



Toimintakertomus 2015

Tekstit:

KYT:n henkilöstö

Kuvat:

KYT:n arkisto ellei toisin mainittu.

Toimitus, kuvankäsittely ja taitto:

Matti Tervaniemi

Polaroid-kehukset:

Designed by Freepik.com

Sisällysluettelo

KYT VAKIINTUU JA UUDISTUU	3
KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI 2015	4
KYT- JÄRJESTÖPALVELUT	10
Kohtaamispaikat	
KANSALAISTOIMINNANKESKUS MATARA	13
SEPÄNKESKUS	21
Monikulttuurinen toiminta	
MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA	23
MÄ OON MUKANA! -hanke	26
YHTEISÖSTÄ VOIMAA	28
INFO GLORIA	28
Järjestelmien kehittäminen	
PAIKKO®	30
PAR – JÄRJESTELMÄT	31
Työllisyys	
VÄLIKÄSI	34
KANSALAISTOIMINNANKESKUS	
TYÖLLISTÄJÄNÄ (KANTO)	36
NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN (NuoVo)	38



15-vuotisjuhlaseminaari
"Kolmas sektori tekee tulevaisuutta"

KYT juhlii 15-vuotissynttäreitä seminaarin merkeissä ma 12.1.2015!

KYT VAKIINTUU JA UUDISTUU



Vuosi 2015 alkoi KYT:ssä juhlatunnelmissa, kun toimintamme alkamisesta tuli vuoden vaihteessa kuluneeksi 15 vuotta. Juhlinta oli hyvin asiapitoista, sillä järjestimme tammikuussa 15-vuotisjuhlaseminaarin "Kolmas sektori tekee tulevaisuutta" Kansalaistoiminnankeskus Matarassa. Arvovaltaista painoa tilaisuuteen toi perusturvaministeri Susanna Huovisen puheenvuoro.

Seminaarissa puhunut Diakonia-ammattikorkeakoulun johtaja Jorma Niemelä kuvasi KYT:n roolia 3. sektorin yhteistyöareenana ja "platform"-toimintana. Luonnehdinta sopi hyvin niihin ajatuksiin, joilla KYT:n strategiaa lähdettiin uudistamaan. Strategiatyön pohjaksi tehtiin keväällä jäsenjärjestöille kysely KYT:n tarpeellisuudesta, nykytilasta ja tulevaisuudesta. Kyselyssä KYT:n toiminnan peruslinjauksia pidettiin oikeaan osuneina ja palveluihimme oltiin vastanneiden mielestä tyytyväisiä. Kehittämiskohteina mainittiin näiden palvelujen parempi tunnettavuus ja viestintä ylipäänsä sekä vaikuttamistyö.

Varsinainen strategian työstäminen tapahtui syksyllä tiiviissä parin päivän työpajassa organisaatioasiantuntija Vesa Purokurun ohjauksessa. Tuloksena syntyi kuva KYT:stä entistä vähemmän byrokraattisena, ihmistä ja yhteisöjä lähellä olevana toimijana.

KYT on hyväntahtoinen kasvualusta osallisuudelle, moniäänisyydelle, ihmislähtöisyydelle ja kansalaisuudelle, on strategian perusta. KYT tarjoaa toiminta-areenan kansalaisille ja yhteisöille, mutta haluaa olla myös yhteiskunnallinen osallistuja ja vaikuttaja.

Vuosi 2015 on ollut toiminnallisilta tuloksiltaan erittäin hyvä eikä talouskaan ole ajautunut kriisiin, vaikka parin reilun ylimääräisen vuoden jälkeen tilinpäätös päättyi alijäämäiseksi.

KYT:n järjestöpalvelut, osuuskunnan tilitoimistotoiminta ja avoimet kohtaamispaikat - Kansalaistoiminnankeskus Matarassa, Monikulttuurikeskus Gloria ja Sepänkeskus - ovat jo vakiintunutta perustoimintaa. Kehittämistyö 3. sektorilla näkyy kuitenkin edelleen vahvasti KYT:n koordinoimassa hanke-toiminnassa. Välittäjäorganisaatiotoiminnalla on jo vahvat perinteet ja tätä mallia ovat useat maakunnan ulkopuoliset toimijat toivoneet omaan toimintaympäristöönsä. Valtakunnallista merkitystä ja huomiota on saanut mm. työpajojen ja etsivän nuorisotyön PAR - tilastointijärjestelmän kehittämistyö, joka on tuottanut OKM:n hyväksymän ja käyttöön ottaman järjestelmän aseman koko valtakunnassa.

Vauhdikkaasta etenemisestä kiitos kuuluu osaavalle ja sitoutuneelle henkilöstölle. Projektityölle ominainen työsuhteiden määräaikaisuus ei ole näyttäytynyt motivaatio-ongelmina.

Kiitokset myös KYT:n hallitukselle, joka on omalta osaltaan tukenut ja sparrannut toiminnanjohtajaa ja operatiivisia toimijoita.

Antero Mikonranta,
Toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja

KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI 2015

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki –osuuskunta on voittoa tavoittelematon kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta edistävä organisaatio, joka tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonalisäverovelvollinen. Vaikka osuuskunnan päätarkoitus on tuottaa taloushallinnon palveluja kolmannen sektorin toimijoille, asiakkaisiksi voivat tulla myös yksityiset yritykset ja yhteisöt.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry toimii kolmannen sektorin yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla rahoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakemalla rahoituksia sekä toimimalla projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

KYT-osuuskunnalla sekä KYT ry:llä on yhteinen hallitus sekä yhteiset kokoukset. Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT –osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut Antero Mikonranta.

HALLITUS

Hallitukseen ovat vuonna 2015 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:

Sakari Möttönen, puheenjohtaja

Petri Lehtoranta

Petri Wirzenius

Tuija Öystilä

Anne Laimio

Henkilökohtainen varajäsen:

Tytti Solankallio-Vahteri

Sirpa Pekkarinen

Seija Oksanen

Matti Kangasaho

Kari Suomalainen

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Petri Lehtoranta. Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä kymmenen kokousta.

KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 22.4.2015 ja syyskokous 16.12.2015.

TILINTARKASTAJA

Tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:stä



TOIMITILAT

Yhdistyksen ja osuuskunnan päätoimipiste sijaitsi Matarankatu 4:n 3. kerroksessa. KYT oli järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 1164 m²:n tiloissa, jotka omisti Ammattiliitto Pro. Lokakuussa kiinteistön omistaja vaihtui Ammattiliitto Pron myydessä talon Business Networks Oy:lle. Joulukuussa osa toimijoista muutti Yle eläkesäätiöltä vuokrattuihin tiloihin Matarankatu 6:ssa, mutta osuuskunnan tilat pysyivät edelleen Matarankatu 4:ssä. Matara 4:n tilamäärä supistui 609 m²:n.

Ylen eläkesäätiön tiloissa on jo ennestään ollut mm. Kansalais-toiminnakeskus Mataran ja Monikulttuurikeskus Glorian tiloja. Matarankatu 6:n tilojen yhteismäärä oli vuoden lopussa yhteensä 1593 m². KYT hallinnoi myös järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta, Kylikinkatu 1:ssä, lisäksi osuuskunta on vuokrannut Matarankatu 4:n 4. kerroksesta sauna/takkahuonetilan, jota vuokrataan ulkopuolisille koulutusyms. käyttöön.

EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN

Keski-Suomen ELY -keskuksen Väilyö-markkinoiden kehittämisryhmään 3. sektorin edustajana on osallistunut Antero Mikonranta.

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen, joka on ollut myös puheenjohtajana ja Matti Tervaniemi, joka on hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa on asiantuntijajäsenenä Arja Seppälä, varajäsenenä Anu Juurakko.

Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmään on osallistunut Susanna Uusitalo.

Työllisyyden kuntakokeilun ohjausryhmässä KYT:n nimeämänä edustajana on toiminut Antero Mikonranta.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen.

Visio-säätiön valtuuskuntaan on KYT:n edustajaksi toimikaudeksi 2013 - 2016 nimetty Tuija Hämäläinen.

Kansalaisyhteiskunnan tutkimuksen seura ry:n hallituksessa on ollut Tiina Sivonen.

Jyväskylän yliopiston yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen neuvostoon on kutsuttu Antero Mikonranta.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3. sektorin projektien ohjausryhmiin.

JÄSENET

Osuuskuntaan kuuluvat tällä hetkellä seuraavat jäsenyhteisöt:

- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys ry (aik. Jyväseudun Työttömät ry)
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 7 uutta jäsenyhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöt vuoden 2015 lopussa olivat:

- Autosynergia ry
- Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry
- Holistinen Yhteisökehitys ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry
- Jyväskylän Kumppanuustoiminnan tuki ry
- Jyväskylän Kuurojen yhdistys ry
- Jyväskylän Parapsykologinen seura ry
- Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry
- Jyväskylän Reumayhdistys ry
- Jyväskylän Romaninuoret ry
- Jyväskylän Seta ry
- Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry
- Jyväskylän Seudun Invalidit ry
- Jyväskylän Nuorten Naisten Kristillinen Yhdistys ry (Jyväskylän NNKY)
- Jyväseudun 4H-yhdistys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys ry
- Keski-Suomen AVH- ja Afasiayhdistys ry
- Keski-Suomen CP-yhdistys ry
- Keski-Suomen Diabetesyhdistys ry

- Keski-Suomen Epilepsiaiyhdistys ry
- Keski-Suomen Hengitysyhdistys ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry
- Keski-Suomen MS-yhdistys ry
- Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys ry
- Keski-Suomen Näkövammaiset ry
- Keski-Suomen Parkinson -yhdistys ry
- Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Keski-Suomen Sydänpiiri ry
- Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
- Keski-Suomen Vihreät ry
- Kuiville Pyrkivien Tuki ry
- MLL:n Järvi-Suomen piiri ry
- Mielentaide ry
- Music Against Drugs ry
- MONI – Inhimillisen kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry
- Nuorten Keski-Suomi ry
- Paremmiin Yhdessä ry
- Perhehoitoliitto ry
- Pesäpuu ry
- Saarijärven Invalidit ry
- Sovatek-säätiö
- Suomen Migreeniyhdistys ry
- Suomen Monikkoperheet
- Suomen Nuoret lesket ry
- Suomen Nuorisoseurat/K-S alue-toimisto
- SuPerin Keski-Suomen yksityissektori ao
- Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS
- Tunturilatu ry/Tunturikerho OVTSI
- Työvalmennussäätiö Avitus
- Vaajakosken Suvanto ry
- Varstaajat ry
- Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO ry
- Visio – säätiö
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry

HENKILÖSTÖ

Työntekijöitä on yhdistyksellä tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 40 henkilöä. Lisäksi KYT:n toiminnoissa on ollut erilaisia ja eri pituisia harjoittelusopimuksia ja työkokeiluja.

KYT -osuuskunnassa toimi viisi kirjanpitäjää, joista yksi osa-aikaisena ja yksi heinäkuuhun saakka palkkatuella. Henkilöstöä käytetään joustavasti KYT ry:n taloushallinnossa ja KYT-tilitoimiston asiakastyössä. Työpanoksesta noin puolet kohdistui osuuskunnan toimintaan.



KYT yleishallinto

Antero Mikonranta,
toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja

Timo Pohjosaho,
IT asiantuntija

KYT-järjestöpalvelut

Tiina Sivonen,
kehittämispäällikkö

Matti Tervaniemi,
tiedottaja/kehittäjä

Sirpa Pekkarinen 29.6 saakka,
järjestöohjaaja sijaisuus

Katariina Luoto,
järjestöohjaaja

Niko Jokinen, toukokuu,
kehittäjä

KYT-tilitoimisto/Osuuskunta

Päivi Kuussalo,
Mirja Kokkonen,
Sari Nieminen,
Anitta Virtanen,
Anja Mäntylä,
kirjanpitäjä

Kohtaamispaikat

Kansalaistoiminnankeskus Matara

Sari Naappi,
yhteisökoordinaattori

Pasi Penttinen,
Aarne Stobin,
Päivi Pitkänen,
aulahenkilö

Minna Matsinen
Soili Kokkinen 14.8. saakka,
Sirpa Huttunen 30.9. saakka,
Tiina Virtanen 31.1. saakka,
Jenni Tuominen 9.2. alkaen,
Sari Lampinen 3.8. alkaen,
Milla Kallioniemi 1.9. alkaen,
siistijä

Henna Takala,
graafinen suunnittelija

Sepänkeskus, Kyllikinkatu 1

Irma Heiskanen,
vastaava aulahenkilö

Satu Saarikko 13.10. saakka,
Sirpa Huttunen 1.10. alkaen,
siistijä

Jari Hänninen 31.1. saakka,
Kalle Lahti 16.3. alkaen,
aulavahtimestari

Monikulttuurinen toiminta

Monikulttuurikeskus Gloria

Arja Seppälä,
johtaja

Gloria Lapitan,
Anu Juurakko,
ohjaaja

Maarit Piruzdelan,
projektityöntekijä InfoGloria

Essi Nummelin 3.8. alkaen,
tiedottaja

Mä oon mukana! –hanke

Tiinu Ristinen,
projektipäällikkö

Emmanuel Sibomana,
Tanja Drabczyk 31.7. saakka,
projektityöntekijä

Mahamed Ali Ahmed 1.8. alkaen,
ohjaaja/oppisopimus

InfoGloria –hanke

Tiina Miettinen,
projektipäällikkö

Anni Viinikainen,
projektsuunnittelija

Maarit Piruzdelan,
Ali Moradi,
Anna Randel 12.2. alkaen,
Marcel Ndagijimana 17.3. alkaen,
Nuttayaporn Borgström 5.6. alkaen,
Nonglak Saarelainen 12.2. – 31.5.,
maahanmuuttajaneuvoja

Yhteisöstä voimaa –hanke

Ali Moradi 30.6. saakka,
projektipäällikkö

Järjestelmien kehittäminen

Paikko®

Susanna Uusitalo,
projektipäällikkö

Kati Karjalainen 1.9. alkaen,
aluetyöntekijä

PAR - järjestelmät

Riitta Piesanen,
kouluttaja/yhteyshenkilö

Tuulikki Nieminen,
kehittäjä-asiantuntija

Työllisyys

Nuovo – hanke

Susanna Uusitalo,
projektipäällikkö

Heidi Pasanen 1.9. alkaen,
valmentaja

Tuuli Sahi 31.8. saakka,
valmentaja sijaisuus

Tuuli Sahi 1.9. alkaen,
*yhdistyskoordinaattori/
aluekoordinaattori*

Anna-Kaisa Taipale 31.8. saakka,
yhdistyskoordinaattori

KANTO – hanke

Riitta Mäkinen,
projektipäällikkö

Mohammad Ghadiri,
Eeva Erkkilä,
työhönvalmentaja

Välikäsi – hanke

Eija Lappi,
projektipäällikkö

Päivi Varakas,
projektiassistentti

Riina Autio,
projektitiedottaja

Edelleensijoitus/ Suomen Tourette – yhdistys

Niko Romo 31.5. saakka,
projektityöntekijä

Yhteensä

59 eri henkilöä, joista 4 tunti-työntekijää

Toistaiseksi voimassaolevia 15

Työsuhteessa olevien lisäksi KYT:ssä on ollut huomattava määrä työkokeilussa, työharjoittelussa ja kuntouttavassa työtoiminnassa.



