnohjauksellinen ryhmä.



Yhteisen hyvän kehittäjät 2016

YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN

Seudullista ja alueellista yhdistysten yhteistyötä edistettiin erityisesti pohjoisessa Keski-Suomessa, Keurusseudulla ja Jämsässä kutsumalla yhdistysten vapaaehtoistoimijoita yhteistyötapaamisiin ja järjestämällä verkostotoimijoiden kohtaamisia. Hyväksi havaittujen toimintamallien juurruttamista jatkettiin; Jämsässä yhdistysten Vuoroin vieraisa -tapaamisia (3 kpl, 44 henkilöosallistumista ja 33 yhdistysosallistumista), Keuruulla Järjestökahvit-tapaamisia (2 kpl, 26 henkilöosallistumista, 20 yhdistysosallistumista). Järjestökahvien tuotoksena syntyi yhdistysten yhdessä ideoima ja yhteistyössä kaupungin kanssa toteuttama kesätapahtuma, jonka suunnittelutapaamisia järjestöohjaaja veti. Pohjoisessa Keski-Suomessa alueen yhteistyöyhdistysten "pyöreän pöydän" tapaamisia jatkettiin ja Äänekoskella toteutettiin yhdistysten ilta yhdessä Koskelan Settlementti ry:n kanssa. Uutta yhdistysten yhteistyötä edistävää vertaisryhmätoimintaa tarjottiin Laukaassa, mutta ryhmä ei toteutunut.

Vuoden aikana Järjestöpalvelut kävi tapaamassa kuntajohtoa Multialla, Uuraisilla ja Keuruulla. Tapaamisissa keskusteltiin kunnan ja järjestöjen yhteistyöstä ja kolmannen sektorin toimintaedellytyksistä. Kaikki kuntatapaamiset johtivat jatkotoimiin: Keuruulla kaupunginjohtaja vieraili Järjestökahveilla, Multia nosti Yhdistystori.fi:n internetsivuilleen ja Uurainen tilasi Järjestöpalveluilta yhdistyksille kohdistetun kyselyn. Muuramen kunnan ja yhdistysten kans-

sa yhteistyötä käynnistettiin toteuttamalla yhdessä kunnan tiedotuslehteen järjestöliite. Liitteen toteuttamisessa työkokeilijan työpanos oli merkittävässä osassa: järjestöohjaaja huolehti yhteistyöstä kunnan kanssa, työkokeilijan tehtävänä oli kontaktoida yhdistykset ja koota sekä toimittaa esittelytekstit. Liitteen taiton painovalmiiksi teki Järjestöpalveluiden erityisasiantuntija. Toivakassa yhteistyötä tuettiin siten, että järjestöohjaaja toimi fasilitaattorina kahdessa kunnan koollekutsumassa yhdistysten tilaisuudessa. Toivakan kunnan kanssa toteutettiin myös yhdistysten toimintasuunnitelmia kartoittanut kysely.

Joutsassa kunnan ja järjestöjen yhteisen hyvinvointitupasuunnittelun tueksi Järjestöpalvelut ja Keski-Suomen sosiaaliturvayhdistyksen Kehitytään kimpassa -hanke toteuttivat toimijoille kartoituksen. Järjestöpalvelut teki kiinteää yhteistyötä hankkeen kanssa ja esittäytyi sen kokoamissa kumppanuuspöydissä (5 eri kuntaa).

Vuonna 2016 Järjestöpalvelut oli mukana useissa maakunnan laajuisissa yhteistyöprosesseissa. Järjestöpalvelut mm. koordinoi maakunnallisen hyvinvointihankkeen laajaa yhteissuunnittelua, veti järjestöjen ja vastaanottokeskusten yhteistyötä Keski-Suomessa edistänyttä ryhmää ja kokosi toimijoita aihepiirin yhteistyötilaisuuksiin, sekä oli vahvasti mukana korkeakouluopiskelijoita ja järjestöjä yhdistävän KYTKE - Korkeakoulut

ja yhteisöt Keski-Suomessa -hankkeen toiminnoissa.

Uutena yhteistyön edistämisen alueena korostuivat maakunnalliseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöhön liittyvät kumppanuudet ja toiminnot. Järjestöpalvelun työntekijät osallistuivat Keski-Suomen hyvinvointiosaamiskeskittymän suunnittelutyöhön. Yhteistyötä aloitettiin myös Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa; tavoitteena on kehittää sairaalan, sen eri osastojen ja järjestöjen yhteistyötä potilaan ja hänen läheistensä tueksi.

Järjestöpalvelut oli mukana Kansalais-toiminnankeskus Mataran toiminnoissa, ja erityisesti keskuksen oppilaitosyhteistyön edistämisessä. Kehittämispäällikkö toimi keskisuomalaisen järjestökentän yhteistyöverkoston, Keski-Suomen Järjestöareenan, puheenjohtajana ja erityisasiantuntijana sen sihteerinä/tiedottajana. Järjestöpalvelut osallistui Järjestöareenan toimeenpanevaan työryhmään, joka kokoontui seitsemän kertaa.

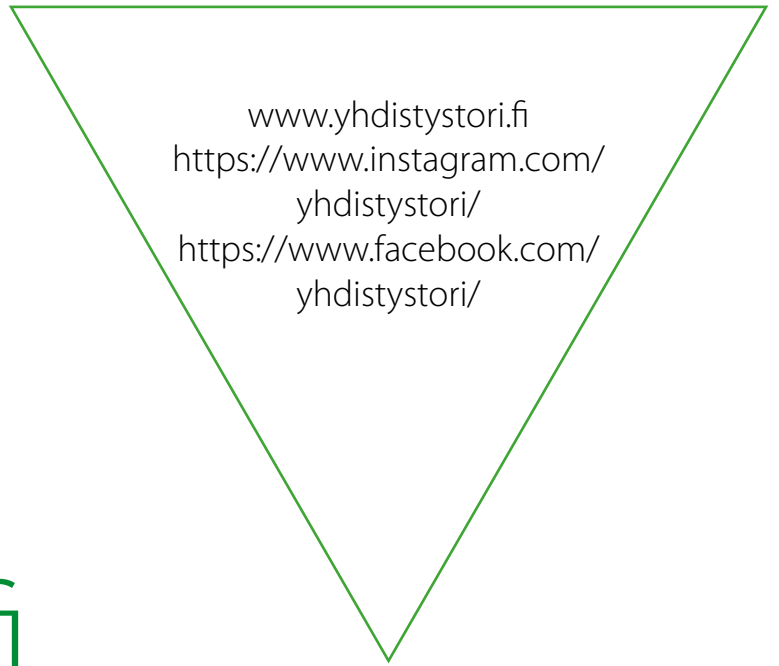
Järjestöpalvelut on sekä Järjestöareenan toiminnan että oman työnsä kautta vaikuttanut siihen, että järjestöt ovat tietoisia maakunta- ja soteuudistuksen tilanteesta ja että järjestöt on otettu mukaan valmisteluun. Kehittämispäällikkö oli myös mukana maakunta- ja soteuudistuksen esivalmistelun Kasvu- palvelut -asiantuntijatyöryhmässä.



"Matka halki Mataran" on Mataran oppilaitosyhteistyön suurimpia tapahtumia. Tiina avaamassa yli 300 osallistujan tapahtumaa. Kuva: Henna Takala



Wolmar-hankkeen Niko, työkokeilija Markus sekä Järjestöpalveluiden kunniavieras.



YHDISTYSTORI.FI
-KOKONAISUUS

Yhdistystori liittyi Toimeksi-alustan yhteistyöhön kesällä 2015. Uuden sivuston ulkoasu ja rakenteen perusta tehtiin valmiiksi vuoden 2015 aikana. Tarkoituksena oli, että Yhdistystori olisi julkaistu uudella alustalla vuoden 2016 alussa. Muiden samaan aikaan uudelle alustalle avattujen alueportaalien kokemusten ja esiin tulleiden kehittämistarpeiden perusteella suunnitelmia kuitenkin muutettiin. Vuoden 2016 alussa käynnistyi Pohjois-Pohjanmaan Sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen hallinnoima Toimeksi 2.0 -hanke, jonka tarkoituksena on verkostoyhteis-

Vuoden 2016 Yhdistystori.fi -portaali jatkoi vanhassa muodossaan. Koska vanhan portaalin alasajo oli ehditty jo aloittaa, tehtiin alkuvuonna välttämättömät tekniset toimet toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi. Muutoin alustan tekninen ylläpito pidettiin minimissään. Koska muutos uudelle alustalle ei vuoden aikana toteutunut, eivät suunnitellut tulostavoitteet niiltä osin täyttyneet. Kävijämäärä ei kuitenkaan merkittävästi ole laskenut aikaisempaan verrattuna. Yhdistystori.fi -portaalin tilastoissa erottuu marraskuu yksittäisenä piikkinä, jolloin vierailuja oli lähes 37 000. Jos marraskuun luvut jättää huomioimatta, oli Yhdistystorilla vuoden (11 kk) aikana 17 176 yksittäistä kävijää, jotka vierailivat portaalissa 31 579 kertaa. Yksittäisiä vierailuja per vierailija vai vuoden aikana keskimäärin 1,8 kertaa. Keskimääräinen vierailujen määrä on ollut kuukaudessa 2870, hiljaisinta oli maaliskuussa (1735 vierailua), parhaana kuukautena lokakuussa 4596. Yhdistystorin uutiskirjemoduulin kautta tuotettua Yh-

Uutena viestintäkanavana avattiin heinäkuussa 2016 Yhdistystorin oma Instagram-tili, jota ylläpitää järjestöohjaaja. Yhdistystorin Instagramissa tehdään keski-suomalaisten yhdistysten monipuolista toimintaa näkyväksi jakamalla maakunnan toimijoiden tuottamaa kuva- ja videosisältöä, Järjestöpalveluiden tuottamaa sisältöä sekä tiedotetaan ajankohtaisista asioista. Tilillä oli 48 seuraajaa vuoden 2016 lopussa.

Kansalaistoiminnan keskus Matara

Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Matara tarjoaa puitteet monipuoliselle toiminnalle, kokoaa verkostoja ja edistää toimijoiden välistä yhteistyötä. Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjoaa ihmisille osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, kerhoja, koulutusta ja muita tilaisuuksia.

*UkkoMetso, Suomen Jouluvalo oy:n tilaama, Jari Antilan, Kaapo Mannisen ja Antti Kareksen toteuttama valaistu metallilintu oli Mataran piha-alueen maa-merkkinä viidennen kerran järjestetyn Tourujoen Yö -tapahtuman aikaan.
Kuva: Touho Häkkinen*

Mataran pääta-
voitteena on
tukea ja mah-
dollistaa yhdistys-,
kansalais- ja vapaaeh-
toistoimintaa tarjoamalla
osallisuuden ja toiminnan
paikkoja sekä tiloja. Pääta-
voite on
jaettu pienempiin osatavoitteisiin:

Edistää kansalaisjärjestöjen, eri-
tyisesti sosiaali- ja terveys-
järjestöjen kehittämis- ja
vaikuttamistoimintaa
sekä parantaa niiden
toimintaedellytyk-
siä.

Vahvistaa
alueella kansa-
laistoimintaa ja lisää
kansalaisten osallistumi-
sen ja vapaaehtoistoiminnan
mahdollisuuksia.

Lisää yhteistyötä kansalaisjärjes-
töjen kesken ja yhteistyötä
järjestöjen, oppilaitosten
ja julkisen sektorin
kesken.

TOIMINTAA JA TAPAHTUMIA

Mataran vakiintuneet toiminnot: aamu-
kahvit, luennot ja muuvit jatkuivat vuo-
den 2016 aikana. Jyväskylän kaupungin
kanssa yhteistyössä järjestettävät aa-
mukahvit on kaikille suunnattu keskus-
telutilaisuus ajankohtaisista teemoista.
Aamukahvit järjestettiin vuoden aikana
kahdeksan kertaa ja keskimäärin osal-
listujia oli 17. Mataran luennot suun-
nitellaan yhteistyössä Jyväskylän
ammattikorkeakouluun, Humanistisen
ammattikorkeakouluun ja Jyväskylän yli-
opiston kanssa ja toteutetaan yhteis-
työssä eri tahojen kanssa. Luentoja oli
vuonna 2016 seitsemän ja osallistujia
keskimäärin 18. Liikunnallinen tuokio
Mataran muuvit järjestettiin kaksi ker-
taa ja osallistujia oli noin 21/kerta. Muu-
vit järjestettiin yhteistyössä JAPA ry:n,
Jyväskylän kaupungin ja LeWell Oy:n
kanssa.

Mataran arki-info -tilaisuuksien järjes-
tämistä luovuttiin vähäisen osallis-
tujamäärän vuoksi. Arki-infojen tilalla
kokeiltiin Yhtenä iltana Matarassa -tee-
mailtaa. Yhtenä iltana Matarassa -kon-
septissa järjestöt voivat varata Mataran
ala-aulan oman toimintansa esittelyä
varten. KYT:n jäsenyhdistysten ilta Yh-
den illan juttu oli ensimmäinen Yhtenä
iltana Matarassa -tilaisuus.

Mataran avoimia ovia vietettiin maaliskuu-
ssa osana Jyväskylän päiviä. Avoin-
ten ovien ohjelmaan osallistui noin 200
henkilöä. Erityistä kiitosta saivat tapah-
tumassa esiintynyt ILO-yhtye sekä pan-
nareiden tuunaustyöpaja. Lokakuussa
järjestettiin opiskelijoille ja oppilaitos-
ten henkilökunnalle suunnattu Matka
halki Mataran -tapahtuma, jonka tavoit-
teena on esitellä järjestöjä potentiaali-
na työnantajina, oppimisympäristöinä
ja vapaaehtoistoiminnan ja osallisuus-

den mahdollistajana. Kävijöitä tapah-
tumassa oli noin 250 henkilöä. Matka
halki Mataran -tilaisuus suunnitellaan
yhdessä oppilaitosten ja järjestöjen
kanssa. Myös muut kuin Matarassa toi-
mivat järjestöt ovat tervetulleita esitte-
lemään toimintaansa tapahtumaan.

Suurin vuoden 2016 aikana järjestet-
ty tapahtuma oli syyskuussa järjestet-
ty Tourujoen yö, jonka kävijämääräarvio
on 8500–10 000 välillä. Tourujoen yö
toteutettiin laajan ja sektorirajat ylit-
tävän toimijaverkoston yhteistyönä.
Valikko-verkoston kanssa toteutettu
Vapaaehtoiseksi! -messut kokosi noin
350 kävijää tutustumaan vapaaehtois-
toiminnan erilaisiin muotoihin joulu-
kuussa. Valikko-verkosto järjestää kerran
kuukaudessa kaikille avoimen Vapaa-
ehtoistoiminnan infon, jossa esitellään
Jyvässeudulla tarjolla olevia vapaaeh-
toistoiminnan mahdollisuuksia.



Matka halki Mataran



Vapaaehtoiseksi! -messut

Yhteisökoordinaattori
Minna Rajalin aloitti
työnsä 18.4.2016



TILOJA

Kansalaistoiminnankeskus Mataran oli avoinna vuoden 2016 aikana pääsääntöisesti arkisin klo 8–18. Poikkeuksia oli heinäkuussa ja joulun aikaan.

Mataran ala-aulassa sijaitsevan kohtaamispaikan aukioloajat noudattavat Mataran yleisiä aukioloaikoja. Kohtaamispaikka on avoin kaikille. Kohtaamispaikassa voi lukea päivän lehden tai surffata netissä, ostaa edullisesti kupin kahvia, hyödyntää terveystietopisteen materiaaleja ja mitata verenpaineen sekä tehdä löytöjä kirjojen vaihtopisteestä. Mataran kohtaamispaikan kävijämäärä jatkoi kasvuaan. Vuoden 2016 aikana kävijämäärä oli noin 16 700.

