



Toimintakertomus 2014

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Toimintakertomus 2014

Tekstit:

KYT:n henkilöstö

Kuvat:

KYT:n arkisto ellei toisin mainittu.

Toimitus, kuvankäsittely ja taitto:

Matti Tervaniemi

Mataran tapahtumajulisteet:

Henna Takala

Sisällysluettelo

<i>KATSAUS VUOTEEN 2014</i>	3
<i>KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI 2014</i>	4
<i>KYT-JÄRJESTÖPALVELUT</i>	10
<i>KANSALAISTOIMINNANKESKUS MATARAN VUOSI 2014</i>	15
<i>SEPÄNKESKUS</i>	22
<i>MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA</i>	23
<i>MÄ OON MUKANA!</i>	26
<i>YHTEISÖSTÄ VOIMAA</i>	28
<i>PÄÄTTYNEET HANKKEET</i>	29
<i>PAIKKO – PAIKKA PAJALTA</i>	30
<i>PAIKKO®</i>	30
<i>PAR – JÄRJESTELMÄT</i>	31
<i>KANTO - KANSALAISTOIMINNANKESKUS TYÖLLISTÄJÄNÄ</i>	32
<i>NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN (NUOVO)</i>	34

Hetkeä ennen. Sepänkeskus juhli 20. toimintavuottaan 28.10.2014



Katsaus vuoteen 2014

KYT:n nykyisessä strategiassa keskeisiksi arvoiksi on määriteltä luotettavuus sekä asiakas- ja järjestölähtöisyys. Nämä ominaisuudet ovat erityisen tärkeitä sellaiselle yhteistoimintaorganisaatiolle, jonka perusajatus on tukea ja kehittää muiden yhteisöjen toimintaedellytyksiä. KYT:n tapaisen organisaation on lunastettava oikeutensa olemassaoloon jatkuvasti. Kysymys on myös luottamuksen rakentamisesta ja ylläpitämisestä asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja sidosryhmiin päin.

Vuosi 2014 on ollut menestyksellinen niin toiminnallisesti kuin taloudellisestikin. Järjestöjä palveleva toimintamme on ollut tunnettua ja tunnustettua jo aiemminkin, mutta Jyväskylän seudulle painottuvaa. Kuluneen vuoden aikana ovat mahdollisuudet maakunnan muiden seutukuntien huomioimiseen parantuneet huomattavasti, kiitos Ray-rahoituksen kautta lisääntyneen henkilöresurssin. Kansalais-toiminnan keskus Matara, Monikulttuurikeskus Gloria sekä Sepänkeskus ovat kansalaisten ja kansalaistoimijoiden toiminta-areenoiksi vakiintuessaan nostaneet kolmannen sektorin asemaa ja arvostusta merkittävästi. Osuuskunnan tuottamien taloushallintopalvelujen arvostuksesta todistavat hyvä asiakaskehitys ja taloudellinen eteenpäinmeno. Hanketoiminnassa KYT:n merkitys korostuu yhteistyöprojektien luotettuna kokoajana, koordinoijana ja hallinnoijana.

Henkilöstö on myös KYT:ssä tärkein voimavara. Vuoden ai-

kana yhdistyksen palkkalistoilla on ollut keskimäärin 40 työntekijää. KYT:n budjetista (noin 2 milj €) runsas puolet on palkkakustannuksia, mikä sekin kertoo osaltaan toimintamme työllisyys- ja aluetaloudellisesta merkityksestä. Vaikka henkilöstö on toiminnan projektipainotteisuuden vuoksi suurelta osin vaihtuvaa, se on siitä huolimatta hyvin motivoitunutta ja työhön syvästi sitoutunutta. Olemme siis onnistuneet rekrytoinnissa erinomaisesti.

Talouden vahvistaminen on ollut viime vuosien haaste ja kestopäätös KYT:ssä. Parin viime vuoden tulokset toteuttavat hyvin tätä tavoitetta. Kohtuullista ylijäämää toivottavasti syntyy jatkossakin, sillä sitä kautta mahdollistuu panostaminen uusien palvelujen kehittämiseen ja entistä parempien toimintaedellytysten luomiseen. Yleishyödyllisenä toimijana KYT:n tarkoituksena ei ole voiton tavoittelu, vaan taloudellisen liikkumavaran lisääminen Kytin tulevaisuuden turvaamiseksi.

KYT on pystynyt vuonna 2014 vahvistamaan asemaansa kolmannen sektorin kehittäjänä ja yhteistyön edistäjänä. Kiitokset siitä kuuluvat monille tahoille, ei vähiten rahoittajille ja yhteistyökumppaneille. KYT:n hallitus on antanut hyvän tuen, mutta myös joustavat toimintamahdollisuudet käytännön työhön, mistä lämpimät kiitokset! Suurimmat kiitokset onnistuneesta toimintavuodesta kuuluvat tietysti sitoutuneelle ja innovatiiviselle henkilöstölle!

Antero Mikonranta
Toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki 2014

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki –osuuskunta on voittoa tavoittelematon kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta edistävä organisaatio, joka tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonnalisäverovelvollinen. Vaikka osuuskunnan päätarkoitus on tuottaa taloushallinnon palveluja kolmannen sektorin toimijoille, asiakkaiksi voivat tulla myös yksityiset yritykset ja yhteisöt.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry toimii kolmannen sektorin yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla rahoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakemalla rahoituksia sekä toimimalla projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

KYT-osuuskunnalla sekä KYT ry:llä on yhteinen hallitus sekä yhteiset kokoukset. Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT – osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut Antero Mikonranta.

HALLITUS

Hallitukseen ovat vuonna 2014 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Sakari Möttönen, puheenjohtaja

Petri Lehtoranta

Petri Lahtinen

Matti Kangasaho

Anne Laimio

Henkilökohtainen varajäsen:

Tytti Solankallio-Vahteri

Sirpa Pekkarinen

Petri Wirzenius

Tuija Öystilä

Kari Suomalainen

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Petri Lehtoranta.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä kahdeksan kokousta.

KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 23.4.2014. ja syyskokous 9.12.2014.

TILINTARKASTAJAT

KYT:n tilintarkastajana on toiminut KHT Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:stä.

TOIMITILAT

Osuuskunnan ja KYT ry:n toimitilat ovat Matarankatu 4:n 3. kerroksessa yhdessä kymmenen muun kolmannen sektorin ja eräiden Jyväskylän kaupungin toimijoiden sekä Humakin TKI - Akseli – yksikön kanssa. KYT on järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 1164 m²:n tiloissa Ammattiliitto Pro:n omistamassa kiinteistössä.

Kansalaistoiminnankeskus Mataran ja Monikulttuurikeskus Glorian tiloja on lisäksi Yleisradion eläkesäätiöltä vuokratuissa tiloissa Matarankatu 6:ssa 1080 m².

KYT hallinnoi myös järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta Kyllikinkadulla.

Osuuskunta on vuokrannut Matarankatu 4:n 4. kerroksesta sauna/takkahuonetilan, jota vuokrataan ulkopuolisille koulutus- yms. käyttöön.

HENKILÖSTÖ

Työntekijöitä on yhdistyksellä tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 40 henkilöä.

KYT-osuuskunnassa taloushallinnon tehtävissä toimi neljä vakinaista kirjanpitäjää ja yksi palkkatukityösuhteessa oleva taloussihteeri sekä lisäksi puolen vuoden ajan yksi palkkatuella palkattu. Työpanoksesta runsas kahden ja puolen henkilötyövuoden osuus kohdistui osuuskunnan toimintaan.

EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN

Keski-Suomen ELY -keskuksen Välityömarkkinoiden kehittämisryhmään 3. sektorin edustajana on osallistunut Antero Mikonranta.

Keski-Suomen Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen, joka on ollut myös puheenjohtajana ja Matti Tervaniemi, joka on hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa on asiantuntijajäsenenä Arja Seppälä, varajäsenenä Anu Juurakko.

Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmään on osallistunut Susanna Uusitalo.

Työllisyyden kuntakokeilun ohjausryhmässä KYT:n nimeämänä edustajana on toiminut Antero Mikonranta.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen.

Visio-säätiön valtuuskuntaan on KYT:n edustajaksi toimikaudeksi 2013 - 2016 nimetty Tuija Hämäläinen.

Kansalaisyhteiskunnan tutkimuksen seura ry:n hallituksessa on ollut Tiina Sivonen.

Jyväskylän yliopiston yhteiskunnallisen vuorovaikutuksen neuvostoon on kutsuttu Antero Mikonranta.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3.sektorin projektien ohjausryhmiin.

JÄSENET

Osuuskuntaan kuuluvat tällä hetkellä seuraavat jäsenyhteisöt:

- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys ry (aik. Jyväseudun Työttömät ry)
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana 12 uutta jäsenyhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöt vuoden 2014 lopussa olivat:

- Autosynergia ry
- Ehkäisevä päihdetyö Ehyt ry
- Holistinen Yhteisökehitys ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry
- Jyväskylän Kumppanuustoiminnan tuki ry
- Jyväskylän Kuurojen yhdistys ry
- Jyväskylän Parapsykologinen seura ry
- Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry
- Jyväskylän Reumayhdistys ry
- Jyväskylän Romaninuoret ry
- Jyväskylän Seta ry
- Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulisi ry
- Jyväseudun 4H-yhdistys ry
- Jyväseudun Työllistämisyhdistys ry (aik. Jyväseudun Työttömät ry)
- Keski-Suomen AVH- ja Afasiayhdistys ry
- Keski-Suomen CP-yhdistys ry
- Keski-Suomen Diabetesyhdistys ry

- Keski-Suomen Epilepsia yhdistys ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry
- Keski-Suomen MS-yhdistys ry
- Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys ry
- Keski-Suomen Näkövammaiset ry
- Keski-Suomen Parkinson -yhdistys ry
- Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Keski-Suomen Sydänpiiri ry
- Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
- Keski-Suomen Vihreät ry
- Kuiville Pyrkivien Tuki ry
- Mielentaide ry
- MONI – Inhimillisen kehityksen ja Sosiaalisen Muutoksen Yhdistys ry
- Nuorten Keski-Suomi ry
- Paremmiin Yhdessä ry
- Perhehoitoliitto ry
- Pesäpuu ry
- Saarijärven Invalidit ry
- Suomen Migreeniyhdistys ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- Suomen Nuoret lesket ry
- Suomen Nuorisoseurat ry/K-S aluetoimisto
- SuPerin Keski-Suomen yksityissektori ao
- Sveitsin Ystävät Suomessa ry/SV KS
- Työvalmennussäätiö Avitus
- Vaajakosken Suvanto ry
- Varstaajat ry
- Varttuneiden asumisoikeusyhdistys JASO ry
- Visio-säätiö
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry



KYT yleishallinto Antero Mikonranta, toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja Minna Palovaara, tiedottaja Timo Pohjosaho, IT-asiantuntija	Monikulttuurikeskus Gloria Arja Seppälä, johtaja Gloria Lapitan, ohjaaja Anu Juurakko, ohjaaja Maarit Piruzdelan, projektityöntekijä InfoGloria Julia Milao, 10.2. – 7.3., ohjaaja	Riina Autio, projektityöntekijä Rauna Koivunen, projektityöntekijä Jukka Savola, projektityöntekijä VälittäjäPlus –hanke 31.3. saakka Eija Lappi, projektipäällikkö Päivi Varakas, projektiassistentti, 6.2. saakka
KYT -tilitoimisto (Osuuskunta) Päivi Kuussalo, kirjanpitäjä Mirja Kokkonen, kirjanpitäjä Sari Nieminen, kirjanpitäjä Anitta Virtanen, kirjanpitäjä Sinikka Soisalo, kirjanpitäjä Anita Hapuli, kirjanpitäjä, 1.6. alkaen	Mä oon mukana – hanke Tiinu Ristinen, projektipäällikkö Emmanuel Sibomana, projektityöntekijä Tanja Drabczyk, projektityöntekijä 1.3. alkaen	Paikko® Susanna Uusitalo, projektipäällikkö PAR -järjestelmä Riitta Piesanen, kouluttaja/yhteyshenkilö Tuulikki Nieminen, kehittäjä-asiantuntija
KYT-järjestöpalvelut Tiina Sivonen, kehittämisspäällikkö Matti Tervaniemi, tiedottaja/kehittäjä Katariina Luoto, järjestöohjaaja, äitiysloma 15.8 alkaen Sirpa Pekkarinen, järjestöohjaaja, sijaisuus 1.8. alkaen	Nuovo –hanke 1.5.alkaen Susanna Uusitalo, projektipäällikkö Heidi Pasanen, projektityöntekijä, äitiysloma 16.9 alkaen Tuuli Sahi, projektityöntekijä, sijaisuus 1.8. alkaen	Sepänkeskus , Kyllikinkatu1 Irma Heiskanen, vastaava aulahenkilö Ritva Lamberg, siistijä, 19.8. saakka Satu Saarikko, siistijä 4.8. alkaen Veli-Matti Suihkonen, aulavahtimestari 31.8. saakka Jari Hänninen, aulavahtimestari 18.8. alkaen
Kansalaistoiminnankeskus Matara Sari Naappi, yhteisökoordinaattori Pasi Penttinen, aulahenkilö Aarne Stobin, aulahenkilö Päivi Pitkänen, aulahenkilö Veronica Akujam, siistijä, 17.11. saakka Eija Burman, siistijä Soili Kokkinen, siistijä Minna Matsinen, siistijä, 4.8. alkaen Seija Mutikainen, siistijä, 6.5. saakka Tiina Virtanen, siistijä Henna Takala, graafinen suunnittelija 1.10. alkaen	KANTO –hanke Teija Huuhka, työhönvalmentaja 15.4. saakka Mohammad Ghadiri, työhönvalmentaja Eeva Erkkilä, työhönvalmentaja, 15.5.alkaen Riitta Mäkinen, projektipäällikkö, 21.5. alkaen Yhteisöstä voimaa -hanke Anni Viinikainen, projektipäällikkö Jämsän voimavara –hanke Tarja Nevalainen, projektityöntekijä 14.2. saakka Kierto –hanke 30.6. saakka Markku Hassinen, projektipäällikkö	Edelleensijoitus/ Suomen Tourette –yhdistys Niko Romo, projektityöntekijä Yhteensä 55 henkilöä (osa-aikaisia 20) Toistaiseksi voimassa olevat 12 Määräaikaiset projektit yms 24 Palkkatuki 19 Työsuhteessa olevien lisäksi KYT:ssa on ollut huomattava määrä henki- löitä työkokeilussa, työharjoittelus- sa ja kuntouttavassa työtoiminnassa.

