



Toimintakertomus 2010

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry
Toimintakertomus 2010 Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

Sisällysluettelo

Toiminnanjohtajan katsaus	3.
KYT ry:n toimintakertomus	4.
Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut	6.
Yhdistystori	8.
Kevät- kehittämisohjelma	10.
Duunari -hankke	11.
Välittäjä -hankke	12.
OsaajaPlus -järjestelmä	14.
Sipa - hankke	15.
Osko -hankke	16.
PARTy ja PARönt	17.
Monikulttuurikeskus Gloria	18.
Työkompassi 2 -hankke	20.
3T -hankke	21.
KYT -Osuuskunnan toimintakertomus	22.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 4 (3. Kerros)
40100 Jyväskylä

Toiminnanjohtaja/toimitusjohtaja
Antero Mikonranta
050 597 8970
antero.mikonranta@kyt.fi

Muut yhteystiedot www-sivuilltamme
www.kyt.fi
sähköpostit
etunimi.sukunimi@kyt.fi

Toiminnanjohtajan katsaus

Harppaus eteenpäin

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen eli KYT:n lähtiessä toiselle vuosikymmenelleen, ovat tulevaisuuden näkymät kiinnostavia ja haasteellisia, mutta myös aikaisempaa valoisammat. KYT:n toimintaan on syntymässä sellaista jatkuvuutta, jota on hartaasti kaivattu miltei kokonaan projekteihin painottuneen toiminnan aikana. KYT:lle on nyt avautunut paremmat mahdollisuudet profiloitua perustehtävänsä mukaan eli järjestöjen yhteistoiminta- ja tukiorganisaationa, eikä pelkkänä projektioorganisaationa.

Järjestöjä palveleva tuki- ja kehittämistoiminta on KYT:n varsinaista perustoimintaa. Käytännössä se tarkoittaa neuvontaa, konsultointia ja koulutusta sekä verkostojen kokoamista ja ylläpitoa 3. sektorin yhteisten hankkeiden eteenpäin viemisessä. Tämä työ on saanut jo vakiintuneet muodot, joskin rajalliset henkilöresurssit rajoittavat toiminnan laajenemista esimerkiksi maantieteellisesti koko maakunnan alueelle. Olemme joka tapauksessa luoneet palvelukonseptin, jota oikeusministeriön toimeksiannosta toimineet selvitysmiehet ovat esittäneet valtakunnalliseksi malliksi järjestöjen toimintaedellytyksiä koskeneessa raportissaan.

Yhteistyö järjestöjen toimintaedellytysten parantamiseksi harppasi vuonna 2010 pitkän loikan eteenpäin, kun monia vuosia suunniteltu ja monia vastoinkäymisiä kohdannut Kansalaistoiminnan keskus –hanke lähti toteutumaan. Ensimmäinen vaihe toteutui lokakuun alussa Jyväskylän kaupungin tuen turvin ja varsinainen ilouutinen saatiin vuoden lopussa, kun RAY antoi hankkeelle tukensa. Tässä vaiheessa tosin kolmivuotisena kehittämisrahoituksena, mutta uskomme lujasti pystyvämme tänä aikana osoittamaan toiminnan mielekkyyden ja tarpeellisuuden. Kärjivällisyyttä tämän hankkeen toteuttaminen kysyy edelleenkin, sillä vasta vuoden 2012 alku-puolella päästään viettämään varsinaisen keskuksen avajaisia, kun Matarankatu 6:n toimitilat saadaan saneerattuna käyttöön.

Perustoiminnan vahvistaminen ei merkitse, ettei KYT olisi merkittävä toimija edelleen myös projektimaailmassa. Laajojen yhteishankkeiden hallinnointi tai välittäjäorganisaatiotoiminta sopii erinomaisesti KYT:n perustehtäviin. EU:n rakennerahastokausi on päässyt puoliväliin ja osa tämän ohjelmakauden hankkeista on jo päättynyt tai päättymässä. Uudet hanke-esitykset VälittäjäPlus sekä kierrätystoimintaa kehittävä hanke on jätetty rahoittajan harkintaan.

Vuonna 2010 tehdyllä sääntömuutoksella KYT:n perusolemusta ei muutettu. Osuuskunnan osalta tosin laajennettiin mahdollisuuksia asiakkuuksiin myös yksityiselle sektorille, mutta palvelujemme – olkoon ne sitten liiketoimintaa eli tilitoimistopalveluja tai yhdistyksen yleishyödyllisiä, yleensä maksuttomia palveluja – ensisijainen kohderyhmä on edelleenkin 3. sektorilla. Myös osuuskunnan toiminnan laajentaminen tilitoimistotoiminnan ulkopuolelle on uusien sääntöjen mukaan mahdollista.

Vuosi 2010 jää mieleen jännittävänä ja lopulta erittäin tuloksellisena vuotena. Kiitokset jälleen kaikille niille rahoittajille, yhteistyökumppaneille ja tiedotusvälineille, jotka ovat olleet yhteisiä hankkeita rakentamassa, tukemassa ja kannustamassa. KYT:n hallitus on ollut aktiivisesti luomassa uutta KYT:a, mistä lämpimät kiitokset! Kaiken takana on tietysti sitoutunut ja innostunut henkilöstö, joka on enemmän kuin palkkansa ansainnut!

Antero Mikonranta
Toiminnanjohtaja

KYT ry:n toimintakertomus



Tulevan kansalaistoiminnan keskuksen tilojen esittelyä. Keskellä Jukka Laukkanen, JKL kaupunki ja Antero Mikonranta

JÄSENET

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana kolme uutta jäsenjärjestöä: Suomen Monikkoperheet ry, Perhehoitoliitto ry ja Jyväskylän Kumppanuustoiminnan Tuki ry.

Jäsenyhteisöjä ovat:

- Autosynergia ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Kumppanuustoittoiminnan tuki ry
- Jyväskylän Paikallisagenda JAPA ry
- Jyväseudun Työttömät ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Nuorisoseurainliitto ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Perhehoitoliitto ry
- Suomenselän Sateenkaarisäätiö (elokuusta 2010 alkaen Visio-säätiö)
- Suomen Monikkoperheet
- Työsilta ry
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetys ry

YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 26.4.2010 ja syyskokous 15.12.2010.

YHDISTYKSEN HALLITUS

Yhdistyksen hallitukseen ovat vuonna 2010 kuuluneet seuraavat henkilöt (varajäsenet sulkeissa):

Juha Majasaari, pj (Usko Hintikka)
Pirjo-Liisa Junttila (Jarmo Tupasela)
Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
Petri Lehtoranta (Sirpa Pekkari-nen)
Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen.

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä yhdeksän kokousta.

TILINTARKASTAJAT

Yhdistyksen tilintarkastajina toimivat Vilho Päällysaho ja Heidi Rimpilä Ernst & Young Oy:sta

TYÖNTEKIJÄT

Yhdistyksen toiminnanjohtajana on toiminut Antero Mikonranta. Työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 20. Projektityöntekijöiden työsopimukset ovat määräaikaista projektien keston mukaan.

TOIMITILAT

KYT:n päätoimipiste sijaitsi syyskuun loppuun saakka Hongikon Nuorisoseuralta vuokratuissa tiloissa osoitteessa Sepänkatu 14 B 14.

Lokakuun alussa KYT muutti yhdessä kymmenen muun järjestön ja eräiden Jyväskylän kaupungin toimijoiden sekä TKI-HUMAK Akselin kanssa Matarankatu 4:n 3. kerrokseen. Tilaratkaisu oli samalla ensimmäinen vaihe Kansalais-toiminnan keskuksen toteuttamisessa. KYT on järjestötoimijoiden osalta päävuokralainen 1027 m²:n tiloissa Toimihenkilöunionin omistamassa kiinteistössä.

EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEIS- TYÖHÖN

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen ja Matti Tervaniemi, joka on myös hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnoiman Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osaajaksi Keski-Suomeen projektien ohjausryhmään on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Tiina Sivonen.

Visio-säätiön (ent. Suomenselän Sateenkaarisäätiö)
valtuuskuntaan on kuulunut Juha Majasaari

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämisryhmiin ja 3. sektorin projektien ohjausryhmiin.

TILIKAUDEN TULOS

Yhdistyksen tulot muodostuvat jäsenmaksuista ja projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinoitutuotoista. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeettilaina on maksuvalmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa.

Projekteista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 1 363 280,50 euroa (1 120 818,29 v.2009).

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 1.1.2010 – 31.12.2010 JA HALLITUKSEN EHDOTUS YLIJÄÄ- MÄN KIRJAAMISESTA

Yhdistyksen tuloslaskelma osoittaa 5 731,96 euron ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä merkitään ylijäämä/alijäämätilille.



KYT järjesti henkilöstön TYKY-päivän 18.4.2010 Peurungassa. Ohjelmassa oli aamupäivän luento-osuuden lisäksi UKK-kuntotesti.

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut



Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluiden päämääränä on keski-suomalaisten yleishyödyllisten yhdistysten toimintaedellytyksien vahvistaminen. Palveluiden tavoitteena on tukea järjestöjen työntekijöitä ja kansalaistoimijoita yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten arjen hyvinvoinnin edistämiseen. Toimintaa rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdennetulla toiminta-avustuksella.

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluista tehtiin kehittämissuuntainen ulkoinen arviointi vuoden 2010 alkupuolella. Ulkoisen arvioinnin toteutti Humanistisen ammattikorkeakoulun (HUMAK) yliopettaja Kimmo Lind. Ulkoisen arvioinnin esille tuomat asiat ovat toiminnan kehittämisen pohjana.

Tuki- ja kehittämispalveluissa ovat työskennelleet kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen ja tiedottaja-kehittäjä Matti Tervaniemi. Heidän lisäksi vuonna 2010 tuki- ja kehittämispalveluissa työskentelivät Jani Rutanen sekä Juha Heikkola, joka palkattiin Työtä nuorille –hankerahalla syyskuusta joulukuuhun. Työharjoittelussa oli vuoden aikana kolme opiskelijaa: Emma Siekkinen ja Jani Rutanen HUMAK:sta sekä Vincent Toivanen Jyväskylän aikuisopistosta (JAO). Tuki- ja kehittämispalveluissa oli työ-

elämäpäivityksessä HUMAK:n lehtori Annamari Maukonen.

