



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen
TOIMINTAKERTOMUS 2009

SISÄLLYSLUETTELO

3. Toimintakertomus vuodelta 2009
5. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelut
7. Kevät kehittämisohjelma
8. Duunari -hanke
9. Välittäjä -hanke
11. Sipa -hanke
12. OSKO -hanke
13. Työkompassi 2 -hanke
14. Monikulttuurikeskus Gloria
16. JyväRoma - Romaninuoresta aikuiseksi
17. T3 -hanke
19. Edustukset ja yhteistyö
20. Osuuskunta

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2009

KYT:n kymmenes toimintavuosi : voittoja ja tappioita

Vuosi 2009 oli Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen historian kymmenes toimintavuosi. KYT –osuuskunta näet perustettiin 28.12.1999 ja se aloitti toimintansa vuoden 2000 alussa. Yhdistys eli KYT ry perustettiin verotuksellisista ja muista käytännön syistä osuuskunnan rinnalle puolitoista vuotta myöhemmin. Näin järjestöjen tuki- ja kehittämistoiminta sekä projektitoiminta eriytettiin taloushallinnon palveluita liiketoimintana, mutta edelleen non-profit-periaatteella, harjoitettavasta toiminnasta.

Välittäjäorganisaatiohanke Antennista alkanut KYT:n projektitoiminta on ollut monipuolisesti 3. sektoria ja sen toimintaympäristöä kehittävä. Selviä teemallisia painopisteitä ovat olleet työllisyyteen/työttömyyteen, järjestöjen toimintaedellytyksiin sekä maahanmuuttajien ja muiden vähemmistöryhmien asemaan liittyvät asiat. Tämä painotus näkyi myös vuoden 2009 toiminnassa. Olemme olleet mukana välityömarkkinoita koskevassa Kevät-kehittämisohjelmassa kahdella hankkeella, Duunari ja Välittäjä. Niissä edistetään yhteistyötä mm. yritysten suuntaan ja tätä pyrkimystä ilmentää myös pienyrityksiä palveleva sijaispalvelutoiminta Sipa-projekti. Monikulttuurikeskus Gloria lähti vaikean alun jälkeen suorastaan ”lentoon” niin toiminnan monipuolisuuden kuin asiakasmäärien suhteen. Työkompassi toteutti tuetun työllistämisen mallia työtä etsiville maahanmuuttajille ja Jyväskylästä puolestaan rohkaisi romaninuoria opiskelun ja työelämän poluilla. Keski-suomalaiseen työpajakenttään saatiin kauan kaivattua koordinoitua kehittämistoimintaa, kun OSKO-projekti käynnistyi maaliskuussa.

Järjestöjä palveleva tuki- ja kehittämistoiminta on KYT:n varsinaista perustoimintaa. Käytännössä se tarkoittaa neuvontaa, konsultointia ja koulutusta sekä verkostojen kokoamista ja ylläpitoa 3.sektorin yhteisten hankkeiden eteenpäin viemisessä. Tämä on mahdollista RAY:n kohdennetun toiminta-avustuksen, Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoittaman 3T-hankkeen sekä Jyväskylän kaupungin perusavustuksen turvin.

Osuuskunnalle mennyt vuosi oli taloudellisesti paras kautta aikojen. Henkselit eivät vielä pauku, mutta menneet tappiot on saatu kuitattua ja talous tasapainoon. Asiakaskunnan ja toimialan laajentamisen mahdollistava sääntömuutos on laitettu vireille.

Olimme suunnitelleet 10-vuotisen toiminnan juhlimista pitkään odotetun Kansalaistoiminnan keskuksen avajaisten yhteydessä. Tämä järjestöjen toimintaedellytyksiä monin tavoin parantava ja kansalaisten matalan kynnyksen kohtaamispaikka näytti toteutuvan vuoden 2010 alussa, kun hankkeen rahoitus saatiin realistiselle pohjalle. Vahvemman oikeus kuitenkin toteutui, kaupunki otti suunnitellut tilat omaan käyttöönsä. Samalla päärahoittajaksi kaavailtu RAY vetäytyi hankkeen rahoituksesta ja suunnitelma jouduttiin hautaamaan.

Emme aio kuitenkaan jäädä tuleen makaamaan. Yhteistyötä järjestöjen toimintaedellytysten parantamiseksi ja kansalaisten osallisuuden lisäämiseksi jatketaan varmasti niin KYT:ssa kuin esim. Keski-Suomen Järjestöareenan puitteissa. Vaikuttamistoiminnan tehostaminen tekemällä toimintamme paremmin näkyväksi päätöksentekijöiden keskuudessa on välttämätöntä. Ehkä voimme lopulta juhlia, kun KYT ry:n perustamisesta tulee kymmenen vuotta.

Vuoteen 2009 on mahtunut sekä loistavia saavutuksia että tappioita. Kiitokset kaikille niille – rahoittajille, yhteistyökumppaneille, tiedotusvälineille – jotka ovat olleet menestystä rakentamassa, mutta myös vastoinkäymisten sattuessa tukemassa ja kannustamassa. Avainasia KYT:n eteenpäin menossa on ollut hallituksen panos sekä henkilöstön innostus ja sitoutuminen, josta lämpimät kiitokset!

Antero Mikonranta
Toiminnanjohtaja



Kyt:in työntekijöitä työyhteisöpäivältä.

JÄSENET

Yhdistykseen liittyi vuoden aikana kolme uutta jäsenjärjestöä. Jäsenyhteisöjä olivat:

- Autosynergia ry
- Huhtasuon ASA ry
- Jyväskylän Elävän Musiikin yhdistys Jelmury
- Jyväskylän Katulähetyksen ry
- Jyväskylän Paikallisagenda JAPA ry
- Jyväseudun Työttömät ry
- Keski-Suomen Kylät ry
- Keski-Suomen Nuorisoseurain liitto ry
- Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
- Suomenselän Sateenkaarisäätiö
- Työsilta ry
- YAD Youth Against Drugs ry
- Äänekosken Katulähetyksen ry

YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Yhdistyksen kevätkokous pidettiin 27.4.2009 ja syyskokous 14.12.2009.

YHDISTYKSEN HALLITUS

Yhdistyksen hallitukseen ovat vuonna 2009

kuuluneet seuraavat henkilöt (varajäsenet suluissa):

Juha Majasaari, pj. (Erkki Arvaja)
 Pirjo-Liisa Junttila (Alpo Pulkkanen)
 Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
 Petri Lehtoranta (Jouni Jalkanen)
 Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut Sakari Möttönen.

Yhdistyksen 14.12.2009 pidetystä syyskokouksesta lähtien hallitukseen ovat kuuluneet seuraavat henkilöt:

Juha Majasaari, pj. (Usko Hintikka)
 Pirjo-Liisa Junttila (Jarmo Tupasela)
 Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
 Petri Lehtoranta (Sirpa Pekkarinen)
 Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä kahdeksan kokousta.

TILINTARKASTAJAT

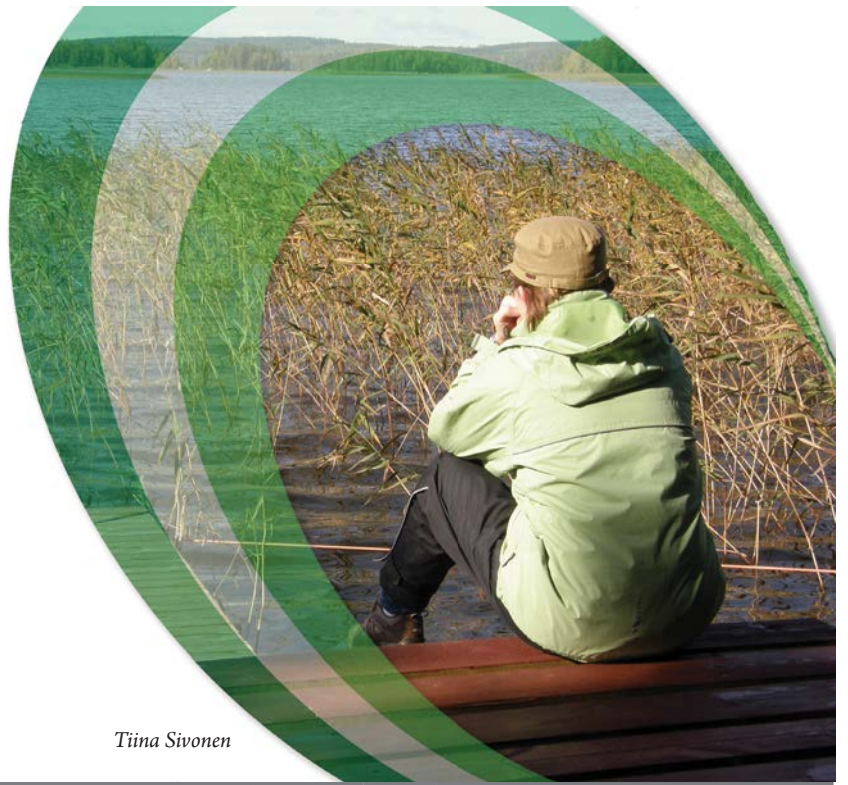
Yhdistyksen tilintarkastajina toimivat Vilho Päällysaho ja Heidi Rimpilä Ernst & Young Oy:sta

TYÖNTEKIJÄT

Yhdistyksen toiminnanjohtajana on toiminut Antero Mikonranta. Työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri projekteissa ja toiminnoissa keskimäärin 20. Projektityöntekijöiden työsopimukset ovat määräaikaista projektin keston mukaan.