Mataran edistää järjestöjen toimintaedellytyksiä tarjoamalla kohtuuhintaisia ja

toimivia tiloja tukipalveluineen toimijoiden käyttöön. Vuoden 2016 aikana Kansalaistoiminnankeskus Matarassa oli noin 25 eri järjestön työhuone tai -huoneita. Lisäksi Mataraan sijoittuneena oli Jyväskylän kaupungin ja tammikuun 2016 loppuun saakka myös Humanistisen ammattikorkeakoulun työntekijöitä. Vuonna 2016 Mataran käytössä oli tiloja kahdesta eri rakennuksesta: noin 700 m² Matarankatu 4:ssä ja 1500 m² Matarankatu 6:ssa.

Työhuoneiden lisäksi Matarassa on eri kokoisia kokous- ja koulutustiloja. Kokoushuoneiden kokonaiskäyttömäärä tunteina laski hieman vuoteen 2015 verrattuna. Mataran sisäiset toimijat käyttivät tiloja lähes 3000 tuntia vähemmän kuin vuonna 2015, yhteensä 4493,5 tuntia. Mataran ulkopuolisten käyttäjien osalta varausten tuntimää-

rä kasvoi noin 800 tunnilla ja varauksia oli yhteensä 4161,5 tuntia. Mataran ulkopuolisten käyttäjien lukumäärä säilyi vuoteen 2015 nähden ennallaan ja oli 200.

Mataran sisäisten käyttäjien varaus-tuntien väheneminen selittyy osittain järjestötoimijoiden kirstuneella taloustilanteella. Lisäksi vuoden 2015 lopulla käyttöön saadut uudet tilat Matarankatu 6:ssa ovat mahdollistaneet pienten palaverien järjestämisen työhuoneissa kokoushuoneiden sijaan, sillä työhuoneet ovat osittain suurempia verrattuna Matarankatu 4:ssä käytössä olleisiin huoneisiin. Muuton yhteydessä luovutettiin yhdestä Matarankatu 4:ssä sijainneesta kokoustilasta. Heinäkuun 2016 lopussa päättyi myös KYT-osuuskunnan vuokrasopimus Matarankatu 4:ssä sijainneista takka- ja saunatiloista.



Kokoustila Talvikki

TUKIPALVELUT TUKEVAT TAVOITTEITA

Tärkeä osa Mataran toimintoja ovat toimivat tukipalvelut. Sujuvat aulapalvelut sekä siistit ja toimivat tilat ajanmukaisine varusteineen ovat merkittävä osa Mataran sisäisten ja ulkoisten käyttäjien käyttäjäkokemusta ja Kansalaistoiminnan keskukselta muodostuvan mielikuvan rakentumista. Kokoushuoneiden IT-laitteiden hankinnasta ja ylläpidosta vastaa pääasiassa Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen IT-asiantuntija. Aulapalveluhenkilöstö avustaa tilojen käyttäjiä laitteiden käytössä. Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutustilojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastaavat Mataran siistijät. Lisäpalveluna mataralaisille siistijät järjestävät kahvikattauksia kokouksiin.

Aulapalveluiden kautta hoidetaan mm. Mataran tilojen varaukset ja varauksiin liittyvät sopimukset ja laskutus. Suuri osa työstä on asiakaspalvelutehtäviä ja -neuvontaa kasvotusten, puhelimitse ja sähköpostilla. Asiakkaita ovat Mataran

tiloja käyttävät organisaatiot työntekijöineen, asiakkaineen ja vapaaehtoisineen sekä kohtaamispaikassa asioivat henkilöt. Aulapalvelu vastaa kohtaamispaikan palveluiden saatavuudesta ja yleisestä kohtaamispaikan viihtyisyydestä.

Polkupyöräilykauden aikana aulapalvelut vastasivat yhteistyössä JAPA – Jyväskylän kestävä kehitys ry:n kanssa Lastipyörälainaamon toiminnasta samaan tapaan kuin vuonna 2015. Lastipyörälainaamon kautta lainataan sähköavusteisia tavarapyöriä 1-3 vuorokaudeksi. Vuoden 2016 aikana lainauksia oli yhteensä 252 kpl.

Vuonna 2016 aulapalveluhenkilöstön ja siistijöiden palkkauksessa hyödynnettiin Raha-automaattiyhdistyksen Paikka auki -ohjelmasta myönnettyä rahoitusta sekä työllistämistukia.



Timo vastaa verkoista, koneista ja käyttäjien hermoista.



Mataran henkilöstöä



Aulapalvelun tiskin takana

YHTEISÖLLISYYDEN JA SISÄISEN YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN

Vapaamuotoiset kohtaamiset kahvikupin tai lounaan äärellä ovat omiaan edistämään yhteistyön ja luottamuksen ilmapiirin syntymistä. Mataran toimijayhteisön jäsenille suunnattuja työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevia toimintoja järjestettiin vuoden 2016 aikana monipuolisesti. Mataran kesäretkellä käytiin tutustumassa Tampereen Artteliin 25 mataralaisen voimin. Yhteisistä asioista sopimiseen ja tiedottamiseen tarkoitettuja toimijatapaamisia järjestettiin viisi kertaa ja niihin osallistui keskimäärin 32 osallistujaa/kerta. Mata-

ran kehittämis- ja kesäpäivät järjestettiin kesäkuussa, osallistujia oli 35.

Lounastreffejä tai nyyttärilounaita järjestettiin 7 kertaa. Taukojumppia järjestettiin kevään 2016 aikana 8 kertaa ja syyskaudella lähes viikoittain. Ilahduttavaa oli, että jumppaa innostui vetämään useampi henkilö toimijayhteisöstä.

Joulukuussa Raha-automaattiyhdistyksen avustusehdotuksen julkaisupäivän Rahiskahveille ja pikkujouluihin koontui noin 40 henkilöä.



Tammelan torilla



Kahluuhousujen heittoa kesäpäivillä



Nyyttärilounaalla

TOURUJOEN YÖ 2016

Tourujoen yö on Kansalaistoiminnan keskus Mataran, Tourujoen ja Kankaan alueella järjestettävä koko perheen päihtetön, ilmainen ja yhteisöllinen kulttuuritapahtuma. Tourujoen yö onnistui vuonna 2016 paremmin kuin koskaan. Tapahtuman kävijämääräarviot vaihtelevat 8000:sta 10000:een ihmiseen. Illan vetovoimaisuus perustui ilmaisen kulttuuritapahtuman ja erilaisten Valon kaupunki -tapahtumaan liittyvien valoteosten houkuttelevuuden kombinaatiolle. Tapahtuman sisältöä oli tuottamassa yli kolmekymmentä toimijaa. Tourujoen yö järjestettiin vuonna 2016 jo viidennen kerran. Tapahtuman kävijämäärä on kasvanut joka vuosi. Kasvu on kiihtynyt erityisesti vuosina 2014-2016. Tapahtumalavan ääreen saatiin tänä vuonna aiempaa enemmän yleisöä. Ohjelma varmistui aikaisessa vaiheessa ja halukkaita soittajia olisi ollut enemmänkin. Osa tarjolla olleista esiintyjistä jouduttiin tapahtuma-ajan rajallisuuden takia jättämään pois ohjelmasta.

Oleellinen osa tapahtumaa oli jo tutuksi tullut Tourujoen yön basaari. Myyjä ja erilaisia toimintaansa esitteleviä yh-

distyksiä oli basaarissa kaiken kaikkiaan kolmekymmentä kappaletta. Ruokabasaarissa parveili asiakkaita niin paljon, että osalla myyjistä loppui ruoka jo ennen tapahtuman loppua. Myös muut basaarimyyjät olivat tyytyväisiä tapahtumaan. Tunnelmallinen syysilta oli saanut ihmiset liikkeelle hyvällä mielellä ja basaarialue herätti paljon mielenkiintoa.

Mataran sisätiloissa erilaiset työpajat olivat myös erittäin suosittuja. Valomaauspaja ja Tutkijoiden Yö komeilivat teemallisesti kirsikoina kakun päällä. Matara-salissa musisoitiin, tanssittiin ja esitettiin teatteria. Glorian Talent keräsi Mataran aulaan suuren katsojajoukon.

Tourujoen upea valaistus keräsi väkeä tungokseen asti sillalle ja joen rannoille. Mataran piha-alueelle sijoitetuista kahdesta valoteoksesta erityisesti UkoMetso sai paljon huomiota osakseen. Joki oli onnistuneesti valaistu kokonaisuus, joka johdatti kävijät Tourujoen yön tapahtuma-alueelle. Rohkeimmat pääsivät kokeilemaan Kinakujan sillalla siltakeinua ja joella tarjolla oli myös melontaa hienoissa iltamaisemissa.

Järjestäjille tuotti eniten ongelmia työntekijöiden vähyys tapahtumapäivänä. Vapaaehtoisten rekrytoinnissa ei onnistuttu toivotulla tavalla. Liikenteen sujumattomuus tapahtuma-alueen ympäristössä oli suurin ongelma ja se johtui henkilöstöresurssien riittämättömyydestä sekä siitä, ettei tapahtuma-alueen ulkopuolella ollut riittävästi parkkipaikkoja.

Tourujoen yötä 2016 oli toteuttamassa elokuun alusta alkaen kaksi hankekoordinaattoria. Lisäksi Mataran yhteiskoordinaattori käytti osan työaikaansa tapahtuman tuottamiseen. Elokuun alusta asti tiimissä oli mukana myös opiskelija Humanistisesta ammattikorkeakoulusta. Syyskuussa joukkoon tuli mukaan myös opiskelija Jyväskylän ammattikorkeakoulusta.

Sponsoreja saatiin mukaan aiempia vuosia enemmän, mutta niiltä saatava raha on edelleen pieni osa tapahtuman budjettia. Merkittävin avustus saatiin Jyväskylän kaupungilta. Muita tulonlähteitä olivat basaaripaikoista saatavat maksut sekä tapahtuman aikana saadut myyntitulot.



Monikulttuurikeskus Gloria



Sajavaara-palkinto

Vuosi 2016 vaihtui mukavissa merkeissä; tammikuussa Monikulttuurikeskus Gloria sai ottaa vastaan Agorassa Kari Sajavaaran muistoluennon yhteydessä tunnustuspalkinnon monikulttuurisesta työstä. Kari Sajavaaran rahasto myönsi Glorialle tunnustuspalkinnon yhteiskunnallisesti vaikuttavasta työstä, jota Gloria on tehnyt maahanmuuttajien tukemiseksi järjestämällä kieleen ja kulttuuriin liittyvää toimintaa ja tapahtumia Jyväskylässä.

*Monikulttuurikeskus
Glorian väkeä*



MITEN KAIKKI ALKOI?

Monikulttuurikeskus Gloria on vakiinnuttanut toimintansa Jyväskylässä kahdeksan varsinaisen toimintavuotensa aikana. Monikulttuurikeskushanke aloitti huhtikuussa 2008. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry oli silloisten kaupungin Maahanmuuttopalveluiden ja muiden alan toimijoiden (kuten 3V- hankkeen) tuella hakenut projektirahoitusta monikulttuurikeskuksen perustamiseen Jyväskylään. Raha-automaattiyhdistys myönsi kolmen vuoden projektirahoituksen. Kokemuksia monikulttuurisista kohtaamispaikoista oli kertynyt jo jonkin verran; Satakielen kulma toimi Kolmikulmassa 1990 -luvun lopussa ja Melting Pot -projekti, Kotokahvila toimi 2000 -luvun alussa. Aiemmilla hankkeilla ei pystytty vakiinnuttamaan monikulttuurista toimintaa kaupungissa.

Arja Seppälä, monikulttuurihankkeen projektipäällikkö ja projektityöntekijä Gloria Lapitan muistelevat alkuaikoja:

”Ensimmäisenä ja haastavana tehtävänä oli löytää toimintatilat monikulttuurikeskukselle. KYT etsi samaan aikaan aktiivisesti tiloja kansalaistoitinnankeskukselle, ja yhdessä kävimme katsomassa ja arvioimassa tiloja myös monikulttuurisen toiminnan nä-

kökulmasta. Aika ei ollut vielä oikea kansalaistoitinnankeskukselle, ja monikulttuurikeskus löysi itselleen tilat kävelykadulta Nordean vanhasta kerrostalosta. Kerrostalohuoneisto, joka oli suunniteltu asuinkäyttöön (150 m²), sijaitsi neljännessä kerroksessa, ja äideiltä tarvittiin ripaus hullua rohkeutta työntää lastenvaunut vanhaan ja pieneen häkkikorihissiin, joka jumittui toisinaan kerrosten väliin.”

”Kävelykadulla sijainnut monikulttuurikeskus avasi ovensa 2.1.2009. Joimme tervetuliaiskahvit Antero Mikonrannan, Gloria Lapitanin ja Arja Seppälän kesken termospullosta käyttäen ikkunalautaa pöytänä. Vielä samana iltapäivänä ovikello soi ja oven takana oli Zonta-naisia, jotka halusivat tulla heti suunnittelemaan alkavaa Luetaan yhdessä -projektiä monikulttuurikeskukseen. Kun kerroimme heille, että meillä ei vielä ole tuoleja eikä pöytiä, he vastasivat, että voivat hyvin istua lattialla. Alkuinnostus toimintaan oli suurta. Saimme hienon kierrätysmateriaaleja hyväkseen käyttäneen sisustuksen Taitokeskus Aivian sisustuslinjan oppilastyönä.”

Ydinporukka, joka laittoi oman osaa misensa monikulttuurikeskuksen rakentamiseen, muodostui yksittäisistä vapaaehtoisista ja työntekijöistä. Em-

manuel Sibomana perusti Paremmiin Yhdessä ry:n ja aloitti Keskustelua Kasvatuksesta -iltojen, suomen kielen tukiopetuksen aikuisille maahanmuuttajille ja erilaisten nuorten toimintojen vetämisen vapaaehtois pohjalta. Isossa roolissa monikulttuurikeskuksen alkuvuosina oli myös Maahanmuuttajapalveluiden sosiaalityöntekijä Pirjo Kainulainen, joka näki monikulttuurikeskuksen mahdollisuudet ennaltaehkäisevässä sosiaalityössä. Monikulttuurinen perhekahvila Monimessi siirtyi monikulttuurikeskukseen, ja sen myötä myös Pirjon ohjaajajari Anu Juurakko. Anu toimi ensin MLL:n Keski-Suomen piirin työntekijänä yhteistyössä perhekahvilassa ja sen jälkeen vapaaehtoisuuden kautta siirtyi Glorian työntekijäksi. Anu vastaa vapaaehtoistoiminnasta ja toimii Gloriassa ohjaajana edelleen.

Monikulttuurikeskus haki nimeä nimikilpailun kautta. Määräpäivään mennessä tuli kuutisenkymmentä nimiehdotusta usealla eri kielellä, kuten esimerkiksi Zentrum. Nimiehdotuksista pidettiin suljettu lippuäänestys ja nimi Gloria voitti. Nimi on ollut monikulttuurikeskukselle sopiva. Gloria Lapitan antoi monikulttuurikeskukselle nimensä ja sen mukana positiivisen ilmapiirin, josta Gloria tunnetaan myös tänä päivänä.