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut järjestötoimijoille

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut ovat luonteeltaan ruohonjuuritasolle menevää kehittämiskumppanuutta, joka tarkoittaa muun muassa neuvontaa ja ohjausta yhdistystoiminnan perustoiminnoissa, rahoitusneuvontaa, hankesuunnittelua, työllistämistoiminnan kehittämistä, toiminnan arviointikeskustelua ja pitkän aikavälin suunnittelua.

- Ohjauksessa on ollut vuoden aikana 136 eri henkilöä 32 eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä.
- Asiakkuuksia on ollut 36, joista 12 asiakkuudessa tapaamisia on ollut enemmän kuin kaksi
- Ohjausten lisäksi työ- ja ohjaus-

ryhmytyössä on osallistuttu viiden eri yhdistyksen kokoamaan ryhmään 22 kertaa.

- Työnohjausprosesseja toteutettiin kahden järjestön kanssa. Työnohjaus oli maksullista palvelua.

Koulutuspalvelut järjestötoimijoille

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2010 kolmella eri tavalla:

1. pienoiskoulutukset (6 kpl)
2. yleisötilaisuudet (5 kpl)
3. laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 kpl).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin muun muassa yhdistysten viestintään, taloushallintoon ja päätöksentekoon liittyviä asioita. Yleisötilaisuudet käsittelivät ajankohtaisia yhdistystoimijoita koskevia asioita kuten yhdistysten verotusta ja yhdistyslain muutoksia. Pienoiskoulutuksia ja yleisötilaisuuksia järjestettiin yhteistyössä maakunnan kansalaisopistojen ja muiden järjestöjen kanssa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 469 henkilöä yli 330 yhdistyksestä ja yhteisöstä.

Laajempaa koulutuskokonaisuutena järjestötoimijoille alkoi Jyväskylän aikuisopistossa Järjestötoimijoiden



Kehittämisspäällikkö
Tiina Sivonen ja
tiedottaja/kehittäjä
Matti Tervaniemi KYT:n
työyhteisöpäivän
alkupalaverissa
16.4.2010.
Takana kirjanpitäjä
Anitta Virtanen.



Yhdistysten verotus -koulutus 20.5.2010. Kouluttajana Lauri Savander Savo-Karjalan yritysvero- ja tuloverotoimistosta.

Johtamisen erikoisammattitutkinto JET, joka käynnistettiin tuki- ja kehittämispalveluiden aloitteesta. Tuki- ja kehittämispalvelut markkinoi koulutusta ja sen toteuttaa Jyväskylän aikuisopisto. Tuki- ja kehittämispalvelut on mukana koulutuksen sisältöjen suunnittelussa ja koulutuksen toteutumisen seurannassa.

Lisäksi tuki- ja kehittämispalveluiden henkilöstö on ollut kouluttamassa kahdeksan muun tahon järjestämässä koulutuksessa.

Järjestöjen hanke- ja seutuyhteistyön edistäminen

Hanke- ja seutuyhteistyön tavoitteena on lisätä yhteistyötä ja edistää entistä laaja-alaisempia ja kestävämpiä tuloksia aikaansaavia hankkeita. Tuki- ja kehittämispalvelut edistää yhteistyötä kokoamalla toimijoita ja koordinoimalla toimijoiden työskentelyä.

Vuoden 2010 aikana yhteistoimintahankkeista vietiin eteenpäin Jyväskylän Kansalaistoiminnan keskuksen suunnittelua ja hankkeistamista. Hankkeen suunnittelu piti sisällään toimijoiden tilatarpeiden ja tilojen

kartoittamista, yhteisten suunnitellu- sekä tilojen esittelytilaisuuksien pitämistä, hankesuunnitelman tekemistä sekä laajaa tiedottamista toimijoille. Kansalaistoiminnan keskus – hankkeen ensimmäinen vaihe lähti käyntiin, kun 11 järjestötoimijaa muutti yhteisiin tiloihin Matarankatu 4, 3. kerrokseen Jyväskylään. Tiloihin muutti myös TKI-HUMAK Akseli ja Jyväskylän kaupungin toimintaa kuten Kuntien ja järjestöjen yhteistyö hyvinvointipolitiikassa eli Hyve-toiminnan erikoissuunnittelija.

Kansalaistoiminnan keskuksen ja laajemmin myös järjestöjen toimintaan liittyen tuki- ja kehittämispalvelut on koordinoitunut järjestöjen ja oppilaitosten yhteistyön kehittämistä suunnittelevaa työryhmää. Työryhmässä ovat edustajat HUMAK:sta, Jyväskylän ammattikorkeakoulusta, Jyväskylän yliopiston kansalaisyhteiskunnan asiantuntijuuden maisteriohjelmasta, Jyväskylän koulutuskuntayhtymän JAO:sta, järjestöistä ja Jyväskylän kaupungista.

Tuki- ja kehittämispalveluiden tiedotaja on toiminut keskisuomalaisen järjestökentän yhteistyöverkoston Keski-

Suomen Järjestöareenan sihteerinä ja vastannut Järjestöareenan tiedottamisesta. Kehittämispäällikkö kuuluu Järjestöareenan toimintaa toimeenpanemaan työryhmään, joka kokoontui yhdeksän kertaa. Keski-Suomen Järjestöareenan kokoontumisia oli vuoden aikana kaksi. Keski-Suomen liiton maakuntaohjelmaan vaikutettiin yhteistyössä Keski-Suomen Järjestöareenassa mukana olevien järjestöjen kanssa järjestämällä 26.3.2010 tilaisuus "Nelostie on kuuma - entä kansalaistoiminta". Tilaisuudessa tuotiin esille järjestöjen yhteisiä näkemyksiä Maakuntaohjelmaan. Keski-Suomen toinen Maakuntafoorumi "Järjestöt verkostoituvat!" järjestettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa 10.11.2010.

Seutuyhteistyön edistämiseksi on osallistuttu STKL:n kokoamaan Sote-järjestörukkaneen –työryhmän kokouksiin sekä Keski-Suomen Kylät ry:n koordinoiman Keski-Suomen paikallisen toiminnan kehittämisohjelman 2011-2013 työstämiseen.

Yhdistys- tori.fi Yhdistystori

Järjestökentän tiedotusala Yhdistystori

Yhdistystori-portaali on Internet-sivusto (www.yhdistystori.fi), joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Portaali otettiin käyttöön vuoden 2009 alussa. Vuoden 2010 aikana portaalin tietosisältöä on lisätty, ja kuukausittainen kävijämäärä on kasvanut tasaista tahtia. Yhdistystorin käytettävyyttä, ulkoasua sekä asiasisältöä kehitetään jatkuvasti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita käyttäjäpalautteen perusteella.

Suurin osa portaalin yhdistysrekisterissä olevista yhdistyksistä on harjoittelijavoinin siirretty oikeaan toimintakategoriaan, ja yhdistyksiä on lähestytty suoraan Yhdistystorista tiedottavilla sähköposteilla.

Yhdistystorin kehittämisvaiheita

- Yhdistystori-portaalin kehitystyö palvelimella käynnistettiin marraskuussa 2008.
- Portaalin testikäyttö suppean testaajajoukon avustuksella aloitettiin alkuvuonna 2009.
- Tuotantokäyttöön portaali otettiin helmikuussa 2009
- Tapahtumakalenterin taustajärjestelmä vaihdettiin paremmin toimivaan toukokuussa 2009.
- Pieniä korjauksia ja viilauksia tehtiin vuoden 2009 aikana, ja kerättiin kommentteja ja parannusehdotuksia.
- Vuoden 2009 lopulla Yhdistystorin etusivu muutettiin nykyiseen ulkoasuunsa, ja koulutus- ja tapahtumakalentereiden ilmoittamislomakkeita selkeytettiin.
- Tammikuussa 2010 aloitettiin Yhdistystorin uutiskirjeen kehittäminen, ensimmäinen uutiskirje lähetettiin helmikuussa 2010.
- Yhdistystietokannan päivittämistä on tehty oppilastyönä, jatkuu vuonna 2011.
- Nyt työn alla tapahtuma- ja koulutuskalentereiden yhdistäminen sekä wiki-osion suunnittelu.

Käyttäjämääriä

- Kävijämäärät ovat kasvaneet tasaisesti, vuoden 2010 tavoitteeksi asetettu 2000 kävijää kuukaudessa saavutettiin lokakuussa.
- Rekisteröityneitä käyttäjiä yhdistystorilla on 186 (luvussa mukana myös testikäyttöön luotuja tunnuk-sia noin 10 kpl). Aktiivisia käyttäjiä, jotka päivittävät oman yhdistyksensä tietojen lisäksi myös tapahtuma- ja koulutuskalenteria on noin 30.

www.yhdistystori.fi

Käyttäjätunnus: [input] Huosta: [input] Kirjaudu

Yhdistystori-portal on keski-suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä näissä toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa.

Yhdistystori-portaalista löydät:

- Keski-Suomen maakunnan yhdistykset
- Koulutuksia ja tapahtumia
- Tietoa ja apua yhdistystoimintaan dokumenttien ja linkkien muodossa

Yhdistystorin käyttö on yhdistystoimijoille maksutonta. Yhdistysten tietojen päivittäminen ja muun materiaalin ja tietojen julkaiseminen sivuilla vaatii rekisteröitymistä.

Viemäsi päivätty (14.12.2010 11:23)

Lue lisää...

Jyväskylässä RAY-hankepäivä 31.1.2011

STKL KYT

Jyväskylässä RAY-hankepäivä 31.1.2011 klo 10.00-15.00

Päivä on tarkoitettu hankkeiden ja hankevalmistelijoiden yhteistyön edistämiseksi. Paikka on Jyväskylän kaupunginkirjasto, Mimmansali

Onko järjestösi hakemassa tai suunnittelemassa RAY-hanketta? Haluako kuulla, millaisia RAY-hankkeita on suunnitella Keski-Suomeen? Päivän aikana kuullaan RAY:n linjauksia ja tervetuloa valmistelemaan järjestöille ja muille asiasta kiinnostuneille. Olet siis tervetullut, vaikka yhdistykselläsi olisi aikaa juuri nyt hanketta suunnitella.

