



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry | KYT Osuuskunta

Toimintakertomus 2011



Kansalaistoiminnankeskus Mataran aulatilän katto

sisällysluettelo

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry	s. 4
Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut	s. 6
3T -hanke	s. 8
Työkompassi 2	s. 10
Välittäjä	s. 12
Välittäjä PLUS	s. 14
Kansalaistoiminnankeskus Matara	s. 16
Monikulttuurikeskus Gloria	s. 18
Kierto	s. 21
Osko	s. 22
Sipa - Yrittäjien sijaispalvelu	s. 24
KYT Osuuskunta	s. 26

KYT:n päämäärä on olla haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani paikallisesti ja alueellisesti, sekä osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

KYT:n toimintakertomus

Yleistä

Kehittyvä organisaatio kaipaa aika ajoin perustehtäviensä ja olemassaolonsa oikeutuksen tarkastelua. Tällaista pohdintaa käytiin vuonna 2011 KYT:ssa, kun uudistimme yhteisömme strategisia linjauksia. Keskustelussa korostui toimintamme tarve- ja asiakaslähtöisyys. KYT:n on yhteistyöjärjestönä erityisen tärkeää kuunnella kansalaisten ja keskusmaalaisien järjestöjen tarpeita sen sijaan, että alkaisimme elämään liiaksi omaa elämäämme ja toteuttaisimme vain organisaatiomme sisällä syntyneitä ideoita.

Strategia

Strategiatyön lopputuloksena syntyi seuraavat KYT:n toimintaa ohjaavat linjaukset:

Missio *KYT on keskusmaalainen kansalaistoiminnan ja sitä edustavien yhteisöjen kehittäjä. KYT tarjoaa tilitoimisto- ja tukipalveluja, ohjausta ja neuvontaa yhteisöille sekä avoimia*

kohtaamispaikkoja kansalaisille. KYT edistää kansalaisten hyvinvointia, yhdistysten yhteistoimintaa ja vaikuttavuutta yhteiskunnallisesti.

Arvot *Luottavuus
Tasa-arvo ja monikulttuurisuus
Innovatiivisuus
Asiakas- ja järjestölähtöisyys*

Visio vuoteen 2015
KYT on haluttu ja laajapohjainen kansalaistoiminnan kehittäjä ja yhteistyökumppani paikallisesti ja alueellisesti sekä osaava valtakunnallinen ja kansainvälinen toimija.

Strategiatyössä on hyödyllistä ollut itse prosessi ja pysähtyminen perimmäisten kysymysten äärelle. Peruslinjausten pohjalta on pohdittu myös konkreettista tasoa ja määriteltä toiminnan painopisteitä tuleville vuosille.

Järjestöjä palveleva tuki- ja kehittämistoiminta on KYT:n varsinaista perustoimintaa. Tämä työ on saanut jo vakiintuneet muodot, mutta kehitettävääkin riittää mm. ohjauksen työkalujen sekä Yhdistystorin osalta. Rajalli-

set henkilöresurssit rajoittavat esim. koulutuksen laajentamista. KYT-malli on kuitenkin jo tällaisenaan sopinut valtakunnalliseksi esimerkiksi järjestöjen alueelliseksi tukirakenteeksi.

Kokemukset Kansalaistoiminnan keskuksen ensimmäisen vaiheen toteutumisesta Matarankatu 4:ssä olivat rohkaisevia. Monivuotisen suunnittelun ja odotuksen jälkeen keskus pääsee täydessä laajuudessa käyntiin vasta, kun Matarankatu 6:n tilat valmistuvat alkuvuodesta 2012. RAY:n tuki tulee tässä vaiheessa kolmivuotisena kehittämisrahoituksena, mutta tänä aikana pystymme varmaan osoittamaan rahoittajalle tämän valtakunnallisen pilottihankkeen tarpeellisuuden. Monikulttuurikeskus vakiinnutti asemansa vuoden 2011 aikana ja liittyy osaksi Kansalaistoiminnan keskuksen tilojen valmistuttua.

Perustoiminnan vahvistaminen ei merkitse sitä, ettei KYT olisi merkittävä toimija edelleen myös hanketoiminnassa. Laajojen yhteishankkeitten hallinnointi ja välittäjäorganisaatiotoiminta sopivat KYT:n rooliin. EU:n rakennerahastokausi pääsi puoliväliin

ja KYT:n projektitoiminnassa vuosi 2011 oli eräänlainen vaihtovuosi. Välityömarkkinoita kehittävään Kevät -hankekokonaisuuteen kuuluvat projektit päättyivät ja uudet hankke-esitykset tehtiin itsenäisinä projekteina. Näin saatiin käynnistettyä uusi välittäjäorganisaatiohanke VälittäjäPlus sekä kierrätystoimintaa kehittävä Kierto -projekti. Hyvin onnistuneet Sipa sijaispalveluhanke ja työpajatoiminnan kehittämishanke Osko saatiin päätökseen vuoden 2011 lopussa.

KYT on pystynyt vuonna 2011 vahvistamaan asemaansa kolmannen sektorin kehittäjänä ja yhteistyön edistäjänä. Kiitokset siitä kuuluvat monille tahoille – rahoittajille ja yhteistyökumppaneille, kaikille niille, jotka ovat olleet yhteisiä hankkeita rakentamassa, tukemassa ja kannustamassa. KYT:n hallitus on strategiatyöllään, mutta myös käytännön toimillaan luonut uutta KYT:ä, mistä lämpimät kiitokset! Suurimmat kiitokset onnistuneesta toimintavuodesta kuuluu tietysti joustavalle ja innovatiiviselle henkilöstölle!

Jäsenet

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana neljä uutta jäsenyhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöt vuoden 2011 lopussa olivat:

Autosynergia ry
Huhtasuon ASA ry
Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmu ry
Jyväskylän Katulähetys ry
Jyväskylän Kumppanuustoiminnan tuki ry
Jyväskylän Paikallisagenda JAPA ry
Jyväseudun Työttömät ry
Keski-Suomen Epilepsiayhdistys ry
Keski-Suomen Kylät ry
Keski-Suomen Nuorisoseurain liitto ry
Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
Perhehoitoliitto ry
Visio-säätiö
Suomen Monikkoperheet ry
Suomen Nuoret lesket ry
Työsilta ry
Työvalmennussäätiö Avitus
YAD Youth Against Drugs ry
Äänekosken Katulähetys ry

Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 12.4.2011 ja syyskokous 12.12.2011.

Yhdistyksen hallitus

Yhdistyksen hallitukseen ovat vuonna 2011 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen/Henkilökohtainen varajäsen:

Juha Majasaari, pj./Usko Hintikka
Pirjo-Liisa Junttila/Jarmo Tupasela
Petri Lahtinen/Erja Turunen
Petri Lehtoranta/Sirpa Pekkarinen
Sakari Möttönen/Anne Laimio

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä kymmenen kokousta.

Tilintarkastaja

Yhdistyksen tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:sta

Työntekijät

Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT -osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut Antero Mikonranta. Työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 16 kokoaikaista, 3 osa-aikaista ja 2 palkkatuella palkattua.

Toimitilat

Yhdistyksen päätoimipiste sijaitsi Matarankatu 4:n 3. kerroksessa, joka oli ensimmäinen vaihe Kansalaistoiminnankeskuksen toteutamisessa. KYT on järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 1027 m²:n tiloissa Ammatiliitto Pro:n (aik. Toimihenkilöunionin) omistamassa kiinteistössä.

Monikulttuurikeskus Gloria toimi Kauppatkatu 18:ssa 4.kerroksessa tiloissa joulukuuhun saakka. Muutto Matarankatu 6:een jäi odottamaan tilojen saneerauksen valmistumista helmikuuhun 2012 saakka. Välittäjä Plus -hanketta varten on ollut vuokrattuna toimitila Ailakinkatu 5:sta, mutta marraskuussa hanketyöntekijät joutuivat muuttamaan Kuokkalaan Polttolinja 1:een.

Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön

Keski-Suomen liiton osaamis- ja työllisyystyöryhmään 3. sektorin edustajana on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Usko Hintikka.

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen ja Matti Tervaniemi, joka on myös hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellisen etnisten suhteiden neuvottelukunnassa on asiantuntijajäsenenä Arja Seppälä, varajäsenenä Anu Juurakko.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnoiman Keski-Suomen Opin ovi-, Aikuisohjausta paikallisesti- ja Ulkomailta osaajaksi Keski-Suomeen – projektien ohjausryhmään on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Tiina Sivonen.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen, varajäsenenä Antero Mikonranta.

Visio-säätiön (ent. Suomenselän Sateenkaarisäätiö) valtuuskuntaan on kuulunut Juha Majasaari

KYT ry liittyi Kansalaisyhteiskunnan tutkimuksen seura ry:n jäseneksi. Seuran hallitukseen valittiin Tiina Sivonen.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3.sektorin projektien ohjausryhmiin.

Tilikauden tulos

Yhdistyksen tulot muodostuvat valtaosin projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinoitutuotoista. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeetilaina on maksuvalmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteutamisessa.

Projekteista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 1 203 299,51 euroa (1 363 280,50 vuonna 2010)

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1. - 31.12.2011 ja hallituksen ehdotus ylijäämän kirjaamisesta

Yhdistyksen tuloslaskelma osoittaa 5 731,96 euron ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä merkitään ylijäämä/alijäämätilille.

Antero Mikonranta
toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja
antero.mikonranta@kyt.fi
p. +358 50 597 8970

järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluiden päämääränä on keski-suomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytyksien vahvistaminen. Palvelujen tavoitteena on tukea järjestöjen työntekijöitä ja kansalaistomijoin yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten arjen hyvinvointiin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdenne-tulla toiminta-avustuksella.