TOIMITILAT

Yhdistyksen toimintoja jouduttiin hajauttamaan vuoden aikana useampaan toimipisteeseen. Pääosa toiminnasta sijoittuu Hongikon Nuorisoseuralta vuokrattuihin tiloihin osoitteessa Sepänkatu 14 B 14. Monikulttuurikeskus Glorialle vuokrattiin vuoden 2009 alusta alkaen toimitila Kauppakatu 18:ssa. Oskoprojekti on ollut alivuokralaisena Nuorten Keski-Suomi ry:n tiloissa maaliskuusta 2009 alkaen. Duunari- ja Välittäjä-hankkeita varten vuokrattiin toimitila Ailakinkatu 5:sta toukokuussa 2009.



Tiina Sivonen

JÄRJESTÖJEN TUKI- JA KEHITTÄMISPALVELUT

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluiden päämääränä on keskisuomalaisten yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytysten vahvistaminen. Järjestöjen tuki- ja kehittämispalveluissa työskentelevät kehittämisspäällikkö Tiina Sivonen ja tiedottaja/kehittäjä Matti Tervaniemi. Toiminta rahoitetaan pääosin Raha-automaattiyhdistyksen kohdennetulla toiminta-avustuksella. Palvelujen tavoitteena on tukea järjestöjen työntekijöitä ja kansalaistoimijoita yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Palvelumme on suunnattu yhteisöille, joiden toiminta liittyy kansalaisten arjen hyvinvoinnin edistämiseen. Ensisijaisesti palvelemme yhdistyksiä, jotka toimivat heikoimmassa asemassa olevien kansalaisten elämänhallinnan ja arjen tukena. Tuki- ja kehittämispalvelut ovat toteutuneet neljän toimintalinjan kautta seuraavasti:

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut järjestötoimijoille

Ohjaus- ja konsultaatiopalvelut ovat luonteeltaan ruohonjuuritasolle menevää kehittämiskumppanuutta, joka tarkoittaa mm. neuvontaa ja ohjausta yhdistystoiminnan perustoiminnoissa, rahoitusneuvontaa sekä hankesuunnittelua, työllistämistoiminnan kehittämistä, toiminnan arviointikeskustelua ja pitkän aikavälin suunnittelua. Vuoden 2009

asiakkuuksista kolmasosa on ollut luonteeltaan koko vuoden jatkuvia ohjauksia, joissa yhdistyksen toimijoiden osaamista ja yhdistysten toimintaedellytystä on vahvistettu säännöllisissä tapaamisissa. Ohjauksessa on ollut vuoden aikana 136 eri henkilöä 41 eri yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä.

Asiakkuuksia on ollut 39, joista 14 asiakkuudessa tapaamisia on ollut enemmän kuin kaksi.

Ohjausten lisäksi työryhmä- / ohjausryhmytyksessä on osallistuttu 7 eri yhdistyksen kokoamaan ryhmään 41 kertaa.

Koulutuspalvelut järjestötoimijoille

Koulutuspalveluita toteutettiin vuonna 2009 kolmella eri tavalla:

- 1) pienoiskoulutukset (10 kpl)
- 2) yleisötilaisuudet (3 kpl)
- 3) laajemmat koulutuskokonaisuudet järjestötoimijoille (1 päättyvä koulutus).

Pienoiskoulutuksissa käsiteltiin mm. yhdistysten kehittämiseen, rahoitukseen ja taloushallintoon liittyviä asioita. Yleisötilaisuudet käsittelivät ajankohtaisia yhdistystoimijoita koskevia asioita kuten Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksia, lainsäädännön muutoksia ja maakuntaohjelmaan vaikuttamista. Kou-

lutuksien toteuttamisessa ovat yhteistyökumppaneina olleet Jyväskylän, Hankasalmen ja Keuruun kansalaisopistot, Jyväskylän avoin ammattikorkeakoulu ja Humanistinen avoin ammattikorkeakoulu, Keski-Suomen Nuorisoseurainliitto ja Kalevan Nuorten Keski-Suomen piiri, Keski-Suomen Liikunta, Jyväskylän ry sekä Keski-Suomen Kylät ry. Koulutuspalveluissa asiakkaina oli vuoden aikana 290 henkilöä yli 200 yhdistyksestä ja muusta yhteisöstä.

Järjestöjen hanke- ja seutuyhteistyön edistäminen

Hanke- ja seutuyhteistyön tavoitteena on lisätä yhteistyötä ja edistää entistä laajalaisempia ja keskeisempiä tuloksia aikaansaavia hankkeita. Tuki- ja kehittämispalvelut edistävät yhteistyötä kokoamalla toimijoita ja koordinoimalla toimijoiden työskentelyä. Vuonna 2009 tuki- ja kehittämispalvelut on toiminut keskisuomalaisen järjestökentän yhteistyöverkoston Keski-Suomen Järjestöareenan sihteerinä ja vastannut Järjestöareenan tiedottamisesta. Olemme myös osallistuneet Järjestöareenan toimintaa toimeenpanemaan työryhmään, joka kokoontui 7 kertaa. Keski-Suomen Järjestöareenan kokoontumisia oli vuoden aikana kaksi. Keski-Suomen ensimmäinen Maakuntafoorumi ”Järjestöt



Edellisellä sivulla KYT:in kehittämispäällikkö Tiina Sivonen haaveilee laiturilla.

Kuvassa etualalla Mikael Isomäki, Työkompassi 2 hankkeesta ja Matti Tervaniemi Tiedottaja/kehittäjä KYT:illä.

Yhteystiedot



Tiina Sivonen, kehittämispäällikkö
p. 0400 365 760
tiina.sivonen@kyt.fi

vaikuttavat!” järjestettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa 9.11.2009. Seutuyhteistyön edistämiseksi on osallistuttu Keski-Suomen kulttuurijärjestöjen portaalin työryhmään ja STKL:n aluetyön Sote-järjestöfoorumin kokoontumisiin. Vuoden 2009 aikana yhteistoimintahankkeista vietiin eteenpäin Jyväskylän Kansalaistoiminnankeskuksen suunnittelua ja hankkeistamista.

Järjestökentän tiedotusalue Yhdistystori

Yhdistystori-portaali on nettisivusto (www.yhdistystori.fi), joka palvelee Keski-Suomen maakunnan yhdistyksiä, järjestöjä sekä niissä

toimivia henkilöitä tiedotukseen, koulutukseen ja yhdistystoiminnan kehittämiseen liittyvissä asioissa. Portaali otettiin käyttöön vuoden 2009 alussa. Vuoden aikana portaalin tietosisältöä on lisätty, ja kuukausittainen kävijämäärä on kasvanut tasaiseen tahtiin. Käyttäjäpalautteen perusteella Yhdistystorin käytettävyyttä, ulkoasua sekä asiasisältöä kehitetään jatkuvasti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita.



Matti Tervaniemi, tiedottaja/kehittäjä
p. 0400 941 833
matti.tervaniemi@kyt.fi

KEVÄT - KEHITTÄMISOHJELMA (14 HANKETTA; 3,5M€)



VÄLITYÖMARKKINAT JA KEVÄT- KEHITTÄMISOHJELMA

Välityömarkkinoiden kehittämiseen tähtäävä Kevät-ohjelmakokonaisuus jatkui toista vuotta. Ohjelman kuuluvien hankkeiden vastuuorganisaatiot ovat Jyväskylän koulutuskuntayhtymä, Saarikka Oy, Witas Oy ja KYT ry sekä koordinaatiosta vastaava Jyväskylän ammattikorkeakoulu ja arvioinnin osalta Ter-

veyden ja hyvinvoinnin laitos. Tarkoituksena on kehittää joustavasti toimivat, siirtymävaiheessa olevien työnhakijoiden osaamista vahvistavat alueelliset ja paikalliset toimintatavat sekä siirtää toimintamallit osaksi Keski-Suomen liiton yleistä toimivat työmarkkinat strategiaa. KYT ry vastaa hankekokonaisuudessa

kahdesta hankkeesta, Duunari ja Välittäjä. Hankkeet kuuluvat Manner-Suomen ERS-ohjelman toimintalinjaan Työllistymisen ja työmarkkinoilla pysymisen edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäiseminen.



Kehittää, Yhdistää, Valmentaa, Opastaa

Taustalla Sari Nieminen, etualalla Anu Pelkonen ja Lea Vuorinen, Duunari -hanke.

DUUNARI - HANKE

Duunari -hankkeen tarve lähtee 3. sektorin toimijoista ja heidän työllistämistoimintansa kehittamisestä tavoitteellisempaan, laadukkaampaan ja tuloksellisempaan suuntaan. Samalla helpotetaan yritysten työvoiman saatavuutta ja opastetaan yrityksiä käyttämään työllistämisen tukitoimia.