KYT-OSUUSKUNTA

Osuuskunnan toiminta keskittyi taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoiminnan-keskus Matarassa toimiville toimijoille kopio- ja frankeerauspalveluja sekä vuokrannut kokoustiloja ja saunasastoa Matarankatu 4:n takkahuone/saunasastolta.

Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2014 oli 150 661 euroa (142 482 euroa vuonna 2013) ja muut liike-toiminnan tuotot, jotka koostuivat vuokraustoiminnasta sekä kopio- ja atk-palveluista, 37 122 (44 071) euroa.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 77 (75).

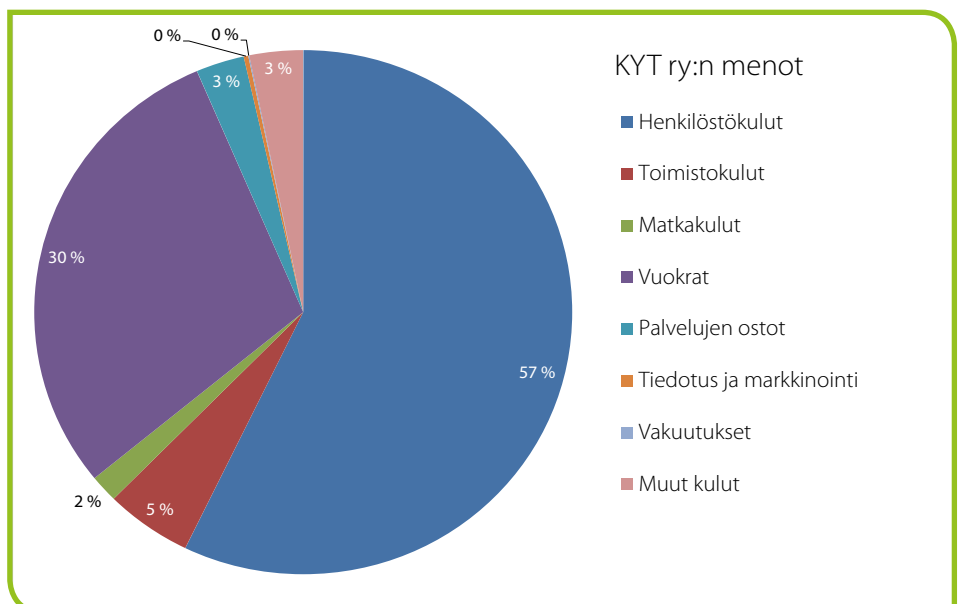
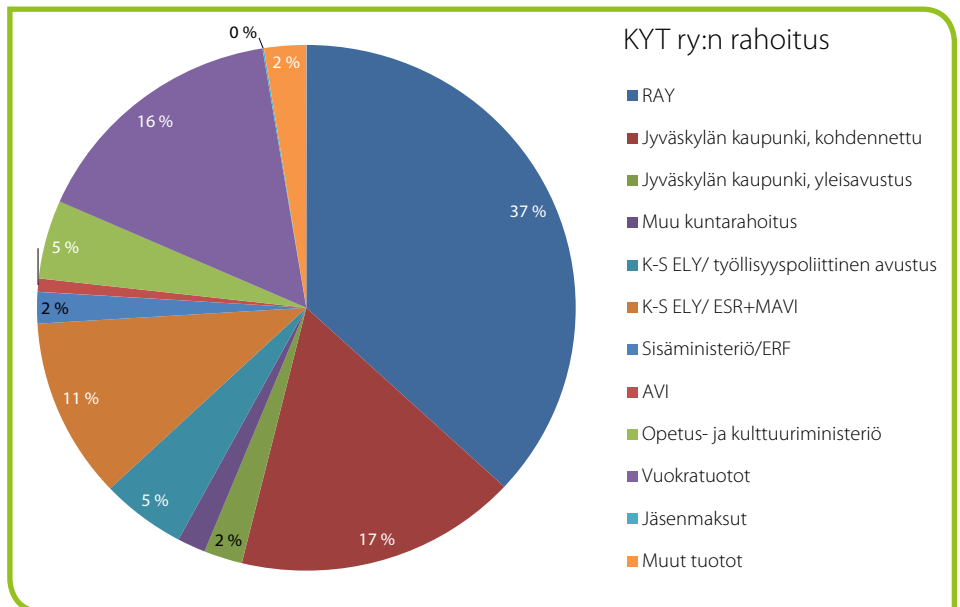
TULEVAISUUDEN NÄKymiÄ

KYT-osuuskunnan toiminta keskittyy pääosin tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Osuuskunta tuottaa myös kopio- ja atk-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoiminnan-keskus Mataran toimijoille sekä hallinnoi Matarankatu 4:n sauna/takkahuoneiston vuokrausta.

KYT-osuuskunnan asiakaspotentiaali on hyvin laaja. Hanke- ja projekti-toiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Mahdollisuudet asiakaskunnan lisäämiseen ovat suuret myös vakiintuneiden yhdistystoimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry on perustehtävänsä mukaisesti kouluttanut, ohjannut ja neuvonut yhteisöjä ja niissä toimivia ihmisiä. Yhdistyksen kehittämistyö toteutuu pääasiassa KYT-järjestöpalvelujen sekä eri lähteistä rahoitettujen hankkeiden muodossa. Hanketyössä pääpaino on kaudella ollut työllistämisessä sekä monikulttuurisessa toiminnassa. Hankkeista pysyviksi toiminnoiksi ovat siirtyneet työpajatoiminnan seurannan ja kehittämisen välineiden ylläpito PAR-järjestelmät sekä Paikko®. Suurelle yleisölle yhdistyksen toiminta konkretisoituu kansalaisten avoimissa kohtaamispaikoissa ja järjestetyissä tapahtumissa.

Yhdistyksen tulot muodostuvat valtaosin projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinointituotoista. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeettilaina on maksuvalmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa. Projekteista ja toiminnoista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 1 927 850 euroa (2 125 029 vuonna 2013).



KYT RY:N RAHOITTAJAT JA TOIMINNOT

Toiminto	KYT-järjestöpalvelut	Monikulttuurikeskus Gloria	Kansalaistoiminnan keskus Matara	Mä oon Mukana !	Paikka auki - nuorten työllistäminen	NuoVo	Välittäjä Plus -välittäjäorganisaatiohanke	Kierto	Paikko - Paikka Paikalta	
RAY	167 047	100 172	172 394	159 893	62 957	63 377				
Jyväskylän kaupunki/kohdennettu		90 000	48 600							
Jyväskylän kaupunki/yleisavustus										
Muu kuntarahoitus								28 661	3 250	
K-S ELY/ työllisyyspoliittinen avustus										
K-S ELY/ESR							39 946	115 910	45 677	
Sisäministeriö/ERF										
Mavi/Leader										
AVI										
Opetus- ja kulttuuriministeriö										
Muut avustukset				7 162						
Vuokratuotot		1 455	197 435							
Kokoustilavuokrat			29 637							
Koulutuskorvaukset										
Jäsenmaksut										
Muut tuotot	1 473	10 783	6 279	425						
Yhteensä	168 520	202 410	454 346	167 480	62 957	63 377	39 946	144 570	48 927	

	Jämsän voimavara	Paikko [®]	PAR-järjestelmät	Yhteisöstä Voimaa!	Kanto -hanke	Tourujoen yö	Omakielinen neu- vonta	Kielipesä	Sepänkeskus	KYT ry	Yhteensä vuosi 2014
											725 841
					9 136		1 950		184 100		333 786
										45 550	45 550
	1 345										33 256
					100 384						100 384
							11 050				212 583
				37 904							37 904
	5 579										5 579
		15 982									15 982
			94 826					306			95 132
											7 162
									80 509		279 399
						1 348					30 985
										6 854	6 854
										1 590	1 590
	70	2 500				750			2 104	11 261	35 645
	6 995	18 482	94 826	37 904	109 520	2 098	13 000	306	266 713	65 255	1 967 631

KYT-järjestöpalvelut

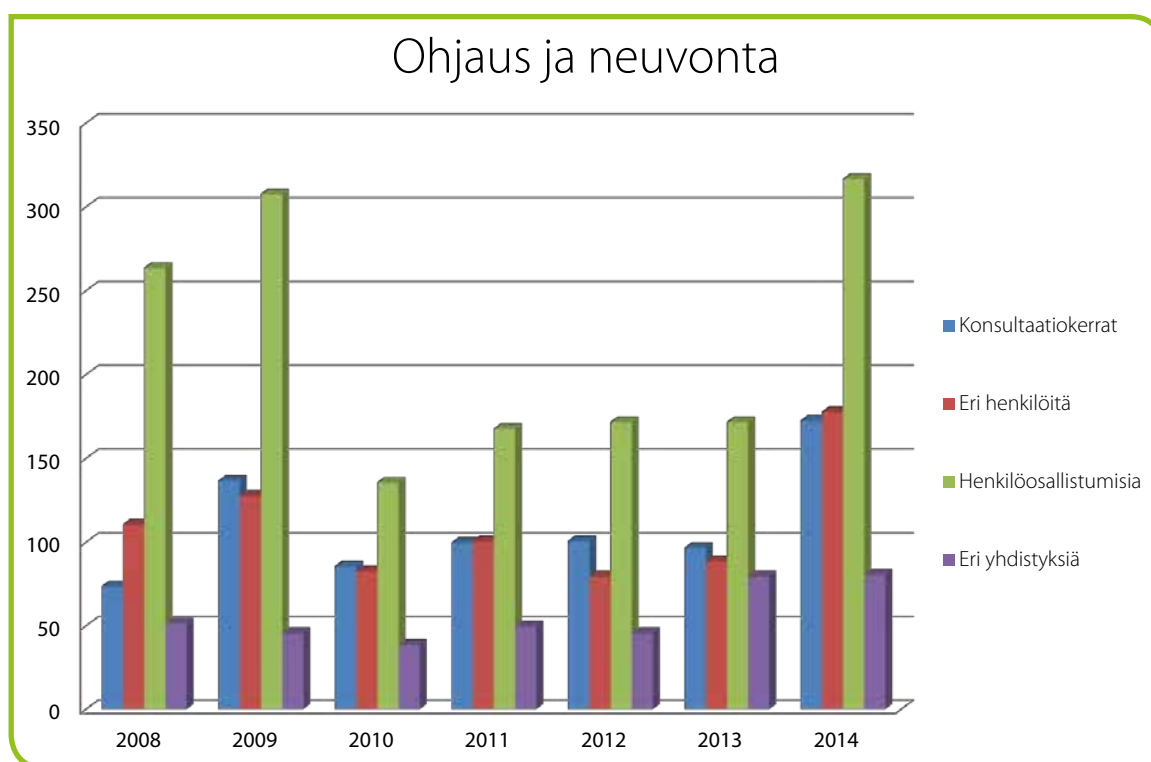
KYT-järjestöpalveluiden päämääränä on keski-suomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytysten vahvistaminen. Järjestöpalvelujen tavoitteena on tukea yhdistysten työntekijöitä ja kansalaistoimijoita yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Palvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten hyvinvoinnin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdennetulla toiminta-avustuksella. Vuonna 2014 Järjestöpalvelut sai lisärahoituksen yhdistysten yhteistyön edistämiseksi Keski-Suomessa.

Kuntoutussäätiön vuonna 2013 toteuttaman ulkoisen arvioinnin tuloksena Järjestöpalveluiden tuotenimiä selkiinnytettiin vuoden 2014 alkupuolella. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut korvattiin KYT-järjestöpalveluilla ja toimintalinjojen nimityksiä yksinkertaistettiin.

Järjestöpalveluissa työskentelevät kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen ja tiedottaja/kehittäjä Matti Tervaniemi. Saadun lisärahoituksen myötä palveluihin palkattiin järjestöohjaaja. Järjestöohjaajana työskenteli 20.3. - 14.8.2014 Katariina Luoto. Luodon sijaisena toimi loppuvuoden Sirpa Pekkarinen.



