

Toimintakertomus 2012

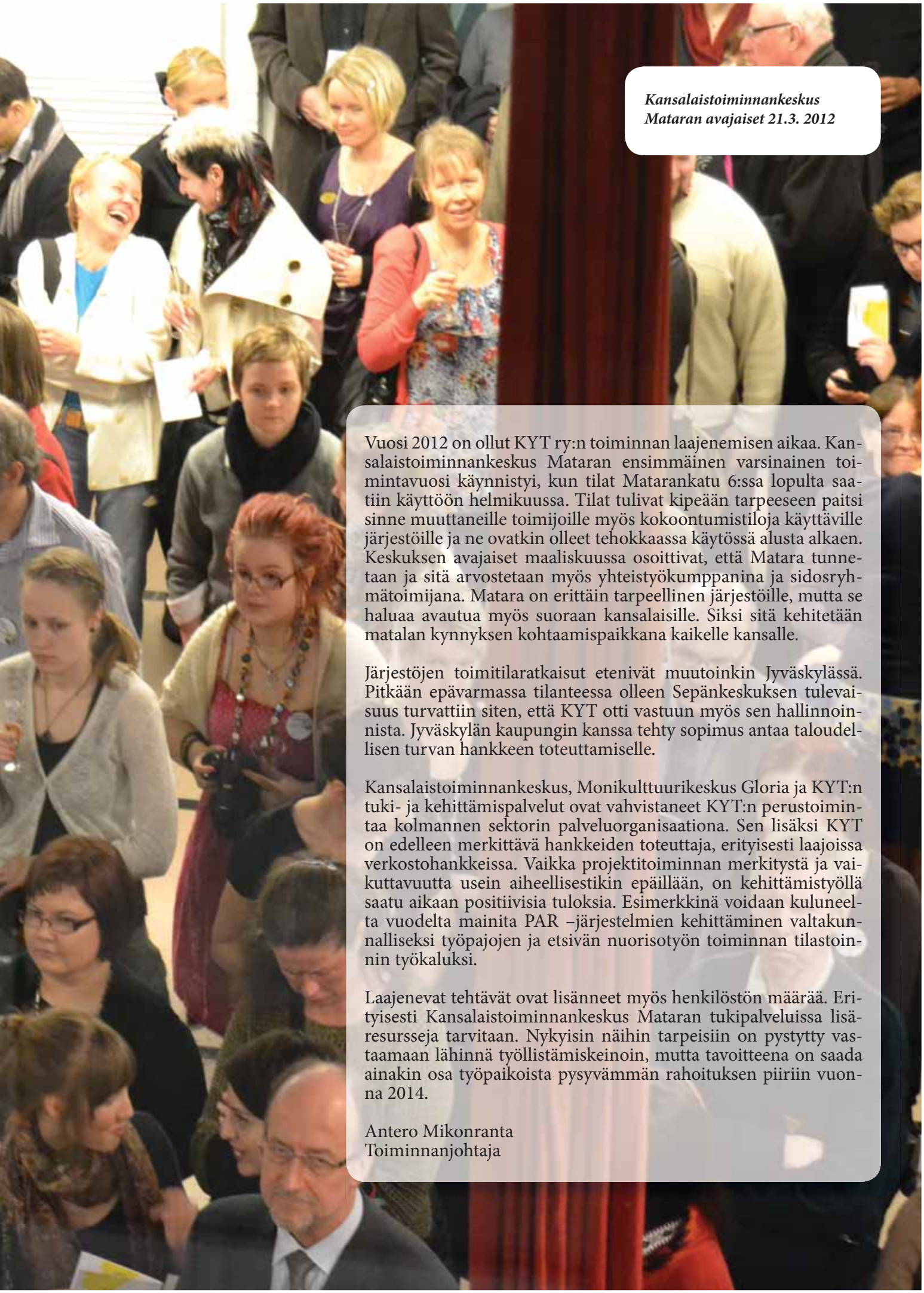
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -Osuuskunta



Sisällysluettelo

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki:	
osuuskunta ja yhdistys vuonna 2012	*4*
Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut	*8*
Kansalaistoiminnankeskus Matara	*10*
Sepänkeskus	*11*
Monikulttuurikeskus Gloria	*16*
VälittäjäPLUS-välittäjäorganisaatiohanke	*22*
Kierto	*26*
PAIKKO – paikka pajalta	*28*
Par -järjestelmät	*30*
Jämsän voimavara	*31*
Työkompassi 2	*32*
3T – hanke	*34*



Kansalaistoiminnankeskus Mataran avajaiset 21.3. 2012

Vuosi 2012 on ollut KYT ry:n toiminnan laajenemisen aikaa. Kansalaistoiminnankeskus Mataran ensimmäinen varsinainen toimintavuosi käynnistyi, kun tilat Matarankatu 6:ssa lopulta saatiin käyttöön helmikuussa. Tilat tulivat kipeään tarpeeseen paitsi sinne muuttaneille toimijoille myös kokoontumistiloja käyttäville järjestöille ja ne ovatkin olleet tehokkaassa käytössä alusta alkaen. Keskuksen avajaiset maaliskuussa osoittivat, että Matara tunnetaan ja sitä arvostetaan myös yhteistyökumppanina ja sidosryhmätoimijana. Matara on erittäin tarpeellinen järjestöille, mutta se haluaa avautua myös suoraan kansalaisille. Siksi sitä kehitetään matalan kynnyksen kohtaamispaikkana kaikelle kansalle.

Järjestöjen toimitilaratkaisut etenivät muutoinkin Jyväskylässä. Pitkään epävarmassa tilanteessa olleen Sepänkeskuksen tulevaisuus turvattiin siten, että KYT otti vastuun myös sen hallinnoinnista. Jyväskylän kaupungin kanssa tehty sopimus antaa taloudellisen turvan hankkeen toteuttamiselle.

Kansalaistoiminnankeskus, Monikulttuurikeskus Gloria ja KYT:n tuki- ja kehittämispalvelut ovat vahvistaneet KYT:n perustoimintaa kolmannen sektorin palveluorganisaationa. Sen lisäksi KYT on edelleen merkittävä hankkeiden toteuttaja, erityisesti laajoissa verkostohankkeissa. Vaikka projektitoiminnan merkitystä ja vaikuttavuutta usein aiheellisestikin epäillään, on kehittämistyöllä saatu aikaan positiivisia tuloksia. Esimerkkinä voidaan kuluneelta vuodelta mainita PAR –järjestelmien kehittäminen valtakunnalliseksi työpajojen ja etsivän nuorisotyön toiminnan tilastoinnin työkaluksi.

Laajenevat tehtävät ovat lisänneet myös henkilöstön määrää. Erityisesti Kansalaistoiminnankeskus Mataran tukipalveluissa lisäresursseja tarvitaan. Nykyisin näihin tarpeisiin on pystytty vastaamaan lähinnä työllistämiskeinoin, mutta tavoitteena on saada ainakin osa työpaikoista pysyvämmän rahoituksen piiriin vuonna 2014.

Antero Mikonranta
Toiminnanjohtaja

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki: osuuskunta ja yhdistys vuonna 2012

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki – osuuskunnan tarkoituksena on edistää voittoa tavoittelematta kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta sekä tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonlisäverovelvollinen. Asiakasyhteisöt ovat kooltaan ja toimialaltaan hyvin erilaisia eikä niitä valita maksukyvyn perusteella.

Vaikka osuuskunnan päätarkoitus on tuottaa taloushallinnon palveluja kolmannen sektorin toimijoille, voidaan asiakkaiksi ottaa myös yksityisiä yrityksiä ja yhteisöjä.

Osuuskunnan rinnakkaisorganisaationa toimii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, jonka tarkoitus on toimia kolmanteen sektoriin kuuluvien yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa. Yhdistys tarjoaa ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustaa rahoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakee rahoituksia sekä toimii projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

Osuuskunnalla ja yhdistyksellä on yhteinen hallitus. Osuuskunnan toimitusjohtaja toimii myös yhdistyksen toiminnanjohtajana.

Hallitus

KYT:n hallitukseen ovat vuonna 2012 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen

Amanda Majasaari, puheenjohtaja
Tuija Hämäläinen
Petri Lahtinen
Matti Kangasaho
Sakari Möttönen

Henkilökohtainen varajäsen

Petri Lehtoranta
Sirpa Pekkarinen
Usko Hintikka
Jarmo Tupasela
Anne Laimio

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen. Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä kymmenen kokousta, joista kaksi sähköpostikokouksena. Yhdessä kokouksista on käsitelty pelkästään osuuskunnan asioita.

Osuuskunnan jäsenet

Osuuskuntaan kuuluvat tällä hetkellä seuraavat jäsenet:

- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyvässeudun Työttömät ry
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

Yhdistyksen jäsenet

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana kymmenen uutta jäsenyhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöt vuoden 2012 lopussa olivat :

- Autosynergia ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmu ry
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Kumppanuustoiminnan tuki ry
- Jyväskylän Asukkaiden Paikallisagenda JAPA
- Jyväskylän Parapsykologinen seura ry
- Jyvässeudun Työttömät ry
- Keski-Suomen AVH- ja Afasiayhdistys ry
- Keski-Suomen Epilepsiayhdistys ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry
- Keski-Suomen Nuorisoseurain liitto ry
- Keski-Suomen Parkinson-yhdistys ry
- Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
- Kuiville Pyrkivien Tuki ry
- Mielentaide ry
- Paremmin Yhdessä ry
- Perhehoitoliitto ry
- Suomen Migreeniyhdistys ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- Suomen Nuoret lesket ry
- SuPerin Keski-Suomen yksityissektorin ao
- Työsilta ry
- Työvalmennussäätiö Avitus
- Visio – säätiö
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry



Toiminnanjohtaja Antero Mikonranta avaamassa Tourujoen Yö -tapahtumaa

Kokoukset

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen kevätkokous pidettiin 8.5.2012 ja syyskokous 11.12.2012.

Tilintarkastaja

Tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:sta

Toimitilat

- KYT:n päätoimipiste on Matarankatu 4:n 3. kerroksessa. KYT on järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 1295 m2:n tiloissa Ammattiliitto Pro:n omistamassa kiinteistössä. Kansalaistoiminnankeskus Mataran ja Monikulttuurikeskus Glorian tiloja on lisäksi Yleisradion eläkesäätiöltä vuokratuissa tiloissa Matarankatu 6:ssa 1080 m2. Elokuun alusta lähtien KYT hallinnoi myös järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta osoitteessa Kyllikinkatu 1.

Työntekijät

Osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut KYT ry:n toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. KYT:n taloushallinnon tehtävissä toimi neljä henkilöä, joiden työpanoksesta noin kahden ja puolen henkilötyövuoden osuus kohdistui osuuskunnan toimintaan.

Yhdistyksellä on työntekijöitä tilikauden aikana ollut eri toiminnoissa ja projekteissa keskimäärin 33 henkeä.



Osuuskunta: Tilikauden toiminta ja tulos

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Tilitoimiston asiakasmäärä on vuoden aikana hieman kasvanut, ja myynti kasvoi edellisvuoteen lähes kymmenen prosenttia. Osuuskunnan liikevaihto vuonna 2012 oli 129 625 euroa (118 754 euroa vuonna 2011).

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 71 (64).

Tulevaisuuden näkymiä

KYT – osuuskunnan toiminta keskittyy pääosin tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Osuuskunta tuottaa myös kopioja ATK-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoiminnankeskus Mataran toimijoille sekä hallinnoi Matarankatu 4:n sauna/takkahuoneiston vuokrausta.

KYT –osuuskunnan menestys riippuu suuressa määrin siitä miten sen asiakasyhteisöt menestyvät. Hanke- ja projektitoiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Myös julkisen rahoituksen muut vaihtelut kolmannen sektorin toimijoille heijastuvat tilitoimistoasiakkuuksien kehitykseen. KYT pyrkii edelleen edistämään kolmannen sektorin toimeliaisuutta hanketoiminnassa, mutta huomiota on kiinnitettävä myös asiakkuuksien lisäämiseen ns. vakiintuneiden toimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset.