Tuki- ja kehittämispalveluissa työskentelevät kehittämisspäälikkö Tiina Sivonen ja tiedotta- ja/kehittäjä Matti Tervaniemi. Heidän lisäksi tuki- ja kehittämispalveluissa työskenteli Riitta Mäkinen 8.8.2011 lähtien. Mäkinen työskenteli assistenttina 6 kuukautta ja hänen tehtäviinsä kuului koulutusten suunnittelu ja järjestäminen sekä Yhdistystori -portaalin ylläpito ja kehittäminen.

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluiden toimintaa on tilastoitu asiakasrekisteriin, joka kehitettiin vuoden 2011 aikana tietokantapohjaiseksi asiakasrekisteriohjelmaksi. Ohjelmaan kirjataan palveluissa mukana olevien yhdistysten tiedot, ohjaus- ja konsultaatiotoimien osallistuneiden määrät, asiakkuuksien aiheet sekä määrät ja asiakkaana olevien eri yhdistysten määrät. Koulutusten osalta tilastoidaan koulutusten ja niihin osallistuneiden ja taustayhteisöjen määrät. Lisäksi kootaan koulutusten palautteiden keskiarvot. Seutu- ja hankeyhteistyön osalta kootaan tiedot koukuihin ja työryhmiin osallistumisista sekä

erilaisten tilaisuuksien järjestämisestä.

Tuki- ja kehittämispalvelut ovat toteutuneet neljän toimintalinjan kautta seuraavasti:

1. Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut järjestötoimijoille

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut ovat luonteeltaan ruohonjuuritasolle menevää kehittämiskumppanuutta, joka tarkoittaa mm. neuvontaa ja ohjausta yhdistystoiminnan perustoiminnoissa, rahoitusneuvontaa sekä hankesuunnittelua, työllistämistoiminnan kehittämistä, toiminnan arviointikeskustelua ja pitkän aikavälin suunnittelua.

- Ohjauksessa on ollut vuoden aikana 102 henkilöä 47 eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä
- Asiakkuuksia on ollut 47, joista 10 asiakkuudessa tapaamisia on ollut enemmän kuin kaksi
- Ohjausten lisäksi työryhmä- /ohjausryhmätyössä on osallistuttu 5 eri yhdistyksen tai muun yhteisön kokoamaan ryhmään 17 kertaa
- Työnohjausprosesseja toteutettiin kahden järjestön kanssa. Työnohjaus oli maksullista palvelua.

2. Koulutuspalvelut järjestötoimijoille

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2011 kolmella eri tavalla:

1. pienoiskoulutukset (13 kpl)
2. yleisötilaisuudet (4 kpl)
3. laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 kpl).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin mm. yhdistyslakiin, työnantajina toimimiseen, taloushallintoon ja yhdistystoiminnan perusteisiin liittyviä asioita. Yleisötilaisuudet käsitelivät ajankohtaisia yhdistystoimijoita koskevia asioita kuten sähköistä taloushallintoa, järjestöjen ja oppilaitosten välistä yhteistyötä sekä Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksia. Uutena koulutusmuotona aloitettiin yhteistyössä Sovatek-säätiön ja Sosiaali- ja terveys- turvan keskusliiton kanssa projektikoulutus, joka pitää sisällään kolme lähipäivää, etätyöskentelyä ja henkilökohtaista ohjausta toimijoiden hankesuunnitteluun liittyen.

Pienoiskoulutuksia järjestettiin yhteistyössä maakunnan kansalaisopistojen ja muiden järjestöjen kanssa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 358 henkilöä 274 yhdistyksestä ja yhteisöstä. Laajempaa koulutuskokonaisuutena järjestötoimijoille jatkui Jyväskylän aikuisopistossa järjestötoimijoiden johtamisen erikoisammattitutkinto JET. JET käynnistettiin tuki- ja kehittämispalveluiden aloitteen vuonna 2010. Tuki- ja kehittämispalvelut markkinoivat koulutusta ja sen toteuttaa Jyväskylän aikuisopisto. Tuki- ja kehittämispalvelut ovat mukana koulutuksen sisältöjen suunnittelussa ja koulutuksen toteutumisen seurannassa.

Lisäksi tuki- ja kehittämispalveluiden henkilöstö on ollut kouluttamassa kuuden muun tahon järjestämässä koulutuksessa.

3. Järjestöjen hanke- ja seutuyhteistyön edistäminen

Hanke- ja seutuyhteistyön tavoitteena on lisätä yhteistyötä ja edistää entistä laaja-alaisempia ja kestävämpiä tuloksia aikaansaavia



Tiina Sivonen
kehittämispäällikkö
tiina.sivonen@kyt.fi
p. + 358 400 365 760

Matti Tervaniemi
tiedottaja/kehittäjä
matti.tervaniemi@kyt.fi
p. +358 400 941 833

hankkeita. Tuki- ja kehittämispalvelut edistivät yhteistyötä kokoamalla toimijoita ja koordinoimalla toimijoiden työskentelyä.

Vuoden 2011 aikana yhteistoimintahankkeista käynnistettiin Jyväskylän Kansalaistoiminnan keskus hanketta. Kansalaistoiminnan keskuksen ja laajemmin myös järjestöjen toimintaan liittyen tuki- ja kehittämispalvelut on ollut kutsujana järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyön kehittämistä suunnittelevassa työryhmässä. Työryhmässä ovat edustajat HUMAK:sta, Jyväskylän ammattikorkeakoulusta, Jyväskylän yliopiston kansalaisyhteiskunnan asiantuntijuuden maisteriohjelmasta, Jyväskylän koulutuskuntayhtymän JAO:sta, järjestöistä ja Jyväskylän kaupungista.

Vuoden 2011 loppupuolella tuki- ja kehittämispalvelut lähti mukaan Jämsän seudun järjestöjen ja yhdistysten yhteistyötä edistävään suunnittelutyöhön. Aloite yhteistyön lisäämiseksi syntyi jämsäläisten järjestöjen toimesta, ja asiaa edistänyt työryhmä kutsui tuki- ja kehittämispalvelut yhteistyökumppaniksi kehittämään asiaa yhdessä heidän kanssaan. Toiminnan seurauksena syntyi Jämsän voimavara –esiselvityshanke, jonka tavoitteena on selvittää, miten järjestöjen välille voitaisiin rakentaa tiiviimpi yhteistyön verkosto. Lisäksi selvitetään, millaisia toimintamalleja olisi löydettävissä järjestöjen ja kaupungin syvenevään yhteistyöhön.

Vuonna 2011 tuki- ja kehittämispalvelut on toiminut keskisuomalaisen järjestökentän yhteistyöverkoston Keski-Suomen Järjestöareenan sihteerinä ja vastannut Järjestöareenan tiedottamisesta. Olemme myös osallistuneet Järjestöareenan toimintaa toimeenpanemaan työryhmään, joka kokoontui viisi kertaa. Keski-Suomen Järjestöareenan kokoontumi-

sia oli vuoden aikana kaksi. Seutuyhteistyön edistämiseksi on osallistuttu Sosiaali- ja terveysturvan keskusliiton kokoamaan Sotejärjestöjen Kolmikko –työryhmän kokouksiin.

4. Järjestökentän tiedotusalue Yhdistystori

Yhdistystori-portaali (www.yhdistystori.fi) on nettisivusto, joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Portaali otettiin käyttöön vuoden 2009 alussa. Yhdistystorin käytävyyttä, ulkoasua sekä asiasisältöä kehitetään jatkuvasti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita. Yhdistystori on mukana valtakunnallisessa järjestöviestinnän kehittämisen työryhmässä, jonka tavoitteena on koota, levittää ja parantaa alueellisesti toimivissa portaaleissa saatuja kokemuksia ja menetelmiä sekä luoda yhteisiä välineitä yhdistysten toiminnan tukemiseksi.

Vuonna 2011 Yhdistystorin koulutus- ja tapahtumakalenterit yhdistettiin. Jatkossa kalenteria pyritään kehittämään siten, että se palvelee paremmin alueellisia toimijoita. Yhdistystorin tietopankki jaettiin suoraan pääsivulta löydettäviin linkit- ja tietopankki –osioihin. Samassa yhteydessä tietopankin kategoriajaottelua selkeytettiin siten, että kävijä löytää helpommin haluamansa tiedon.

Kävijämäärien jatkuvasta kasvusta johtuen kevään ja kesän 2011 aikana kävi ilmeiseksi, että portaalin käyttämisen palvelimen kapasiteetti ei riitä. Liikennöintirajojen ylittyessä portaali oli usein loppukuun aikana alhaalla, mikä luonnollisesti vaikutti kirjautuneisiin kävijämääriin. Syksyllä 2011 portaalin pal-

velin vaihdettiin rajoittamattoman liikenteen mahdollistavaan, samassa yhteydessä toteutettiin myös muita taustajärjestelmään liittyviä uudistuksia. Tulevaisuudessa portaalin kehittämisen suurimpana haasteena on taustajärjestelmän ja komponenttien päivittäminen Joomlaan uudempaan versioon.

Yhdistystorin käyttäjämääriä

- Kävijämäärät ovat kasvaneet tasaisesti, alkuvuoden aikana saavutettuun yli 3700 yksittäisen kävijän määrään ei teknisten ongelmien vuoksi enää loppuvuodesta ylletty.
- Rekisteröityneitä käyttäjiä yhdistystorilla on 237. Aktiivisia käyttäjiä, jotka päivittävät oman yhdistyksensä tietojen lisäksi myös tapahtuma- ja koulutuskalenteria on noin 40.
- Yhdistystorin uutiskirje-moduulin kautta tuotetaan kahta uutiskirjettä (Yhdistystorin uutisia sekä Järjestöareenan uutiskirje). Järjestelmä mahdollistaa myös asiakkaille tehtävien uutiskirjeiden tuottamisen.
- Tilaa (tilanne 8.3.2012): Yhdistystorin uutiskirje 239 kpl, Järjestöareena 195 kpl
- Yhdistystietokannassa on vientejä yhteensä 3639. Tietojen päivittäminen on pääosin yhdistysten omalla vastuulla, oppilastyönä on päivitetty yhdistysten www.osoitteita.tietokantaan.