Katariina



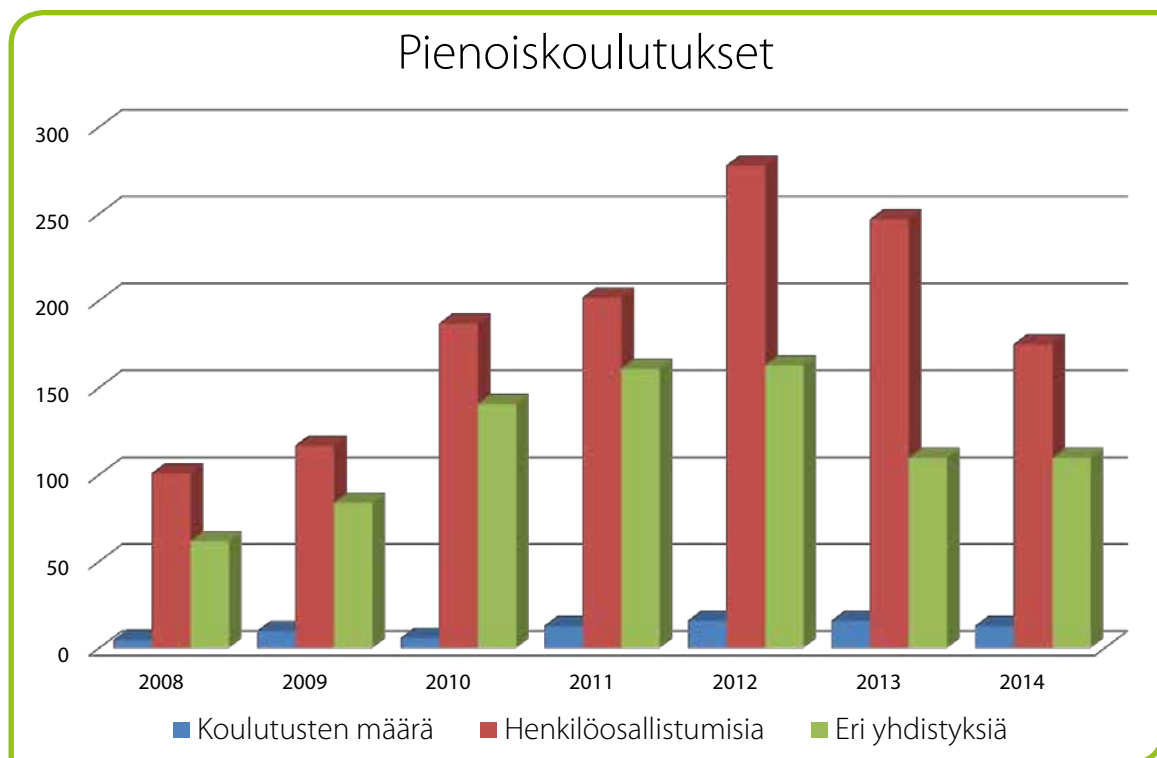
OHJAUS JA NEUVONTA

Ohjaus ja neuvonta on luonteeltaan ruohonjuuritasolle menevää kehittämiskumppanuutta. Ohjauksen aiheina on ollut yhdistyksen toiminnan suunnittelu ja arviointi, hankesuunnittelu ja rahoituskysymykset, tiedotus sekä yleiset yhdistystoiminnan asiat.

Ohjauksessa on ollut vuoden aikana 160 eri henkilöä 81 eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä. Asiakkuuksia on ollut 76, joista 18 asiakkuudessa tapaamisia on ollut enemmän kuin kaksi. Ohjausten lisäksi Järjestöpalveluiden työntekijät ovat osallistuneet kahdeksan eri yhdistyksen tai muun yhteisön kokoamaan työ- tai ohjausryhmään 26 kertaa.



Kännykät kiinni. Matti, Tiina ja Sirpa seminaarin aloitushetkillä.



KOULUTUSPALVELUT YHDISTYSTOIMIJOILLE

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2014 kolmella eri tavalla: pienoiskoulutukset (13 kpl, 162 hlöä, 110 yhdistystä ja 13 muuta yhteisöä), yleisötilaisuudet (5 kpl, 126 hlöä, 71 yhdistystä ja 10 muuta yhteisöä) ja laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 kpl, 52 hlöä, 39 yhdistystä ja 2 muuta yhteisöä).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin mm. taloushallintoon, kokoustekniikkaan, viestintään ja vapaaehtoistoimintaan liittyviä asioita. Yleisötilaisuudet käsitelivät ajankohtaisia asioita, kuten varainhankintaa ja yhdistysten välistä sekä yhdistysten ja kuntien välistä yhteistyötä. Vuonna 2013 aloitettu ja seuraavalle vuodelle jatkunut koulutuskokonaisuus käsitteli projektisuunnittelua.

JÄRJESTÖKENTÄN TIEDOTUSALUSTA YHDISTYSTORI

Yhdistystori-portaali (www.yhdistystori.fi) on nettisivusto, joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Yhdistystori on mukana valtakunnallisessa järjestöviestinnän kehittämisen työryhmässä (Reilut Parastajat), jonka tavoitteena on koota, levittää ja parantaa alueellisesti toimivissa portaaleissa saatuja kokemuksia ja menetelmiä sekä luoda yhteisiä välineitä yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Keskimääräinen kävijämäärä on ollut 2044 kävijää kuukaudessa, hiljaisinta oli heinäkuussa (1096 kävijää), parhaana kuukautena helmikuussa kävijöitä oli 3248. Yksittäisiä vierailuja per vierailija oli vuoden aikana keskimäärin 2,05. Yhdistystorin uutiskirje-moduulin kautta tuotettua Yhdistystorin uutisia tilaa 437 henkilöä. Yhdistystorin facebook -sivuilla tiedotetaan aktiivisesti mm. koulutuksista ja rahoituksista.

Vuoden aikana palvelussa oli useita toimintakatkoksia verkkohyökkäysten johdosta. Toiminnan vakauden turvaamiseksi Yhdistystorin julkaisualusta vaihdetaan Toimeksi.fi -alustalle vuoden 2015 aikana.



ANTENNISTA KYT-JÄRJESTÖPALVELUIHIN

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki on organisaationa päässyt teini-ikään. Koko toimintamme ajan olemme tarjonneet ohjaus- ja neuvontapalveluita kolmannen sektorin toimijoille.

Kaikki alkoi vuonna 1999 Euroopan Komission suoraan rahoittamasta Local Social Capital/ Antenni -hankkeesta, jossa pilotoitiin välittäjäorganisaatiotoimintaa ja toteutettiin 121 pienhanketta. LSC/Antenni -projektissa opittujen hyvien käytäntöjen pohjalta käynnistettiin Antennin jatkohanke, jonka aikana kehitettiin ohjaus- ja neuvontapalveluiden toimintamalleja.

Antennin jälkeen ohjausta ja neuvontaa annettiin osana muita KYT:n hallinnoimia hankkeita, mutta kysyntä palveluille oli suurempaa kuin hankkeiden toiminnalla pystyttiin vastaamaan.

Järjestöplus -hankkeessa tehty selvitys keskisuomalaisista kolmannen sektorin yhteisöistä ja niiden tarpeista antoi pontta Raha-automaattiyhdistykselle tehtyyn rahoitushakemukseen, ja järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut käynnistyivät keväällä 2008. Jatkuvasti kehittyvää ja tarkalla korvalla yhdistyksiä kuuntelevaa ohjaus-, neuvonta- ja kehittämispalvelua tarjotaan vuodesta 2014 alkaen KYT-järjestöpalveluiden nimellä.



Yhteispeleillä vahvemmiksi – lisävoimaa yhteistyöstä

Kaipaako järjestösi toimintaansa lisää resursseja?
Näkyvyyttä? Uusia ideoita?

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa voi tarjota tähän avaimen.

**KYT - järjestöpalveluilta saat tukea yhteispeleihin
käynnistämiseen.**

Yhteistyö voi olla esimerkiksi
• yhteistä toimintaa ja tilaisuuksia

Hallituksen iltakoulu

Onko hallituksessanne aloittanut uusia henkilöitä vai onko tekijöistä pulaa?
Onko teillä tarvetta päivittää tietojanne tai osaamistanne?

KYT-järjestöpalvelut tarjoaa keskustelemaan iltakoulun yhdistyksenne hallituksen jäsenille. Iltakoulu voidaan järjestää haluamanne ajankohtana, esimerkiksi
• hteydessä.

Idään tarpeidenne mukaan kaipasitte sitten
• tämistä tai uutta intoa työskentelyyn. Teemana voi
• ja vastuut, yhdistystoiminnan kehittäminen tai muu
• va aihe.

hyvinvointia edistävälle yhdistyksille ja se on maksuton.

Vuoroin vieraissa

Kenelle

"Vuoroin vieraissa" on kunnan alueen tai kylän paikallisille
• yhdistyksille ja niissä toimiville henkilöille suunnattu yhteinen
• tilaisuus.

Tavoite

Tilaisuus on yhdistystoimijoiden vertaistapaaminen.
• Tavoitteena on voimaannuttaa alueen yhdistyksiä ja lisätä
• niiden välistä yhteistyötä. Tilaisuudessa käsitellään yhdistyksille
• tärkeitä, yhteisiä ja ajankohtaisia asioita. Samalla tutustutaan
• toisiin yhdistyksiin ja niiden toimintaan.

Toimintatapa

Kutakin tilaisuutta isännöi yhdistys, joka samalla voi esitellä
• omaa toimintaansa. Tilaisuus ei ole koulutusta, vaan alustuksen
• pohjalta tapahtuvaa vapaamuotoista keskustelua ja ajatusten
• ja kokemusten vaihtoa toimijoiden kesken. Työskentelyä ohjaa
• erikseen sovittu henkilö.

Tilaisuuden suunnittelu

Kunakin tilaisuuden aihe syntyy paikallisten yhdistysten
• tarpeesta ja isäntäyhdistyksen aloitteesta. Aiheen pohjalta
• isäntäyhdistys miettii alustuksen pitäjää.

KYT-järjestöpalvelut on mukana tilaisuuden suunnittelussa ja
• auttaa tarvittaessa alustuksen pitäjän löytymisessä. Isännöivä
• yhdistys huolehtii tilojen varauksesta. KYT-järjestöpalvelut voi
• tarvittaessa kustantaa kahvituksen ja suunnitella tilaisuuden
• esitteen. Tiedottamisesta vastaavat pääasiassa paikalliset
• toimijat.

Aikataulu

Tilaisuuksia järjestetään yhdistystoimijoiden tarpeen ja
• halun mukaan. Edellisessä tilaisuudessa päätetään yhteisesti
• seuraava kerta ja isäntäyhdistys, joka ottaa vastuulle aiheen
• miettimisen ja toimijoiden kutsumisen.

Miten alkuun?

Ota yhteyttä KYT-järjestöpalvelujen järjestöohjaajaan:
• Sirpa Pekkarinen
• 050 400 0668
• sirpa.pekkariinen@kyt.fi



Sinunkin yhteisöäsi varten!
• KYT - järjestöpalvelut
• Ohjaus • Koulutus • Yhteistyö
• www.kyt.fi/jarjestopalvelut



Mietitkö, miten saada yhdistyksesi
• hallitustyöskentelyyn lisää intoa ja iloa?
• Askarruttaako hallituksen jäsenten jaksaminen?
• Pohditko, miten jakaa tehtäviä tehokkaammin?



lveluihin

kyt.fi



Sinunkin yhteisöäsi varten!
• KYT-järjestöpalvelut
• Ohjaus • Koulutus • Yhteistyö
• www.kyt.fi/jarjestopalvelut

*KYT-järjestöpalveluiden ohjauksen,
• neuvonnan ja yhteistyön edistämisen
• malleista tehtyjä toimintakortteja. Sar-
• ja kasvaa ja kehittyy vuosittain.*



Kansalaistoiminnankeskus
Mataran vuosi 2014

matar

kansalaistoiminnankeskus



Kansalaistoiminnankeskus Matara oli Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama kehittämishanke vuosina 2011–2013 ja vuoden 2014 alusta Matara sai Raha-automaattiyhdistykseltä toimintaavustuksen. Näin kehittämishankkeen jälkeen Jyväskylään saatiin pysyvä Kansalaistoiminnankeskus Matara, joka on nyt kansalaisten ja kansalaisjärjestöjen yhteinen vuorovaikutusareena. Pysyvän keskuksen aikaan saaminen on mahdollistanut myös sen, että kehittämishankkeen aikana kehitetyt säännöllisesti tapahtuvat toiminnot ja yhdessä järjestetyt tapahtumat saavat jatkoa.

**VUONNA 2014
KANSALAISTOIMINNANKESKUKSEN
TAVOITTEITA OLIVAT:**

Kansalaisjärjestöjen,
erityisesti sosiaali- ja
terveysjärjestöjen,
kehittämisen- ja
vaikuttamistoiminnan
edistäminen ja
toimintaedellytysten
parantaminen.

Kansalaistoiminnan
vahvistaminen
ja kansalaisten
osallistumisen ja
vapaaehtoistoiminnan
mahdollisuuksien
lisääminen.

Yhteistyön
lisääminen niin
kansalaisjärjestöjen
välillä kuin
järjestöjen,
oppilaitosten ja
julkisen sektorin
kanssa.

Mataran aamukahvit

Ti 21.10.2014 klo 9-10

Paikka: Kansalaistoiminnakeskus Matar,

Jyväskylän
Mukana
johtaja
tuloa
naan.

naa Reilun

umista!

040-777 9582

KAHVA KUULAA!

le liikkumaan kahvakuulan parin
aran pihaan keskiviikkoin klo 18-19
ja ota ystäväsiin mukaan!

ahvakuula sopii kaikenikäisille ja
-kuntoisille, se kehittää lihas- ja
stävyyksuntaa sekä liikkuvuutta ja
painoa. Omaa treeniä voi tehostaa
kuulan koolla ja liikkeiden
määrällä. Ohjaajana toimii
ahvakuulaohjaaja Miia Aitta-Aho.

TERVETULOA!

MAKSU: 5 EUROA / KERTA
(EI SITOUTUMISPAKKOJA)
OHJAAJA: MIIA AITTA-AHO

OMA KUULA MUKANA!
(OHJAAJALLA MUKANA MUUTAMIA KUULIA
TARVITSEVILLE)

LISÄTIEDUJA:
SARI NAAPPI 040 777 9582
SARI.NAAPPI@KYT.FI



KANSALAISTOIMINNAKESKUS
MATARA
MATARANKATU 6A

Matarasta on kehittynyt tärkeä tila järjestöille, jotka tarvitsevat toimitilaa ja kokoontumispaikkoja. Matarassa toimii avoin kohtaamispaikka, jossa järjestettiin vuoden aikana erilaisia tilaisuuksia, tapahtumia ja tempauksia. Kohtaamispaikassa oli mahdollisuus käydä arkisin lukemassa päivän lehdet ja nauttimassa kuppi kahvia tai surffaamassa netissä ja etsimässä terveystietopisteestä terveyteen liittyvää tietoa. Vuoden 2014 aikana Matarassa kävi kaikkiaan 63 778 henkilöä, joista kohtaamispaikassa 16 156 kävijää.