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.2012–31.12.2012

Osuuskunnan tuloslaskelma osoittaa 1 308,31euron suuruista ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämästä 100 euroa siirretään vararahastoon ja loput jäävät yli/alijäämätilille.

Yhdistys: Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön

Keski-Suomen liiton osaamis- ja työllisyystyöryhmään 3. sektorin edustajana on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Usko Hintikka.

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen ja Matti Tervaniemi, joka on myös hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa on asiantuntijajäsenenä Arja Seppälä, varajäsenenä Anu Juurakko.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnoimien Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osaajaksi Keski-Suomeen –projektien ohjausryhmään on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Tiina Sivonen.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen, varajäsenenä Antero Mikonranta.

Visio-säätiön valtuuskuntaan on kuulunut Amanda Majasaari.

Kansalaisyhteiskunnan tutkimuksen seura ry:n hallituksessa on ollut Tiina Sivonen

Maakunnallisen ohjauksen kehittämisryhmän varsinaisena jäsenenä kokouksiin on osallistunut Tiina Sivonen, varajäsenenä on Susanna Uusitalo.

Alueellisten yhteistyöjärjestöjen valtakunnalliseen vaikuttamis- ja kehittämisverkostoon ReilutParastajat on osallistunut Matti Tervaniemi.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3.sektorin projektien ohjausryhmiin.

Tilikauden tulos

Yhdistyksen tulot muodostuvat valtaosin projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinointituotoista. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeettilaina on maksuvalmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa.

Projekteista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 1 854 561,68 euroa (1 203 299,51 vuonna 2011)

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.–31.12.2012

Yhdistyksen tuloslaskelma osoittaa 6 119,26 euron ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä merkitään ylijäämä/alijäämätilille.



Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluiden päämääränä on keskisuomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytyksien vahvistaminen. Palvelujen tavoitteena on tukea järjestöjen työntekijöitä ja kansalaistoimijoita yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten arjen hyvinvoinnin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdennetulla toiminta-avustuksella.

Tuki- ja kehittämispalveluissa työskentelevät kehittämispäällikkö Tiina Sivonen ja tiedottaja/kehittäjä Matti Tervaniemi. Heidän lisäkseen tuki- ja kehittämispalveluissa työskenteli osa-aikaisesti Riitta Mäkinen 15.5. - 30.6.2012 ja 1.8. - 14.12.2012. Hänen tehtäviinsä kuului Yhdistystori –portaalin päivittäminen. Lisäksi HUMAKin opiskelija Minna Kupiainen suoritti harjoittelunsa tuki- ja kehittämispalveluissa ajalla 21.5. – 22.6.2012.

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut järjestötoimijoille

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut ovat luonteeltaan ruohonjuuritasolle menevää kehittämiskumppanuutta, joka tarkoittaa mm. neuvontaa ja ohjausta yhdistystoiminnan perustoiminnoissa, rahoitusneuvontaa sekä hankesuunnittelua, toiminnan arviointikeskustelua ja pitkän aikavälin suunnittelua.

Ohjauksessa on ollut vuoden aikana 80 henkilöä 46 eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä. Asiakkuuksia on ollut 38, joista 11 asiakkuudessa tapaamisia on ollut enemmän kuin kaksi. Ohjausten lisäksi työryhmä- /ohjausryhmätyössä on osallistuttu 5 eri yhdistyksen tai muun yhteisön kokoamaan ryhmään 15 kertaa

Koulutuspalvelut järjestötoimijoille

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2012 kolmella eri tavalla: pienoiskoulutukset (16 kpl, 278 hlö, 163 yhdistystä), yleisötilaisuudet (4 kpl, 159 hlö, 104 yhdistystä) sekä laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 kpl 32 hlö, 25 yhdistystä).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin mm. toiminnantarkastukseen, varainhankintaan ja yhdistystoiminnan perusteisiin liittyviä asioita. Yleisötilaisuudet käsittelivät ajankohtaisia asioita kuten yhdistysten verotusta ja yritysyhteistyötä. Toteutettu koulutuskokonaisuus käsitteli projektisuunnittelua.

Järjestöjen hanke- ja seutuyhteistyön edistäminen

Hanke- ja seutuyhteistyön tavoitteena on lisätä yhteistyötä ja edistää entistä laaja-alaisempia ja kestävämpiä tuloksia aikaansaavia hankkeita. Tuki- ja kehittämispalvelut edistävät yhteistyötä kokoamalla toimijoita ja koordinoimalla toimijoiden työskentelyä.

Tuki- ja kehittämispalvelut on ollut mukana Kansalaistoiminnankeskus – hankkeen toiminnoissa ja erityisesti Kansalaistoiminnankeskuksen ja oppilaitosyhteistyön edistämisessä.
Lisäksi tuki- ja kehittämispalvelut on tukenut Jämsän seudun järjestöjen yhteistyön edistämistä, jonka kartoittamiseksi toteutettiin Jämsän voimavara – esiselvityshanke.

Tuki- ja kehittämispalvelut on toiminut keskisuomalaisen järjestökentän yhteistyöverkoston Keski-Suomen Järjestöareenan sihteerinä ja vastannut Järjestöareenan tiedottamisesta. Tuki- ja kehittämispalveluiden työntekijät ovat myös osallistuneet Järjestöareenan toimintaa toimeenpanevaan työryhmään, joka kokoontui 7 kertaa.

Järjestökentän tiedotusalusta Yhdistystori

Yhdistystori-portaali (www.yhdistystori.fi) on nettisivusto, joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Yhdistystori on mukana valtakunnallisessa järjestöviestinnän kehittämisen työryhmässä Reilut Parastajat, jonka tavoitteena on koota, levittää ja parantaa alueellisesti toimivissa portaaleissa saatuja kokemuksia ja menetelmiä sekä luoda yhteisiä välineitä yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Keväällä 2012 palvelun taustajärjestelmän versio tuli tiensä päähän, ja uuteen versioon päätettiin siirtyä kesän aikana. Osa sisällönhallinnan elementeistä, kuten yhdistystietokanta ja uutiskirjemoduulit vaihdettiin samassa yhteydessä monipuolisempiin.

Palvelun vanha versio oli koko muutostyön ajan käytössä, mutta sen päivittäminen tapahtumakalenterin osalta lopetettiin heinäkuussa kalenterimoduulin päivitysosan rikkoutumisen yhteydessä. Tavoitteena oli, että migraatio saataisiin viimeisteltyä elokuun loppuun mennessä, mutta uuteen järjestelmään siirtyminen ei kaikin osin onnistunut suunnitellulla tavalla. Uuteen versioon siirryttiin lokakuussa, mutta palvelussa oli pitkin



syksyä eriasteisia puutteita. Uutiskirjemoduuli saatiin lopullisesti käyttöön marraskuun alussa. Sitä ennen yhdistystietokannan yhdistykset päivitettiin ajan tasalle, esimerkiksi toimintansa lopettaneet yhdistykset poistettiin tietokannasta.

Tulevaisuuden haasteena Yhdistystori-portaalissa on palvelun vakauden takaaminen. Taustajärjestelmänä käytetty Joomla! –sisällönhallintajärjestelmä on yleisyytensä vuoksi altis eriasteisille verkkohyökkäyksille. Tähän mennessä merkkejä tällaisesta ei ole ollut, mutta jatkossa palvelun varmuuskopiointi useampaan paikkaan tulee tarpeelliseksi.

Yhteistyö Reilut Parastajat -verkoston kanssa tulee jatkossa näkymään myös Yhdistystorilla, ja tulevaisuudessa palvelu saatetaan toteuttaa myös yhteistä alustaa käyttäen.

Käyttäjämääriä

Kävijämäärät ovat kasvaneet tasaisesti, alkuvuoden aikana saavutettiin säännöllisesti 4000 kävijää, parhaana kuukautena maaliskuussa ylittyi 4500 kävijän raja. Yksittäisiä vierailuja per vierailija oli vuoden alkupuolella 1,85. Kevään aikana palvelun vakaudesta johtuneet ongelmat rajoittivat vierailujen määrää, hiljaisimpana aikana heinäkuussa kävijöitä rekisteröityi ainoastaan 1700. Muutostöiden jälkeen päästiin jälleen yli 2000 kävijän kuukausittaisiin lukuihin.

Rekisteröityneitä käyttäjiä yhdistystorilla on yli 200. Aktiivisia käyttäjiä, jotka päivittävät oman yhdistyksensä tietojen lisäksi myös tapahtuma- ja koulutuskalenteria on noin 40. Yhdistystorin uutiskirjemoduulin kautta tuotettua Yhdistystorin uutisia tilaa noin 400 henkilöä.



Avajaiset

Kansalaistoiminnankeskus Mataran ja Nuorten Taidetyöpajan avajaisia juhlittiin maaliskuussa 2012. Juhlijoita oli noin 500. Ohjelma toteutettiin vapaaehtoisvoimin ja tunnelma juhlissa oli rento ja lämminhenkinen .

matara
kansalaistoiminnankeskus

Kansalaistoiminnankeskus Matara on kokonaisuudessaan toiminut vuoden verran. Matarassa toimii kolmisenkymmentä eri järjestö-, Jyväskylän kaupungin ja Humanistisen ammattikorkeakoulun toimijaa. Mataran toimijat ovat vuoden aikana tutustuneet toisiinsa ja samalla yhteisön toimintatapoja on kehitetty ja vakiinnutettu. Kaikkiaan Matarassa työskentelee noin 100 työntekijää päivittäin. Mataran toimistohuoneisiin on ollut vuoden aikana aktiivisesti kysyntää. Harmiksemme emme ole kaikille halukkaille pystyneet toimistohuoneita vuokraamaan.

Matarassa on tunnelma ollut lämmin ja toiminnan kehittämisen into on tuonut kasvoillemme iloa, naurua ja välillä jopa hikeä ja kyyneleitä. Vauhti on ollut huima ja vuosi on vierähtänyt nopeasti. Mitä Matarassa onkaan tapahtunut?



Kuva: Risto Aalto

Vierailijoita

Kansalaistoiminnankeskus on herättänyt paljon mielenkiintoa niin Jyväskylässä kuin muualla Suomessa. Matarassa on vuoden aikana vieraillut mukavasti erilaisia ja kokoisia ryhmiä. **Tammikuussa olleen presidentinkiertueen aikana Sauli Niinistö vieraili seurueineen Matarassa.** Kelan johtaja Liisa Hyssälä ja Vihreiden kansanedustaja Osmo Soininvaara ovat myös käyneet tutustumassa Mataraan. Vuonna 2012 Matarassa kävi 38 eri tutustumisryhmää, jossa tutustujia yhteensä reilut 500. Lisäksi Mataran avointen ovien päivässä huhtikuussa kävi noin 250 henkilöä.



Paikko-hankkeen tiedotustilaisuus Matarasalissa

Tilat

Kansalaistoiminnankeskus Matara sijaitsee kahdessa eri rakennuksessa Matarankadulla. Matara 4:n puolella on toimistotilojen lisäksi kolme kokoustilaa. Matara 6:n puolella kansalaisten kohtaamispaikan, Monikulttuurikeskus Glorian ja kolmen kokoustilan lisäksi on toimistotiloja sekä 80 hengen Matarasali. Molemmilla puolilla on tilaa käytössä noin 1000 neliötä.

Kokoustiloissa on ajanmukainen varustus videotykkeineen ja tietokoneineen sekä verkkoyhteyksineen. Toimistotilojen palveluihin kuuluvat mm. monipuoliset kopiointi- ja tulostuspalvelut, tietoverkkoyhteydet sekä alulapalvelut.

Kansalaisille Matara tarjoaa ”olohuoneen”. Matarassa voit käydä lukemassa päivän lehdet kahvikupposen äärellä, keskustella asioista ja tapahtumista eri ihmisten kanssa tai surffailemassa yleisönettipäätteellä internetin iloisessa maailmassa. Keskuksesta löydät terveystietopisteen, jossa voit mitata verenpaineen, painon tai hakea terveyteen liittyvää tietoa..