3t -hanke

Hanke on alkanut 1.6.2008 ja suunniteltu viisivuotiseksi. Keskeisenä tavoitteena on parantaa 3. sektorin työllistämistoiminnan laatua ja vaikuttavuutta sekä kehittää maakunnallisia ja seudullisia yhteistyömuotoja ja -verkostoja yhteistyössä julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa.

Tavoitteet ja tulokset

3T-projekti on pyrkinyt kehittämistavoitteiden toteuttamiseen kolmen toimenpidekokonaisuuden avulla: ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelujen, kumppanuusverkostojen ja yhteistoimintahankkeiden rakentamisen sekä koulutuksen kautta.

Ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelut

Tavoite: 30 asiakaskontaktia/vuosi

Tulokset hankkeen aikana

Konsultaatio- ja kehittämisasiakkuuksien laajuus on ollut:

- 112 konsultaatiokertaa
- 36 eri yhteisöä

Ohjaus- ja konsultaatioasiakkuudet ovat olleet enimmäkseen lyhyitä, yhden kerran tapaamisia, mutta myös pitkiä prosesseja.

Ohjaus ja neuvonta on kohdistunut seuraaviin tarpeisiin:

- hankkeiden tai muun toiminnan rahoitusta sekä taloutta koskevat asiat

- hankehakemusten tekeminen ja hankkeiden toteuttaminen
- tilakysymykset
- palkkatukiin ja muihin työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin liittyvät asiat
- työsuhde- ym. työnantajuteen liittyvät kysymykset

Lisäksi on puhelimitse ja sähköpostitse annettu pienimuotoista ohjausta useille yhteisöille ja yksityisille henkilöille.

Kumppanuuksien ja verkostojen rakentaminen, yhteistyöhankkeet

Tavoite: 5-8 hanketta tai yhteistyörakennetta/vuosi

Tulokset hankkeen aikana: KYT on koordi-



noinut, keskeisesti vastannut tai ollut vahvasti mukana 13 projektisuunnitelman rakentamisessa, joista on vuoden loppuun mennessä toteutunut 9 sekä 5 muuta kumppanuushanketta.

Projektipäällikkö on osallistunut lisäksi seuraaviin verkosto- ja yhteistyöryhmiin:

- Väilityömarkkinoiden kehittämishankkeen (Kevät) ohjausryhmä
- 3. sektorin teemaryhmä väilityömarkkinatoimijoille
- omien ESR-hankkeiden (Osko, Sipa Välttämättä/VälttämättäPLUS ja Kierto) ohjausryhmät
- Aikuisohjauksen ohjausryhmä (Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osajiksi -projektit)
- Maahanmuuttoasioiden koordinaatio-ryhmä (Keski-Suomen ELY-keskus)
- Osaamis- ja työllisyystyöryhmä (Keski-Suomen Liitto)
- Kansalaistoiminnan keskuksen ohjausryhmä sekä oppilaitosyhteistyöryhmä
- Suvimäen klubitalon työ- ja opintokomitea
- SPR:n Raide -projektin ohjausryhmä

Koulutuspalvelut

Tavoite: 4 – 6 koulutustilaisuutta/vuosi

Tulokset hankkeen aikana:

KYT on järjestänyt 18 tilaisuutta, joissa 799 osanottajaa. Eniten osanottajia ovat keränneet työllisyyspoliittiset ohjauspäivät keväällä ja syksyllä.

Hankkeen resurssit

Hankkeen rahoitus on rakentunut Keski-Suomen ELY-keskuksen (50%) ja Jyväskylän kaupungin (50%) rahoituksen varaan.

Projektipäällikkönä ja ainoana projektirahoituksella palkattuna työntekijänä on toiminut toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Asiakasneuvontaan ja koulutustilaisuuksien suunnitteluun on osallistunut vaihtelevasti myös KYT:n muuta henkilöstöä. KYT:n kirjanpitäjä vastaa projektin kirjanpidosta ja muista taloushallintoon liittyvistä tehtävistä.



työkompassi 2-projekti

Projektin päätavoitteena on kehittää Jyväskylän maahanmuuttajille räätälöityä tuetun työllistämisen mallia. Tuetun työllistämisen malli on saanut alkunsa Amerikasta 1980-luvulla ja tullut Suomeen vuonna 1995. Malli tarkoittaa pitkäaikaisen, henkilökohtaisen tuen antamista asiakkaalle työllistymisen alussa ja sen jälkeen työpaikalla.

Kohderyhmät

- Työ- ja elinkeinotoimiston työtön työnhakija
- Kotimaassaan koulutetut, jotka tarvitsevat tukea koulutuksen päivittämisessä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen avulla
- Nuoret, jotka ovat valmistumassa tai valmistuneita ammatillisista oppilaitoksista ja tarvitsevat henkilökohtaista tukea ensimmäisen työpaikan etsimisessä
- Maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat lisätietoja suomalaisesta työelämästä
- Uutena palveluna 2011 alkaen nuoret maahanmuuttaja opiskelijat, jotka tarvitsevat apua kesätyön hakemisessa

Työkompassi 2 -projektin hallinnointi ja rahoitus

Projektia hallinnoi Keski-Suomen Yhteisöjen tuki ry. Rahoittajana ovat ELY-keskus (75 %) ja Jyväskylän kaupunki (25 %).

Projekti on käynnistynyt 1.10.2008 ja se jatkuu vuosi kerrallaan enintään viisi vuotta.

Työvalmentajan toimenkuva

Työvalmentajan toimenkuva projektissa on ollut erittäin laaja. Työvalmentaja on ollut asiakastyön lisäksi yksin vastuussa koko projektin toteuttamisesta sekä raportoinnista. Työvalmentaja on myös ohjannut projektissa työharjoittelussa olleita opiskelijoita sekä ollut mukana erilaisissa maahanmuuttajia koskeissa kehityspalaverissa.

Projektin toiminta

Asiakastyö

- Työvalmentajan henkilökohtainen tuki työpaikan tai koulutuksen etsimisessä
- Asiakkaan valmentamista työhaastatteluun
- Työvalmentajan tuki työsopimuksen kirjoittamisessa
- Auttaa työtehtäviin perehdyttämisessä
- Auttaa sekä asiakasta että työnantajaa työpaikalla mahdollisesti esiin nouse-

vissa ongelmissa

- Ostaa erilaisia työllisyyttä edistäviä koulutuksia asiakkaille
- Tarjoaa työpaikalla tarvittavaa suomen kielen opetusta

Hallintotyö

- Projektisuunnitelma ja raportointi
- Jatkuva projektin arviointi ja seuranta
- Asiakkaiden seuranta- ja dokumentointi
- Talousraportin laatiminen rahoittajalle joka kuukausi taloushallinnon henkilön kanssa.

Projektin saavutukset

- Projektin tavoitteena oli vuoden 2011 aikana saada 20-30 uutta asiakasta. Projektissa on ollut vuonna 2011 yhteensä 57 asiakasta, joista 44 uusia asiakkaita.
- Asiakkaat ovat kotoisin mm. Iranista, Venäjältä, Algeriasta, Burmasta, Liberiasta, Intiasta, Kongosta, Virosta, Kosovosta, Brasiliasta, Irakista, Gambiasta, Eritreasta, Afganistanista, Thaimaasta.
- Asiakkaat ovat ohjautuneet projektiin puskaradion, TE-toimiston, oppilaitosten, lehti-ilmoitusten, SOVA oy:n,



info tilaisuuksien, 4H:n, Työttömien yhdistyksen, Sovatek-säätiön sekä työvalmentajan omien verkostojen kautta.

- Vuoden 2011 aikana asiakkaille on löytynyt 11 työpaikkaa avoimilta työmarkkinoilta, 9 työpaikkaa palkkatuella, 2 oppisopimuspaikka, 27 työharjoittelu-paikka, 17 henkilöä pääsi työvoimakoulutukseen ja 7 henkilöä pääsi ammatilliseen koulutukseen.
- Projektin kautta ostetut koulutukset: 21 hygieniaoasamistesti tilaisuutta, 11 alkoholilainsäädäntötesti tilaisuutta, neljälle asiakkaalle ostettu on kotipalvelukurssi 4H-yhdistykseltä.



Yhteystiedot:

Mikael Isomäki
p. +358 40 728 9013
mikael.isomaki@kyt.fi





välittäjä

Osahankkeet

Työllistävä Hevonen
Keski-Suomen Hevosjalostusliitto ry

ToivonAskel –hanke
Joutsan Päiväkeskisyhdistys ry

Tuumasta Toimeen –hanke
Äijälän vammaisten tuki ry

Saattaen Vaihtaan
- uudet polut työelämään sosiaali- ja terveysalalle hanke
Jyväskylän Hoivapalveluyhdistys ry

Yllä mainitut osahankkeet päättyivät vuoden 2010 loppuun mennessä.

Neljä hanketta kahdeksasta haki kolmen kuukauden jatkoaikaa vuodelle 2011, ne olivat;

Nitoja-hanke
Äänekosken katulähetys ry

TOT, Taitajasta Ohjaajaksi
– Työvalmentajien ohjauskoulutus -hanke
Jyväskylän Setlementti ry

Välittämällä Voimaa kumppanuushanke
Viitaseudun Kumppanuus ry

Välitän –hanke
Hankasalmen 4H-yhdistys r.y.