KYT-osuuskunta

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoiminnankeskus Matarassa toimiville toimijoille kopio- ja frankeerauspalveluja sekä vuokrannut kokoustiloja ja saunaosastoa Matarankatu 4:n takkahuone/saunaosastolta.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2015 oli 150 725 euroa (150 661 euroa vuonna 2014) ja muut liike-toiminnan tuotot, jotka koostuivat vuokraustoiminnasta sekä kopio- ja it-palveluista, 39 160 (37 122) euroa.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 76 (77).

Tulevaisuuden näkymiä

KYT -osuuskunnan toiminta keskittyy pääosin tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Osuuskunta tuottaa myös kopio- ja it-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoiminnankeskus Mataran toimijoille sekä hallinnoi Matarankatu 4:n sauna/takkahuoneiston vuokrausta. KYT:n strategiatyössä nousi esiin osuuskunnan toiminnan laajentamismahdollisuudet, mm. KYT ry:n hankkeissa kehitettyjen palvelujen/toimintojen kehittäminen liiketoiminnaksi.

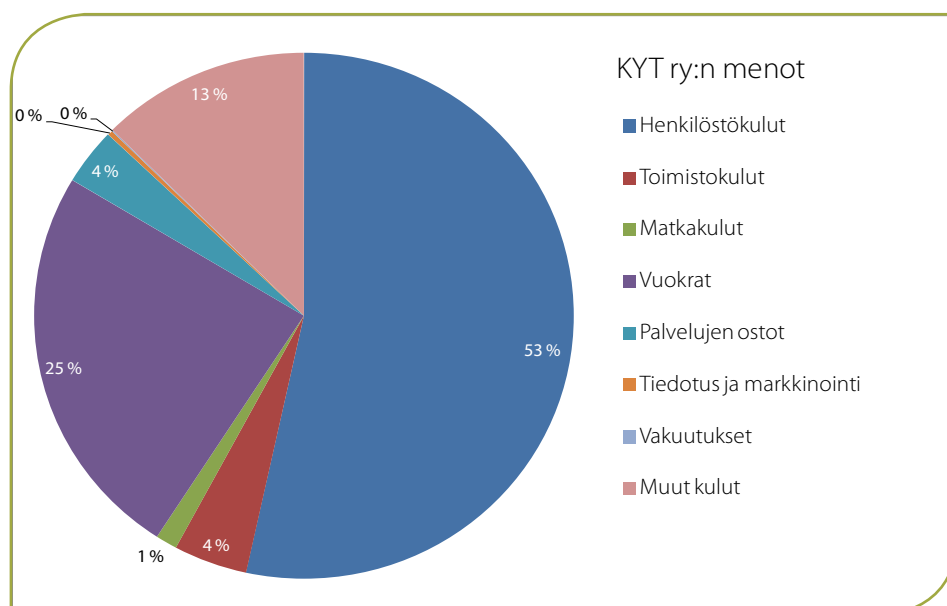
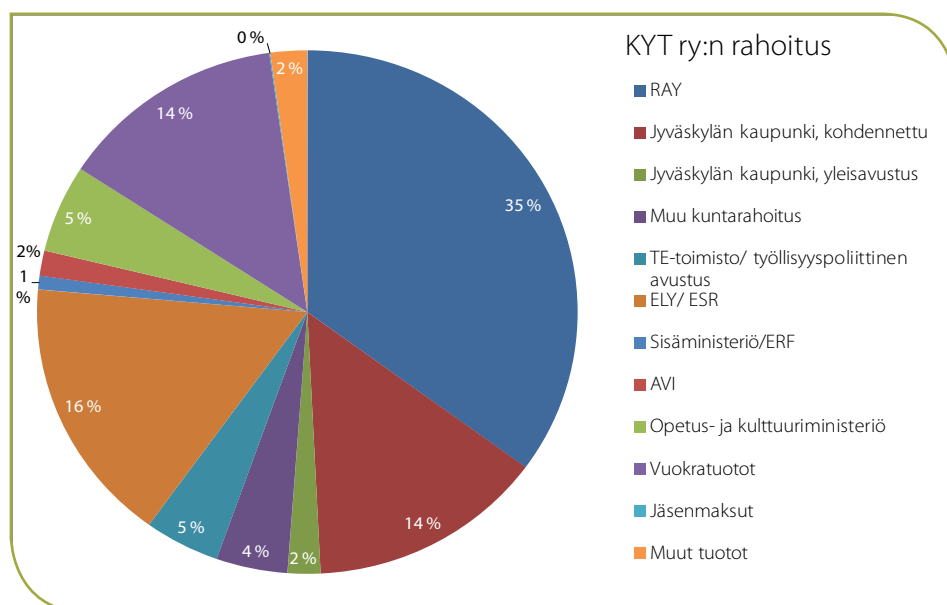
KYT -osuuskunnan asiakaspotentiaali antaa mahdollisuuden toiminnan laajenemiselle. Hanke- ja projektitoiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Mahdollisuudet asiakaskunnan lisäämiseen ovat suuret myös vakiintuneiden yhdistystoimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry

Yhdistyksen tulot muodostuvat valtaosin projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinointituotoista. Aikaisemmista vuosista poiketen ESR-toiminnasta ei ole koitunut taloudellisia vastuita tukikelvottomista kustannuksista, vaan päinvastoin flat rate- menettelyn kautta ja hallinnollisia kuluja säästään ovat projektit saavuttaneet positiivisen tuloksen myös taloudellisesti. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeettilaina on maksuvalmiuden kanalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa.

Projekteista ja toiminnoista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 2 435 523 euroa (1 927 850 vuonna 2014).

KYT ry:n tulojen ja menojen jakauma 2015



Toiminto	KYT-järjestöpalvelut	Monikulttuurikeskus Gloria	Kansalaistoiminnan keskus Matara	Mä oon Mukana!	Paikka auki - nuorten työllistäminen	NuoVo	Välikäsi - välittäjäorganisaatiohanke	Info-Gloria	Työpajaverkosto	
RAY	174 605	101 783	198 770	167 000	87 690	123 135				
Jyväskylän kaupunki/ kohdennettu		90 000	48 600							
Jyväskylän kaupunki/ yleisavustus										
Muu kuntarahoitus							72 770	30 898		
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avustus										
ELY/ESR							290 021	109 759		
Sisäministeriö/ERF										
AVI									3 514	
Opetus- ja kulttuuriministeriö										
Muut avustukset				2 631						
Vuokratuotot		1 569	207 260							
Kokoustilavuokrat			33 244							
Koulutus, ohjaus ja konsultaatio	150	350	150							
Jäsenmaksut										
Osallistumismaksut	475		1 595							
Lahjoitukset		350								
Muut tuotot		7 648	10 540							
Yhteensä	175 230	201 700	500 159	169 631	89 690	123 135	362 791	140 657	3 514	

	Paikko [®]	PAR-järjestelmät	Yhteisöstä Voimaa!	Kanto -hanke	Tourujoen yö	Vesistö tutkimus	Kielipesä	Sepänkeskus	KYT ry	Yhteensä vuosi 2015
										852 983
				10 273				195 000		343 873
									47 500	47 500
										103 668
				109 468						109 468
										399 780
			20 403							20 403
	34 425									37 939
		127 650					4 194			131 844
						6 750				9381
								85 251		294 080
					1754					34 998
									5 573	6 223
									1 740	1 740
										2070
										350
		3000			1615			1 637	10 838	35 278
	34 425	130 650	20 403	119 741	3369	6 750	4 194	281 888	65 651	2 431 578



KYT- JÄRJESTÖPALVELUT

KYT- järjestöpalveluiden päämääränä on keskisuomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytysten vahvistaminen. Järjestöpalvelut tukee yhdistyksissä toimivia vapaaehtoisia ja työntekijöitä yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Palvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten hyvinvoinnin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdennetulla toiminta-avustuksella, ja tarjotut palvelut ovat muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta yhdistystoimijoille maksuttomia.

Järjestöpalveluissa työskentelevät kehittämisspäälikkö Tiina Sivonen, tiedotaja/kehittäjä Matti Tervaniemi (v. 2016 alusta erityisasiantuntija) ja järjestöohjaaja Katariina Luoto. Luodon sijaisena työskenteli 30.6.2015 asti Sirpa Pekkarinen. Niko Jokinen oli työkokeilussa ajalla 7.1. - 2.4.2015 ja palkattuna työntekijänä, kehittäjänä, ajalla 4.5. - 29.5.2015.



Katariina



Matti



Tiina



Niko



Sirpa



OHJAUS JA NEUVONTA

Ohjaus ja neuvonta on ruohonjuuritason kehittämiskumppanuutta yhdistystoimijoiden kanssa. Ohjauksen aiheina olivat mm. yhdistyksen toiminnan suunnittelu ja arviointi, hankesuunnittelu ja rahoituskysymykset, tiedotus sekä yleiset yhdistystoiminnan asiat.

Ohjausta sai vuoden aikana 131 eri henkilöä 74:stä eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä. Asiakkuuksia kertyi 86, joista 19 asiakkaalla tapaamisia oli enemmän kuin kaksi. Ohjausten lisäksi Järjestöpalveluiden työntekijät osallistuivat 8 eri yhdistyksen tai muun yhteisön kokoomaan työ-, ohjausryhmä- ja hallitus-työskentelyyn 12 kertaa.

KOULUTUSPALVELUT YHDISTYSTOIMIJOILLE

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2015 neljällä eri tavalla: pienoiskoulutukset (12 kpl, 15 koulutusiltaa, 304 hlöä, 148 yhdistystä ja 15 muuta yhteisöä), hallituksen iltakoulut (6 kpl, 5 eri yhdistyksen kanssa, 44 hlöä) yleisötilaisuudet (4 kpl, 164 hlöä, 88 yhdistystä ja 11 muuta yhteisöä) ja laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 kpl, 6 tapaamista, 4 hlöä, 4 yhdistystä).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin mm.

yhdistystoiminnan perusteita, taloushallintoa, Facebookin käyttöä ja vapaaehtoistoimintaa. Yleisötilaisuudet käsittelivät ajankohtaisia asioita, kuten yleishyödyllisten yhdistysten verotusta, kuntien ja yhdistysten välistä kumppanuutta sekä kirjanpitolain uudistusta. Koulutuskokonaisuutena toteutettiin yhteistyössä HUMAKin kanssa eMessi-ryhmätoimintaa eli verkkopohjaista vertaismentorointia järjestöjen työntekijöiden kesken. eMessi-ryhmä aloitti toimintansa vuonna 2014.

YHTEISTYÖN EDISTÄMINEN

Seudullista ja alueellista yhdistysten yhteistyötä edistettiin erityisesti pohjoisessa Keski-Suomessa, Keurusseudulla ja Jämsässä kutsumalla yhdistysten vapaaehtoistoimijoita keskustelutilaisuuksiin ja järjestämällä verkostotoimijoiden kohtaamisia. Jämsässä toimittiin Vuoroin vierassa -mallilla ja Keuruulla Järjestökahvit-tapaamisten merkeissä. Pohjoisessa Keski-Suomessa alueen yhdistystoimijoiden "pyöreän pöydän" tapaamisia jatkettiin ja toimijoiden toiveesta alueen työllistäviä yhdistyksiä kutsuttiin vertaistapaamisiin.

Vuoden aikana käytiin vierailulla viidessä kunnassa: Kyyjärvi, Pihtipudas, Äänekoski, Laukaa ja Hankasalmi. Tapaamisissa keskusteltiin kunnan ja jär-

jestöjen keskinäisestä yhteistyöstä ja kolmannen sektorin toimintaedellytyksistä. Äänekosken kaupungin kanssa jatkona järjestettiin yhdistyksille suunnattu Tehdään yhdessä -tilaisuus. Lisäksi Joutsassa Järjestöpalvelut oli mukana edistämässä kunnan ja järjestöjen yhteistä hyvinvointitupa-hanketta.

Järjestöpalvelut koordinoi kunta-järjestöyhteistyötä ja asukkaiden osallisuutta kehittävän maakunnallisen hankkeen suunnittelua, joka jatkuu vielä vuoden 2016 keväällä. Lisäksi Järjestöpalvelut toimi syksyllä 2015 järjestöjen ja vastaanottokeskusten yhteistyötä Keski-Suomessa edistävässä suunnittelu-ryhmässä.

Järjestöpalvelut oli mukana Kansalais-toiminnankeskus Mataran toiminnoissa ja erityisesti Kansalaistoiminnankeskukseen ja oppilaitosyhteistyön edistämisessä. Järjestöpalveluiden tiedottaja/kehittäjä toimi keskisuomalaisen järjestöketän yhteistyöverkoston Keski-Suomen Järjestöareenan sihteerinä ja vastasi Järjestöareenan tiedottamisesta. Kehittämispäällikkö toimi Järjestöareenan puheenjohtajana. Järjestöpalveluiden työntekijät osallistuivat myös Järjestöareenan toimintaa toimeenpantavaan työryhmään, joka kokoontui kolme kertaa.

JÄRJESTÖKENTÄN TIEDOTUSALUSTA YHDISTYSTORI

Yhdistystori-portaali (www.yhdistystori.fi) on nettisivusto, joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Yhdistystori on mukana valtakunnallisessa järjestöviestinnän kehittämisen työryhmässä (Reilut Parastajat), jonka tavoitteena on koota, levittää ja parantaa alueellisesti toimivissa portaaleissa saatuja kokemuksia ja menetelmiä sekä luoda yhteisiä välineitä yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Vuoden 2015 aikana Järjestöpalvelut on tuottanut Yhdistystorille feature-artikkeleita paikallisista yhdistyksistä ja Järjestöpalveluiden järjestämistä tilaisuuksista. Facebook-sivustoa hyödynnettiin kasvavassa määrin, ja vuoden lopussa henkilötykkäyksen määrä oli 281.

Yhdistystorilla oli vuoden aikana 18436 yksittäistä kävijää, jotka vierailivat portaalissa 38 416 kertaa. Yksittäisiä vierailuja per vierailija oli vuoden aikana keskimäärin 2,08. Keskimääräinen vierailujen määrä on ollut kuukaudessa 3200, hiljaisinta oli heinäkuussa (2585 vierailua), parhaana kuukautena tammikuussa vierailuja oli 4135. Yhdistystorin uutiskirje-moduulin kautta tuotettua Yhdistystorin uutisia tilaa 462 henkilöä. Yhdistystorin Facebook -sivuilla tiedotetaan aktiivisesti mm. koulutuksista ja rahoituksista.

Kesäkuussa käynnistettiin yhdistystori-portaalin siirto Toimeksi.fi-alustalle. Toimeksi.fi on valtakunnalliseksi kehittyvä alueportaalien yhteinen tiedotusala, jolla tällä hetkellä toimivat lappilaiset.fi, ihmiset.fi sekä espoolaiset.fi. Vuoden 2016 aikana yhdistystorin lisäksi alustalla julkaistaan yhdistysinfo.fi, lohjalaiset.fi sekä jelli.fi -aluesivustot.