Duunari -hanke yhdistää Keski-Suomen alueen 3. sektorin työllistäviä organisaatioita alueelliseksi, ja seudulliseksi välityömarkkinoiden kehittäjäverkostoiksi sekä valmentaa työvalmennuksellista työtä tekeviä henkilöitä yritysten ja 3. sektorin väliseen yhteistyöhön, tavoitteelliseen valmennustyöhön sekä yhteisesti hyväksytyjen havainnointivälineiden käyttöön. Duunari on kehittänyt OsaajaPlus- arviointityövälineitä valmentautujien havainnointiin ja arviointiin sekä välityömarkkinoiden palveluja yritysten rekrytoinnin helpottamiseksi. Duunari on kehittänyt myös OsaajaPlus -Työtodistusta työvalmennuksessa olevien valmentautujien osaamisen, työ- ja toimintakyvyn sekä työelämätaitojen todentamiseksi.

Duunari toimi yhteistyössä Jyväskylän ja Äänekosken seutukunnilla vuonna 2009 toteutuneen valatakunnallisen työpankkikokeilun kanssa. Kokeilun aikana kehitettiin

OsaajaPlus -Työpankkimallia välittämään valmennettua työvoimaa välityömarkkinoilta avointen työmarkkinoiden tarpeisiin. Samalla opastettiin yrittäjiä löytämään valmennus- ja tukipalveluita OsaajaPlus -Työpankin kautta. Kehittämistyö ja toimintamallin pilotointi jatkuivat edelleen Duunarin toimesta vuonna 2010.

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat erityisesti kolmannen sektorin työllistävät organisaatiot. Vuoden 2009 aikana yhteistyö on laajentunut kattamaan myös kuntien työpajat ja työnsuunnittelijat sekä muut tahot, jotka työllistävät tuettuihin työsuhteisiin rakenteelliseen työttömyyteen luettavia henkilöitä. Kehittämiskumppaneina toimivat: Jyväskylän Setlementti ry, Jyväskylän Katulähetys ry, Jyväskylän Työttömät ry, Työvalmennussäätiö Tekevä ja Äänekosken Katulähetys ry. Kehitettyjä työvälineitä, toimintamalleja ja hyviä käytäntöjä jaetaan kaikille kiinnostuneille 3. sektorin työllistäjäorganisaatioille, työpajoille, työnsuunnittelijoille ja muille halukkaille koko Keski-Suomeen ja laajemminkin toimijoiden käyttöön. Hankkeen toiminta-aika on 16.6.2008 – 31.12.2010.



Yhteystiedot:

Anu Pelkonen, projektipäällikkö
p. 0400 531 099
anu.pelkonen@kyt.fi

Lea Vuorinen, Yrityskoordinaattori
p. 0400 198 155
lea.vuorinen@kyt.fi

Välittäjä -hanke rahoittaa, tukee ja koordinoi sen suojissa toimivia osahankkeita. Osahankkeille räätälöidään toimijoiden yksilölliset tarpeet huomioon ottaen koulutus- ja kehittämistoimintaa. Hankkeen avulla halutaan selkeyttää 3.sektorin toimijoiden keskinäistä yhteistyötä välityömarkkinoilla.

Välittäjäorganisaatiohanke

VÄLITTÄJÄ - HANKE

Välittäjä-hanke hallinnoi, tukee ja vahvistaa kahdeksan eri osahankkeen toimintaa välityömarkki-noilla siten, että niiden toiminta monipuolistuu synnyttäen alueellisesti uusia toimintatapoja ja -malleja työllistämisen edistämiseksi. Osahankkeita autetaan yhteistyöverkostojen luomisessa ja heille järjestetään yhteisiä verkottumis-, kehittämis- ja koulutustilaisuuksia ym. toimintaa esiin nousevien tarpeiden mukaan. Hankkeen toteutusaika 16.06.2008–15.06.2011

Välittäjä-hankkeen kohderyhmänä olevien 3. sektorin toimijoiden työllistämistoimintaan on haettu ja ideoitu uusia toimintatapoja. Määrätietoista yhteistyötä on tehty Te-toimistojen, työvoiman palvelu-keskusten, sosiaalitoimien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa huomioiden alueelliset toimintatavat ja -tarpeet. Välittäjän avulla toimijat ovat voineet keskittyä itse oman toimintansa kehittämiseen ja toteuttamiseen, Välittäjän hoitaessa suuren osan hankehallinnoinnista. Välittäjän toimesta on luotu selkeät raportointiohjeet ja niihin tarvittavat lomakkeistot aikatauluineen sekä viestintämateriaalit, (esitteet, käyntikortit, www-sivut). Hankkeiden ”papereidenpyörittäminen” on pyritty tekemään mahdollisimman helpoksi ja yksinkertaiseksi osahankkeille. Tukea ja ohjausta on annettu tarpeiden mukaan niin

hanketoteutukseen liittyvissä ongelmissa kuin työssä jaksamisessa. Hanke-henkilöstölle on järjestetty ns. tuuletustilapäiviä, jolloin he ovat voineet purkaa huoliaan ryhmässä tai varata henkilökohtaisen ajan Välittäjän projektipäällikölle.

Osahankkeet ovat siis voineet keskittyä omaan toimintaansa, tehtiin mm. Nitojan toimesta Ääne-seudun alueen työllistävien toimijoiden kyselykartoitus, jonka avulla kehitetään ja järkeistetään alueen työllistämistoimintaa, Äijälän vammaisten tuki ry:n Tuumasta Toimeen-hanke on selvittänyt ja tehnyt suunnitelmat puutarhatoiminnan ympärivuotisen toiminnan käynnistämiseksi. Pihtiputaalla, Välittämällä Voimaa kumppanuushankkeessa ja Joutsan ToivonAskel-hankkeessa aloitettiin suunnitelmallinen pitkäaikaistyöttömien kuntouttaminen, käynnistämällä kuntouttava työtoiminta. Hankasalmella Vältän-hankkeessa on etsitty ns. väliinputoaja ja syrjäytyneitä nuoria, heitä on motivoitu ja ohjattu edelleen, joku jatkamaan keskenjääneitä opintojaan, joku hakeutumaan koulu-tukseen, joku työkokeiluun tai -harjoitteluun tai jollekin on löytynyt jopa palkkatyö yrityksestä. Työllistävä Hevonen tarjoaa ohjatusti räätälöityä työvoimaa hevostiloille, joissa on tarjolla tekemätöntä työtä ja tarvetta lisäkäsille. Hanke ohjaa myös hevostilayrit-

täjä toimimaan työnantajana ja tiedottaa työllistämisen tukimuodoista.

Työvalmentajien ohjausvajeisiin on Välittäjän toimesta vastattu TOT:lla, Taitajasta Ohjaajaksi - Työvalmentajien ohjauskoulutushankkeella. TOT-koulutusta järjestettiin kaksi, keväällä ja syksyllä. Koulutukset olivat 6 opintopisteen kokonaisuuksia, ryhmiin osallistui 15 ohjaustyötä tekevää valmentajaa Duunarin kehittämiskumppaneilta ja osahankkeista. Saattaen Vaihetaan - uudet polut työelämään sosiaali- ja terveysalalle hankkeessa ohjattiin alasta kiinnostuneita työttömiä hakeutumaan työharjoittelun tai työkokeilun kautta alalle oppisopimuskoulutukseen. KEVÄT-kehittämishankkeen Työnhakijan ammatilliset polut -hanke ja Te-toimistot järjestivät osahankkeiden asiakkaille erilaisia työelämässä tarvittavia kورتtikoulutuksia, kuten hygieniapassi, tulityö- ja työturvallisuuskortit.

Loppuvuodesta osahankkeilla oli mahdollisuus hakea Välittäjältä lisärahoitusta, sitä haki kaikkiaan kuusi toimijaa ja heille kaikille myönnettiin rahoitus, jonka turvin ne pystyivät toteuttamaan hankkeitaan vuoden 2010 loppuun asti.





Kuva Varjolan tilalta, Duunarin ja Välittäjän järjestämät Verkostopäivät toukokuu 2009.



Kuva Varjolan tilalta, Duunarin ja Välittäjän järjestämät Verkostopäivät toukokuu 2009.



Kuva Avoimien Ovien päivästä Ailakinkadulta.

Kuva Välittäjän tutustumismatkasta Tampereen Välke kokonaisuuteen. Tammikuu 2010.



Kuvaaja Riina Autio.

VÄLITTÄJÄN OSAHANKKEET

Välittämällä Voimaa kumppanuushanke (1.1.2009 - 31.12.2010); Viitaseudun kumppanuus ry. Tavoitteena on kehittää Pihtiputaalle kuntouttavan työtoiminnan malli ja toimiva työllistämisen verkosto.

Taitajasta Ohjaajaksi –Työvalmentajien ohjauskoulutushanke (1.1.2009 - 31.12.2010); Jyväskylän Setlementti ry. Tavoitteena on kehittää 3.sektorin organisaatioille seudullinen työvalmentajien ohjauskoulutusmalli ja yhteinen käytännö toteuttaa sitä sekä ko. ohjauskoulutuksen vakiinnuttaminen.

Nitoja (1.4.2009 – 31.12.2010); Äänekosken Katulähetys ry. Tavoitteena on eri välityömarkkinatoimijoiden yhteistyön koordinointi, tukityöpaikkojen lisääminen tasa-arvoisesti läpi Ääneseudun sekä työllistämistoiminnan laadun parantaminen ja palvelutuotanto-osaamisen lisääminen.