Glorian avajaiset vuonna 2009 olivat yleisömenestys. Kuva: Elina Salojärvi

VUOSI 2016 OLI GLORIASSA KIIREINEN

Käyntikertoja kertyi 20 750. Suomen kielen ryhmiin osallistui yhä enemmän ihmisiä, ja myös Mataran aulan tuolit täyttyivät innokkaista oppijoista Glorian tilan loppuessa. Suomen kielen ryhmissä oli vuoden aikana 4950 käyntikertaa. Suomen kielen vapaaehtoiset, joita oli aktiivisia 50, organisoituivat entistä toimivammaksi ryhmäksi. Vapaaehtoiset olivat kielioppaana toimimisen lisäksi innokkaasti mukana myös kehittämistyössä, mikä vahvistui entisestään, kun mukaan saatiin Kotona Jyväskylässä -hankkeen suomen kielen opettaja Riikka Toivanen ja saman hankkeen ja Glorian yhteinen suomen kielen opettaja Sanna Paakala. Palkattuja opettajia on suomen kielen ryhmien lisäksi englannin kielessä Johanna Marttinen, joka toimi myös Glorian tiedottajana.

Monikulttuurikeskus Gloria järjesti Best Buddies -hankkeen kanssa ensimmäisen Talent-illan Kansalaistoiminnankeskus Mataran sekä Jyväskylän kaupungin syntymäpäivien aikaan maaliskuussa. Suuren suosion saavuttanut Talent-ilta järjestettiin vuoden aikana kaiken kaikkiaan neljä kertaa. Illoissa tuomareina toimivat alansa asiantuntijat mm. Matti Nurro (Miljoonasade), Erika Forsberg (Tanner), Seppo Pohjolainen (Rock-kuoro), Marianne Leppä (tanssija), Toivo Susi (muusikko), Mansku Siljamäki (tanssija). Talent iltojen parhaimmiston kuuluivat Riikka Suihkonen omalla kappaleellaan laulaen ja kannelta soittaen, Freddy Kabingwa omalla ranskankielisellä laulullaan, JiLin Goh – nainen ja kitara myöskin omalla englanninkielisellä kappaleellaan, Noa Korhonen esitti oman räp-biisinsä jossa otettiin kantaa maailman tilanteeseen, Farshad Sanati soitti santourilla persialaisia sävelmiä ja tiensä tuomareiden sydämiin, Juha Sillmanin didgeridoon kumina ja hyrinä tuntui avaruudelliselta, nuorten bändi Free-Mind rokkasi, filippiiniläinen tanssiryhmä toi aistillisia liikkeitä Filippiineiltä, Vera Pelkonen tanssi improvisoiden ja inspiroiden. Edellä mainitut menivät jatsoon ja mahdollisuuden esiintyä Tanssisali Lutakossa järjestetyssä Monikulttuurisen Itsenäisyyspäivän juhlassa. Talent-illoissa oli vuoden aikana yhteensä 40 esiintyjää ja esitykset olivat tanssi-, musiikki- ja lauluesityksistä, rubikinkuution selvittämiseen sekä kädentaidoista kertomiseen.

Mä oon mukana! -hanke päättyi huhtikuussa ja nuorisotyö jatkui Gloriassa, Tiinu Ristisen ja Emmanuel Sibomanan, kahden nuorisotyöntekijän voimin. Nuorten toimintana on ollut avoimia sekä suljettuja ryhmiä. Suljettuja ryhmiä ovat olleet mm vertaisryhmä kurdinkielisille nuorille miehille (9 koontumista, 68 käyntikertaa), Puhetta seurustelusta -ryhmä pojille sekä tyttöjen ryhmä Girls, Girls, Girls, jossa on puhuttu naiseksi kasvamisesta sekä parisuhteista. Avoimia ryhmiä ovat olleet ToimintaTorstait, PerjantaiPulinat ja Avaimet Oppimiseen –läksykerhot yhteistyössä Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa. Kaikki ryhmät ovat aktiivisia, toiminnallisia ja nuorta kannustavia ja vastuuttavia. Ryhmiä oli yhteensä 14 ja käyntikertoja niissä 1777.

Gloria vieraili Puuppolan vastaanottokeskuksessa helmikuussa vieden sinne Monimessi -perhekahvilan. Turvapaikanhakijoita oli Jyväskylän seudulla alkuvuodesta n. 2000 ja he näkyivät myös Glorian toiminnassa erityisesti loppuvuoden aikana. Puuppolassa Monimessi otettiin vastaan suurella ilolla



ja taikataikinasta riitti tekemistä niin pienille kuin vähän isommillekin. Kiinalaista uutta vuotta vietettiin sunnuntaina helmikuun alussa. Juhljoita oli ennätysmäärä, 235 ihmistä, joista suuri osa yliopiston opiskelijoita. Ruokaa oli tarjolla ainakin kahtakymmentä eri lajia, mutta ruokailu oli melko ahdasta niin suurella joukolla. Ruoka sai paljon kiitosta, mutta mietintään jäi, onko kiinalaisen uuden vuoden juhlan kävijämäärä ylittänyt nk. kriittisen rajan ja olisiko juhlaa jo hieman pienennettävä.

Kulttuuri-iltoja vietettiin vuoden aikana kuusitoista kertaa ja niissä oli kaikkiaan 664 kävijää. Kulttuuri-illat aloitti intialainen ilta, jossa kävijät saivat pukea päällensä sarin, kirjoittaa nimensä intialaisittain ja vielä kokea Bollywood-tanssin huumavaa rytmiä. Muita kulttuuri-iltoja oli esim. Nowruz (kävijöitä 250), sudanilainen ilta, Uyguri-ilta, Emmanuel-ilta ja Mutanttikiel-tä-runoilta. Galleria Gloriassa järjestettiin vuoden aikana kolme näyttelyä.

Suomen Monikulttuurikeskusten yhdistyksen kehittämistoiminta sai TEM:ltä rahoitusta. Gloria oli aktiivisesti mukana rahoituksen hakemisessa ja myös toiminnan suunnittelussa. Gloria vastasi hankkeen neuvonnan opetuspäivän tuottamisesta ja oli mukana myös suomen kielen ja vapaaehtoisten toiminnan päivien suunnittelussa ja toteutuksessa. Glorian vapaaehtoiset pitivät alustuksia suomen kielen oppimiseen liittyvistä aiheista. Muiden Suomessa toimivien monikulttuurikeskusten toiminnat ovat tulleet tutuiksi kaikille Glorian työntekijöille, kokousten oltua usein Jyväskylässä ja Gloriassa. SuMossa toimiminen on ollut antoisaa kaikille.

Rasminvastaista päivää ja Jyväskylän kaupungin syntymäpäiviä Gloriassa juhlittiin pitämällä kansainväliset Teekutsut. Kutsuilla keskusteltiin erilaisista teerituaaleista ja maistiaisaikeita hakea kahdeksasta eri pöydästä. Teekutsujen huipennukseksi julkistettiin Glorian oma rasminvastainen tee, joka sai nimikilpailussa nimekseen Equali Tee. Tee on Teeleidin tuottamaa vihreää teetä. Pakkauksen kauniin etiketin suunnitteli Jilin Goh.

Yrittäjyysiltaa Gloriassa vietettiin huikeasti alussa. Ilta sai suuren suosion ja sen järjesti Info Glorian kehittämishan-

ke. Hanke järjesti myös vuoden aikana useita erinomaisia koulutuksia, joihin Glorian henkilökunta osallistui.

Kielikahviloita järjestettiin noin kerran kuukaudessa, yhteensä 7, ja kävijämäärä kasvoi kerta kerralta, kävijöitä oli keskimäärin 40/kerta. Kahvilassa puhutaan pienissä ryhmissä eri kieliä ja tavataan uusia ystäviä rennossa ilmapiirissä kahvikupposen äärellä. Keväällä 2016 otettiin käyttöön ns. kielipassi, johon halukkaat voivat kerätä sanoja ja yksinkertaisia peruslauseita eri kielillä. Passista tuli niin suosittu, että sitä on käytetty kaikissa kahvilailloissa. JAMK:n kansainvälisten opiskelijoiden tiimi oli mukana kahdessa Kielikahvilassa esitellen interaktiivista kulttuuripeliään Diversophy: New Horizons. Näyttää siltä, että Kielikahvila on tullut jäädäkseen. Gloriassa kokoontui 19 kieliryhmää esimerkiksi persia, arabia, espanja, jotka toimivat pääosin vapaaehtoisvetoisesti.

Keski-Suomen Liiton järjestämässä Tulvaisuusfoorumissa toukokuussa Gloria oli yhden case-kafeen alustajana. Glorian alustukset olivat otsikolla Kansainvälisyys lähelläsi, ja alustajina olivat Anni Viinikainen Info Glorian kehittämishankkeesta, sekä yrittäjinä toimineet Dea Viinikainen ja Rolex Owino.

Monikulttuurikeskus Gloria oli mukana suuremmalla porukalla Yläkaupungin yössä toukokuussa ja Kuokkalan basaarissa sekä Mahdollisuuksien torilla elokuussa. Lasten kesäleiri pidettiin Gloriassa yhteistyössä Paremminkin ry:n kanssa. Gloria aloitti myös yhteistyön Suvimäen Klubitalon sekä Kulttuuripaja Trombin kanssa. Tutustumisvierailujen lisäksi nuoret löysivät toistensa ryhmät ja osallistuivat molempien sekä Glorian että Trombin toimintaan. Gloria oli tapansa mukaan mukana vanhustenviikon tapahtumassa lokakuussa. Marraskuussa vietettiin yhdessä murheentappotalkoita Feel Good -teemalla. Tapahtuma järjestettiin jo kolmannen kerran yhteistyössä moneen eri tahon kanssa, kuten Suvimäen Klubitalo. Vuoden aikana Gloria oli mukana 90 tapahtumassa, joissa kohdattiin 3850 osallistujaa.

Info Gloria saa jatkaa toimintaansa vuoden 2017 alusta Jyväskylän kaupungin rahoittamana. Info Gloria on Monikulttuurikeskus Gloriassa toimiva matalan



*Kuokkalan
basaari, Mielen-
terveyspäivä Kom-
passilla, Yläkaupungin Yö,
Mahdollisuuksien tori, Nowruz,
Pikkujoulut, Retki Vaajakoskelle.*

kynnyksen neuvontapalvelupiste. Info Gloriasta saa apua ja neuvoja esim. hakemusten täyttämiseen. Info Gloriassa voi kysyä kaikenlaisista arkeen liittyvistä asioista. Vuoden aikana Info Gloriassa oli 624 käyntikertaa, joista 95% oli paikan päällä käyntejä. Maahanmuuttajakoordinaattorina jatkaa Maarit Piruzdelan sekä neljä omakielistä ohjaajaa Anna Randel (venäjä,viro), Maryam Imanieh (persia), Taina Vilkkilä (thai) sekä Cheikh Mohamedou (arabia).

Itsenäisyyspäivän monikulttuuriset juhlat pidettiin Tanssisali Lutakossa. Juhlilojia oli 300 ja juhlapuhujana oli KYT:n

toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Vuoden vapaaehtoisina palkittiin Kirsti ja Jarmo Suokas ja Kati Tunkkari. Palkitut vapaaehtoiset olivat auttaneet ryhmänä nuorta naista valmistautumaan pääsykokeisiin ja tavoittelemaan unelmiaan. Kyseessä oli juuri maahan tullut nuori, jolla oli jo selkeä visio tulevaisuuden urasuunnitelmista. Gloriassa toimi vuoden aikana 350 vapaaehtoista. Eri pituisissa harjoitteluissa Gloriassa oli 100 ihmistä. Useat harjoittelijat tulevat Gloriaan myös vapaaehtoiseksi. Vuonna 2016 viisikymmentä uutta vapaaehtoista täytti vapaaehtoislomakkeen. Vapaaehtoisille tarjottiin tukea ja

ohjausta joka viikkoisen "Kysy vapaaehtoistyöstä" ohjausajan puitteissa. Vapaaehtoisille suunnattuja tilaisuuksia ja tapaamisia toteutui yhteensä 34 ja niissä oli osallistujia 634.

Yhteistyö Niilo Mäki -instituutin kanssa tiivistyi Lukumummi ja -vaarikerhon myötä. Kerhossa maahanmuuttajaseinorit lukivat yhdessä maahanmuuttajalasten kanssa omalla äidinkielellä. Kerho järjestettiin kerran viikossa Gloriassa ja siellä oli mukavasti osallistujia, yhteensä 130 käyntikertaa syksyn aikana.

UUSIA TUULIA - ETEENPÄIN OMANA YHDISTYKSENÄ



Vuoden 2016 aikana tuli valmiiksi ajatus omasta yhdistyksestä. Koko Glorian toiminnan ajan olemme aika ajoin mietti-neet omaa yhdistystä. Maahanmuuton nyt viimeisten vuosien aikana kasva-essa huomattavasti ja vaikuttamistyön käydessä yhä tärkeämmäksi päädyimme oman yhdistyksen perustamiseen. Gloria ry saa oman hallituksen tekemään kanssaan työtä tasa-arvoisen Jy-väskylän puolesta. Monikulttuurikeskus Gloria ry:n perustava kokous pidettiin toukokuussa. Sääntöjen sorvaamisessa saatiin apua KYT:n Tiina Sivoselta ja

Pakolaisavun Järjestöhaun Matti Forsbergilta ja Tuomas Rinteeltä. Perustettavan yhdistyksen puheenjohtajaksi pyydettiin kansanedustaja Susanna Huovista, joka suostui tehtävään mielellään. Hallituksen jäsenet ovat monikulttuurisuusalan ammattilaisia. Yhteys Keski-Suomen Yhteisöjen Tukeen tulee säilymään monin tavoin. KYT on ollut luonteva ja luotettava kumppani koko Glorian olemassaolon ajan, sen kanssa on ollut hyvä tehdä yhdessä työtä. KYT on aina ollut valmis yhteistyöhön, ja se tarjoaa esimerkiksi järjestöfoorumin

kautta uudenlaisia yhteistyömahdollisuuksia. Monikulttuurikeskus Glorian työntekijät siirtyvät vanhoina työntekijöinä uuden yhdistyksen palvelukseen vuoden 2017 alussa. Glorian työntekijät haluavat kiittää kaikkia KYT:ssä työskenteleviä: siistijöitä, aulan henkilökuntaa, kirjanpitäjiä, KYT-järjestöpalveluja ja kaikkia KYT:n hallinnoimia projekteja, joiden kanssa yhdessä olemme saaneet tehdä töitä nämä vuodet. Hallinto muuttuu, yhteistyö säilyy – jatketaan yhdessä eteenpäin.

MÄ OON MUKANA!

Mä oon mukana! –hanke aloitti toimintansa 1.3.2013 ja päättyi 30.4.2016. Kevät 2016 oli hankkeen toimintojen juurruttamisen ja päättämisen aikaa.

Mä oon mukana! -hankkeen konkreettinen tavoite oli tavoittaa ja kohdata maahanmuuttajanuoria ja vanhempia sekä tukea heidän voimaantumista ja kiinnittymistä suomalaiseen yhteiskuntaan. Hankkeen kohderyhmänä olivat monikulttuuriset nuoret sekä heidän perheet, huoltajat ja vanhemmat. Hanke toimi Jyväskylän alueella. Hanketta rahoitti Raha-automaattiyhdistys. Hanketyöntekijöiden toimisto sijaitsi Kansalaistoiminnan keskus Matarassa ja hyvin luonnollinen ja toimiva toimintaympäristö hankkeelle oli Monikulttuurikeskus Gloria.