Tiloille on kysyntää

Mataran kokous- ja ryhmätilat ovat olleet vuoden aikana ahkerassa käytössä. Kaikkiaan vuoden 2012 aikana Mataran omat toimijat ovat käyttäneet kokous- ja ryhmätiloja noin 5200 tuntia ja Mataran ulkoiset käyttäjät noin 2100 tuntia. Mataran ulkopuolisia yhdistyksiä ja muita ryhmittymiä on käyttäjinä ollut vuoden aikana ollut noin 90. Voisi siis todeta, että kokoustiloja tarvitsevat yhteisöt ovat löytäneet Mataran. Toisaalta taas satunnaisesti toimistohuonetta tarvitsevat järjestöt eivät vielä ole Mataran järjestöhotellia löytäneet, sillä järjestöhotellia ovat ulkopuoliset vuokranneet noin 100 tuntia ja Mataran toimijat ovat käyttäneet noin 700 tuntia, josta suurin käyttäjä on ollut InfoGloria.

Sepänkeskus

Jyväskylän kaupungin nuorisotoimen hallinnassa olleen Sepänkeskuksen tulevaisuus näytti olevan vaakalaudalla nuorisotoimen siirtyessä muihin tiloihin. Kaupungin päättäjillä oli vaihtoehtoina päättää kiinteistön purkamisesta, sen perusteellisesta remontoinnista noin 5 milj eurolla tai tilojen käyttökelpoiseksi saattaminen kevyemmällä saneerauksella. Jälkimmäinen vaihtoehto valittiin ja talon-toimintaa koordinoimaan ja hallinnoimaan pyydettiin KYT ry:ta.

Kun saatiin aikaan taloudellisesti kestävä sopimus Jyväskylän kaupungin kanssa, KYT otti tehtävän vastaan. Remontin myötä saatiin käyttöön palautettua uusia, useita vuosia käytöstä poissa olleita tiloja. Pysyviä vuokralaisia, joilla on oma toimitila talossa, on vuoden lopussa 12. Talon kokoontumistiloja käyttää yli 60 eri järjestöä.



Vapaata ja järjestettyä kohtaamista

Kansalaistoiminnankeskus Matarassa on kaikille avoin kohtaamispaikka, jossa voi käydä lukemassa päivän lehdet kahvikupposen äärellä, keskustella päivän kuulumisia muiden ihmisten kanssa, surffailla netissä tai tutustua terveystietopisteessä esimerkiksi erilaisiin testeihin tai mitata itseltään verenpainetta tai painoa. Kohtaamispaikassa kävi vuoden aikana noin 3500 kävijää. Kohtaamispaikassa järjestettiin vuonna 2012 taukojumppaa 15 kertaa, joissa kävijöitä oli yhteensä 93 sekä shindoa elokuusta 2012 alkaen kerran viikossa, kävijöitä yhteensä 123. Monikulttuurikeskus Gloria ja Jyväskylän kaupungin kulttuuripalvelut järjestivät lounasdiscoja yhteensä kuusi kertaa.

Kansalaisten osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia on pyritty vuoden aikana lisäämään mm. Mataran aamukahveilla. Mataran aamukahveja järjestettiin vuoden aikana yhteensä viisi kertaa, joissa kävijöitä yhteensä 97.

Kansalaistoiminnankeskuksen oppilaitosyhteistyötyöryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Yhteistyössä kehitettiin ja toteutettiin Mataran luentosarja, joka alkoi keväällä Sakari Möttösen luennoilla, ja jatkui syksyllä asiantuntijoiden alustuksilla ja opinnäytetöiden esityksillä teemoina vapaaehtois- ja vertaistoiminta, kokemusasiantuntijuus sekä palkkatyön erityispiirteet kolmannella sektorilla. Oppilaitosyhteistyötyöryhmän kanssa toteutettiin myös Matka halki Mataran -suunnistus järjestöjen maailmaan (järjestöjen infopäivä oppilaitoksille), jossa opiskelijat ja opettajat pääsivät tutustumaan järjestökenttään. Päivän aikana toteutettiin kaksi eri matkaa. Yhteensä kävijöitä oli noin 270. Opiskelijat olivat JAMK:sta, HUMAK:sta, JAO:lta ja JKO:sta.

Mataran arvot: yhteisöllisyys, tasa-arvo ja rohkeus.

Yhteinen toiminta

Vuonna 2012 toimijatapaamisia on pidetty Matara 4:n puolella neljä kertaa ja Matara 6:n puolella kahdeksan kertaa. Tapaamisissa on käyty keskusteluja arjen käytänteistä asioiden sopimiseen ja työstettyä erilaisia kehittämisaihioita. Tapaamisten tiedotuksellisessa osuudessa on voinut kertoa tulevista tapahtumista. Näiden tapaamisten lisäksi vuoden aikana on pidetty koko Kansalaistoiminnankeskus Mataran väen toimijatapaamisia kolme kertaa sekä kesäkuussa kehittämis- ja kesäpäivät Kiponniemessä, jossa työstettiin keskukselle arvot.

Toimijatapaamisten lisäksi Mataran yhteistä toimintaa kehitetään erilaisissa työryhmissä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Näitä työryhmiä ovat olleet mm. sisustustyöryhmä, tupakkatyöryhmä, Mataran tiedotustyöryhmä, avajais-, avoimien ovien päivän-, Tourujoen Yö -tapahtuman työryhmät. Matarassa työskentelevät työntekijät ovat tulleet toisilleen tutummaksi. On ollut hienoa huomata, että työntekijät ovat löytäneet oman paikkansa rauhoittumiseen sekä mielipiteiden ja ajatusten vaihtamiseen kahvihuoneessa. Yhdessä tekeminen on paljon mukavampaa kuin se, että jokainen puurtaa itsekseen.





Tourujoen Yö

Kansalaistoiminnankeskus Mataran vuoden suurimmaksi tapahtumaksi nousi Tourujoen Yö. Tapahtuman suunnittelussa on ollut mukana Jyväskylän Nuorten Taidetyöpaja ja kulttuuriaitta, Valon kaupunki -hanke ja iso joukko Mataran toimijoita sekä muita järjestöjä. Tapahtuma toteutettiin pitkälti vapaaehtoisvoimin ja niinpä paikalla olleet esiintyjätkin osallistuivat päivään talkoomeiningillä. Kävijöitä tapahtumassa oli noin 1500.

Vuosi on vierähtänyt nopeasti. Kansalaistoiminnankeskus Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia. Matara on yhdessä enemmän. Vuoden aikana oli näiden lisäksi vielä paljon muita erilaisia tilaisuuksia tapahtumia.

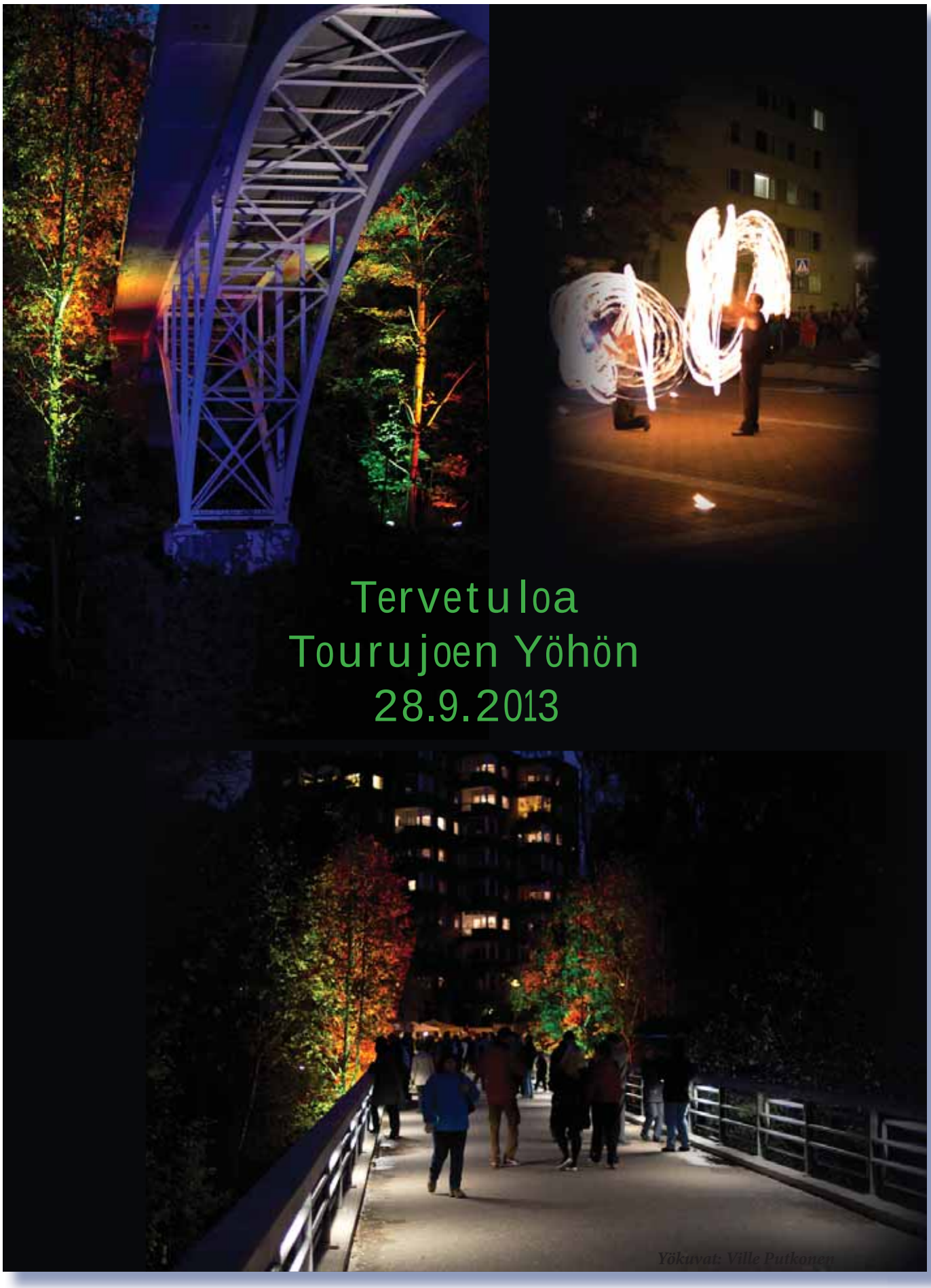
Mataralla on omat kotisivut (www.matara.fi) ja Mataran löydät myös facebookista.

Videoita Mataran tapahtumista voi käydä katsomassa videokanavaltamme:
http://vimeo.com/channels/matara








Tervetuloa
Tourujoen Yöhön
28.9.2013
Yökuvat: Ville Putkonen



Vuosi 2012 alkoi Monikulttuurikeskus Gloriassa ilman toimintatiloja. Kansalaistoiminnankeskus Mataraan pääsimme muuttamaan helmikuussa. Tilat olivat muuttaessa osin vielä keskeneräiset ja remontit jatkuivat aina syyskuuhun 2012 saakka. Uusiin tiloihin muuttaminen toi mukanaan uusia verkostoja.

Pullan tuoksua

Glorian uuteen keittiöön tilattiin keittiönkalustus puuseppä Aleksander Kalliolta, joka valmisti piirustusten mukaiset keittiönpöydät ja niiden ympärille 16 pallia. Pöydän äressä opiskellaan, suunnitellaan tulevia tapahtumia tai vain vaihdetaan kuulumisia. Keväällä aloitettiin Etno-Kafeet, joissa noin kerran kuussa vapaaehtoiset valmistavat etnistä ruokaa yhdessä muiden halukkaiden kanssa. Keittiössä kokoontui myös Mamupasta ruokaryhmä naisille, jota järjestivät Tukinaiset yhdessä maahanmuuttajapalveluiden kanssa. Ruokaa tai jonkinlaisia leipomuksia valmistetaan useissa Gloriassa kokoontuvissa ryhmissä.