Saattaen – Vaihteen - uudet polut työelämään sosiaali- ja terveysalalle (1.1.2009 - 31.3.2010); Jyväskylän Hoivapalveluyhdistys ry. Tavoitteena on kohentaa alasta kiinnostuneiden työllistettävien elämänhallintaa, rakentaa heille reittejä ammattipätevyyteen mm. oppisopimuskoulutuksen avulla. Hankkeessa luodaan ja kokeillaan erilaisia malleja työllis-

tymisen tukemiseksi.

Tuumasta Toimeen (1.1.2009 - 30.6.2010); Äijälän Vammaisten Tuki ry. Tavoitteena on kehittää ja vakiinnuttaa puutarha-alan kuntouttava työtoiminta ympärivuotiseksi toiminnaksi keskittymällä puutarhatuotteiden tuotesuunnitteluun. Puutarha mahdollistaa työympäristönä kuntouttavan työtoiminnan lisäksi työkokeilu- ja harjoittelupaikkoja alasta kiinnostuneille.

Työllistävä Hevonen (1.3.2009 - 31.12.2010);

Keski-Suomen Hevosjalostusliitto ry. Tavoitteena on lisätä talliyrittäjien tietoisuutta vaihtoehtoisten työllistämisen muodoista alan työvoimatarpeen täyttämiseksi ja luoda uusi verkostomainen toimintatapa työnantajana toimivien talliyrittäjien välille.

Välitän (1.1.2009 - 31.12.2010);

Hankasalmen 4H-yhdistys ry. Tavoitteena on kohderyhmänä olevien välinputoajanuorten (17–25 v.) tukeminen, itsetunnon ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen, joita tarvitaan mm. työhaussa ja koulutukseen hakeutumisessa. Yhteistyötä tehdään heidän perheidensä ja moniammatillisten asiantuntijoiden kanssa. Nuoria ohjataan hakeutumaan koulutukseen tai työmarkkinoille, ei pelkäs-

tään hankkeen aikana vaan myös sen jälkeen.

ToivonAskel (1.6.2009 - 31.12.2010); Joutsan Päiväkeskisyhdistys ry. Pää tavoitteena on etsiä uusia, toimivia tukitoimenpiteitä kaikkein vaikeimmassa asemassa olevien pitkäaikaistyöttömien kuntoutumiseen kohti avoimia työmarkkinoita. Lisäksi tavoitteena on etsiä ja vahvistaa mielekkään ja toimivan kumppanuuden löytämistä kunnan ja muiden yhteistyötahojen kanssa ja selkeyttää yhdistyksen profiilia toimivana palveluntarjoajana.

Yhteystiedot

Eija Siekkinen, projektipäällikkö
p. 0400 151 258
eija.siekkinen@kyt.fi

Riina Autio, projektiassistentti
p. 0400 198 154
riina.autio@kyt.fi



SIPA-YRITTÄJIEN SIIJAISPALVELU KESKI-SUOMI

Toteutusaika 16.6.2008–15.6.2011.

Hanke toteutetaan toimintalinja 1: Työorganisaatioiden, työssä olevan työvoiman ja yritysten kehittäminen sekä yrittäjyyden lisääminen.

Tiivistelmä hankkeesta

Sipa - yrittäjien sijaispalveluprojekti Keski-Suomessa pohjautuu Yrittäjänäisten Keskusliiton vuosina 2005- 2007 toteutettuun valtakunnalliseen Yrittäjien sijaispalvelujärjestelmä-hankkeeseen.

Projektissa keskitytään sijaispalvelun kehittämiseen, levittämiseen ja syventämiseen Keski-Suomessa. Lisäksi hankkeella pyritään lisäämään työhyvinvointia sekä yrittäjien työnantajasaamista.

Projektin varsinaiset kohderyhmät ovat 1) Pien- ja yksinyrittäjät, joilla on kasvuhalu-kuutta ja

työllistämistarpeita, 2) Yrittäjät, joilla on suunnitteilla sukupolvenvaihdos tai muuten yritystoiminnasta luopuminen 3) Sijaisiksi haluavat henkilöt

Sijaispalvelua varten toteutetaan valmennusjaksot kahdesti vuodessa, 15 henkilön ryhmissä.

Toiminnassa tukeudutaan valtakunnallisessa hankkeessa kehitettyyn yrittäjien sijaispalvelujärjestelmän laatukäsikirjaan Työnantajuutta ja työhyvinvointia edistävää koulutusta järjestetään projektiin mukaan tulevien yritysten tarpeitten mukaan.

Valmennusryhmät 2009:

Valmennukset on toteutettu

19.02–28.04.2009 sekä 15.09–24.11.2009

Valmistuneita yhteensä 26, josta naisia 22 ja miehiä 4.



Yhtystiedot



Pirjo Kokko, projektijohtaja
p. 0400 151 221
pirjo.kokko@sipa.fi



Pirjo Roiha, koulutussihteeri
p. 040 727 7115
pirjo.roiha@sipa.fi



OSKO - TYÖPAJOJEN OSAAMISEN KOORDINOINTI

OSKO aloitti toimintansa 1.3.2009. Projektin tarkoituksena on kehittää keskisuomalais- ta työpajakenttää. OSKOn toiminta alkoi kierroksella kaikille toiminta-alueella oleville työpajoille. Kierroksen tulosten perusteella suunniteltiin projektin toimenpiteet ensimmäisen toimintavuoden ajaksi. Paljon saatiinkin aikaan ja määrälliset tavoitteet ylitettiin; toimintavuoden aikana henkilökohtaisia koulutuspäiviä kertyi 118 (tavoite 80), konsultaatiopäiviä 30 (tavoite 20). Toiminnassa oli mukana 54 osallistujaa 15 eri organisaatiosta.

OSKOn tavoitteet

OSKO -projektilla on viisi keskeistä tavoitetta, jotka ohjaavat toiminnan kehittämistä.

1. koordinoita pajaohjaajien osaamista
2. tiivistää pajojen välistä yhteistyötä
3. lisätä pajojen merkitystä oppimisympäristöinä
4. rakentaa eri organisaatioiden välistä yhteistyöverkostoa
5. arvioida ja kehittää pajatoiminnan laatua

Keskeisiä tapahtumia vuoden varrelta

Ensimmäinen kenttää yhdistävä koulutustapahtuma olivat OSKOn Kehittävät Kesäpäivät, jotka pidettiin Laukaassa Multamäen leirikeskuksessa. Päivät keräsivät elokuussa 16 pajaohjaajaa eri pajoilta pohtimaan toiminnan kehittämistä. Tiukan asian lomassa ehdittiin nauttia hyvästä ruuasta, saunasta ja mukavasta yhdessä olost. Päivien päätteeksi osa porukasta « nakitettiin » pajakenttää

kehittäviin tehtäviin. OSKOn nakkina oli pajojen raportointijärjestelmän kehittäminen. Tehtävä otettiin vakavasti ja syksyn 2009 aikana järjestelmä saatiinkin sitä myöten valmiiksi, että käyttöönotto päästiin aloittamaan heti vuoden 2010 alussa.

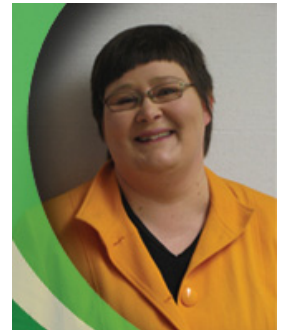
Pajakentän yhteinen näyttäytyminen My Way - tapahtumassa marraskuussa yhdisti kaikki toiminta-alueen pajat yhteiseen projektiin. Pajojen messuosastolla toimivat « Iloa oppimiseen » - ja « Oma ammatti » -klinikat, nähtävillä oli diasarja eri pajoilta ja osastolla saattoi valmistaa itselleen kierrätyskorun. Lisäksi näytteillä oli näyttely Taidetyöpajalta. Sisäänheittäjinä kurvailivat TEKEVÄN nuoret – ja ohjaajatkin – tuunatulla polkupyörällä, taattua pajalaatua sekin. Pajojen yhteiskäyttöön jäävät puusermit ja esitelineet ovat Muuramen puupajan tuotantoa. Messupaidoista vastasi Laukaan Vattipaja.

Näiden lisäksi kehitettiin MINIOSKARI -osaamiskartoitusmallia pajavalmennuksen ja näyttötutkintojärjestelmän yhteensovittamiseksi, tehtiin oppilaitos- ja projektiyhteistyötä laajalla rintamalla ja käytiinpä vierailulla Helsingissäkin kertomassa pajojen terveisiä eduskunnassa ja Kuntaliitossa. Projektin tiedotustoiminnassa keskeinen sija on kuukausittain päivittyvillä nettisivuilla. Niiden ja tiedotteiden avulla projektin toiminnasta on ensimmäisen toimintavuoden aikana pystytty luomaan tunnistettava kuva.

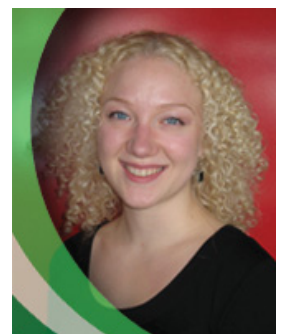
Toiminta laajenee maakunnan pohjoiseen osaan.