Hankkeen toiminnassa vuonna 2016 nuoria oli 102, iältään 13-29 -vuotiaita. Nuoret ovat osallistuneet säännölliseen viikkotoimintaan, leireille ja intensiiviseen yksilötyöskentelyyn. Keväällä 2016 yksilöohjauksessa oli 18 nuorta ja 6 vanhempaa. Nuoria polutettiin muiden palveluiden piiriin esimerkiksi Nuorten Taidetyöpajalle, mielenterveyspalveluihin, työllistämispalveluihin ja –hankkeisiin sekä harrastuksiin. Hanketyöntekijä saattoi 10 nuorta uusien harrastusten pariin.

Nuorten ryhmiä olivat mm. läskykerho, PerjantaiPulinat, Toiminta Torstai, Puhetta seurustelusta -poikien ryhmä sekä Girl, girls, girls- tyttöjen ryhmä. Nuorten ryhmiä oli yhteensä 7, ne kokoontuivat yhteensä 75 kertaa ja käyntikertoja kertyi 574. Vapaaehtoistoimijoita oli hankkeen viimeisien kuukausien ajan 19 henkilöä ja he avustivat säännöllisessä ryhmätoiminnassa. Läskykerhoa järjestettiin yhdessä Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa.

Puhetta seurustelusta – poikien ryhmä sekä Girls, girls, girls -tyttöjen ryhmä olivat suljettuja ryhmiä ja niissä teemana oli seksuaaliterveys, seurustelu sekä aikuiseksi kasvamisen. Muut ryh-

mät olivat toiminnallisia, avoimia, suomenkielen puhumista tukevia ryhmiä sekä teemoitettu nuorten omista ideoista lähtöisin.

Myös nuorille ja vanhemmille on ollut yhteisiä tapahtumia. Helmikuussa järjestimme perheleirin, johon osallistui 49 henkilöä, puolet lapsia ja puolet aikuisia. Perheleiri järjestettiin yhteistyössä JAMKin moniammatillisen opiskelijaryhmän ja Jyväskylän evankelis-luterilaisen seurakunnan kanssa. Koululaisten hiihtolomaviikolla järjestimme ulkoilutapahtumia ja vierailuja, hiihtoloma viikon tapahtumiin osallistui yhteensä 34 nuorta.

Mä oon mukana! -hanke päättyi siis 30.4.2016. Nuorisotyö Monikulttuurikeskus Gloriassa kuitenkin jatkuu. Hankkeen toiminnoista läskykerho, PerjantaiPulinat, Toiminta Torstai ja tarvittaessa pienempiä suljettuja ryhmiä sekä nuorten tapahtumia on juurrutettu Glorian toimintaan.

Kiitämme kaikkia nuoria, perheitä, vapaaehtoisia sekä yhteistyötahoja mahtavasta kolmesta vuodesta jonka olemme saaneet viettää kanssanne, kiitos!



Mä oon mukana! –hankkeen projektityöntekijä Emmanuel Sibomana on mukana monessa!

Info Gloria -maahanmuuttajaneuvonnan kehittämishanke

Info Gloria -maahanmuuttajaneuvonnan kehittämishanke syntyi alun perin tarpeesta tarjota luotettavaa tietoa suomalaisen yhteiskunnan palveluista sekä maahan muuttavan henkilön oikeuksista ja velvollisuuksista. Tavoitteena oli kehittää matalan kynnyksen neuvontapalvelupiste Keski-Suomen maakuntaan eri palvelukieliä tarjoten. Näin luotaisiin maahanmuuttajille laadukas ja ammatillisesti toimiva neuvontapalvelupiste. Hanketta olivat rahoittamassa Euroopan sosiaalirahasto, Keski-Suomen ELY-keskus sekä Jyväskylän kaupunki.

Hanketoiminta alkoi tammikuussa 2015 ja huhtikuussa 2016 mennessä toimintaa oli kehitetty ansiokkaasti, sillä Info Glorian neuvontapalvelupiste esiteltiin Euroopan komission (EWSI) toimesta yhtenä hyvänä kotouttamiskäytänteenä kaikista EU-maista ja käytänteistä! Hankkeessa toteutettu hyvä työ saatiin myös vakiinnutettua vuoden 2016 loppuun mennessä, sillä Jyväskylän kaupungin hallitus myönsi Monikulttuurikeskus Gloria ry:lle talousarviossaan lisärahoituksen vuodelle 2017, antaen sille tehtäväksi toteuttaa matalan kynnyksen neuvontapalvelupisteen eri kielillä.

Hankkeen yhtenä tavoitteena oli ammatillistaa maahanmuuttajaneuvojen työ. Hankkeessa luotu perehdytyskoulutus neuvojen ammattitaidon kasvattamiseksi saatettiin julkaisumuotoon, näin ollen se on jatkossa hyödynnettävissä olemassa olevissa neuvontapisteeissä sekä sellaisia perustettaessa. Perehdytyskoulutuksella luotiin peruspohja tiedoille, joita neuvontatyössä asiakasohjausta varten tarvitaan. Koulutus mahdollisti myös neuvojen ammatti-identiteetin kasvun sekä työrooliin asettumisen.

Neuvontapalvelupisteessä tehtiin myös joitakin etäneuvontakokeiluja. Lyhyet kokemukset Skypen välityksellä tapahtuneesta etäneuvonnasta olivat positiivisia. Asiakkaat kokivat Skypea kautta tapahtuneen neuvonnan mutkattomina. Tarvitaisiin kuitenkin pidempi ajanjakso ja useampia asiakaskokemuksia, että voitaisiin arvioida etäneuvonnan toimivuutta osana matalan kynnyksen neuvontapalvelupistettä.

Lisäksi hankkeessa vahvistettiin erilaisilla koulutuksilla kuntien ja valtion työntekijöiden maahanmuuttoon ja kotouttamiseen liittyvää osaamista. Vuonna 2016 järjestettiin kolme koulutusta. Koulutukset keräsivät osallistujia yhteensä 159 henkilöä.

Hanke ylitti sille asetut määrälliset tavoitteet hankkeeseen osallistuvien henkilöiden osalta. Hanke onnistui kasvattamaan asiakkaiden yhteydenottojen määrää aikaisemmasta vuodesta 30 %. Yhteydenottoista 40% tuli henkilöiltä, jotka eivät aikaisemmin olleet käyttäneet neuvontapalvelua. Näin voitaneen todeta, että hankkeessa onnistuttiin saamaan sille näkyvyyttä ja synnyttämään uusia asiakassuhteita.

Neuvojat huomioivat myös neuvontapalvelupisteen laadullisia vaikutuksia asiakkaisiin. Neuvonnan kautta asiakkaan oli mahdollista muodostaa kokonaiskuva yhteiskunnan palveluista ja siten paremmin ymmärtää viranomais- ja muita prosesseja. Lisäksi oikea-aikainen neuvontatyö ja sitä kautta asioiden hallittu hoitaminen ennaltaehkäisevät asioiden kasaantumista ja ongelmien syntymistä. Neuvontapisteeessä saatu tuki oli kasvattanut joidenkin asiakkaiden elämänlaatua, koska he olivat saaneet lisää itseluottamusta omien asioiden hoitamiseen.

Info Gloria -hanke on tuloksillaan tuonut esiin, että matalan kynnyksen neuvontapalvelutyötä tarvitaan.

Neuvontapalvelujen kysyntä kasvaa määrällisesti vuosittain (nousu viime vuodesta 30 %).

Työn voidaan sanoa myös ennaltaehkäisevän ja parantavan maahanmuuttaja-asiakkaiden elämänlaatua.

SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus oli edelleen erittäin käytetty järjestöjen ja muiden kansalaistoimijoiden kohtaamisen ja toiminnan paikka. Vuokralaisia, joilla on oma toimitila talossa, oli vuoden lopussa 15, pääasiassa järjestöjä. Sepänkeskuksessa on 7 kokoontumistilaa, joita käyttää yli 60 eri toimijaa. Suurin osa käyttäjistä on vakiovuoron talon kokoontumistiloista varanneet yhteisöt, mutta myös kertaluonteisesti tiloja varataan. Kokous- ja kokoontumistiloissa kävijöitä on ollut vuonna 2016 yhteensä 52 890 (49 863 vuonna 2015 ja 43 326 vuonna 2014), käyttötunteja 9897 (7866 vuonna 2015) ja käyttökertoja 3524 (2 835 vuonna 2015). Vuoden 2016 aikana Sepänkeskuksen tiloissa järjestettiin aiempaa enemmän myös koulutuksia mm. maahanmuuttajille. Sepänkeskuksen käyttäjiä palveli vastaava aulahenkilö Irma Heiskanen (osa-aikainen). Aulavahtimestarina työskenteli helmikuusta lähtien Suvi Suni. Siistijänä työskenteli Sirpa Huttunen helmikuun alkuun asti. Tämän jälkeen siistijän tehtäviä on hoitanut tuntityöntekijä Ritva Lamberg.





Tiedonvälityshanke Wolmar käynnistyi huhtikuussa 2016. Wolmar selvittää ja levittää tietoa yhdistysten ylläpitämistä toimitiloista sekä edistää toimijoiden osaamistasoa ja toiminnan laatua. Tiedon avulla pienimuotoiset paikallistoiminnan toimitilat säilyvät ja kehittyvät. Wolmar-hanke toteutetaan EU:n maaseuturahaston tuella ajalla 1.4.2016–31.3.2018. Hankkeessa työskentelee projektityöntekijä Niko Jokinen.

Hanketta hallinnoi Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, ja yhteistyökumppaneina ovat Keski-Suomen Kylät ry, Suomen Nuorisoseurat ry / Keski-Suomen aluetoimisto, ProAgria Keski-Suomi ry ja Keski-Suomen Liikunta ry.

YHDISTYSTEN TOIMITILOJEN KARTOITUS

Hankkeen tavoitteena on kerätä tietoa keskisuomalaisista kansalaistoiminnan paikoista. Tietoa koottiin ja kerättiin eri tietokannoista, kirjallisista aineistoista sekä jalkautumalla kuntiin. Vuoden 2016 loppuun mennessä hankkeen tiedossa oli 521 yhdistysten hallinnoimaa taloa, tilaa tai liikuntapaikkaa. Projektityöntekijä kävi tutustumassa 13 toimitilaan kesän ja syksyn aikana.

SELVITYSKORTTI

Toimitilojen kunnon ja käytön kartoittamiseksi kehitettiin loppuvuoden aikana selvityskortti-työkalu. Selvityskortti kokoaa taloon liittyvät eri osa-alueiden tiedot yhteen dokumenttiin, jonka pohjalta talon ylläpito ja mahdolliset kehittämistoimet on helppo suunnitella. Korttiin kootaan tietoja esimerkiksi rakenteista, vuokrauksesta, taloudesta, varustelusta ja toiminnasta. Selvityskorttia markkinoitiin syksyllä eri tapahtumissa ja selvityskortin pilotointi aloitettiin joulukuussa.

TAPAHTUMAT

Hankkeen ensimmäiset seutukunnalliset tilaisuudet järjestettiin Hangan lavalla (Hankasalmi) ja Kansalaistoiminnan keskus Matarassa (Jyväskylä). Hankasalmella teemana oli "Ollaan tiloissa -porukoiden paikat Hankasalmella" ja Jyväskylässä tapahtuman kiinteistöosuus oli osa Kyläpääliikkokoulutusta. Seututilaisuuksissa tiloja ylläpitävillä toimijoilla oli mahdollisuus verkostoitua ja lisäksi tilaisuuksissa oli koulutuksellista sisältöä.

Himmaan huippu, Keuruu



Toiminta vaatii aina paikan tai tilan. Yhdistysten hallinnassa on maakunnassa valtava kiinteistöpotentiaali, mutta näistä kiinteistöistä ei ole aiemmin ollut koottua tietoa.

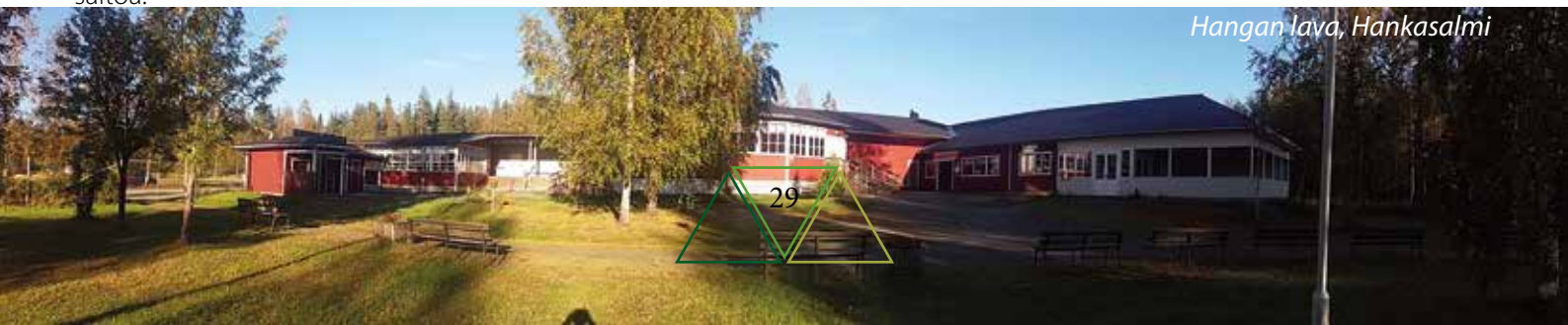
YHDISTYSTORIN KEHITTÄMINEN

Wolmar on osallistunut valtakunnallisen Toimeksi.fi-sivuston kehittämiseen toimitilahakemiston ja materiaalipankin osalta. Keskisuomalaisia yhdistysten toimitiloja esittelevä hakemisto avautuu Yhdistystorille keväällä 2017.

VIESTINTÄ

Tiedonvälityshankkeen pääasialliset viestintäkanavat olivat kotisivut sekä sosiaalinen media. Kotisivujen blogissa esiteltiin kansalaistoiminnan paikkoja ja sosiaalisessa mediassa välitettiin ajankohtaisia uutisia ja tietoa tapahtumista. Kotisivuilla oli yhteensä 788 näyttökertaa. Twiitit keräsivät yhteensä 19 000 näyttökertaa ja Facebook-päivitykset 4 200 näyttökertaa. Wolmar oli esillä Yle Keski-Suomen radiouutisissa, sekä sanomalehdissä Keskisuomalainen, Jämsän Seutu ja Viitasaaren Seutu.

Hangan lava, Hankasalmi





Yhdistysten tilat ja talot Keski-Suomessa

Yhdistysten tilat Keski-Suomessa
 @wolmarhanke

www.kyt.fi/wolmar
 050 3098518



Wolmar tutkii, etsii ja löytää

Wolmar selvittää, mistä kaikkialta yhdistysten omistamia kiinteistöjä löytyy, missä kunnossa ne ovat ja miten niitä käytetään. Selvityksen avulla kylien tärkeät paikallistoiminnan tilat säilyvät ja kehittyvät.

Toimitilahakemisto

Ilmoita kiinteistöenne yhdistystori.fi toimitilahakemistoon tai löydä lähialueen vapaita ja vuokrattavia toimitiloja.

Oppaita ja hyviä käytäntöjä

Yhdistystorin tietopankista löydät hyviksi koettuja toimintamalleja sekä ohjeita mm. kiinteistön ylläpitoon, perinnekorjauksiin, työllistämiseen ja markkinointiin.



Selvityskortit ja kehittämisspolut

Kiinteistöjen kunnan ja käytön arviointiin suunniteltu selvityskortti toimii työkaluna ja pohjana kiinteistöenne yksilölliselle kehittämisspolulle.