Uuden Glorian sisustuksen ovat suunnitelleet Taito Aivian tilasomistajaopiskelijat. Opiskelijoiden kanssa yhteistyössä mietitty sisustus tekee Glorian yhdestä yhtenäisestä 187,5 m2 tilasta kolme tilaa, joissa kaikissa on oma tunnelmansa. Glorian suuren L-muotoisen tilan saa jaettua kolmeen osaan väliovilla. Keskimmäistä osaa hallitsee seinälle maalattu maailmankartta. Karttaan voi kiinnittää pieniä hymynaamoja ja lappuja, joilla ihmiset ovat merkinneet itselleen tärkeän paikan.





Lounasdiscot ja galleriaGloria

Mataran hieno korkea aula innosti Glorian väen yhdessä Jyväskylän kulttuuripalvelujen kanssa ideoimaan aulaan lounasdiscon. Discon vauhdissa tanssittiin vuoden aikana viisi kertaa. Uusia yhteistyökumppaneita voi saada tanssienkin.
Mataran valoisassa aulassa toimii galleria Gloria, joka mahdollistaa monikulttuurisuuteen ja eettisyyteen liittyvien teemojen käsittelyn kuvataiteen kautta. Galleria Gloriassa suurin osa taiteilijoista on maahanmuuttajataustaisia. Galleria Glorian avajaisnäyttelynä uudessa tilassa nähtiin Rita Vargasin grafiikka. Vuoden 2012 aikana galleriassa oli kaikkiaan viisi näyttelyä. Taidekasvatus toimii Glorian välineenä monikulttuurisuustyöhön. Gallerian lisäksi lapsille tarjottiin monikulttuurinen taideseikkailu, joka kokoontui kerran viikossa helmikuusta toukokuuhun. Taiteen välityksellä ja sitä tehden voimme jakaa asioita, joille ei ole sanoja, mutta sitäkin enemmän merkityksiä. Helmikuussa vietimme hiihtolomalla lasten lumileiriä. Mataran piha-alueille kohosi hienoja lumiveistoksia, joista oli iloa leikeissä pitkälle kevääseen.

Toimintaa ryhmissä

Gloriassa toimi vuoden aikana 22 uutta toimintaryhmää. Useimmat ryhmistä kokoontuivat kerran viikossa. Osa toiminnoista oli kertaluonteista kuten kahden päivän mittainen videokurssi, jonka järjesti Kotomedia. Joissakin ryhmissä kuten arabian kieliryhmässä kävi vain yksi aktiivinen opiskelija, joskin sitäkin innokkaampi, ja toisissa ryhmissä kävijöitä oli kerrallaan useita kymmeniä kuten torstaisin kokoontuvassa kielipajassa. Perhetyö ja monikulttuurinen vertaistuki olivat Monikulttuurikeskus Glorian vuoden painopistealueina. Perhekokoontumiset kuten Monimessi perhekahvila, Suomea vauva kainalossa ja erilaiset tapahtumat ja leirit ovat alusta saakka olleet Glorian ydintoimintaa. Myös monikulttuuristen perheiden brunssi ja Keski-Suomen adoptioperheiden säännölliset ja suositut tapaamiset jatkuivat Gloriassa.

Kulttuuri-illat keräävät eri teemoista kiinnostuneita ihmisiä Gloriaan. Kulttuuri-iltoja vietettiin vuoden aikana kuusi kertaa. Toinen jo perinteeksi muodostunut kaikille avoin ilta on kasvatusillat (10), joissa eri alojen asiantuntijat alustavat illan keskustelua. Kasvatuskeskusteluja tehtiin yhdessä Paremmin yhdessä ry:n ja Bahai-yhteisön jäsenten kanssa. Säännöllisesti kokoontuvia ryhmiä Gloriassa oli vuoden aikana kaikkiaan 45 ryhmää. Näissä ryhmissä oli kaikkiaan yhteensä noin 4 783 käyntikertaa. Vuoden 2012 aikana Gloriassa kävi yhteensä 8 857 kävijää.

Info-Gloria

Info-Gloria jatkoi toimintaansa tarjoten maahanmuuttajille matalankynnyksen ohjausta ja neuvontaa kolmena päivänä viikossa. Palvelussa annettu neuvonta helpottaa sekä asiakkaan tilannetta että viranomaisten työtä jatko-ohjauksessa. Asioiden hoitaminen nopeutuu, kun asiakas tietää miten asiointikäynteihin on valmistauduttava. Pääosa ohjauksesta tapahtuu neuvontapisteessä henkilökohtaisena palveluna. Vuoden 2012 aikana neuvontapisteessä oli tilastoituja käyntejä yhteensä 182, joiden lisäksi sähköposti- ja puhelinyhteydenottoja. Info-Gloria toimi Jyväskylän Ammattiopiston alaisena projektina marraskuun loppuun saakka, joulukuusta sen kustannukset tulivat Monikulttuurikeskus Glorialle.

Vieraita ja vierailuja

Keväällä saimme vieraita Puolasta Switokrzyskin alueelta, teemme yhdessä Cafe Culture projektia. Myös Osmo Soininvaara vieraili Gloriassa. Kesäpäivää vietimme tällä kertaa Matarassa, jotta paikka tulisi Glorian kävijöille mahdollisimman tutuksi. Kesäretken teimme Leivonmäen kansallispuistoon. Yläkaupungin yössä toukokuussa Glorialla oli oma teltta ja paljon kiinnostuneita vierailijoita.

Hyvästejä

Uusia ryhmiä syntyy ja vanhoja sammuu – elämänkierto toteutuu monin tavoin. Glorian syksy oli raskas. Hyvästelimme heti elokuun alussa haudan lepoon paljon Gloriassa perheineen käyneen keski-ikäisen naisen, joka kuoli yllättäen. Hän tuli Gloriassa tutuksi heti maahanmuutettuaan Haava-hankkeen järjestämällä kurssilla, jota hän kävi miehensä kanssa. Kurssi oli erityisen haavoittuvassa asemassa oleville maahanmuuttajille, joista osa oli myös luku -ja kirjoitustaidottomia. Hankkeen vetäjänä toimi sosiaalityöntekijä Pirjo Kainulainen. Kainulainen oli vahvasti luomassa alusta saakka Monikulttuurikeskus Glorian toimintamuotoja ja sen sisältöjä. Hänen ammatillinen pätevyytensä yhdistettynä empaattiseen energiaan teki hänestä Glorian hyvän kummitädin. Suru oli valtava, kun saimme elokuun toisella viikolla tietää hänen menehtyneen vaikeaan sairauteen. Gloriassa kävijät järjestivät Pirjon muistoksi muistotilaisuuden, johon osallistui yli 80 ihmistä.

Vaikuttamista

Glorialla on asiantuntijajäsenyys Etnisten suhteiden neuvottelukunnassa. Kokoukset pidetään yhdessä Pirkanmaan alueen kanssa, joten olemme päässeet osalliseksi uudenlaisesta vaikuttamistyöstä. Vaalien alla lokakuussa olimme mukana järjestämässä demokratiakoulutusta maahanmuuttajille. Gloria järjesti myös Vaalitori tapahtuman, joissa maahanmuuttajat saivat tietoa eri puolueista ja ehdokkuudesta. Teimme Keski-Suomen Etnon kanssa yhdessä vaalipaneelin Maahanmuuttoa ja monikulttuurisuutta 2012. Paneelissa oli edustus kahdeksasta puolueesta.



galleria Gloria Mataran aulassa
Juho Jäppinen – MUOTOKUVIA JYVÄSKYLÄSTÄ 25.10. – 29.11.2012







Messutapahtumia ja itsenäisyyspäivän juhla

Syyskuussa Gloria osallistui vapaaehtoismessuille ja ensimmäistä kertaa vietettyyn Tourujoen yöhön. Marraskuun lopussa Gloriasta vieraili neljän hengen porukka kansalaisopiston luentosarjassa ”Onnellinen jyväskyläläinen”. Itsenäisyyspäivän juhlaa vietettiin jo viidettä kertaa. Juhlassa palkittiin ensimmäistä kertaa Glorian vapaaehtoinen. Palkinnon sai Emmanuel Sibomana, joka on tehnyt vapaaehtoistyötä niin Gloriassa kuin laajemminkin Jyväskylässä. Glorialla on ollut onni tehdä työtä monen innostuneen ihmisen kanssa. Kiitoksia teille pitkäaikaisesta suomenkielen opetuksesta Gloriassa Terhi Liukkonen-Järvinen, Sanna Talasjärvi ja Hanna Männikkölahti. Kiitoksia teille monen alan innostuneet vapaaehtoiset, työntekijät ja viranhaltijat – yhdessä teemme enemmän, annetaan innostuksen levitä kuin Jokisen eväät!

VälittäjäPLUS–hanke on Euroopan sosiaalirahaston (ESR), Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) ja toiminta-alueiden kuntien rahoittama kolmannen sektorin työllistämistoiminnan kehittämishanke. Kesäkuussa 2011 käynnistynyt VälittäjäPLUS on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hallinnoima välittäjäorganisaatiohanke, joka jatkaa työllistämistoiminnan kehittämistä Välittäjä – hankkeen jälkeen. Hanke kestää 2013 vuoden loppuun. VälittäjäPlussassa työskentelee kokoaikaisesti projektipäällikkö ja osa-aikaisesti projektisihteeri, projektitiedottaja ja taloushallintosihteeri.

VälittäjäPlus vastaa välittäjäorganisaatiotoiminnallaan paikallisiin ja alueellisiin kehittämistarpeisiin, jotka liittyvät 3.sektorin työllistämistoiminnan vaikuttavuuteen, toimialojen monipuolistumiseen ja erikoistumiseen. VälittäjäPlus toimii hankekokonaisuuden hallinnoijana, jotta osahanketoimijat voivat keskittyä toimintansa sisällölliseen kehittämiseen. Hankkeella haetaan ratkaisua ohjauksenkäytäntöjen (ohjaus avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen) ja työllistämistoiminnan sisällön laatuun sekä hankehallinnoinnin- ja toteutuksen haasteisiin.

Innovatiivisesti yhteistyössä verkoston, useiden eri toimijoiden ja hankkeiden kanssa on järjestetty toimijaverkostolle erilaisia koulutus- ja asiantuntijaseminaareja sekä kehittämispäiviä.

Kuusi osahanketta on ahkeroinut vuoden verran, joka on kohderyhmään ja kehittämistyöhön kohdentuviin odotuksiin nähden erittäin lyhyt aika. Jäljellä on toteutusaikaa reilu puoli vuotta tehdyn työn hiomiseen, mallintamiseen, levittämiseen ja istuttamiseen toteuttajien toimintaan. Paljon on kuitenkin saatu aikaiseksi, kolmen hankkeen henkilöstövaihdoksista huolimatta.

VälittäjäPlussan projektipäällikkönä toimii Eija Lappi, projektitiedottajana Riina Autio, projektisihteerinä Päivi Varakas ja taloushallintosihteerinä Sari Nieminen.



KYT

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Vipuvoimaa EU:lta


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto
välittäjä
PLUS

VälittäjäPLUS Osahankkeet

Tulevaisuuden Uudet Tekijät, Jyvässeudun 4H-yhdistys ry (1.10.2011 - 30.9.2013)

TUTin toiminta kohderyhmälle, maahanmuuttajanuorille, rakentuu kolmesta perusosasta: henkilökohtaisesta valmennuksesta, räätälöidyistä 4H-kursseista ja maahanmuuttajanuorille suunnatuista ryhmävalmennuksista. Valmennuksilla ja kursseilla pyritään vahvistamaan nuorten työelämätaitoja, omien vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistamista sekä antamaan positiivisia kokemuksia oman työllistymisensä eteen toimimisesta. Henkilökohtaisen valmennuksen avulla kukin nuorista saa itselleen räätälöityä tukea omassa elämäntilanteessaan sekä mahdollisuuden reflektoivaan keskusteluun omista tulevaisuudensuunnitelmista.