Toimintavuoden päätteeksi projekti sai tunnustuksena toiminnan onnistuneelle aloitukselle luvan laajentaa toimintaansa myös aiemmin ulkopuolelle jääneille Saarijärven ja Viitasaaren seutukunnille. Näin päästään kehittämään sitä maakunnallista toimintaverkostoa, joka projektin tavoitteeksi on asetettukin.

Yhteystiedot



Susanna Uusitalo, projektipäällikkö
p. 0400 304 108, susanna.uusitalo@kyt.fi



Tuulikki Nieminen, projektityöntekijä
p. 0400 304 109, tuulikki.nieminen@kyt.fi



TYÖKOMPASSI 2 - PROJEKTI

Päätavoite on kehittää Jyväskylällä maahanmuuttajille räätälöityä tuetun työllistämisen mallia. Tuetun työllistämisen malli on saanut alkunsa Amerikasta 1980-luvulla ja tullut Suomeen vuonna 1995. Malli tarkoittaa pitkäaikaisen, henkilökohtaisen tuen antamista asiakkaalle työllistymisen alussa ja sen jälkeen työpaikalla.

Kohderyhmät

Työvoimatoimiston työtön työnhakija Kotimaassaan koulutetut, jotka tarvitsevat tukea koulutuksen päivittämisessä esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen avulla. Nuoret, jotka ovat valmistumassa tai valmistuneita ammatillisista oppilaitoksista ja tarvitsevat henkilökohtaista tukea ensimmäisen työpaikan etsimisessä Maahanmuuttajat, jotka tarvitsevat lisätietoja suomalaisesta työelämästä

Työkompassi 2 -projektin hallinnointi ja rahoitus

Projektia hallinnoi Keski-Suomen Yhteisöjen tuki ry. Rahoittajana ovat Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (75 %) ja Jyväskylän kaupunki (25 %).

Projekti on käynnistynyt 1.10.2008 ja se päättyy 30.9.2011.

Työvalmentajan toimenkuva

Työvalmentajan toimenkuva projektissa on ollut erittäin laaja. Hän on ollut asiakastyön lisäksi yksin vastuussa koko projektin toteutamisesta sekä raportoinnista. Hän on myös ohjannut projektissa työharjoittelussa olleita opiskelijoita sekä ollut mukana erilaisissa maahanmuuttajia koskevissa kehityspalaverissa.

Projektin toiminta

Asiakastyö

- Työvalmentajan henkilökohtainen tuki työpaikan tai koulutuksen etsimisessä
- Asiakkaan valmentamista työhaastatteluihin
- Työvalmentajan tuki työsopimuksen kirjoittamisessa.
- Auttaa työtehtäviin perehdyttämisessä
- Auttaa sekä asiakasta että työnantajaa työpaikalla mahdollisesti esiin nousevissa ongelmissa
- Tarjoamme työpaikan tarvittavaa suomen kielen opetusta

Hallintotyö

- Projektsuunnitelma ja raportointi
- Jatkuva projektin arviointi ja seuranta.

- Asiakkaiden dokumentointi
- Talousraportin laatiminen rahoittajalle joka kolmas kuukausi taloushallinnon henkilön kanssa.

Projektin saavutukset

Projektin tavoitteena oli vuoden 2009 aikana saada 10-15 uutta asiakasta. Projektissa oli vuonna 2009 yhteensä 38 asiakasta.

Asiakkaat olivat kotoisin Iranista, Venäjältä, Skotlannista, Turkista, Englannista, Kosovosta, Jugoslaviasta, Gambiasta, Afganistanista, Thaimaasta, Tšekistä.

Asiakkaat ohjautuivat projektiin puskaradion, työvoimatoimiston, monikulttuurikeskus Glorian sekä työvalmentajan omien verkostojen kautta.

Asiakkaista kuusi pääsi avoimille työmarkkinoille, viisi asiakasta työllistettiin palkkatuella, yhdeksän pääsi työharjoitteluun, neljä ammatilliseen koulutukseen, viisi työvoimakoulutukseen, yksi oppisopimuksella, yksi työkokeiluun, kolmen kohdalla suunnitelma oli vielä selvittelyvaiheessa ja kahden asiakkaan kohdalla asiakkuus keskeytynyt.

Projektin kautta 15 asiakasta on suorittanut hygieniasaamiskortin, viisi on hankkinut anniskeluluvan ja yksi työturvallisuuskortin. Neljälle asiakkaalle on tarjottu työ- tai koulutukseen tarvittavaa suomen kieltä. Muutamien asiakkaiden kanssa on laadittu ansioluettelo sekä työhakemuksia.

Vuonna 2009 on järjestetty työnhakuklubi Monikulttuurikeskus Gloriassa. Klubia järjestettiin keväällä kerran viikossa ja syksyllä joka toinen viikko. Klubilla on annettu muutamalle asiakkaalle ohjausta ja neuvontaa liittyen työllistymiseen.



Yhteystiedot:

Mikael Isomäki
Puh. 040 728 9013
mikael.isomaki@kyt.fi



GLORIA

MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA

Monikulttuurikeskus Gloria aloitti toimintansa 2.1.2009 os. Kauppakatu 18 C 35. Pitkään jatkunut tilojen etsintä ydinkeskustasta tuotti tulosta, kun tilat löytyivät kävelykadun varrelta. Neljännessä kerroksessa sijaitseva vanha kerrostaloasunto on osoittautunut käytössä 150 neliötään suuremmaksi. Gloriassa oli vuoden 2009 aikana yli 7 000 kävijää, siellä toimi kaikkinsa 26 viikoittaista ryhmää.

Jyväskylän Monikulttuurikeskus sai nimensä nimikilpailun myötä. Nimikilpailuun saatiin yleisöltä paljon ehdotuksia. Ehdotuksien pohjalta suoritettussa äänestyksessä annettiin eniten ääniä ehdotukselle ”Gloria”. Monikulttuurikeskuksen nimi julkistettiin Glorian avajaisissa 18.2.2009. Avajaisiin otti osaa noin kolmesataa ihmistä, joista suurin osa oli maahanmuuttajia.

Gloriassa oli vuonna 2009 palkattuna varsinaisesti kaksi henkilöä ja yksi henkilö työllistämistuella. Gloriassa on tehty alusta saakka paljon yhteistyötä koulujen ja oppilaitosten kanssa. Gloriassa oli vuonna 2009 kaikkina 17 työharjoittelijaa, työvalmennuksessa olevaa ja työkokeilijaa. Vierailevia ryhmiä

Gloriassa oli viikoittain. Kauimmaiset vieraat tulivat Keniasta.

Gloriassa toimii etnisiä ja monikulttuurisia yhdistyksiä ja ryhmiä. Maanantai on miestenpäivä, jolloin miesten omat ryhmät kokoontuvat keskustelemaan ja opiskelemaan suomenkieltä käytännössä. Tiistaisin kokoontuvat Gloriassa naiset, jotka opiskelevat suomen kieltä Zontanaisten ”Luetaan yhdessä2 -projektissa. Keskiviikkoisin Gloria on avoinna kaikille Kafé Gloriana. Kafé Gloria on vuorovaikutuksellinen kohtaamispaikka kaikille jyväskyläläisille. Ensimmäiset puoli vuotta Kafén emäntänä toimi Jyväskylän taidemuseon yhteisötaiteilija Kaisa Lippinen. Syksystä loppuvuoteen Kafé Glorian tarjoamisista vastasivat Jyväskylän Kotitalouskoulun oppilaat.

Kafen aikaan Gloriassa on ollut mahdollisuus vuoroviikkoina myös saada tietoa yhdistysasioista ja työnhakuun liittyvistä asioista. Kafé Gloriassa on ollut vierailijoina mm. Mosaiikki-lehti; kemian tohtori Kaija Pasanen, joka kertoi elämästään Afganistanissa otsikolla ”Kokemuksia Kabulista”; sekä Suomen Pako-

laisapu ry:n Järjestöhautomo-hanke

Syksystä lähtien aloitetut keskiviikkojen monikulttuuriset teemaillat ovat olleet erityisen suosittuja. Gloria on tarjonnut yhdessä Jyväskylän taidemuseon kanssa kaikelle kansalle kulttuurikahvioita. Syksyn teemoina olivat esim. Marokkolainen, Filippiiniläinen, Kongolainen,- ja Sudanilainen ilta. Illan aikana on tutustuttu ko. kulttuuriin, sen pukeutumiseen ja tapakulttuuriin sekä herkuteltu etnisellä ruualla. Kulttuurikahvioiden järjestämisestä ovat vastanneet vapaaehtoiset. Kulttuurikahvioissa kävi syksyn aikana yhteensä 665 ihmistä. Keskiviikkoiltojen kulttuurikahviot jatkuvat edelleen.

Galleria Gloria aloitti toimintansa syksyllä 2009. Avajaisnäyttelynä näimme Saad Hadin Irakilaisen nykyaikaisen näyttelyn ”Toisenlaisia tarinoita Irakista”. Galleria Gloria on Jyväskylän taidemuseon kanssa toteutettu yhteistyöprojekti, joka myös jatkaa toimintaansa. Näyttelyn avajaiset ovat olleet suosittu tapahtuma, avajaisissa ovat kohdanneet ihmiset, jotka eivät ehkä muutoin olisi löytäneet Gloriaan.