Välittäjä oli Euroopan sosiaalirahaston (ESR), Keski-Suomen ELY-keskuksen ja toiminta-alueen kuntien rahoittama kolmannen sektorin työllistämistoiminnan kehittämishanke. Välittäjän toimesta selkiytettiin välityömarkkinoilla toimivien kolmannen sektorin toimijoiden roolia lisäämällä eri toimenpitein toiminnan volyymia, laatua ja vaikuttavuutta. Välittäjä-hanke tuki osahankkeita niiden toiminnan sisällön kehittämisessä ja mahdollisti myös pienten toimijoiden osallistumisen hanketyöhön. Välittäjän toiminta-aika oli 16.6.2008 – 31.5.2011.

Hankkeen tuloksena Välittäjä mahdollisti toimijoiden osallistumisen ESR-rahoitteiseen hanketoimintaan, tuki heitä kehittämissä työssä, neuvoi ja opasti hanketoteutuksessa. Kehittämistyön tuloksena parannettiin kolmannen sektorin työllistämistoiminnan sekä ohjauksen ja työvalmennuksen laatua mm. TOT-koulutuksen avulla, ja avaamalla ohjaus- ja valmennustyössä käytettäviä käsitteitä. Lisäksi selkiytettiin ja mallinnettiin toimintatapoja, jotka jäivät toimijoiden käyttöön. Yhtenäisten toimintatapojen omaksumisella

on vaikutus palvelun laatuun, pyrkimyksenä on tasalaatuisempi, helpommin arvioitava ja vertailtava toiminta. Duunarilaisten kanssa yhdessä kehitetty asiakkaan arviointi- ja seuranta järjestelmä, OsajaPlus-menetelmä, on käytössä kaikkien osahanketoimijoiden lisäksi usealla keski-suomalaisella, jopa maakunnan ulkopuolisella, valmennustyötä tekevällä organisaatiolla.

Välittäjän hyviä käytäntöjä olivat toimintaa ja hanketoteutusta helpottavat toimintatavat esim. osahankkeille tehtiin hankehallinnointi mahdollisimman yksinkertaiseksi. Laadittiin yhtenäiset ohjeistukset, lomakepohjat ja tarvittavat markkinointi-/tiedotusaineistot. Ohjausta annettiin koko hanketoteutuksen ajan. Tarpeita olikin yllättävän paljon usean hankevetäjän vaihtuessa. Välittäjä järjesti säännöllisesti osahankkeittäjille vertaistuki-, ohjaus- ja tuuletustilaisuuksia, joissa yhdessä käytiin läpi hanketoteutuksen aikana esille nousseet ongelmatilanteet. Tarvittaessa järjestettiin myös kahdenkeskisiä henkilökohtaisia keskustelutilaisuuksia. Yhteiset tilaisuudet olivat suosittuja ja niitä järjestettiin myös osahankkeiden luona, jolloin voitiin tutustua

hankkeen ja toimijan toimintaan paremmin.

Osatoteuttajien kehittämistyön kohteina olivat toimintatavat ja työmenetelmät, joita testattiin käytännön asiakastyössä ennen käyttöönottoa. Osahankkeissa hyviksi käytännöiksi nousivat mm. säännöllisesti toteutuva verkostoyhteistyö ja yksilövalmentaja-toiminta verkostossa. Toisessa hankkeessa taas tiiviiksi muotoutunut verkostoyhteistyö mahdollisti avoimen, asiakasta tukevan asiakasohjauksen, kun taas toisessa hankkeessa itse asiakastyö muotoutui hyväksi käytännöksi. Vertaistuki työvalmennuksessa koettiin tärkeäksi. Tutustumiskäynnit koettiin myös hyväksi käytännöksi, nähdä mitä ja miten naapurissa tai muualla tehtiin. Nuorten kanssa toimiessa hyviksi käytännöiksi nousi pienryhmätyöskentely ja toiminnallisuus. Tekemisen lomassa oli helpompi puhua asioista kuin pöydän takaa.

Välittäjän projektipäällikkönä toimi Eija Siekinen työparinaan Riina Autio.

Välittäjän pohjalta suunniteltiin uusi hanke VälittäjäPlus, joka käynnistyi 1.6.2011.



välittäjä plus

Välittäjä PLUS – hanke on Euroopan sosiaalirahaston (ESR), Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen (ELY-keskus) ja toiminta-alueen kuntien rahoittama kolmannen sektorin työllistämistoiminnan kehittämishanke. Kesäkuussa 2011 käynnistynyt Välittäjä PLUS on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hallinnoima välittäjä-organisaatiohanke, joka jatkaa työllistämistoiminnan kehittämistä Välittäjä – hankkeen jälkeen. Hanke kestää 2013 vuoden loppuun. VälittäjäPLUSsassa toteutetaan toimintalinjan 2 mukaista toimintaa, jonka tarkoituksena on työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen. Välittäjä PLUS rahoittaa 3. sektorin toimijoiden kehittämishankkeita, joiden kehittämistoimenpiteet parantavat pitkään työttöminä olleiden työllistymismahdollisuuksia.

Välittäjä PLUSsassa työskentelee kokoaikaisten projektipäällikkö, sekä osa-aikaiset projektisihteeri ja projektitiedottaja. Juhannusviikolla käynnistynyt osahankehaku päättyi elokuun 31. päivän. Hankehakemuksen jätti kaikkiaan 11 toimijaa, joista osahankkeiksi valittiin kuusi hanketta. Kolme toteuttajis-

ta oli uusia ja kolme jo Välittäjässä mukana ollut toimijaa. Loppu vuodesta toteuttajat käynnistivät osahankkeet kokoamalla yhteistyöverkostoja hankkeiden tueksi. VälittäjäPLUSsan ohjausryhmään ja osahankkeiden teemaryhmiin saatiin laaja-alainen asiantuntemus.

VälittäjäPLUS on ohjannut ja neuvonut osahanketoimijoita ja hankehenkilöstöä (kohderyhmää) hankkeiden käynnistämiseen ja toteutukseen liittyvissä asioissa.

VälittäjäPLUSsan ja osahankkeiden aloitustoimenpiteet, (rekrytoinnit, hankkeiden organisoituminen, suunnitelmien tarkennukset, sopimusten laadinta, aloituspalaverit, ohjaus- ja teemaryhmien kokoaminen ja koolle kutsuminen, tiedotus/graafinen ilme jne.) on toteutettu suunnitelmien mukaisesti ja hankkeiden toteutus on päässyt hyvään vauhtiin.

VälittäjäPLUSsasta ja osahankkeista on osallistuttu yhteistyöverkoston järjestämiin työkokouksiin ja verkostopalaveriin. VälittäjäPLUSsan projektipäällikkönä toimii Eija Lappi, projektitiedottajana Riina Autio ja projektisihteerinä Päivi Varakas.



Yhteystiedot:

Eija Lappi
projektipäällikkö
p. +358 400 151 258
eija.lappi@kyt.fi

Päivi Varakas
projektisihteeri
p. + 358 40 151 2249
paivi.varakas@kyt.fi

Riina Autio
projektitiedottaja
p. +358 400 198 154

Osahankkeet

Välitän 2

Hankasalmen 4H-yhdistys ry (1.10.2011 – 30.9.2013)

Kehittää välinpäätyajan nuorten pienryhmätoimintaa Hankasalmella ja ehkäisee nuorten syrjäytymistä. Tarjoaa tukea ja koulutuksellista työnohjausta Hankasalmen nuorisotoimijoille.

Open Ways

Jyväskylän Katulähetys ry (1.10.2011 – 30.9.2013)

Kehittää ja toteuttaa toimivat käytännöt, jotka mahdollistavat Jyväskylän järjestöjen valmennuksessa olevien työharjoittelijoiden ja palkkatukityöllistettyjen ohjautumisen avoimille työmarkkinoille mahdollisimman tehokkaasti.

Tulevaisuuden Uudet Tekijät

Jyväskylän 4H-yhdistys ry (1.10.2011 – 30.9.2013)

Tutustuttaa ja ohjaa nuoria työttömiä maahanmuuttajia suomalaiseen yhteiskuntaan, luo räätälöidyn työllistymispolut kohti työelämää ja/tai yrittäjyyttä.

Kasi

Keski-Suomen MS-yhdistys ry (1.10.2011 – 30.9.2013)

Luo toimintamallin, jonka avulla autetaan MS-tautia sairastavia työnhakutilanteessa. Tarkoituksena on saada pidettyä heidät työelämässä pidempään sekä saada eläkkeellä olevia osittain takaisin työelämään pienin järjestelyin ja tukitoimin. Annetaan myös työnantajille lisätietoa sairaudesta.

Tempo

Viitaseudun Kumppanuus ry (1.11.2011 – 30.9.2013)

Kehittää ja koordinoi alueen 3. sektorin työllistävien toimijoiden ja työnantajaverkoston yhteistyötä ja räätälöi palkkatukeen oikeutettujen asiakkaiden työllistymispolkua kohti avoimia työmarkkinoita sekä etsii työllistymismahdollisuuksia työnantajilta.

Etumatka

Äänekosken katulähetys ry (1.10.2011 – 31.8.2013)

Luo alueellisen työvalmennuksessa olevien asiakkaiden ohjausmallin, jota kehitetään yhteistyössä Äänekosken kaupungin kanssa ja jota muut alueen toimijat pystyvät hyödyntämään. Mahdollistaa valmennettujen työvoiman sijoittumisen yrityksiin.





Kuvia kansalaistoiminnankeskus Mataran remontista

kansalais- toiminnankeskus matara



Suuri joukko toimijoita on jo vuosia ollut KYT:n kumppanina suunnittelemassa ja toteuttamassa Kansalaistoiminnankeskusta, jonka tavoitteena on parantaa oleellisella tavalla keskiuomalaisten järjestöjen toimintaedellytyksiä sekä toimia vuorovaikutusareenana kansalaisille ja Keski-Suomessa toimiville eri järjestöjen työntekijöille, luottamushenkilöille ja vapaaehtoisille.