Yhdistystori.fi

Kohtaamispaikat

KANSALAISTOIMINNANKESKUS MATARA

Kansalaistoiminnankeskus Matarä on kansalaisten ja järjestöjen yhteinen vuorovaikutusareena. Pysyvän keskuksen aikaan saaminen on mahdollistanut sen, että kehittämishankkeen aikana kehitettyjä säännöllisiä toimintoja ja yhdessä järjestettyjä tapahtumia saatiin järjestettyä myös vuonna 2015.

Kansalaisjärjestöjen, erityisesti sosiaali- ja terveysjärjestöjen, kehittämis- ja vaikuttamistoiminnan edistäminen ja toimintaedellytysten parantaminen

Tavoite 1

Kansalaistoiminnan vahvistaminen ja kansalaisten osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksien lisääminen

Tavoite 2

Yhteistyön lisääminen niin kansalaisjärjestöjen välillä kuin järjestöjen, oppilaitosten ja julkisen sektorin kanssa.

Tavoite 3



Syyskauden alkajaiseksi saimme vieraaksemme saksalaisen Circus Bombasticon väki toteuttivat erilaisille ryhmille sosiaalisen sirkuksen keinoin toiminnallisen sirkuskokemuksen. Pienryhmissä jonglööriä, tasapainoiltiin ja harjoiteltiin akrobatiaa. Ajatuksista tärkein oli se, että kaikki saivat mahdollisuuden kokeilla ja päästää sisäisen sirkustaiteilijan valloilleen. Myös Mataran oma toimijajoukko pääsi omalla varatulla vuorollaan hassuttelemaan

TILOJA

Kansalaistoiminnankeskus Mataran on kahdessa eri kiinteistössä. Matarassa toimii reilut parisenkymmentä eri järjestö-, Jyväskylän kaupungin ja Humanistisen ammattikorkeakoulun toimijaa. Kaikkiaan Matarassa (n. 2200m²) työskentelee reilut 100 työntekijää päivittäin. Vuoden loppupuolella vuokralaisia muutti tiloistamme pois. Muuttajia olivat mm. SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry, SPR:n Jyväskylän osasto, Näkövammaisten keskusliitto ja Jyväskylän omaishoitajat ry. SOSTEn työntekijä siirtyi Tampereelle töihin, SPR:n Jyväskylän osasto ja Näkövammaisten keskusliitto siirtyivät omiin paikallisiin tiloihin. Jyväskylän omaishoitajat muuttivat keskustaan omiin tiloihin. Aivan vuoden lopussa tehtiin myös muuttoa Mataran omissa kiinteistöissä. Muuton myötä saatiin yhä enemmän toimijoita fyysisesti saman katon alle. Pitkän aikavälin tavoitteena onkin saada koko Mataran toimimaan yhdessä ja samassa rakennuksessa.

Mataran kaikille avoin kohtaamispaikka on avoinna maanantaista perjantaihin klo 8-18, jolloin tilaan pääsee lukemaan päivän lehden ja nauttimaan edullista kahvia, käyttämään

nettiä tai terveystietopistettä sekä hakemaan tuo ja vie kirjastosta itselleen luettavaa. Vuoden 2015 aikana Matarassa kävi kaikkiaan 71 599 ihmistä, joista kohtaamispaikassa asioi 13 678. Vuoden aikana Mataran kohtaamispaikka löydettiin myös erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien pitopaikaksi. Kohtaamispaikkaa varasi käyttöönsä Kansalaistoiminnankeskukseen lisäksi 19 muuta yhteisöä (esim. Nukkekotiyhdistys, Mama Africa, Paremmiin yhdessä ry, Näkövammaisten keskusliitto). Ohjelmassa oli mm. liikuntaa, tanssia, musiikkia, kirpputoria sekä keskustelu- ja luentotyyppisiä tilaisuuksia. Tuntimäärällisesti kohtaamispaikkaa varattiin ohjattuihin tilaisuuksiin 604 tuntia.

Mataran kokous- ja ryhmätilat ovat löytäneet käyttäjänsä. Mataran toimijoiden lisäksi 200 eri yhteisöä tai ryhmää käytti tiloja ja tuntimäärällisesti käytettiin tiloja ulkopuolisten toimijoiden puolesta 3348h. Mataran sisäiset toimijat käyttivät kokous- ja ryhmätiloja yhteensä 7586h. Kaikkiaan kokoushuoneita käytettiin vuonna 2015 lähes 11 000 tuntia. Kokoushuoneiden käyttöaste on noussut vuosi vuodelta.

KOKOUSHUONEET	Tunnit vuosi 2015	TUNNIT vuosi 2014	TUNNIT vuosi 2013	TUNNIT vuosi 2012
Sisäiset toimijat	7586,5h/vuosi	5917h/vuosi	5818h/vuosi	5200h/vuosi
Mataran ulkopuolisia toimijoita	3348h/vuosi (200)	3288,5h/vuosi (174)	3107,5h/vuosi (157)	2100h/vuosi (92)
Yhteensä	10934,5h/vuosi	9205,5h/vuosi	8925,5h/vuosi	7300h/vuosi

Neljän toimintavuoden jälkeen on nähtävissä, että Matarasta on kehittynyt tärkeä tila järjestöille ja yhteisöille. Mataran toimisto- ja kokoushuoneet palvelevat hyvin laajasti erilaisia tilaisuuksia ja kokoontumistarpeita. Matar edistää jo tilojensa puolesta järjestöjen kehittämistä ja vaikuttamistoimintaa sekä parantaa heidän toimintamahdollisuuksia. Kokous- ja ryhmätiloissa on pidetty erilaisia kokouksia toiminnansuunnittelusta vertaisryhmiin ja kädentaitoihin sekä yhdistysten hallituksen kokouksia, vapaaehtoistoiminnan perehdyttämistä, työnohjausta, luentoja ja seminaareja.



TOIMINTAA JA TAPAHTUMIA

Alussa mainitut Kansalaistoiminnankeskuksen tavoitteet nivoutuvat kiinteästi toinen toisiinsa, varsinkin tavoitteet kaksi ja kolme, sillä parhaitenhan kansalais- ja vapaaehtoistoiminnan vahvistamista saadaan aikaan yhteistyön tekemisellä. Mataran toimii verkostojen rakentajana niin järjestöille kuin muulle yhteistyölle oppilaitosten ja julkisen sektorin suhteen. Matarassa toimivat yhteisöt tekivät verkostotyötä keskenään ja mukana yhteistyön tekemisessä oli myös Mataran ulkopuolisia toimijoita. Vuoden aikana yhteistyötä tehtiin erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämisessä niin järjestöjen kuin oppilaitosten, kaupungin kuin yritystenkin kanssa.

Toimintavuoden aikana tavoitteena oli järjestää Mataran jo olemassa olevat säännöllisesti toteuttavat toiminnot (luennot, aamukahvit, muuvit ja Arki-info). Mataran aamukahvit toteutettiin yhteistyössä Jyväskylän kaupungin kanssa ja Mataran luennot puolestaan oppilaitosyhteistyössä. Mataran muuvit ja Arki-info toteutettiin järjestöjen keskinäisen yhteistyön tuloksena. Lisäksi muuveissa tehtiin yhteistyötä Jyväskylän liikuntakeskusyritysten, liikuntajärjestöjen ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Uutena toimintona keväällä kokeiltiin Jyväskylässä toimivien eri työllisyshankkeiden kanssa yhteistyönä työnhakuklinikkaa, jossa oli viisi erillistä tilaisuutta eri teemoilla. Kokeilu koettiin hyväksi ja niinpä työllisyshankkeet toteuttivat keskenään yhteistyössä syksyllä toisen työnhakuklinikka-projektin. Mataran omien luentojen lisäksi järjestettiin yhteistyössä Jyväskylän Valikko verkoston kanssa kaksi erillistä yleisöluentoa vapaaehtoistoimintaan liittyen, joihin yhteensä osallistui 72 kuulijaa.

Säännöllisesti toteutettavat toiminnot toteutuivat suunnitelman mukaisesti ja olivat onnistuneita, paitsi Arki-info ei tuonut toivottuja osallistujia torstain alkuihin. Mataran Arki-infoissa osallistujamäärät olivat vähäisiä ja tilaisuuden jatkuvuutta pohdittiin loppuvuodesta. Arki-infoja päätettiin vielä jatkaa vuonna 2016 ja niitä suunnataan yhä enemmän järjestöjen jäsenistölle. Mataran säännöllisesti toteutettavia toimintoja toteutui vuoden aikana 32 ja niissä oli

TAULUKKO VUODEN 2015 TAPAHTUMISTA

MITÄ?	KÄVIJÄT/OSALLISTUJAT
Kokonaiskävijämäärä	71 599/vuosi
<i>Kävijöitä Mataran kohtaamispaikassa</i>	13 768
Tapahtumia/tilaisuuksia	
<i>Mataran 3-vuotissynttärin (Kaikkien tähtien päivä) 20.3.</i>	270
<i>Työministeri Lauri Ihalaisen vierailu 27.3.</i>	37
<i>Tipubingo 2.4.</i>	26
<i>Kaikkien vaalit – keskustelutilaisuus 7.4.</i>	55
<i>Mataran neliottelu 5.6.</i>	17
<i>Juhannusbingo 18.6.</i>	25
<i>Tourujoen Yö-tapahtuma 3.10.</i>	5500
<i>Matka halki Mataran päivä – suunnistus järjestöjen maailmaan (oppilaitokset) 11.11.</i>	241
<i>Vapaaehtoiseksi! – messut 3.12.</i>	480
<i>Kinkkubingo 16.12.</i>	30
<i>Operaatio Joulupu</i>	400
Mataran tutuksi	kokonaismäärä/ vuosi
<i>Tutustujia Matarassa (19 eri ryhmää)</i>	245
Mataran säännölliset toiminnot	
<i>Mataran aamukahvit (7 kertaa)</i>	172
<i>Mataran muuvit (4 kertaa)</i>	83
<i>Mataran luennot (9 kertaa)</i>	157
<i>Mataran Arki-info (7 kertaa)</i>	16
<i>Työnhakuklinikka ((5 kertaa)</i>	29
<i>Hyvinvointiin liittyvät tempaukset (kaikille avoimet)</i>	
<i>Taukojumppa (11 kertaa)/ kevät 2015</i>	243
Mataran väen yhteisölliset tilaisuudet ja sisäiset koulutukset	
<i>Yhteisölliset tilaisuudet</i>	
<i>Lounastreffit (5 kertaa)</i>	51
<i>Nyttärilounas (4 kertaa)</i>	95
<i>Tyhy-iltapäivä Teeleidissä</i>	5
<i>Teatteriretki Eurooppa4 esitykseen Kankkulan kaivoon</i>	3
<i>Siivoustalkoot ja lettukestit</i>	50
<i>Kesäretki Kuopioon</i>	40
<i>Mataralaisten sirkustuokio Sircus Bombasticon kanssa</i>	17
<i>Rahiskahvit ja pikkujoulut</i>	48
Sisäisiä koulutuksia	
<i>Excel-koulutus (2kertaa)</i>	19
<i>Talous. ja velkakoulutus</i>	15

osallistujia yhteensä 457 henkilöä.

Vuoden aikana järjestettiin Matarassa erilaisia tilaisuuksia, tapahtumia ja tempauksia. Suurimpia tilaisuuksia olivat

Mataran kaikkien tähtien päivä (3-vuotis synttärin), Tourujoen Yö tapahtuma, Matka halki Mataran – suunnistus järjestöjen maailmaan (suunnattu opiskelijoille) ja Vapaaehtoiseksi!- messut.



Mataran 3-vuotissynttärät keräsi paikalle mahtavat 270 osallistujaa. Synttäreitä juhlittiin teemalla "Kaikkien tähtien päivä" ja ohjelmassa oli Mataran talentit ja vierailivat tähdet, jossa kenellä tahansa oli mahdollisuus päästä lavalle esiintymään. Synttäreillä oli ohjelmassa myös pimeät markkinat. Juhlijat pääsivät tutustumaan pimeässä huoneessa oleviin tavaroihin tunnustellen, haistaen, väriä ja kokoa arvaillen. Kokemuksestaan kävijä sai itselleen mukaan yhden tavarat ja koska kyseessä oli pimeät markkinat ei siellä tavallisen veronmaksajan raha kelvannut, vaan ihana tavarataivas oli maksuton jokaiselle kävijälle.

Synttäreillä oli toki myös tarjolla kahvia ja kakkuja. Kahvin kera pöydästä löytyi toinen toistaan herkullisimpia kakkuja, kun Mataran toimijat olivat leiponeet yhteisönsä näköisiä kakkuja.





Neljättä kertaa järjestetyssä Tourujoen Yö tapahtumassa oli lämminhenkinen tunnelma, kun pimenevässä syysillassa kaupungin asukkaalle tarjottiin tekemistä, kokemista ja näkemistä. Tourujoen Yö tapahtuman avasi kaupunginjohtaja Timo Koivisto ja tapahtuma lavalla nähtiin illan aikana miekkailunäytös, itämaista tanssia ja loppuillasta päästiin kaikki pistämään jalalla koreasti livebändin tahdittamana. Tapahtuman basaarialueella tehtiin löytöjä käsin tehdyistä kynttilöistä koruihin sekä saatiin maistella herkuja raakakakuista ja vohveleista aina afrikkalaiseen ruokaan, kun taas Pimé Kafessa pääsi kokemaan pienen hetken millaista sokean henkilön arki on. Tapahtuman loppuhuipennus nähtiin Tourujoella, kun Circus Triste esitti "Lempeän yön syli – mielessä kevään lento" – performanssin. Ihmiset viihtyivät ja nauttivat tarjolla olevasta ohjelmasta ja erilaisista työpajoista. Kaiken kaikkiaan tapahtuman osallistujamäärä ylitti 5500 kävijää.





Myös jo perinteeksi tullut Matka halki Mataran – suunnistus järjestöjen maailmaan järjestettiin neljättä kertaa. Tapah-
tuma on suunnattu opiskelijoille ja päivän aikana heillä on
mahdollisuus päästä tutustumaan järjestötoimintaan. Tapah-
tumassa opiskelijat saivat uudenlaisia osallisuuden kanavia,
mahdollisia harjoittelu- ja/tai työpaikkoja sekä mielekästä tek-
kemistä niin vapaaehtoistoimintaan tai projektitöihin liittyen.
Tämä tapahtuma on yksi osoitus toimivasta ja pitkäjänteises-
tä oppilaitosyhteistyöstä, jota tehdään järjestöjen ja oppilai-
tosten välillä. Marraskuiseen päivään osallistui tänä vuonna
241 opiskelijaa, jotka saivat yleistietoa järjestömaailmasta ja
yksilöidympää tietoa yksittäisistä järjestöistä.