Mataran Arki-info : Mielen hyvinvointi

Torstaina 27.11. klo 16.30-17.30
Kansalaistoiminnakeskus Matar,
Matarankatu 6A, ala-aula

- Aiheesta kertoo Pirjo-Riitta Viinikka Omaiset mielen terveyden tukena Keski-Suomen ry:stä, mahdollisuus kysyä ja keskustella
- Kaikille avoin
- Kahvitarjoilu



Tervetuloa!



PYÖRÄTUOLI- PÄIVÄTANSSIT 25.6 JA 2.7 KLO 13



Satu joululahjaksi

Anna tänä vuonna läheisellesi lahja,
joka on tehty ajatuksella vain häntä varten...

Joulusatupajassa tehdään erilaisia kirjoitusharjoituksia ja rakennetaan oma joulukortti. Voit luoda fiktiivisen sadun, joka perinteiseen malliin tai nykyversiona, tai kirjoittaa tarinan omista lapsuusmuistoista. Sinulla ei tarvitse olla kokemusta kirjoittamisesta, vaan kaikki on avointa. Kirjoitustyö on avointa kaikille. Kirjoitustyö on avointa kaikille.

14.5 PYÖRÄT PYÖRIMÄÄN JA LANTEET KEINUMAAN!



Tanssia pyöräilybiisien tahtiin

Sähköpyöräkokeilua

Niska-hartiaseudun hierontaa

Glorian Etno Kafessa
sudanilaista ruokaa
KLO 11.30-14.00

Matarankatu 6 a 02000 JYVÄSKYLÄ (Tourola)

MATKA HALKI MATARAN

Suunnistus järjestöjen maailmaan 1.10.2014 oppilaitosten opiskelijoille ja opettajille Kansalaistoiminnakeskus Matarassa, (Matarankatu 6, Jyväskylä)

Mika järjestömaailmassa kiinnostaa?
Millaista on olla järjestössä toissa?
Miten järjestöt parantavat ihmisten hyvinvointia?

AAMUPÄIVÄN MATKA

8:00-8:30 Ilmoittautuminen ja kahvi
8:30-9:00 Järjestöt pöhinäkuudessa, Sirpa Pekkarinen, KYT ry
9:00-10:00 Suunnistus järjestöjen maailmaan
10:00-11:00 Järjestöjen moninainen maailma - ajatuksia järjestökentältä

ILTAPÄIVÄN MATKA

12:00-12:30 Ilmoittautuminen ja kahvi
12:30-13:00 Järjestöt pöhinäkuudessa, Sirpa Pekkarinen, KYT ry
13:00-14:00 Suunnistus järjestöjen maailmaan
14:00-15:00 Järjestöjen moninainen maailma - ajatuksia järjestökentältä

Ilmoittautumiset: Ensimmäisesti vastuupöytäajan kautta. Vastuupöytäajan ilmoittautumisen henkilöarvot ja matka-ajankohdan ajalla 9.9. - 23.9.2014 sähköpostitse sari.naappi@kyt.fi. Matkat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä.



9 MATARA-
ä, KAHVIA,
ORTTUJA &
TERVETULOA!

TILOJA

Vuonna 2014 Matarassa toimi kolmisenkymmentä eri järjestö-, Jyväskylän kaupungin ja Humanistisen ammattikorkeakoulun toimijaa. Kaikkiaan Matarassa (n. 2000m2) työskentelee reilut 100 työntekijää päivittäin. Mataran toimistohuoneisiin oli aktiivisesti pitkin vuotta kysyntää, niin ettemme pystyneet kaikille halukkaille vuokratilaa tarjoamaan. Myös kokous- ja ryhmätilojen käyttöaste on lisääntynyt vuosien varrella. Kun vuonna 2013 Mataran toimijoiden lisäksi eri käyttäjiä oli 153, oli tiloissa vuonna 2014 ulkoisia käyttäjiä jo 174. Kaikkiaan kokoushuoneita käytettiin vuonna 2014 reilut 9200 tuntia, joka on lähes kolmesataa tuntia enemmän kuin edellisenä vuotena. Matara edistää jo tilojensa puolesta järjestöjen kehittämis- ja vaikuttamistoimintaa sekä parantaa näiden toimintamahdollisuuksia. Kokous- ja ryhmätiloissa on pidetty erilaisia kokouksia toiminnansuunnittelusta vertaisryhmiin ja kädentaitoihin sekä yhdistysten hallituksen kokouksia, vapaaehtoistoiminnan perehdyttämistä, työnohjausta, luentoja ja seminaareja.



KOKOUSHUONEET	TUNNIT VUOSI 2012	TUNNIT VUOSI 2013	TUNNIT VUOSI 2014
Sisäiset toimijat	5200h/vuosi	5818h/vuosi	5917h/vuosi
Mataran ulkopuolisia toimijoita	2100h/vuosi (92)	3107,5h/vuosi (157)	3288,5h/vuosi (174)
Yhteensä	7300h/vuosi	8925,5h/vuosi	9205,5h/vuosi



YHTEISÖLLISYYTTÄ RAKENTAMASSA

Vuonna 2014 kiinnitettiin yhä enenevässä määrin huomiota Matarassa työskentelevien työntekijöiden työhyvinvointiin. Vuosi toisensa jälkeen saaduista palautteisista voi todeta Mataran hyväksi asiaksi sen, että työntekijät ovat saaneet Mataraan tullessa työyhteisön. Edelleen tämä työyhteisöasia koetaan tärkeäksi asiaksi. Työntekijät ovat saaneet apua ongelmatilanteissa naapurihuoneesta, yhteistyön tekeminen on onnistunut paremmin, kun epävirallisia keskusteluja, tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelua on voinut käydä taukokuoneessa.

Viime vuonna yhteisöllisyyden kehittämiseen kiinnitettiin huomiota myös toimijatapaamisten suhteen. Koska Matara toimii kahdessa eri rakennuksessa, oli aiemmin molemmilla puolilla omat toimijatapaamiset joka toinen kuukausi ja koko Mataran väen toimijatapaamisia pari kertaa vuodessa. Mataran kehittämis- ja kesäpäivillä päädyttiin toimijatapaamisten yhdistämiseen, jolloin saatiin vielä enemmän luotua toimijoiden välillä yhteisöllisyyttä. Tapaamiset ovat edelleen kaikille avoimia. Syksystä lähtien koko Mataran väen toimijatapaamisia toteutettiin kaksi kertaa ja osallistujia tapaamisissa oli 25. Lisäksi yhteisöllisyyden kehittämiseen loimme uusia areenoja: nyyttärilounas, lounastreffit ja muut työhyvinvointiin liittyvät tapahtumat. Nyyttärilounaita pidettiin kaksi kertaa, joissa molemmilla kerroilla oli osallistujia reilut 20, lounasraveissa oli mukana 12 mataralaista. Joulukuun rahiskahveilla ja pikkujouluhin osallistui 47 mataralaista.

Haasteena yhteisöllisyyden kehittämisessä on edelleen se, että osa toimijoitamme on vapaaehtois pohjalta toimivia ja osa on Matarassa päivisin päätyötään tekeviä työntekijöitä. Näin ollen yhteisten aikojen sovittaminen tapaamisten ja tapahtumien järjestämisen suhteen tuovat haastetta.

Yhteiset tilaisuudet vuonna 2014

Päivä	Tilaisuus	osallistujamäärä
4.6.14	Kesäretki Mikkeliin	22
20.10.14	Nyyttärilounas	20
10.12.14	Lounasravit	12
15.12.14	Nyyttärilounas	23
18.12.14	Rahiskahvit + pikkujoulut	47



Pukeudu punaiseen-päivä, vapaaehtoistyön päivä, etätyöpäivätempaus, Mataran kehittämis- ja kesäpäivät ja NuoVo -hankkeen unelmatyöpaja yhteisöllisyyttä rakentamassa.



MATARASSA TAPAHTUI VUONNA 2014

MITÄ?	KÄVIJÄT/OSALLISTUJAT
Kokonaiskävijämäärä	63 778/ vuosi
Kävijöitä Mataran kohtaamispaikassa	16 156
Suurimpia tapahtumia/tilaisuuksia	
Mataran 2-vuotissynttärät	290
Kirpputori	150
Tourujoen Yö -tapahtuma	4500
Matka halki Mataran päivä – suunnistus järjestöjen maailmaan (oppilaitokset)	266
Vapaaehtoiseksi! – messut	300
Käytetty käy kuusen alle	230
Operaatio Joulupu	500
Matara tutuksi	kokonaismäärä: 473/ vuosi
Tutustujia Matarassa (32 eri ryhmää)	442
Jyväskylän neuvonnan teemapäivä (6.2.)	31
Mataran säännölliset toiminnot	
Mataran aamukahvit (9 kertaa)	102
Mataran muuvit (5 kertaa)	145
Mataran luennot (8 kertaa)	174 + livenä luentoa seuranneet 47
Mataran Arki-info (7 kertaa)	73
Kuntalaiset - päättäjät keskustelutilaisuuudet (1 kerta)	26 (valtuutettuja 8, virkamiehiä 3, yleisöä 15)
Hyvinvointiin liittyvät tempaukset (kaikille avoimet)	
Taukojumppa (19 kertaa)	291
Kahvakuula (7 kertaa)	41
Työhyvinvointiin liittyvät tempaukset mataralaisille	
Kesäretki Mikkeliin	22
Etätyöpäivätempaus (1 kerta)	7
Yhteiset lounaat (nyyttarit, lounastreffit) (3 kertaa)	55
Rahiskahvit ja pikkujoulut (1 kerta)	47
Sisäisiä koulutuksia (2 kertaa)	18

Mediassa
Matara oli
esillä vuonna
2014
31 kertaa.

Videokanava:
<https://www.youtube.com/user/matarajkl>

Kävijöitä
Mataran
kotisivulla
vuonna 2014 oli
141 004.

Mataran
facebook-
sivulla tykkääjiä
vuoden 2014
lopussa 625.

Matara toimii verkostojen rakentajana niin järjestöille kuin yhteistyölle oppilaitosten ja julkisen sektorin suhteen. Mataran tavoitteista kaksi ja kolme nivoutuvat hyvin kiinteästi yhteen. Matarassa toimivat yhteisöt tekivät verkostotyötä keskenään ja mukana yhteistyön tekemisessä oli myös Mataran ulkopuolisia toimijoita. Toimintavuoden aikana tavoitteena oli Mataran olemassa olevien toimintojen vakiinnuttaminen (luennot, aamukahvit, muuvit) ja uusien toimintojen kehittäminen (Arki-infot ja kuntalaiset – päättäjät tilaisuus).

Mataran aamukahvit ja kuntalaiset – päättäjät tilaisuudet toteutettiin yhteistyössä Jyväskylän kaupungin kanssa ja Mataran luennot puolestaan oppilaitosyhteistyössä. Mataran muuvit ja Arki-info toteutettiin järjestöjen keskinäisen yhteistyön tuloksena. Lisäksi muuveissa tehtiin yhteistyötä Jyväskylän liikuntakeskusyritysten, liikuntajärjestöjen ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa. Säännöllisesti toteutettavat toiminnot toteutuivat pääsääntöisesti (paitsi syksyn ensimmäisessä Arki-infossa ei ollut osallistujia) ja ne olivat onnistuneita. Mataran säännöllisesti toteutettavia toimintoja toteutui vuoden aikana 29 ja niissä oli osallistujia yhteensä 494 henkilöä. Kuntalaiset-päättäjät keskustelutilaisuus järjestettiin yhden kerran, jossa valtuutettuja ja virkamiehiä oli paikalla 11 ja yleisöä 15.

Vuoden aikana yhteistyötä tehtiin erilaisten tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämisessä niin järjestöjen kuin oppilaitosten, kaupungin kuin yritystenkin kanssa. Tapahtumia oli 18, joista Mataran väen vuosittain tekemän toimintasuunnitelman mukaisia tapahtumia (esim. Mata-

ran synttärit, Matka halki Mataran ja Tourujoen Yö) vakiinnutettiin. Mataran synttäreillä oli osallistujia 290, Matka halki Mataraan osallistui 266 opiskelijaa ja Tourujoen Yössä kävi 4500 kävijää. Lisäksi Matara oli yhteistyössä järjestämässä esimerkiksi Elävän kirjaston koulutusta Allianssi ry:n kanssa ja oppilaitosten (Humak, JAMK, Yliopisto – työelämäpalvelut) kanssa monialaisten opiskelijatiimien projektien kautta neljä erilaista tempausta, joista yksi oli kaikille avoin Käytetty käy kuusen alle –ilmaistori, jossa kävijöitä oli 230. Matarassa olevat toimijat ja eri projektit tekivät tiivistä yhteistyötä keskenään ja mukana yhteistyössä oli myös keskuksen ulkopuolisia toimijoita. He järjestivät vuoden aikana mm. yhteispäivystystä, koulutuksia, keskustelutilaisuuksia jäsenilleen ja vapaaehtoistyön infoja.

Kansalaistoiminnankeskus Matara on avannut uusia yhteistyömahdollisuuksia mm. hyvinvointia edistävien toimijoiden ja sosiaalijärjestöjen välille. Vertaisryhmätöiminnan yhteinen organisointi (mm. koulutus, tiedotus, tuki) ja tilojen tarjoaminen vertaisryhmille ovat mahdollistaneet monen kansalaisjärjestön toimintamahdollisuuksia. Mataraan on löytynyt paikka yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoiminnalle. Paljon on Matarassa jo toimintaa ja ihmisille erilaisia toiminnanpaikkoja. Kehittämistyö jatkuu edelleen ja mukaan otetaan lisää toimijoita toteuttamaan toimintaa.

Viime vuosi vierähti nopeasti. Taloudellisesti vuosi oli tiukka ja kaikki tapahtumat ja tilaisuudet pyrittiin tekemään hyvin pienellä budjetilla. Tähän nähden tapahtumat ja tilaisuudet onnistuivat yli odotusten.