Kansalaistoiminnankeskuksen ensimmäinen vaihe toteutui jo vuoden 2010 marraskuussa, kun KYT ja kymmenkunta muuta toimijaa muutti Matarankatu 4:n kolmanteen kerrokseen. Vuoden 2011 aikana tätä syntyneitä yhteisiä vakiinnutettiin ja vahvistettiin samalla kun suunniteltiin viereisen kiinteistön, Matarankatu 6:ssa olevan entisen Ylen tilan käyttöönottoon. Tilan remontointi laajeni alkuperäisestä suunnitelmasta ja valmistumisen siirtyi helmikuuhun 2012 saakka.

Kansalaistoiminnankeskuksen käytännön valmistelutyöstä vastasi elokuuhun saakka pääosin kehittämispäällikkö Tiina Sivonen

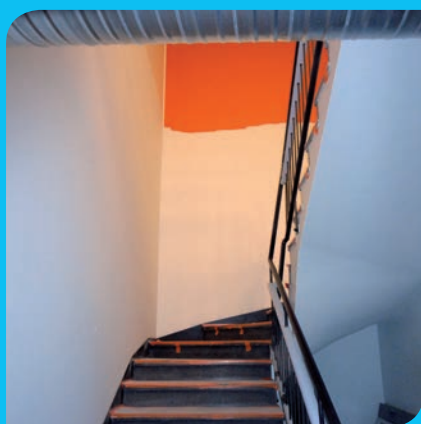
yhdessä toiminnanjohtajan kanssa, minkä lisäksi Jukka Laukkanen Jyväskylän kaupungin järjestöyhteistyötä koordinoivana henkilönä on ollut korvaamattomana apuna hankkeen käynnistämisessä. Ensimmäinen pelkästään keskuksen toimintaa kehittävä henkilö saatiin elokuun alussa, kun Sari Naappi valittiin 88 hakijan joukosta yhteisökoordinaattoriksi.

Uusiin tiloihin vakinaisiksi vuokralaisiksi haluavia oli syksyn aikana lopulta enemmän kuin toimistotiloja oli tarjolla. Kansalaistoiminnankeskuksen uudelle puolelle vahvistivast tulonsa seuraavat toimijat: *Monikulttuurikeskus Gloria, Jyväskylän vapaaehtoistoiminnan palvelut, Suomen Nuoret Lesket ry, Sovatek:n kansalaistoiminta, SPR:n ystäväpalvelu, Jyväskylän Kumppanuustoiminnan Tuki ry, Ehyt ry, Keski-Suomen Sydämpiiri ry, Jyväseudun Omaishoitajat ry, Jyväskylän SETA, Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry ja Humanistisen ammattikorkeakoulun (HUMAK) vuokraama opiskelijahuone.* Tulevien toimijoiden tapaamisia pidettiin yhteensä kaksi kertaa, joissa tavoitteena oli tutustua

toisiimme sekä samalla kävimme läpi yhteisiä asioita.

Vuonna 2010 jo Kansalaistoiminnankeskuksen tiloihin muuttaneiden osalta ei muuttovirtaa ollut. Toimijat olivat asettuneet taloksi Matarankatu 4:ään kolmanteen kerrokseen ja saatujen palautteiden mukaan viihtyivät hyvin. Kaikkiaan näissä tiloissa oli viime vuonna kymmenen järjestötoimijaa, Humak:n TKI-akseli ja Jyväskylän kaupungin eri toimijoita. Matarankatu 4. kolmanteen kerrokseen tehtiin Tervetuloa taloon – kansio, josta uusi työyhteisön jäsen voi lukea talon käytänteistä. Tätä kansiota voidaan hyödyntää myös Keskuksen uudelle puolelle. Kun uudet toimijat pääsevät uusiin laajennettuihin tiloihin, työskentelee uudessa Kansalaistoiminnankeskuksessa yhteensä noin sata työntekijää.

Yhtenä Kansalaistoiminnankeskuksen tavoitteena on tehostaa yhteistyötä kolmannen sektorin, oppilaitosten ja Jyväskylän kaupungin välillä; samoin kuin olla mukana kansalaisjärjestöjen keskinäisen yhteistyön luomisessa ja



edistämisessä. Jo 2011 alkuvuodesta perustettu Kansalaistoiminnankeskus ja oppilaitosten yhteinen työryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa (kaksi keväällä ja kaksi syksyllä). Syksyn aikana työryhmässä tehtiin ensi vuoden toimintasuunnitelma, jonka avulla lisätään yhdistystoimijoiden ja oppilaitosten sekä kaupungin välistä yhteistyötä.

Joulukuussa pidettiin koko Kansalaistoiminnankeskuksen väen kanssa yhteinen tapaaminen, jossa tehtiin keskukselle vuoden 2012 toimintasuunnitelma.

Kansalaistoiminnankeskuselle tarvittiin myös nimi ja sitä lähdettiin etsimään nimikilpailulla. Yhteensä nimiehdotuksia tuli 143, joista kolmivaiheisen valintaprosessin jälkeen nimeksi valikoitui MATARA.

Lisäksi syksyn aikana Mataraan perustettiin sisustustyöryhmä, joka kokoontui neljä kertaa. Työryhmässä pohdittiin yhteisten tilojen sisustusta. Kun ryhmässä oli riittävästi jäseniä (kahdeksan), tulivat tietysti sisustusmieltymyksetkin selkeästi näkyviin. Yhteisiin näke-

myksiin pääseminen kalusteista vaati paljon kahvia, keksiä ja keskusteluja. Kyllä yhteisymmärrys löytyi ja saimme tilattua kansalaistoiminnankeskus MATARAAN uudet kalusteet aulaan ja kokoushuoneisiin.

Viidessä kuukaudessa saatiin keskukselle nimi, vahvistettiin toimijoiden muutto taloon ja laskettiin tulevia vuokria, istuttiin monissa erilaisissa palavereissa ja kokouksissa, valittiin ja tilattiin yhteisiin tiloihin kalusteet sekä tutustuttiin talon remontointivaiheisiin rakennusmiesten avustamina, tehtiin perehdytyskansio ja paljon muita lomakkeita (mm. kokoushuoneiden hinnasto). Lisäksi suunniteltiin keskuksen yhteisiä palveluja. Vuoteen mahtui paljon naurua, iloa ja välillä myös kyyneleitä.

Vastauksia etsimällä, keskusteluilla, pitkällä pinnalla, huumorilla ja yhteistyöllä jatkuu kansalaistoiminnankeskuksen rakentaminen vuonna 2012.

Kansalais-
toiminnankeskus

Matara

on kaikille
kansalaisille avoin
kohtaamispaikka,
joka tarjoaa
kuntalaisille
runsaasti
osallistumisen ja
vaikuttamisen
mahdollisuuksia:

1. "olohuone", jossa voi käydä lukemassa päivänlehdet kahvikupposen äärellä tai keskustelemassa päivän kuulumisia muiden ihmisten kanssa
2. nettipiste
3. terveystietopiste
4. monikulttuurikeskus palveluineen
5. Jyväskylän kaupungin vapaaehtois-toiminnan palvelut
6. neuvontaa ja ohjausta
7. kansalaisjärjestöfoorumit ja kansalaiskeskustelut
8. järjestöhotelli pienille yhdistyksille, jotka tarvitsevat toimistohuonetta silloin tällöin (kerran viikkoon tai kaksi kertaa kuussa)

monikulttuurikeskus gloria - vuoden positiivisin jyväskyläläinen 2011

Monikulttuurikeskus Glorian tavoitteena on rakentaa kaikkien toimijoiden kanssa yhdessä avoin, vuorovaikutuksellinen ja monikulttuurinen foorumi kaikenikäisille jyväskyläläisille. Rakentuva monikulttuurinen yhteisöllisyys tukee ihmisten tasa-arvoa ja toimii rasismia ja ennakkoluuloja vastaan.

Monikulttuurikeskus Gloria valittiin vuoden positiivisimmaksi jyväskyläläiseksi vuonna 2011. Gloria valittiin voittajaksi kisassa, jossa oli ensin yleisöäänestys ja sen perusteella saaduista ehdotuksista voittajan valitsi raati, joka koostui jyväskyläläisten medioiden- ja nuor-kauppakamarin edustajista. Raadin näkemyksen mukaan Monikulttuurikeskus Gloria tekee tärkeää kulttuurien välistä vuorovaikutustyötä sekä vahvistaa Jyväskylän kaupungin kansainvälistä imagoa. Monikulttuurikeskus Gloria nähtiin arvokkaana ja positiivisesti Jyväskylään vaikuttavana kolmannen sektorin kansalaisaktiivisuutena. Perusteluissa todettiin, että Glorialla on yli 10 000 käyntiä vuodessa, ja käyttäjät edustavat maahanmuuton koko kirjoa.

Yleisöäänestyksen perusteluissa mainittiin Glorian osalta mm. seuraavaa: *"He tekevät työtään suurella sydämellä, ja osaltaan poista-*

vat raja-aitoja. Heidän asiakaskuntaansa kuuluvat ihmiset vauvasta vanhuksiin, ja siellä ei kysytä uskontoa, rotua, vammaisuutta, arvoa, varallisuutta tms."

"Kaikki otetaan vastaan ihmisinä ja he toiminnallaan edesauttavat suvaitsevaisuuteen. Ilmapiiri on vapaa, lämmihenkinen ja kohtoinen ja näin on myös koko henkilökunta. Jos mikä, niin se on positiivisuutta parhaimmillaan, ja he jakavat sitä eteenpäin – se tarttuu." Huomionosoitus on kaikille Gloriassa toimiville ihmisille – yhdessä tekeminen luo positiivisen ja kodikkaan Glorian.