Päivän ohjelma:

Viemäsi päivätty (14.01.2011 13:57)

Lue lisää...

Jyväskylän kaupungin avustukset vuodelle 2011

KANSALAISET, KULTTUURI-, LIIKUNTA- JA NUORISOTUOTOIMINNAN AVUSTUKSET VUODELLE 2011

Avustuksilla tuetaan ja luodaan edellytyksiä jyväsyläisille kansalais-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoiminnalle. Hakijan kotikaupungin tulee olla Jyväskylä. Hakijalta edellytetään omavaraisuutta ja aktiivista panosta avustuksen kohteena olevan toiminnan toteuttamisessa. Katso tarkemmin Jyväskylän kaupungin sivulta

Lue lisää...

Opetusministeriön avustuksia haettavana

Opetus- ja kulttuuriministeriö tukee laeikäisillä valtionosuuksilla ja -avustuksilla sekä harkinnanvaraisilla avustuksilla mm. koulutukseen, tieteseen, kulttuuriin, liikuntaan ja nuorisotyöhön liittyviä hankkeita. Avoinna tällä hetkellä mm:

- Avustus monikulttuurisuuden tukemiseen ja rasismien vastaiseen työhön. Haku päättyy 4.1.2011
- Avustus vammaisyyden kulttuuritoimintaan ja kulttuurin saavutettavuuden edistämiseen. Haku päättyy 31.1.2011
- Avustus kulttuurin hyvinvointivaikutuksia edistävään toimintaan. Haku päättyy 31.1.2011

Viemäsi päivätty (14.12.2010 14:10)

Lue lisää...

Maakuntarahastot, haku 10.1.-10.2.

Suomen Kulttuurirahaston yhteydessä toimii 17 maakuntarahastoa. Ne tukevat oman maakuntansa alueella tehtävää kulttuuritoimintaa jakamalla apurahoja ja palkintoja kerran vuodessa. Etusijalla ovat maakunnassa syntyneet hakijat, maakunnassa suorittavat tai siihen kohdistuva työ sekä maakunnallisesti erityisen merkittävät kulttuuri- ja kehittämissuhteet. Maakuntarahastojen yhtenäisen hakuaika on 10.1.-10.2. ja apurahoja haetaan verkkopalvelussa. Apurahat jaetaan kunkin maakuntarahaston omassa vuosijulkisessa keväällä. Tutustu maakuntarahastojen apurahojen erityispiirteisiin. Keski-Suomen rahaston sivulle pääset suoraan alla olevasta linkistä. Keski-Suomen Rahasto

Lisää artikkeleita...

Alkuun Edellinen 1 2 Seuraava Loppuun

Sivu 1 / 2

Tietoja palvelusta | Yhteystiedot

- Yhdistystorin uutiskirje-moduulin kautta tuotetaan kahta uutiskirjetä (Yhdistystorin uutisia sekä Järjestöareenan uutiskirje). Järjestelmä mahdollistaa myös asiakkaille tehtävien uutiskirjeiden tuottamisen. Testimielessä valmiiksi on tehty KYT:n tilitoimiston asiakaskirje, joskaan sitä ei vielä ole otettu tuotantokäyttöön.
- Tilaaajia (tilanne 14.3.2011): Yhdistystorin uutiskirje 222 kpl, Järjestöareena 124 kpl, Tilitoimisto 100 kpl
- Yhdistystietokannassa on vientejä (yhdistyksiä) yhteensä 3633, joista noin 3/4 sijoitettu kategorioihin oppilastyönä. Tietojen päivittäminen on pääosin yhdistysten omalla vastuulla, oppilastyönä on päivitetty yhdistysten www-osoitteita tietokantaan.



Tilaa sähköpostiisi

Yhdistystorin uutiskirje



[Muuta tilaustasi](#) | [Peru tilaus](#)

Vuoden ensimmäisessä uutiskirjeessä:

Kevään 2011 rahoitushakuja kootusti

[Keski-Suomen Urheiluliitto](#)

Yhdistyslaki ja sen muutokset -koulutus

Kevään 2011 rahoitushakuja kootusti

Jyväskylän kaupungin avustukset vuodelle 2011 (31.1. mennessä, vuosittainen)

Opetusministeriön avustuksia haettavana (31.1. mennessä, vuosittainen)

Maakuntarahastot, haku 10.1.-10.2. (10.2. mennessä, vuosittainen)

Alli Paasikiven Säätiön vuodelle 2011 myönnettävät apurahat

Lisää Mahiksia nuorten ryhmille! (seuraava helmikuun lopussa, kaksi muuta myöhemmin kevyällä)

Seuratoiminnan kehittämistuki (15,3, mennessä)

RAY: 30,3 uudet rakennushankkeet, 31,5. uudet projektit

[Lue lisää...](#)

Keski-Suomen Urheilujuhla

Keskisuomalaisen urheilun ja liikunnan vuotuinen juhla- ja palkitsemistilaisuus järjestetään Jyväskylässä Aalton salissa tänäkinä vuonna 28. päivänä kello 19.00. Tilaisuudessa on mukana Keski-Suomen Urheilujuhla -tuolla ohjelmalla nostattamien viitesti kymmentä urheilijaa, joiden lisäksi on mukana myös urheiluseurojen edustajia. Ilan juontajana toimii Riia Riihilahde. Keski-Suomen Urheilujuhlassa julkistetaan mm. keskisuomalainen vuoden urheilija, nuori urheilija, valmentaja, seuratoimija ja urheiluseura. Ilta on koko urheilijain Keski-Suomen yhteinen juhla.

Katso lisätietoja Keski-Suomen Liikunnan sivuilta (www.kesli.fi)

[Lue lisää...](#)

Yhdistyslaki ja sen muutokset -koulutus

Järjestimme 17.11.2010 Yhdistyslaski ja sen muutosten vaikutus yhdistystoimintaan - koulutuksen. Koulutukseen olisi tullut enemmän osallistujia, mitä koulutustilaan mahtui. Järjestämme siis koulutuksen vielä kerran, jotta kaikki halukkaat saavat mahdollisuuden kuulla ajankohtaisia tietoja yhdistyslaista.

Ohessa tietoa koulutuksesta sekä liitteenä koulutuksen esite! Tietoa voi levittää vapaasti kaikille asiasta kiinnostuneille.

Yhdistyslain muutos astui voimaan 1.9.2010. Tule mukaan kuulemaan mitä lainmuutos käytännössä tarkoittaa. Illan aikana käydään läpi yhdistyslakia, yhdistyslain muutosten taustaa ja muutosten vaikutusta yhdistystoimintaan.

[Lue lisää...](#)

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Matarankatu 4, 40100 Jyväskylä

Pidä itsesi ajan tasalla!

Uutiskirje tuo ajankohtaista tietoa yhdistysten järjestämistä tapahtumista, haettavista rahoituksista ja tarjolla olevista koulutuksista.

Uutiskirje ilmestyy kerran
kuukaudessa ja sen voi myös
halutessaan peruuttaa helposti

Tilaa uutiskirje osoitteesta
www.yhdistystori.fi

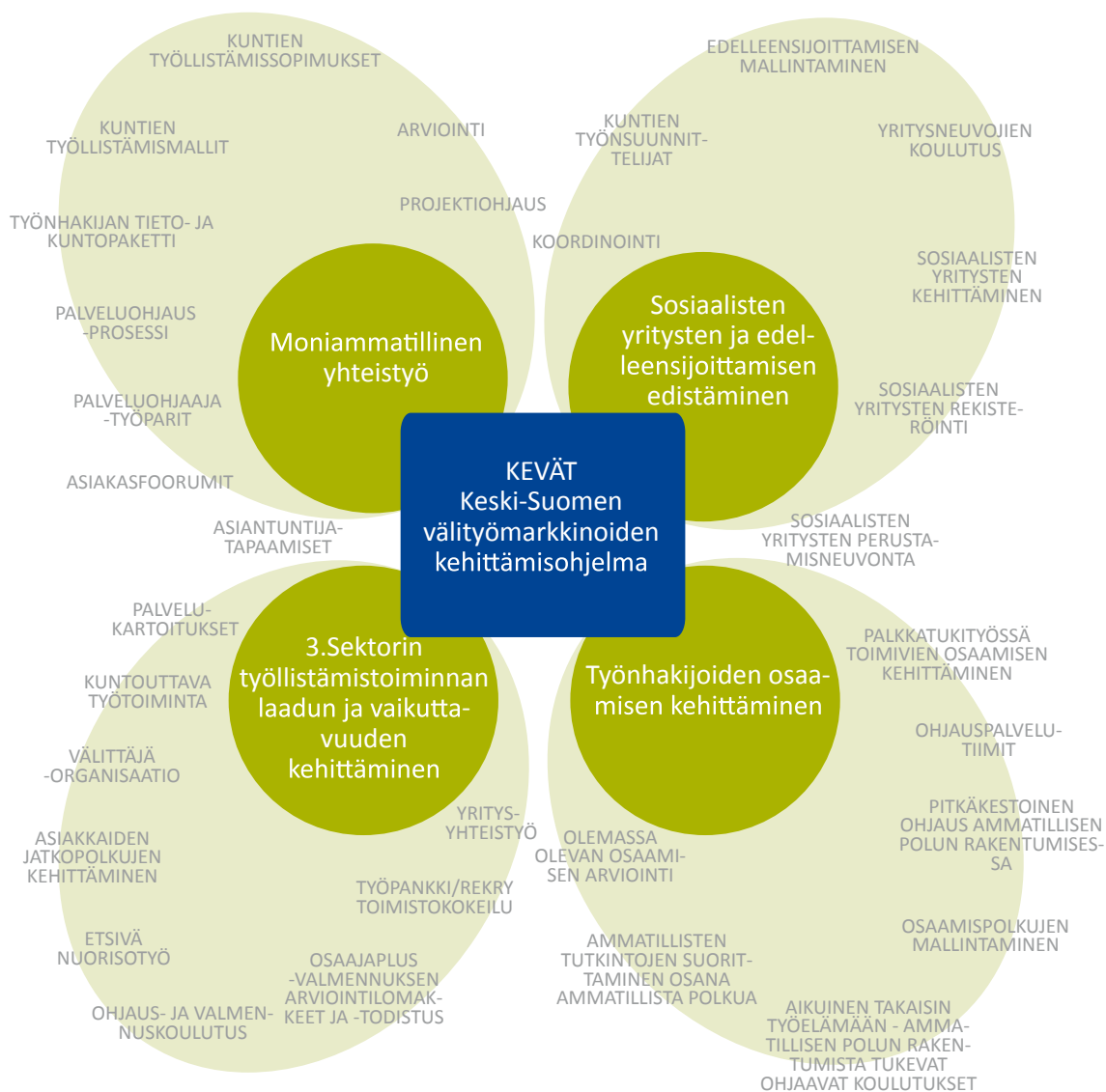
Yhdistystori on maakunnallinen portaali ja se on tarkoitettu kaikille keskisuomalaisille yhdistyksille.

www.yhdistystori.fi
Siellä on tietoa...