*Tourujoen Yön yhteisöllinen taideteos lähtee lentoon.
Kuva: Touho Häkkinen*

SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus on osoittanut tarpeellisuutensa järjestöjen ja muiden kansalaistoimijoiden toiminta-areenana. Pysyviä vuokralaisia, joilla on oma toimitila talossa, oli vuoden lopussa 16, pääasiassa järjestöjä. Sepänkeskuksessa on seitsemän kokoontumistilaa, joita käyttää yli 60 eri toimijaa. Suurin osa käyttäjistä on vakiovuoron talon kokoontumistiloista varanneet yhteisöt, mutta myös kertaluonteisesti tiloja varataan. Kokous- ja kokoontumistiloissa kävijöitä on ollut vuonna 2014 yhteensä 43 326 (42 950 vuonna 2013), käyttötunteja 6554 (6178) ja käyttökertoja 2382 (2160).

Sepänkeskus juhli 28.10.2014 kahdettakymmenettä toimintavuottaan. KYT:n hallinnoimana ja koordinoimana talo on toiminut elokuusta 2012 alkaen.



MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA

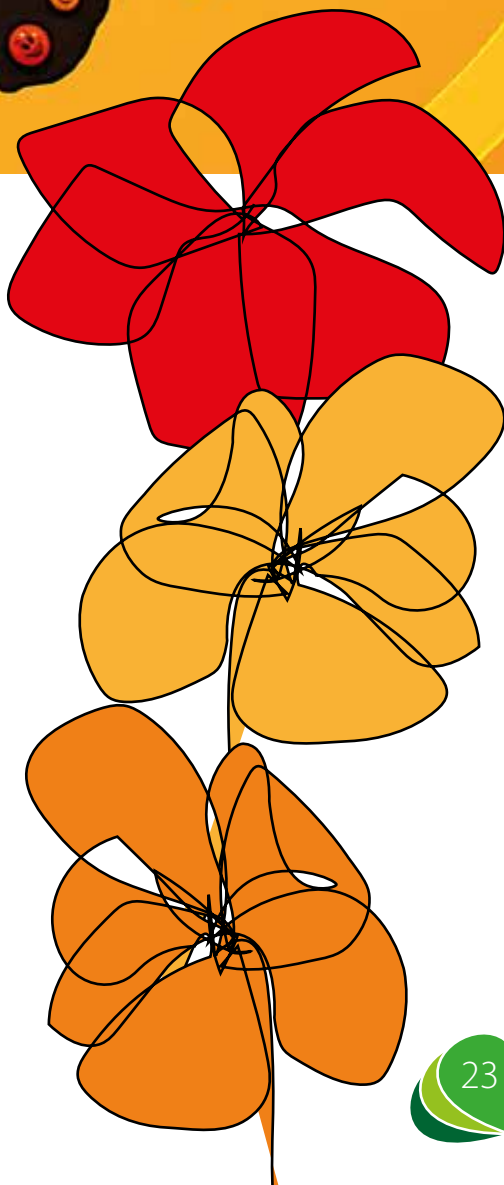
Monikulttuurikeskus Gloria palkittiin Keski-Suomen rauhanpalkinnolla. Perusteluina oli, että Monikulttuurikeskus Gloria on toiminnallaan edistänyt vahvasti rauhan puolesta tehtävää työtä sekä nostanut esiin väkivallan ja sodan vastaisen työn merkitystä. Gloria edistää suvaitsevaisuutta ja näin toimii myös rauhankasvatuksen foorumina. Gloria toimii tasa-arvon puolesta, rasismia ja ennakkoluuloja vastaan tekemällä yhteiskunnallista vaikuttamistyötä järjestämällä tapahtumia ja keskustelutilaisuuksia monikulttuurisuudesta.

Monikulttuurikeskus Glorian tavoitteena on tarjota kaikille jyvaskyläläisille paikka missä kohdata monikulttuurisuuden tiimoilta. Gloria on kohtaamispaikka, joka tarjoaa kävijöilleen toimintaa johon on helppo mennä mukaan. Gloriassa vasta maahantullut voi osallistua suomenkielen ryhmiin tai hän voi toimia osaamansa kielen opettajana. Toiminnassa on huomioitu erityisryhmät kuten kotivanhemmat ja ikääntyneet maahanmuuttajat, joiden kohtaamiset arjessa supistuvat usein oman kodin ympäristöön. Yhdessä tekeminen luo yhteenkuuluvuutta ja turvallisuutta. Monikulttuurikeskus Gloriassa työskenteli kolme työntekijää sekä kolmena päivänä viikossa Info Glorian neuvvoja. Samoissa Glorian tiloissa toimi myös nuorten hanke Mä oon mukana, jonka kolme työntekijää piti huolen nuorista kävijöistä tarjoamalla mm. koulunjälkeistä toimintaa ja läksykerhoja. Monikulttuurikeskus on suosittu harjoittelupaikka. Gloriassa oli vuoden aikana 33 harjoittelijaa, joista 18 oli maahan-

muuttajataustaista. Lyhytkestoisimmissa projekteissa oli mukana lähes sata opiskelijaa. Monikulttuurikeskus Glorian toimintaan osallistui vuoden aikana 180 vapaaehtoista.

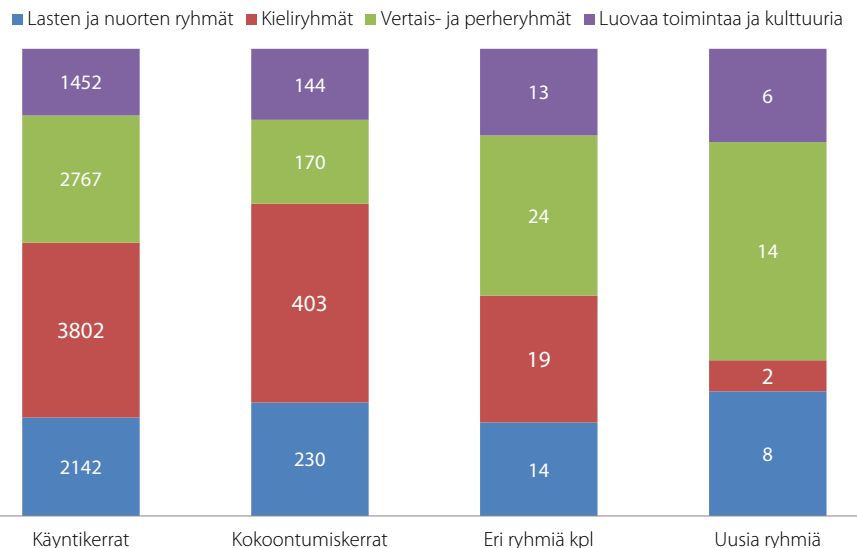
Gloria oli työelämäkumppanina Jyväskylän ammattikorkeakoulun hallinnoimassa kansainvälisessä Soulbus-projektissa. Projektissa kehitetään yhdessä kuuden partnerin kanssa työpaikkaohjaajien monikulttuurista osaamista. Glorian työntekijät osallistuvat eri työryhmiin, jotka koskivat maahanmuuttajuutta ja monikulttuurisuutta. Glorian edustus on kolmessa ohjausryhmässä sekä Keski-Suomen ETNO:ssa. Glorian ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa.

Kehittämistyötä Gloriassa tehtiin vuoden aikana mm. omakielisen neuvonnan esiselvityksellä, joka pohjusti vuoden 2015 alusta alkanutta ESR-rahoitteista Info Gloria – maahanmuuttajaneuvonnan kehittämishanketta.

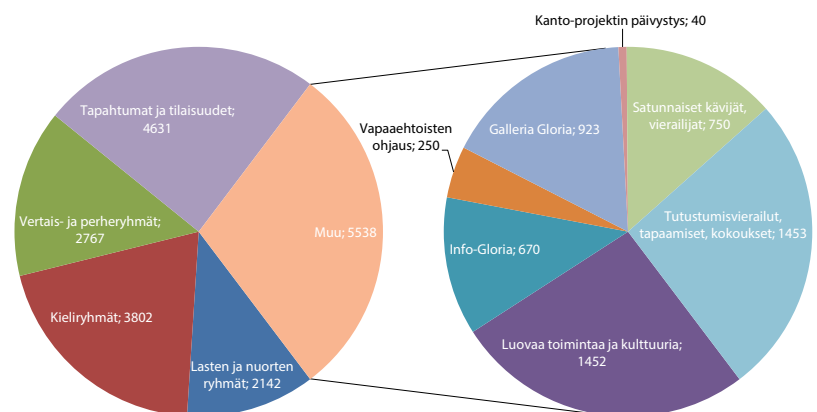


Glorian vuosi 2014 oli varsinainen tekemisen vuosi. Monikulttuurikeskus Gloriassa toimi vuoden aikana 71 ryhmää, joissa kävi yhteensä 12 270 kävijää. Uusia toimintaryhmiä vuoden aikana syntyi 26. Uusina ryhminä aloittivat mm. hollantilainen perheryhmä ja persiankielisten vertaisryhmä. Kieliryhmiä toimi kaikkiaan 20. Vapaaehtoisille järjestettiin vuoden aikana yhdeksän koulutuksellista tilaisuutta ja kaksi virkistysiltää. Viikoittain tarjottiin mahdollisuus yksilölliseen ohjaukseen, joita kertyi vuoden aikana 250. Gloriassa oli vuoden aikana 71 tapahtumaa, joihin osallistui kaikkiaan 4631 kävijää. Monimessi -perhekahvila vietti marraskuussa 10-vuotisjuhliansa tarjoamalla lapsiperheille hauskan juhlan, johon osallistui 170 isoa ja pientä juhlijaa. Naisten päivän juhla järjestettiin yhdessä usean eri toimijan kanssa ja se keräsi keväisenä lauantaina Gloriaan 150 kävijää. Rasisminvastaista päivää ja Nouruzta vietettiin jälleen maaliskuussa, Gloria oli mukana myös Yläkaupungin yössä, Kuokkalan basaarissa, seniorimessuilla, vapaaehtoisten messuilla sekä Tourujoen yössä Matarassa. Maaliskuussa glorialaiset osallistuivat suurella porukalla kaupunginkirjastossa järjestettyyn SPR:n Pakolaisteltilä -tapahtumaan; Gloria siirsi päiväksi kaiken toimintansa kaupunginkirjastoon. Glorian kesäretki suuntautui Lehtisaareen, jonne menttiin 30 retkeilijän kanssa yhdessä veneellä. Syksyllä Gloria järjesti yhdessä kirkon lähetystyön kanssa Nenäpäivän tapahtuman. Gloria järjesti myös ihmisoikeuskoulutuksen Ihmisoi-keusliiton kanssa sekä SPR:n kanssa yhdessä luennon pakolaisuudesta.

Ryhmätoimintaa Gloriassa



Glorian kaikki kävijät

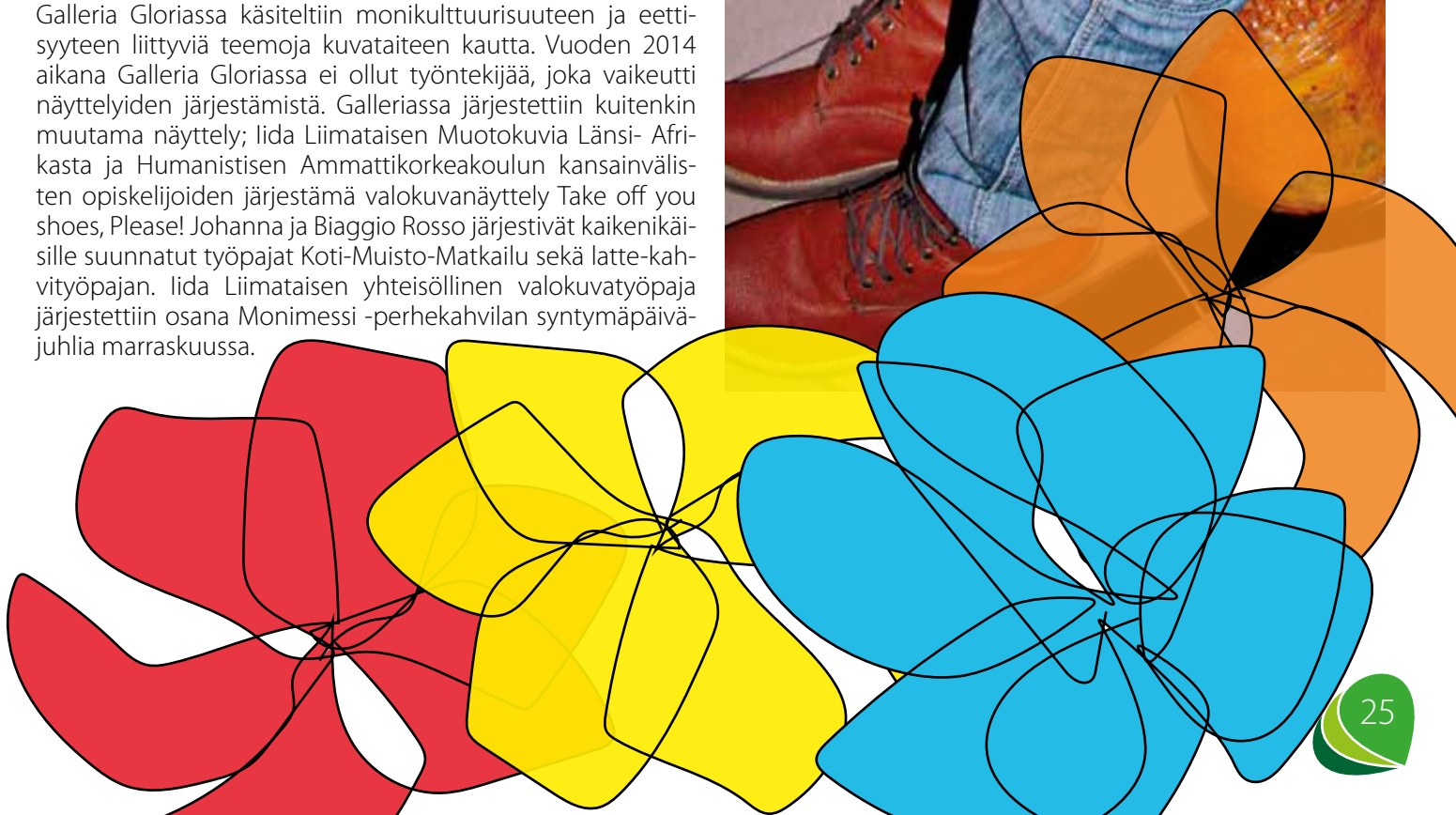


Glorian kulttuuri-iltoja järjestettiin vuoden aikana seitsemäntoista, iltoihin osallistui 528 henkilöä. Gloria aloitti kansainväliset kirjailijavierailut yhteistyössä Jyväskylän kaupunginkirjaston, taiteen edistämiskeskuksen, Pohjola-Nordeenin sekä Keski-Suomen kirjailijoiden kanssa. Ensimmäisenä vieraana Gloriaan saatiin Hassan Blasim, joka on rankattu mm. Briteissä kymmenen kiinnostavamman kirjailijan joukkoon. Kahdeksaan Etno-Kafeeseen osallistui yhteensä 326 ihmistä. Gloriassa tai sen tapahtumissa oli vuoden aikana yhteensä 18 392 käyntikertaa.