Maaliskuussa Gloriassa vietettiin avoimia ovia Jyväskylän kaupungin syntymäpäivän kunniaksi ja rasminvastaista päivää 21.3. Vuoden pakolaisnainen Fatbardhe Hetemaj vieraili Gloriassa huhtikuussa. Monikulttuurinen kesäpäivä Könkkölässä kesäkuun alussa keräsi Könkkölän, onneksi suureen, taloon 180 ihmistä. Koko kesäpäivän satoi rankasti, joten päivää vietettiin tiukasti sisätiloissa. Onneksi ohjelmaa oli tarjolla kokopäiväksi ja tunnelma oli lämmin. Mukana oli iäkkäitä ihmisiä, perheitä lapsineen ja myös nuorten ryhmä vastaanottokeskuksesta.

Gloria oli yhtenä ”rastipaikkana” Jyväskylän ensimmäisessä kulttuurisuunnistuksessa syyskuussa.

Tapahtuma oli tarkoitettu kaikille kaupunkilaisille kunnosta tai kulttuuritaustasta riippumatta. Gloria on ollut myös paikka Katso -projektin nuorten kulttuuriseikkailuille, siellä on vietetty iltaa opintokerhotoimintaan liittyen ja Gloriasta käsin on tehty retkiä, kuten syksyllä sieniretki Laajavuoreen.

Paremminkin yhdessä ry:n kanssa toteutettiin syksyllä kaikille avoin keskustelutarja otsikolla ”Minun kulttuurini on paras?”. Iltojen alustus liittyi teemaan, jonka jälkeen keskustelu kävi vilkkaana erityisesti afrikkalaisen ja suomalaisen kasvatuksen eroista. Iltojen aiheina olivat Elämää afrikkalaisessa yhteisössä, Lasten kasvatusta, Toiminta rasismia vastaan ja Maahanmuuttajan tarina. Monikulttuurinen Suomen itsenäisyyspäivän juhla vietettiin Jyväskylän kaupungin kirjaston Minnansalissa

2.12. Juhlaan osallistui yli 300 juhlijaa.

Monikulttuurikeskuksen ilmanvaihtoa ei ole suunniteltu suurille ryhmille, joten loppuvuodesta 2009 jouduimme jakamaan suuria ryhmiä kuten tiistaisen naisten ryhmän kahteen osaan, jotta ilmaa riittäisi kaikille. Ilmanvaihto-ongelmien vuoksi jouduimme myös valitettavasti luopumaan monikulttuurisesta perhekahvila Monimessistä, jonka kävijämäärä Gloriassa vuoden 2009 aikana kasvoi 1300:n. Monimessissä on ollut kerrallaan jopa yli 60 kävijää, joten Glorian tilat kävivät sille auttamattomasti liian ahtaaksi. Monimessi on etsinyt itselleen uudet toimintatilat vuodeksi 2010. Jätämme haikat jäähyväiset hyvälle kumppanille.

Ensimmäisen toimintavuoden päättyessä voidaan todeta, että jyväskyläläiset ovat ottaneet monikulttuurikeskuksen omakseen. Gloriaa on rakennettu yhdessä toimijoiden kanssa. Monikulttuurikeskuksen ensimmäinen tavoite on toteutunut; tavoitteena oli luoda avoin, vuorovaikutuksellinen foorumi, jossa eri maista tulleet ihmiset sekä kantaväestö voivat tutustua toisiinsa. Toisena tavoitteena on taata Glorian toiminta vuoden 2010 jälkeen, kun nyt meneillään oleva rahoitus päättyy. Ensimmäisen toimintavuoden menestyksestä on hyvä ponnistaa kohti uutta monikulttuurista vuotta.

Yhteystiedot



Arja Seppälä, Projektipäällikkö
040 743 3097
arja.seppala@kyt.fi



Gloria Lapitan-Ashtiani
Projektityöntekijä
040 823 8607
e-mail gloria.lapitan@kyt.fi

Posti/käyntiosoite:
Kauppakatu 18 C 35 (4. kerros)
40100 JYVÄSKYLÄ

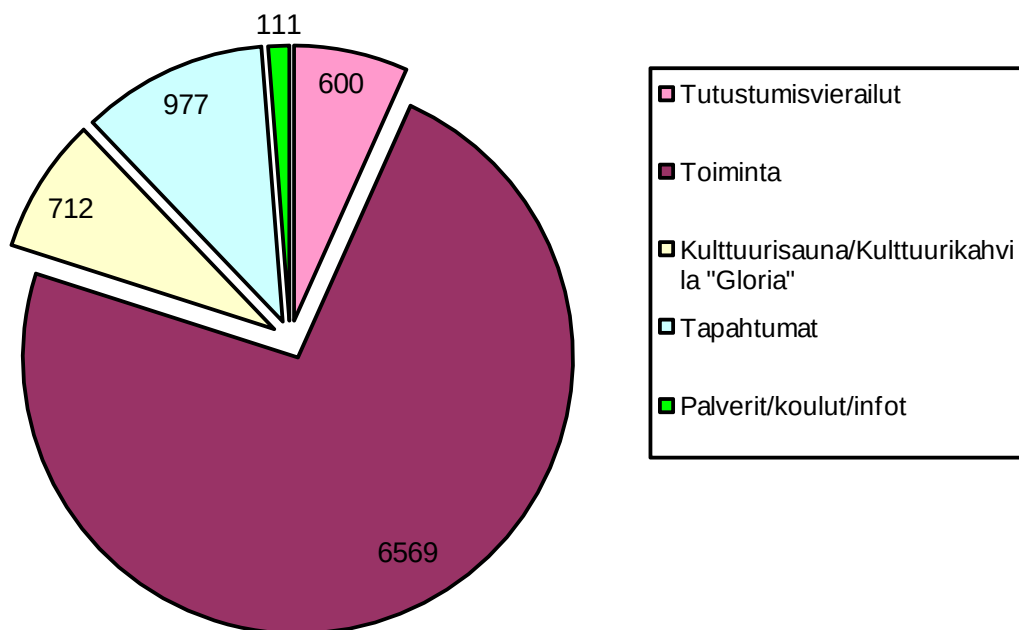


Glorian avajaiset, Kuvaaja Elina Salojärvi

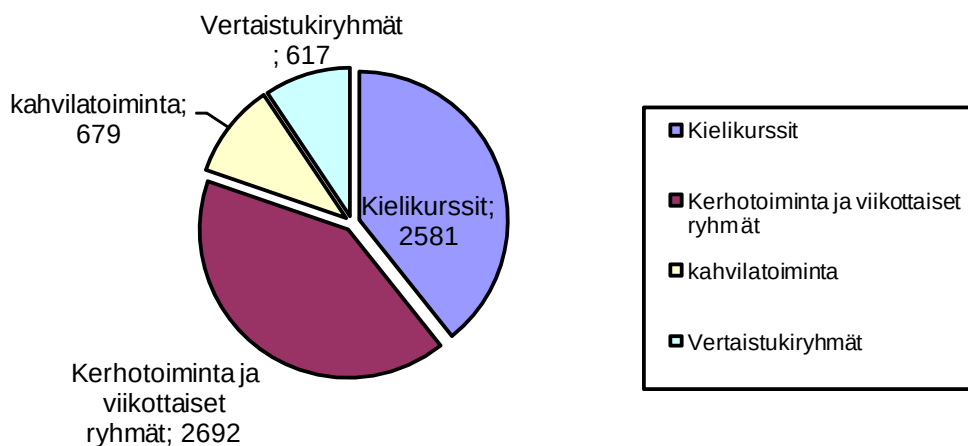
MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA TILASTOJA VUODELTA 2009

Tutustumisvierailut	600
Mamu-ryhmät ja ulkomaalaiset	219
Koulut ja oppilaitokset	359
Virkamies ja työpaikat	22
Toiminta	6569
Kielikurssit	2581
Kerhotoiminta ja viikottaiset ryhmät	2692
kahvilatoiminta	679
Vertaistukiryhmät	617
Kulttuurisauna/kulttuurikahvila "Gloria"	712
Kohtaamisia kansainvälisessä ympäristössä taiteen, keskustelun ja hauskanpidon merkeissä	
Tapahtumat	977
Glorian järjestämät tapahtumat vuonna 2009	
Palaverit/koulut/infot	111
Yhteistyön rakentamista eri yhdistysten, yhteisöjen ja toimijoiden kanssa	
Kokonaiskävijämäärä	8969

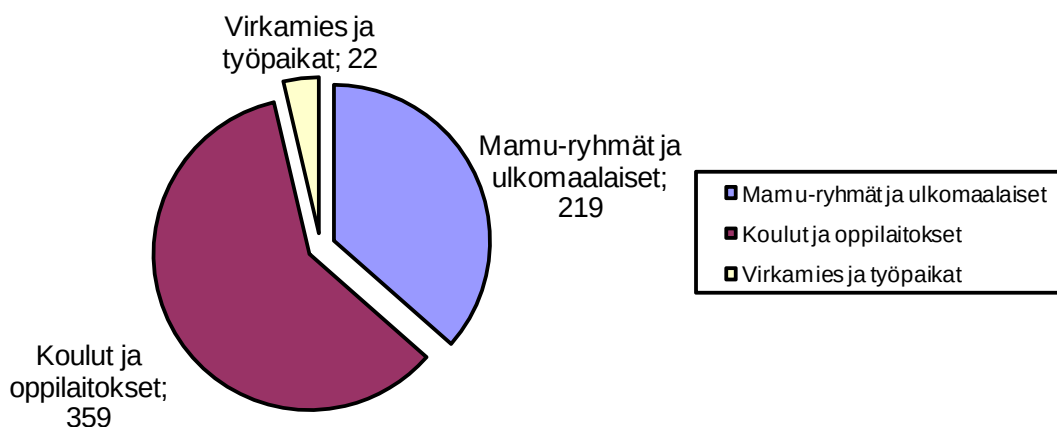
Monikulttuurikeskus Gloria - kävijät yhteensä 8969



Toiminta



Tutustumisvierailut





JYVÄSROMA - ROMANINUORESTA AIKUISEKSI

Romaninuoresta aikuiseksi – Jyvä Roma-projekti

JyväRoma-projektin tarkoituksena on tukea romaninuoria aikuisuuden kynnyksellä, jolloin suunnitellaan perheen perustamista ja/tai koulutukseen ja työelämään siirtymistä. Pää tavoitteena on poistaa esteitä ja madaltaa kynnystä hakeutua koulutukseen ja työpaikoihin sekä selvityä koulutuksen aikaisista ja työpaikoilla mahdollisesti eteentulevista ongelmista. Tavoitteena on antaa oikeita malleja toimivasta perheestä ja hyvästä elämän suunnittelusta, jotta syrjäytymisen kierre saataisiin katkaistua jo varhaisessa vaiheessa.