Välityömarkkinat ja KEVÄT-kehittämishjelma

Välityömarkkinoiden kehittämiseen tähtäävä KEVÄT-ohjelmakokonaisuus jatkuu kolmatta vuotta. Ohjelman kuuluvien hankkeiden vastuorganisaatiot ovat Jyväskylän koulutuskuntayhtymä, Saarikka Oy, Witas Oy ja KYT ry sekä koordinaatiosta vastaava Jyväskylän ammattikorkeakoulu ja arvioinnin osalta Terveysten ja hyvinvoinnin laitos. Tarkoituksena on kehittää joustavasti toimivat, siirtymävaiheessa olevien työnhakijoiden osaamista vahvistavat

alueelliset ja paikalliset toimintatavat sekä siirtää toimintamallit osaksi Keski-Suomen liiton yleistä toimivat työmarkkinat strategiaa. KYT ry on vastannut hankekokonaisuudessa kahdesta hankkeesta: Duunari ja Välittäjä. Hankkeet kuuluvat Manner-Suomen ERS-ohjelman toimintalinjaan Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen. Osa hankkeista päättyi vuoden 2010 lopussa.



KEVÄT KEVÄT KEVÄT

Duunari -hanke

Duunari -hanke vietiin päätökseen alkuperäistä suunnitelmaa aiemmin vuoden 2010 loppuun mennessä.

Hankkeen tavoitteet olivat:

1. Kolmannen sektorin työllistävien organisaatioiden paikallinen, alueellinen ja seudullinen yhteistyö tiivistyy. Keski-Suomeen luodaan välityömarkkinoiden kehittäjäverkosto.
2. Kolmannen sektorin asiakkaiden seuranta- ja arviointilomakkeisto, joka edesauttaa valmentautujien työllistymistä avoimille työmarkkinoille sekä parantaa organisaatioiden valmennuksen laatua ja vaikuttavuutta.
3. Yritysyhteistyö luo uusia käytäntöjä ja malleja yritysten ja työllistävien kolmannen sektorin toimijoiden välille. Kolmannen sektorin toimijoiden yhteinen rekrytoimintomalli luo jatkossa pohjaa pidempiaikaiselle työllistymiselle.
4. Löytää 3. sektorin toimijoille mahdollisuuksia toteuttaa sosiaalista yrittäjyyttä ja perustaa sosiaalisia yrityksiä.
5. Luoda laatukriteerit rekrytoiminnalle ja työnhakijoiden arvioinnille.

Toteutus:

Sovatek-säätiö (ent. Tekevä), Jyväskylän Työttömät ry, Jyväskylän Setlementti ry sekä Jyväskylän ja Äänekosken Katulähetys ry:t toimivat koko hanketoiminnan ajan varsinaisina kehittäjäkumppaneina ja teemaryhmän jäseninä. Kehittäjäkumppanit osallistuivat sekä OsaajaPlus -järjestelmän (asiakkaan seuranta-, arviointi- ja palautetövälineet) luomiseen, että rekrytoimiston suunnitteluun ja valtakunnalliseen työpankkikokeiluun puitteissa. Kehittämistyön edetessä mukaan tuli muita 3. sektorin toimijoita, kuntien työnsuunnittelijoita, työpajoja sekä sosiaalisia yrityksiä. Yhteistyötä tehtiin Keski-Suomen Välityömarkkinoiden kehittämisohjelma KEVÄT- kokonaisuuteen kuuluvien hankkeiden, keski-suomalaisten

yritysten, yrittäjäjärjestöjen, oppilaitosten, kehittämisyritysten kanssa ja valtakunnallisen välityömarkkinoiden kehittämissuunnitelman kanssa. Välittäjä -hankkeen osahankkeet, työnsuunnittelijat, työpajat sekä sosiaaliset yritykset toimivat OsaajaPlus -järjestelmän koekäyttäjinä ja palautteenantajina. Yritykset toimivat tärkeinä tiedonantajina työpankin kehittämisessä. Kehittämisyritysten yritysasiainmies antoivat tärkeää tietoa yritysten tilanteista ja mahdollisista rekrytointiaikeista ja toimivat yhteistyökumppaneina yrityskäynnillä. Oppilaitosten kanssa tehtiin yhteistyötä ohjauskäytäntöjen parantamiseksi. OsaajaPlus -järjestelmä levisi siis perehdytysten ja asennusten kautta laajasti ympäri Suomea.

Tulokset:

- Kehittäjäverkoston luomisessa päästiin hyvään alkuun. Kehittäjäkumppanit osallistuivat yhteisiin kehittämissäviin ja verkostokahveille, joita järjestettiin toimijoiden toiveiden mukaisista teemoista asiantuntijoita hyödyntäen. Verkostossa jaettiin tietotaitoa puolin ja toisin. Verkostot laajenivat OsaajaPlus -järjestelmän kehittämisestä myötä myös Keski-Suomen maakunnan ulkopuolelle. OsaajaPlus -järjestelmä levisi hankkeen aikana 160 organisaatioon ja 300 henkilöä perehdytettiin sen käyttöön. Jatkossa OsaajaPlus -järjestelmä sekä Avain OsaajaPlus

Maailmaan -kirjan teknisine ohjeineen ovat maksutta ladattavissa Yhdistystori-portaalin tietopankista (www.yhdistystori.fi).

- Yhteinen rekrytointitoimisto ei valitettavasti toteutunut, mutta toiminta liitettiin Jyväskylän kaupungin avustuksella osaksi Sovatek -säätiötä ja nimettiin Töihin! -palveluksi.
- Avoimille työmarkkinoille työllistyminen jäi melko olemattomaksi asiakkaiden erittäin huonon työ- ja toimintakunnon, osaamisen ja työelämätaitojen sekä yleisen työllisyystilanteen ja laman vuoksi. Suuri osa hankkeen välillisistä henkilöasiakkaista jatkaa edelleen kehittäjäkumppaniorganisaatioissa (välityömarkkinoilla) joko palkkatukityössä tai muussa toimenpiteessä (työkokeilu, harjoittelu, työelämävalmennus).
- Valmennustoiminnan (palveluohjauksen) laatukriteereiden luominen toteutetaan Sovatek-säätiön Punainen Talo -hankkeessa (ESR), jonka tavoitteet kohdistuivat erityisesti laatutyöhön ja toiminta-aika jatkuu vuoteen 2012 saakka.

Duunarin projektipäällikkönä toimi Anu Pelkonen työparinaan projektityöntekijä Lea Vuorinen 11.9. saakka, tämän jälkeen projektiasistenttina jatkoi Neija Yli-Eerola. Teknisenä osa-aikaisena avustajana OsaajaPlus -järjestelmän käyttöönotossa toimi Atte Louhi 1.9. alkaen vuoden loppuun saakka.



Projektipäälliköt työyhteisöpäivän koulutuksessa Anu Pelkonen, Duunari -hanke ja Eija Siekkinen, Välittäjä -hanke

Välittäjä -hanke

Välittäjä on Euroopan sosiaalirahaston (ESR), Keski-Suomen ELY-keskuksen ja toiminta-alueen kuntien rahoittama kolmannen sektorin työllistämistoiminnan kehittämishanke. Välittäjän toimesta selkiytetään välityömarkkinoilla toimivien kolmannen sektorin toimijoiden roolia lisäämällä eri toimenpitein toiminnan volyymia, laatua ja vaikuttavuutta. Välittäjä-hanke tukee osahankkeita niiden toiminnan sisällön kehittämisessä ja mahdollistaa myös pienten toimijoiden osallistumisen hanketyöhön. Välittäjän toiminta-aika on 16.6.2008 – 31.5.2011.

Välittäjässä tapahtui

Välittäjä -hanke hallinnoi, antoi tukea ja vahvisti kahdeksan osahankkeen toimintaa työllistämistoiminnan kehittämisessä. Osahankkeita kannustettiin yhteistyöverkostojen luomiseen järjestämällä verkottumis-, kehittämis- ja koulutustilaisuuksia ym. toimintaa esiin nousseiden tarpeiden mukaan.

Osahankkeissa keskityttiin toiminnan kehittämiseen, yhteistyöverkostojen rakentamiseen ja niiden tiivistämiseen. Osahankkeissa syntyi alueellisia uusia toimintatapoja ja -malleja sekä otettiin käyttöön innovatiivisia menetelmiä. Määrätietoista yhteistyötä tehtiin TE-toimistojen, työvoiman palvelukeskusten, sosiaalitoimien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Yhteistyökumppaneita osallistettiin mm. ohjausryhmätyöskentelyyn sekä verkottumis- ja kehittämispäiviin.

Äänekosken katulähetys ry:n Nitojassa selkiytettiin työllistävien toimijoiden kenttää, tehtiin kartoitus Äänesseudun työllistävistä toimijoista ja laadittiin heistä toimijakartta. Nitoja koordinoi säännöllisesti kokoontuvien toimijoiden tapaamisia sekä kokeilee yksilö- ja ryhmävalmennustoimintaa, joista yksilövalmennuksesta luodaan alueelle toimintamalli. Konginkankaan ja Sumiaisten työllistävien toimijoiden kartoitusta jatketaan.