Ensimmäisen toimintavuoden aikana on huomattu, että henkilökohtaiseen valmennukseen kannattaa panostaa, sillä se selkeästi edistää nuoren työllistymistä ja etenemistä omissa suunnitelmissa. Kurssit ovat olleet todella suosittuja hankenuorten keskuudessa. Maahanmuuttajille räätälöity hygieniapassikurssi ja kotipalvelukurssi ovat olleet suosituimpia, sillä niiden positiivinen vaikutus työllistymiseen on ollut helposti nuorten ymmärrettävissä. Asiaosaamisen oppimisen lisäksi kurssit ovat tarjonneet positiivisia ryhmäkokemuksia, mahdollisuuden käyttää suomen kieltä uudessa kontekstissa, sekä ahaa-elämyksiä oman tulevaisuudensuunnitelmien suhteen. Ryhmävalmennuksissa on voitu syventää kurssilla opittua. Hyväksi metodiksi on myös osoittautunut ryhmävalmennuksen integroiminen kurssiin.

TUTin toimintaan vuoden aikana hakeutui kaikkiaan 55 osallistujaa, joille kaikille tehtiin alkukartoitus ja he suorittivat n. 80 kurssisuoritusta, kuten 17 suoritettua hygieniapassia, lisäksi suoritettiin kotipalvelu-, Duunaa ite pyöräs-, Ajokortti työelämään ja pihataituri-kursseja. (Kesä)työpaikkoihin työllistyi 8 osallistujaa, harjoitteluun/työelämävalmennukseen sijoittui 15 osallistujaa, 4H-kurssiharjoitteluja toteutui 40, työpaikan itselleen löysi neljä osallistujaa ja harjoittelu- tai työelämävalmennuspaikan itselleen löysi kolme osallistujaa.

Välitän 2, Hankasalmen 4H-yhdistys ry (1.10.2011 – 30.9.2013)

Nuorten työllistymiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn on panostettu tiiviillä verkostotyöllä, mm. turvaryhmätoiminnan myötä. Turvaryhmään on koottu kaikki alueen nuorten kanssa toimijat. Työntekijät saavat hankkeen myötä uusia toimintamalleja, verkostoja ja tukea toimintaansa. Ryhmä ideoi mm. Kuntsari -pienryhmätoiminnan, jota toteutetaan kunnan organisoimana, mutta kaikkia toimijoita osallistavana. Turvaryhmä 2, kodin/vanhempien tukiryhmä alkoi kokoontua vanhempien aloitteesta kesän aikana.

Aktiivisesti hankkeen pienryhmätoiminnoissa on ollut mukana vajaa 40 nuorta. Info- ja toimintapäiviä sekä tutustumismatkoja oppilaitoksiin on järjestetty vuoden mittaan, ja ne tulevat jatkumaan hankkeen toteutuksen ajan. Työ-/prosessikirjan työstämistä jatketaan pienryhmissä yhteistyössä nuorten kanssa. Hankkeelle asetetut määrälliset ja laadulliset tavoitteet tulevat reippaasti toteutumaan, mutta vielä on hieman parannettavaa nuorten miesten sitouttamisessa ja jonkin verran verkostoyhteistyössä.

Pienryhmätoiminta on koettu niin hyväksi, että mallia suunnitellaan laajennettavaksi myös vanhemmalle asiakaskunnalle kuntouttavan työtoiminnan ja mielenterveystoimiston kautta. Juurruttamista tapahtuu kaiken aikaa. Etsivä työ ja sosiaalitoimen palveluohjaaja ovat mukana ryhmätoiminnassa. Työtä tehdään moniammatillisesti, verkostona, jolloin taataan tuen jatkuvuus hankkeen loputtua. Nuorisotoimi on hakenut hankerahaa, joka mahdollistaisi opintojen tsemppausryhmän ja turvaryhmän jatkuvuuden.

Open Ways, Jyväskylän Katulähetys ry (1.10.2011 - 30.9.2013)

Katulähetyksen eri yksiköiden, Jyvälän Setlementin, Jyvässeudun Työttömien ja SPR:n työ- ja yksilövalmentajien kanssa on sovittu yhteistyöstä, asiakkaiden ohjauksesta projektiin. Asiakkaita oli ohjautunut vuoden 2012 loppuun mennessä 69 henkilöä, jotka haastateltiin ja joista osalle alettiin hakea työpaikkaa yrityksistä. Samaan aikaan asiakkaiden työnhakuvalmiuksia petrattiin mm. työhaastatteluharjoitteluina, CV:n ja työhakemuksen päivittämisellä sekä kannustamalla omaehtoiseen työnhakuun avoimia työpaikkoja etsimällä lehti-ilmoituksista, vuokratyöfirmoista ja avointen hakemusten lähettämisellä suoraan kiinnostaviin yrityksiin. Työpaikkojen etsimisessä tehdään tiivistä yhteistyötä Töihin!-palvelun kanssa. >>

Open Ways

>> Aivan vuoden lopulla projektin määrällinen tavoite saavutettiin, 22 asiakasta pääsi aloittamaan työn yrityksessä, joko työelämävalmennuksessa, työharjoittelussa tai edelleensijoitettuna ja kolme jopa suoraan työllistyen. Opiskelemaan siirtyi viisi asiakasta ja reilun 30 asiakkaan asiakkuus päättyi kokonaan, keskeytyksiä tehtiin mm. huonon terveydentilan tai motivaation puutteen vuoksi.

Etumatka-hanke, Äänekosken katulähetys ry (1.10.2011 - 31.8.2013)

Hankkeessa toteutettiin vuoden 2012 aikana neljä neljän viikon alkukartoitusryhmää, joissa kaikille osallistujille suoritettiin alkuhaastattelu, josta valittiin ryhmään sopivimmat ja sitoutuneet osallistujat. Ryhmän aikana tehtiin havaintoja ryhmätoiminnasta, osallistumisesta ja suoriutumisesta eri tehtävistä ja harjoitteista. Ryhmän aikana havainnoista laadittiin lausunto, joka käytiin läpi yhdessä osallistujan kanssa. Havaintojen ja lausunnon pohjalta suoritettiin edelleenohjaus jatkopolulle. Jatkoon ohjauksia tapahtui mm. työelämävalmennukseen, yksilövalmennukseen, opintoja jatkamaan ja kuntouttavaan työtoimintaan sekä terveydenhuollon palveluihin. Seurantapalaverit järjestettiin n. 2-3 kk:n kuluttua ryhmäläisille. Laaditut lausunnot havainnoista toimitettiin asiakkaan luvalla tai asiakas toimitti sen itse ryhmään lähettäneelle taholle. Sosiaalitoimi ja TE-toimisto antoivat hyvää palautetta kehitetystä toimintatavasta. TE-toimiston mukaan myös asiakkaat itse olivat hyötyneet alkukartoitusryhmään osallistumisesta ja saamastaan palautteesta. Hankkeessa oltiin kontaktissa kaikkiaan 64 asiakkaan kanssa, joista neljään alkukartoitusryhmään oli valittu 29 osallistujaa.

Kasi-hanke, Keski-Suomen MS-yhdistys ry (1.10.2011 - 30.9.2013)

Hanketyöntekijät haastattelevat kohderyhmäläiset, jonka jälkeen tehdään arvio toimintakyvystä ja jatkotoimenpiteistä. Tämän jälkeen heidät ohjataan eteenpäin yhteistyökumppaneiden verkostoon. Asiakkaan ohjaus ja luotu verkostoyhteistyö (keskussairaalan neurologian poliklinikka, TE-toimiston kuntoutusohjaaja, Töihin!-palvelu, Sovatek-säätiön Taimi-palvelu) on hankkeessa kehitetty uusi innovatiivinen yhteistyömalli. Mallin ja verkoston avulla yhdistyksen on helppo myös hankkeen jälkeen ohjata asiakkaat oikealle työllisyyspolulle. Kasi rohkaisee osatyökykyisiä työllistymään ja toisaalta työnantajia työllistämään heitä. Projektin laadulliset tavoitteet tullaan ylittämään.

Kasissa on ollut mukana 20 asiakasta, joita on ohjattu edelleen; yksi TEMO-projektiin (osk.), yksi aloitti opinnot ja kahta on jatkopolutettu TE-toimiston kanssa ja neljä asiakkuutta on päättynyt mm. sairauden etenemisen takia. Kasi on tukenut työllistymisessä, mm. kahden työssä jaksamista edistetty, yksi asiakas sai opinnot päätökseen ja hakee nyt kokoaikaista työtä, kolme haluaisi työllistyä osa-aikaisesti. Neljän asiakkaan tukeminen ja jatko-ohjaus-/-polutus jatkuu edelleen. Myös Jyväskylän ulkopuolelta on oltu kiinnostuneita ja hankkeeseen olisi ollut halukkuutta osallistua.

Tempo-hanke, Viitaseudun Kumppanuus ry (1.11.2011 – 30.9.2013)

Hankkeen toimintatavaksi on muodostunut uusien asiakkaiden alkuhaastattelut ja ohjaavat keskustelut vanhempien valmennettavien kanssa. Toimintaan sisältyy työnohjausta ja valmennettavien ohjausta työnhakuun yhdistyksemme ulkopuolelta. Valmennettavia on ohjattu yrityksiin, kotitalouksiin ja yhdistyksiin

Hankkeessa jalkaudutaan työsuhdeasioissa yhdistyksiin, seuroihin ja yrityksiin, joissa kerrotaan tukityöllistämisen mahdollisuuksista. Yritykset ovat ottaneet hankkeen vastaan myönteisesti ja heillä on ollut halua yhteistyöhön. Suora yhteydenotto yrityksiin on tuottanut enemmän tulosta kuin yhteiset tiedotustilaisuudet. työnantajien kanssa yhteistyötä on tehty tiiviisti ja heitä on autettu ja opastettu työllistämiseen (työsopimukset, tuet jne.) liittyen.

Työntekijöiden edelleensijoituksesta saatiin hyviä kokemuksia ja sitä toimintaa juurrutetaan ja kehitetään edelleen yhdistyksen käyttöön. Lisäksi uusien yhdistys- ja yrityskontaktien myötä tullaan hyödyntämään Viitaseudun Kumppanuus ry:n tarjoamia työllistämispalveluja.

Tempon toiminnassa vuonna 2012 oli mukana 21 asiakasta, joista 18 työllistyi palkkatuella ja 3 työelämävalmennukseen, sekä yhteistyökumppanina kuusi työnantajayritystä. Toimenpiteinä oli mm. kaksi edelleensijoitusta yritykseen, jotka johtivat edelleen palkkatuella työllistymisiin. Yksi työelämävalmennuspaikka oli yrityksessä ja yksityiset kotitaloudet palkkasivat kolme työnhakijaa palkkatuella sekä yksi yhdistys palkkasi työntekijän palkkatuella.

KRITO





Äänekoskella Ideapajassa valmistettuja VillaVajukkeja. Valmistettu kierrätysmateriaalista

KIERTO on kierrätystoiminnan kehittämishanke, joka saa rahoituksensa Euroopan sosiaalirahaston Manner-Suomen ESR ohjelmasta ja kuuluu Länsi-Suomen suuralueosioon. Projekti kuuluu ESR 2. toimintalinjaan ja projektin toteuttajina toimivat Keski-Suomi kierrättää ry: n jäsenistöön kuuluvat EkoCenter myymälät. KYT ry toimii projekti hallinnoijana.

KIERTO projektin tavoitteena on uusien työpaikkojen luominen järjestötoimijoiden kierrätystoimintaan sekä yrityksiin, erityisesti jätehuolto- ja kierrätyssektorilla. Tavoitteena on järjestöissä valmennettavana olevien henkilöiden parempi työllistyminen avoimille työmarkkinoille osaamista vahvistamalla. Tavoitteena on myös pitempien työsuhteiden lisääminen järjestöjen kierrätystoiminnassa. Välillisinä kohderyhminä ovat Jätehuoltoyhtiöt, kunnat, oppilaitokset, yritykset, TE-toimistot, työvoiman palvelukeskukset, alueen kehittämisyhtiöt ja muut järjestöt. Kierrätystietoisuuden kasvattamiseksi myös kuluttajat ovat projektin toiminnan kohteena.