Seututilaisuuksia ja verkostoitumista

Kaikki toimitilat ovat omanlaisiaan yksilöitä, mutta monet yhdistykset painivat samanlaisten kysymysten parissa. Wolmarin seututilaisuuksissa ja verkostoissa saat tietoa asiantuntijoilta sekä vinkkejä vertaisilta.



Tiloja tarvitseville

Haluaisitteko harrastaa kylällä jotain, mutta teillä ei ole sopivaa tilaa? Tilatoiveita voi esittää esimerkiksi somessa, lähiseudulta saattaa hyvinkin löytyä sopiva paikka!



Projektityöntekijä Niko Jokinen



Tiedonkeruuta suoritettiin kätevän kartan avulla esimerkiksi Jämsässä.



Koiviston seuratalo, Äänekoski



Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahasto: Eurooppa investoi maaseutualueisiin



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



MAASEUTU 2020



www.kyt.fi

väli Käsi

VÄLIKÄSI-hanke jatkoi vakiintunutta välittäjäorganisaatiotoiminnan perinnettä KYT:ssa. Hankekokonaisuudessa oli mukana seitsemän osahanketoteuttajaa Keski-Suomen alueelta ja asiakkaita osahankkeissa yhteensä 219. Välikäsi-hanke hallinnoi, tuki ja ohjasi osahankkeita tarjoamalla kehittämistyöhön valmiita, jo hyväksi koettuja toimintamalleja, kokemusta ja resursseja.

Toimintatapa mahdollisti laaja-alaisen yhteistyön ja sen kautta kehittämistyön hyödyntämisen koko maakunnan kattavassa verkostossa. Osahankkeissa luotiin ja kokeiltiin uudenlaisia toimintatapoja ja -menetelmiä, joilla parannettiin työnhakijoiden ohjautumista työelämään mm. oppisopimuskoulutuksen avulla tai työosuuskunnassa toimimalla.

Työllistymisen, koulutukseen hakeutumisen, oppisopimuskoulutukseen ja työosuuskuntatoimintaan ohjautumisen tueksi kehitettyjä toimintatapoja ja -menetelmiä testattiin osahankkeissa mukana olleiden työnhakijoiden kanssa. Saatujen palautteiden pohjalta toimintoja ja menetelmiä edelleen parannettiin, jonka jälkeen ne mallinnettiin toimijoiden hyödynnettäväksi ja käyttöön otettaviksi. Uusia työpaikkoja saatiin syntyään yhteensä 12 ja muutamia työnhakijoita uskaltui yrittäjiksi.

Osahankkeet esittelivät kehittämistyönsä tulokset hankkeiden päätösseminaareissa Karstulassa 9.11.2016, Hankasalmella 12.10.2016 ja Jyväskylässä 30.11.2016.

Välikäsi-hankekokonaisuutta rahoittavat ESR (Euroopan sosiaalirahasto), Keski-Suomen ELY-keskus ja toiminta-alueen kunnat.

MINUSSA ON VOIMAA!

Minussa on voimaa! -hanke (1.2.2015-31.1.2017), Hankasalmen 4H-yhdistys ry., Hankasalmi

Tavoitteena oli luoda (uusia) työpaikkoja paikkakunnalle, nostaa nuorten (17-29 v.) työnhakijoiden koulutustasoa ja vahvistaa yhteistyötä tärkeimpien verkostokumppaneiden kanssa. Hankkeen aikana nuoria ohjattiin ja tuettiin omien tulevaisuuden suunnitelmien tekemisessä, työ- ja urapolkujen rakentamisessa ja tuettiin opiskelu- ja työpäikan löytämisessä. Lisäksi luotiin edellytyksiä toimia matalan kynnyksen yrittäjänä työosuuskunnassa.

Hankkeessa luotiin toimintamalli nuorten ohjaukseen, joka jäi kunnan käyttöön. Malli on myös suoraan siirrettävissä aikuisten pajatoimintaan.

Hankkeen aikana on neljä nuorta ohjattu oppisopimuskoulutukseen ja sitä kautta yrittäjäksi. Työkokeiluun ohjautui kahdeksan nuorta.



Työ voimavarana - VERTTI -hanke (1.1.2015-31.12.2016), Keski-Suomen neuroyhdistys ry, Jyväskylä

Vertti-hanke oli suunnattu MS-tautia ja muita harvinaisia neurologisia sairauksia sairastaville työnhakijoille.

Työnhakijoiden tavoitteena oli työllistyminen, opiskelu, työssä jaksaminen, vapaaehtoistoiminta tai muu oman polun löytäminen. Alkutilanteen kartoituksen pohjalta toteutettiin mm. koulutusta työ- ja tietotaitojen päivittämiseksi sekä tutustuttiin työllistymisen ja opiskelun tukimailmaan. Osuuskuntatoimintaan liittyvä koulutus ohjasi matalan kynnyksen yrittäjyyteen, yritys yhteistyö ja yhteistyöverkoston tuki mahdollistivat oppisopimuskoulutukseen ohjautumisen.

Hankkeen asiakkaista kolme työllistyi avoimille työmarkkinoille. Yksi henkilö jatkoi opintojaan ja sai opintonsa päätökseen. Yksi henkilö ohjautui vapaaehtoistoimijaksi, kolmen työssäjaksamista edistettiin ja yksi henkilö jäi työkyvyttömyyseläkkeelle.



Navigaattori -hanke (1.2.2015-31.1.2017), Jyväskylän Setlementti ry, Jyväskylä

Navigaattori-hankkeen tavoitteena oli kehittää laadukas, työllistymistä edistävä ohjausmalli nuorille, korkeasti koulutetuille ja luovien alojen työllistettäville. Jyväskylän Setlementtiin työllistyi hankkeen kautta yhteensä 62 asiakasta, joista nuoria oli 40 % ja korkeakoulututkinnon suorittaneita 37 %. Toteutuksessa panostettiin ohjaukseen huomioiden osallistujien yksilölliset tarpeet ja erilaiset lähtötilanteet. Hankkeessa kehitettiin systemaattinen ohjausprosessi, jota voidaan jatkossa hyödyntää Jyväskylän työllistämistoiminnassa. Systemaattisen ohjauksen rinnalla huomioitiin ohjauksen yksilöllistäminen. Hankkeen aikana tuettiin osallistujien ammatillisen osaamisen kehittymistä koulutuksen ja työssäoppimisen avulla. Hankkeessa luotiin uusia työtehtäviä Jyväskylän Setlementtiin (7kpl), erityisesti Jyväskylän kansalaistoimintaan. Navigaattorin asiakkuuden ja Jyväskylän työsuhteen päätyttyä 57 % osallistujista löysi työhön tai opiskeluun liittyvän jatkopolon.



JOSKO -hanke (1.2.2015-31.1.2017), Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry/Suvimäen Klubitalo, Jyväskylä

Hankkeessa tavoitteena oli kehittää oppisopimuskoulutusmalliin joustoja, jotka mahdollistavat tämän opiskelu- ja työllistymisväylän myös mielenterveyskuntoutujille ja muille osatyökykyisille. Tarkoituksena oli saattaa mielenterveyskuntoutujia omavastuun elinikäisen oppimisen ja opiskelemisen polulle, jossa oppisopimuskoulutus voi olla yhtenä osana. Keskeistä oli mielenterveyskuntoutujien omien voimavarojen tunnistaminen ja vahvuuksien hyödyntäminen siten, että tutkintojen suorittaminen mahdollistuu. Tavoitteena oli kartoittaa vähintään 17 kuntoutujan tilanne ja luoda 12 kouluttautumiseen, työelämään, tutkintoon tai oppisopimukseen johtavaa valmentautumispolkua.

Hankkeen aikana Suvimäen Klubitalon jäsenistä hankkeen toimintaan osallistui 66 henkilöä, joista hankkeessa aloitti 31. Valmentautumispolkua syntyi kaikkiaan 48.

Hankkeessa syntyi JOSKO-keskustelu-, JOSKO-tiimi-, JOOME- ja PPP- mallit.



KYTY -hanke (1.2.2015-31.1.2017), Jyvässeudun 4H-yhdistys ry, Jyväskylä

Hankkeen tavoitteena oli luoda Jyvässeudun työttömille työnhakijoille ja työttömyysuhanalaisille nuorille (17-29v.) edellytyksiä matalan kynnyksen yrittäjyyteen ja kehittää heidän työelämävalmiuksia. Osuuskuntayrittäjyyteen kannustavan valmennuksen lisäksi nuoria tuettiin työnhaussa sekä ohjattiin opintoihin hakeutumisessa tai sopivamman yrittäjyyden muodon pariin. Hankkeessa vahvistettiin ja kehitettiin 4H-toiminnan kautta tarjottavia polkuja työllisyyteen sekä rakennettiin työllisyyteen liittyvää yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.

Hankkeessa toteutettiin neljä ryhmämuotoista valmennuspolkua yhteisölliseen yrittämiseen, joihin osallistumalla

nuoret tunnistivat omaa osaamistaan, saivat tietoa työosuuskunnassa toimimisesta, vahvistivat vuorovaikutus- ja työelämätaitojaan sekä pääsivät tapaamaan erilaisia yrittäjiä. Yrittäjät osallistuivat valmennukseen sekä kouluttajina että vierailijoina, jonka lisäksi nuorten kanssa tehtiin erilaisia yritysvierailuja. Hankkeen toimintaan osallistumisen myötävaikutuksella syntyi yksi nuorten pienimuotoinen yritys, yksi nuori työllistyi alueen yritykseen ja kolme nuorta suoritti lupakorttikoulutuksen. Nuoret laativat ja päivittivät työnhakuasiakirjojaan ja saivat tukea työnhakuun. Neljän nuoren kanssa käynnistettiin osuuskunnan perustamisen suunnittelu, mutta prosessi ei ehtinyt edetä joutuksen heidän elämäntilanteista.

Hankkeen toiminnan tuloksena syntyi valmennusmalli yhteisölliseen yrittämiseen, jota voidaan hyödyntää myös muissa 4h-yhdistyksissä. Yhdistykseen kertyi osuuskuntaosaamista ja -tietoa ja syntyi uusia verkostoyhteyksiä sekä yhteistyötä paikallisten osuuskuntien ja pienyrittäjien kanssa. Valmennus täydensi työllisyyden parissa toimivien tahojen tarjoamaa tukea ja valmennusta nuorille.

TyöVäline

Työväline -hanke (1.1.2015-31.12.2016), Varstaajat ry, Karstula

Erityistavoitteena oli nuorten ja muiden heikossa asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Tavoitteena oli myös saada työelämään mahdollisimman monta sellaista henkilöä, jotka ovat sieltä pudonneet tai joilla takaisin pääsy takkusi.

Hanke auttoi työnhakijoita löytämään uusia polkuja kohti työelämää. Toinen tavoite oli saada työnhakijoiden paris-

sa toimivia tahoja toimimaan tehokkaammin ja paremmin yhteistyössä. Tuloksena syntyi valmennuspajamalli. Valmennuspajalla merkittävä osa työtä on ollut yksilöohjaus, jossa on pyritty löytämään asiakkaille sopivia jatkopolkuja.

Hankkeen tuloksena usean kohdehenkilön itsetunto parani sekä sitä kautta työ- ja elämäntilanne koheni. Valmennuspajamalli juurtui kunnan omaksi toiminnaksi. Asiakkaan näkökulmasta tuloksena olivat laadukkaat yksilölliset valmennusprosessit. Hankkeen aikana luotiin uudenlaista yhteistyökulttuuria sekä hanke automaattisesti kehitti yhdistyksessä tehtävää työtä.

Määrälliset tavoitteet asiakasmäärissä toteutuivat: Tavoite oli 35-50 asiakasta, toteutuma asiakasmäärässä oli 40.



OPS - oppisopimuksella töihin! -hanke (1.3.2015-31.12.2016), Viitaseudun Kumppanuus ry, Pihtipudas ja Kinnula

Hankkeen toiminnan tavoitteena oli kehittää työttömien ja työttömyysuhanalaisina olevien työnhakijoiden työllistymistä edistävä ohjausmalli. Mallissa pyrittiin huomioimaan työnhakijan ja työnantajan tarpeet, jotka hankkeen tuella haluttiin saada kohtaamaan.

Työnhakijoiden työelämävalmiuksia kehitettiin ryhmätoiminnoilla, osallistumalla rekrytointitapahtumiin ja infotilaisuuksiin yhteistyössä eri yhteistyökumppaneiden kanssa.

Pihtiputaalla OPS-hanke pääsi mukaan työllistymistyö-

ryhmään, joka koostui kunnan viranhaltijoista, luottamus- sekä T&T3 -hankkeen henkilöistä. Työllisyystyöryhmän työn tuloksena laadittiin Oppisopimusreppu, jossa kerrotaan selkeästi oppisopimukseen liittyvistä asioista. Lisäksi Pihtiputaan kunnan tukea korotettiin yrittäjän palkatessa henkilön oppisopimuskoulutuksella.

Kinnulassa ryhmäläisten ideoima Kirpputori aloitti keväällä 2016 Kinnulan keskustassa. Tilat saatiin kunnalta erillisellä vuokrasopimuksella, jolloin sekä toiminnan ylläpitäjä ja kunta hyötyvät. Tyhjää liiketilaa ei enää ole. Keskusta on selkeästi vilkastunut Kirppuksen ansiosta ja mikä parasta, niin nyt jo neljä pitkäaikaistyötöntä (kaksi vuonna 2016 ja kaksi vuonna 2017) on työllistynyt tämän kautta. Työntekijät viihtyvät todella hyvin eri työtehtävissään Kirpputorilla. Kirpputori jatkaa myös vuonna 2017.

Asiakkaita hankkeessa oli 40, ryhmätoiminnoissa 25 henkilöä, 5 henkilöä työllistyi, 4 henkilöä aloitti oppisopimuskoulutuksen.

PAIKKO -TOIMINTA JA KESKI-SUOMEN TYÖPAJOJEN KEHITTÄMISTYÖ

Osaamisen tunnistaminen työvalmennuksessa

KYT ry:n toimintaan on vuodesta 2009 sisällytynyt maakunnan työpajojen kehittämiseen keskittyneitä hankkeita. Vuodesta 2015 alkaen ovat Keski-Suomen Työpajayhdistys ry ja KYT ry olleet sopimuskumppaneita nuorten työpajojen valtionavustuksen käytön osalta, kun KYT ry:lle myönnettiin työpajojen alueelliseen koordinointiin tarkoitettu avustussumma. Tämän lisäksi Aluehallintovirasto rahoitti v. 2016 aikana PAIKKOtoimintaa. Kehittämispäivästä työvalmennuksen osalta lisää myös 1.9.2016 alkanut PAIKKOverkko -ESR -hanke, jonka tavoitteena on edelleen laajentaa KYT ry:n rekisteröimän PAIKKO-tuoteperheen käyttöä ja siihen kuuluvia työkaluja.



TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

KYT ry ja KSTPY ry sopivat vuoden 2015 aikana siitä, että aiemmin työpajayhdistykselle suunnattu valtionavustusosuus siirrettiin käytettäväksi KYT ry:n kautta. Sopimukseen kuului se, että KYT osoittaa toimintaan avustusta vastaavan henkilöresurssin ja että alueellinen työpajayhdistys vastaa toiminnan käytännön toteuttamisesta. Työpajayhdistyksen toimintaa koordinoimaan nimettiin oman toimensa ohella Tuuli Sahi (20% kokonaistyöajasta). Tuuli Sahi toimi tehtävässä 1.9.2016 saakka.