Toiminnan perusteet on luotu hyvällä yhteistyöllä romanikotien ja perheiden kanssa. Vanhempien kannustus on tärkeää, kun nuoria tuetaan eteenpäin. Sen ohella on tärkeällä sijalla vertaistuki sekä tuki- ja malliperheiden muodostaminen. Projektityöntekijän apuna ja tukena on toiminut neuvoa-antava kehittämistiimi.

Käytännön toimintamuotoja ovat:

- henkilö- ja perhekohtainen keskustelu ja ohjaus, kotikäynnit
- ohjaus ja tuki koulutukseen ja työhön hakeutumisessa sekä sen aikana, jotta keskeyttämiset saataisiin estettyä

- pienryhmä- ja kerhotoiminnan järjestäminen
- pienimuotoinen koulutustoiminta
- ohjaaminen terveiden harrastusten piiriin

Vuoden 2009 aikana on toiminnan painopiste ollut nuorten tukeminen työharjoittelu- ja työpaikkojen etsimisessä sekä koulutukseen hakeutumisessa. Nuoria on ohjattu mm. ohjaamaan koulutukseen, ammatillisille kursseille ja oppisopimuskoulutukseen sekä yrityksen perustamiseen. Tärkeää on ollut myös tuki koulutuksen aikana. Yhteistyötä on tehty mm. JAO:n Ammatilliset polut-projektin ja Keski-Suomen Opiston kanssa. Projekti esiintyi marraskuussa pidettävillä My Way-messuilla.

Nuorten tavoittamiseksi ja aktivoimiseksi on järjestetty kerhoiltoja, liikuntatoimintaa, leirejä, keskusteluiltoja ja tutustumismatkoja. Toisen, osavuotisen projektityöntekijän johdolla on aktivoitu entistä enemmän myös romanityttöjä mukaan.

Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi projektin jälkeenkin on kehitetty romaninuorten oman yhdistyksen toimintaa. Yhdistykselle on luotu omat www-sivut ja taloudellisia toimintaedellytyksiä on pyritty luomaan

avustushakemuksilla.

Projektin kokoaikaisena projektin vetäjänä on toiminut Kyösti Hagert. Osavuotisena projektityöntekijänä toimi Unelma Långström tammikuussa sekä syys-joulukuussa 2009.

JyväRoma-projekti on alkanut 1.4.2007 Raha-automaattiyhdistyksen projektiavustuksella. Projekti päättyy helmikuun lopussa 2010.

Yhteystiedot



JyväRoma
Kyösti Hagert, projektipäällikkö
kyosti.hagert@kyt.fi



T3 - HANKE

Järjestöjen tuki- ja kehittämispalvelujen kanssa tiiviissä yhteistyössä 3T-hanke tarjoaa palvelujaan lähinnä 3. sektorin työllistäjäorganisaatioille. Se on kehittämishanke, jonka yleistavoitteet ovat:

1. Kolmannen sektorin työllistämistoiminnan laadun ja vaikuttavuuden parantaminen
2. Kolmannen sektorin seudullisten ja maakunnallisten yhteistyömuotojen ja verkostojen kehittäminen
3. Kolmannen sektorin yhteistyömuotojen kehittäminen julkisen ja yksityisen sektorin toimijoiden kanssa.

Tavoitteet ja tulokset vuonna 2009

3T-projekti on pyrkinyt kehittämistavoitteiden toteuttamiseen kolmen toimenpidekokonaisuuden avulla: ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelujen, kumppanuusverkostojen ja yhteistoimintahankkeitten rakentamisen sekä koulutuksen kautta.

Ruohonjuuritason ohjaus- ja konsultaatiopalvelut.

Tavoite: 30 asiakaskontaktia

Tulokset: Konsultaatio- ja kehittämisasiak-

kuuksien laajuus on ollut:

- 58 konsultaatiokertaa
- 63 eri henkilöä
- 24 eri yhteisöä

Projektin vetäjä on osallistunut järjestöjen työryhmä- ja ohjausryhmätöihin seuraavasti:

- 6:n järjestön työryhmä- ja ohjausryhmään osallistumista (SPR/Raide-projekti, Mosaiikki ry:n tuki- ja neuvontaryhmä, Suvimäen klubitalon työ- ja opintokomitea, Autosynergia, Kumppanuustoiminnan Tuki ry, Suomenselän Sateenkaarisäätiö)
- 16 kokousosallistumista.

Ohjaus- ja konsultaatioasiakkuudet ovat olleet enimmäkseen lyhyitä, yhden kerran tapaamisia, mutta myös pitkiä, lähes jatkuvia prosesseja.

Ohjaus ja neuvonta on kohdistunut seuraaviin tarpeisiin:

- hankkeiden tai muun toiminnan rahoitusta koskevat asiat
- hankehakemusten tekeminen ja hankkeiden toteuttaminen
- tilakysymykset

- palkkatukiin ja muihin työvoimapolitiisiin toimenpiteisiin liittyvät asiat
- työsuhde- ym. työnantajuuuteen liittyvät kysymykset
- verotusasiat
- yhteistoiminta kuntien kanssa, mm. ostopalvelu- ym. sopimuskäytännöt

Lisäksi on puhelimitse ja sähköpostitse annettu pienimuotoista ohjausta useille yhteisöille ja yksityisille henkilöille.

Kumppanuuksien ja verkostojen rakentaminen, yhteistyöhankkeet

Tavoite: 10 hanketta tai yhteistyörakennetta
Tulokset: KYT on koordinoanut, keskeisesti vastannut tai ollut vahvasti mukana seuraavissa yhteistyöhankkeissa:

- Työpajatoiminnan kehittäminen, tuloksena OSKO-projekti, joka on käynnistynyt maaliskuussa 2009 ja hankehakemus lokakuussa OSKO2-projektista, joka kohdistuu pohjoiseen Keski-Suomeen
- Romaniperheitten tilanteeseen keskittyvä hanke-esitys Raha-automaattiyhdistykselle (Tia Kentinge-hanke) toukokuu 2009
- Keski-Suomen keskeisten yhteistoimin-



taorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan käynnistäminen ja ensimmäinen maakunnallinen Järjestöfoorumi

- Äänekosken seudun 3.sektorin työelämätoiminnan seudullinen kehittäminen käynnistynyt yhdessä kaupungin kanssa.
- Suomenselän Sateenkaarisäätiön alueellinen laajentuminen
- Nuoret keskiöön-projektin kokoaminen (Myrsky-hankekokonaisuuteen),
- hanke-esitys Suomen Kulttuurirahastolle toukokuussa 2009
- 3. sektorin osuus välityömarkkinoiden kehittämisohjelmassa (teemaryhmä)
- Jyväskylän Kansalaistoiminnan keskuksen suunnittelu

Projektipäällikkö on osallistunut lisäksi seuraaviin verkosto- ja yhteistyöryhmiin:

- Välityömarkkinoiden kehittämishankkeen (Kevät) ohjausryhmä
- Aikuisohjauksen ohjausryhmä (Keski-Suomen Opin ovi, Aikuisohjausta paikallisesti ja Ulkomailta osajiksi –projektit)
- Nuorten koko ikäluokan kouluttaminen: hankevalmistelu, jota koordinoi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
- Maahanmuuttoasioiden koordinaatio-

ryhmä (Keski-Suomen TE-keskus)

- Osaamis- ja työllisyystyöryhmä (Keski-Suomen Liitto)
- Järjestöt tietojärjestelmissä –työryhmä

Koulutuspalvelut

Tavoite: 4 – 6 koulutustilaisuutta

Tulokset: KYT on järjestänyt 5 koulutustilaisuutta, joista suurimman suosion ovat saavuttaneet työllisyyspoliittiset ohjauspäivät keväällä ja syksyllä.

Hankkeen resurssit

Hankkeen rahoitus on rakentunut Keski-Suomen TE-keskuksen (50%) ja Jyväskylän kaupungin (50%) rahoituksen varaan.