KIERTO projektin kohderyhmänä ovat kierrätystoimintaa ja työllistämistä harjoittavat järjestöt ja työpajat sekä niissä kierrätyksen alalla työskentelevät henkilöt. Pääasiassa he ovat työharjoittelussa, työelämävalmennuksessa ja tukityössä olevia. Kohderyhmänä ovat myös projektiin osallistuvien kuntien kierrätyksestä ja jätehuollosta vastaavat yksiköt ja niiden henkilöstö.

Kuluneen toimintakauden aikana KIERTO projektin keskeisiä tuloksia olivat mm. Kierrätyspassi koulutusten aloittaminen loppuvuodesta ja ensimmäinen koulutus toteutettiin Jyväskylässä alkaen.29.10. ja koulutuksen suoritti 15 kierrätyskeskuksissa työskentelevää. Kierrätyspassikoulutukset toteutettiin yhteistyössä Pohjoisen Keski-Suomen oppimiskeskus POKE: n kanssa ja koulutukset jatkuvat vuoden 2013 aikana. KIERTO projekti toteutti myös omana toimintana työturvallisuuskorttikoulutusta ja ensimmäiset koulutukset pidettiin marraskuussa Äänekoskella ja Jämsässä.

KIERTO projekti osallistui ja oli organisoimassa toimintavuoden aikana erilaisia tapahtumia. KIERTO osallistui Kankaan tehtaan "Avoimet ovet" tapahtumaan 10.6. organisoimalla EkoCentereiden kanssa pihakirppis ja kierrätysjakeiden vastaanottotoimintaa. KIERTO osallistui samalla alueella myös 19.8. ns. "Ravintolapäivän" tapahtumaan, jossa EkoCenterit ja KIERTO projekti esittelivät omaa toimintaansa. KIERTO osallistui myös Tourujoen Yö tapahtumaan 29.9. ollen mukana Keski-Suomen Yhteisöjen tuki ry: n ständillä sekä organisoimalla yhdessä nuorten Taitopajojen kanssa kierrätysmateriaalityöpajan.

Marraskuun lopulla avattiin Jyväskylän Kolmikulmaan Keski-Suomi kierrättää ry:n ja toimijoiden yhteinen "pop up" joululahjamyymälä, joka osoittautui asiakaspalautteen perusteella menestykseksi. KIERTO projektin rooli oli rakentaa kaupan puitteet ja toimijoiden välinen yhteistyö. KIERTO projekti markkinoi projektin toimintaa ja kauppaa tiedotusvälineissä, sekä kertoi projektin toiminnasta kaupassa vierailevillle asiakkaille.

KIERTO projekti on edesauttanut uusien työpaikkojen syntymiseen Jyväskylän Katulähetys ry: n Muuramen yksikössä, Sovatekin Korpilahden yksikössä ja Äänekosken Katulähetys ry: n Ideapajassa. Työpaikat ovat syntyneet lähinnä kierrätyskeskusten myyntitehtäviin ja kierrätysjakeiden lajitteluun.

KIERTO projektissa ovat työskennelleet toimintavuoden aikana Jyväskylässä Markku Hassinen projektipäällikkönä ja Marju Helenius-Kalavainen projektityöntekijänä. KIERTO projektityöntekijöinä toimivat Äänekoskella Rauna Koivunen ja Jukka Savola Jämsässä.

PAIKKO – paikka pajalta





PAIKKO on ESR-osarahoitteinen kehittämishanke, jonka tavoitteena on edistää työpajojen ja oppilaitosten yhteistyötä tunnistamalla oppimisympäristöjä, kartoittamalla valmentautujien osaamista ja kehittämällä työvalmennuspalvelujen laatua. Projektissa ovat mukana Jyväskylä, Laukaa, Muurame ja Äänekoski sekä erillisellä rahoitusosuudella SOVATEK –säätiö. Toteutusaika: 1.1.2012 – 31.12.2013

Paikko –hankkeen toiminnasta on ensimmäisenä toimintavuonna vastannut projektitiimi, johon ovat kuuluneet projektipäällikkö Susanna Uusitalo, projektisuunnittelija Heidi Lokkila sekä aluetyöntekijät Kati Karjalainen ja Sanna Lähde. Toiminta aloitettiin heti vuoden alusta pajakierroksella, jonka aikana selvitettiin osallistuvien organisaatioiden lähtökohtia pajatyön opinnollistamisen osalta ja kerrottiin hankkeen käytännön toiminnasta.

Kevätkauden aikana rakennettiin myös verkostoja eri hankkeiden välillä. Yhteistoiminta eri hankkeiden kanssa on ollut toimintavuoden aikana erittäin tiivistä. Tuloksellisuutta toimintaa on haettu mm. yhteisesti järjestettävien tilaisuuksien avulla. Näistä mainittakoon mm. 8.5. KYT ry:n hallinnoimien ESR-hankkeiden yhteinen Tavoitteellisen ohjauksen teemapäivä sekä 26.10. eri hankkeiden yhteistyönä toteutettu NUORISSA ON TULEVAISUUS seminaari. Paikko –hanke on osallistunut myös Keski-Suomen Työpajayhdistyksen toimintaan ja ollut mukana yhdistyksen toteuttamissa yhteisesiintymisissä mm **Keski-Suomen kasvatus- ja opetusalan KEOS –tapahtumassa elokuussa 2012.**

Hankkeen varsinainen tulos vuodelta 2012 oli mittava työpajojen oppimisympäristöjen tunnistamistyö, josta vastasivat hankkeen aluetyöntekijät Kati Karjalainen (Jyväskylän alue) ja Sanna Lähde (Laukaa, Muurame, Äänekoski). Vuoden aikana on tunnistettu yli 50 työpajoilla sijaitsevaa oppimisympäristöä 18 eri ammatillisen perustutkinnon opetussuunnitelmien perusteiden mukaisesti. Työstä valmistuneet raportit ja yhteenvedot luovutettiin pajojen käyttöön tiedotustilaisuudessa 29.11. Tiedotustilaisuus noteerattiin mm. Keskisuomalaisessa sekä joissakin paikallislehdissä (Muuramelainen, Sisä-Suomen Lehti).

Tunnistustyön lisäksi on tehty laajaa aikuiskoulutusyhteistyötä Jyväskylän Aikuisopiston ja sen Osaamisella töihin –hankkeen kanssa. Tavoitteena on ollut helpottaa työvalmennuksen asiakkaiden hakeutumista aikuisten näyttötutkintojen suorittajiksi. Työtä on tehty kartoittamalla valmentautujien osaamista MINIOSKARI –kartoituksin. Lisäksi suunnitelmissa on työvalmennusympäristöjen tunnistaminen näyttöympäristöinä, jolloin tutkintotilaisuuksien järjestäminen näissä ympäristöissä helpottuu.

Projektipäällikkö on projektiyhteistyön nimissä osallistunut maakunnallisen elinikäisen ohjauksen verkoston toimintaan, toimintalinja 2 hankkeiden tapaamisiin, työpajatoimintaan liittyvien osaamisen kehittämishankkeiden verkoston toimintaan sekä valtakunnalliseen verkostotoimintaan. Erityisen tiivistä yhteistyötä on tehty Jyväskylän Ammattiopiston Harkinnanpaikka –hankkeen kanssa. Tämän yhteistyön osana toteutettiin mm. Yhteistoiminnan aakkoset koulutus oppilaitoksen ohjaus- ja opetushenkilöstölle ja työpajavalmentajille.



PAR-järjestelmissä työskenteli vuonna 2012 kaksi työntekijää:
Tuulikki Nieminen: Ohjelmistokehitys
Riitta Piesanen: Koulutus ja käyttäjätuki

Par-järjestelmät ovat syntyneet työpajojen ja etsivän nuorisotyön tarpeesta kerätä tilastollista tietoa omasta toiminnastaan. Niiden sisältö pohjautuu suoraan OKM:n valtakunnalliseen työpajakyselyyn ja etsivän nuorisotyön kyselyyn. Tavoitteena on tuottaa vertailukelpoista ja ajantasaista tilastollista tietoa työpajan toiminnasta ja etsivästä nuorisotyöstä.

PAR-järjestelmät toimi OKM:n valtionavustuksella (Varsinais-Suomen ja Pohjanmaan ELY-keskukset) v. 2010–2011. Avustus myönnettiin ohjelmistojen levittämiseen ja käyttöönottokoulutuksiin Länsi-Suomen Läänin alueella. Levitystyötä jatkettiin kysynnän ja resurssien puitteissa. Tämä määrärahakausi päättyi vuonna 2011

Vuoden 2012 alussa toiminnassa oli katkos, koska uusi OKM:N rahoituspäätös saatiin vasta 1.6.2012. Kesän 2012 aikana toimintaa suunniteltiin, päivitettiin asiakaskontaktit sekä vahvistettiin että luotiin kontakteja eri yhteistyötahoihin.

Syksy 2012 oli voimakkaan kehityksen aikaa. Tehtiin laaja asiakaskysely ja ohjelmia kehitettiin ratkaisevasti asiakkaiden ja yhteistyöorganisaatioiden tarpeiden mukaisesti.

Periaatteet ohjelmistojen kehittämiselle vuoteen 2013 mennessä ja osittain sen aikana olivat pääpiirteissään:

Tavoitteena työntekijöiden työn helpottaminen, tilastointi, tutkimustyö ja valtakunnallisuus.

Käyttöjärjestelmänä Excel, käyttömahdollisuuksien monipuolistaminen, nopeus ja helppous, asiakasnumeroiden käyttöönotto / anonymiteetti, käyttäjävirheiden minimointi, tapaamisten seuranta sekä oman työn seuranta, yhteensopivuuden parantaminen ja toiminnan näkyväksi tekeminen.

Anonymiteetin käyttöönottaminen mahdollistaa kehitystyön seuraavan vaiheen, eli PARkki-järjestelmän (2014), jolloin tietojen siirtäminen turvallisesti helpottaa tietojen kokoamista ja täten organisaatiokohtaisten, kunta- ja aluekohtaisten ja jopa valtakunnallisten ajoitettujen raporttien tuottaminen on vaivatonta.

Syksyllä 2012 käynnistyivät uudelleen myös käyttöönottokoulutukset. Koulutuksia järjestettiin 14 ympäri Suomen. Koulutuksiin osallistui 128 organisaatiota ja järjestelmän käyttäjiä koulutettiin 219. Organisaatioiden uudelleenkoulutustarve oli n. 16 %, mikä kuvastaa henkilöstön suurta vaihtuvuutta.

Jämsän voimavara – järjestöverkosto -esiselvitys
Jämsän voimavara – Yhdessä enemmän -kehittämishanke



Jämsän voimavara – järjestöverkosto -esiselvityksen tavoitteena oli lisätä järjestöjen toimintaedellytyksiä luomalla Jämsään järjestöjen yhteistyöverkosto ja lisäämällä jämsäläisten järjestöjen välistä sekä järjestöjen ja Jämsän kaupungin välistä yhteistyötä. Samalla tiivistettiin maaseudun ja taajamien välistä kanssakäymistä.

Esiselvityksen kohderyhmänä olivat jämsäläiset järjestöt, järjestöissä toimivat ihmiset ja Jämsän kaupunki. Esiselvitys toteutettiin 1.3.2012 – 31.10.2012 välisenä aikana ja siinä työskenteli projektityöntekijänä Juhani Keskinen ajalla 1.4. – 30.9.2012. Hanke toteutettiin Jämsän alueella ja paikallisin voimin. Esiselvitykseen saatiin tukea Vesuri-ryhmä ry:ltä Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta.

Toimenpiteenä kutsuttiin järjestöjä niin kanta-Jämsän alueelta kuin toimijoita kuntaliitosten myötä tulleilta alueilta yhteisiin keskustelutilaisuuksiin. Tilaisuuksia järjestettiin Jämsän eri taajamissa ja niitä oli yhteensä 6. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä 75 järjestön edustajaa.