Monikulttuurikeskus Glorian vuosi käynnistyi helmikuun alussa Kiinalaisen uuden vuoden vietolla. Uusi vuosi toteutettiin perinteisin kiinalaisin menoin eli herkullinen ruoka oli illan päätähti. Illan menun loimme yhdessä Kiinasta, Malesiasta ja Vietnamista olevien nuorten naisten kanssa. Kokattuamme päivän dimsumoja, saimme iltaan viitisenkymmentä vierasta, jotka kuuluivat uuden vuoden vietto-tavoista eri puolella Aasiaa. Lopuksi söimme usean ruokalajien illallisen ja toivotimme toisillemme hyvää jäniksen vuotta.

Gloria aloitti vuoden 2011 toimintansa jo tuttujen toimijoiden kanssa. Viikoittain ko-

koontuvat ryhmät säilyivät jokseenkin samana kuin edellisenä vuonna. Säännöllisesti kokoontuvia ryhmiä kokoontui Gloriassa kaikkiaan 30 vuoden aikana. Näissä ryhmissä oli yhteensä noin 7 000 käyntikertaa. Uutena ryhmänä aloitti aktiivinen naisista koostuva Thai-ryhmä, joka järjestäytyi myös yhdistykseksi. Vahvoina toimijoina jatkoivat Gloriassa edelleen Paremmin yhdessä ry ja Zontanaiset, joiden Luetaan yhdessä - projekti päättyi vuoden 2010 loppuun. Zontat jatkoivat kuitenkin varsinaisen projektin päätyttyä suosittua suomenkielen opetusta kahdella tiistainryhmällä. Suomenkielen opetuksen järjestämisestä projektin päätyttyä on vastannut valtakunnallisesti Akateemiset naiset.

Paremmin yhdessä ry:n yhteistyö laajeni yhä monipuolisempiin kasvatuskeskusteluihin, joihin osallistui runsaasti myös kantasuomalaisia. Neljän keskusteluillan teemoina olivat esimerkiksi koulun ja kodin yhteistyö ja erilaiset perheet.

Lainan päivänä 8.2. pidimme Jyväskylän kaupunginkirjastossa suuren kansainvälisen satupäivän. Satupäivässä lapset lensivät taikamatoilla maasta toiseen kuunnellen perillä aina sadun suomeksi ja maan omalla kielellä.



Kaiken maailman kuvia Monikulttuurisen taideleirin tuotoksia oli esillä Galleria Gloriassa 1.9.–6.10.2011.



Kansainvälinen satupäivä – Lentävällä matolla maailmalle



Kesäpäivä Könnkölässä ja Afrikkalainen muutishow



Kansainvälinen satupäivä – Lentävällä matolla maailmalle



Vuoden pakolaisnaisen Saido Mohamedin vierailu Gloriassa



Naiset pöydän ympärillä (kuva Ville Mattila)

Lentävän maton maita olivat Kiina, Persia, Venäjä, Saksa, Ranska ja Kongo.

Gloriassa toimi Jyväskylän maahanmuuttajapalveluiden hallinnoima Selkoarki ryhmä, johon osallistui erityisen hankalassa asemassa olevia pakolaisia. Glorian vapaaehtoiset olivat mukana opettamassa ihmisille suomenkielen alkeita, arkielämä ja yhteiskunta oppia havainnollisten menetelmin. Selkoarjessa kotoutumisensa aloittaneet ihmiset löysivät Glorian myös omalla ajallaan. Joillekin heistä ja heidän koko perheelleen Gloriasta on tullut yhteinen olohuone.

Keskiviikkoiset kulttuuri-illat ovat löytäneet paikkansa jyvaskyläläisessä kulttuuritarjonnassa. Vuoden mittaan kulttuuri-iltoja, mukaan lukien Galleria Glorian näyttelyn avajaiset, vietettiin yhteensä 20 kertaa ja niissä kävijöitä oli yhteensä 544.

Kantasuomalaiset löysivät myös Kafe Glorian kasvislounaan. Keskiviikkoisin tarjottavaan lounaaseen muodostui kanta-asiakkaat, jotka

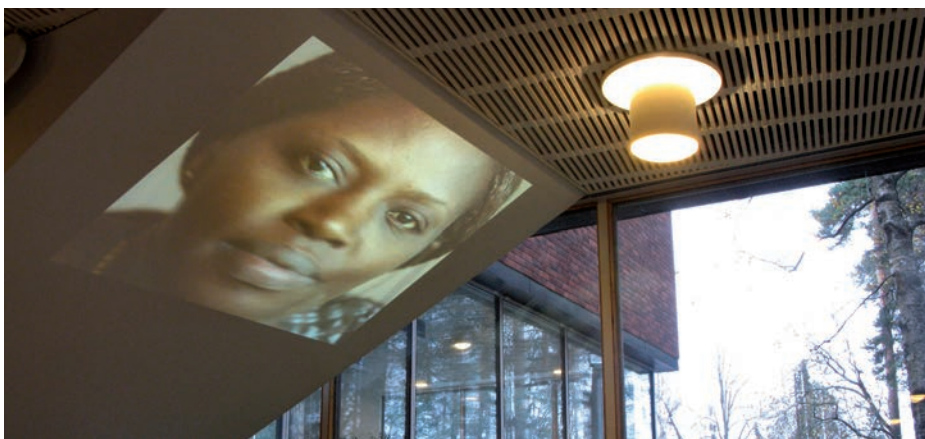
olivat muutoinkin kiinnostuneita monikulttuurisesta toiminnasta. Kafe Glorian ehkä erikoisin ruoka menneenä vuotena oli Puolalainen hapanleipäkeitto, jonka valmisti paljon ulkomailla asunut Glorian vapaaehtoinen. Varmana vetonaulana säilyi yhä Glorian nuudelit a'la Gloria Lapitan.

Monikulttuurikeskus Gloria järjesti 29.3. vaalipaneelin eduskuntavaalien alla. Minnansali oli ääriään myöten täynnä, kun kaupunginhallituspuolueiden edustajat kertoivat käsityksistään maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyen. Rasisminvastainen ilta pidettiin Gloriassa kesäkuun puolessavälissä. Maahanmuuttaneet ihmiset kertoivat rasistisista kokemuksistaan kevään aikana. Paikalla oli myös poliisi. Paneelissa pohdittiin syitä asennemuutokseen. Kuulimme myös Ison-Britannian ja Ranskan kokemuksia rasismista ja sen ehkäisystä.

Gloriasta tehtiin vuoden aikana jälleen joitakin retkiä. Monimessin perheretki toukokuun lopussa suuntautui tällä kertaa perinne-

lalle Äijälään, jossa tutustuttiin maatalan toimintaan. Kesäpäivää Könnkölässä vietimme jälleen kesäkuun alussa. Kesäkuun puolivälissä Gloriassa järjestettiin yhdessä Arjen taidehankkeen kanssa (Jyväskylän taiteilijaseura) lasten monikulttuurinen taideleiri. Leirillä tehtyjä töitä oli esillä näyttelyssä Kaiken maailman kuvia Galleria Gloriassa syksyllä. Viikon mittainen leiri sai suuren suosion ja lapset jatkoivat taiteen tekemistä kesän jälkeen Gloriassa kerran viikossa pidetyssä taideleirikerhossa.

Monikulttuurikeskus Glorian yhteyteen avattiin maahanmuuttajien neuvontapiste Info-Gloria 4.5.2011. Info-Gloria palveli kaikkia ulkomailta Suomeen muuttaneita. Info-Gloriasta sai apua mm. asumiseen, työhön, koulutukseen (suomen kieli, ammatillinen koulutus), oleskelupiini, sosiaaliturvaan, terveyteen ja muihin arkiseen elämään liittyviin asioihin. Neuvoja opasti asiakkaita löytämään oikeat palvelut ja auttoi myös ajanvarausten tekemisessä ja lomakkeiden täyttämässä. Neuvon-



tapalvelu olivat avoinna tiistaisin klo 10-15, keskiviikkoisin klo 11-18 ja torstaisin klo 12-15. Neuvojana toimi Maarit Abbas-Hashimi. Neuvontaa sai suomeksi ja englanniksi.

Glorian kolme työntekijää osallistui Jyväskylän koulutuskuntayhtymän kumppanina Puolalaisen Switokrzyskien alueen koordinoimaan Comenius Regio hankkeeseen ”School Initiative Centre – Cafe Culture”. Hankkeen ideana on opetuksen ulkopuolinen toiminta, esim. harrastustoiminta. Hanke toteutetaan kahden seminaari- ja opintomatkan aikana vuosina 2011–2013. Jyväskylästä hankkeeseen osallistui 12 eri koulutusalojen toimijaa, kolmannen sektorin ja vapaaehtoistyön edustajana hankkeessa toimii Monikulttuurikeskus Gloria. Ensimmäinen seminaarimatka Puolaan oli 24.–28.10.

Yläkaupungin yössä Gloria oli mukana toukokuussa – tarjosimme tekemistä erityisesti lapsille. Nouruz pöydän (Afganistanissa vietettävä uudenvuoden juhlan kunniaksi katettu pöytä) valmistimme 21.3. ja vietimme samalla rasisminvastaista päivää. Monikulttuurikeskus Glorian edustaja valittiin asiantuntijajäseneksi Etnisten suhteiden neuvottelukuntaan kaudelle 2011–2013. Gloria osallistui vapaaehtoismissuille 8.10 ja Next step messuille 2.-3.2. Jälkimmäisille messuille Gloria tuotti myös kaksi tanssiesitystä. Gloria osallistui Vanhuus eri kulttuureissa tapahtumaan, jossa Gloria Lapitan osallistui tapahtuman paneeliin. Lokakuussa näimme Gloriassa Culture on resistance elokuvia, jotka saimme Keski-Suomen elokuvakeskuksen kautta.