Glorian monikulttuurisissa itsenäisyyspäivän juhlissa, jotka pidettiin toistamiseen Veturitalleilla, oli 300 osallistujaa. Juhlapuhujaksi saimme palkitun kilpajuoksijan Wilson Kirvan. Itsenäisyyspäivän juhlissa Monikulttuurikeskus Glorian vuoden vapaaehtoisena palkittiin suomenkielen ryhmien vapaaehtoiset. Monikulttuurikeskus Glorian suomen kielen ryhmiä ovat Glorian ABC, Luetaan yhdessä, Kielipaja sekä Suomen kielen tukiovetus. Näistä ABC-ryhmä kokoontuu kaksi kertaa viikossa, muut kerran viikossa. Osallistujamäärät ovat kasvaneet. Viikoittain suomen kieliryhmiin Gloriassa osallistuu lähes sata oppijaa ja neljäkymmentä vapaaehtoista ohjaajaa. Ryhmissä vapaaehtoiset ohjaavat kielen oppimista pareittain tai pienryhmissä. Vapaaehtoiset räätälöivät yhteiset hetket jokaisen oppijan suomen kielen taitoihin ja tavoitteisiin sopiviksi. Ryhmien vastuuhenkilöt ovat tuottaneet uutta materiaalia, osallistuneet Glorian yhteiseen kehittämistyöhön sekä ohjanneet ja koordinoineet ryhmiensä toimintaa ja vapaaehtoisia.

Info Gloriassa maahanmuuttajien neuvontakielinä olivat suomi ja englanti. Info Glorian tavoitteena on tarjota maahanmuuttajille matalan kynnyksen neuvontapalveluita ja tietoa tarjolla olevista palveluista. Neuvontaa ovat voineet saada kaikki Jyväskylässä tai ympäristössä asuvat maahanmuuttajat. Vuoden 2014 aikana Info Gloriassa oli yhteensä 367 käyntiä. Vuoden asiakaskäynneistä suurin osa oli henkilökohtaisia asiointeja neuvontapisteessä. Neuvontaa oli mahdollista saada myös puhelimitse sekä sähköpostilla.

Galleria Gloriassa käsiteltiin monikulttuurisuuteen ja eettisyyteen liittyviä teemoja kuvataiteen kautta. Vuoden 2014 aikana Galleria Gloriassa ei ollut työntekijää, joka vaikeutti näyttelyiden järjestämistä. Galleria Gloriassa järjestettiin kuitenkin muutama näyttely; lida Liimataisen Muotokuvia Länsi-Afrikasta ja Humanistisen Ammattikorkeakoulun kansainvälisten opiskelijoiden järjestämä valokuvanäyttely Take off you shoes, Please! Johanna ja Biaggio Rosso järjestivät kaikenikäisille suunnatut työpajat Koti-Muisto-Matkailu sekä latte-kahvityöpajan. lida Liimataisen yhteisöllinen valokuvatyöpaja järjestettiin osana Monimessi-perhekahvilan syntymäpäiväjuhlia marraskuussa.



MÄ OON MUKANA!



*Hankkeen projektipäällikkö Tiinu on
niin mukana!*

Mä oon mukana! –hanke aloitti toimintansa 1.3.2013 jolloin kaksi työntekijää, projektipäällikkö Tiinu Ristinen ja projektityöntekijä Emmanuel Sibomana aloittivat työnsä. Toisen toimintavuoden alussa 1.3.2014 Tanja Drabczyk liittyi työtiimiin. Mä oon mukana! konkreettinen tavoite on tavoittaa ja kohdata maahanmuuttajanuoria ja vanhempia sekä tukea heidän voimaantumista ja kiinnittymistä suomalaiseen yhteiskuntaan. Hankkeen kohderyhmänä ovat monikulttuuriset nuoret sekä heidän perheet, huoltajat ja vanhemmat. Hanke toimii Jyväskylän alueella. Hanketta rahoittaa Raha-automaattiyhdistys. Hanketyöntekijöiden toimisto sijaitsee Kansalaistoiminnan keskus Matarassa ja hyvin luonnollinen ja toimiva toimintaympäristö hankkeelle on Monikulttuurikeskus Gloria. Gloriassa käy vanhempia esimerkiksi opiskelemaan suomea ja näin tavoitamme vanhempia ja heidän nuoriaan. Kun vanhemmilla on luottamus tilaan ja toimijoihin niin heidän on helpompi päästää lapsensa osallistumaan toimintaan.

Vuonna 2014 toiminnassa oli mukana 118 nuorta. Nuoret olivat 25:stä eri kansallisuudesta ja 58 oli iältään 13–17-vuotiaita ja 46 nuorta oli 18–29-vuotiaita. Alle kohderyhmän (alle 13v) oli kahdeksan lasta ja yli kohderyhmän (29v) oli kuusi nuorta. Osa nuorista osallistui

säännölliseen viikkotoimintaan, osa leireille ja osan kanssa tehtiin intensiivistä yksilötyöskentelyä. Yksilöohjauksessa on ollut 22 nuorta ja 21 vanhempaa, heidän kanssaan on ollut yhteensä 192 ohjauskertaa ja neljä kotikäyntiä. Toiminnassa mukana olleet nuoret ovat vieneet alusta lähtien työntekijöiden työajasta suuren osan, perhetyölle ei ole jäänyt kunnollisia resursseja.

Hankkeessa on pyritty vastaamaan nuorten tarpeisiin, kuulemaan heidän ideoitaan sekä tukemaan näiden ideoiden toteutumista. Nuorten omista ideoista lähti liikkeelle myös Twibuke-elokuvaprojekti, jonka ydinryhmä koostuu yhdeksästä nuoresta miehestä. Kaiken kaikkiaan elokuvan teossa on ollut mukana noin 20 nuorta. Nuoria ovat olleet auttamassa ja tukemassa elokuvanteon ammattilaisia. Projektille on saatu rahoitus Cimon Youth in Action nuorisaloitteesta ja Myrsky – projektista. Elokuva suunniteltiin ja kuvattiin kolmen leiriviikonlopun aikana.

Läksykerho on maanantaista torstaihin ja siellä avustajina toimivat vapaaehtoiset. Vapaaehtoiset ovat pääasiassa ammattikorkeakoulun ja yliopiston opiskelijoita. Läksykerhossa oli 49 kävijää ja käyntikertoja kertyi vuodessa 967. Vapaaehtoisten käyntikertoja oli 187. Perjantaisin kokoontuva Perjantai

Pulinat on toiminnallinen, avoin, suomen kielen puhumista tukeva ryhmä. Perjantai Pulinoiden teemat suunnitellaan kauden alussa nuorten kanssa ja nuoret saavat vastuuta eri teemojen suunnittelusta ja toteutuksesta. Perjantai Pulinoissa kokoontui 32 nuorta ja käyntikertoja kertyi 294. Englannin opiskeluryhmä oli toiminnassa myös koko vuoden. Siihen osallistui 13 nuorta ja käyntikertoja oli 141.

Järjestimme tukiparikoulutuksen ja sen jälkeen yksi tukipari saatiin toimimaan. Olemme tulleet siihen tulokseen että nuoret vierastavat parityöskentelyä ja toimivat mieluummin pienryhmissä kuin pareittain. Tämän takia panostamekin ensi vuonna enemmän pienryhmä työskentelyyn. Yhteisössä voimaa –hankkeen ja Suomen Pakolaisavun järjestämälle vertaisryhmän ohjaajakoulutukseen osallistui kaksi nuorta.

Nuoria polutettiin muiden palveluiden piiriin esimerkiksi Nuorten Taide-työpajalle, mielenterveyspalveluihin, työllistämispalveluihin ja –hankkeisiin sekä harrastuksiin. Harrastustoimintaan poluttamisen tarve vahvistui ja hanketyöntekijä vei nuoria harrastuksien pariin 65 nuorta, 24 kertaa. Myös vanhempia polutettiin työllistämispalveluiden ja –hankkeiden pariin.

Myös nuorille ja vanhemmille on ollut yhteisiä tapahtumia mm. tyttöjen ja naisten illat sekä kansainvälisen tyttöjen päivän juhla (kolme kertaa) sekä perhekahviloita neljä kertaa kevään aikana. Kahviloiden osallistujamäärä oli yhteensä 91. Tyttöjen ja naisten iltojen osallistujamäärä oli 128 henkilöä. Maaliskuussa järjestimme perheleirin, josta saimme todella hyvää palautetta. Perheleirin osallistujamäärä oli 40 henkeä, puolet lapsia ja puolet aikuisia. Perhekahvilaa sekä perheleiriä oli yhteistyössä järjestämässä JAMK:in moniammatillinen opiskelijatiimi, jossa oli 13 opiskelijaa.

Mä oon isä! –ryhmä on kaikille isille avoin ryhmä joka on toiminut vuoden ajan. Ryhmä tavoitti 15 isää lapsineen ja kokoontui vuoden aikana 14 kertaa. Kokoontumissa oli 157 käyntikertaa kun lasketaan isät ja lapset yhteen. Näidenkin tapahtumien ja keskusteluiltojen kautta tavoitettiin vanhempia ja perheitä.

Nuorten omia leirejä järjestettiin kesäkuussa yksi. Leirillä oli 16 nuorta, joista kolme oli vapaaehtoisia vanhempia ryhmänohjaajanuoria. Leiri järjestettiin yhteistyössä kaupungin nuorisopalveluiden ja Katulähetyksen kanssa.

Hiihtolomalla ja heinäkuussa järjestettiin nuorten toiveesta työpajoja. Keväällä pajat sisälsivät kokkailua, keilailua, laskettelun opettelua, huovutusta ja leivontaa. Osallistujia oli yhteensä 46. Heinäkuussa taitotyöpajat sisälsivät kädentaitoja mm. sadekepin, tuikkurasian, helmiavaimenperän, unisiepparin, kokkailua ja fantasianuken valmistusta. Taitotyöpajojen osallistujia oli 24.

Maaliskuussa järjestettyyn Mahiskoulutukseen osallistui 13 henkilöä, suurin osa maahanmuuttajia ja muutama maahanmuuttajien kanssa toimiva henkilö. Mahis-koulutuksen käynyt ohjaaja suunnittelee vaikeassa elämäntilanteessa olevien nuorten kanssa projektin, johon voi hakea toiminta-avustusta Nuorten Akatemialta. Tavoite vuodelle 2014

oli 2-3 mahisryhmää. Koulutuksen jälkeen on nuorten pienryhmiä /projekteja ollut toiminnassa kuusi, nämä ovat tanssi-, päiväretki-, yöretki-, koripallo-, valokuvaprojekti ja Young dreams-ryhmä. Näissä ryhmissä oli yhteensä 618 käyntikertaa.

Harjoittelijoita hankkeen toiminnassa oli yhteensä 15. Harjoittelut liittyivät suomen kielen opintoihin, ammattiopintoihin, TET-harjoitteluun tai kuntoutukseen.

Vapaaehtoistoimijoita oli avustamassa säännöllisessä ryhmätoiminnassa, läksykerhossa, Perjantai Pulinoissa ja englannin opetuksessa. Vapaaehtoistoimijoita oli yhteensä 60. Vapaaehtoisille järjestettiin koulutuksia keväällä ja syksyllä, sekä kiitosillat toukokuussa ja joulukuussa. Vapaaehtoisten koulutukset liittyvät mm. maahanmuuttajuuteen, vapaaehtoisuuteen, monikielisyyteen, opettamiseen ja ohjaamiseen.

Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa järjestettiin nuorille, vanhemmille ja perheille suunnattuja tapahtumia. Yhteistyötä olemme tehneet mm. monikulttuurisessa nuorisotyöntiimissä, tyttöjen ja naisten projektien kesken sekä oppilaitosyhteistyötä. Yhteistyötahojen kanssa on kehitetty toimintaa ja yhteistyö on ollut vahvaa ja konkreettista mm. Monikulttuurikeskus Glorian, Jyväskylän kaupungin nuorisotyön ja maahanmuuttajapalveluiden, Polku Kotiin, Avaimet Onnistumiseen ja Oiva ja Ilona -hankkeiden kanssa. Yhteistyötä on ollut tilojen käytössä, markkinoinnissa ja ohjaajaresursseissa, sekä suunnittelussa ja toteutuksessa. Keskustelua Kasvatuksesta -illat järjestettiin kahdeksan kertaa ja osallistujia oli 261. Lokakuussa järjestettiin kansainvälinen tyttöjen päivä, johon osallistui 70 kävijää. Myös muiden toimijoiden kanssa on yhdessä järjestetty tapahtumia ja osallistuttu tapahtumiin mm. Yläkaupungin Yö, perheleiri, kesäretki, kaupunkisuunnistus, kesäleiri nuorille, Kuokkalan syysbasaari sekä Tourujoen Yö –tapahtumat.