Jyväskylän Setlementti ry:n TOT, Taitajasta Ohjaajaksi - Työvalmentajien ohjauskoulutushankkeella vastattiin valmennus- ja ohjaustyötä tekevien henkilöiden ohjausvajaisiin. Perus-TOT-koulutuksen ryhmät toteutettiin keväällä ja syksyllä sekä syksyllä syventävien opintojen pilottiryhmä.

Peruskoulutukset olivat kuuden opintopisteen kokonaisuuksia, kuhunkin ryhmään osallistui 15 ohjaustehtävissä toimivaa valmentajaa, kuntien työnsuunnittelijoita ja hankehenkilöstöä. Syventävät opinnot sisälsivät kolme kahden opintopisteen valinnaista osiota. Pilottiryhmään osallistui kuusi perus-TOT:n käynnystä valmentajaa.

Viitaseudun Kumppanuus ry:n Välittämällä Voimaa kumppanuushankkeessa ja Joutsan Päiväkeskisyhdistys ry:n ToivonAskel -hankkeissa aloitettiin suunnitelmallinen kuntouttavan työtoiminnan kehittäminen. Toimintaa selkiytettiin ja yhteisistä toimintatavoista sovittiin yhteistyökumppaneiden kanssa. Asiakaslähtöisyyden pohjana ovat tavoitteellinen kuntoutumisjakso ja yksilöllisen toimintakäytännön mukaiset työtehtävät, joissa on mahdollisuus edetä kohti työelämää.

Hankasalmen 4H-yhdistyksen Välitän -hankkeessa oli mukana sosiaalista vahvistumista tarvitsevia nuoria. Heitä tuettiin, motivoitiin ja ohjattiin hakeutumaan koulutukseen, työkokeiluun, -harjoitteluun tai työllistymään. Toimintamenetelmistä syntyy Nuorten ohjauksen työkirja apuvälineeksi nuorten kanssa työskenteleville.

Keski-Suomen Hevosjalostusliitto ry:n Työllistävä Hevonen tarjosi ohjatusti räätälöityä työvoimaa hevostiloille, joissa oli tarvetta lisäkäsille. Hanke opasti hevostilayrittäjiä toimimaan työnantajina ja tiedotti työllistämisen tukimuodoista. Hankkeessa otettiin käyttöön ja hyödynnettiin uudenlaisia ja innovatiivisia tiedotus- ja viestintäkanavia.

Äijälän vammaisten tuki ry:n Tuu-



masta Toimeen -hankkeessa tehtiin selvitys ja suunnitelmat puutarhatoiminnan ympärivuotisesta käynnistämisestä sekä selkeytettiin työtoiminnan työtehtävien sisältöä. Puutarha-alueelle laadittiin rakennus- ja vihersuunnitelmat sekä työtoiminnan asiakkaiden ohjaus- ja perehdytysohjeet. Yhteistyöverkosto laajentui ja uusia tuotteiden markkinointikanoja otettiin käyttöön.

Jyväskylän Hoivapalveluyhdistys ry:n Saattaen Vaihtaan -uudet polut työelämään sosiaali- ja terveysalalle hankkeessa ohjattiin alasta kiinnostuneita työttömiä hakeutumaan työharjoittelun tai -kokeilun kautta alalle oppisopimuskoulutukseen. Asiakkaille järjestettiin tarvittavaa koulutusta, kuten erilaisia työelämässä tarvittavia korttikoulutuksia. Hankkeen aikana luotiin asiakkaan ohjausmallit, jotka jäivät yhdistyksen ja sosiaalisen yrityksen Sova Oy:n käyttöön.

Loppuvuodesta neljä hanketta haki kolmen kuukauden jatkoaikaa vuodelle 2011 ja kaksi hanketta päättyi.

Välittäjän ja osahankkeiden määrälliset tavoitteet on saavutettu hyvin. Hankkeissa aloitti 2010 vuonna 172 henkilöä, kun koko hankkeen toteutusajan tavoitteena on 180. Eri tiedotustilaisuuksiin osallistui 568 henkilöä, lyhytkestoisia toimenpiteitä järjestettiin 45 henkilötyöpäivää. Usean osahankkeen ja TOT-koulutuksen (Taitajasta Ohjaajaksi -Työvalmentajien ohjauskoulutus) ansiosta koulutus- ja henkilötyöpäiviä kertyi kaikkiaan 1255, kun tavoite koko toteutusajalta on 280 henkilötyöpäivää.

Välittäjän projektipäällikkönä toimi Eija Siekkinen työparinaan Riina Autio.

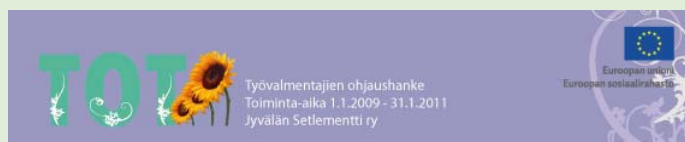
Osahankkeet



Tavoitteena on eri välityömarkkinatoimijoiden yhteistyön koordinointi, tukityöpaikkojen lisääminen tasavertaisesti läpi Äänesedun sekä työllistämistoiminnan laadun parantaminen ja palvelutuotanto-osaamisen lisääminen.



Tavoitteena on lisätä talliyrittäjien tietoisuutta vaihtoehdoisten työllistämisen muodoista alan työvoimatarpeen täyttämiseksi ja luoda uusi verkostomainen toimintatapa työnantajana toimivien talliyrittäjien välille.



Tavoitteena on kehittää 3. sektorin organisaatioille seudullinen työvalmentajien ohjauskoulutusmalli ja yhteinen käytäntö toteuttaa sitä sekä ko. ohjauskoulutuksen vakiinnuttaminen.



Pää tavoitteena on etsiä uusia, toimivia tukitoimenpiteitä kaikkein vaikeimmassa asemassa olevien pitkäaikaisesti työttömien kuntoutumiseen kohti avoimia työmarkkinoita. Lisäksi tavoitteena on etsiä ja vahvistaa mielekkään ja toimivan kumppanuuden löytämistä kunnan ja muiden yhteistyötahojen kanssa ja selkeyttää yhdistyksen profiilia toimivana palveluntarjoajana.



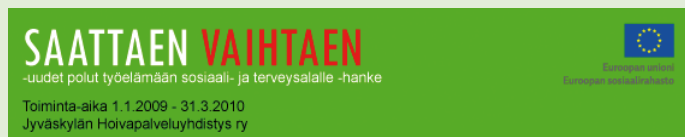
Tavoitteena on kehittää Pihtiputaalle kuntouttavan työtoiminnan "puttaalainen" malli ja toimiva työllistämisverkosto.



Tavoitteena on kehittää ja vakiinnuttaa puutarha-alan kuntouttava työtoiminta ympärivuotiseksi toiminnaksi keskittymällä puutarhatuotteiden tuotesuunnitteluun. Puutarha mahdollistaa työympäristönä kuntouttavan työtoiminnan lisäksi työkokeilu- ja harjoittelupaikkoja alasta kiinnostuneille.



Tavoitteena on kohderyhmänä olevien väliinputoajanuorten (17–25 v.) tukeminen, itsetunnon ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen, joita tarvitaan mm. työhaussa ja koulutukseen hakeutumisessa. Yhteistyötä tehdään heidän perheidensä ja moniammatillisten asiantuntijoiden kanssa. Nuoria ohjataan hakeutumaan koulutukseen tai työmarkkinoille, ei pelkästään hankkeen aikana vaan myös sen jälkeen.



Tavoitteena on kohentaa alasta kiinnostuneiden työllistettävien elämänhallintaa, rakentaa heille reittejä ammattipätevyyteen mm. oppisopimuskoulutuksen avulla. Hankkeessa luodaan ja kokeillaan erilaisia malleja työllistämisen tukemiseksi

OSAAJA^{PLUS}

- lomakkeet



Avain OsaajaPlus maailmaan

1. Perustietolomake
 2. Suostumuslomake
 3. Oma elämäni
 4. Valmennussuunnitelma
 5. Kehityskeskustelu
 6. Päätöskeskustelu
- OsaajaPlus -arviointi
OsaajaPlus -Todistus
OsaajaPlus -järjestelmän tekninen ohje
OsaajaPlus prosessi

OsaajaPlus -järjestelmä on kehitetty Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hallinnoiman Duunari -hankkeen (ESR) ja sen yhteistyökumppaneiden toimesta vuosina 2008 - 2010. Lähtökohtana oli yhtenäistää välityömarkkinoilla käytettäviä työvälineitä sekä palautejärjestelmää välityömarkkinoiden ja lähettäneiden tahojen välillä.

OsaajaPlus on helppokäyttöinen maksuton välineistö, joka on kaikkien halukkaiden saatavilla.

OsaajaPlus -järjestelmästä on muodostunut laajalti kysytty työvälineistö. Käytön perehdytyksiin on Duunari hankkeen aikana osallistunut noin 300 välityömarkkinoilla työskentelevää henkilöä 160 organisaatiosta ympäri Suomea. Osa TE -toimistoista suosittelee jo nyt OsaajaPlussan käyttöönottoa seuranta-, arviointi- ja palautekäytäntöjen yhtenäistämiseksi.

Toivomme, että siitä on iloa ja hyötyä tavoitteellisessa valmennus- ja ohjaustyössäsi.

Lataa oma OsaajaPlus -järjestelmäsi
ja siihen liittyvä ohjeistus
oman organisaatiosi käyttöön
Yhdistystorin tietopankista

www.yhdistystori.fi

Sipa - Yrittäjien sijaisspalvelu Keski-Suomi

Hanke toteutetaan Manner-Suomen ESR-ohjelman toimintalinjasta 1: Työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen. Toteutusaikaa jatkettiin noin puolella vuodella marraskuun 2011 loppuun saakka. Sipa- yrittäjien sijaisspalveluprojekti pohjautuu Yrittäjänäisten Keskusliiton vuosina 2005–2007 pilotoimalle yrittäjien sijaisspalvelujärjestelmälle. www.sipa.fi.

Projektissa keskitytään sijaisspalvelun kehittämiseen, levittämiseen ja syventämiseen Keski-Suomessa. Projektimuutoksella vuonna 2010 pääpaino asetettiin valmennuksille, joita hankkeeseen lisättiin kolme. Lisäksi hankkeella pyritään lisäämään työhyvinvointia.