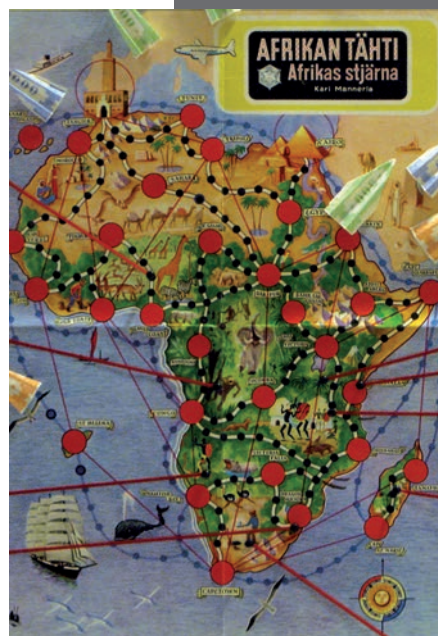
Galleria Gloria on paikka taiteelle, joka käsittelee eettisyyteen ja monikulttuurisuuteen liittyviä teemoja. Galleria on erityisesti tar-

koitettu maahanmuuttaja- ja monikulttuuristaustaisille taiteilijoille ja projektiryhmille. Galleria on toiminut vuodesta 2009 alkaen Jyväskylässä Monikulttuurikeskus Gloriassa. Galleristina alusta saakka on toiminut kuvataiteilija Kaisa Lipponen. Galleria Gloriassa oli menneen vuoden aikana seitsemän näyttelyä.

Galleria Glorian ensimmäinen vierailunäyttely Paikkasidonnaista taidetta - Cross Currents oli esillä Jyväskylän yliopiston päärakennuksessa 28.10. - 28.11.2011.

Vuoden pakolaisnainen vieraili Jyväskylässä ja Gloriassa. Gloriassa oli myös nuorten iltoja sekä vapaaehtoisiltoja. Koko vuoden aikana Glorian järjestämään toimintaan osallistui yli 10 000 kävijää.

Joulukuun puolessavälissä oli aika hyvällä kävelykatu ja vanha Gloria. Vietimme itsenäisyyspäivän juhlan Aalto salissa ja kiitimme kaikkia kävijöitämme kolmesta rikkaasta vuodesta. Olimme tyytyväisiä siihen, että Glorian toiminta jatkui aina muuttoon saakka täydellä teholla. Haikeutta oli ilmassa, kun tavaroiden muuton jälkeen jälleen tyhjät huoneet muistuttivat vain kolmen vuoden takaisesta alkutilanteesta aloittaessamme rakentaa Glorian toimintaa silloin täysin tyhjiin huoneisiin. Hyvän yhteistyöverkoston ja yhteistyön sekä aktiivisten ihmisten ansiosta Gloriasta kasvoi kolmessa vuodessa vahva monikulttuurisuuden toimija. Muutos on aina myös uusi mahdollisuus. Katseemme on jo kansalaistoiminnan keskus Matarassa, jonne vuoden 2012 alkupuolella Gloria siirtyi. Uudet tilat tuovat mukanaan mahdollisuuksia yhteistyöhön useiden Mataran toimijoiden kanssa.



LAITA



IDEAT KIERTOON!



kierto

1.9.2011- 31.12.2013

KIERTO projekti on Keski-Suomi Kierrättää ry:n ja maakunnan kolmannen sektorin kierrätysalan toimijoiden ESR-projekti, jonka tavoitteena on luoda toimialalle työpaikkoja ja kehittää kierrätyskeskusten toimintaa.

KIERTO projektin tavoitteena on luoda uusia työpaikkoja kolmannen sektorin kierrätyskeskuksiin. Tavoitteena on myös toimialan yleinen kehittäminen Keski-Suomen alueella. Tavoitteiden toteuttamiseksi projektissa kehitetään ja parannetaan työllistymisen reittejä avoimen sektorin yrityksiin, kehitetään koulutuksellista yhteistyötä maakunnan ammatillisten oppilaitosten kanssa sekä luodaan pitkäkestoisempia työpaikkoja projektissa mukana oleviin kierrätyskeskuksiin.

KIERTO projektin toimijat kuuluvat keski-suomalaiseen EkoCenter-verkostoon. Projektissa mukana olevat organisaatiot ovat: Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry (KYT),

Työvalmennussäätiö Avitus Jämsästä, Jyväskylän Katulähetys ry, Kuhmoisten kunnan työpaja, Laukaan Väentupa ry Laukaasta, Petäjäveden kunnan työpaja, Sovatek-säätiö Jyväskylästä, Uuraisten kunnan työpaja, sekä Äänekosken Katulähetys ry.

KIERTO projektin toiminta on käynnistynyt 1.10.2011 ja hankkeen alussa on projektityöntekijöiden rekrytoinnin jälkeen rakennettu yhteyksiä projektissa mukana oleviin organisaatioihin, kuntiin, viranomaisiin ja yrityksiin. Kiertoprojektissa työskentelevät projektipäällikkönä Jyväskylässä Markku Hassinen, sekä projektityöntekijät Marju Helenius-Kalavainen Jyväskylässä, Rauna Koivunen Äänekoskella ja Jukka Savola Jämsässä.

Projektityöntekijät ovat kiertäneet projektissa mukana olevissa organisaatioissa ja keränneet tietoa ja kartoittaneet toimijoiden tarpeita KIERTO projektin toteuttamista varten. KIERTO hanke on toteuttanut myös

joulukuun 2011 aikana toimijoille suunnatun Webropol kyselyn, jonka tuloksia tullaan hyödyntämään hankkeen kehittämistyössä. KIERTO hankkeen kehittämisteemoiksi on valittu kierrätyskeskusten toimintaedellytysten kehittäminen, kierrätysalan koulutuksen kehittäminen kierrätyskeskusten henkilöstölle, osaamisen tunnistaminen, uusiutuotteiden kehittäminen ja matalan kynnyksen työpaikkojen luominen kierrätyskeskuksiin. Ohjausryhmä on valittu ja se on kokoontunut toimintakauden aikana kaksi kertaa.

KIERTO projekti on käynnistynyt suunnitelmien mukaisesti ja toimintajakson aikana projekti on toiminut suunnitelman mukaisesti. Hanketta on markkinoitu projektissa mukana oleville organisaatioille ja niiden henkilöstölle. Yhteistyösuhteita on viritelty kuntiin ja oppilaitoksiin, sekä toimialan yrityksiin. Projektin tavoitteena olevia työpaikkoja luodaan vuoden 2012 aikana.



osko

– työpajojen osaamisen koordinoim-
tia 2009–2011

Vuoden 2011 lopussa päättynyt OSKO-projekti ylitti kaikki sille projektisuunnitelmassa asetetut määrälliset tavoitteet. Osallistujamäärä nousi reilusti yli sadan, koulutuspäiviä järjestettiin yli 400 ja konsultointia suoritettiin yli 200 henkilötyöpäivän verran. Projekti kokosi maakunnan työpajakenttää yhtenäiseksi verkostoksi ja etsi kehittämiskohteet yhteisistä keskusteluista.

OSKOn tärkeimpiä tapahtumia toimintavuoden aikana olivat:

- Työpajakierros oppilaitosten edustajille Grand Tour pajoilla 17.2.
- pajatoiminta tutuksi päivä sidosryhmille Peurungassa 30.3.
- Työpajaohjaajien perehdyttämiskoulutus Eduskuntavaalien keskustelutilaisuus Nuorten työllisyydestä 6.4.
- Nuorissa on tulevaisuus seminaari Laajavuorella yhteistyössä neljän muun hankkeen kanssa 10.5.
- Visio- ja Avitus-säätiöiden kehittämis-koulutukset
- Laidunkauden Avajaiset 27.5.
- Kehittävä Kesäpäivä 23.8.
- Pajatonttujen pikkujoulu ja loppusemi-naari 18.11.

Projektin toimintaa leimasi vuoden aikana pyrkimys projektin tulosten juurruttamiseen ja rakenteellisten edellytysten rakentaminen tulosten hyödyntämiselle. Merkittävin erillinen hanke tulosten juurruttamiseksi vuoden aikana oli PAR-raportointijärjestelmien erillinen levityshanke, jota rahoittivat Varsinais-Suomen ja Pohjanmaan ELY-keskukset. Järjestelmien käyttöönottokoulutukseen osallistui vuoden aikana noin 500 työpajojen

ohjaajaa tai etsivän nuorisotyön tekijää ja järjestelmät otettiin käyttöön yli 300:ssä organisaatiossa ympäri maan.

Kevään ajan projektin puitteissa toimi rehtori Matti Virtalan johtama työryhmä, joka kehitti sopimusmallia työpajojen ja oppilaitosten yhteistyötä varten. 6.10.2011 allekirjoitettiin Keski-Suomen Työpajayhdistys ry:n ja Bovallius -ammattiopiston kesken sopimus opetussuunnitelmaperusteisten opintojen suorittamisesta työpajoilla. Sopimus koskee kaikkia KSTPY:n jäsenpajoja. Näin oppilaitosyhteistyön jatkuminen sai sopimusteitse jatkoa myös projektin jälkeen. Oppilaitosyhteistyön jatkumisen turvaamiseksi valmisteltiin myös uutta kehittämishanketta, jolle haettiin rahoitusta ESR:n kautta.

Projektin loppuseminaarissa etsittiin osallistujajoukon avustuksella mahdollisuuksia turvata OSKO:n tulosten ja toiminnan jatkuvuutta. Toiminnan jatkuvuudesta huolehti-
maan jää Keski-Suomen Työpajayhdistyksen lisäksi myös KYT ry, joka on hakenut edelleen rahoitusta PAR-järjestelmien jatkokehitystyöhön. Seminaarin yhteydessä järjestettiin myös projektin testamentin lukutilaisuus, jossa tuotiin esille tuloksia ja muistettiin projektin kannalta merkittäviä osallistujia ja yhteistyökumppaneita.