YHTEISÖSTÄ VOIMAA

Kaksivuotinen Yhteisöstä voimaa - hanke aloitti huhtikuussa 2014 Euroopan Pakolaisrahaston (ERF) rahoituksella. Hankkeen tavoitteena on tukea pakolaisperheitä arjessa ja kasvatuksessa sekä ennaltaehkäistä perheissä ongelmien kasautumista. Hankkeen yhteistyökumppanina ovat Pelastakaa lapset ja Jyväskylän kaupunki.

Toimintavuoden aikana Pelastakaa Lapset ry toteutti yhden tukiperhekoulutuksen, johon hakeutui viisi maahanmuuttajataustaista perhettä tukiperheeksi. Pelastakaa Lapset ry haastatteli ja valitsi näistä kolme perhettä tukiperhekoulutukseen. Koulutukseen valituista perheistä yksi pakolaistaustainen perhe osallistui ja suoritti koulutuksen (18h). Jyväskylän kaupungin maahanmuuttajapalvelut on ollut mukana kehittämässä koulutukseen erityisen monikulttuurisen koulutusosion (4h), jossa on keskitytty pakolaisperheiden kotoutumisen haasteisiin. Monikulttuurinen koulutusosio on suunnattu maahanmuuttajataustaisille perheille. Muilta osin koulutus toteutetaan normaalin tukiperhekoulutusmallin mukaan, johon maahanmuuttajataustaiset perheet osallistuvat yhdessä kantasuomalaisten tukiperheiden kanssa. Hankkeen jälkeen monikulttuurinen koulutusmoduuli jää osaksi Pelastakaa Lapset ry:n tukiperhekoulutusmoduulia, joka voidaan aina tarvittaessa ottaa osaksi tukiperhekoulutusta.

Vertaisryhmätoiminta käynnistettiin Suomen Pakolaisavun vertaistoimintamallilla, jossa vertaisryhmää ohjaa työparina itse kotoutumisprosessin läpikäynyt maahanmuuttaja sekä sosiaali- tms. alan ammattilainen. Toimintavuoden aikana järjestettiin yksi vertaisryhmäohjaajakoulutus (11h), johon osallistui 18 vertaisryhmäohjaajaa 11:sta eri kulttuu-

rista. Koulutuksen myötä Monikulttuurikeskus Gloriassa on käynnistynyt kaksi vertaisryhmää haavoittuvassa asemassa oleville pakolaisille (persiankielisten ryhmä ja arabiankielisten ryhmä), joihin on osallistunut yhteensä 12 pakolaista (afganistanistanilaisia, kurdeja sekä sudanilaisia). Ryhmät kokoontuivat kerran viikossa kahden tunnin ajan (syys-joulukuu 2014). Ohjaajina toimivat ryhmässä Monikulttuurikeskuksen maahanmuuttajataustaiset vertaisohjaajat sekä Monikulttuurikeskuksen ohjaaja ja Yhteisöstä Voimaa -hankkeen projektipäällikkö. Vertaisryhmätoiminta jatkuu osana Monikulttuurikeskus Glorian toimintaa hankkeen jälkeen.

Hankeessa on käynnistetty yhteistyö Suomen Pakolaisavun Kasvokkain -toiminnan kanssa. Pakolaisavun kouluttajat ovat kouluttaneet Jyväskylässä 25.8. Monikulttuurikeskus Glorian työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita vertaistoiminnan käynnistämisestä sekä 19 - 20.9.2014 vertaisohjaajia käynnistämään ja ohjaamaan vertaisryhmiä. Suomen Pakolaisavun koulutuksesta muokataan hankkeen aikana Monikulttuurikeskus Gloriaan oma vertaisohjaajakoulutuspaketti, jota toteutetaan hankkeen jälkeen 1-2 krt vuodessa Monikulttuurikeskuksen omana toimintana ja omalla työpanoksella. Hankkeen suunnitelman mukaisesti on käynnistetty vertaisryhmätoimintaa haavoittuvassa asemassa oleville pakolaisille Monikulttuurikeskus Gloriassa. Vertaisryhmiä on käynnistetty persiankielisille, johon on osallistunut 10 henkilöä, ja arabiankielisille, johon on osallistunut kaksi henkilöä.

Yhteisöstä voimaa – hankkeen projektipäällikkönä on toiminut vuoden 2014 loppuun saakka Anni Viinikainen.



PÄÄTTYNEET HANKKEET

ESR – HANKKEET

Vanhan ohjelmakauden 2007 - 2013 rahoituksella toimivat hankkeet jatkuivat vielä osin vuoden 2014 puolella.

Välittäjäorganisaatiohanke **Välittäjä PLUS** toimi ajalla 1.6.2011 – 31.3.2014.

Välittäjäorganisaatiohankkeen osahankkeet päättyivät jo vuoden 2013 lopussa. KYT:ssa hoidettiin vuoden 2014 alussa vielä hankkeen loppuraportointi ja maksatushakemukset ym. loppuselvitykset. Projektipäällikkönä toimi Eija Lappi 31.3. saakka ja projektiassistenttina Päivi Varakas 6.2.2014 saakka.

KIERTO projekti oli kierrätystoiminnan kehittämishanke, jonka toteuttajina toimivat Keski-Suomi kierrättää ry:n jäsenistöön kuuluvat EkoCenter -myymälät. KYT ry toimi projekti hallinnoijana. Projektin toiminta-aikaa jatkettiin ELY-keskuksen päätöksellä ajalle 1.1.- 30.6.2014. Projektin viimeisen puolen vuoden aikana keskityttiin hyvien käytäntöjen juurruttamiseen ja Kierto-projektin ns. ”työkalupakin” materiaalien työstämiseen painovalmiiksi. Työkalupakkiin kuuluivat perehdytyskansio, myymäläkäsikirja sekä kierrätyskeskuksien biologisten uhkien torjuntaa käsittelevä aineisto. Kierrätyspassikoulutuksia järjestettiin vuoden 2014 aikana kolme ja työturvallisuuskoulutuksia seitsemän kappaletta. Kierto projektin loppuseminaari pidettiin 21.5. Jyväskylässä Savutuvan Apajalla.

Hankkeen projektipäällikkönä toimi Markku Hassinen, projektityöntekijöinä Rauna Koivunen ja Jukka Savola sekä projektitiedottajana 2014 alusta Riina Autio.

JÄMSÄN VOIMAVARA – YHDESSÄ ENEMMÄN –KEHITTÄMISHANKE

Jämsän voimavara – Yhdessä enemmän -kehittämishankkeen tavoitteena oli lisätä järjestöjen toimintaedellytyksiä luomalla Jämsään järjestöjen yhteistyöverkosto ja lisäämällä jämsäläisten järjestöjen keskinäistä sekä järjestöjen ja Jämsän kaupungin välistä yhteistyötä. Jämsän voimavara -hankkeen kohderyhmänä olivat jämsäläiset järjestöt, järjestöissä toimivat ihmiset ja Jämsän kaupunki. Hankkeen toteuttamisaika oli 1.1.2013 – 31.3.2014.

Hankkeen päätösseminaari pidettiin 29.1.2014. Hankkeen tuloksena jämsäläiset järjestötoimijat päättivät perustaa yhteisen kattojärjestön, jonka tehtävänä on toimia Jämsän kaupungin alueella olevien yhdistysten, yhteisöjen ja kylien asukkaiden yhteistyöelimenä. Lisäksi hankkeen aikana toteutetut Yhdistysmessut päätettiin toteuttaa uudestaan. Uusi yhdistys, Jämsän Voimavara ry, perustettiin 24.5.2014 toisilla Yhdistysmessuilla. Yhdistysmessut järjestettiin täysin vapaaehtoisin voimin.

Hanketta rahoitti Vesuri-ryhmä ry Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta. Hankkeen projektityöntekijänä työskenteli Tarja Nevalainen. Projektityöntekijän tukena toimi jämsäläisistä järjestöistä ja kaupungin edustajista koottu asiantuntijaryhmä.

PAIKKO – PAIKKA PAJALTA

PAIKKO – Paikka pajalta ESR –hanke jatkoi toimintaansa 1.1.-30.4.2014. PAIKKO oli ESR-osarahoitteinen kehittämishanke, jonka tavoitteena oli edistää työpajojen ja oppilaitosten yhteistyötä tunnistamalla oppimisympäristöjä, kartoittamalla valmentautujien osaamista ja kehittämällä työvalmennuspalvelujen laatua.

PAIKKO toiminnan turvaamiseksi Keski-Suomen ELY-keskus teki vuonna 2012-2013 toteutetusta hankkeesta jatkopäätöksen, jolla toiminnan jatkuvuus turvattiin siihen saakka, että rahoituspäätös nuorten työpaja-avustuksesta saatiin huhtikuussa. Hankkeen viimeisinä kuukausina keskityttiin hankkeen toiminnan jatkuvuuden turvaamiseen ja tulosten levittämiseen. Projektin viimeisinä kuukausina saatiin painosta myös PAIKKO käsikirja, jonka julkistamistilaisuus järjestettiin MATARA –salissa 7.2.

ESR-hankkeen loppuun mennessä oli tunnistettu yhteensä 70 oppimisympäristöä yhteensä 20 eri tutkinnon perusteiden mukaisesti. Projektin ainoana työntekijänä toimi projektipäällikkö Susanna Uusitalo. Projektin osallistivat jo aiemmin mukana olleet Nuorten Taidetyöpaja, SOVATEK ja Uusiotuote ry Jyväskylästä, Äänekosken nuorten työpaja ja Äänekosken Katulähetys, Laukaan Vattipaja ja Puustellin työkyä sekä Muuramen työpaja. Uusina tulivat mukaan Visio-säätiö Saarijärveltä ja Keuruun kaupungin työllistämisen työkokeilu.



PAIKKO®

PAIKKO-mallin jatkokehittäminen ja ylläpito jatkui ESR hankkeen loputtua Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän Nuorten työpajojen valtionavustuksen turvin.

Huhtikuun lopussa toiminta sai päätöksen työpajatoiminnan kehittämiseen myönnetystä valtionavustuksesta. Tämän avustuksen turvin toiminnan jatkuvuus voitiin turvata osa-aikatyövoimalla. Susanna Uusitalo jatkoi PAIKKO-tuotemerkin parissa 50%:lla työajastaan.

Syksyllä aloitettiin valmistautuminen Opetushallituksen tutkintouudistukseen. Kaikkien ammatillisten perustutkinto-

jen tutkintojenperusteiden muuttuminen aiheutti PAIKKO työkalujen muutostarpeen. Siihen varauduttiin neuvottelemalla mukana olevien työpajojen, oppilaitosten ja aluehallintoviraston edustajien kanssa mahdollisuudesta saada rahoitusta tähän päivittämistyöhön.

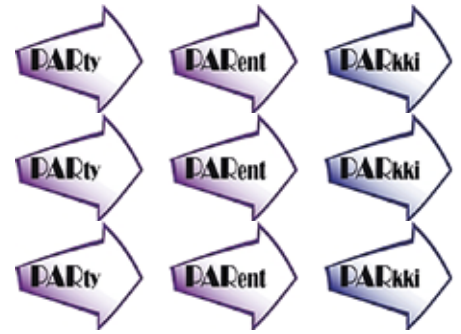
Syyskuussa SYNERGIA –seminaarissa julkistettiin uusi valtakunnallinen osaamistodistusmalli, jonka mukaisesti PAIKKO-todistus pohjaa kehitettiin vastaamaan mallin vaatimuksia. PAIKKO toimii yhteistyössä valtakunnallisessa opinnollistamisen verkostossa, jossa valtakunnallisia linjauksia tehdään.

PAR – JÄRJESTELMÄT

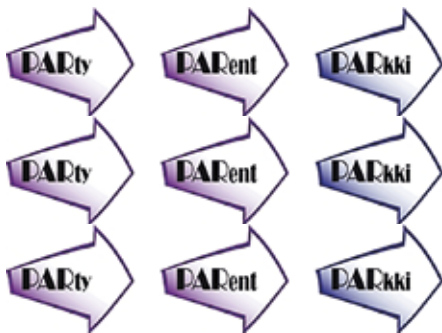
Par-järjestelmät ovat syntyneet työpajojen ja etsivän nuorisotyön tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnastaan. Niiden sisältö pohjautuu suoraan OKM:n valtakunnalliseen työpajakyselyyn (PARty) ja etsivän nuorisotyön kyselyyn (PAREnt).

PARkki on PARty ja PAREnt tilastoja kokoava Excel-ohjelmisto, jolla saa koottua helposti organisaatiokohtaista, alueellista tai valtakunnallista tilastotietoa. Tilasto on luonteeltaan anonyymia ja se on helposti jaettavissa oman organisaation ulkopuolelle valtakunnallisiin tietopankkeihin ja tutkimuskäyttöön.

Tavoitteena on tuottaa vertailukelpoista ja ajantasaista tilastollista tietoa työpajan toiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä. PAR-järjestelmien toiminnan rahoittaa Opetus- ja kulttuuriministeriö.



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



PAR -hankkeessa työskenteli vuonna 2014 kaksi työntekijää:

- Tuulikki Nieminen: Ohjelmistokehitys (hoitovapaa, osa-aikainen)
- Riitta Piesanen: Koulutus ja käyttäjätuki (kokopäiväinen)

Periaatteet ohjelmistojen kehittämiselle vuoden 2014 aikana olivat pääpiirteissään:

- Tavoitteena työntekijöiden työn helpottaminen,
- tilastointi,
- tutkimustyö ja
- valtakunnallisuus.

PAR-ohjausryhmän päätöksellä 23.5.2014, PAR 3- ja 4-versioiden käyttäjiltä pyydetään tilastotiedot jatkossa aina 1/3 vuosittain, jotta tilastoa saadaan tuotettua valtakunnallisen päätöksenteon tueksi läpi vuoden. Samalla päästiin kiinni kolmannen toimintakauden keskeiseen tavoitteeseen käyttäjien sitouttamiseksi ajantasaisen tilaston tuottamiseen. Uusi monipuolisempi PAR4 -versio otettiin käyttöön vuoden 2014 maalikuussa.