Projektin varsinaiset kohderyhmät ovat

1. pien- ja yksinyrittäjät, joilla on kasvuhaluukkuutta sekä työllistämistarpeita
2. yrittäjät, joilla on suunnitteilla sukupolvenvaihdos tai yritystoisinnasta luopuminen
3. sijaisiksi haluavat henkilöt
4. yrittäjät joilla on tarjota kapasiteettia osaamisestaan toisten yrittäjien avuksi.

Hankkeessa toteutettiin vuonna 2010 kolme valmennusta 11.3.–20.5., 25.8.–8.10. sekä 27.10.–7.12. Valmennuksiin osallistui yhteensä 45 henkilöä, joista naisia 34 ja miehiä 11.



Toiminta perustuu Sipa® laatustandardiin. Sipa laatukäsikirja on laadittu Yrittäjänäisten Keskusliiton pilottihankkeen aikana. Laatuluokitus takaa järjestelmän olevan valtakunnallisesti yhtenäinen.

Hankehenkilöstö:

Pirjo Kokko, projektijohtaja
Pirjo Roiha, koulutussihteeri

Vuonna 2010 Keski-Suomessa käynnistyi myös valtakunnallinen yrittäjien sijaisspalvelun kehittämishanke. Hanke toteutetaan kansallisella rahalla ja hanketta toteuttaa Keski-Suomen ELY-keskus. Tavoitteena luoda vuoteen 2012 mennessä yrittäjien sijaisspalvelulle toimintaraamit koko Suomessa



Markkinoi paremmin -info 9.11.2010.

Kouluttaja Maarit Vänskä punaisessa jakussa, vieressä koulutussihteeri Pirjo Roiha



Joulukuussa 2010 päättyneen Sipa-valmennuksen osanottajat ryhmäkuvassa.



OSKO -projektin tarkoituksena on kehittää maakunnan työpajojen verkostoa ja sen toimintaa. Toimintavuoden 2010 aikana projektin toiminta laajeni koskemaan koko maakuntaa, pohjoisten seutukuntien tullessa mukaan toimintaan. Projektissa järjestettiin runsaasti erilaisia koulutustilaisuuksia, joihin osallistui yli 100 ohjaajaa maakunnan eri pajoista. Lisäksi osallistuttiin yhteistyökumppaneiden järjestämiin tilaisuuksiin.

Projektin tähän mennessä tärkeimmän tuloksen, Excel-pohjaisen PAR-raportointijärjestelmien levittämiseen saatiin erillishoitusta Pohjanmaan ja Varsinais-Suomen ELY-keskuksilta.

OSKO-projektilla on viisi keskeistä tavoitetta, jotka ohjaavat toiminnan kehittämistä

1. koordinoita pajaohjaajien osaamista
2. tiivistää pajojen välistä yhteistyötä
3. lisätä pajojen merkitystä oppimisympäristöinä
4. rakentaa eri organisaatioiden välistä yhteistyöverkostoa
5. arvioida ja kehittää pajatoiminnan laatua

Tapahtumia vuoden varrelta

NUORISSA ON TULEVAISUUS-seminaari 23.3.

Vuoden suurin tapahtuma projektin kannalta oli Hotelli Laajavuoressa järjestetty NUORISSA ON TULEVAISUUS-seminaari. Tilaisuus keräsi yli

150 osallistujaa ympäri maakuntaa. Seminaarin pääpuhujana tutkija Simo Tuppurainen valotti seminaariyleisölle nuorten työelämäasenteita. Iltapäivällä seminaariväki pääsi itse tuulettamaan ajatuksiaan työryhmytyöskentelyssä. Seminaari huipentui yhteiseen loppukeskusteluun. Tapahtumakooste ja materiaalit ovat nähtävissä edelleen projektin nettisivuilla

MY WAY -messut

edellisvuotiseen tapaan projekti organisoi pajojen yhteisen osaston toteuttamista MY WAY -tapahtumassa marraskuun alussa.

STRATEGIAPROSESSI

Vuonna 2009 alkanutta työpajaverkoston strategiakeskustelua jatkettiin toukokuussa strategiaseminaarissa Puustellin työkyllässä ja Kehittävil-

lä Kesäpäivillä Summassaareissa. Keskustelun tuloksena syntyi vuoden lopuksi ehdotus Keski-Suomen Työpajayhdistyksen strategisiksi suunta- viivoiksi vuosille 2011-2015. Strategiakeskustelussa linjattiin työpajaverkoston yhteistyötä pitemmälle tulevaisuuteen. Tavoitteena on hyväksyä suunnitelma KSTPY :n vuosikokouksessa.

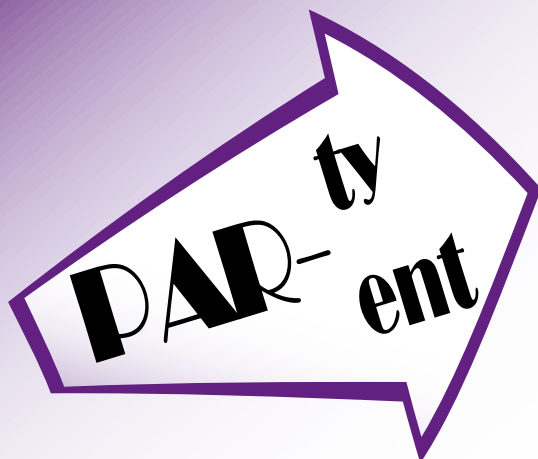
KOULUTUSTILAISUUKSIA

Vuoden mittaan järjestettiin runsaasti erilaisia koulutustilaisuuksia ohjaajille. Minioskari osaamiskartoituskoulutuksia järjestettiin kolmin kappalein vuoden kuluessa. Lisäksi järjestettiin erillisiä teemakoulutuksia TYKY-toiminnasta, vuorovaikutuksesta työyhteisössä sekä asiakaspalvelusta. Verkostoitumista tiivistettiin yhteisillä matkoilla työpajapäiville ja pohjoisen maakunnan opintomatalla Ouluun hakemaan oppilaitosyhteistyön mallia.

Projektin henkilöstö

Projektissa toimivat projektipäällikkö Susanna Uusitalo, , projektityöntekijät Tuulikki Nieminen (2.8. asti), Heidi Lökkila (2.8.alkaen), Marju Helenius-Kalavainen, sekä PAR-kouluttaja Riitta Piesanen.

OSKO-hanke
OSKO-hanke
OSKO-hanke
OSKO-hanke



PARty pienille ja isoille työpajoille PARent kaikille etsivää työtä tekeville

PARty ja PARent -järjestelmät ovat OSKO -projektissa luotuja tilastointin työkaluja työpajoilla ja etsivässä nuorisotyössä tapahtuvaan asiakas-seurantaan.

Aloite järjestelmien luomiseen on lähtenyt Keski-Suomen työpajoilta. Tilastointi ja raportointi koettiin työlääksi ja aikaa vieväksi. OSKO -projekti otti haasteen vastaan ohjelmointityö aloitettiin. Ensimmäinen versio järjestelmästä jaettiin koekäyttöön Keski-Suomen työpajoille tammiukuussa 2010.

Etsivän nuorisotyön järjestelmän kehittäminen aloitettiin työpajoilta saadun palautteen ja etsivää työtä tekevien ohjaajien neuvojen perusteella heti tämän jälkeen. Järjestelmä otettiin Keski-Suomessa koekäyttöön keväällä 2010.

Syksyllä KYT ry sai rahoitusta järjestelmien levittämiseen myös Keski-Suomen ulkopuolelle. Nyt järjestelmät ovat käytössä jo kymmenillä pajoilla ja etsivillä pareilla.

Järjestelmien käyttö aloitetaan käyttöönottokoulutuksella, joka kestää noin kaksi tuntia. PARty:n ja PARent:n käyttöön on sama koulutus, koska molemmat versiot toimivat täysin samalla tavalla. Vain kysymykset ja vastausvaihtoehdot ovat erilaiset etsivään nuorisotyöhön ja työpajoille. Koulutuksen lopuksi järjestelmät saa mukaan esimerkiksi muistitikulle. Käyttöönottokoulutuksen toteuttamisesta vuoden 2010 aikana on huolehtinut Riitta Piesanen, joka vastaa myös järjestelmien käyttäjätuesta.

Yhteydenotot ja käyttäjätuki:
Riitta Piesanen
par.tilastointi@kyt.fi
GSM 040 487 4732

Kuluneen vuoden aikana Gloria hioi loppuun sen tämänhetkisiin tiloihin sopivat toimintamuodot. Gloriassa työskenteli kolme vakituista työntekijää ja 17 harjoittelijaa. Gloriassa toimi viikoittain 27 eri kokoontuvaa ryhmää ja uusia ryhmiä vuoden aikana tuli kaikkiaan 13, joista kuusi vakiintui.

Glorian toimintaa tehdään yhdessä kävijöiden kanssa. Järjestimme syksyllä neljän luennon luentosarjan yhdessä aktiivisen toimijan Paremmien Yhdessä ry:n kanssa. Luennot oli suunnattu erityisesti Afrikasta tulleille ihmisille, joilla oli murrosikäisiä lapsia. Lasten kasvatukseen ja perhe-elämään liittyvät asiat yhdistävät meitä kaikkia. Luennot saivat hyvän vastaanoton ja niihin osallistui myös kantasuomalaisia. Paremmien Yhdessä ry järjesti Gloriassa myös ranskan kielen opetusta, suomenkielen tukiovetusta ja afrikkalaisia

Monikulttuurikeskuksen vakituksina työntekijöinä ovat toimineet projektipäällikkö Arja Seppälä sekä projektityöntekijät Gloria Lapitan ja Anu Juurakko.

Monikulttuuriselle perhekahvila Monimessille löydettiin uusi toimintapaikka Nuorten Naisten Kristillisen Yhdistyksen tiloista. Monimessin ryhmäkoko ylitti Glorian tilojen sallitut rajat, joten ryhmälle oli etsittävä uusi tila. Gloria sai vastuun Monimessin toiminnan koordinoimisesta ja ohjaamisesta, kun Monimessin pitkäaikainen ohjaaja siirtyi helmikuusta alkaen Glorian työntekijäksi. Monimessia järjestettiin yhteistyössä NNKY ja maahanmuuttajapalveluiden kanssa, joista mukana olivat myös työntekijät. Monimessi jatkoi kävijämäärältään, 1 740 kävijää, suurimpana ryhmänä. Lue-taan yhdessä -projektin naisille tarkoitetut suomenkielen opetusryhmät keräsivät kaikkiansa 900 opiskelijaa.