OSKOssa työskentelivät vuoden 2011 aikana projektipäällikkö Susanna Uusitalo, projektityöntekijät Heidi Lökkilä ja Marju Helenius-Kalavainen sekä PAR-kouluttajana Riitta Piesanen ja ohjelmoijana Tuulikki Nieminen

OSKO

Työpajojen
OSAamisen KOordinointi
-projekti



sipa

- yrittäjien sijaispalvelu Keski-Suomi

Toteutusaika 16.6.2008–30.11.2011

Hanke toteutetaan toimintalinja 1: Työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Sipa- yrittäjien sijaispalveluprojekti pohjautuu Yrittäjänäisten Keskusliiton vuosina 2005–2007 pilotoimalle yrittäjien sijaispalvelujärjestelmälle.

www.sipa.fi

Projektissa keskitytään sijaispalvelun kehittämiseen, levittämiseen ja syventämiseen Keski-Suomessa.

Projektimuutoksella 2010 pääpaino asetettiin valmennuksille, joita hankkeeseen lisättiin kolme.

Lisäksi hankkeella pyrittiin lisäämään työhyönteilyä.

Projektin varsinaiset kohderyhmät ovat:

1. pien- ja yksinyrittäjät, joilla on kasvuhalukkuutta sekä työllistämistarpeita
2. yrittäjät, joilla on suunnitteilla sukupolvenvaihdos tai yritystoiminnasta luopuminen
3. sijaisiksi haluavat henkilöt
4. yrittäjät joilla on tarjota kapasiteettia osaamisestaan toisten yrittäjien avuksi

Hankkeessa toteutettiin 2011 kolme valmennusta 1)31.1–14.3 2)5.5.–21.6 ja 3)1.9–28.10.2011. Valmennuksiin osallistui yhteensä 40 henkilöä joista naisia37 ja miehiä 3.

Toiminta perustuu Sipa® laatustandardiin. Sipa-laatukäsikirja on laadittu Yrittäjänäisten Keskusliiton pilottihankkeen aikana. Laatu- luokitus takaa, että järjestelmä on valtakunnallisesti yhtenäinen.

Ohjausryhmä:

*Kotonen Leena - Jyväskylän TE-toimisto/
Marja Pakkanen*

*Raunio Rauno, puheenjohtaja - Keski-Suomen
Yrittäjäsijat, Kilira Oy*

*Laine Hilkka - Keski-Suomen Liitto/
Pirjo Peräaho*

*Pirttiho Tuuli- Kirsikka - Keski-Suomen
Yrittäjät ry/Minna Koljonen*

Hanna Penttinen - Uusyrityskeskus

Vuorenpää Pirjo - Keski-Suomen ELY- keskus

Haatanen Eija - Keski-Suomen ELY- keskus

Nummi Janne - Keski-Suomen ELY- keskus

Mikonranta Antero - KYT ry

Pirjo Kokko - KYT ry (projektijohtaja)

*Pertti Pernu - Jyväskylän ammattikorkeakoulu/
Heikki Pusa*

Maarit Viljakainen - Jykes,/Risto Kovala

Kaija Haapasaaari - Jyväskylän aikuisopisto

*Tarja Jönkkäri, varapj. - Yrittäjänäisten
Keskusliitto*



2010 Keski-Suomessa käynnistyi myös valtakunnallinen yrittäjien sijaispalvelun kehittämisshanke.

Hanke toteutetaan kansallisella rahalla ja hanketta toteuttaa Keski-Suomen ELY-keskus.

Tavoitteena luoda vuoteen 2012 mennessä yrittäjien sijaispalvelulle toimintaraamit koko Suomessa.

Hankehenkilöstö:

Pirjo Kokko
projektijohtaja
1.1.–30.11.2011

Pirjo Roiha
koulutussihteeri
1.1.–30.5.2011





kyt osuuskunta

Toimintakertomus 2011

1. Yleistä

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki – osuuskunnan tarkoituksena on edistää voittoa tavoittelematta kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta sekä tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonnäkövoimainen. Asiakasyhteisöt ovat kooltaan ja toimialaltaan hyvin erilaisia eikä niitä valita maksukyvyn perusteella.

Vaikka osuuskunnan päätarkoitus on tuottaa taloushallinnon palveluja kolmannen sektorin toimijoille, voidaan asiakkaiksi ottaa myös yksityisiä yrityksiä ja yhteisöjä.

Osuuskunnan rinnakkaisorganisaationa toimii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, jonka tarkoitus on toimia kolmanteen sektoriin kuuluvien yhteisöjen kehittämis- ja tukioorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla rahoitushankinnoissa ja projektisuunnittelmiin laatisemassa, hakee rahoituksia sekä

toimii projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

2. Jäsenet

Osuuskunnan jäsenkunnassa ei tapahtunut vuoden aikana muutoksia. Osuuskuntaan kuuluvat seuraavat jäsenet:

*Huhtasuo 2000 – kehittämisosuuskunta
Jyväskylän Katulähetys ry
Jyväskylän Työttömät ry
Keljon Järjestöyhdistys ry
Keski-Suomen Liikunta ry
Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
Puustellin Tuki ry
Suomen Monikkoperheet ry
YAD Youth Against Drugs ry*

3. Osuuskunnan kokoukset

Kevätkokous pidettiin 12.4. ja syyskokous 12.12.2011.

4. Osuuskunnan hallitus

Osuuskunnan 15.12.2010 pidetystä syysko-

kouksesta lähtien hallitukseen ovat kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen / Varajäsen:

*Juha Majasaari, pj. / Usko Hintikka
Pirjo-Liisa Junttila / Jarmo Tupasela
Petri Lahtinen / Erja Turunen
Petri Lehtoranta / Sirpa Pekkarinen
Sakari Möttönen / Anne Laimio*

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä 7 kokousta.

5. Tilintarkastajat

Osuuskunnan tilintarkastajana on toiminut KHT Petri Korkiamäki Ernst & Young Oy:stä.

6. Työntekijät

Osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut KYT ry:n toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Osuuskunta on myös maksanut osan (15%) toiminnanjohtajan

KYT Osuuskunta

Mirja Kokkonen
p. 040 734 2190

Anitta Virtanen
p. 0400 151 203

Päivi Nikander
p. 0400 151 193

Sari Nieminen
p. 0400 151192

palkkakustannuksista.. KYT:n taloushallinnon tehtävissä toimi neljä henkilöä, joiden työpanoksesta 2,5 henkilötyövuoden osuus kohdistui osuuskunnan toimintaan: Mirja Kokkonen, Sari Nieminen, Päivi Nikander ja Anitta Virtanen. Työharjoittelu-
sa 4.4. – 14.11.2011 oli Mirva Korhonen.

7. Toimitilat

Osuuskunnan ja KYT ry:n toimitilat ovat Matarankatu 4:n 3. kerroksessa yhdessä kymmenen muun kolmannen sektorin ja eräiden Jyväskylän kaupungin toimijoiden sekä Humakin TKI - Akseli – yksikön kanssa. Tilaratkaisu on samalla ensimmäinen osa kansalaistoiminnakeskuksen toteuttamista.

8. Tilikauden toiminta ja tulos

Tilitoimiston asiakasmäärä on vuoden aikana hieman kasvanut, ja myynti kasvoi edellisvuodesta 8 prosenttia. Osuuskunnan liikevaihto vuonna 2011 oli 118 754 euroa (110 357 euroa vuonna 2010), minkä ansiosta tilinpäätöksestä tuli hieman

ylijäämäinen.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 64 (59).

9. Tulevaisuuden näkymiä

KYT – osuuskunnan toiminta perustuu edelleen tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille.

KYT – osuuskunnan menestys riippuu suuressa määrin siitä miten sen asiakasyhteisöt menestyvät. Lisääntynyt hanke- ja projektitoiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Myös julkisen rahoituksen muut vaihtelut kolmannen sektorin toimijoille heijastuvat tilitoimistoasiakkuuksien kehitykseen. KYT pyrkii edelleen edistämään kolmannen sektorin toimeliaisuutta hanketoiminnassa, mutta huomiota on kiinnitettävä myös asiakkuuksien lisäämiseen ns. vakiintuneiden

toimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset.

10. Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.2011–31.12.2011; hallituksen ehdotus ylijäämän käsittelystä

Osuuskunnan tuloslaskelma tilikaudelta 1.1.2011 - 31.12.2011 osoittaa 1 946,07 euron suuruisia ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämästä 1/20 eli 97,30 euroa siirretään vararahastoon ja loput jäävät yli/alijäämätilille.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

Matarankatu 4, 3.krs
40100 Jyväskylä
www.kyt.fi
kaikki sähköpostit muodossa
etunimi.sukumi@kyt.fi

Antero Mikonranta
toiminnanjohtaja / toimitusjohtaja
p. 050 597 8970

Juha Heikkola
Atk-tukihenkilö
p. 040 487 3055

Siistijät vuonna 2011 olivat

Eija Burman 23.11. saakka
Merja Laitinen 30.10 alkaen
Kalsum Azizi Ziaret

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut

Tiina Sivonen
kehittämispäällikkö
p. 0400 365 760

Matti Tervaniemi
tiedottaja/kehittäjä
p. 0400 941 833

Kansalaistoiminnankeskus Matara

Sari Naappi
yhteisökoordinaattori
p. 040 777 9582

Monikulttuurikeskus Gloria

Arja Seppälä
projektipäällikkö
p. 040 743 3097

Välittäjä PLUS

Eija Lappi
projektipäällikkö
p. 0400 151 258

Kierto

Markku Hassinen
projektipäällikkö
p. 040 680 1595

Työkompassi2

Mikael Isomäki
työvalmentaja
p. 040 728 9013

Paikko

Susanna Uusitalo
projektipäällikkö
p. 0400 304 108

KYT Osuuskunta
Yhteystiedot s. 26-27