Yhteistyönverkostoa rakennettiin avoimesti. Kaikkien Jämsän alueen järjestöjen ja yhteisöjen oli mahdollista osallistua verkoston ja yhteistoiminnan suunnitteluun ja rakentamiseen esiselvityksen aikana.

Järjestöjen yhteistyöverkoston selvittämisen lisäksi käytiin keskustelua Jämsän kaupungin kanssa yhteistyön kehittämisestä ja tehostamisesta järjestöjen ja kaupungin välillä. Lisäksi esiselvityksen aikana kartoitettiin mahdollisia jatkorahoituksia jämsäläisten järjestöjen yhteistyön ja uudenlaisen toimintakulttuurin vakiinnuttamiseksi ja kehittämiseksi. Kehittämishanke Jämsän voimavara – Yhdessä enemmän saikin vuoden 2012 loppupuolella rahoituksen Vesuri-ryhmä ry:ltä. Rahoitus jatkuu 31.1.2014 asti. Kehittämishankkeen työntekijän rekrytointi tehtiin vuoden 2012 lopulla. Jämsän voimavara – Yhdessä enemmän -kehittämishankkeen projektityöntekijäksi valittiin Tarja Nevalainen ajalle 1.1. – 31.12.2013.

Työkompassi 2

Työkompassi 2 -projektin päätavoitteena on ollut kehittää Jyvässeudulla maahanmuuttajille räätälöityä tuetun työllistämisen mallia. Tuetun työllistämisen malli on saanut alkunsa Amerikasta 1980-luvulla ja tullut Suomeen vuonna 1995. Malli tarkoittaa pitkäaikaisen, henkilökohtaisen tuen antamista asiakkaalle työllistymisen alussa ja sen jälkeen työpaikalla.

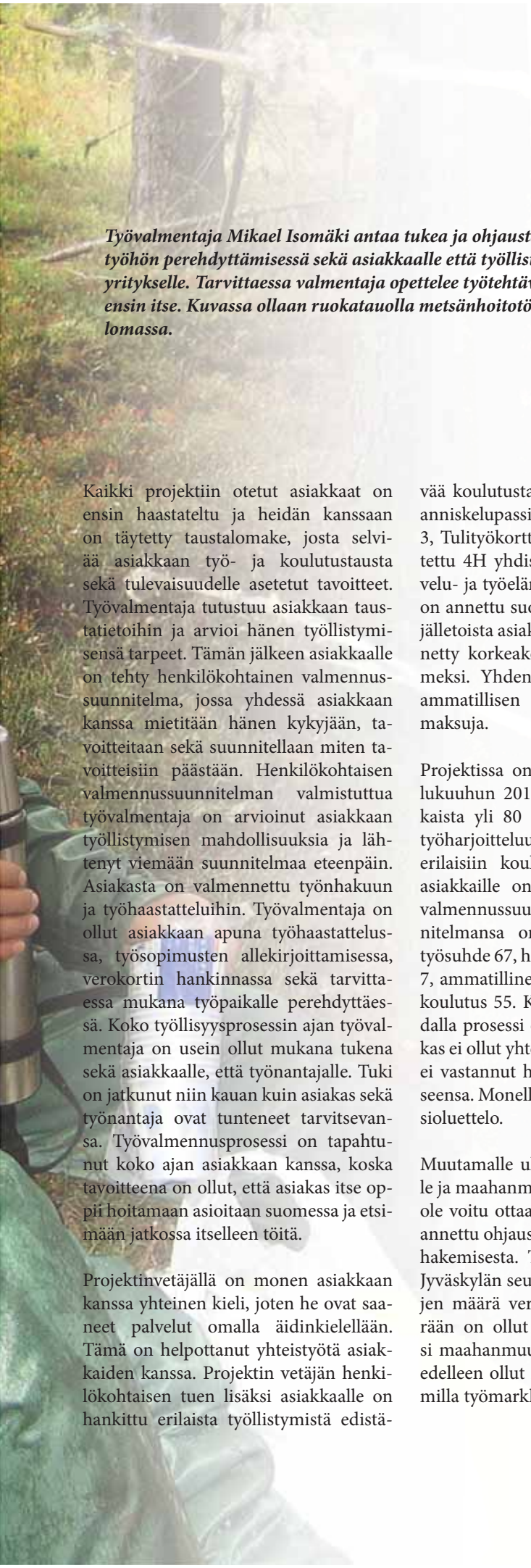


Projektin kohderyhmiä ovat motivoituneet pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistyvät työikäiset maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat tukea työnhaussa ja kouluttautumisessa, sekä kotimaassaan koulutetut maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat tukea koulutuksen päivittämisessä sekä suomen kielen oppimisessa. Kohderyhmänä ovat myös syrjäytymisvaarassa olevat nuoret, jotka ovat valmistumassa tai valmistuneet ammatillisista oppilaitoksista ja tarvitsevat tukea ensimmäisen työpaikan etsimisessä. Vuodesta 2011 lähtien uutena kehityspalveluna on otettu mukaan myös niitä maahanmuuttajataustaisia nuoria, jotka opiskelevat koulussa ja tarvitsevat tukea kesätyöpaikan etsimisessä.

Projektin tarkoituksena on ollut tukea kohderyhmään kuuluvia työvalmennuspalvelun avulla. Työvalmennus pitää sisällään henkilökohtaisen ja pitkäaikaisen tuen työn ja/tai koulutuspaikan etsimisessä, työllistämisen tai koulutuksen alkaessa ja jatkuessa. Asiakasta autetaan sopeutumaan työpaikkaan ja työyhteisöön työpaikalla tarvittavan suomenkielen ja työelämän pelisääntöjen opetuksella. Tarvittaessa tukea ja ohjausta on annettu asiakkaiden lisäksi myös maahanmuuttajia työllistäville yrityksille työhön perehdyttämisessä, sekä työpaikalla mahdollisesti esiin nousseiden ongelmatilanteiden ratkaisemisessa.

Tavoitteidensa saavuttamiseksi projekti on tehnyt tiivistä yhteistyötä yritysten, oppisopimuskeskuksen, TE- toimiston, eri oppilaitosten, Jyväskylän kaupungin sekä paikallisten maahanmuuttajatoimijoiden ja -järjestöjen kanssa.

Projekti toteutetaan 1.10.2008–30.9.2013 välisenä aikana Jyväskylän seudulla. Hankkeen hallinnoijana toimii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry. Hankkeen toteuttajana toimii projektinvetäjä Mikael Isomäki ja hänen lisäkseen projektissa on toiminut vuonna 2012 kaksi opiskelijaa Humanistisesta ammattikorkeakoulusta ja Jyväskylän ammattikorkeakoulusta.



Työvalmentaja Mikael Isomäki antaa tukea ja ohjausta työhön perehdyttämisessä sekä asiakkaalle että työllistävälle yritykselle. Tarvittaessa valmentaja opettelee työtehtävät ensin itse. Kuvassa ollaan ruokatauolla metsänhoitotöiden lomassa.

Kaikki projektiin otetut asiakkaat on ensin haastateltu ja heidän kanssaan on täytetty taustalomake, josta selviää asiakkaan työ- ja koulutustausta sekä tulevaisuudelle asetetut tavoitteet. Työvalmentaja tutustuu asiakkaan taustatietoihin ja arvioi hänen työllistymisensä tarpeet. Tämän jälkeen asiakkaalle on tehty henkilökohtainen valmennussuunnitelma, jossa yhdessä asiakkaan kanssa mietitään hänen kykyjään, tavoitteitaan sekä suunnitellaan miten tavoitteisiin päästään. Henkilökohtaisen valmennussuunnitelman valmistuttua työvalmentaja on arvioinut asiakkaan työllistymisen mahdollisuuksia ja lähtenyt viemään suunnitelmaa eteenpäin. Asiakasta on valmennettu työnhakuun ja työhaastatteluihin. Työvalmentaja on ollut asiakkaan apuna työhaastattelussa, työsopimusten allekirjoittamisessa, verokortin hankinnassa sekä tarvittaessa mukana työpaikalle perehdyttäessä. Koko työllisyysprosessin ajan työvalmentaja on usein ollut mukana tukena sekä asiakkaalle, että työnantajalle. Tuki on jatkunut niin kauan kuin asiakas sekä työnantaja ovat tunteneet tarvitsevansa. Työvalmennusprosessi on tapahtunut koko ajan asiakkaan kanssa, koska tavoitteena on ollut, että asiakas itse oppii hoitamaan asioitaan suomessa ja etsimään jatkossa itselleen töitä.

Projektinvetäjällä on monen asiakkaan kanssa yhteinen kieli, joten he ovat saaneet palvelut omalla äidinkielellään. Tämä on helpottanut yhteistyötä asiakkaiden kanssa. Projektin vetäjän henkilökohtaisen tuen lisäksi asiakkaalle on hankittu erilaista työllistymistä edistävää koulutusta, esim. Hygieniapassi 62, anniskelupassi 30, työturvallisuuskortti 3, Tulityökortti 1, 13 asiakkaalle on ostettu 4H yhdistyksen tarjoama kotipalvelu- ja työelämä ajokorttikurssia. Myös on annettu suomen kielen opetusta neljälletoista asiakkaalle ja yhdelle on käännetty korkeakoulutuksen tutkinto suomeksi. Yhden asiakkaan on maksettu ammatillisen koulutukseensa liittyviämaksuja.

Projektissa on ollut 209 asiakasta joulukuuhun 2012 mennessä. Näistä asiakaista yli 80 % ovat päässeet työhön, työharjoitteluun, oppisopimukseen tai erilaisiin koulutuksiin. Kaikille näille asiakkaille on tehty henkilökohtainen valmennussuunnitelma ja heidän suunnitelmansa on toteutettu seuraavasti: työsuhde 67, harjoittelu 84, oppisopimus 7, ammatillinen koulutus 20, työvoimakoulutus 55. Kymmenen henkilön kohdalla prosessi on keskeytynyt, sillä asiakas ei ollut yhteistyöhaluinen tai projekti ei vastannut heidän sen hetken tarpeeseensa. Monelle on tehty työnhaku ja ansioluettelo.