Toimintavuoden odotetuin uutinen antoi odottaa itseään aivan vuoden loppuun: Monikulttuurikeskus Gloria saa jatkaa toimintaansa! Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n hallinnoima kolmivuotinen hanke 2008–2010 sai jatkorahoituksen joulukuussa Jyväskylän kaupungilta ja Raha-automaattiyhdistykseltä.

Kulttuurisauna projektin myötä Gloriassa vakiintuivat Galleria Gloria -galleriatoiminta ja keskiviikkoiset kulttuuri-illat. Kulttuurisauna projekti oli museoviraston rahoittama ja se toteutettiin yhdessä Jyväskylän taide-museon kanssa. Kulttuuri-illat olivat suosittuja, illoissa kävi vuoden aikana 658 vierailijaa. Galleria Gloriassa vietettiin vuoden aikana kahdeksat taidenäytteen avajaiset, joista seitsemän oli maahanmuuttajataustaisen taiteilijan. Kulttuuri-illoissa oli mm. keskustelua Venäjän ihmisoikeuskysymyksistä, Romani-, Kurdi-, ja Afgaani-illat sekä Monika-naisten järjestämä ilta naisten oikeuksista. Illoista tuli myös tärkeitä uusien ja vanhojen vapaaehtoisten kohtaamispaikkoja. Monikulttuurikeskus Glorian toiminnassa oli mukana noin 80 vapaaehtoista.

Gloria hoiti kuluneen vuoden aikana yhteiskuntasuhteita laajasti. Pyysimme Gloriaan vierailulle vuorotellen kaikki Jyväskylän kaupungin valtuustoryhmät puheenjohtajineen. Ryhmien kanssa syntyi kiinnostavia keskusteluja maahanmuutosta ja kansainvälisyydestä. Joillekin tutustuminen monikulttuurisuuteen omassa kaupungissa oli uutta. Kutsuimme tutustumiskäynnille myös kaupungin virkamiehiä aina kaupunginjohtajia myöten. Heidän kanssaan käydyt keskustelut olivat antoisia. Maahanmuuttajia koskevat asiat ovat monen eri hallintokunnan alaisuudessa ja tietoa ja kokemuksia hyvistä käytännöistä tarvitaan myös eri hallintokunnissa, maahanmuuttajien määrä Jyväskylässä on nouseva. Loppuvuodesta saimme Gloriaan vieraiksi vielä Keski-Suomen alueen kansanedustajat.

Vaikuttamista tehtiin median kautta; Gloria tiedotti tapahtumistaan ja toimintansa uhkaavasta loppumisesta

niin verkostoilleen kuin medialle. Glorian toiminnan jatkumisen puolesta otettiin kantaa laajalti. Jyväskylän yliopiston tutkijat kirjoittivat kaupunginhallitukselle kannanoton Glorian puolesta. Kannanotto julkaistiin myös Keski-suomalaisessa. YLE Keski-Suo-



mi ja paikallismediat tekivät useita juttuja Glorian toiminnasta ja maahanmuuttajien tilanteesta Jyväskylässä. Glorian järjestämistä monikulttuurisista itsenäisyyspäivän juhlista näkyi pätkiä television ajankohtaisessa kakko- sessa. Glorian toiminnasta tiedotettiin kevät- ja syystoimintakalentereissa, joita jaettiin mm. suomenkielen opetusta antaviin oppilaitoksiin ja maahanmuuttajapalveluihin. Tiedotusta tehtiin myös oman sähköpostilistan, Internet-sivuston ja Facebookin kautta.

Gloria teki toimintavuoden aikana retkiä Muurameen, Kivijärvelle ja Saarijärvelle. Retkille pääsi mukaan kaikkiaan 125 ihmistä. Muuramessa perheen pienimmät kulkivat pitkin tonttupolkua. Kivijärvellä saimme

tutustua aitoon maalaistaloon sen eläimiin. Eläimiin tutustuimme laajemmin Saarijärvelläkin, jossa vierailimme maatalousoppilaitoksessa sekä seikkailimme luontopolulla.

Glorian toiminnassa jo perinteeksi ovat muodostuneet Kesäpäivä Könkkölässä ja rasminvastainen päivä Jyväskylän kaupungin synttäriviikolla. Kesäpäivää vietti Könkkölässä jälleen suuri joukko kaiken ikäisiä. Yhdessä tekemistä riitti ja vapaaehtoisten tarjoama lounas melkein 200:lle kesässä viihtyjälle oli maukas. Huhtikuussa Gloria osallistui vapaaehtoisineen monikulttuuriseen Keski-Suomen



päivään, joka pidettiin teatterissa.

Monikulttuuriseen itsenäisyyspäivän juhlaan osallistui kuluneena vuotena 350 juhlijaa. Vuoden 2010 aikana Monikulttuurikeskuksen järjestämissä tilaisuuksissa ja Gloriassa oli yhteensä yli 10 000 kävijää.

Nyt turvatus jatkorahoituksen myötä monikulttuurinen kohtaamispaikka Gloria voi kehittää edelleen suosittua toimintaansa. Voimme ottaa vastaan taas uusia kävijöitä ja sanoa tervetuloa Gloriaan.

TERVETULOA-KARIBU-BENVENUTI-
WILLKOMMEN-MABUHAY-JAMAS-
TERE TULEMAST GLORIAAN!

Työkompassi 2 -hanke

Hankkeen päätavoitteena on kehittää Jyvässeudulla maahanmuuttajille räätälöityä tuetun työllistämisen mallia. Tuetun työllistämisen malli on saanut alkunsa Amerikasta 1980-luvulla ja tullut Suomeen vuonna 1995. Malli tarkoittaa pitkäaikaisen, henkilökohtaisen tuen antamista asiakkaalle työllistymisen alussa ja sen jälkeen työpaikalla.

Kohderyhmät

- Työvoimatoimiston työtön työnhakija
- Kotimaassaan koulutetut, jotka tarvitsevat tukea koulutuksen päivittämisessä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen avulla.
- Nuoret, jotka ovat valmistumassa tai valmistuneita ammatillisista oppilaitoksista ja tarvitsevat henkilökohtaista tukea ensimmäisen työpaikan etsimisessä
- Maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat lisätietoja suomalaisesta työelämästä

Hankkeen rahoittajina ovat Keski-Suomen ELY-keskus (75 %) ja Jyväskylän kaupunki (25 %).

Työkompassi 2 -hanke on alkanut 1.10.2008 ja rahoitus hankkeelle haetaan vuosittain. Hankkeen enimmäiskesto on viisi vuotta. Työvalmentajana on toiminut Mikael Isomäki.

Työvalmentajan toimenkuva

Työvalmentajan toimenkuva hankkeessa on ollut erittäin laaja. Hän on ollut asiakastyön lisäksi vastuussa koko hankkeen toteuttamisesta sekä raportoinnista. Työvalmentaja on myös ohjannut hankkeessa työharjoittelussa

olleita opiskelijoita sekä ollut mukana erilaisissa maahanmuuttajia koskevissa kehityspalavereissa.

Asiakastyö

- Työvalmentajan henkilökohtainen tuki työpaikan tai koulutuksen etsimisessä
- Asiakkaan valmentamista työhaastatteluun
- Työvalmentajan tuki työsopimuksen kirjoittamisessa.
- Auttaa työtehtäviin perehdyttämisessä
- Auttaa sekä asiakasta että työnantajaa työpaikalla mahdollisesti esiin nousevissa ongelmissa
- Tarjoamme työpaikalla tarvittavaa suomen kielen opetusta

Hallintotyö

- Hankesuunnitelma ja raportointi
- Jatkuva hankkeen arviointi ja seuranta.
- Asiakkaiden dokumentointi
- Talousraportin laatiminen rahoittajalle joka kuukausi taloushallinnon henkilön kanssa.

Hankkeen tulokset

Koko hankkeen aikana on ollut yhteensä 72 maahanmuuttajataustaista

asiakasta kymmenestä eri maasta. Kaikille näille asiakkaille on tehty henkilökohtainen valmennussuunnitelma ja heidän suunnitelmansa on toteutettu seuraavasti: työsuhde 24, harjoittelu 33, oppisopimus 3, ammatillinen koulutus 9, työvoimakoulutus 31. Kuuden henkilön kohdalla prosessi on keskeytynyt, sillä asiakas ei ollut yhteistyöhaluinen tai hanke ei vastannut heidän sen hetken tarpeeseensa. Monelle on tehty työhakemuksia ja ansioluettelo.

Tähän mennessä asiakkaille on ostettu koulutuksia seuraavasti: Hygieniaoasamiskortti 33, Alkoholi-lainsäädäntö 12, Työturvallisuuskortti 2, Tulityökortti 1. On myös annettu suomen kielen opetusta kymmenelle asiakkaalle ja yhdelle on käännetty korkeakoulutuksen tutkinto suomeksi. Muutamalle ulkomaalaiselle opiskelijalle on annettu ohjausta työpaikan hakemisesta.

Työllisyystilanne on ollut Jyväskylän seudulla vaikea ja maahanmuuttajien työllistyminen on edelleen ollut haastava erityisesti avoimilla työmarkkinoilla.

Työkompassi 2 -hankkeen asiakkaista suuri osa on pakolaistaustaisia ja tämänkin vuoksi heidän on ollut vaikeaa työllistyä. Tilanteesta huolimatta monen asiakkaan prosessia on pystytty viemään eteenpäin ja he ovat ohjautuneet erilaista työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin.



Kehittämispäällikkö Tiina Sivonen, toiminnanjohtaja Antero Mikonranta ja työvalmentaja Mikael Isomäki UKK-kuntotestissä.