Näiden lisäksi Matarassa olevat toimijat ja eri projektit teki-
vät tiivistä yhteistyötä keskenään ja mukana yhteistyössä oli
myös keskuksen ulkopuolisia toimijoita. He järjestivät vuo-
den aikana mm. yhteispäivystystä, koulutuksia, askartelu-
hetkiä, keskustelutilaisuuksia jäsenilleen ja vapaaehtoistyön
infoja.

Kansalaistoiminnankeskus Mataran on avannut uusia yhteis-
työmahdollisuuksia mm. hyvinvointia edistävien toimijoiden
ja sosiaalijärjestöjen välille. Vertaisryhmätoiminnan yhteinen
organisointi (mm. koulutus, tiedotus, tuki) ja tilojen tarjoa-
minen vertaisryhmille ovat mahdollistaneet monen kansa-
laisjärjestön toimintamahdollisuuksia. Mataraan on löytynyt
paikka yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoiminnalle.



YHTEISÖLLISYYTTÄ JA TYÖHYVINVOINTIA

Vuoden aikana jatkettiin Matarassa työskentelevien työntekijöiden työhyvinvoinnin tukemista sekä yhteisöllisyyden kehittämistä. Toimijoilta saadun palautteen pohjalta työyhteisö koetaan tärkeäksi. Mataran ilmapiiri koetaan toisia kunnioittavaksi ja innostavaksi sekä rennoksi ja ystävälliseksi.

Koko Mataran väen toimijatapaamisia järjestettiin viisi kertaa. Lisäksi yhteisöllisyyttä tuotiin taloon nyyttärilounaiden, lounastreffiin sekä muiden työhyvinvointiin liittyvien tilaisuuksien merkeissä. Yhteensä näitä erilaisia Mataran väelle järjestettyjä tilaisuuksia oli 15. Näiden lisäksi järjestettiin talon perehdytystilaisuuksia uusille työntekijöille ja sisäisiä koulutuksia (excel, talous- ja velkaneuvonta). Excel-koulutuksiin osallistui yhteensä 19 mataralaista ja talous- ja velkaneuvonnan koulutuksessa oli mukana 15 henkilöä. Järjestyksenvalvokoulusta yritettiin, mutta koulutus ei toteutunut liian vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Työpäivän aikana työssä jaksamista tuettiin yhteistyössä JAMK:n opiskelijoiden kanssa, jotka kävivät keväällä 2015 aikana vetämässä 11 kertaa taukojumppaa. Osallistujia taukojumppiin oli yhteensä 243.

Vuodesta 2015 jää mieleen yli odotusten onnistuneet Mataran syntymäpäivät ja Tourujoen Yö – tapahtuma. Näissä tapahtumissa kiteytyi hienosti Mataran toimijoiden yhteisöllisyys ja yhteen hiiheen puhaltaminen sekä verkostotyön merkitys ja yhteistyön mahdollisuudet niin järjestö-, kunta- kuin yksityisen sektorien välillä. Lisäksi vuodesta jää mieleen keskuksen toimiminen tiukassa taloudellisessa tilanteessa sekä palkkatukiuudistus, joka lisäsi haastetta järjestyksenvalvotöiden työllistämismahdollisuuksiin.

**Kansalaistoiminnankeskus
Matara on tiloja, toimintaa
ja tapahtumia.**

**Matara on yhdessä
enemmän.**



"Ihminen tarvitsee
ihmistä
ollakseen ihminen
ihmiselle
ollakseen itse ihminen."
-Tommy Taberman-

SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus järjestöjen ja muiden kansalaistoimijoiden toiminta-areenana osoittautui käyttäjämäärien perusteella entistä tarpeellisemmaksi. Pysyviä vuokralaisia, joilla on oma toimitila talossa, oli vuoden lopussa 16, pääasiassa järjestöjä. Sepänkeskuksessa on 7 kokoontumistilaa, joita käyttää yli 60 eri toimijaa. Suurin käyttäjäryhmä on talon kokoontumistiloista vakiovuoron varanneet yhteisöt, mutta tiloja varataan myös kertaluonteisesti. Kokous- ja kokoontumistiloissa kävijöitä oli vuonna 2015 yhteensä 49 863 (43 326 vuonna 2014), käyttötunteja 7866 (6554) ja käyttökertoja 2 835 (2382).

Sepänkeskuksen käyttäjiä palveli vastaava aulahenkilö Irma Heiskanen (osa-aikainen) sekä palkkatuella palkattuna aulavahtimestarina Jari Hänninen 31.1.2015 saakka ja sen jälkeen Kalle Lahti. Tilojen siisteydestä vastasi syyskuuhun saakka Satu Saarikko ja sen jälkeen Sirpa Huttunen.





Monikulttuurinen toiminta



MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA

Monikulttuurikeskus Gloria on vuorovaikutuksellinen foorumi, jossa ihmiset ja kulttuurit kohtaavat. Gloria tuottaa yhdessä kävijöiden kanssa monikulttuurista toimintaa kaikille jyvaskyläläisille. Gloria toimii tasa-arvon puolesta, rasismia ja ennakkoluuloja vastaan tekemällä yhteiskunnallista vaikuttamistyötä ja mm. järjestämällä tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia monikulttuurisuudesta. Monikulttuuristen ja etnisten ryhmien on mahdollista käyttää tiloja omaehtoiseen toimintaan. Gloriassa kokoontuu monikulttuurisia ryhmiä ja tiloissa on mahdollisuus järjestää kursseja, tapahtumia, tilaisuuksia ja näyttelyitä. Vapaaehtoisena Gloriassa voi osallistua olemassa olevaan toimintaan tai ideoida uutta. Monikulttuurikeskus Glorian toimintaa rahoittavat Raha-automaattiyhdistys ja Jyväskylän kaupunki.

Vuonna 2015 Monikulttuurikeskus Gloriassa työskenteli toiminnanohjaajina kaksi työntekijää: Gloria Lapitanin työtehtäviin kuuluivat Glorian tilan hallinnointi, vierailut ja tutustumiskäynnit sekä mm. Etno Kafen emännöys. Anu Juurakko vastasi vapaaehtoistyön koordinoinnista ja koulutuksesta, perheyöstä sekä suomenkielen opetuksen järjestämisestä. Maarit Piruzdelan työaika jakautui Info Glorian omakielisen kehittämishankkeen ja Monikulttuurikeskus Glorian kesken. Hän työskenteli suomen- ja englanninkielisenä neuvojana Info Gloriassa. Elokuun alusta Glorian tiedottajana aloitti Essi Nummelin. Tiedottajan sekä yhden pitkäaikaisen harjoittelijan työllistämiseen käytettiin työllistämistukea. Arja Seppälä toimi Glorian johtajana ja toiminnan kehittäjänä. Vuoden aikana Gloriassa oli 46 harjoittelijaa. Lyhytkestoisissa projekteissa opiskelijoita oli mukana reilut sata. Vapaaehtoisia toimintavuoden aikana oli lähes 300.

Vuoden 2015 aikana Glorian tiloissa toimi tai niitä käytti Glorian kolmen kokoaikaisen ja yhden osa-aikaisen työntekijän lisäksi Info Glorian kaksi kehittäjää, osa-aikainen neuvoja, sekä yhteensä Info Glorian neljä tuntityötä tekevää omakielistä neuvojaa, sekä Mä oon mukana nuorten hankkeen kolme työntekijää ja kesään saakka Yhteisöistä voimaa hankkeen työntekijä. Keskimäärin noin kolmentoista työntekijän ja usean harjoittelijan voimin Gloria toimi moniammatillisena tukipaikkana maahanmuuttaneille ihmisille. Saman katon alla kohtaa ihmisiä ympäri maailmaa, saa vertaistukea ja oppimismahdollisuuksia, omaehtoista tekemistä sekä tarvittaessa ammatillista apua ja tukea.

Gloriassa oli vuoden aikana yhteensä 19 000 käyntikertaa. Toimintavuoden 2015 aikana Gloriassa toteutettiin 77 toimintaryhmää yhdessä kävijöiden ja toimijoiden kanssa, ryhmissä käyntikertoja oli yhteensä 10 000. Näistä ryhmistä uusina aloitti 40. Keväisin ja syksyisin julkaistavaan kalenteriin kootaan säännöllisesti toimivat ryhmät. Uusien ryhmien kanssa käydään lävitse käytännön asiat, kuten tilan käyttösopimus ja tilastointi, tiedotus ja mahdollisuus tukeen ja ohjaukseen Gloriassa. Uudet ryhmät voivat olla kestoaltaan joko 5 – 15 kerran vertais- tai teemaryhmiä tai ryhmiä, jotka jatkavat toimintaansa. Glorian työn-



tekijät tuottavat ryhmiä yhteistyössä toimijoiden kanssa. Gloriassa oli vuoden aikana lähes 100 tapahtumaa ja tilaisuutta, joihin osallistui kaikkiaan 4000 kävijää. Suurin osa tilaisuuksista oli pienhköjä, kuten koulutuksia ja retkiä. Suurimpia tilaisuuksia olivat kulttuuriset juhlat, kuten Persialainen Nouruz (n.200 hlö), Jäläda (n.110 hlö) ja Kiinalainen uusi vuosi (n.150 hlö).

Suomenkielen ryhmissä käyntikerrat ovat lisääntyneet edellisestä vuodesta huomattavasti. Glorian ABC -ryhmän käyntikerrat nousivat vuoden 2015 aikana 3 122 käyntiin edellisen vuoden 1 635 kävijästä. Luvut sisältävät niin opettajat kuin oppijat. Gloriassa toimi viisi pääosin vapaaehtoisvoimin ohjattua suomen kielen ryhmää, joihin osallistui eri-ikäisiä, kielitaidoltaan eritasoisia oppijoita. Suomen kielen ryhmissä pääpaino on arkisuomessa. Gloriassa kokoontui myös useita eri kieliryhmiä, jotka tukevat maahanmuuttaneen osallisuutta ja antavat mahdollisuuden jakaa kieli- ja kulttuuriosaamistaan. Tavoitteena on kehittää toimivia tapoja järjestää kieliryhmiä Gloriassa, joka ei ole koulu eikä virallinen kielen oppimispaikka. Kieliryhmissä kiinnitetään huomiota myös omaehtoisen oppimisen vahvistamiseen.

Vapaaehtoisia rekrytoitiin osana Glorian omaa toimintaa sekä yhteistyössä Jyväskylän kaupungin vapaaehtoiskeskus Vaparin ja Valikon (vapaaehtoistoimintaa koordinoivien verkosto) kanssa. Vapaaehtoisille järjestettiin viikoittain mahdollisuus henkilökohtaiseen toiminnan ohjaukseen. Vuoden aikana vapaaehtoisille järjestettiin 9 koulutusta sekä kaksi virkistysiltaa. Glorian Vuoden vapaaehtoinen 2015 oli nuorten Twibuke – työryhmä, joka tuotti oman elokuvan. Elokuvasa kuvattiin kokemuksia Kongon sodasta. Valinta julkistettiin Glorian monikulttuurisessa itsenäisyyspäivän juhlassa 4.12. Juhlat pidettiin Veturitalleilla ja niihin osallistui 450 ihmistä. Galleria Gloriassa järjestettiin yksi taidenäyttely.

Gloriassa tehtiin paljon verkostoyhteistyötä, erityisesti oppilaitosten kanssa. Yhteisöstä Voimaa hanke toimi 30.6. asti Glorian tiloissa. Hanke toimi Pakolaisrahaston (ERF)-rahoituksella. Hankkeessa koulutettiin tukiperheitä ja vertaisryhmien ohjaajia. Omakielisen neuvonnan hanke toteutuu osana Info-Glorian toimintaa. Hankkeella kehitetään omakielistä neuvontaa matalan kynnyksen ohjauspaikkaan ESR-rahoituksella.

Gloria toteutti yhdessä Taiteen edistä-

miskeskuksen, Keski-Suomen taidetoimikunnan sekä kaupungin kirjaston ja Pohjola-Nordenin kanssa kansainvälisten kirjailijailtojen sarjan Gloriassa. Riikka Ala-Hakula toteutti Lempipaikka -sanataideryhmän. Pilottoimme kuntoututtavan työtoiminnan ryhmän ”Työelämä Suomea”, johon osallistui neljä asiakasta ja Glorian muita kävijöitä. Gloria osallistui Jyväskylän Ammattikorkeakoulun hallinnoimaan Soulbus -hankkeeseen, jossa vahvistettiin kansainvälisten hoitotieteen opiskelijoiden ohjaajien ja opettajien osaamista. Kansainväliset opiskelijat toimivat Glorian eri ryhmissä ja tuottivat terveydenedistämiseen liittyvää sisältöä hyödyntäen omaa kielitaitoaan ja kulttuurien tuntemustaan. Niilo Mäki Instituutin kanssa aloitettiin Lukumummi ja -vaari -kehittämishanke maahanmuuttajille. Gloria toimi asiantuntijajäsenenä Pirkanmaan ja Keski-Suomen alue Etnossa. Gloria oli perustamassa Suomen Monikulttuurikeskusten yhdistystä, jonka varapuheenjohtaja Arja Seppälä on. Toimintavuoden aikana Gloria haki aktiivisesti uusia hankkeita ja rahoituksia ja oli mukana yhteistyöverkostoissa, kuten Jyväskylän kaupungin Kotona Jyväskylässä -hankkeen suunnittelussa.



MÄ OON MUKANA!

Mä oon mukana! –hanke aloitti toimintansa 1.3.2013. Vuonna 2015 työntekijöissä oli vaihdos, kun Tanja Drabczyk siirtyi muihin töihin ja Ali Mahamed aloitti elokuussa työt hankkeessa. Hanketyöntekijät Emmanuel Sibomana ja Ali Mahamed valmistuivat oppisopimuksella nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaajiksi joulukuussa 2015.

Hankkeen tavoitteena oli tavoittaa ja kohdata maahanmuuttajanuoria ja vanhempia sekä tukea heidän voimaantumista ja kiinnittymistä suomalaiseen yhteiskuntaan. Kohderyhmänä olivat monikulttuuriset nuoret sekä heidän perheensä, huoltajat ja vanhemmat. Hanke toimi Jyväskylän alueella. Hanketta rahoittaa Raha-automaattiyhdistys. Hanketyöntekijöiden toimisto sijaitsee Kansalaistoiminnan keskus Matarassa ja hyvin luonnollinen ja toimiva toimintaympäristö hankkeelle on Monikulttuurikeskus Gloria. Gloriassa käy vanhempia esimerkiksi opiskelemassa suomea ja näin tavoitamme vanhempia ja heidän nuoriaan. Kun vanhemmilla on luottamus tilaan ja toimijoihin niin heidän on helpompi päästää lapsensa osallistumaan toimintaan.

Hankkeen toiminnassa on ollut mukana 204 nuorta. Nuoret olivat 29:stä eri kansallisuudesta ja 96 oli iältään 13–17

-vuotiaita ja 88 nuorta oli 18–29 -vuotiaita. Alle kohderyhmän (alle 13v.) oli 11 lasta ja yli kohderyhmän (29v.) oli yhdeksän nuorta. Osa nuorista osallistui säännölliseen viikkotoimintaan, osa leireille ja osan kanssa tehtiin intensiivistä yksilötyöskentelyä. Yksilöohjauksessa on ollut 33 nuorta ja 19 vanhempaa, heidän kanssaan on ollut yhteensä 367 ohjauskertaa. Toiminnassa mukana olleet nuoret ovat vieneet alusta lähtien työntekijöiden työajasta suuren osan, perhetyölle ei ole jäänyt kunnollisia resursseja.