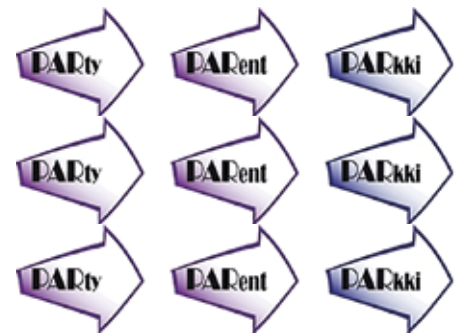
Anonymiteetin käyttöönottoaminen mahdollisti kehitystyön seuraavan vaiheen, eli PARkki -järjestelmän (2014), jolloin tietojen siirtäminen turvallisesti helpottaa tietojen kokoamista ja täten organisaatiokohtaisten, kunta- ja

aluekohtaisten ja jopa valtakunnallisten ajoitettujen raporttien tuottaminen on vaivatonta.

Käyttöönottokoulutuksia järjestettiin vuonna 2014 yhteensä 20 ympäri Suomen. Koulutuksiin osallistui 160 organisaatiosta ja järjestelmän käyttäjiä koulutettiin 309. Uuden järjestelmän henkilökohtainen puhelin- ja sähköpostitse tapahtuva ohjaus ja ennen kaikkea PARkki - järjestelmän käyttöopastus ja tilastotietojen kerääminen muodostivat uuden, huomattavan osan toiminnasta.

Syksyllä 2014 aloitimme PAR -tiedonkeruumallin siirrettävyyden pilotoimisen OKM:n kanssa luomalla uusia ohjelmia kansalaisjärjestötoimintaan sopiviksi. Käytännössä tämä on tarkoittanut Excel-pohjaisia haku- ja selvityslomakkeita sekä tilastotuotantoa lomakkeiden pohjalta.

PAR-järjestelmien yhteensovittamisella aikaisemmin luotuihin ja parhaillaan kehitettäviin selainpohjaisiin järjestelmiin on tarkoituksena varmistaa niin pienten kuin suurten organisaatioiden mahdol-



lisuus saada tilastot tuotettua helposti ja yhdenmukaisesti PAR-järjestelmien kautta.

Yhteistyökumppanuudet yhdenmu-
kaisten tilastojen saavuttamiseksi vuonna 2014:

- PAREnt- ja Enter-järjestelmä (Helsingin Opetusvirasto, etsivän nuorisotyön sähköinen järjestelmä)
- PAREnt / PARty ja Oulun kaupungin tiedonsiirto (Oulun kaupungin työllisyyden palvelurekisteri ja Ouluentteri: etsivä nuorisotyö)
- PARty ja Valmennuksen tukijärjestelmä VAT yhteensovittaminen (Kumppaniksi ry)

Hankkeen ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Ohjausryhmässä oli edustettuna opetus- ja kulttuuriministeriö, aluehallintovirastot, Valtakunnallinen Työpajayhdistys, KYT, Keski-Suomen työpajayhdistys, Keski-Suomen etsivän nuorisotyön koordinaatioryhmä. Ohjausryhmätyöskentely oli aktiivista ja asetti toiminnalle selkeät toimintalinjat.

KANTO - KANSALAISTOIMINNANKESKUS TYÖLLISTÄJÄNÄ

Kanto-hanke on aloittanut toimintansa vuonna 2013 Keski-Suomen ELY-keskuksen työllisyyspoliittisella avustuksella ja toimintaa tukee myös Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut. Vuosi 2014 oli kolmivuotisen hankkeen ensimmäinen täysiaikainen toimintakausi. Hanke päättyy keväällä 2016.

Hankkeessa työskennellään erityisesti maahanmuuttajien, vastavalmistuneiden nuorten sekä korkea-asteen koulutuksen saaneiden työttömien työnhakijoiden parissa. Hankkeen päätavoitteena on kehittää Kansalaistoiminnankeskus Matarasta merkittävä työllistymis- ja oppimisympäristö. Konkreettisenä toimintana se tarkoittaa uusien työllistymis-, työkokeilu-, ja oppisopimuspaiikkojen luomista Mataran sekä siihen kuuluvien verkostojen ja yhteisöjen toiminnoissa. Asiakkaiden runsauden vuoksi toimivien ja laaja-alaisen työnantaja- ja yrityskontaktien luominen myös Mataran ulkopuolelle on ollut välttämättömyys asiakkaiden tarpeisiin vastaamiseksi. Yhteyksiä yrityksiin ja julkisen sektorin työnantajiin on luotu, jotta työllistyminen myös avoimille työmarkkinoille olisi mahdollista.

ASIAKASTYÖ

Hankkeen asiakkaat ovat tulleet projektin toiminnan piiriin pääasiassa toimijaverkoston kautta, omatoimisesti yhteyttä ottamalla tai TE-toimiston ohjaamina. Lisäksi erilaisten markkinointitilaisuuksien, kuten TE-toimiston rekrytointipäivän, myötä hankkeeseen syntyi vuoden aikana uusia asiakkuuksia.

Kaikille asiakkaille tehdään alkukartoitus, jonka yhteydessä henkilökohtaiset tarpeet ja asiakkaan lähtötilanne selvitetään yksilöllisesti. Selkeiden tavoitteiden asettaminen valmennussuunnitelmassa pohjautuu alkukartoitukseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisin määräajoin (n. 3kk) ja tarvittaessa niitä päivitetään niin, että ne edesauttavat asiakkaan työllistymistä edelleen.

Työhönvalmentajien rooli vaihtelee työnhakijan tarpeiden mukaan. He ovat kartoittaneet Kansalaistoiminnankeskuksessa ja sen yhteydessä olevien toimijoiden työllistämistarpeita ja mahdollisuuksia. He toimivat työnhakijan tukena ja yhteistyön rakentajana työnantajiin päin työllistymisprosessin kaikissa vaiheissa: työtehtävien suunnittelussa, työllistämisen aikana ja jatkopolkujen rakentamisessa. Valmentajat ovat auttaneet tarvittaessa palkkatuen hakuun ym. liittyvissä kysymyksissä. Yritysyhteistyössä hyödynnettiin edelleen jo olemassa olleita että uusia työnantajakontakteja. Yrittäjäyhteistyötä on tehty myös Töihin!-palvelun kanssa.

Asiakasseurantaa ja ajankohtaisia asioita on käyty yhdessä koko hankehenkilöstön kanssa läpi viikoittaisissa tiimipalaverissa ja tarvittaessa haettu yhdessä ratkaisua käsillä oleviin haasteisiin.

VAIKUTTAVUUS

Toiminnan piirissä on ollut yhteensä 96 eri henkilöä, joista 96:lle on saatu aikaan jokin toimenpide tai ratkaisu vaihtelevan pituiseksi ajaksi. Toimenpiteet jakautuvat seuraavasti:

- Avoimille työmarkkinoille 20
- Työvoimakoulutukseen 22
- Oppisopimuskoulutukseen 3
- Palkkatuetun työhön 19
- Työkokeiluun 32

Palkkatuetun työn tavoite 15–25 henkilöä/kk toteutui huolimatta kesäkuussa voimaan tulleista säädöksistä koskien palkkatuen ja työkokeilun käyttöä. Työkokeilu- ja oppisopimuspaiikkoja on syntynyt tavoitteiden mukaisesti. Heikon työllisyystilanteen vuoksi avoimille työmarkkinoille ohjautuminen on enemmän kuin haasteellista, mutta vuoden aikana jopa 20 hankkeen asiakasta on työllistynyt yksityiselle ja julkiselle sektorille (esim. TE-toimisto) ilman työvoimapolitiittisia tukia. Palkkatukea käyttäviä yrityksiä on hankkeessa mukana hyvin.

TIEDOTUS JA YHTEISTYÖ

Kanto-hankkeen tavoitteista ja toiminnasta on tiedotettu seuraavasti:

- Kansalaistoiminnankeskuksen yhteiset tilaisuudet
- KYT: n työyhteisöpalaverit
- Info-tilaisuus Keski-Suomen TE-toimistossa 22.10.2014
- Info-piste Mataran aulassa ja Monikulttuurikeskus Glo-riassa joka viikko
- Esittelypiste Tourujoen yö-tapahtumassa 27.9.2014
- Uusitut esitteet ja roll up
- Päivitetty internet-sivut Kansalaistoiminnankeskus Mataran sekä KYT:n sivuilla

Yhteistyöverkosto on koostunut edellisvuoden tapaan monipuolisesta toimijajoukosta. Tärkeimpänä ja luonnollisimpana kumppanina ovat Mataran toimijat kokonaisuudessaan. Syksyllä 2014 Matarassa toimivien muiden työllisyyspoliittisten hankkeiden kanssa alettiin kehittää konkreettista yhteistyötä. Typo-hankkeilta puuttuvat omat ohjausryhmät ja yhteisen keskustelun pohjalta todettiin tarve perustaa yhteinen, yleisissä järjestöyhteistyöhön ja yritysten kanssa tehtävään yhteistyöhön sekä hankkeiden markkinointiin pureutuva ohjausryhmä. Yhteistyön tuloksena syntyi mm. kuvaus typo-hankkeista yhteisen esitteen muodossa, valmisteltiin yhteisiä koulutuspäiviä sekä keväällä 2015 toimintansa aloittanut Työnhakuklinikka –palvelu. Vuoden aikana yhteydenpitoa keskeisiin työllisyydenhoidosta vastaaviin julkishallinnollisiin toimijoihin (ELY-keskus, TE-toimisto, työllisyyspalvelut) tiivistettiin edelleen.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstössä tapahtui muutoksia vuoden aikana. Projektipäälliköksi palkattiin avoimen haun kautta YTM Riitta Mäkinen. Hän aloitti tehtävässään 21.5.2014 alkaen 50%:n työajalla. Työhönvalmentaja Teija Huuhka siirtyi toisen työnantajan palvelukseen ja hänen tilalleen rekrytointiin avoimen haun kautta KM Eeva Erkkilä. Hän aloitti tehtävässään toukokuussa. Mohammad Ghadiri (ent. Mikael Isomäki) jatkoi toisena työhönvalmentajana. Työhönvalmentajat vastaavat asiakkaiden alkukartoituksen ja henkilökohtaisen valmennussuunnitelman laatimisesta sekä tarvittavan työllistymistä edistävän koulutuksen suunnittelusta ja järjestämisestä. He vastaavat myös asiakkaille asetettujen tavoitteiden toteutumisen seurannasta.

Projektipäällikkö on vastannut hankkeen hallinnosta, seurannasta ja raportoinnista rahoittajille sekä yhteyksistä työhallintoon ja muihin sidosryhmiin sekä koordinoanut yhteistyötä Kansalaistoiminnankeskuksen kanssa. Projektipäällikkö toimii työhönvalmentajien lähiesimiehenä ja vastaa viikoittaisten tiimipalaverien toteutumisesta.

kanto

Kansalaistoiminnankeskus työllistää

*Kanto-hanke
luo uusia väyliä
työllistystä ja työllistää*

34

Toiminnan suunnitteluvaihe kesti elokuuhun saakka, jolloin toteutettiin ensimmäiset valmennukset. Ensimmäisenä toimenamme toteutimme yhteistyökumppaneiden myötävaikutuksella valmennusdemon, jonka avulla kerroimme toimintamme toiminnallisesta laadusta. Valmennukseen osallistui kahdeksan rohkeaa valmentautujaa, jotka rakensivat omia unelmakarttojaan noin 30-päisen yleisön edessä. Valmennusdemonstraatio poiki yhteistyötarjouksia mm. Jyväskylän ammattiopistolta ja sen avulla saimme valmennustoimintamme hyvin käyntiin.

Syksy kului tiukasti markkinoinnin ja verkostoitumisen merkeissä. NuoVon valmennuksia markkinoitiin useissa eri tapahtumissa niin nuorille kuin järjestöillekin. Lisäksi toimimme aktiivisesti monissa eri verkostoissa osallistuen mm. kahden NYTKE –tapahtuman järjestämiseen yhdessä muiden nuorten työllisyyttä edistävien toimijoiden kanssa. Tärkeimmäksi verkostoksi muotoutui Kansalaistoiminnan keskus Matarassa toimivien työllisyshankkeiden verkosto, joka aloitti toimintansa syksyn 2014 aikana.

Järjestöyhteistyö aloitettiin syksyn aikana teettämällä opinnäytetyö yhdistysten tuen tarpeesta ja valmiuksista tarjota nuorille tilaisuuksia osallistua toimintaan. Kyselyyn vastanneista yhdistyksistä 16 jätti projektille yhteystietonsa projekteista sopimista varten. Muutaman yhdistyksen kanssa ehdittiin tavata jo vuoden 2014 puolella, suurin osa neuvotteluista jäi toteutettavaksi vuoden 2015 puolella.



PROJEKTIN HENKILÖSTÖ

Projektipäällikkö :
Susanna Uusitalo (50% työaika)

Valmentaja:
Heidi Pasanen, 13.9.2014 saakka (äityisloma),
Tuuli Sahi 1.8.2014 alkaen

Harjoittelijana ja opinnäytetyön tekijänä
Anna-Kaisa Taipale, JAMK

NUOVO

NUORTA VOIMAA JÄRJESTÖIHIN

TOIMINNAN TUNNUSLUVUT

- Valmennettavien nuorten määrä 47, joista pitkäaikaisessa valmennussuhteessa 5
- Valmennuksia 6
- Suurimpana asiakaspalveluvalmennus, johon osallistui 24 nuorta
- Seminaaritapahtumat 2 (NYTKE)
- Markkinointi/messutapahtumat 4
- Yhteistyöpalavereja 90
- Järjestöjä mukana 16, joista 2 kanssa yhteistyösopimus 2014



Sinunkin yhteisöäsi varten!

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

Matarankatu 4 (3. kerros)
40100 JYVÄSKYLÄ
Sähköpostit: etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi
Vaihde: 010 2811 500

Kiinteän verkon liittymästä 8,35 snt/puh + 6,00 snt/min
Matkaviestinverkon liittymästä 8,35 snt/puh + 17,17 snt/min