3T -hanke

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelujen kanssa tiiviissä yhteistyössä 3T-hanke tarjoaa palveluitaan lähinnä 3. sektorin työllistäjäorganisaatioille. Se on kehittämishanke, jonka yleistavoitteet ovat:

- Kolmannen sektorin työllistämistoiminnan laadun ja vaikuttavuuden parantaminen
- Kolmannen sektorin seudullisten ja maakunnallisten yhteistyömuotojen ja verkostojen kehittäminen
- Kolmannen sektorin yhteistyömuotojen kehittäminen julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa.



Tavoitteet ja tulokset vuonna 2010

3T-projekti on pyrkinyt kehittämistavoitteiden toteuttamiseen kolmen toimenpidekokonaisuuden avulla: ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelujen, kumppanuusverkostojen ja yhteistoimintahankkeiden rakentamisen sekä koulutuksen kautta.

Ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelut

Tavoite: 30 asiakaskontaktia

Tulokset:

Konsultaatio- ja kehittämisasiakkuuksien laajuus on ollut:

- 87 konsultaatiokertaa
- 29 eri yhteisöä

Ohjaus- ja konsultaatioasiakkuudet ovat olleet enimmäkseen lyhyitä, yhden kerran tapaamisia, mutta myös pitkiä, lähes jatkuvia prosesseja. Ohjaus ja neuvonta on kohdistunut seuraaviin tarpeisiin:

- hankkeiden tai muun toiminnan rahoitusta koskevat asiat
- hankehakemusten tekeminen ja hankkeiden toteuttaminen
- tilakysymykset
- palkkatukiin ja muihin työvoimapolitiittisiin toimenpiteisiin liittyvät asiat
- työsuhte- ym. työnantajuteen liittyvät kysymykset

Lisäksi on puhelimitse ja sähköpostitse annettu pienimuotoista ohjausta useille yhteisöille ja yksityisille henkilöille.

Kumppanuuksien ja verkostojen rakentaminen, yhteistyöhankkeet

Tavoite: 5-8 hanketta tai yhteistyörakennetta

Tulokset:

KYT on koordinoanut, keskeisesti vastannut tai ollut vahvasti mukana yhdeksän projektisuunnitelman rakentamisessa, joista on vuoden loppuun mennessä toteutunut kuusi ja lisäksi viisi muuta kumppanuushanketta

Projektipäällikkö on osallistunut lisäksi seuraaviin verkosto- ja yhteistyöryhmiin:

- Väli työmarkkinoiden kehittämissuunnitelman (Kevät) ohjausryhmä
- sektorin teemaryhmä väli työmarkkinatoimijoille
- omien ESR-hankkeiden (OSKO ja Sipa) ohjausryhmät
- Aikuisohjauksen ohjausryhmä (Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osaajiksi -projektit)
- Nuorten koko ikäluokan koulutustaminen: hankevalmistelu, josta syntyi Koppari-hanke, hallinnoijana Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
- Maahanmuuttoasioiden koordinaatioryhmä (Keski-Suomen

ELY-keskus)

- Osaamis- ja työllisyystyöryhmä (Keski-Suomen Liitto)
- Suvimäen klubitalon työ- ja opintokomitea
- SPR:n Raide-projektin ohjausryhmä

Koulutuspalvelut

Tavoite: 4 – 6 koulutustilaisuutta

Tulokset:

KYT on järjestänyt 12 tilaisuutta, joissa 566 osanottajaa. Suurimman suosion ovat saavuttaneet työllisyyspoliittiset ohjauspäivät keväällä ja syksyllä.

Hankkeen resurssit

Hankkeen rahoitus on rakentunut Keski-Suomen ELY-keskuksen (50%) ja Jyväskylän kaupungin (50%) rahoituksen varaan.

Projektipäällikkönä ja ainoana projektirahoituksella palkattuna työntekijänä on toiminut toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Asiakasneuvontaan ja koulutustilaisuuksien suunnitteluun on osallistunut vaihtelevasti myös KYT:n muuta henkilöstöä. KYT:n kirjainpitäjä vastaa projektin kirjanpidosta ja muista taloushallintoon liittyvistä tehtävistä.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Osuuskunnan toimintakertomus

YLEISTÄ

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunnan tarkoituksena on edistää voittoa tavoittelematta kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta sekä tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonlisäverovelvollinen. Asiakasyhteisöt ovat kooltaan ja toimialaltaan hyvin erilaisia, eikä niitä valita maksukyvyn perusteella.

Osuuskunnan sääntöjä uusittiin vuoden 2010 aikana siten, että palveluja voidaan myydä myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille ja toimialaa laajennettiin mahdollisia tulevia tarpeita varten mm. työvoiman vuokraustoimintaan. Lisäksi hallituksen toimikautta pidennettiin kahteen vuoteen ja siirryttiin yhden tilintarkastajan järjestelmään. Sääntömuutos hyväksyttiin osuuskunnan kevätkokouksessa 26.4.2010 ja merkittiin kaupparekisteriin 22.7.2010.

Osuuskunnan rinnakkaisorganisaationa toimii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, jonka tarkoitus on toimia kolmanteen sektoriin kuuluvien yhteisöjen kehittämis- ja tukiorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla rahoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakee rahoituksia sekä toimii projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

JÄSENET

Osuuskunnan jäsenkunnassa ei tapahtunut vuoden aikana muutoksia. Osuuskuntaan kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Huhtasuo 2000 -kehittämis-osuuskunta
- Jyväskylän Katulähetys ry
- Jyväskylän Työttömät ry
- Keljon Järjestöyhdistys ry
- Keski-Suomen Liikunta ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Puustellin Tuki ry
- Suomen Monikkoperheet ry
- YAD Youth Against Drugs ry

OSUUSKUNNAN KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 26.4. ja syyskokous 15.12.2010.

OSUUSKUNNAN HALLITUS

Osuuskunnan 14.12.2009 pidetystä syyskokouksesta lähtien hallitukseen ovat kuuluneet seuraavat henkilöt (varajäsenet sulkeissa):

Juha Majasaari, pj (Usko Hintikka)
Pirjo-Liisa Junttila (Jarmo Tupasela)
Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
Petri Lehtoranta (Sirpa Pekkari)
Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen. Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä seitsemän kokousta.

TILINTARKASTAJAT

Osuuskunnan tilintarkastajina ovat toimineet Vilho Päällysaho ja Heidi Rimpilä Ernst & Young Oy:stä.

TYÖNTEKIJÄT

Osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut KYT ry:n toiminnanjohtaja Antero Mikonranta. Osuuskunta on myös maksanut osan (15%) toiminnanjohtajan palkkakustannuksista. KYT:n taloushallinnon tehtävissä toimi yhteensä viisi henkilöä, joiden työpanoksesta 2 1/2 henkilötyövuoden osuus kohdistui osuuskunnan toimintaan: Mirja Kokkonen, Sari Nieminen, Päivi Nikander ja Anita Virtanen sekä Raili Liimatainen toukokuuhun saakka.

TOIMITILAT

Toimitilat sijaitsivat syyskuun loppuun saakka osoitteessa Sepänkatu 14 B 14. Tilat oli vuokrattu Hongikon Nuorisoseura ry:ltä. Lokakuussa KYT muutti Matarankatu 4:n 3. kerrokseen yhdessä kymmenen muun kolmannen sektorin ja eräiden Jyväskylän kaupungin toimijoiden sekä TKI-HUMAK Akselin kanssa. Tilaratkaisu oli samalla ensimmäinen osa Kansalaistoiminnan keskuksen toteuttamista.

TILIKAUDEN TOIMINTA JA TULOS

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Tilitoimiston asiakasmäärä on vuoden aikana pysynyt ennallaan, ja myynti kasvoi edellisvuoteen

2,5 prosenttia. Osuuskunnan liikevaihto vuonna 2010 oli 110 356,69 euroa (107356,32 euroa vuonna 2009), minkä ansiosta tilinpäätös saatiin niukasti ylijäämäiseksi.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 59.

TULEVAISUUDEN NÄKYMIÄ

KYT –osuuskunnan toiminta perustuu edelleen tilitoimistopalvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille.

KYT –osuuskunnan menestys riip-

puu suuressa määrin siitä miten sen asiakasyhteisöt menestyvät. Lisääntynyt hanke- ja projektitoiminta tuottaa palvelujen tarvetta ja asiakkaita KYT:lle. Myös julkisen rahoituksen muut vaihtelut kolmannen sektorin toimijoille heijastuvat tilitoimistoasiakkuuksien kehitykseen. KYT pyrkii edelleen edistämään kolmannen sektorin toimeliaisuutta hanketoiminnassa, mutta huomiota on kiinnitettävä myös asiakkuuksien lisäämiseen ns. vakiintuneiden toimijoiden suuntaan. Sääntömuutoksella on luotu myös mahdollisuudet palvelujen tarjoamiseen muillekin kuin kolmannen sektorin yhteisöille.

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 1.1.2010– 31.12.2010; HALLITUKSEN EHDOTUS YLIJÄÄMÄN KÄSITTELYSTÄ

Osuuskunnan tuloslaskelma tilikaudelta 1.1.2010 - 31.12.2010 osoittaa 37,60 euron suuruista ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä jätetään ylijäämä-/alijäämätilille.

KYT Tilitoimisto

Palvelut

Tilitoimiston tarkoituksena on tehdä kolmannen sektorin toimijoista laadukkaampia työnantajia, kehittää toimijoiden taloushallintoa ja vapauttaa yhteisöjen resursseja taloushallinnon rutineista varsinaisen toiminnan toteuttamiseen.

Tilitoimisto tarjoaa yhdistyksille ja yrityksille taloushallinnon palveluja asiakkaan tarpeiden mukaan. Toimistossa työskentelee kolmannen sektorin taloushallintoon erikoistuneita työntekijöitä. Tilitoimistossa hoidetaan myös EU-rahoitteisten projektien taloushallintoa.

Räätälöimme tarjoamamme palvelukokonaisuudet aina yhdessä asiakkaan kanssa.

Tilitoimiston tarjoamia palveluja ovat:

- kirjanpito, budjetointi ja talousseuranta
- palkanlaskenta sekä palkkoihin liittyvät tukilaskut
- maksuliikenne ja laskutus
- maksatushakemukset ja tilitykset rahoittajille



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 4, (3. kerros)
40100 Jyväskylä
www.kyt.fi