Hankkeessa on pyritty vastaamaan nuorten tarpeisiin, kuulemaan heidän ideoitaan sekä tukemaan näiden ideoiden toteutumista. Nuorten omista ideoista lähti liikkeelle myös Twibuke-elokuvaprojekti, jonka ydinryhmä koostuu yhdeksästä nuoresta miehestä. Kaiken kaikkiaan elokuvan teossa on ollut mukana noin 20 nuorta. Nuoria ovat olleet auttamassa ja tukemassa elokuvanteon ammattilaisia. Projektilla on saatu rahoitus Cimon Youth in Action nuorisoaloitteesta ja Myrsky –projektista. Elokuvan ensi-iltaan oli rasismista vastaisena päivänä 21.3.2015. Nuorten omaehtoista toimintaa ovat olleet myös tanssiryhmät, skeittiryhmä, kokikerho, sekä eri peleihin keskittyneet pienryhmät. Nuorten ryhmiä oli yh-

teensä 11, ne kokoontuivat yhteensä 67 kertaa ja käyntikertoja kertyi 485.

Läksykerho toimi keväällä maanantaita torstaihin ja syksyllä tiistaita torstaihin, läksykerhossa avustajina toimivat vapaaehtoiset. Vapaaehtoiset ovat pääasiassa ammattikorkeakoulun ja yliopiston opiskelijoita. Läksykerhossa oli 39 yksittäistä kävijää ja käyntikertoja kertyi vuodessa 653. Vapaaehtoisten käyntikertoja oli 139. Perjantaisin kokoontuva Perjantai Pulinat on toiminnallinen, avoin, suomenkielen puhumista tukeva ryhmä. Perjantai Pulinoiden teemat suunnitellaan kauden alussa nuorten kanssa ja nuoret saavat vastuuta eri teemojen suunnittelusta ja toteutuksesta. Perjantai Pulinoissa kokoontui 41 nuorta ja käyntikertoja kertyi 412. Englanninopiskeluryhmä oli toiminnassa kevätkauden ja siihen osallistui 6 nuorta ja käyntikertoja oli 60.

Nuoria polutettiin muiden palveluiden piiriin esimerkiksi Nuorten Taidetyöpajalle, mielenterveyspalveluihin, työllistämispalveluihin ja –hankkeisiin sekä harrastuksiin. Hanketyöntekijä polutti harrastuksien pariin 52 nuorta, 16 kertaa. Myös vanhempia ohjattiin työllistämispalveluiden ja hankkeiden piiriin.

Myös nuorille ja vanhemmille oli yh-



teisiä tapahtumia. Hiihtoloma viikolla järjestettiin yhteinen talvipäivä, johon osallistui yhteensä 70 henkilöä, joista 15 nuoria. Maaliskuussa järjestettiin perheleiri, josta saatiin todella hyvää palautetta. Perheleirin osallistujamäärä oli 60 henkeä, puolet lapsia ja puolet aikuisia. Perheleiri järjestettiin yhteistyössä JAM-Kin moniammatillisen opiskelijaryhmän ja Jyväskylän ev.lut. seurakunnan kanssa. Kesäkuussa järjestettiin huivipäivä, jossa perehdyttiin huivin käytön historiaan ja muotiin. Huivipäivässä oli 75 osallistujaa. Kesäkuussa lähdettiin yhdessä Lehtisaareen, nuoria mukana oli 15 yhteensä osallistujia 30.

Mä oon isä! –ryhmä on kaikille isille avoin ryhmä joka on toiminut kevätkaudella. Ryhmä tavoitti 7 isää lapsineen ja kokoontui vuoden aikana 5 kertaa. Kokoontumissa oli 48 käyntikertaa kun lasketaan isät ja lapset yhteen. Keskustelua kasvatuksesta iltoja järjestettiin yhteistyössä Monikulttuurikeskus Glorian ja Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa. Keskusteluiltoja oli vuoden aikana 8 ja niihin osallistui 224 henkilöä.

Nuorten omia leirejä järjestettiin kesäkuussa kaksi. Pakko pulla -leirillä (13-17v.) oli 18 nuorta. Leiri järjestettiin yhteistyössä monikulttuurisen nuorisotyöntiimin kanssa. Sun-leirillä (18-25v.) oli 14 nuorta ja 3 heidän lastaan. Sun-leiri järjestettiin yhteistyössä evankelis-luterilaisen seurakunnan erityisnuorisotyön kanssa.

Hiihtolomalla ja syyslomalla järjestettiin nuorten kanssa erilaisia aktiviteetteja. Keväällä lasketeltiin ja käytiin Helsingissä tutustumassa eduskuntataloon. Osallistujia oli yhteensä 25. Syksyllä käytiin keilaamassa, tehtiin teatteria ja kokailtiin. Osallistujia oli yhteensä 51.

Maaliskuussa järjestettyyn Mahiskoulutukseen osallistui 13 ja syyskuussa 12 henkilöä. Mahis-koulutuksen käynyt ohjaaja suunnittelee vaikeassa elämäntilanteessa olevien nuorten kanssa projektin johon voi hakea toiminta-avustusta Nuorten Akatemialta. Tavoite vuodelle 2015 oli 2-3 mahisryhmää. Koulutuksen jälkeen on nuorten pienryhmiä /projekteja ollut toiminnassa kuusi, nämä ovat tanssi-, kokki-, skeitti-, peli-, jalkapallo ja harrasteryhmät. Kaksi ryhmistä toimi itsenäisesti omilla asuinalueillaan.

Mä oon mukana! hankkeen loppujuhla järjestettiin Glorian Itsenäisyyspäivän juhlan yhteyteen, nuorten jatkoina. Itsenäisyyspäivän juhla oli myös nuorisopainotteinen ja hankkeen nuoret pääsivät esittämään osaamistaan juhlassa. Itsenäisyyspäivän juhlassa ja nuorten jatkoilla kävi yhteensä 500 henkilöä.

Harjoittelijoita ja työkokeilijoita hankkeen toiminnassa oli yhteensä 17. Harjoittelut liittyivät suomenkielen opintoihin, ammattiopintoihin, TET-harjoitteluun tai kuntoutukseen. Mä oon mukana! hankkeella ja Jyväskylän kaupungin nuorisotoimella oli kaksi vapaa-

ehtoista Euroopan vapaaehtoispalvelun (EVS) kautta. Paulien Scheffer oli Saksasta ja Meho Sulemanski Italiasta. Paulien ja Meho olivat Jyväskylässä vuoden.

Vapaaehtoistoimijoita oli avustamassa säännöllisessä ryhmätoiminnassa, läskykerhossa, Perjantai Pulinoissa ja englannin opetuksessa. Vapaaehtoistoimijoita oli yhteensä 71. Vapaaehtoisille järjestettiin koulutuksia keväällä ja syksyllä, sekä kiitosillat toukokuussa ja joulukuussa. Vapaaehtoisten koulutukset liittyvät mm. maahanmuuttajuuteen, vapaaehtoisuuteen, monikielisyyteen, opettamiseen ja ohjaamiseen.

Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa järjestettiin nuorille, vanhemmille ja perheille suunnattuja tapahtumia. Yhteistyötä olemme tehneet mm. monikulttuurisessa nuorisotyöntiimissä, tyttöjen ja naisten projektien kesken sekä oppilaitosyhteistyötä. Yhteistyötoimien kanssa on kehitetty toimintaa ja yhteistyö on ollut vahvaa ja konkreettista mm. Monikulttuurikeskus Glorian, Jyväskylän kaupungin nuorisotyön ja maahanmuuttajapalveluiden, Polku Kotiin, Avaimet Onnistumiseen ja Oiva ja Ilona -hankkeiden kanssa. Yhteistyötä on ollut tilojen käytössä, markkinoinnissa ja ohjaajaresursseissa, sekä suunnittelussa ja toteutuksessa. Myös muiden toimijoiden kanssa on yhdessä järjestetty tapahtumia ja osallistuttu tapahtumiin mm. Yläkaupungin Yö, Kuokalan syysbasaari, Matka halki Mataran sekä Tourujoen Yö –tapahtumat.





Kaksivuotinen Yhteisöstä voimaa -hanke aloitti huhtikuussa 2014 Euroopan Pakolaisrahaston (ERF) rahoituksella. Hankkeen tavoitteena oli tukea pakolaisperheitä arjessa ja kasvatuksessa sekä ennaltaehkäistä perheissä ongelmien kasautumista. Hankkeen yhteistyökumppanina olivat Pelastakaa lapset ja Jyväskylän kaupunki.

Hankkeen suorana kohderyhmänä olivat haavoittuvassa asemassa olevat pakolaistaustaiset perheet (mm. äidit, isät, nuoret ja yksinhuoltajat). Hankkeen vertaisryhmätoimintoihin osallistuneet (52 hlö) olivat haavoittuvassa asemassa olevia pakolaisia (mm. luku -ja kirjoitustaidottomia, kotiäitejä, nuoria, ikääntyneitä), jotka eivät ole kotoitumiskoulutuksessa tai muuten opiskelijoina, työssä tai työharjoittelussa, eli he ovat kotona ja ryhmät ovatkin koostuneet päivällä jolloin ryhmäläisten on ollut helppo osallistua ryhmään. Lähes kaikki ryhmiin osallistuneet olivat Jyväskylän kaupungin maahanmuuttajapalveluiden asiakkaita, ja heidät tavoitettiin ryhmiin pääasiassa Monikulttuurikeskus Glorian luku -ja kirjoitustaidottomien abc-suomenkielen opiskeluryhmästä, joka on matalan kynnyksen omaehtoinen opiskeluryhmä. Varsinkin osalla vasta Suomeen saapuneilla pakolaisilla on ollut korkea kynnys lähteä ulos kotoa useista yrityksistä huolimatta. Ryhmään osallistuneet ovat saaneet ryhmästä vertaisohjaajan ja suomalaisen ohjaajan kautta tietoa Suomesta ja Suomessa asumisesta, mm. tukea lasten kasvatukseen, asumiseen (kierrätysasiat jne.), tietoa oikeuksista ja velvollisuuksista Suomessa jne. Ryhmät tekivät myös vierailuita mm. ryhmäläisten asuinalueelle ja tutustuivat alueen palveluihin (kirjasto, kylätoimisto jne.), jotka ovat olleet uusia palveluita ryhmäläisille. Vertaisryhmäohjaajista osalla oli myös pakolaistausta (ohjaajat Somaliasta, Liberiasta, Sudanista, Iranista, Afganistanista ja kurditaustainen) ja tukiperhekoulutuksen käyneellä perheellä on myös pakolaistausta (2 hlö).

Yhteisöstä voimaa -hankkeen projektipäällikkönä toimi vuoden 2014 loppuun saakka Anni Viinikainen ja hänen jälkeensä Ali Moradi.

Maahanmuuttajien neuvontapiste Monikulttuurikeskus Glorian yhteydessä laajeni palvelemaan asiakkaita kymmenellä eri kielellä ja viitenä arkipäivänä aloittaessaan tammi-kuussa 2015 toimintansa kehittämishankkeena: Info Gloria – maahanmuuttajaneuvonnan kehittämishanke. Kaksivuotista hanketta ovat rahoittamassa Euroopan Sosiaalirahasto (ESR), Keski-Suomen ELY-keskus ja Jyväskylän kaupunki. Hankkeen tavoitteena on kehittää ja vakiinnuttaa matalan kynnyksen monikieliset neuvontapalvelut Keski-Suomeen. Info Glorian neuvontapiste toimi Kansalaistoiminnan-keskus Mataran yhteydessä samassa aulassa Monikulttuurikeskus Glorian kanssa.

Hankkeessa 2015 työskentelivät projektipäällikkö Tiina Miettinen, projektisuunnittelija Anni Viinikainen, maahanmuuttajaneuvoja Maarit Piruzdelan sekä neljä osa-aikaista omakielistä neuvojaa: Nuttayaporn Borgström (thain kieli), Ali Moradi (kurdi ja persian kielet), Marcel Ndagijimana (kinjaruanda, suahili ja ranskan kielet) sekä Anna Randel (viro ja venäjän kielet). Toukokuussa hankkeessa tapahtui henkilöstömuutoksia, kun thainkielinen neuvojamme Nonglak Saarelainen sai koulutusta vastaavan kokopäiväisen palkkatyön ja hänen työnsä hankkeessa päättyi 31.5. Onneksemme saimme rekrytoitua uuden neuvojan ilman neuvontakatkoksia. Uuden neuvojan perehdys alkoi kesäkuussa, kun hänen työsuhteensa alkoi. Neuvojat olivat asiakkaiden tavattavissa kaksi tuntia viikossa Info Glorian toimipisteessä. Suomen ja englannin kielillä neuvontaa oli tarjolla arkinen kello 10–16 (perjantaisin vain kello 14 saakka).

Hanke kehittää myös perehdytysmateriaalia maahanmuuttajaneuvojan tehtäviin. Perehdytyskoulutuksia pidettiin runsaasti työsuhteen alkuvaiheessa, mutta myös läpi vuoden. Lisäksi neuvojille pidettiin yhteisiä työnohjauskertoja.

Neuvojamme auttavat esimerkiksi seuraavissa asioissa: missä voi opiskella, mistä apua oleskelulupa-asioihin, kuinka täyttää lomakkeita, miten hakea asuntoa, mitä Kelasta tulleet kirjeet ja lomakkeet tarkoittavat, mistä löytää päiväkotia tai koulu lapsille, mistä ylipäänsä löytää apua arjen ongelmiin?



Mahdollisuuksien tori



Mahdollisuuksien tori

Neuvontaa meiltä sai ilman ajanvarausta ja maksuttomasti. Neuvonnassa kerromme myös tarjolla olevista palveluista ja ohjaamme asiakkaan tarvittaessa oikean viranomaisen tai palvelun piiriin.

Keski-Suomeen muutetaan ulkomailta hyvin erilaisista syistä. Avioliitto suomalaisen kanssa, opiskeleminen tai työ ovat kuitenkin ne yleisimmät syyt muutolle. Tänne muutetaan myös humanitäarisistä syistä eli pakolaisena tai turvapaikanhakijana. Sopeutuminen uuteen yhteiskuntaan vie aikansa, ja usein varsinkin alkuvaiheessa maahan muuttanut tai hänen läheisensä kohtaa useita hankalia kysymyksiä. Matalan kynnyksen neuvontapisteemme nosti yhteydenottojen määräänsä aikaisemmasta vuodesta (12 %). Vuonna 2015 yhteydenottoja tuli yhteensä 411 kappaletta. 60 % yhteydenottajistamme oli miehiä. Yleisimmin neuvontapisteessä asioitiin yksin. Keskimäärin yksi neuvontakerta kesti 52 minuuttia. Yli 90 % yhteydenottajista vieraili neuvontapisteessämme sen sijaan, että olisivat olleet yhteydessä puhelimitse, sähköpostitse, Skypen tai Facebookin kautta.

lältään 70 % yhteydenottajista oli 25–44 vuotiaita. Yli 90 % yhteydenottajista on myös kotoisin kolmansista maista. Neuvontapisteessämme asioi eniten iranilaisia (28 %) ja afganistanilaisia (11 %) henkilöitä.

Työntekijämme ovat aktiivisesti pyrkineet olemaan mukana erilaisissa tapahtumissa (vuoden aikana noin 50 erilaista tapahtumaa/tilaisuutta) pyrkien käyttämään näitä väylinä muun muassa tiedotukseen ja verkostoitumiseen (noin 800 henkilöä tavoitettu näiden kautta). Ilahduttavasti alkuvuodesta Mosaiikki – lehti julkaisi artikkelin toiminnastamme ja saimme julkisuutta Jyväskylän Radion kautta, missä Monikulttuurikeskus Glorian ohjaaja Anu Juurakko ja muutamia vapaaehtoisia olivat kertomassa info-päivästä Huhtasuon Kylätoimistolla. Elokuu oli myös tapahtumatäyteinen kun Mahdollisuuksien Tori ja Kuokkalan basaari – tapahtumat värittivät toimistoelämää. Rytmiä elokuuhun saatiin Pape Cissen kunniaksi vietettyä Grand Bal – tapahtumaa. Syksyn pimeyteen valoa toi Tourujoen yö – tapahtuma, johon saimme hankittua Satakielipuhelinkopin vetonaulak-

si. Lokakuuta valoitti vielä Äänekosken Koskelassa pidetty Kulttuurit kohtaavat – tapahtuma. Paljon valoa ja toimintaa mahtui syksyyn.

Huhti-, touko- ja marraskuulle mahtui myös useita Jyväskylän kaupungin henkilöstölle ja yhteistyöverkostollemme suunnattuja koulutuksia, kuten Asiakkaana moninaisuus – miten kasvatat kulttuurienvälistä osaamistani ja Vuorovaikutus ja sovitteleva työote monimuotoisessa työyhteisössä. Yhteistyötä tehtiin vuoden aikana monien eri tahojen kanssa. Verkostoyhteistyö synnytti esitteen Tervetuloa Jyväskylään!, josta on helposti löydettävissä viranomais- tahojen yhteystiedot palveluihin, joita maahan muuttanut henkilö tarvitsee jo alkuvaiheessa.

Ohjausryhmä seurasi ja ohjeisti toimintaamme saaden kahdesti vuodessa kirjallisen tiedotteen hanketoiminnasta sekä kokoontuen kahdesti vuoden aikana saman pöydän ääreen. Vuodesta 2015 voi kaiken kaikkiaan todeta, että se oli mukava, tapahtumarikas, työntäyteinen ja hyviä matkaeväitä vuodelle 2016 antava vuosi!

Järjestelmien kehittäminen

PAIKKO®

PAIKKO-prosessin tavoitteena on tehdä työvalmennuksen toimintaa näkyväksi ja tarjota henkilökohtainen todistus ammatillisesta osaamisesta helpottamaan jatkopolkujen suunnittelua ja toteutusta. Työkalut on suunniteltu vuosina 2012-2014 toteutetuissa ESR –hankkeissa ja niiden jatkokehittämistä on vuosien 2014 ja 2015 aikana jatkettu Aluehallintoviraston rahoittamana nuorten työpajatoiminnan valtionavustuksella.



OSAAMISEN TUNNISTAMINEN TUKEE TYÖLLISTYmistä - TUNNISTAMISEN TYÖKALUNA PAIKKO OSAAMISTODISTUS

PAIKKO-työkalut ovat **työversio** alakohtaisista tutkintojen perusteista, **raportti** tunnistetusta oppimisympäristöstä ja henkilökohtaisesti laadittava **osaamistodistus**.

1) Työversio – tutkinnon perusteista	2) Raportti	3) Osaamistodistus
- Sisällöt suoraan ammatillisten perustutkintojen perusteista - Ammattitaitovaatimukset kuvattu tutkinnon osittain - Tyydyttävän tason arviointikriteerit taulukkona	- Laaditaan tunnistetusta oppimisympäristöstä - Kertoo työyksikön perustiedot - Kertoo minkälaista ammatillisen osaamisen työyksikössä on mahdollista saavuttaa - Nähtävillä Valtakunnallisen Työpajayhdistyksen kotisivuilla (2016)	- Kertoo henkilön perustiedot - Kertoo henkilön työjakson aikana osoittaman ammatillisen osaamisen - Osaamistodistukseen voidaan sisällyttää osaamista useista eri tutkinnoista - Osaamistodistukseen voidaan kirjata lisätietoja osioon muita henkilön osaamiseen liittyviä havaintoja

Ammatillisten perustutkintojen AMPE-uudistus muutti tutkintojen rakennetta. Uudet tutkinnot otettiin käyttöön 1.8.2015 ja tämä vaati PAIKKO-työkalujen muokkaamista uusien tutkintojen perusteiden mukaisiksi. Uusien työversioiden valmistuttua on kaikki aiemmin tunnistetut työpajat sekä merkittävä määrä uusia valmennusyksiköitä saatu tunnistettua oppimisympäristöinä. Tällä hetkellä Keski-Suomessa on kaiken kaikkiaan noin 100 tunnistettua oppimisympäristöä, joissa on mahdollista ottaa käyttöön uusin osaamistodistuksen versio.

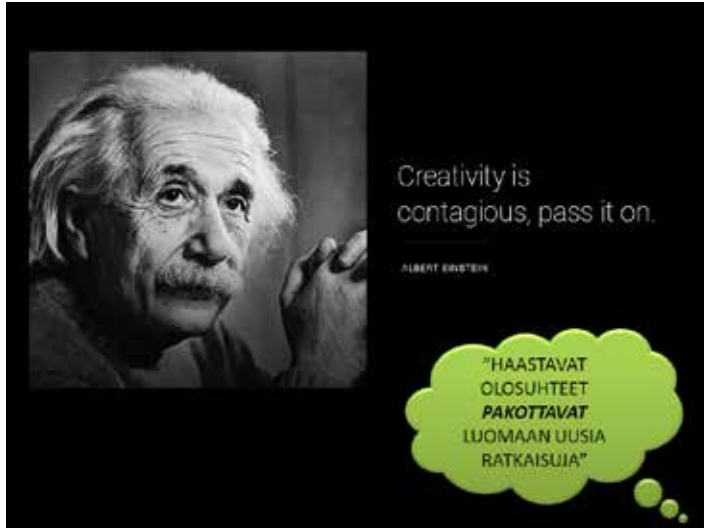
Syksyn 2015 aikana laadittiin uusi PAIKKO osaamistodistustietokanta, joka on aiempaa huomattavasti laajempi. Tietokannassa on mukana sisältöjä 20 ammatillisesta perustutkinnosta, yhteisten opintojen osia sekä VALMA koulutuksen sisältö. Osaamistodistuksesta on huomattava hyöty valmentautujalle, työpajalle ja yhteiskunnalle.

Projektipäällikkönä toimi Susanna Uusitalo (50%) ja aluetyöntekijänä Kati Karjalainen (50%).

Yksilölle	Työpajalle	Yhteiskunnalle
- Itsetunto, itseluottamus - Realistinen kuva omasta osaamisesta MINÄ OSAAN - Koulutukseen hakeutuminen ja/tai opintojen suorittaminen. - Työn hakeminen - Oman osaamisen dokumentointi, arviointi ja kehittäminen	- Työvalmennuksessa/työyksikössä saavutetun osaamisen kuvaaminen yleisesti hyväksytyllä ja käytössä olevalla tavalla - Mahdollisuuksien näkyväksi tekeminen – dokumentointi ja arviointi - Apuna toimintaympäristöä kehitettäessä ja toimintaa suunniteltaessa – työnjako	- Toiminnan vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden paraneminen - Luottamus viranomais- ja työllistämistoimintaa kohtaan paranee - Päällekkäiset toiminnot vähenevät - Merkityksellisyys kaikilla tasoilla



PAR-hanke ylläpitää ja kehittää ei kaupallisia PAR-järjestelmiä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n (KYT) alaisuudessa. PAR-järjestelmiä ovat Excel-pohjaiset PARTy työpajatoiminnan tilastointiin, PAREnt etsivän nuorisotyön tilastointiin ja PARKki, tilastoja kokoava Excel-ohjelmisto. PAR-järjestelmät ovat syntyneet työpajojen ja etsivän nuorisotyön tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnastaan. Niiden sisältö pohjautuu Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valtakunnalliseen työpajakyselyyn ja etsivän nuorisotyön kyselyyn. PAR-järjestelmiä ja valtakunnallisia kyselyitä kehitetään jatkuvassa yhteistyössä. PAR-järjestelmien toiminnan rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö.



Ohjelmistojen kehittämisen toimenpiteet vuoden 2015 aikana olivat pääpiirteissään:

- PARTy – ja PAREnt 5.0 ohjelmien muutostyöt ja julkaiseminen tammikuussa 2015
- PARKki-järjestelmän muutostyöt
- Tilastoitavien muuttujien analysointi ja luokittelu sekä



Toiminnan jatkuvuutta tuettiin aktiivisesti:

- Järjestelmien päivitykset käyttäjätuen toimintana
- Uusien järjestelmien testaaminen ja ohjeistaminen, järjestelmien levittäminen koulutetuille käyttäjille, sähköpostiosoitteiden ja käyttäjätietokannan päivittäminen,



uusien muuttujien lisääminen vuoden 2016 tilastointia varten

- Strateginen kehittäminen: ohjelmistotekniset päivitykset, uuden tilastointiohjelman ja käyttöliittymän luonnostelu yhteistyössä käyttäjien ja sidosryhmien kanssa
- Rahoituksen hakeminen uuden ohjelmiston toteutukseen



entit.fi sivun ylläpito, kysymystulvaan ja muutosvastaukseen vastaaminen

- AVlen PARKin koulutus ja käyttöönotto keväällä 2015
- Seminaariesiintymiset, PAR-klinikat, esimiestapaamiset ja aktiivinen sidosryhmäyhteistyö



Esitetyt lomakkeet OKM:n Webropol-kyselyyn, tiedostojen yhteensovittaminen ja tiedonsiirto toteutettiin ensimmäisen kerran vuoden 2015 alussa. Valtakunnallisen tiedon kerääminen ja käsittely ja muutostyöt ja uuden ohjelmaversion lanseeraaminen samanaikaisesti aiheutti työn ruuhkautumisen alkuvuonna 2015.

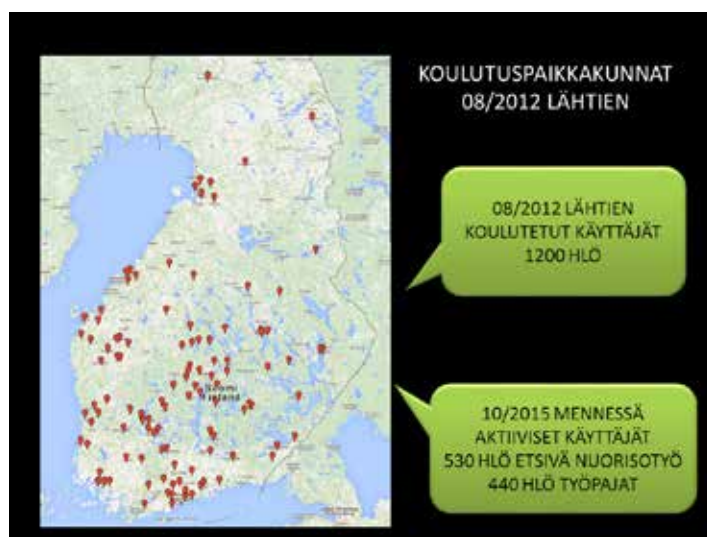
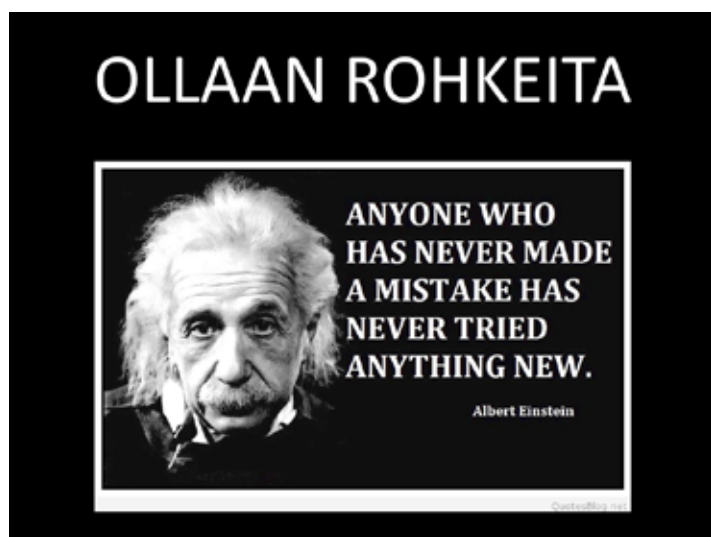


Yhdessä Sisä-Suomen Aluehallintoviraston ja TYP:n kanssa kehitettiin kesällä 2015 Webropolin kerätyn tiedon visualisointia. Valmius ohjelman käyttämiselle saatiin vuoden loppupuolella. Nuorisotilastot.fi karttaohjelmalla on mahdollisuus visualisoida työpajojen ja etsivän nuorisotyön asiakasmääriä valtakunnallisesti ja kuntatasolla ottaen huomioon alueiden väestörakenne ja nuorten määrä. Tietojen siirrot sivustolle tehdään vuosittain helmikuussa PARKki-tilastotietokannasta

Hankkeen ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana 4 kertaa. Ohjausryhmässä oli edustettuna Opetus- ja kulttuuriministeriö, Aluehallintovirastot, Valtakunnallinen työpajajyhdistys, Kyt ry, KSTPY ry, Sovatek ry ja etsivän nuorisotyön koordinaattoriyhmä. Ohjausryhmätyöskentely oli aktiivista ja asetti toiminnalle selkeät toimintalinjat.



Vuoden aikana teemana on ollut "siltojen rakentaminen". Yhteistyötä on tehty aktiivisesti eri organisaatioiden kanssa tutustuen heidän raportointi- ja arviointi järjestelmiinsä, jotta niistä voitaisiin tehdä tiedonsiirtoja suoraan PARKkiin. Tämän toiminnan pyrkimyksenä on välttää käyttäjätasolla kaksinkertainen kirjaaminen ja saada valtakunnallisesti yhdenmukaista tilasto- ja tutkimusaineistoa.



Käyttöönottokoulutuksia järjestettiin vuonna 2015 yhteensä 18 ympäri Suomen. Koulutuksiin osallistui 111 organisaatiosta ja järjestelmän käyttäjiä koulutettiin 246. Henkilökohtaista puhelinperehdytystä (1-2 hlöä) tai lähiorganisaatioiden henkilökohtaista ohjausta (1-3 hlöä) järjestettiin vuoden aikana 38 kertaa.

Tammikuussa 2016 tiedot PARKkiin toimitti 218/234 etsivän nuorisotyön organisaatiota ja 147/206 työpaja organisaatiota. Aktiivikäyttäjiä on keskimäärin n. 950 henkilöä.

LUOVUUDEN PERIAATTEET

1. Uteliaisuus
2. Kokemusten hyödyntäminen ja kokeilu
3. Aistien ja herkkyyden jalostaminen
4. Epävarmuuden ja paradoksaalisuuden hyväksikäyttö
5. Loogisuuden ja taiteellisuuden yhdistäminen
6. Pyrkimys kauneuteen ja sulokkuuteen
7. Kokonaisuuden hahmottaminen, systeemiajattelu

- Leonardo Da Vinci

Vuonna 2015 visioitiin aktiivisesti yhdessä ohjausryhmän kanssa PAR-järjestelmien tulevaisuutta. Yhteistyötä kehitettiin Helsingin opetusviraston Enter-järjestelmän kanssa, mutta suurena kokonaisuutena päätettiin kehittää ohjelmiston uusi versio vuoden 2016 aikana käyttöön otettavaksi. Tämän työn suorittamiseen haettiin ja saatiin 30 000€ lisäavustusta ulkopuolisten asiantuntijapalveluiden ja ohjelmakehittämistyön kustannuksiin, jotka kohdentuvat pääasiassa vuoden 2016 alkupuolelle.

PAR-hankkeessa työskenteli vuonna 2015 kaksi työntekijää:

Tuulikki Nieminen: Ohjelmistokehitys

Riitta Piesanen: Koulutus ja käyttäjätuki



Työllisyys

VÄLIKÄSI -välittäjäorganisaatiohanke



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hallinnoima Välikäsi-hanke luotaa osahankkeita tarjoamalla kehittämistyöhön valmiita, jo hyväksi koettuja toimintamalleja, kokemusta ja resursseja. Näin osahankkeet voivat keskittyä toimintansa kehittämistyöhön.

Hanketoteuttajia neuvotaan, ohjataan ja tuetaan hankesuunnitelman ja rahoitusehtojen mukaisessa toiminnassa. Toimintatapa mahdollistaa laaja-alaisen yhteistyön ja sen kautta kehittämistyön hyödyntämisen koko maakunnan kattavassa verkostossa. Hankkeissa luodaan ja kokeillaan uudenlaisia toimintatapoja ja -menetelmiä, joilla parannetaan työnhakijoiden ohjautumista työelämään mm. oppisopimuskoulutuksen avulla tai työosuuskunnassa toimimalla.

Välikäsi on ESR-rahoitteinen hankekokonaisuus (välittäjäorganisaatiohanke), jossa on mukana seitsemän osahanketta. Rahoittajina toimivat Keski-Suomen ELY-keskus ja toiminta-alueiden kunnat. Hankkeita toteutetaan tammikuusta 2015 alkaen maaliskuuhun 2017 asti.



Osahankkeet

MINUSSA ON VOIMAA!-HANKE

(1.2.2015-31.1.2017),
Hankasalmen 4H-yhdistys r.y.,
Hankasalmi

Tavoitteena on luoda (uusia) työpaikkoja paikkakunnalle, nostaa nuorten (17-29 v.) työnhakijoiden koulutustasoa ja vahvistaa yhteistyötä tärkeimpien verkostokumppaneiden kanssa.

Nuoria ohjataan ja tuetaan omien tulevaisuuden suunnitelmien tekemisessä, työ- ja urapolkujen rakentamisessa ja tuetaan opiskelu- ja työpaikan löytämisessä. Lisäksi luodaan edellytyksiä toimia matalan kynnyksen yrittäjänä työosuuskunnassa.

Työnantajia neuvotaan ja ohjataan työllistämisessä sekä opastetaan työpaikalla työn ohessa tapahtuvassa opiskelussa, oppisopimuskoulutuksessa.

NAVIGAATTORI-HANKE

(1.2.2015-31.1.2017),
Jyväskylän Setlementti ry,
Jyväskylä

Tavoitteena on kehittää laadukas, työllistymistä edistävä ohjausmalli nuorille, korkeasti koulutetuille ja/tai luovien alojen työllistettäville Jyväskylään. Navigaattorissa kehitetään osallistujien työelämävalmiuksia ja ammatillista osaamista mm. ryhmätoiminnan ja koulutuksen avulla sekä tuetaan osallistujien jatkokoulutuksen suunnittelua. Hankkeessa luodaan uudenlaisia työllistämisen tapoja ja uusia työtehtäviä. Tavoitteena on myös kehittää uudenlaisia mentoroinnin tapoja ja tukea yrittäjyydestä kiinnostuneita yrittäjyyteen.

Hanke tekee kohderyhmän hyväksi monipuolista verkostoyhteistyötä ja pyrkii löytämään toimivia, pysyviä kumppaneita tukemaan työllistettäviä Jyväskylän työjakson aikana sekä jatkotyöllistymisessä.

KYTY-HANKE

1.2.2015-31.1.2017),
Jyvässeudun 4H-yhdistys ry,
Jyväskylä

Hankkeen päätavoitteena on luoda edellytyksiä nuorille (17-29 v.) suunnatun työosuuskunnan perustamiseen. Lisäksi kehitetään nuorten työelämä- ja yrittäjyysvalmiuksia ja ohjataan nuoria heille sopivimman yrittäjyysmuodon pariin. Yrittäjyyden lisäksi nuoria ohjataan oppisopimuskoulutukseen ja -koulutuksessa.

Työnantajat pyritään ottamaan mukaan, nuorten lähelle jo hankkeen alusta alkaen erilaisten nuorten valmennusten yhteydessä, jotta nuoret pääsevät luomaan yhteyksiä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Tällä on tarkoitus vahvistaa yrittäjyydestä kiinnostuneiden nuorten ymmärrystä yhteistyöstä ja sen merkityksestä yrittäjälle.

Tiivistä yhteistyötä tehdään myös oppisopimuskoulutuksen, oppilaitosten ja TE-toimiston sekä kaupungin nuorisotoimijoiden kanssa.

TYÖ VOIMAVARANA - VERTTI-HANKE

(1.1.2015-31.12.2016),
Keski-Suomen neuroyhdistys ry,
Jyväskylä

Vertti-hanke on suunnattu MS-tautia ja muita harvinaisia neurologisia sairauksia sairastaville työnhakijoille.

Työnhakijan tavoitteena voi olla työllistyminen, opiskelu, vapaaehtoistoiminta tai muu oman polun löytäminen. Alkutilanteen kartoituksen pohjalta toteutetaan mm. koulutusta tietoteknisten valmiuksien ja työ- ja tietotaitojen päivittämiseksi sekä tutustutaan työllistymisen ja opiskelun tukimaailmaan. Osuuskuntatoimintaan liittyvä koulutus ja yhteistyöverkoston tuki mahdollistavat matalan kynnyksen yrittäjyyden ja yritys yhteistyö oppisopimuskoulutukseen ohjautumisen.

Voimaannuttava ryhmätoiminta tarjoaa vertaisuutta ja elämyksellisyyttä: luonnossa tapahtuvaa liikuntaa, retkeilyä, yhdessä suunniteltua harrastustoimintaa, joka tukee työkykyä ja arjessa jaksamista.

JOSKO-HANKE

(1.2.2015-31.1.2017),
Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry/Suvimäen Klubitalo,
Jyväskylä

Hankkeen tavoitteena on kehittää oppisopimuskoulutusmalliin joustoja, jotka mahdollistavat tämän opiskelu- ja työllistymisväylän myös mielenterveyskuntoutujille ja muille osatyökykyisille. Tarkoituksena on saattaa mielenterveyskuntoutujia omavastuisten elinikäisen oppimisen ja opiskelemisen polulle, jossa oppisopimuskoulutus voi olla yhtenä osana. Keskeistä on mielenterveyskuntoutujan omien voimavaro-

jen tunnistaminen ja vahvuuksien hyödyntäminen siten, että tutkintojen suorittaminen mahdollistuu.

Kohderyhmänä ovat mielenterveyskuntoutajat, jotka ovat jääneet työelämän ulkopuolelle puuttuvan ammatillisen tutkinnon vuoksi. Lisäksi kohderyhmää ovat oppisopimuspaikkoja tarjoavat työnantajat, oppisopimuskoulutuskeskus ja oppilaitokset.

Joskossa pyritään kehittämään joustava, tuettu oppisopimuskoulutuksellinen toimintatapa, ja yhdistää joustavasti oppisopimuskoulutusta osaksi työelämään johtavaa valmentautumispolkua.

TYÖVÄLINE-HANKE

(1.1.2015-31.12.2016),
Varstaajat ry, Karstula

Hankkeen tavoitteena on ohjata työelämään henkilöitä, jotka ovat sieltä pudonneet, ja joilla takaisinpääsy näyttää takkuavan. Nuorille työiässä oleville madalletaan ensimmäisen työpaikan oven kynnyksestä. Hanke luo työnantajaverkoston yhteistyönä paitsi perinteisiä niin myös välityömarkkinoita hyödyntäviä työpaikkoja ja työsuhteita.

Alkukartoituksen perusteella etsitään sopiva polku, joka johtaa työnhakijan työelämävalmiuksia kohentavaan koulutukseen, työkokeiluun, oppisopimuskoulutukseen, välityömarkkinoille, tuettuun työsuhteeseen tai avoimille työmarkkinoille.

Hanke synnyttää Karstulaan yksityisten ja julkisten työnantajien sekä kolmannen sektorin toimijoiden keskeistä uudenlaista työmarkkinakulttuuria, jonka oleellisia piirteitä ovat yhteistyö ja yhteydenpito, raja-aitojen ylittäminen, joustavuus, ennakkoluulottomuus, työntekijöiden erityispiirteiden ja -taitojen huomioon ottaminen ja kunnioittaminen sekä koulutusmyönteisyys.

OPS - OPPISOPIMUKSELLA TÖIHIN-HANKE

(1.3.2015-31.12.2016),
Viitaseudun Kumppanuus ry,
Pihtipudas ja Kinnula

Hankkeen aikana rakennetaan alueelle työttömien työnhakijoiden ja työttömyysuhan alaisina olevien työllistymistä edistävä, tuettu oppisopimuskoulutukseen ohjautumisen malli, jossa huomioidaan työnhakijan ja työnantajan tarpeet, jotka halutaan hankkeen tuella saada kohtaamaan.

Kehittämistyön toimenpiteinä ja avulla kehitetään työnhakijoiden työelämävalmiuksia erilaisilla, alakohtaisilla ryhmätoiminnoilla ja ammatillisella osaamisella työkokeiluun ja oppisopimuskoulutuksen avulla.

Työnantajia ohjataan ja tuetaan eri keinoin työllistämässä, työkokeilussa ja oppisopimuskoulutuksessa. Tiivistä yhteistyötä tehdään työnantajien, Välikäsi-toimijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

kanto

Kansalaistoiminnankeskus työllistää

*Kanto-hanke
luo uusia väyliä
työllistyä ja työllistää*

Kanto-hanke on Keski-Suomen TE-toimiston työllisyyspoliittisella avustuksella toteutettava hanke, joka alkoi toukokuussa 2013 ja päättyi huhtikuun lopulla 2016. Hankkeessa työskenteli v. 2015 kaksi kokoaikaista työhönvalmentajaa ja osa-aikainen hankepäällikkö, joka vastasi hankkeen taloudesta ja hallinnosta, tiedottamisesta ja raportoinnista rahoittajille.

Kanto työskentelee erityisesti maahanmuuttajien, korkeakoulutuksen saaneiden ja nuorten vastavalmistuneiden kanssa. Asiakkailla tehdään alkukartoitus, jossa selvitetään olemassa oleva osaaminen, työkokemus, mahdollinen täydennyskoulutuksen tarve ja asiakkaan omat tavoitteet. Henkilökohtaisessa työhönvalmennussuunnitelmassa asetetaan työllisyyspolun rakentamiseksi selkeät ja konkreettiset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan yhdessä asiakkaan kanssa säännöllisesti noin kolmen kuukauden välein.

Kanto tekee tiivistä yhteistyötä keskeisten työllisyydenhoitoon erikoistuneiden tahojen – julkisten toimijoiden, järjestöjen sekä yksityisen sektorin – kanssa uusia työllistymisen ja työllistämisen väyliä luoden. Hankkeen päätavoitteena on kehittää Kansalais-toiminnankeskus Matarasta uudenlainen työllistymis- ja oppimisympäristö.

Vuoden 2015 toiminnassa painottuivat hankesuunnitelman mukaisesti työnantaja- ja yritysyhteistyön kehittäminen sekä yhteistyön tiivistäminen erilaisten työvoimapolitiittisten hankkeiden kanssa.

Vuodelle 2015 palkkatuetun työn tavoite ka.15-25 henkilöä/kuukaudessa ei toteutunut. Palkkatuen käyttöä koskevien määrärahakohdennusten vaikutukset näkyivät selkeästi vuoteen 2014 verrattuna. Työkokeilu- ja oppisopimuspaikkoja syntyi tavoitteiden mukaisesti. Heikon työllisyystilanteen vuoksi avoimille työmarkkinoille ohjautuminen oli edelleen vaikeaa, mutta vuoden aikana jopa 35 hankkeen asiakasta työllistyi yksityiselle ja julkiselle sektorille ilman työvoimapolitiittisia tukia. Korkeaa määrää selittää paitsi ammattitaitoinen työhönvalmennus sekä toimiva työnantajayhteistyö, myös kohderyhmän ominaisuudet (alle 12kk työttömänä olleiden määrä ja korkeakoulutettujen osuus).

Toiminnan piirissä oli vuonna 2015 kaikkiaan 97 eri henkilöä.

Toimenpiteet jakautuivat seuraavasti:

Avoimille työmarkkinoille	36
Koulutukseen	12
Työvoimakoulutukseen	14
Oppisopimuskoulutukseen	4
Palkkatuettuun työhön	6
Työkokeiluun	37
Kuntouttava työtoiminta	1

YHTEISTYÖ

Tärkeimpiä yhteistyökumppaneita ovat luonnollisesti olleet Matarassa toimivat yhteisöt ja muut KYT:n hankkeet. Töihin!-palvelun kanssa tehtävää yhteistyötä syvennettiin Mataran Typojen kanssa koko vuoden. Hankkeiden työhönvalmentajilla oli mahdollisuus osallistua Töihin!-palvelun viikkopala- vereihin, joissa vapaana olevia tehtäviä käytiin läpi. Yhteishenkilönä hankkeiden ja Töihin!-palvelun välillä toimi Kanto-hankkeen työhönvalmentaja Eeva Erkkilä. Hankkeessa on omatoimisesti toteutettu tuloksellisesti myös useita työnantaja- ja yritysvierailuja. Yritysten suuntaan on hyödynnetty edelleen jo olemassa olleita että uusia työnantajakontakteja. Työhönvalmentajat ovat toimineet työnhakijan tukena ja yhteistyön rakentajana työnantajiin päin työllistymisprosessin kaikissa vaiheissa: työtehtävien suunnittelussa, työllistämisyksikön aikana ja jatkopolkujen rakentamisessa. Valmentajat ovat auttaneet tarvittaessa työkokeilusopimusten tekemisessä sekä palkkatuen hakuun ym. liittyvissä kysymyksissä.

Keväällä 2015 hankkeessa jatkettiin yhteistyötä Matarassa toimivien muiden työllisyyspoliittisten hankkeiden kanssa. Mataran Typot ovat toimineet vuoden aikana kartoittaen mahdollisuuksia yhteistyön tiivistämiselle ja mm. hankemarkkinoinnin tehostamiselle. Yhteistyön tuloksena toteutettiin työllisyshankkeiden yhteisesite. Vuoden aikana jalostettiin ideaa työnantajayhteistyön tehostamisesta ja hankkeiden toiminnan vaikuttavuuden sekä kustannustehokkaan toiminnan lisäämisestä koordinoitua hankekumppanuusverkoston toiminnan myötä. Koordinoitua yhteistyön kautta on mahdollista kehittää myös palvelu- ja asiakasprosessien portaattomuutta. Kehitettyjä toimintamalleja on tarkoitus jatkojalostaa ja valmistella eteenpäin kevään 2016 aikana. TE-toimisto myönsi hankkeavustuksen Koutsamo – Kimpassa kiinni työelämään -hankkeelle, joka toteutetaan yhteistyössä KYT:n, Jyväskylän

4H:n ja Keski-Suomen Nuorisoseurojen kanssa. Hankkeessa kehitetään normaalin asiakastyön rinnalla hankeyhteistyön ja hallinnollisten tehtävien sekä työnantajayhteistyön koordinoitua. Verkostotoimijoiden välille luodaan sisäisen ohjauksen malli ja luodaan saumattomat palvelut työnhakijoille työllisyyspolun rakentamiseksi.

KOULUTUS

Vuoden aikana asiakkaille järjestettiin tavalliseen tapaan passi- ja korttikoulutuksia sekä muita ammatillista osaamista vahvistavia lyhytkoulutuksia. Suunnitelman mukaisesti koulutusten monipuolisuuteen panostettiin toteuttamalla koulutustilaisuuksia yhteistyössä muiden hankkeiden kanssa.

1. Työnantajayhteistyön kehittäminen –koulutuspäivä 10.2.2015 (suunnattu yhteiskumppaneille, yhteistyössä Ely, Vates)
2. Sosiaalinen media työnhaussa – koulutuspäivä 29.9.2015 (suunnattu asiakkaille, oma)
3. Työnhakumestariksi –koulutus 2.-3.9. 2015 (Töihin! -palvelu, mukana hankkeen asiakkaita ja kouluttajana mukana Erkkilä)
4. Tietokone työnhaussa 29.9.-8.10. 2015 (4 kertaa Töihin!-palvelu, Erkkilä mukana kouluttajana)
5. Oman osaamisen markkinointi – koulutus 16.6. ja 22.-23.9.2015 / Töihin!-palvelu, mukana hankkeen asiakkaita)
6. Työnhakuklinikat 11.2.-1.4. ja 8.9.-3.11. Toteutettiin 10 kertaa yhteistyössä muiden työnhakijoiden kanssa, kaikille avoimia
7. Työnhakupiste joka viikko Mataran aulassa tiistaisin klo 12-14 (Neuvontaa työnhakuun liittyvissä asioissa, avoin kaikille).

Työhönvalmentaja Mohammad Ghadiri suoritti vuoden aikana työvalmennuksen erikoisammattitutkinnon (Jyväskylän aikuisopisto). Osana työvalmennuspalvelujen kehittäminen ja tuotteistaminen –tutkintotilaisuutta Matarassa pilotoitiin osaamisen tun-

nistamisen mallia (Paikko-toiminta) pitkäaikaistyöttömien osaamisen tunnistamisen työkaluna ja Matarassa sijaitsevien työpaikkojen opinnollistamiseksi. Toimintamalli osoittautui hyväksi ja sen hyödyntämistä jatketaan Kansalaistoiminnan keskus Matarassa.

Kanto-hankkeessa ja NuoVo-hankkeessa toimi asiakas työkokeilussa ajalla 16.2.-13.5.2015. Hän työskenteli 16-20 tuntia viikossa. Työkokeilun aikana työkokeilija toteutti yhteistyössä hankehenkilöstön kanssa asiakkaille suunnatun palaute-lyselyn. Lisäksi työkokeilija osallistui yksilö- ja ryhmäohjauksiin (asiakkaiden luvalla) sekä osallistui valmennusten suunnitteluun.

TIEDOTUS

Kanto-hankkeen tavoitteista ja toiminnasta on tiedotettiin vuoden aikana aktiivisesti useilla eri foorumeilla. Olimme mukana mm.

- Kansalaistoiminnan keskuksen yhteiset tilaisuuksissa
- KYT:n työyhteisöpalaverissa
- Typohankkeiden markkinointipäivässä 3.2.2015
- TE-toimiston rekrypäivässä 11.2.2015
- Nyt kävi munkki –tapahtumassa TE-toimistossa 30.9.2015
- Työnhakupisteessä Mataran aulassa
- Työnhakuklinikalla yhdessä muiden työnhakijoiden kanssa
- Esittelypisteellä Tourujoen yö-tapahtumassa 3.10.2015
- Kasvatustieteiden opiskelijoiden työelämäpäivässä 26.10.2015
- Matka halki Mataran –tapahtumassa 11.11.2015
- Ohjaamopäivätyksissä syksyllä 2015 yhdessä TYPO-hankkeiden kanssa

Kaiken kaikkiaan vuosi oli toiminnallisesti monipuolinen ja vilkas. Asiakkaita oli runsaasti edellisvuosien tapaan. Kanto-hankkeen väki kiittää lämpimästi kaikkia kuluneen vuoden yhteiskumppaneita!

NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN (NuoVo) 2014 – 2017

RAY:n Paikka auki –ohjelmasta rahoituksensa saava NuoVo hanke keskittyi toiminnassaan nuorten valmentamiseen ja nuorten ja järjestöjen välisen yhteistyön rakentamiseen projektien avulla. Hankkeessa ovat toimintavuoden aikana toimineet projektipäällikkö Susanna Uusitalo (0,5 htv), yhdistyskoordinaattori Anna-Kaisa Taipale (1.1.-31.8.2015) ja Tuuli Sahi (1.9.2015 alkaen) 0,5 htv sekä valmentaja Tuuli Sahi (vanhempainvapaan sijaisuus 31.8.2015 saakka) ja 1.9. alkaen Heidi Pasanen. Työkokeilussa hankkeessa toimi keväällä Ruth Oyugi ja työharjoittelijana syksyllä yhteisöpedagogiopiskelija Johanna Raisio.

Hankkeen toiminnallisen ytimen muodosti nuorten työelämätaitojen ja –valmiuksien kehittäminen valmennuksen avulla. Yksilövalmennuksen ja eri aihealueisiin paneutuvien ryhmävalmennusten avulla nuorten valmiuksia oman polun löytämiseen pyrittiin kasvattamaan. Valmennuksen lisäksi tässä olivat apuna järjestöille toteutetut projektit, joiden avulla nuoret pääsivät kokeilemaan oman osaamisensa rajoja ja rakentamaan kontaktiverkkoja työelämään. Valmennustoimintaa toteutettiin yhteistyössä monien eri tahojen kanssa, joista toimintavuonna määrällisesti merkittävimpiä olivat Nuorten Taidetyöpaja ja HUMAK.

Toteutetuista ryhmävalmennuksista voidaan mainita mm. Yrittäjyysvalmennus, Asiakaspalveluvalmennus, Esiintymistaito sekä Erilaisuuden kohtaaminen –valmennukset. Suurin yksittäinen toiminnallinen ponnistus olivat kaksi Tiimiliideri –valmennuskokonaisuutta.

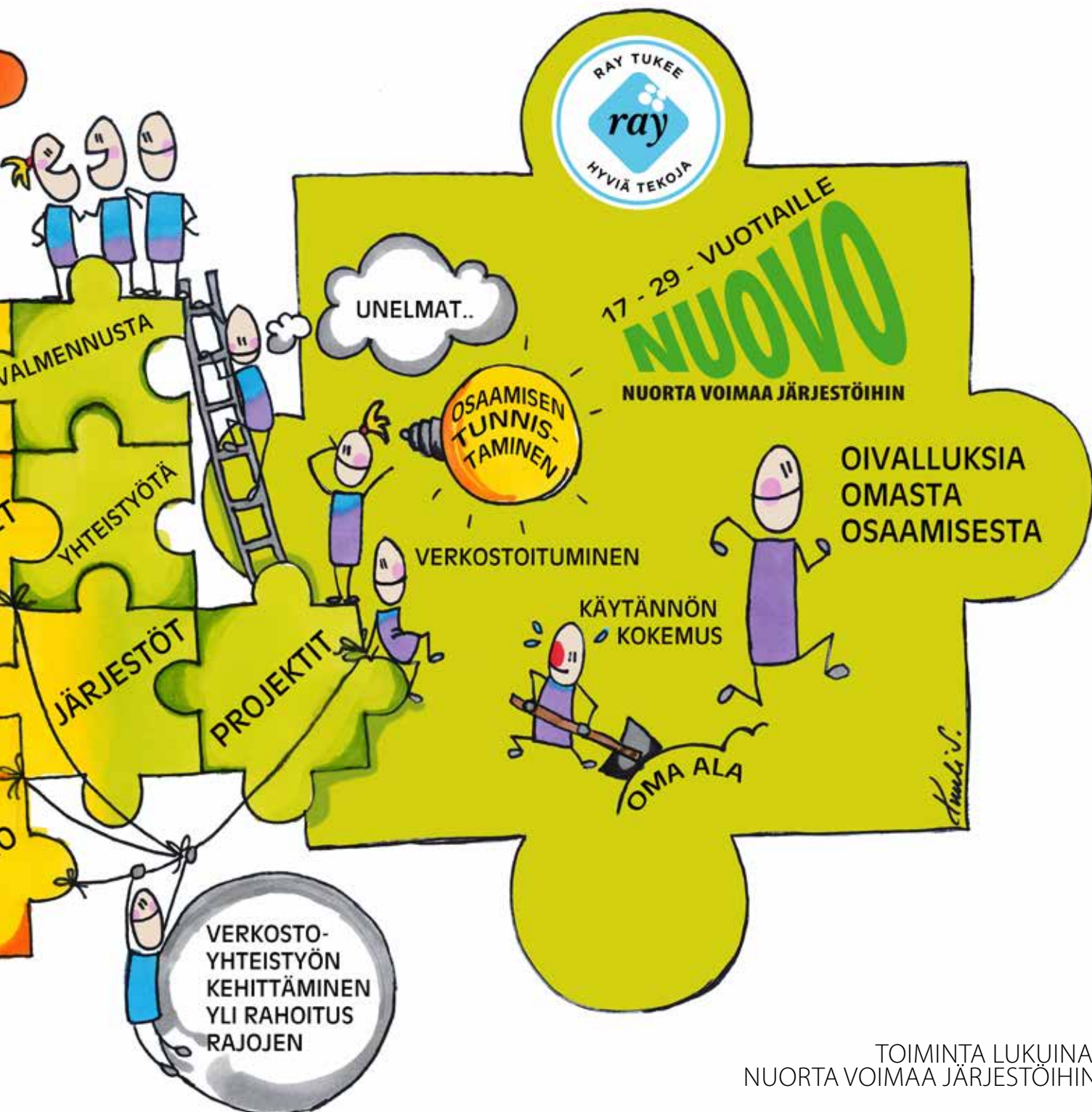
Valmennus rakentuu nuorten omien toiveiden ja unelmien varaan. Lähtökohtana toteutettavassa Unelmatyöskentelyssä nuorten omat kiinnostuksen kohteet nousevat pääosaan valmennussuunnitelmaa laadittaessa. Hankkeen alussa unelmatyöskentelyn toiminnallinen painoarvo oli erittäin suuri. Prosessin edetessä painopistettä oin pyritty siirtämään järjestöille toteutettavien hankkeiden suuntaan.

Järjestötyössä hyvänä pelinavaajana toimi Visualisointivalmennus, jonka tavoitteena on antaa järjestötoimijoille valmiuksia tehdä oma toimintansa näkyväksi kuvien ja visuaalisten elementtien avulla. Myös yhteistyö KYT Järjestöpalvelujen kanssa tuotti projekti-ideoita ja toimeksiantoja. Haasteeksi toimintavuoden aikana nousi järjestötoimijoiden ja nuorten valmentautujien yhteen saattaminen.

Hankkeen toimintatapoihin kuului laaja verkostotyö. Yhteistoiminta eri hankkeiden kanssa oli toimintavuoden aikana erittäin merkittävää. Erityisesti tärkeistä yhteistyöverkostoista voidaan mainita Mataran työllistämishankkeiden rypäs, joka toteutti yhteistyössä mm. työnhakuklinikan Matarassa. Yhteisen esitteen ja yhteisten tilaisuuksissa esiintymisten avulla rypäs teki Mataran työllistämistoimintaa tutuksi laajemmalle piirille. Verkostotyön tueksi järjestettiin kaksi verkostoitumistilaisuutta: Wappuaaton hulinat ja Joulunajan Speed Date –demotapahtuma.



Hankkeen edustajat ovat toimineet aktiivisesti hankeyhteistyössä muiden PAIKKA AUKI –hankkeiden kanssa, Ohjaamo –toimintaa kehittävien hankkeiden kanssa sekä muiden nuorten palveluja kehittävien hankkeiden kanssa. Hankkeen toimintaa on esitelty mm. Nuorissa on voimaa Ammattiopiston toimintapäivässä, Te-toimiston eri tilaisuuksissa ja Mataralla toteutetuissa Matka halki Mataran- ja Tourujoen Yö tapahtumissa.



TOIMINTA LUKUINA,
NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN

Osallistujat kaikki valmennustapahtumat 182

pitkässä valmennusprosessissa 22

teemavalmennukset 27

Yhteistyössä toimineet järjestöt 19

toteutetut projekti 6

projektien toteutukseen osall. nuoret 11

Markkinointi- ja yhteistyötilaisuudet 17

Projektin lopettaneet 12

työkokeiluun siirtyneet 10

opiskelemaan 4

töihin 5

työpajalle 1

työttömäksi jäi 2

NUORTEN PALKKAAMINEN

RAY:n Paikka auki – ohjelma on mahdollistanut rahoituksen hakemisen nuorten työllistämiseen. KYT on hakenut rahoitusta neljän nuoren palkkaukseen, joista kaksi on kohdentunut Kansalaistoiminnankeskuksen toimintaan, kaksi muuta paikkaa on jaettu Nuorten Keski-Suomi ry:lle ja Jyväskylän 4H – yhdistykselle. Avustus vuodelle 2015 oli 109 000 euroa, mistä osa siirtyy käytettäväksi seuraavalle vuodelle..

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

Matarankatu 4 (3. kerros)
40100 JYVÄSKYLÄ
Sähköposti: etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi