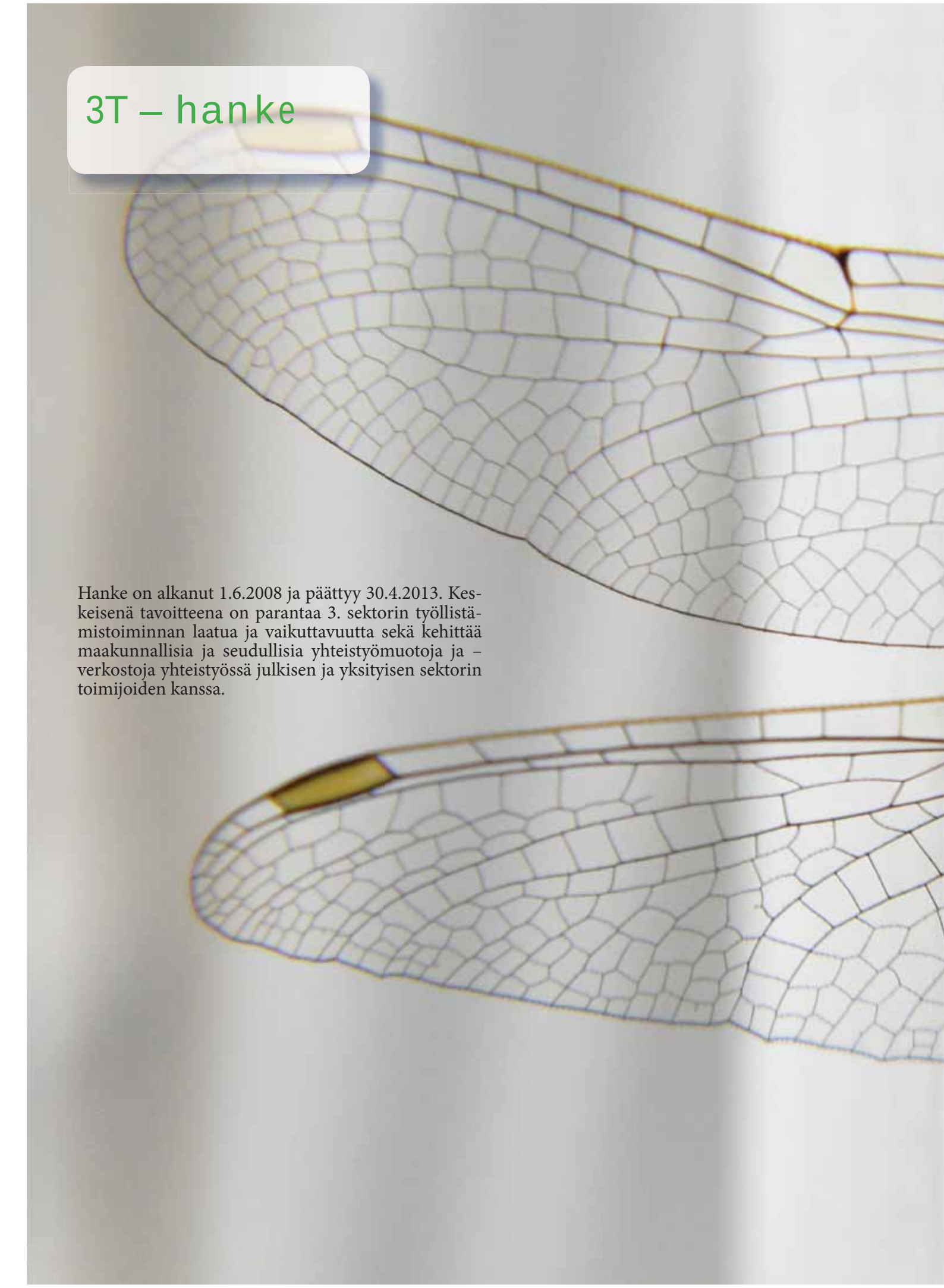
Muutamalle ulkomaalaiselle opiskelijalle ja maahanmuuttajataustaiselle, joita ei ole voitu ottaa projektin asiakkaaksi on annettu ohjausta ja neuvontaa työpaikan hakemisesta. Työllisyystilanne on ollut Jyväskylän seudulla vaikea ja työpaikkojen määrä verrattuna työttömien määrään on ollut vähäinen. Tämän vuoksi maahanmuuttajien työllistyminen on edelleen ollut haastavaa erityisesti avoimilla työmarkkinoilla.

Työkompassi 2 -projektin asiakkaista suuri osa on taustaltaan pakolaisia ja heillä on ollut heikko koulutustausta ja huono suomenkielentaito. Työkompassi 2 -projekti on onnistunut näistä tilanteista huolimatta työllistämään asiakkaitaan ja heidän prosessiaan on pystytty viemään eteenpäin.

Projektia jatketaan vuonna 2013 projektin suunnitelman mukaisesti 30.9.2013 saakka. Projektiin otetaan 30 uutta maahanmuuttajataustaista asiakasta ja jatketaan maahanmuuttajataustaisten nuorten auttamista kesätyöpaikkojen hankinnassa. Kaikille asiakkaille tehdään henkilökohtainen valmennussuunnitelma, tutustutaan heihin ja pyritään toteuttamaan heidän suunnitelmaprosessinsa. Asiakkaiden osaamista parannetaan ostamalla heille työllistymistä edistävää koulutusta ja suomen kielenopetusta sekä kartoitetaan tarpeen mukaan asiakkaan suomen kielen osaamista. Tarvittaessa järjestetään maahanmuuttajanuorille infotilaisuus yhteistyössä Jyväskylän TE-toimiston ja oppilaitosten kanssa. Nuorten parempaa työllistymistä varten tiivistetään yhteistyötä Jyväskylän kaupungin ja seurakunnan rekrytointipalveluiden kanssa.

Vuonna 2013 jatketaan tiivistä yhteistyötä ammattikorkeakoulujen kanssa ja sitä kautta pyritään saamaan lisää työvoimaresursseja projektiin. Projektin toiminnalla pyritään mataloittamaan työnantajien kynnystä työllistää maahanmuuttajia ja sitä kautta pyritään työllistämään mahdollisimman moni asiakas.

3T – hanke



Hanke on alkanut 1.6.2008 ja päättyy 30.4.2013. Keskeisenä tavoitteena on parantaa 3. sektorin työllistämistoiminnan laatua ja vaikuttavuutta sekä kehittää maakunnallisia ja seudullisia yhteistyömuotoja ja –verkostoja yhteistyössä julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa.



Tavoitteet ja tulokset

3T-projekti on pyrkinyt kehittämistavoitteiden toteuttamiseen kolmen toimenpidekokonaisuuden avulla: ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelujen, kumppanuusverkostojen ja yhteistoimintahankkeitten rakentamisen sekä koulutuksen kautta.

Ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelut

Tavoite: 30 asiakaskontaktia/vuosi

Tulokset hankkeen aikana:
Konsultaatio- ja kehittämisasiakkuuksien laajuus on ollut:

- 138 konsultaatiokertaa
- 46 eri yhteisöä

Ohjaus- ja konsultaatioasiakkuudet ovat olleet enimmäkseen lyhyitä, yhden kerran tapaamisia, mutta myös pitkiä prosesseja.
Ohjaus ja neuvonta on kohdistunut seuraaviin tarpeisiin:

- hankkeiden tai muun toiminnan rahoitusta sekä taloutta koskevat asiat
- hankehakemusten tekeminen ja hankkeiden toteuttaminen
- tilakysymykset
- palkkatukiin ja muihin työvoimapoliittisiin toimenpiteisiin liittyvät asiat
- työsuhde- ym. työnantajuuteen liittyvät kysymykset

Lisäksi on puhelimitse ja sähköpostitse annettu pienimuotoista ohjausta useille yhteisöille ja yksityisille henkilöille.

Kumppanuuksien ja verkostojen rakentaminen, yhteistyöhankkeet

Tavoite: 5-8 hanketta tai yhteistyörakennetta/vuosi

Tulokset hankkeen aikana:
KYT on koordinoinut, keskeisesti vastannut tai ollut vahvasti mukana 17 projektisuunnitelman rakentamisessa, joista on vuoden 2012 loppuun mennessä toteutunut 12 sekä 6 muuta kumppanuushanketta.

Projektipäällikkö on osallistunut lisäksi seuraaviin verkosto- ja yhteistyöryhmiin:

- 3. sektorin teemaryhmä välityömarkkinatoimijoille, jonka pohjalle muodostettiin Työllisyyspoliittinen neuvottelukunta
- omien ESR-hankkeiden (Kierto, Paikko ja VälittäjäPlus) ohjausryhmät
- Aikuisohjauksen ohjausryhmä (Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osaajiksi –projektit)
- Osaamis- ja työllisyystyöryhmä (Keski-Suomen Liitto)
- Kansalaistoiminnankeskuksen ohjausryhmä sekä oppilaitosyhteistyöryhmä
- Suvimäen klubitalon työ- ja opintokomitea
- SPR:n Raide-projektin ohjausryhmä

Koulutuspalvelut

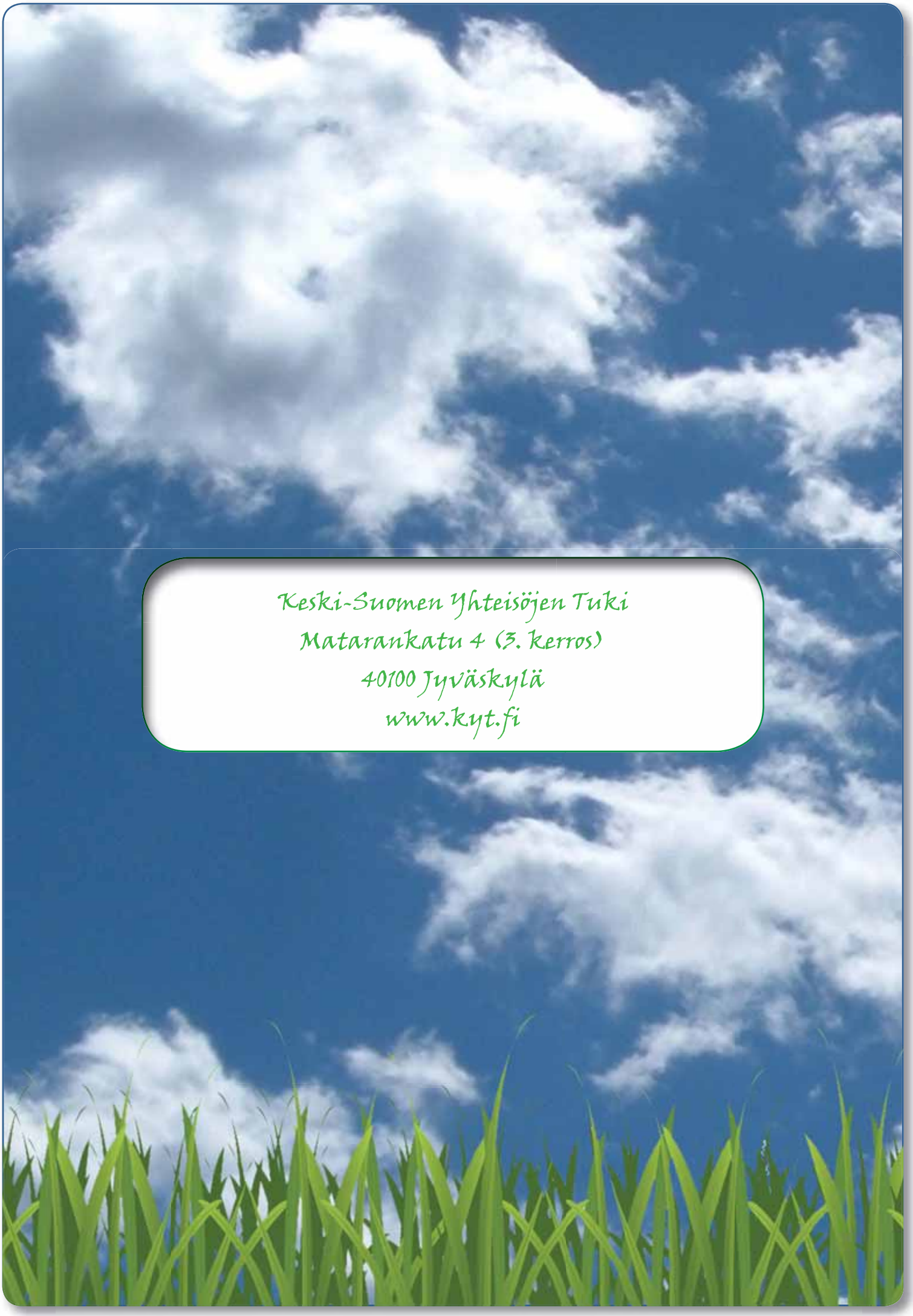
Tavoite: 4 – 6 koulutustilaisuutta/vuosi

Tulokset hankkeen aikana:
KYT on järjestänyt 23 tilaisuutta, joissa 978 osanottajaa. Eniten osanottajia on keränneet työllisyyspoliittiset ohjauspäivät keväällä ja syksyllä.

Hankkeen resurssit

Hankkeen rahoitus on rakentunut Keski-Suomen ELY-keskuksen (50%) ja Jyväskylän kaupungin (50%) rahoituksen varaan.

Projektipäällikkönä ja ainoana projektirahoituksella palkattuna työntekijänä on toiminut toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Asiakasneuvontaan ja koulutustilaisuuksien suunnitteluun on osallistunut vaihtelevasti myös KYT:n muuta henkilöstöä. KYT:n kirjanpitäjä vastaa projektin kirjanpidosta ja muista taloushallintoon liittyvistä tehtävistä.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 4 (3. kerros)
40100 Jyväskylä
www.kyt.fi