Pienin resurssein toimineella koordinaattorilla työaika kului lähinnä kokousten valmistelussa, muutamassa työpajavierailussa ja työpajojen yhteisen kehittäispäivän toteuttamisessa. Syyskuussa 2016 neuvoteltiin uusi ratkaisu, jonka pohjalta saatiin toimenkuvia yhdisteltä siten, että työpajojen PAIKKOtoiminnan tuki ja KSTPY:n alueellinen koordinointi voitiin yhdistää yhden henkilön työnkuvaksi. Anssi Saari aloitti työssä 24.10.2016. Uusi kokopäivätoimisesti työpajatoiminnan kehittämiseen ja osaamisen tunnistamiseen työpajoilla paneutuva henkilöresurssi tuo paljon uusia mahdollisuuksia tulevaan kehittämistyöhön.



PAIKKOTOIMINTA TYÖPAJOILLA

PAIKKO -toiminta sai AVI:sta rahoitusta vuonna 2015 käyttöön otettujen uusien ammatillisten perustutkintojen tutkimusperusteiden mukaisten työkalujen laatimiseen, työpajojen oppimisympäristöjen tunnistamiseen uusien tutkintojen perusteiden pohjalta sekä uuden osaamistodistustietokannan tekemiseen. Toimintaa organisoivat ja valtakunnallista ja alueellista yhteistyötä rakensi Susanna Uusitalo, jonka työajasta 50% suuntautui PAIKKOtoiminnan kehittämiseen. Käytännön tunnistamistyöstä vastasi 50%:n työajalla Kati Karjalainen.

Vuoden 2016 aikana tunnistettiin uudelleen kaikki aiempien tutkinto-vaatimusten mukaisesti tunnistetut oppimisympäristöt. Mukaan tuli myös muutamia uusia toimijoita, joiden oppimisympäristöjen tunnistaminen sisällytettiin toimintaan. Samalla tehtiin hakemusta uutta ESR-hanketta varten, jonka tavoitteeksi asetettiin sellaisen verkoston luominen, joka pystyisi ottamaan osavastuuta työkalujen kehittamisestä.

Osaamisen tunnistamiseen liittyvän toiminnan merkitys on Keski-Suomessa kasvanut valtakunnallisestikin merkittäväksi. Vuoden 2016 aikana maakunnassa kirjoitettiin 470 osaamistodistusta, kun vuoden 2015 valtakunnallinen luku oli jotakuinkin saman suuruinen. Muiden toimijoiden osalta voidaan todeta, ettei kaikilla ole ollut mahdollisuutta päivittää työkalujaan uusien tutkintojen perusteiden mukaisiksi.

PAIKKOVERKKO ESR 1.9.2016 –

KYT ry jätti 1.3.2016 päättyneessä ESR-hankehaussa hakemuksen PAIKKOverkko hankkeesta, jonka tavoitteena on osaamisen tunnistamisen verkoston luominen, erilaisten oppimisympäristöjen saaminen mukaan PAIKKOtoimintaan (mm. yhdistysten ja yritysten kautta) sekä maahanmuuttajien ammatillisen osaamisen tunnistamisen työkalujen kehittäminen. Hanke hyväksyttiin toteutettavaksi kesäkuussa.

Projektipäätöksen mukaisesti toiminta aloitettiin 1.9.2016. Projektipäällikkönä toimi Susanna Uusitalo ja projektityöntekijänä Kati Karjalainen. Näiden siirtojen vuoksi oli mahdollista yhdistää AVI:n työpajojen valtionavustuksesta saatu resurssi yhdeksi toimintakokonaisuudeksi. PAIKKOverkko hankkeen verkostotapaamiset käynnistettiin suunnitelman mukaisesti jo lokakuussa ja ensimmäiset tiedotustilaisuudet pidettiin syyskuun aikana.

Ammatillisen osaamisen tunnistamiseen liittyvän hanketoiminnan vahvistuminen antaa hyvän mahdollisuuden

varautua tulossa olevaan suureen ammatillisen koulutuksen uudistukseen, josta annettu lainsäädäntö on valmis-teilla. Osaamisperusteisuus näkyy jo nyt käytössä olevissa tutkinnoissa, mutta se vahvistuu uudistuksen myötä edelleen. Projektitoiminnan avulla on mahdollista vastata tuleviin haasteisiin ja valmistautua siihen, kuinka työvalmennuskentällä vastataan tulevaisuuden tarpeisiin ja erityisesti tulevaan henkilökohtaisten opiskelusuunnitelmien laadintaan.

Käytännössä PAIKKOtoiminta on organisoitunut kolmen hengen tiimiksi, jossa rahoitusrajat ja projektisuunnitelmat rajaavat ja ohjaavat työnjakoa ja käytännön tekemistä. Työnjako ja rajaukset, valtakunnallinen verkostoituminen ja projektin hallinto ja johtaminen ovat Susanna Uusitalon vastuulla, Kati Karjalainen vastaa oppimisympäristöjen tunnistamiseen ja verkostokoulutukseen liittyvistä asioista ja Anssi Saari vastaa työpajojen alueellisesta koordinoimisesta ja työpajojen PAIKKOtoiminnan tuesta.



PAR-hanketta on rahoitettu vuodesta 2012 lähtien. 1.4.2016 alkoi PAR-hankkeen viides ja viimeinen toimintakausi, jonka tavoitteena oli "Saada maksimaalinen hyöty irti järjestelmistä". Vuoden 2016 lopulla varmistui, että Tuulikki Niemisen työpanos ja PAR-järjestelmät siirtyvät Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintoviraston alaisuuteen 1.3.2017 alkaen. Projektissa on luotu pysyvä tilastoinnin toimintamalli, jossa KYT ry on toiminut erinomaisena kasvualustana. Vuosi 2017 tulee olemaan PAR-hankkeen viimeinen toimintavuosi KYT ry:n alla ja pääpainopiste on koulutuksessa ja käyttäjätuessa sekä hallitussa projektin loppuunsaattamisessa sekä olemassa olevien prosessien siirtämisessä uuteen kotiin.

Vuonna 2016 toimintaa ohjattiin neljän teeman kautta:

1. Strateginen yhteistyö ja tiedonhallinta
2. Järjestelmien yhteensovittaminen
3. Tilastojen keruu, analysointi ja tuotanto
4. Uuden järjestelmän levittäminen, koulutus ja koulutusmateriaalin luominen

OHJELMISTOKEHITYS VUODEN SUURIMPANA PONNISTUKSENA

PAR-järjestelmiä on kehitetty yhdessä käyttäjien, sidosryhmien ja rahoittajien kanssa. Se on vaatinut aktiivista vuoropuhelua ja matkustamista asiakasorganisaatioiden, yhteistyökumppaneiden ja kehitystiimin luokse. Uuden asiakas-/tilastointijärjestelmän kehitystyö on rakentunut PAR-tiimin sekä ostopalveluiden turvin. Ohjelmistokehityksen neljä tärkeintä osa-aluetta olivat:

- Käyttäjäkokeemukset, -toiveet ja valtakunnallinen tarvearviointi
- Käsitelmäärittely ja -arviointi tilastoinnin ja prosessien näkökulmasta
- Ohjelmistosuunnittelu: näyttöjen rakentaminen ja toiminta
- Järjestelmäteknikka: ohjelmointi, kryptaaminen ja muu tekninen toteutus

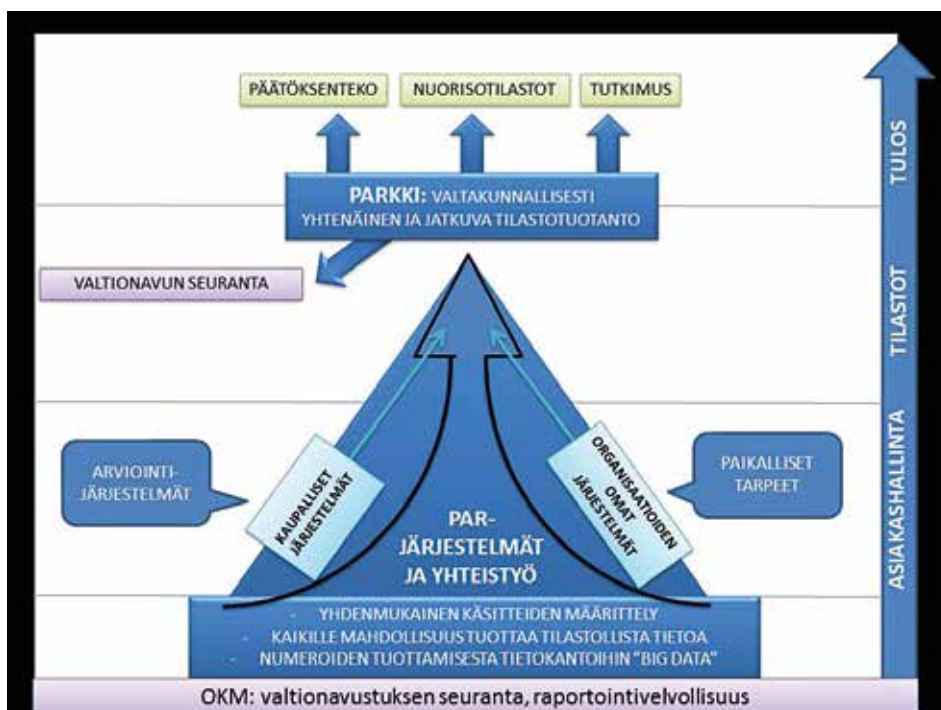
Uusi järjestelmä julkistetaan vuonna 2017!

PAR-järjestelmät

PAR-hanke ylläpitää ja kehittää ei kaupallisia PAR-järjestelmiä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n (KYT) alaisuudessa. PAR-järjestelmiä ovat Excel-pohjaiset PARty, PARent ja PARKki tilastointijärjestelmät. PAR-järjestelmät ovat syntyneet työpajojen ja etsivän nuorisotyön tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnastaan. Niiden sisältö pohjautuu Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valtakunnalliseen työpajakyselyyn ja etsivän nuorisotyön kyselyyn. PAR-järjestelmiä ja valtakunnallisia kyseilyitä kehitetään jatkuvassa yhteistyössä

Toiminnan jatkuvuutta tuettiin aktiivisesti pitämällä huolta laadukkaasta asiakaspalvelusta ja koulutuksista. Laaja yhteistyö etsivän nuorisotyön ja työpajojen verkostoissa loivat toimintavuonna paljon toimintaa ja toimenpiteitä, joita ei pystytty toimintasuunnitelmassa ennakoimaan. Voidaankin sanoa, että toimintakauden tavoitteet saavutettiin ja ylitettiin monilta osin, mutta samalla resursseja venytettiin äärimmilleen.

Par-järjestelmien vahvuus on kevyessä organisaatorakenteessa, ketterissä toimintatavoissa, tarvelähtöisessä kehitystyössä, avoimessa vuorovaikutuksessa ja asiakaspalvelussa. Uutta järjestelmää luodaan yhä parhaillaan ja samalla luodaan yhteistä koulutusrakennetta niin Etsivän nuorisotyön kehittämisen tuki -projektin, Aluehallintovirastojen kuin Työpajayhdistyksenkin kanssa PAR-koulutusten toteuttamiseksi.



PAR-järjestelmän rooli asiakas- ja tilastointiohjelmana.

Huomionarvoista kuvassa on se, että ilman hyvää taustajärjestelmää ei voida tuottaa luotettavaa tilastoa. Kentän tarpeet vaihtelevat, joten yksi järjestelmä tuskin koskaan pystyy vastaamaan kaikkiin muuttuviin tarpeisiin. Järkevällä ja keskitetyllä yhteistyöllä saadaan kuitenkin kerättyä tilastoa resurssitehokkaasti ja samanmuotoisesti, jolloin tulos on enemmän kuin osiensa summa.

YHTEISTYÖ JA PARKIN HYÖDYNTÄMINEN

Yhteistyö Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen, Aluehallintovirastojen ja Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa on tiivistä. PAR-järjestelmät hoitavat tilastojen keräämisen keskitetysti edellä mainittujen tahojen analysoitavaksi kolmesti vuodessa. PARKki-tilastot toimivat myös valtakunnallisen vuosikyselyn rinnalla valtakunnallisen tilaston tuottamisen välineenä ja tavoitteena on saavuttaa tilanne, jossa tilastoitava aineisto tulisi vain PAR-järjestelmien kautta, jolloin tuplatyö tilastojen käsittelyssä ja siirtämisessä jäisi tarpeettomaksi. PARKki-tilastojen ja tietokantojen aktiivisempi hyödyntäminen on yksi pää tavoitteista. Esitetyt valtakunnalliset kyselyt ja tilastojen visualisointi nuorisotilastot.fi -sivuilla ovat tästä hyviä esimerkkejä. Valtakunnalliset tietokannat organisaatiokohtaisista anonyymeistä asiakasprosesseista odottavat kuitenkin suurelta osin tutkimuskäyttöön pääsyä.

TUTKIMUSLUPA: "PALVELUPOLUT ETSIVÄSSÄ NUORISOTYÖSSÄ"

PARKki-aineistoja hyödynnettiin vuonna 2016 Henna Pulkkinen toimesta opinnäytetyössä: Palvelupolut etsivässä nuorisotyössä. Etsivän nuorisotyön asiakasjaksojen tarkastelua maaseutukunnissa. Diak Helsinki, syksy 2016.

VUOSITILASTOINTI JA NUORISOTILASTOT.FI

Etsivän nuorisotyön osalta vuoden 2015 tilastot perustuvat tammikuussa 2016 toimijoiden lähettämiin Parkki-tietoihin. Etsivästä nuorisotyöstä PARKkin vastasi 219/229 (95,6%) ja työpajoista 140/203 (70%). Luvut olivat nähtävillä jo helmikuussa 2016 ja lukuja täydennettiin toukokuussa TYP:n tekemällä valtakunnallisella kyselyllä niiden toimijoiden osalta, jotka eivät lähettäneet tietoja PAR-tietokantaan ja niiden osalta, jotka olivat ilmoittaneet muutoksista alkuperäiseen tilastoon.

Valtakunnallisessa kyselyssä esitetyttyihin PARKki-tietoihin tuli muutoksia, jotka eivät tilastollisesti olleet kovin merkittä-

viä, mutta aiheuttivat paljon työtä. Nuorten työpajatoiminnan tiedot toimitettiin Nuorisotilastot.fi -sivuille toukokuussa suoraan valtakunnallisesta kyselystä, mutta aineistoa käsiteltiin aktiivisesti yhdessä. Tavoitteena on, että kaikki tiedot saadaan PARKki-tietokannoista suoraan verkkosivuilla ja tilastojen lähettäjät ottavat aktiivisesti vastuuta tilastojensa oikeellisuudesta.

Tammikuussa 2017 tiedot PARKkiin toimittaneille organisaatioille toimitettiin välittömästi tarkastuslaskelma, jossa tiedot esiintyivät siinä muodossaan, jossa ne siirtyvät valtakunnallisiin tilastoihin ja nuorisotilastot.fi -sivuilla. Täydennetyt tarkastuslaskelmat palautuivat PAR-järjestelmille sähköisesti, joten manuaalinen tarkastetun tiedon syöttäminen ensivaiheessa väheni ja tavoitteen mukaisesti loppuisi kokonaan vuonna 2018.

Tulevaisuudessa tarvitaan esimiesten sitouttamista ja koulutusta tilastojen tuottamiseen ajantasaisesti, jotta tietokannat ja jälkikäteen ilmoitetut tilastot vastaavat toisiaan. Huomioitava on, että työntekijöiden vaihtuvuus näkyy myös tilastontuotannon haasteena. Kolmannesvuosittainen PARKki-tiedonkeruu edesauttaa tilastojen laatua, seuranta ja aktiivista tiedontuotantoa.