Projektipäällikkönä ja ainoana projektirahoituksella palkattuna työntekijänä on toiminut toiminnanjohtaja Antero Mikonranta.

Asiakasneuvontaan ja koulutustilaisuuksien suunnitteluun on osallistunut vaihtelevasti myös KYT:n muuta henkilöstöä. KYT:n kirjanpitiä vastaa projektin kirjanpidosta ja muista taloushallintoon liittyvistä tehtävistä.

Yhteydenotot



Antero Mikonranta, toiminnanjohtaja
p. 050 597 8970
antero.mikonranta@kyt.fi



EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN

Keski-Suomen liiton osaamis- ja työliisyytöryhmään 3. sektorin edustajana on osallistunut Anu Pelkonen, varalla Antero Mikonranta.

Keskisuomalaisten yhteistoimintaorganisaatioiden muodostaman Järjestöareenan työryhmässä olivat KYT:sta Tiina Sivonen ja Matti Tervaniemi, joka on myös hoitanut yhteistyöelimen tiedotusta ja sihteerin tehtäviä.

Jyväskylän kumppanuustalon toimijoista koostuvan kumppanuusryhmän kokouksiin ovat osallistuneet Tiina Sivonen ja Antero Mikonranta,

Jyväskylän kaupungin nimeämään Kansalaisen osallisuuden ja vaikuttamisen kehittämisen – ryhmään on osallistunut Antero Mikonranta.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnoiman Keski-Suomen Opin ovi-, Aikuisohjausta paikallisesti- ja Ulkomailta osaajaksi Keski-Suomeen – projektien ohjausryhmään on osallistunut Antero Mikonranta, varalla Tiina Sivonen.

Keski-Suomen Kylät ry:n hallitukseen on kuulunut Tiina Sivonen, varajäsenenä Antero

Mikonranta.

Lisäksi KYT:n edustajia on osallistunut moniin kehittämistyöryhmiin ja 3.sektorin projektien ohjausryhmiin.

TILIKAUDEN TULOS

Yhdistyksen tulot muodostuvat jäsenmaksuista ja projektikohtaisista hallinnointi- ja koordinoitutuotoista. Perusrahoitusta on saatu Jyväskylän kaupungilta, minkä lisäksi sen myöntämä likviditeettilaina on maksuvalmiuden kannalta merkittävä seikka projektitoiminnan toteuttamisessa.

Projekteista on pidetty kalenterivuoden aikana erilliset kirjanpidot, jotka on vuoden lopussa yhdistetty KYT:n kirjanpitoon. Toiminnan taloudellinen volyymi oli yhteensä 1 120 818,29 euroa (625 257,83 v.2008).

TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 1.1.2009 – 31.12.2009 JA HALLITUKSEN EHDOTUS YLIJÄÄMÄN KIRJAAMISESTA

Yhdistyksen tuloslaskelma osoittaa 310,88 euron ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä merkitään ylijäämä/alijäämätilille.

KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI -OSUUSKUNTA

1. YLEISTÄ

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki-osuuskunta perustettiin 28.12.1999 ja aloitti toimintansa vuonna 2000, joten vuosi 2009 oli yhteisön kymmenes toimintavuosi.

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki –osuuskunnan tarkoituksena on edistää voittoa taivotelematta kolmannen sektorin toimijoiden toimintaedellytyksiä ja taloutta sekä tuottaa toimijoille tilitoimistopalveluja. Osuuskunta on myymistään palveluista arvonnäisäverovollinen. Asiakasyhteisöt ovat kooltaan ja toimialaltaan hyvin erilaisia eikä niitä valita maksukyvyn perusteella.

Osuuskunnan rinnakkaisorganisaationa toimii Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, jonka tarkoitus on toimia kolmanteen sektoriin kuuluvien yhteisöjen kehittämis- ja tukioorganisaationa tarjoamalla ohjausta, neuvontaa ja koulutusta, avustamalla ra-hoitushankinnoissa ja projektisuunnitelmien laatimisessa, hakee rahoituksia sekä toimii projektien koordinoijana ja hallinnoijana.

2. JÄSENET

Osuuskunnan jäsenkunnassa ei tapahtunut

vuoden aikana muutoksia. Osuuskuntaan kuuluvat seuraavat jäsenet::

Huhtasuo 2000 –kehittämisosuuskunta
Jyväskylän Katulähetys ry
Jyvässeudun Työttömät ry
Keljon Järjestöyhdistys ry
Keski-Suomen Liikunta ry
Keski-Suomen Sosiaaliturvayhdistys ry
Puustellin Tuki ry
Suomen Monikkoperheet ry
YAD Youth Against Drugs ry

3. OSUUSKUNNAN KOKOUKSET

Kevätkokous pidettiin 27.4. ja syyskokous 14.12.2009.

4. OSUUSKUNNAN HALLITUS

Osuuskunnan syyskokouksessa 12.12.2008 hallituksen jäseniksi valittiin seuraavat henkilöt: (Varajäsenet suluissa.)

Juha Majasaari, pj. (Erkki Arvaja)
Pirjo-Liisa Junttila (Alpo Pulkkanen)
Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
Petri Lehtoranta (Jouni Jalkanen)
Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana on toiminut John Pajunen.

Osuuskunnan 14.12.2009 pidetystä syyskokouksesta lähtien hallitukseen ovat kuuluneet seuraavat henkilöt:

Juha Majasaari, pj. (Usko Hintikka)
Pirjo-Liisa Junttila (Jarmo Tupasela)
Petri Lahtinen (Ulla Kumpula)
Petri Lehtoranta (Sirpa Pekkarinen)
Sakari Möttönen (Anne Laimio)

Hallitus on pitänyt tilikauden aikana yhteensä 6 kokousta.

5. TILINTARKASTAJAT

Osuuskunnan tilintarkastajina ovat toimineet Vilho Päällysaho ja Heidi Rimpilä Ernst & Young Oy:stä.

6. TYÖNTEKIJÄT

Osuuskunnan toimitusjohtajana on toiminut KYT ry:n toiminnanjohtaja Antero Mi-konranta. Marraskuusta 2009 lähtien osuuskunta on myös maksanut osan (15%) toimin-



Päivi Nikander - kuvattu KYT:in Työyhteisöpäivällä Rutalahdessa 2009

nanjohtajan palkkakustannuksista.. KYT:n taloushallinnon tehtävissä toimi yhteensä viisi henkilöä, joiden työpanoksesta 2 2/3 henkilötyövuoden osuus koh-distui osuuskunnan toimintaan: Mirja Kokkonen, Raili Liimatainen, Sari Nieminen, Päivi Nikander ja Anitta Virtanen sekä lisäksi palkkatuella työllistettynä 5 kuukauden ajan Alla Zueva.

7. TOIMITILAT

Toimitilat sijaitsivat osoitteessa Sepänkatu 14 B 14. Tilat on vuokrattu Hongikon Nuorisoseura ry:ltä.

8. TILIKAUDEN TOIMINTA JA TULOS

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Tilitoimiston asiakasmäärä on edellis-vuodesta hieman kasvanut, ja myös myynti kasvoi edellisvuoteen verraten yli 20 prosenttia. Osuuskunnan liikevaihto vuonna 2009 oli 107 356,32 euroa (86 745,17 euroa vuonna 2008), minkä ansiosta tilinpäätös muodostui selvästi ylijäämäiseksi. Tulos oli KYT – osuuskunnan historian paras. Ylijäämällä saadaan katettua edellisvuoden alijäämä ja

jonkin verran pystytään varaamaan puskuria tuleville vuosille.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisö-jä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 59 (vuotta aikaisemmin 53).

9. TULEVAISUUDEN NÄKYMIÄ

Kuluneen vuoden hyvä taloudellinen tulos on tarpeen alijäämän kattamiseksi edelliseltä vuodelta, mutta myös perustan vahvistamiseksi tulevaisuutta ajatellen. Vaikka osuuskunta ei pyri tuottamaan voittoa, on jatkossakin tavoiteltavaa kartuttaa vararahastoa mahdollisia huonoja vuosia varten..

KYT –osuuskunnan taloudelliseen asemaan on vaikuttanut ja vaikuttaa suuressä määrin se, miten erilainen hanke- ja projektitoiminta on tuottanut palvelujen tarvetta järjestösektorilla ja miten julkinen rahoitus toimijoille eli KYT:n asiakkaille on kehittynyt. Tähän asiaan on kiinnitettävä huomiota siten, että KYT edistää edelleen kolmannen sektorin toimeliaisuutta hanketoiminnassa, mutta myös siten, että asiakkuuksia lisätään ns. vakiintuneiden toimijoiden suuntaan. Lisäksi sääntömuutoksella tulisi luoda mahdollisuus-

det palvelujen tarjoamiseen muillekin kuin kolmannen sektorin toimijoille.

10. TILINPÄÄTÖS TILIKAUDELTA 1.1.2008– 31.12.2008; HALLITUKSEN EHDOTUS ALIJÄÄMÄN KÄSITTELYSTÄ

Osuuskunnan tuloslaskelma tilikaudelta 1.1.2009 - 31.12.2009 osoittaa 13 370,70 euron suuruista ylijäämää. Hallitus esittää, että ylijäämä jätetään ylijäämä- / alijäämättilille.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Sepänkatu 14B, 40720 Jyväskylä
www.kyt.fi