ENTIT.FI

Entit.fi verkkosivu sisältää ajantasaisen listan etsivän nuorisotyön tekijöistä Suomessa ja sivu päivittyy etsivien itsensä ilmoituksella osoitteeseen entit@kyt.fi. Verkkosivu on linkitetty mm. Nuorisotakuun ja Kelan sivuihin.

VASTAUSPROSENTIT TYÖN MITTAREINA

Tammikuussa 2017 kerätyt PARKki-tilastot toimivat vuoden 2016 parhaimpana mittarina onnistumisesta ja kentän sitoutumisesta valtakunnalliseen tilastointiin.

TYÖPAJAT 2016			
AVI-alue	Kaikki	Vastaajat	osuus (%)
Etelä-Suomi	48	37	77,08 %
Itä-Suomi	23	22	95,65 %
Lappi	19	9	47,37 %
Lounais-Suomi	33	27	81,82 %
Länsi- ja Sisä-Suomi	59	50	84,75 %
Pohjois-Suomi	26	22	84,62 %
Kaikki	208	167	80,29 %
ETSIVÄT NUORISOTYÖ 2016			
AVI-alue	Kaikki	Vastaajat	osuus (%)
Etelä-Suomi	59	58	98,31 %
Itä-Suomi	40	40	100,00 %
Lappi	19	19	100,00 %
Lounais-Suomi	32	32	100,00 %
Länsi- ja Sisä-Suomi	60	60	100,00 %
Pohjois-Suomi	27	21	77,78 %
Kaikki	237	230	97,05 %

Uuden PAR-järjestelmän esittelytilaisuudet

- Tilaisuuksia järjestettiin 9 paikkakunnalla
- Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 257 etsivän nuorisotyön tekijää tai esimiestä
- Osallistujat edustivat yhteensä 158 eri organisaatiota

Puhelin- tai Skype-koulutuksia ja pienkoulutuksia

- Yhteensä 30 kertaa eri organisaatioille
- Osallistujia 1-3 henkilöä samasta organisaatiosta

Yhteiset koulutukset esimiehille ja työntekijöille

- Käyttöönottokoulutukset 15 paikkakunnalla
- Niihin osallistui 156 käyttäjää
- Käyttäjät tulivat 88 eri organisaatiosta
- Koulutuksiin osallistujista 46% tuli pajaorganisaatioista, 54% etsivästä työstä

KANTO - KANSALAISTOIMINNAN KESKUS MATARA TYÖLLISTÄÄ

Kanto -hankkeen toiminta jatkui vielä alkuvuodesta 2016 päättyen huhtikuun loppuun. Hanke oli suunniteltu kolmivuotiseksi alkaen 2013. Hankkeen päätavoitteena oli kehittää Kansalaistoiminnan keskus Matarasta merkittävä työllistymis- ja oppimisympäristö. Päätavoitteen toteuttamiseksi määriteltiin seuraavat osatavoitteet:

1. luoda uudenlaisia työllistymis-, harjoittelu- ja kuntoutumispaikkoja Kansalaistoiminnan keskuksen sekä siihen kuuluvien yhteisöjen ja verkoston toiminnassa
2. luoda toimivat yhteydet ja yhteistyömallit yrityksiin ja julkisen sektorin työpaikkoihin
3. parantaa erityisesti maahanmuuttajien, korkeasti koulutettujen ja vastavalmistuneiden nuorten työttömien työllistymismahdollisuuksia
4. tarjota työttömille tuettu polku koulutukseen tai avoimille työmarkkinoille.

Työnhakijoille tarjottavan henkilökohallituksen ohjauksen ja tuen ohella Kanto-hankkeen kautta tarjottiin apua ja tukea työntekijöiden ohjaamiseen, työtehtävien kehittämiseen ja jatkopolkujen suunnitteluun. Palveluihin kuului tuki myös työnantajille rekrytointiin liittyvissä asioissa. Alkuperäinen tavoite täsmentyi vuoden aikana, sillä hankkeen hallinnoinnin siirtyessä ELY-keskukselta TE-toimistolle kuntouttavan työtoiminnan tarpeessa olevat henkilöt eivät enää kuuluneet kohderyhmään, koska ensisijaiseksi tavoitteeksi asetettiin työllistyminen avoimille työmarkkinoille.

Hankkeessa kiinnitettiin huomiota erityisesti niihin ryhmiin, joille välityömarkkinoilla oli aikaisemmin ollut heikosti palveluja. Näitä ryhmiä ovat olleet maa-



hanmuuttajat, korkeasti koulutetut työttömät sekä vastavalmistuneet nuoret.

Toimintaympäristön ja etenkin työllisyysenhoidon koskevan lainsäädännön, asetusten, tulkintaohjeiden sekä käytössä olevien määrärahojen muutokset vaikuttivat käytännön työhön merkittävästi. Palkkatuen myöntämistä ja käyttöä koskevien kriteerien muutokset näkyivät selkeästi vuosina 2015 ja 2016 palkkatuella työllistyvien määrässä edellisvuosiin verrattuna. Vähintään yhtä suuri merkitys oli yleisesti palkkatukeen varattujen määrärahojen supistumisella.

Hankesuunnitelman mukaisesti vuodelle 2016 asetetut tavoitteet:

Asiakkaiden määrä vuonna 2016 yhteensä n. 33 henkilöä (perustui aiempien vuosien toteumaan) joista

• palkkatuella	4	henkilöä
• työkokeilussa	3 - 6	henkilöä
• oppisopimuksella	1	henkilö
• avoimille työmarkkinoille	3 - 7	henkilöä
• muu ohjaustoimenpide	8 - 15	henkilöä

Tavoitteet toteutuivat erinomaisesti. Toiminnan piirissä oli jo huhtikuun loppuun mennessä päivitetyn asiakastietoseurantalomakkeen mukaisesti yhteensä 76 eri henkilöä. Näistä 59:lle saatiin neljän kuukauden kuluessa jokin seuraavista toimenpiteistä:

- Avoimille työmarkkinoille: 17 (22 %)
- Oppisopimuskoulutukseen: 1
- Muuhun koulutukseen siirtyneitä: 8 (11 %)
- Työkokeilussa: 33 (43 %)

Määrällisten tulosten ylittymistä vuosittain selittää paitsi ammattitaitoinen yksilöohjaus työllisyyspolun rakentamisessa ja laajat työnantajaverkostot, myös kohderyhmän sisäinen heterogeenisuus.

Edelleenkin hyvin pirstaleinen etuusjärjestelmä vaikuttaa osaltaan työttömien työnhakijoiden valmiuksiin ottaa vastaan etenkin osa-aikaista työtä, sillä usein heidän toimeentulonsa sen seurauksena heikentyy. Valtakunnalliset uudistukset ja linjaukset tulevat myös vaikuttamaan oleellisella tavalla työllisyysenhoidon

kaikilla tasoilla. Näihin muutoksiin varautuminen on iso haaste. Aaltoliike valtakunnallisissa linjauksissa synnyttää turvattomuutta ja levottomuutta paitsi työttömille työnhakijoille, myös työllisyshoidon kentällä työskenteleville.

Etenkin hankkeen viimeisen puolen-toista vuoden aikana esille nousi tarve tiivistää yhteistyötä muiden työvoimapolitiittisten hankkeiden kanssa sekä yleensä työllisyshoidon kentällä työskentelevien hanketoimijoiden kanssa. Työttömien työnhakijoiden kannalta palvelukentän sirpaleisuus on erittäin huono tilanne. Kanto- hankkeen loppuajana yhteistyö työhankkeiden kanssa konkretisoitui asiakastyön myö-

tä ja tiivistyi entisestään. Yhteistyössä NuoVo -hankkeen kanssa luotsattiin eteenpäin ns. Mataran Typojen toimintaa, johon osallistui laajemminkin työllisyyteen liittyvien asioiden kanssa työskenteleviä henkilöitä.

KYT haki uudelle toimintakaudelle hanketta, jossa palvelujen sisäistä ohjausta ja asiakashankintaa parannetaan paitsi yhteistyön, myös yhteisen koordinoimisen ja markkinoinnin kautta. Julkisen työllisyshoidon toimijoiden kanssa on tarkoitus luoda toimivat vuorovaikutussuhteet nimenomaan asiakastyö ja asiakkaiden tarpeet huomioiden. Toimintakäytänteitä on tarkoitus edelleen kehittää Koutsaamo- hankeverkos-

tossa (markkinointinimi Uraverkosto.fi). Tavoitteena on, että tulevaisuudessa Uraverkosto.fi tarjoaa vakaan alustan sekä edellytykset toiminnan ja palvelujen kehittämiseksi, yritys- ja työnantajayhteistyölle sekä tiedottamiselle ja viestinnälle. Lähtökohtana on, että koordinoitu yhteistyö keskeisten sidosryhmien kanssa selkeyttää hankkeiden toimintaa ja luo jäsenyteen kuvan verkoston sisällä tarjottavista palveluista. Odotusarvona on myös, että kohderyhmän tavoitettavuus ja asiakasohjaus hankkeisiin parane Uraverkoston kautta tapahtuvan markkinoinnin ja viestinnän kautta merkittävästi.

KOUTSAAMO

Koutsaamo –hanke aloitti toimintansa 1.5.2016. Hankeverkoston (Uraverkosto.fi) muodostivat Koutsaamo (KYT), Luotsaamo (4H) ja Leipää ja Kulttuurin (Nuorisoseurat). Uraverkosto.fi nimitys otettiin käyttöön selkeyttämään yhteistyötä koordinoivan Koutsaamon ja osatoteuttajien välistä työnjakoa. Hankkeen toimitilat sijaitsevat Kansalaistoiminnan keskus Matarassa. Hanketta avustavat Keski-Suomen TE-toimisto ja Jyväskylän kaupunki.

Toiminnalle asetetut määrälliset tavoitteet toteutuivat kahdeksan kuukauden aikana erinomaisesti. Vaikeasta työllisyystilanteesta huolimatta hankkeen asiakkaita saatiin ohjattua suoraan avoimille työmarkkinoille. Palkkatuen käyttöä määrittävissä kriteereissä ja linjauksissa tapahtui vuoden aikana muutoksia, joiden seurauksena sen käyttö hieman hankaloitui. Tämä näkyi paitsi yhdistykseen, erityisesti yrityksiin tapahtuvassa palkkatukityöllistymisessä. Asiakkaiden tietojen välityksessä TE-toimiston ja työhönvalmentajien välillä oli ajoittain haasteita, mutta tilanne kuitenkin parani edellisvuoteen verrattuna yhteistyön tiivistyessä ja otettaessa uusia toimintamuotoja käyttöön. Hankkeen kokonaisrahoitus toteutui päätöksen mukaisesti haettua pienempänä, minkä takia laadullisia tavoitteita jouduttiin sopeuttamaan suhteessa käytössä oleviin henkilöstöresursseihin. Koutsaamon kautta koordinoitun Uraverkoston keskeisimmät kehitystavoitteet kuitenkin toteutuivat. Koutsaamo toteuttaa vuoden 2017 alkupuolella Video-CV –ko-

konaisuuden ja vertaistoiminnan käytönnottoa pilotoidaan syksyn aikana. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut ovat osoittaneet kiinnostusta yhteistyöhön myös koulutusten osalta, joten niitä suunnitellaan ja niistä informoidaan myös kaupunkia aktiivisesti.

Toimintaympäristössä tapahtui muutoksia pilotointivuoden aikana. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut organisoituivat uudelleen ja työllisyysyksikköön rekrytoitiin yrityskoordinaattori. Töihin! –palvelun kanssa tehtävää yhteistyötä jatkettiin edelleen, mutta Uraverkoston ensisijainen yhteistyötaho oli luontevasti työllisyyspalvelut. Työllisyyspalvelujen kanssa tehty yhteistyö ja tiedonkulku on toiminut loistavasti. Koutsaamon toinen työhönvalmentaja Eeva Multasuo jäi äitiyslomalle marraskuun 11. päivä. Hänen sijaisekseen rekrytoitiin avoimen haun kautta Tuomas Lallukka, jolla on vankka työkokemus ja hyvä toimintaympäristön ja yhteistyökumppaneiden tuntemus.

KOHDERYHMÄ

Koutsaamon asiakkaina olivat hankesuunnitelman mukaisesti jväskyläläiset työikäiset, jotka ovat työttömiä työnhakijoita Keski-Suomen TE-toimistossa ja heidän työttömyytensä on kestänyt lähtökohtaisesti vähintään 12 kuukautta kuluneen 14 kuukauden aikana. Kohderyhmä muodostui maahanmuuttajista, korkeakoulutetuista, ammatillisen koulutuksen saaneista sekä sitä vaille olevista. Asetettujen tavoitteiden mukaisesti jako maahanmuuttajien ja kantasuomalaisten välillä on n. 50/50 %. Toteuma oli 60/40. Vuonna 2017 haasteena on edelleen akateemisen koulutettujen työttömyyden tavoittaminen toiminnan piiriin. Ylivoimaisesti suurin osa hankkeen asiakkaista oli työikäisiä, 25-59 -vuotiaita. Asiakkaiden sukupuolijakauma oli tasainen. Suurin osa hankkeen asiakkaista olivat olleet työttömänä yli vuoden, mutta alle 2 vuotta.

Kuntouttavassa työtoiminnassa olivat eivät kuuluneet Koutsaamon kohderyhmään ja nuoria alle 29-vuotiaita ohjattiin Uraverkoston koordinoimien kautta Luotsaamon ja Leipää ja Kulttuurin – hankkeen palvelujen piiriin.

ASIAKASTYÖ JA TOIMINTA

Koutsaamon pääasiallinen työmuoto on ollut ammattitaitoinen yksilöohjaus. Asiakkaiden tilanteen seurantaan on kiinnitetty erityistä huomiota enintään kolmen kuukauden välein tapahtuvan tilannekartoituksen muodossa. Koutsaamon toimesta on pidetty viikoittain työnhaku- ja päivystyspistettä

Mataran aulassa. Sen kautta on tavoitettu kohtuullisesti asiakkaita. Työhönvalmentajat ovat toteuttaneet työnantaja- ja työpaikkakäyntejä yhdessä asiakkaiden kanssa tarpeen mukaan. Ostopalveluina tarjottiin vuoden aikana erilaisia ammatillista osaamista tukevia pienimuotoisia koulutuksia ja lyhytkestoisia passi- ja korttikoulutuksia. Ostopalveluihin varattua määrärahaa ei käytetty odotetulla tavalla Video-Cv:n ja vertaistoiminnan käyttöönoton viivästyessä. Nämä toteutetaan kuitenkin vuonna 2017. Henkilöstön kouluttamiseen tullaan myös jatkossa panostamaan.

TAPAHTUMAT JA KOULUTUKSET

Vuoden 2016 aikana hankkeen toimesta toteutettiin kaksi kohderyhmän tarpeisiin vastannutta koulutusta, koulutus akateemisille työnhakijoille 21.9.2016 ja koulutus maahanmuuttajille 9.11.2016 (yhteistyössä Kotona Jyväskylässä – hankkeen kanssa). Erilaisten kortti- ja passikoulutusten lisäksi tarjottiin asiakkaille lyhytkestoisia ammatillista osaamista tukevia koulutuksia. Painopiste vuonna 2017 tulee olemaan etenkin jälkimmäisessä. Vuoden 2016 aikana hanke oli edustettuna osana Uraverkostoa monissa tapahtumissa. Esittäytymässä tai vierailulla käytiin 15 eri tapahtumassa tai yhteisössä.

MÄÄRÄLLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Tulostavoitteet Koutsaaamon osalta vuodelle 2016 olivat:

Toiminnan piirissä oli vuonna 2016 (lokakuun asiakasseurantatietojen perusteella) kaikkiaan 75 eri henkilöä, joille on tehty kaikkiaan 92 erilaista toimenpidettä. Nämä jakautuivat pilotointikauden aikana seuraavasti:

- Avoimille työmarkkinoille 15
- Työvoimakoulutukseen 2
- Oppisopimuskoulutukseen 3
- Muuhun koulutukseen 2
- Palkkatuettuun työhön 18 (yritykset 3, muu yksityinen 15)
- Työkokeiluun 52
- Kuntouttavaan työtoimintaan 0

LAADULLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Koutsaaamon keskeiset kehityselementit olivat sisäisen ohjautuvuuden malli sekä verkoston toiminnan koordinointi. Pilotointikauden aikana kehitettiin Uraverkosto.fi –nimellä toimiva palvelukokonaisuus, jossa osahankkeet vastasivat asiakastyön toteuttamisesta yhdessä. Sisäisen ohjautuvuuden mallia testattiin mm. ottamalla käyttöön sähköinen, koordinoitusti hoidettu yhteydenottolomake. Uraverkoston toimijat tapasivat toisiaan säännöllisesti yhteisissä palaverissa tarpeen mukaan, pääsääntöisesti kerran viikossa. Asiakastyöhön ja toiminnan kehittämiseen liittyvää yhteistyötä toteutettiin myös OneNoten kautta. Yhteistyöverkostossa toimivien keskeisten yhteistyökumppaneiden käyttöön tuotettiin palvelukortti ja asiakastyön prosessikuvaus, jonka kautta asiakasohjautuvuutta tehostettiin ja kehitettiin hankesuunnitelman mukaisesti. Keskeinen kehitystavoite vuodelle 2017 on kehittä-



**PALVELUT
TYÖNHAKIJOILLE**

**PALVELUT
TYÖNANTAJILLE**

WWW.URAVERKOSTO.FI

f uraverkosto.fi

Kulttuurista
Leipää ja
työtä -toiminta

KOUTSAAMO
Koulutus ja työvoima

TE-palvelut
tjänster | services

KYT

4H-LUOTSAAMO
Koordinaatteja kohti työ- ja opiskeluelämää.

tää työväline Uraverkoston asiakaskunnan sisäisen liikkuvuuden seurantaan ja raportointiin. Edelleen isona tavoitteena on kehittää työkalu/menetelmä kuvantamaan toiminnan vaikuttavuutta ja asiakkaiden tilannetta asiakkuuden päättymisen jälkeen yhteistyössä TE-toimiston kanssa

ULKOINEN MARKKINOINTI JA TIEDOTUS

Uraverkostossa painopiste markkinoinnissa ei ole yksittäisissä toimijoissa tai näiden taustayhteisöissä, vaan nimenomaan verkostossa tarjottavissa palveluissa. Tiedotus oli pääasiassa sähköistä. Koutsaamossa otettiin pilotointijakson aikana käyttöön sähköinen, asiakkaille suunnattu uutiskirje. Hanke tuotiin esille myös TE-toimiston viestinnän toimittamassa tiedotuslehdessä, osana Uraverkoston yleistä esittelyä ja toimijoiden haastatteluja. Uraverkoston uutiskirje toimitettiin myös TE-toimistoon sekä Jyväskylän työllisyyspalveluille.

Osana Uraverkostoa hanke oli esillä koulutuksissa ja tilaisuuksissa. Verkostolle perustettiin oman nettisivut (www.uraverkosto.fi), joihin rakennettiin sovelluksena sähköinen yhteydenottolomake.

Uraverkostolle perustettu Facebook-sivu toimi mainiona alustana tiedon välitykselle verkoston toiminnasta sekä työllisyyttä koskeavissa ajankohtaisista asioista. Sisällöllisesti sivua kehitet-

tiin laatimalla "kuukauden onnistuja" -asiakascaseja, joissa työllistynyt asiakas antoi äänen ja kasvot onnistuneelle työllisyyspolulle. Asiakascaseja on tuotettu kaikista osahankkeista. Sivujen seurattavuus on ollut hyvä ja sen kautta on saavutettu satoja henkilöitä. Kaikilla verkoston työhönvalmentajille luotiin myös omat työprofiilit (etunimi. uraverkosto), joiden kautta valmentajan kanssa on voinut kommunikoida reaaliajassa. Sivujen sisällön tuottamisesta ja päivittämisestä päävastuun on kantanut hankepäällikkö.

Vuonna 2017 verkoston toiminnasta on tarkoitus tiedottaa Mataran ja Kytin sisäisen sähköpostilistan kautta ajankohtais-/uutiskirjeen (Uraverkoston kuulumisia) muodossa. Hankkeen tapahtumat ja koulutukset ovat näkyneet Mataran tapahtumakalenterissa. Lisäksi Koutsaamosta on oma esittelynsä KYT:n nettisivuilla. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelujen henkilöstölle toimitetaan erillinen palvelukortti, jossa ohjausprosessi ja verkostossa tarjolla olevat palvelut tuodaan selkeästi esille.

HANKKEEN SISÄINEN TIEDOTTAMINEN

Koutsaamon hankehenkilöstö kommunikoi arjessa tapahtuvan kohtaamisen ohella pääasiassa sähköisesti. Sekä Koutsaamon että Uraverkoston työntekijöillä on käytössään lisäksi OneNote pilvipalvelu, johon kukin työntekijä voi reaaliaikaisesti päivittää yhteisesti työ-

tettyjä kokonaisuuksia. Luotsaamon väki työskentelee fyysisesti saman käytävän varrella Koutsaamon kanssa, joten kanssakäyminen on ollut vaivatonta. Uraverkoston väki on tavannut toisiaan noin viikoittain pidetyissä verkostopalaverissa. Hankkeen työntekijöillä on käytössään myös Whatsup-ryhmä ja Koutsaamon henkilöstölle myös yhteinen sähköinen kalenteri. Vuonna 2017 sekä nettisivujen ja Facebook-sivun markkinointiin kiinnitetään edelleen huomiota, sillä sen kautta asiakasohjautuvuutta ja näkyvyyttä on voitu parantaa merkittävästi perinteisten keinojen ohella.

VERKOSTOT JA YHTEISTYÖ

Hankepäällikkö on mukana Mataran työllisyydenhoidon keskustelufoorumin toiminnan kehittämistä sekä osallistunut KYT:n maakunnallisen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän toimintaan. Yhteistyö kaupungin työllisyyspalvelujen kanssa on tiivistä ja tuloksellista ja toimintaa kehitetään yhdessä myös tulevana toimintavuotena. Jyväskylän kaupungin hanke Kotona Jyväskylässä on ollut keskeinen yhteistyökumppani erityisesti maahanmuuttajataustaisten työnhakijoiden ohjauksessa ja työhönvalmennuksessa. Nuorten osalta yhteistyötä on tehty Ohjaamon kanssa oppilaitosten lisäksi.



Tuomas liittyi Koutsaamon porukkaan marraskuussa.

NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN

NuoVo -hanke ja Paikka Auki

Nuorta voimaa järjestöihin (NuoVo) -hanke 2014 – 2017 kuuluu STEA:n (RAY) Paikka auki ohjelmaan. Hanke on nelivuotinen, toiminta on aloitettu 2014 ja se päättyy vuoden 2017 lopussa. Hankkeen tavoitteena on tukea 17-29-vuotiaiden työelämävalmiuksia Jyväskylän seudulla.

2016 oli NuoVo -hankkeelle käänntekevä vuosi, koska toiminnan ydin muuttui aikaisemmasta ja hanke löysi oman juttunsa. Päätettiin keskittyä ryhmämuotoiseen valmentamiseen ja kannustamaan osallistujia nopeisiin käytännön kokeiluihin heti valmennuksen alettua. Aikaisemmin aloitetut yksilövalmennuksen prosessit päätettiin omalla painollaan ja toiminnan painopiste siirtyi käytännön kokeilujen tukemiseen. Nuoria rohkaistiin tekemään nopeita kokeiluja itseä kiinnostavasta aiheesta ja ryhmätapaamisissa heitä tuettiin sanallistamaan ja tekemään näkyväksi kokeilun myötä syntyneitä oivalluksia. Valmennusfilosofia kirkastui ja loi tukevan pohjan jokaiselle valmennuskerralle. NuoVo uskoo nimensä ja arvojensa mukaisesti nuoreen voimaan ja valmennusten sisällöt nousevat osallistujien tarpeista. Valmentajat toimivat hankkeessa mahdollistajina ja oivalluttajina. Valmentajien työkaluja ovat hyvät kysymykset ja outoudessaan nerokkaat näkökulmat oman osaamisen tunnistamiseen ja nopeisiin kokeiluihin liittyen.

Vuoden 2016 osallistujilta kerättiin palautetta NuoVossa saaduista kokemuksista teemahaastattelun avulla. Haastatteluun vastasi noin kolmasosa vuoden 2016 aikana mukana olleista nuorista. Se mikä NuoVossa oli vastausten mukaan erityistä ja samalla tärkeintä, oli nuorten kokemus siitä, että on tullut kohdatuksi sellaisena kuin on.

Otteita nuorten vastauksista:

”Oon saanut enemmän ymmärrystä kuin monesta muusta paikasta (esim. työkkäristä) ja asioita ollaan tekemässä nimenomaan minun hyväkseni eikä käsitellä massana.”

”Tuntui tosi henkilökohtaiselta, ja koin että oikeasti välitettiin. Valmentajia kun vieläkin näkee niin ovat aidosti kiinnostuneita. Oikeasti välittävä meininki.”

”...miettinyt sitä ihmisläheisyyttä myös omassa työssä, että miten kuunnella ja viedä asiakkaan ideoita eteenpäin, sitä asiakaslähtöisyyttä” (vastaaja on nuori, joka työllistyi TE-toimiston asiantuntijaksi.)

Vuoden 2017 haasteena on tehdä NuoVo-hankkeen tuloksia näkyväksi ja oivalluttaa ihmisiä kohtaamisen merkittävyydestä tämän päivän yhteiskunnassa. Jalkauttamista tullaan tekemään sekä toiminnallisesti että sähköisesti nuorten näköisellä tavalla. NuoVo on outoudessaan nerokas, tähän sloganiin luotamme myös vuonna 2017.

TOIMINNAN LUKUJA

NuoVo-hankkeen toiminnassa oli kaikkiaan 108 osallistujaa vuonna 2016.

Vuoden aikana toteutui 25 käytännön kokeilua.

NuoVo järjesti kaikkiaan 59 valmennuskertaa, joiden yhteenlaskettu kävijämäärä oli 330 henkilöä. (Sisältää alku-, projekti- ja teemavalmennukset sekä 2 leiriä)

PAIKKA AUKI –OHJELMAN MUKAINEN NUORTEN PALKKAAMINEN

RAY:n Paikka auki –ohjelma on mahdollistanut rahoituksen hakemisen nuorten työllistämiseen. KYT:n saama rahoitus vuodelle 2016 oli 103 500 euroa, mistä osa siirtyy käytettäväksi seuraavalle vuodelle. Tätä rahoitusta on hyödynnetty Kansalaistoiminnankeskus Mataran aulahenkilöiden palkkaamiseen. Osa rahoituksesta siirrettiin suunnitelman mukaisesti Jyvässeudun 4H -yhdistykselle ja Nuorten Keski-Suomi ry:lle.

Hubert Huu Tourujoen yön ennakkomarkkinointihumussa



Unelmista oivalluksiin -leiri
toukokuu 2016



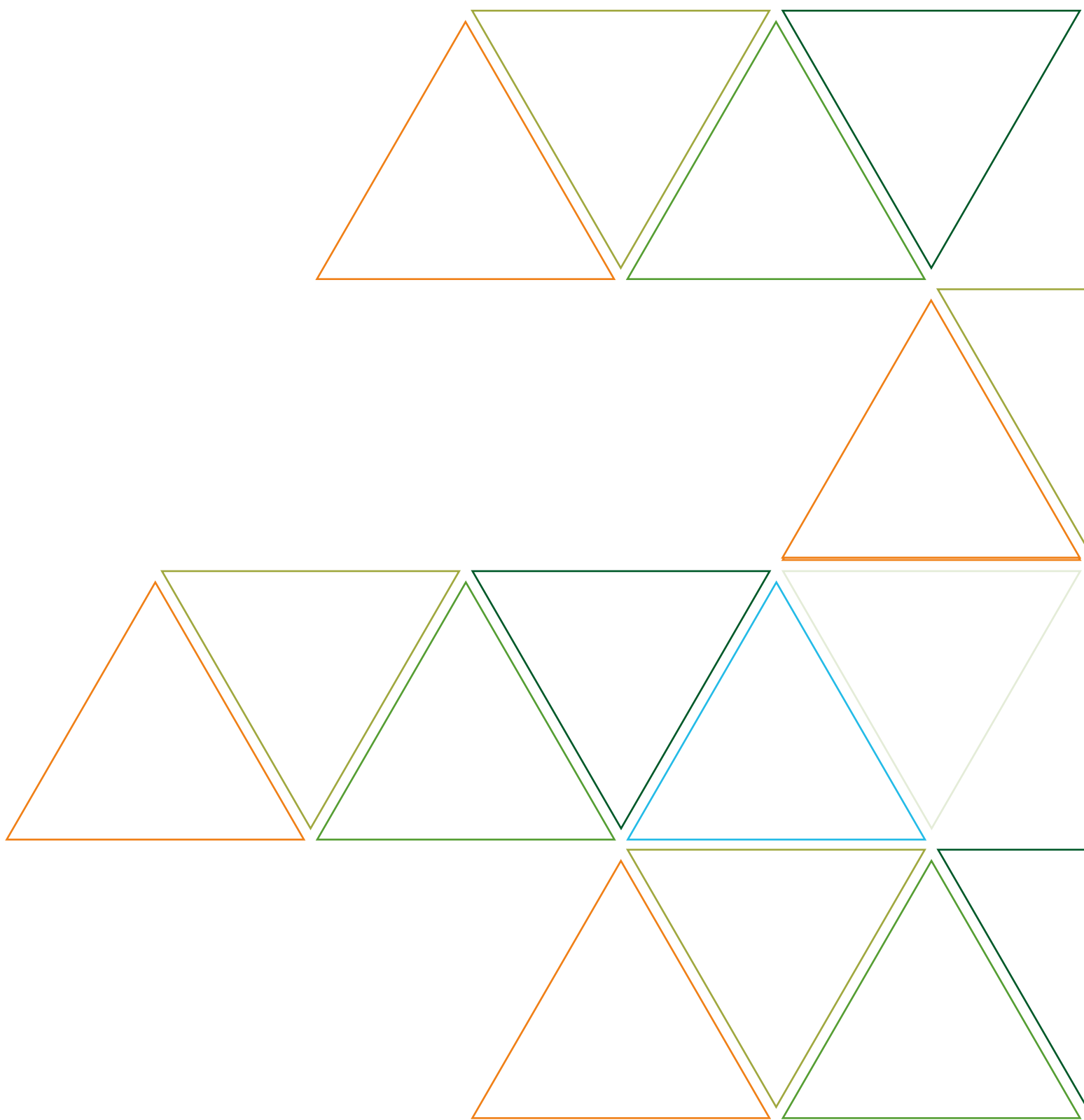
Taikapuun äärellä Jyväskylän talvileiri prokkiksessa



Tiimityövalmennusta metsän helmassa
syksy 2016



NuoVon valmentautajat harjoittelemassa itsensä johtamista kevät 2016.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 4 (3. kerros)
40100 JYVÄSKYLÄ
Sähköpostit: etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi