

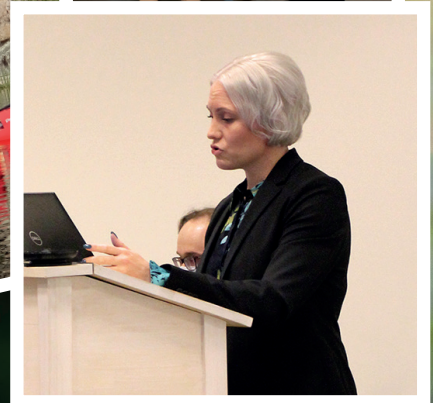
Yhtä juhlaa koko vuosi!

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki

Toimintakertomus 2021



Yhteisöjen tukena jo 20 vuotta!



Sisällys

Sivu

Juhlan ja yhdessä tekemisen vuosi	3
Strategia ja yleiskatsaus toimintaan	4
Jäsenet	9
Henkilöstö	10
Edunvalvonta ja vaikuttamistyö	11
Kurkistus talouteen	13
Viestintä	16
KYT osuuskunta	17
KYT-järjestöpalvelut	18
Kansalaistoiminnankeskus Matara	21
Sepänkeskus	28
PAIKKO	30
Osaamisella Järjestöihin (OTTO)	33
Uraverkosto ja Koutsaamo2	35
Luontovoimaa!	38

2021

Juhlan ja yhdessä tekemisen vuosi

Vuoden 2021 toimintaa väritti järjestömme 20. juhlavuosi. Kutsuimme juhlavuoden viettoon mukaan jäseniämme, yhteistyökumppaneitamme ja muita toimijoita monin eri tavoin. Aktiivinen juhlatyöryhmä toteutti useita tilaisuuksia ja tempauksia, joilla toimimme esille KYTin toiminnan arvoja, periaatteita ja historiaa. Juhlarunomme ”Kun kaikki saavat kuulua” julkaistiin Keski-Suomen Epilepsiayhdistyksen Anja Sukasen lausumana, kutsuimme yhdistyksemme jäsenet, hallituksen sekä työntekijät yhteisen pöydän ääreen piknikille ja kaikille avoimessa juhlaseminaarissamme teemana oli luottamus ja järjestöt sen rakentajina.

Juhlavuoden kunniaksi julkaisimme ainutlaatuisen KYTin kehittämistyötä valottavan ”KYT ennen ja nyt” -julkaisun. Artikke-



leiden kirjoittamiseen osallistuivat KYTin työntekijöiden lisäksi myös entisiä työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita. Nettisivuiltamme löytyvästä julkaisusta saa hyvän kuvan KYTin toiminnan ensiaskelista ja vuosien aikana tehdystä merkittävästä kehittämistyöstä mm.

välittäjäorganisaatiotoiminnan, työllisyyden, monikulttuurisuuden ja järjestöjen toimintaedellytysten tukemisen näkökulmasta. Suuret järjestöjen toimintaan vaikuttavat muutokset sekä niihin liittyvä valtakunnallinen ja maakunnallinen kehittämis- ja ohjelmatyö lisäsi vaikuttamistyön määrää. Valtakunnallisesti vaikutimme mm. Veikkauksen rahoitusmalliin, valtionavustuskehittämistyöhön sekä yhdistyslain muutokseen. Valtakunnallista vaikuttamistyötä teimme yhdessä Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa tuoden esille erityisesti paikallisten ja pienten yhdistysten merkitystä. Elokuussa käynnistynyt sote-uudistus ja hyvinvointialueen valmistelutyö muuttaa järjestöjen ja yhdistysten toimintaympäristöä monin eri tavoin. Yhdistysten ja järjestöjen kanssa tehdyllä vaikuttamistyöllä py-

rimme turvaamaan järjestöjen toimintaedellytyksiä sekä kunnissa että tulevilla hyvinvointialueella. Vuosi 2022 tulee olemaan merkittävä järjestöjen ja yhdistysten aseman ja roolin löytämiseksi Keski-Suomen hyvinvointialueella.

Koronan jatkuessa vuosi piti sisällään usein vaihtuvia kokoontumisrajoituksia, joista aiheutui mm. KYTin tilaisuuksien peruuntumisia. Toteutimme toimintaamme edelleen etäyhteyksiä hyödyntäen. Työntekijöiden sitoutunut ja tavoitteellinen työ näkyi toimintojen ja hankkeiden hyvinä tuloksina. Kansalaistoiminnan keskus Mataran kannalta merkittävä tavoite saavutettiin, kun Mataran toiminnot muuttivat Matarankatu 4:en puolelta Matarankatu 6:een. Näin saimme kaikki toiminnot saman katon alle. Vuosi oli myös viestinnällisesti aktiivinen. Juhlavuoden viestinnän lisäksi kehittämistoiminnan vaikuttavuutta tuotiin esille yhteisellä KYTin hanketoimintaa ja kutakin hanketta erikseen esittäville videoilla. Lisäksi päivitimme yhdessä työntekijöiden kanssa KYTin strategiaa vuodelle 2025. Vuotta voisi luonnehtia yhteisen tekemisen vuodeksi.

Tätä kirjoittaessa koronaepidemiaan liittyvät rajoitukset on purettu, ja siirrymme vähitellen kohtaamisiin ja kasvokkain tapaamisiin. Juuri syttynyt Ukrainan sota on aktivoinut ihmisiä auttamaan ja vaikuttamaan asioihin. KYTin ydintoiminnot, ihmisten kohtaamiset, osallisuus, järjestö- ja kansalaistoiminta sekä kansalaisyhteiskunnan toimivuus, ovat entistä tärkeämpiä voimavaroja muuttuvassa maailmassa. Näiden parissa teemme KYTissä vastaisuudessaakin merkittävää työtä!



Tiina Sivonen, toiminnanjohtaja

STRATEGIA JA

Yleiskatsaus toimintaan

KYTin toiminnan tarkoitus

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n sääntöjen mukainen toiminnan tarkoitus on kansalaisten turvallisuuden ja työllistymisen edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä heikommassa sosiaalisessa asemassa olevien kansalaisten olosuhteiden parantaminen. Tarkoituksena on myös edistää ja tukea jäsenten välistä yhteistoimintaa.

KYTin toiminta perustuu neljään arvoon

- Asiakas- ja järjestölähtöisyys
- Innovatiivisuus
- Luottamus
- Yhdenvertaisuus



KYT tarjoaa mahdollisuuksia meille kaikille

- Paikkoja kohtaamiselle ja osallistumiselle
- Työllistymistä tukevia palveluita
- Tietoa ja koulutusta
- Ohjausta ja neuvontaa
- Monikulttuurista toimintaa

KYT tukee yhteisöjen toimintaa

- Ohjausta ja neuvontaa
- Koulutusta ja työmenetelmiä
- Tiloja toimintaan
- Verkostoja ja yhteistä vaikuttamistyötä
- Kehittämistoimintaa

KYTin strategiset tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2019–2021

1. Kehitetään kohtaamisen paikkoja yhteisöllisyyden kasvattamiseksi
2. Tulkitaan yhteiskunnallisia muutoksia ja tehdään niiden vaikutuksia näkyväksi tasa-arvoisesti jakautuvan hyvinvoinnin turvaamiseksi
3. Tehdään asennetyötä suvaitsevaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi
4. Kehitetään KYTin sisäistä toimintaa ja viestintää
5. Tehdään KYT näkyväksi ja tutuksi tavallisille ihmisille ja yhteisöille

KYTin strategiaa toteutettiin eri toimintojen ja hankkeiden työssä, KYTin sisäisten työryhmien toiminnoissa sekä maakunnallisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöverkostoissa. Koronaepidemia vaikutti edelleen käytännön työhön. KYTissä noudatettiin etätyösuositusta valtakunnallisen ohjeistuksen mukaisesti. Tilaisuuksien ja tapahtumien järjestämisissä huomioitiin kulloinkin voimassa olevat henkilörajoitukset.



KYTin juhluvuoden teemana oli "Yhtä juhlaa koko vuosi – juhli kanssamme". Vuoden aikana järjestettiin tilaisuuksia ja tapahtumia sekä liveä

että somessa. Juhlavuoden käynnisti Elina Salmisen kirjoittaman juhlaruonon, *Kaikki saavat kuulua*, julkaisu. Jäseniä, työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita kutsuttiin koolle piknikille ja juhlaseminaariin, jossa julkaistiin *KYT ennen ja nyt* -juhla-julkaisu. Juhlavuosi oli myös viestinnällisesti esillä koko vuoden ajan.

KYTin perustoimintaa turvaa osaltaan STEAn yleisavustus. Hallinnon, IT- ja talousasiantuntijuuden lisäksi tärkeitä pysyviä tehtäviä ovat edunvalvonta ja viestintä. Vuoden 2021 aikana vakiintuneita toimintoja, Kansalaistoiminnan keskus Mataraa, Sepänkeskusta ja KYT-järjestöpalveluita ylläpidettiin ja kehitettiin edelleen ihmisten osallisuuden ja yhteisöjen toimintaedellytysten tukemiseksi. Näiden lisäksi jo 10 vuoden ajan toteutettu valtakunnallinen PAIKKO-toiminta, osaamisen tunnistamisen järjestelmä, on muotoutunut KYTin yhdeksi vakiintuneeksi toiminnaksi.



KYTin hanketoiminnassa työllisyyden edistämistä toteuttanut Koutsamo2/Uraverkosto -hanke päättyi vuoden 2021 lopussa hyvin tuloksin. Syksyllä haettiin työllisyyspoliittista rahoitusta kahdelle uudelle, Uraverkosto ja Työtä etsimässä -hankkeille. Työtä etsimässä -hanketta haettiin yhdessä Paremin Yhdessä ry:n kanssa. Molemmat hankkeet saivat myönteiset rahoituspäätökset vuodelle 2022. Keski-Suomen Sairaskotisäätiön kanssa sovittiin työllisyyspoliittisen rahoituksen hakeamisesta Avustajatoiminnalle, jota oli toteutettu säätiön toimesta pitkään. Toiminnan luonteen vuoksi pyydettiin kuitenkin vielä verottajan ennakoratkaisu hankkeen yleishyödyllisyydestä. Koska verottaja katsoi, että hanke on elinkeinotoimintaa, ei työllisyyspoliittisen avustuksen haku ollut mahdollista. ESR-rahoitteinen Osaamisella järjestöihin (OTTO) -hanke jatkoi työtään osatyökykyisten osallisuuden lisäämiseksi.



Omaa työllistämistoimintaa toteutettiin STEAn Paikka Auki -ohjelman rahoituksella

osana Mataran toimintaa sekä mahdollistamalla työtehtäviä erilaisilla tukimuodoilla Matarassa ja Sepänkeskuksessa.

KYTillä on vakiintunut rooli työllisyyspoliittisena toimijana ja maakunnan välityömarkkinatoimijoiden kokoajana. KYTin koordinoima maakunnallinen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä (TYPO) kokoontui vuoden 2021 aikana neljä kertaa. Kokoontumissa käytiin läpi toimijoiden kuulumisia ja kokemuksia, valtakunnallisia ja paikallisia työllisyyteen liittyviä suunnitelmia ja toimintoja sekä niiden vaikutuksia järjestöjen työllisyystoimiin. TYPO-ryhmäläisistä koostuva työryhmä teki lausunnon Pohjoismaiseen työvoimapaikallismallia koskevaan lakiesitykseen. Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun käynnistymisen jälkeen yhdistykset kokivat asiakasohjautuvuuden huonontuneen toimintoihin, jonka vuoksi käytiin keskustelu kuntakokeilun vastuuhenkilöiden kanssa asiakasohjautuvuuden parantamisesta yhdistysten hankkeisiin.

Palveluntuottajajärjestöt kokoontuivat vuoden aikana tiiviisti KYTin kokoon kutsumana. Tapaamisten aiheina olivat sote-uudistus ja hyvinvointialueen valmistelu sekä palveluntuottajajärjestöjen yhteistyön tiivistäminen mm. taloushallinnossa ja hankintojen tekemisessä. Yhteistyön tiivistämisen suunnittelua tehtiin pienemmällä työryhmällä ja sen edellytyksiä kartoitettiin kyselyillä. Johtopäätökseksi tuli tässä vaiheessa se, että palveluntuottajajärjestöt jatkavat hyvää toiminnallista yhteistyötä jatkossa, mutta muutoin yhteistyötä ei lähdetä tiivistämään.

Koutsamo2/Uraverkosto -hankkeessa maahan muuttaneille suunnatun uraohjauksen ja työllisyyttä edistävän toiminnan lisäksi monikulttuurista työtä tehtiin Luontovoimaa! -hankkeessa, jonka kohderyhmänä ovat maahanmuuttajanaiset. Lisäksi KYT teki yhteistyötä monikulttuurista ja maahanmuuttajatyötä tekevien järjestöjen kanssa.



KYT valittiin Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspyödyän valitsemana Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukuntaan, joka edistää maakuntien järjestöjen keskinäistä yhteistyötä sekä maakuntien ja valtakunnallisten toimijoiden välistä vuoropuhelua.

Neuvottelukunnan myötä KYT on ollut mukana verkostojärjestöjen yhteisessä kehittämis- ja vaikuttamistyössä. KYT teki kiinteästi yhteistyötä myös alueellisten verkostojärjestöjen ja SOSTEn Suomen sosiaali ja terveys ry:n yhteisen Sotemuutostuen kanssa. Sen tavoitteena on, että sote-järjestöjen osaaminen ja toiminta on kiinteästi mukana kunkin hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouksissa. Sotemuutostuessa työskentelee alueellisia järjestöasiantuntijoita. Keski-Suomi on mukana alueessa, johon kuuluvat Pohjois-Savo, Etelä-Savo ja Pohjois-Karjala.

Sote-uudistuksen ja hyvinvointialueen valmistelutyön käynnistyessä tehtiin Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän kanssa aktiivista vaikuttamistyötä järjestöjen mukaan ottamiseksi ja niiden asiantuntijuuden hyödyntämiseksi valmistelussa. Järjestöt näkivät tärkeäksi, että valmistelua tekevien jaostojen ja työryhmien jäsenenä olisi järjestöedustajia. Vaikuttamistyöstä huolimatta väliaikaisen valmistelutoimielimen työryhmistä oli ainoana järjestöedustajana KYTin toiminnanjohtaja Yhdyspinta-jaostossa. KYT ja sote-uudistuksen järjestöyhteistyöstä sekä osallisuudesta vastaava projektipäällikkö kokoontuivat sää-

nöllisesti käymään läpi sote-uudistuksen etenemistä järjestöjen näkökulmasta. Tapaamisissa oli mukana myös Sotemuutostuen järjestöasiantuntija.

Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän kanssa tehtiin myös muuta vaikuttamistyötä järjestöjen toimintaedellytysten parantamiseksi. Kumppanuuspöydän jäsenet tapasivat keskisuomalaisia kansanedustajia 16.8.2022. Tapaamisessa vedottiin järjestöjen työn edellytysten turvaamiseksi kestäväällä rahoitusratkaisulla.

Yhteistyötä Jyväskylän kaupungin kanssa tiivistettiin edelleen. Tavoitteen-

na on aito, ilmiöpohjainen yhteiskehittäminen kaupungin ja järjestöjen kesken siten, että kehittämisen lähtökohtana ovat kaupungin asukkaiden tarpeet. Säännöllisiä yhteistyöpalaveriteita jatkettiin, jonka lisäksi järjestettiin kaupungin kanssa yhteistyössä Järjestöjen ja päättäjien ilta sekä Avustusinfo yhdistyksille. Avustusinfoissa esiteltiin laajasti kaupungin eri toimialojen avustuskäytäntöjä sekä eri järjestöjen tarjoamaa tukea yhdistyksille. Järjestöjen ja päättäjien illassa esille nousseisiin aiheisiin suunnitellaan toimenpiteitä yhdessä kaupungin työntekijöiden kanssa.

Strategia vuosille 2022–2025

Vuoden 2021 syyskokouksessa hyväksytty strategia päivitettiin työntekijöiden ja hallituksen toimesta syksyn aikana. Päivitystyössä hyödynnettiin jäsenille ja yhteistyökumppaneille tehtyä palautekyselyä. KYTin edelleen ajankohtainen ja tarkoituksenmukainen perustehtävä ja toimijoiden kokemus KYTin tarpeellisuudesta on vankka pohja KYTin toiminnan tulevaisuudelle ja kehittämiselle.

Toiminta-ajatus

KYT on osallisuuden asiantuntija ja yhteisöjen kehittäjä

Visio vuodelle 2025

KYT on valtakunnallinen vaikuttaja ja keskisuomalainen kehittäjä, joka vahvistaa kohtaamisia, ymmärrystä ja toimijuutta.

Tavoittelemme maailmaa, jossa jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.

KYTin strategiset painopisteet vuosille 2022–2025

1. KYT on osallisuuden edistäjä

KYTin toiminnoissa ja kehittämistyössä edistetään ihmisten osallisuutta omassa elämässä, yhteisöissä ja vaikuttamisessa. Teemoina ovat työllisyyden edistäminen, monikulttuurisuus, osaamisen tunnistaminen ja yhteisöjen kehittäminen.

2. KYT on vahva kansalaisyhteiskunnan puolustaja

KYT tekee valtakunnallista ja maakunnallista vaikuttamistyötä kansalaisyhteiskunnan autonomisuuden ja toimintaedellytysten turvaamiseksi. Vaikuttamistyötä tehdään yhdessä valtakunnallisten, maakunnallisten ja paikallisten verkostojen ja toimijoiden kanssa.

3. KYT on erikokoisten yhteisöjen mahdollistaja

Eri kokoiset yhteisöt ovat kansalaistoiminnan ja osallisuuden alustoja. KYT tarjoaa tukea, ohjausta ja tiloja yhteisöille.

Sisäiset strategiset painopisteet:

1. KYTin valtakunnallinen tunnettuus on lisääntynyt ja asema maakunnassa vahvistunut.
2. KYT on puolueeton, laadukas, haluttu ja tarvittu kumppani.
3. KYTin asiantuntijatyö on erinomaista ja vaikuttavaa.

Kokoukset

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kevätkokous pidettiin 28.5.2021 ja syyskokous 15.12.2021.

Hallitus

KYT ry:n hallitukseen kuuluivat vuonna 2021 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:

Marja-Leena Saarinen,
puheenjohtaja
Petri Lehtoranta
Emmanuel Sibomana
Matti Kangasaho
Antti Rajala

Henkilökohtainen varajäsen:

Kristiina Pigg
Pekka Piirainen
Tytti Solankallio-Vahteri
Tapio Anttonen
Kari Otollinen



Hallituksen puheenjohtajan toimi Marja-Leena Saarinen ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Petri Lehtoranta. Hallitus piti tilikauden aikana yhteensä 10 kokousta.

Tilintarkastaja

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki ja varatilintarkastajaksi oli nimetty KHT Matti Oksanen (UHY TietoAkseli, UHY ValueMiners).

Juhkapiknik elokuussa kokosi yhteen työntekijöitä, jäseniä ja yhteistyökumppaneita. Kuva: Katariina Luoto



Toimitilat

KYTin toiminnot sijoittuivat toukokuuhun asti kolmeen eri kiinteistöön Jyväskylässä; osoitteissa Matarankatu 4 ja 6 sekä Sepänkeskukseen osoitteessa Kyllikinkatu 1. Kansalaistoiminnan keskus Mataran toiminnan käynnistymisestä alkaen on ollut toive siitä, että mataralaiset olisivat saman katon alla. Toive toteutui, kun Mataran toiminnot arkistoa (40 m²) lukuun ottamatta siirtyivät Business Networks Oy:n Matarankatu 4:n tiloista YLE eläkesäätiön omistamiin Matarankatu 6:n tiloihin toukokuussa. Muuton jälkeen Mataralla on hallussa tilaa noin 2000 m². Tämän lisäksi Osaamisella järjestöihin - ja Luontovoimaa! -hankkeilla oli omat tilat erillisillä vuokrasopimuksilla YLE eläkesäätiön kanssa (52 m² ja 82 m²).

KYT hallinnoi Jyväskylän kaupungin omistamaa, järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta osoitteessa Kyllikinkatu 1. Sepänkeskus käsittää yhteensä 1754 m² piha-alueineen.



KYTin sisäinen toiminta

KYTissä pyritään mahdollistamaan ja vahvistamaan kaikkien osallisuutta yhteisöllisyyteen ja työyhteisön kehittämiseen. Syksyllä toteutettiin kolme kehittämispäivää, joissa suunniteltiin KYTin tulevaisuutta ja päivitettiin strategiaa. Toimintavuoden aikana kokoontuivat edellisvuoden tapaan ry:n ja osuuskunnan yhteiset sisäiset työryhmät. Työryhmiä kutsuttiin koolle tarpeen mukaisesti. Sisäisiä työryhmiä ovat: koko henkilöstön työyhteisöpalaveri, johtoryhmä, taloushallinnon palaveri, viestintätyöryhmä, työsuojelutoimikunta, työhyvinvointiryhmä, esihenkilöiden ryhmä, hanketoimijoiden työryhmä ja rahoitusryhmä. KYTin johtoryhmä toimi koronaepidemian varautumisryhmänä, joka seurasi valtakunnallista ja paikallista tilannetta sekä erilaisia ohjeistuksia.

Keväällä toteutettiin henkilöstön työvirettä ja -kykyä kartoittava työhyvinvointikysely (vastausprosentti 87 %). Kyselyn perusteella KYTin vahvuuksina ovat mahdollisuus tehdä merkityksellistä työtä ja toimia työssä yhteisön arvojen ja kulttuurin mukaisesti sekä se, että roolit ja vastuut ovat selkeitä. Kehityskohteina olivat työsuhteen jatkuvuus, yhteisön uudistuminen ja työn hektisyys.



Kiitokseksi työntekijöiden työpanoksesta vaikeiden koronavuosien aikana KYT antoi kaksi ylimääräistä lomapäivää vuodelle 2021.



KYT RY:N Jäsenet

Yhdistykseen liittyi vuoden 2021 aikana kaksi uutta jäsenyhteisöä (uudet jäsenet ovat listassa tummennettuina). Jäsenyydestä erosi kaksi yhteisöä. KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2021 lopussa 83.

Aivoyhdistys Keski-Suomi ry

Autosynergia ry

Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry

Huhtasuon Asa ry, Huhtasuon Asukas Apu

Jelmu ry (Jyväskylän Elävän musiikin yhdistys)

Jyvälän Setlementti ry

Jyväskylän Eläkkeensaajat ry

Jyväskylän Feniks ry

Jyväskylän Seniorit ry

Jyväskylän Katulähetys ry

Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry

Jyväskylän kesäyliopistoyhdistys ry

Jyväskylän kristillisdemokraatit

Jyväskylän NNKY ry

Jyväskylän Parapsykologinen seura ry

Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry

Jyväskylän Reformoidun Baptistiseurakunnan yhdistys ry

Jyväskylän Reumayhdistys ry

Jyväskylän Romaninuoret ry (JyväRoma)

Jyväskylän Ruskat ry

Jyväskylän Seta ry

Jyväskylän Seudun Invalidit ry

Jyväskylän Seudun Metsänomistajat ry

Jyväskylän Suomalais-Saksalainen Yhdistys ry

Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry

Jyvässeudun 4H-yhdistys ry

Jyvässeudun Työllistämisyhdistys JST ry

Karstulan Hyvinvointipalvelusäätiö sr

Keski-Suomen ADHD-yhdistys ry

Keski-Suomen Afganistanilaiset ry

Keski-Suomen aivovammayhdistys ry

Keski-Suomen Autismiyhdistys ry

Keski-Suomen CP-yhdistys ry

Keski-Suomen diabetesyhdistys ry

Keski-Suomen Epilepsiaiyhdistys ry

Keski-Suomen Eteläpohjalaiset ry

Keski-Suomen Hengitysyhdistys ry

Keski-Suomen Keliakiayhdistys ry

Keski-Suomen Kilpirauhasyhdistys ry

Keski-Suomen Kylät ry

Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry

Keski-Suomen Mielenterveysomaiset – FinFami ry

Keski-Suomen Monikulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry

Keski-Suomen Muistiyhdistys ry

Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys KEMUSI ry

Keski-Suomen neuroyhdistys ry (ent. K-S MS-yhdistys)

Keski-Suomen Näkövammaiset ry

Keski-Suomen Parkinson-yhdistys ry

Keski-Suomen Pelastusalan Ammattihenkilöstö ry

Keski-Suomen psoriasisyhdistys ry

Keski-Suomen Selkäyhdistys ry

Keski-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen kannatusyhdistys ry

Keski-Suomen Sydämpiiri ry

Keski-Suomen Työpajayhdistys ry

Keski-Suomen Vihreät ry

Kuiville Pyrkivien Tuki ry

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Järvi-Suomen piiri ry

Moni - Inhimillisen kehityksen ja sosiaalisen muutoksen yhdistys ry

Monikulttuurikeskus Gloria ry

Music Against Drugs ry

Nuorten Suomi ry

Paremmiin Yhdessä ry

Pelastakaa Lapset ry

Perhehoitoliitto ry

Pesäpuu ry

Sisä-Suomen SYLI ry

Sovatek-säätiö

Suomen Migreeniyhdistys ry

Suomen Monikkoperheet ry

Suomen Nuoret Lesket ry

Suomen Nuorisoseurat ry/Keski-Suomen aluetoimisto

Superin Keski-Suomen yksityissektorin ao 426

Sveitsin Ystävät Suomessa ry / Sveitsin Ystävät

Keski-Suomessa

Syömishäiriöliitto - SYLI ry

Tunturilatu ry / Keski-Suomen Tunturikerho OVTs

Työvalmennussäätiö Avitus

Vaajakosken Suvanto ry

Varstaajat ry

Varttuneiden asumisoikeusyhdistys Jaso ry

Viitaseudun Kumppanuus ry

Visio-säätiö

YAD Youth Against Drugs ry

Äänekosken Katulähetys ry

Henkilöstö

Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT osuuskunnan toimitusjohtajana toimi Tiina Sivonen. KYT ry:llä työsuhteisia työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri toiminnoissa ja hankkeissa keskimäärin 35. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde oli näistä 10 henkilöllä. Pitkäaikaisissa työsuhteissa oli kaikista työntekijöistä n. 14 henkilöä. Palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden aikana yhteensä 16. Lisäksi KYTin toiminnoissa on ollut tunti- ja osa-aikatyöntekijöitä, työkokeilijoita, harjoittelijoita ja avotyössä olevia henkilöitä n. 17.

Ghadiri Mohammad
Halinen Suvi

Helin Jenni
Henttonen Veera
Hiekkala Kirsi
Hämäläinen Anja
Hätinen Anu
Jäntti Hanna
Kankare-Anttila Niina
Karjula Katri

Kaukinen Joonas
Kinnunen Miia
Kolari Sari
Kulmala Jaana
Kyyrönen Tuula
Lahtinen Johanna
Lamberg Ritva
Lappi Eija
Luoto Katariina
Mehinen Moreh
Miettinen Tiina
Mu Lo Mu Lo
Multanen Kati

Naappi Sari
Neza Valentina
Nieminen Sari
Ollikainen Noora
Pekkarinen Sirpa
Penttinen Pasi
Peuha Kaisa

Pihlainen Pirjo
Pohjosaho Timo
Poikolainen Taru
Raiskio Taina
Rinne Katriina
Rohula Annika
Rutanen Eerik
Sahi Tuuli
Sivonen Tiina
Surakka Jaana
Takala Henna

Tervaniemi Matti
Tuderus Jussi
Tuukkanen Katja
Uusitalo Susanna

uraohjaaja
aulahenkilö
aulahenkilö
hankekehittäjä
hanketyöntekijä
suunnittelija
kirjanpitäjä
erityisasiantuntija
talousassistentti
vapaaehtoistoim.kehittäjä
uraohjaaja
hankepäällikkö
siistijä
siistijä
aulavahtimestari
aulahenkilö
aulahenkilö
uraohjaaja
siistijä
projektipäällikkö
kehittämispäällikkö
siistijä
projektipäällikkö
siistijä
tiedottaja
viestintä tuntityö
kansalaistoiminnan johtaja
siistijä
taloussihteeri
siistijä
hankekehittäjä
aulapalveluvastaava
suunnittelija
tuntityö
vastaava siistijä
IT-asiantuntija
siistijä
aulahenkilö
aulahenkilö
siistijä
vastaava aulahenkilö
hankepäällikkö
toiminnanjohtaja
siistijä
tiedottaja-assistentti
viestintä tuntityö
erityisasiantuntija
aulahenkilö
siistijä
laatupäällikkö

Koutsaamo 2 -hanke
Paikka auki -hanke
Matara
Luontovoimaa -hanke
Mataran toiminta digisti -hanke
Paikko -toiminta
Sepänkeskus
Järjestöpalvelut
Osaamisella järjestöihin -hanke
Matara / Olka-toiminta
Koutsaamo 2 -hanke
Koutsaamo 2 -hanke
Matara
Matara
Sepänkeskus
Matara
Matara
Koutsaamo 2 -hanke
Sepänkeskus
Osaamisella järjestöihin -hanke
Järjestöpalvelut
Matara
Luontovoimaa -hanke
Matara
Matara
KYT ry
Matara
Sepänkeskus
KYT ry
Sepänkeskus
Osaamisella järjestöihin -hanke
Matara
Paikko -toiminta
Osaamisella järjestöihin -hanke
Matara
KYT ry
Sepänkeskus
Matara
Sepänkeskus
Matara
Sepänkeskus
Koutsaamo 2 -hanke
KYT ry
Sepänkeskus
Osaamisella järjestöihin -hanke
KYT ry
Järjestöpalvelut
Matara
Matara
Paikko -toiminta

Edunvalvonta ja vaikuttamistyö

Hyvinvointityötä tekevien yleishyödyllisten järjestöjen ja jäsenistön edunvalvonta on osa KYTin perustyötä. Se toteutuu kannanottoina, lausuntoina ja vaikuttamistyönä sekä aktiivisena verkostotyönä. KYTin asiantuntijat osallistuivat kukin oman toiminta-alueensa verkostoihin niin maakunnallisesti, kuin valtakunnallisestikin. Vaikuttamistyö on osa jokapäiväistä substanssikohtaista kehittämistä ja viestintää.



Vuonna 2021 tehdyt lausunnot

- Järjestöjaoston ehdotukset uusiksi valtionavustuskäytännöiksi 26.1.2021 yhdessä Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa. Valtionvarainministeriö.
- Suomalainen rahapelijärjestelmä muutoksessa: tulevaisuuden vaihtoehtoja. Liikasen työryhmän raportti 18.3.2021. Opetus- ja kulttuuriministeriö.
- Jatkuvan oppimisen palvelukeskusta koskeva lainsäädäntöesitys 26.3.2021. Opetus- ja kulttuuri-ministeriö.
- Yhteisöllinen kansalaistoiminta 2020-työryhmän mietintö, yhdistyslain muutos 14.4.2021. Oikeus-ministeriö.
- Valtionavustustoiminnan sanasto 21.4.2021. Valtionvarainministeriö.
- Keski-Suomen hyvinvointiohjelman kommentointi ajalla 26.4.-9.5.2021. Keski-Suomen soteuudistus -hanke.
- Järjestöjä koskevat valtionavustuskäytännöt, Valtionavustustoiminnan kehittämis- ja digitalisoin-tihanke 14.6.2021 yhdessä Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa. Valtionvarainministeriö.
- STM:n hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisarkkitehtuuri 2.8.2021 yhdessä Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa. Sosiaali- ja terveysministeriö.
- Hallituksen esitys eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja eräiden työttömyysetuuden saamisen edellytysten uudistamista koskevaksi lainsäädännöksi 5.8.2021 yhdessä Keski-Suomen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän kanssa. Työ- ja elinkeinoministeriö.
- Keski-Suomen järjestöyhteistyön malli ja osallisuusohjelma 31.8.2021. Keski-Suomen soteuudistus -hanke.
- Keski-Suomen strategia 7.10.2021. Keski-Suomen liitto.
- Veikkauksen rahoitusmalli 8.12.2021 yhdessä Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa. Valtioneuvosto.

Edustukset ja osallistuminen yhteistyöhön

- Duuni-vanhemmuuden kokemukset voimavaraksi -hankkeen ohjausryhmässä Susanna Uusitalo.
- Green Care -keskus Könkkölä ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhdyspintajaoston jäsenenä Tiina Sivonen.
- INTO - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry opinnollistamisen asiantuntijaryhmässä jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Jyväskylän seudun mielenterveysseura ry:n Kriisikeskus Mobile hallituksen jäsenenä Sari Naappi.
- Jyväskylän Setlementti ry:n Löytöretki-hankkeen puheenjohtajana Sari Naappi.
- Kantakaupungin perhekeskusverkoston varapuheenjohtajana Sari Naappi.
- KEMUSOTE- kevytyrittäjyys ja muutосkyvykkyys sote-alan toimintaedellytysten sekä työhyvinvoinnin edistäjänä -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Tiina Sivonen ja varajäsenenä Susanna Uusitalo.
- Keski-Suomen digituen koordinoitihankkeen ohjausryhmän jäsenenä Matti Tervaniemi.
- Keski-Suomen jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategiatyöryhmän jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Keski-Suomen Järjestöareenan puheenjohtajana Katariina Luoto ja sihteerinä sekä tiedotuksesta vastaavana Matti Tervaniemi.
- Keski-Suomen Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän jäsenenä Katariina Luoto.
- Keski-Suomen soteuudistus-hankkeiden ohjausryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen soteuudistus -hanke, palliatiivisen hoidon ja saattohoidon osaamiskeskus -työryhmän jäsen Niina Kankare-Anttila.
- Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmän jäsen Susanna Uusitalo, varajäsenenä Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen Kylät ry:n hallituksen jäsenenä Katariina Luoto.
- Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän, KEHO:n ohjausryhmän jäsen Tiina Sivonen ja Katariina Luoto varajäsenenä. Matti Tervaniemi viestintäryhmän jäsen.
- Keski-Suomen potilas- ja kansanterveysjärjestöjen verkoston toisena vetäjänä Niina Kankare-Anttila.
- Jyväskylän Valikkoryhmän varapuheenjohtaja Sari Naappi ja Valikko-ryhmässä mukana Niina Kankare-Anttila.
- LAAVA-laatua ja vaikuttavuutta työllisyyden hoitoon -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Eija Lappi.
- Maakunnallisen hyvinvointiryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan jäsenenä Tiina Sivonen ja varajäsenenä Katariina Luoto.
- Meijän kyvyt käyttöön -hankkeen ohjausryhmän jäsen Tiina Sivonen.
- Music Against Drugs, Inklusiivinen Tiimimalli, INK-tiimin ohjausryhmässä Susanna Uusitalo.
- Nuorten Suomi ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- Palvelupolut kuntoon -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä oli Anu Hätinen.
- Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- STM:n avustusasioden neuvottelukunnan varajäsenenä Tiina Sivonen.
- TASOS- taloudellinen toimintakyky ja sosiaalinen osallisuus -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Eija Lappi.
- Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin (OsaajaKS) -hanke ohjausryhmän jäsenenä Mohammad Ghadiri.

- Valmennuksesta virtaa –hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Katri Karjula.
- Valtakunnallinen sairaalavapaaehtoistoiminnan kehittämisverkosto Niina Kankare-Anttila.
- Valtakunnalliseen OLKA-verkosto Niina Kankare-Anttila.
- Valtakunnallisessa Toimeksi.fi -verkoston johtoryhmän jäsenenä Tiina Sivonen ja kehittäjäryhmässä Matti Tervaniemi.
- Valtioneuvoston asettamassa kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunnassa (KANE) varajäsenenä Sakari Möttönen.
- Valtiovarainministeriön asettamassa Avoimen hallinnon IV kansallisen ohjelman toimeenpanoa tukevassa työryhmässä jäsenenä Katariina Luoto.
- Visio-säätiön hallintoneuvoston jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Visio-säätiön hallituksen varsinaisena jäsenenä Matti Kangasaho.

KURKISTUS

Talouteen

Yleisarvio tilikaudesta

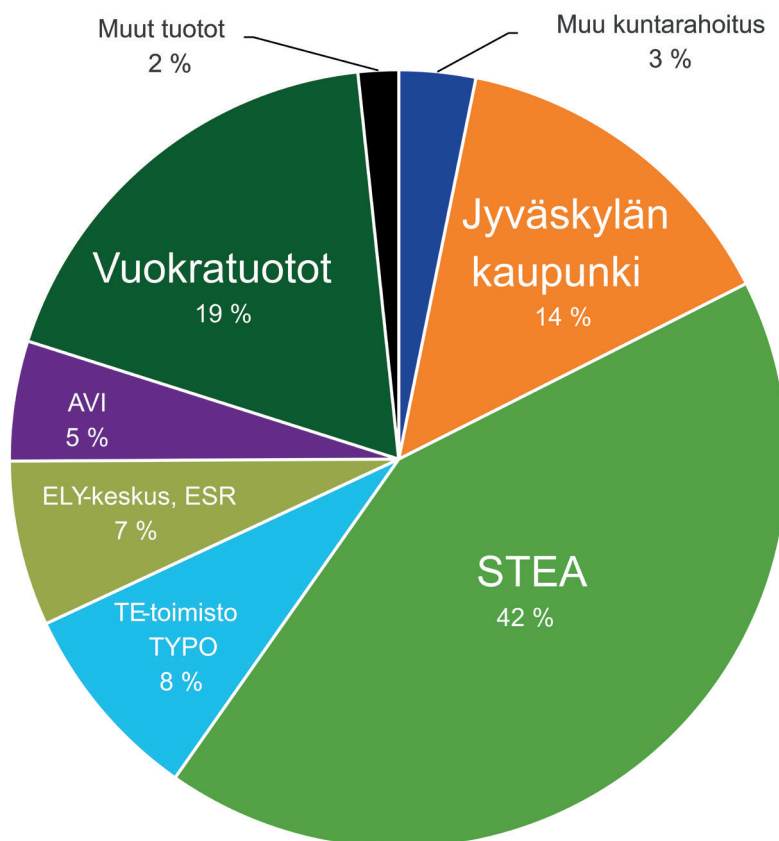
KYT ry:n tilikauteen vaikuttivat nyt toisena vuotena peräkkäin koronaepidemian kokoontumisrajoitukset sekä etätyön myötä syntyneet muuttuneet työnteotavat. Kokoontumisrajoitukset vähensivät kokoustilojen käyttöastetta, ja yhteisöillä ei ollut tarve vuokrata uusia toimistotiloja. Vuokratulot pysyivät edellisen vuoden tasolla, mutta olivat edelleen paljon vähäisemmät kuin ennen koronavuotia. Vuonna 2019 vuokratulot olivat yhteensä 364 665 euroa, kun taas vuonna 2020 tulot olivat 323 250 euroa ja toimintakertomusvuonna 327 583 euroa.

Tilikauden aikana suunniteltiin useita kehittämishankkeita. Aiheina olivat mm. työllistymisen edistäminen, työelämän yhdenvertaisuus, digiosaamisen kehittäminen ja ikäihmisten hyvinvointi luontovirtuaaliympäristöä hyödyntäen. Eri rahoittajille lähti viisi hankehakemusta, joista yksi oli Luontovoimaa! -hankkeen jatko. Rahoituksen saimme kahdelle työvoimapolitiittiselle hankkeelle vuodelle 2022.

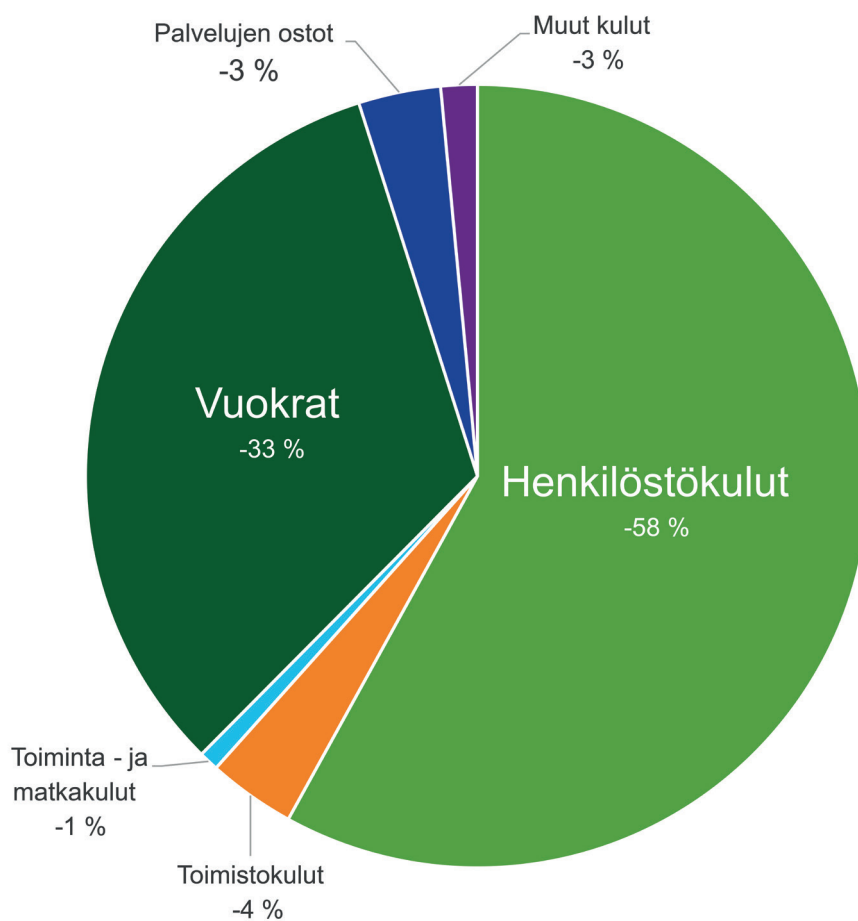
Tulevaisuuden kriittinen tekijä KYTin toiminnalle on rahapelituotoilla rahoitettavien yleishyödyllisten toimintojen uuden rahoitusmallin käyttöönotto ja sen vaikutus STEAn rahoitukseen. Mallissa Veikkauksen voittovarot tuloutetaan valtiolle yleiskatteellisena ilman korvamerkintää käyttökohteista. Malli otetaan käyttöön vuonna 2024. Lisäksi Valtionavustustoimintaa kehittävän hankkeen linjaukset mm. järjestöjen varainhankinnan osalta ovat tulevaisuuden toimintaedellytysten näkökulmasta oleellisia. Epävarmojen talousnäkymien vuoksi ja tulevaisuuden kehittämistyön mahdollistamiseksi on arvioitava KYTin rahoituspohjaa ja miettiä sen vahvistamista, monipuolistamista ja uusien rahoitusvaihtoehtojen löytämistä. Työntekijöistä koostuva rahoitusryhmä kokoontui säännöllisesti pohtimaan näitä kysymyksiä ja toteutti myös KYTissä ensimmäistä laatuaan olevan rahankeräyksen, pienkeräyksen. Pienkeräyksen tuloilla lisättiin Mataran näkyvyyttä hankkimalla lippu Mataran pihan salkoon.

Kaiken kaikkiaan KYT ry:lle asetetut toiminnalliset tavoitteet saavutettiin hyvin, ja tilikauden tulokseen voi olla tyytyväinen. KYT ry:n vuoden 2021 tilinpäätöksessä taseen oma pääoma on 121 698,50 euroa. Kaiken kaikkiaan KYT ry:lle asetetut toiminnalliset tavoitteet saavutettiin hyvin, ja tilikauden tulokseen (+1.836,16 euroa) voi olla tyytyväinen.

KYT ry tulot



KYT ry menot



Toiminto	KYT-järjestö- palvelut	Kansalaistoimin- nankeskus Matara	Paikka auki -hanke	Osaamisella jär- jestöihin -hanke	Luontovoimaa!	Paikko ®	Mataran Toiminta Digisti -hanke	Koutsaamo 2	Mataran markkinat	Sepänkeskus	KYT ry	Yhteensä vuosi 2021
STEA	168 962	271 531	20 187		129 955		9 002				150 661	750 298
Jyväskylän kaupunki/ avustus		48 600								175 000	32 000	255 600
Muu kuntarahoitus				28 798		18 420		9 365				56 583
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avus- tus								149 018				149 018
ELY/ESR				120 311		1 880						122 191
AVI						88 627						88 627
Vuokratuotot		210 639							905	55 748		267 292
Kokoustilavuokrat		21 914							698	37 678		60 290
Jäsenmaksut											2 310	2 310
Pienkeräys		405										405
Muut tuotot	300	7 029		18		10 710			113	4 348	4 620	27 138
<i>Yhteensä</i>	169 262	560 118	20 187	149 127	129 955	119 637	9 002	158 383	1 716	272 744	189 591	1 779 752

Viestintä

Toimintavuosi oli viestinnällisesti aktiivinen. Juhlavuotta tuotiin esille mm. nettisivuilla, somekanavissa, videoin, livelähetyksin sekä jäsenistölle suoraan tiedottamalla. Juhlavuoden lisäksi viestinnän painopisteenä oli toiminnan vaikuttavuus. Vuoden 2020 toimintakertomuksessa tuotiin esille toimintojen ja hankkeiden tuloksia sekä vaikuttavuutta. Hankkeiden yhteisenä tuotoksena tehtiin KYT:n hanketyötä kuvaava animaatiovideo ja sen lisäksi kustakin hankkeesta tehtiin hankkeiden tuloksista kertovat videot. Videot julkaistiin joulukuussa Facebook-kampanjana. Lisäksi nettisivuille tehtiin oma sivunsa KYT:n toiminnassa kehitetyille toimintamalleille.

KYT julkaisut -sarjan toisena osana ilmestyi KYT ennen ja nyt -artikkeli-kokoelma. KYT julkaisut -sarjan tarkoituksena on koota yhdistyksen kehittämistoiminnan tuloksia yhteen ja kertoa kehittämistyön moninaisesta kokonaisuudesta. Juhlavuoden julkai-

su valotti KYT:ssä 20 vuoden aikana tehtyä kehittämistyötä ja sen pohjalta syntyneitä vakiintuneita toimintoja. Jäsenille viestitettiin KYT:n ajankohtaisista asioista kahdesti vuodessa lähetyksessä jäsenkirjeessä sekä sähköpostitse.

Yhdistystori.fi-sivustoa kehitettiin edelleen, sitä markkinoitiin ja käyttömahdollisuuksista kerrottiin maakunnan järjestöille, kunnille ja erityisesti sote-uudistuksen työntekijöille. Yhdistystori on osa valtakunnallista Toimeksi.fi-palvelua ja -verkostoa. KYT oli aktiivisesti mukana verkoston kehittämistyössä, jossa suunniteltiin uutta valtakunnallista Lähellä.fi -verkkopalvelua. Uusi palvelu vastaa yhdistysten toiveeseen selkeästä verkkopalvelusta, joka mahdollistaa tiedon leviämisen muihin palveluihin ja osaksi uusien hyvinvointialueiden tietojärjestelmiä. Palvelu otetaan käyttöön vuonna 2022.

Toiminnassa tavoiteltiin sitä, että kaikki työntekijät ovat tietoisia KYT:n ajankohtaisista asioista ja työskentelevät yhteisen tavoitteen suuntaisesti. Toiminnanjohtaja tiedotti työntekijöitä KYT:n johtoryhmän linjauksista koronaepidemiaan liittyen, hallituksen kokouksissa käsitellyistä keskeisimmistä asioista sekä muista ajankohtaisista asioista.

Viestinnän yhtenäistämässä ja selkiyttämässä on vielä kehittämistä ja se edellyttää jatkuvaa yhteisen äänensäyn hiomista, kuitenkin niin, että jokaisen toiminnan ja hankkeen ominaisuus ja luovuus mahdollistuu. KYT on jo tällä hetkellä tunnettu sekä valtakunnallisesti, joka näkyy lausuntojen ja kannanottojen pyynnöillä, että maakunnallisesti, joka näkyy kutsuina erilaisiin verkostoihin, työryhmiin ja ohjausryhmiin. Erityisesti tiedottamista KYT:n tekemästä vaikuttamistyöstä on kuitenkin jatkossa lisättävä.



KYT Osuuskunta

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki - osuuskunta toimii KYT ry:n rinnalla ja on keskittynyt taloushallinnon palvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Toiminta on arvonalisäverollista liiketoimintaa eikä siihen kohdistu julkista tukea. Osuuskunta voi tarjota tilitoimistopalveluja myös muille kuin kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta ylläpitää ja myy toimistopalveluja Kansalaistoiminnakeskus Matarassa toimiville yhteisöille.

KYT osuuskunta on vuodesta 2017 lähtien Suomalaisen Työn Liiton jäsen ja sillä on Yhteiskunnallisen Yrityksen status.

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoiminnakeskus Matarassa toimiville toimijoille siivous- ja kopiopalveluita.

Koronapandemia jatkui koko vuoden 2021 ja tilitoimisto noudatti etätyösuositusta edelleen osan työntekijöistä ollessa täysin etänä ja osan osittain toimistolla ja osittain etänä. Etätyösuosituksella ei ollut vaikutuksia tilitoimiston toimintaan vaan asiakastyö sujui hyvin.

Etätyön vaikutukset ovat kuitenkin nähtävissä kopiokoneiden käytön vähentymisenä, millä osaltaan on ollut vaikutus osuuskunnan tulokseen. Kopiokoneet on hankittu määräaikaishankintaa leasing-sopimuksella, jonka muuttaminen kesken sopimuskautta on hankalaa. Kopiokoneiden tarve on todennäköisesti pienentynyt pysyvästi ja tämä otetaan huomioon uusien sopimusten neuvoteltaessa.

Huhtikuun lopussa tilitoimisto muutti Matarankatu 4:sen puolelta Matarankatu 6:een samoihin tiloihin Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa. Kohonneita vuokratukustavuuksia kompensoitiin luopumalla yhdestä toimistohuoneesta.

Loppuvuodesta muutama pitkäaikainen tilitoimiston asiakas irtisanoi kirjanpitolpalvelunsa ja siirtyi aiemmin vuonna 2021 perustetun yhdistystoimijoille suunnatun tilitoimiston asiakkaiksi. Lähteneitä asiakkuuksia pyrittiin korvaamaan uusilla asiakkailla mm. markkinointia tehostamalla ja joitakin uusia yhdistyksiä saatiinkin tilitoimiston asiakkaiksi. Työtilannetta täytyy kuitenkin seurata tiivistä, jotta tilitoimiston hyvä taloudellinen tulos varmistetaan jatkossakin.

Osuuskunnassa työskenteli yhteensä kolme vakituista kirjanpitäjää Päivi Kuussalo, Pirjo Kuukkanen sekä Anja Hämäläinen, toimistoassistenttina Netta Ilves ja taloushallinnon koordinaattorina Hanna Jäntti. KYT ry:n työntekijänä toimiva kirjanpitäjä työskenteli yhteisessä työyhteisössä osuuskunnan tilitoimiston kirjanpitäjien kanssa. Osa-aikaisena työntekijänä toimi vastaava siistiä Pirjo Pihlainen.

Tilikaudella saavutettiin tavoitteeksi asetettu hyvän taloudellisen tuloksen säilyminen. Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2021 oli 209 996,19 euroa (204 883,60 euroa vuonna 2020) ja muut liiketoiminnan tuotot, jotka koostuivat siivous-, kopio- ja atk-palveluista, 50 827,24 (50 365,26) euroa. Asiakaskun-

nasta valtaosa on edelleen taloudellisesti volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 111 (102).

Tilikauden aikana tilitoimistossa tulolaan panostamaan henkilökunnan koulutukseen, jotta toimintaympäristön jatkuviissa muutoksissa pysytään mahdollisimman hyvin ajan tasalla. Osuuskunnan mainetta vahvana hankkeiden talousosaajana ylläpidetään, jotta palveluiden laatu voidaan taata jatkossakin.

Osuuskunta tuottaa edelleen myös sopimuksiin perustuvaa siivous-, kopio- ja atk-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoiminnakeskus Mataran toimijoille. Myös uudet avaukset ja toimintaympäristön tarpeet voivat lisätä KYT osuuskunnan palvelutuotteita tulevaisuudessa.

Mahdollisuudet tilitoimiston asiakaskunnan lisäämiseen ovat vakiintuneiden yhdistystoimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset. Työtilannetta pidetään pidettäväksi jatkuvasti silmällä ja tarvittaessa pyritään hankkimaan uusia asiakkaita aktiivisella markkinoinnilla.



YHDISTYSTEN LUOTTOKAVERI

KYTjärjestöpalvelut

Yhdistysten tukena ja viestinviejänä

KYT-järjestöpalvelut vahvistaa keski-suomalaisten yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytyksiä. Tuemme työssämme yhdistyksissä toimivia ihmisiä yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä, lisäämme heidän osaamistaan ja jaksamistaan, helpotamme järjestötiedon löydettävyyttä ja vahvistamme yhteistyötä.

Koronapandemian toista vuotta leimasivat nopeasti vaihtuneet rajoitustoimet, mikä vaati työnteolta muutosjoustavuutta, monipuolisia etätyövalmiuksia ja hyvää ennakko-suunnittelua. Luovimme muuttuvissa tilanteissa onnistuneesti; toimintomme (ohjaus, koulutus, ryhmät, tilaisuudet ja verkostot) tavoittivat yli 300 eri yhdistystä ja yli 620 niissä toimivaa henkilöä kaikista Keski-Suomen kunnista ja laajemmaltikin. Kasvavasta volyymistä kertoo 22 % edellisvuodesta, liki 1200:teen, kivunnut henkilöosallistumisten määrä. Moni yhdistys myös palaa uudestaan eri toimintamuotojemme pariin. Kun mukaan lasketaan vielä Yhdistystori.fi-kokonaisuus ja aktiivinen viestitämme eri kanavissa, tavoitimme vuoden 2021 aikana kaikkiaan noin 22 000 ihmistä.

Yhdistysten osaamista ja voimavaroja tukemassa

Järjestöpalvelut tarjoaa yhdistyksille maksutonta, yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa yhdistysarjen kysymyksissä ja toiminnan kehittämisessä sekä koulutuksia ja tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista. Tavoitteenamme on vahvistaa yhdistyksissä toimivien osaamista ja valmiuksia sekä tukea heidän jaksamistaan.

Ohjausta sai yhteensä noin 100 yhdistystä ja 160 henkilöä, mikä on huomattavasti enemmän kuin tavoiteltiin. Keskeisiä aiheita vuonna 2021 olivat yhdistyshallinto, rahoitus, hankesuunnittelu ja koronahaasteet. Yhteydenottoja saimme yhteensä seitsemästä kunnasta. Ohjauksia oli vuoden aikana 220, keskimäärin yksi yhteydenotto tai ohjaustapaaminen päivässä. Lisäksi ohjauksellinen vertaisryhmämme kokosi säännöllisesti yhteen yhdistysten viestijöitä.

Ohjaukselliseen toimintaamme osallistuneista 90 % koki sen lisänneen osaamistaan, vastanneen tarpeitaan ja hyödyttäneen yhdistystään. Ohjausta luonnehdittiin asiantuntevaksi, luotet-

tavaksi ja käytännölliseksi. Moni kertoi saaneensa tarvitsemansa avun asiantuntevaan keskusteluun rohkaisi ja motivoi eteenpäin. Tuloksena yhdistystoimijoiden varmuus ja osaaminen oman toiminnan tekemisessä ja kehittämisessä lisääntyi.

Vuonna 2021 järjestimme 14 yhdistysaiheista koulutusta ja tilaisuutta, joihin kertyi yli 300 henkilöosallistumista. Aiheina olivat mm. kuntavaalit, hallitus-työskentely, talouspulmien puheeksiotto ja varainhankinta. Kumppaneihin lukeutui kansalaisopistoja, Leader-toimijoita, järjestöjä ja julkisia toimijoita. Lisäksi toteutimme räätälöidyt koulutukset kahden vapaaehtoisyhdistyksen hallitukselle. Pääosa osallistujista koki koulutukset hyödyllisiksi ja tarpeita vastanneiksi. Moni kertoi jakaneensa tietoa myös muille ja raportoi myönteisistä vaikutuksista yhdistyksessään. Tuloksena osallistujien tieto, osaaminen ja varmuus toimia lisääntyivät, ja yhdistysten toiminta selkiytyi.



Järjestöpalveluissa työskentelivät vuonna 2021 kehittämisspäällikkö Katariina Luoto sekä erityisasiantuntijat Anu Hätinen ja Matti Tervaniemi. Hätinen työskenteli 31.3. saakka määräaikaisena, mutta valittiin vakituisen erityisasiantuntijan tehtävään 1.4. alkaen. Tiimiä täydensi 30.9. alkaen HUMAKin yhteisöpedagogi-harjoittelija Jenni Viljanen. KYT-järjestöpalveluita rahoittaa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus STEA.

Vilkasta yhteistyötä koko Keski-Suomen alueella

Yksi Järjestöpalveluiden keskeisimpiä tehtäviä on yhteistyön edistäminen; yhdistystoimijoiden kesken, kuntien ja yhdistysten välillä sekä muiden tahojen kanssa. Koordinoimme verkostoja, kokoamme yhdistyksiä yhteisiin tilaisuuksiin, innostamme toimijoita yhteiskehittämiseen ja kannustamme kuntia järjestöyhteistyöhön. Tämän työn tueksi kokoamme ja tuotamme monenlaista tietoa ja materiaaleja kaikkien hyödyksi. Yhteensä kaikki yhteistyön edistämisen toimintomme tavoittivat lähes 600 henkilöä ja 260 yhdistystä.

Vuonna 2021 koordinoimme usealla paikkakunnalla yhdistysverkostoja, joiden kiittävät palautteet ja kävijämäärät kertovat niiden tärkeydestä. Lähes 80 % osallistujista koki verkostotapaamisten edistäneen kohtaamisia ja yhteistyötä muiden yhdistystoimijoiden kanssa. Maakuntatasolla vastasimme kuntien järjestöyhdyskuntien, useamman sote-järjestöjen verkoston sekä Keski-Suomen Järjestöareenan ja Järjestöjen ja maakunnan kumppanuspöydän koollekutsumisesta ja tiedotuksesta. Erityisesti maakunnallisten verkostojen ja niiden koordinaation merkitys korostui soteuudistuksen edetessä. Palautteiden mukaan ne tarjosivat merkittävän alustan järjestöjen yhteiselle vaikuttamiselle sekä tukivat kiinnittymistä muuttuvaan toimintaympäristöön.

Kehittämis-yhteistyömme eri tahojen kanssa oli erittäin vilkasta vuonna 2021, mikä kuvastaa yhtäältä Järjestöpalveluiden laajasti tunnustettua roolia yhteistyön kehittäjänä, toisaalta heijastelee yhteistyön edistämisen tarpeita. Kumppaneina olivat mm. Keski-Suomen seututerveyskeskus ja soteuudistus sekä kaikkiaan yhdeksän kuntaa. Kehittämis-yhteistyö liittyi mm. järjestöjen ja terveysasemien yhteistyöhön. Järjestöpalvelut kutsuttiin useisiin tilaisuuksiin puhumaan (järjestö)yhteistyöstä, minkä myötä mm. monen nykyisen ja tulevan sote-ammattilaisen tietopohja järjestöistä kasvoi.

Järjestö-kuntayhteistyön tueksi järjestimme useita tilaisuuksia eri puolilla Keski-Suomea. Ne lisäsivät yhdistysten ja julkisen sektorin toimijoiden vuoropuhelua sekä vahvistivat yhdistysten osallisuutta erityisesti kuntien hyvinvointityössä. Järjestöyhteistyön keskustelutapaamisissa kohtasimme neljän kunnan johtoa ja viranhaltijoita. Keskustelut synnyttivät yhteistyön edistämisen toimia kahdessa kunnassa.

Roolimme järjestötiedon kokoajana ja yhteistyön toimintamallien tuottajana säilyi vahvana. Julkaisimme Keski-Suomen kuntien järjestöyhteistyön tilaa kuvaavan kuntatutkan nyt kolmannen kerran. Kuntatutka toimi syysäksenä sille, että vuoden 2021 aikana kahteen kuntaan nimettiin virallinen järjestöyhdyskunta. Kumppaneiden kanssa kehitimme järjestöyhteistyön työkaluja ja toimintamalleja, jotka herättivät kiinnostusta valtakunnallisesti. Mallit on koottu Innokylään ja KYTin sivuille: www.kyt.fi/toimintamallit

Järjestöjen ja sosiaali- ja terveyskeskuksen yhteistyön vinkkilista

Tämän listan vinkit auttavat vahvistamaan yhteistyötä. Niiden avulla voitte luoda juuri teille sopivat pelisäännöt. Selkeät pelisäännöt varmistavat, että kaikki halukkaat pääsevät mukaan yhteistyöhön, tieto kulkee ja toiminta palvelee parhaalla mahdollisella tavalla kaikkia.

Yhdyshenkilöt

Meillä on järjestöyhteistyöhön nimetty yhdyshenkilö, jonka yhteystiedot ovat helposti henkilökunnan ja yhdistysten löydettävissä.

Huolehdimme siitä, että yhdistyksemme ja yhdyshenkilömme tiedot ovat ajan tasalla ja löytyvät helposti verkosta.

Kohtaamiset ja kehittäminen

Järjestämme säännöllisesti yhteistyötapaamisia yhdistysten kanssa. Sovimme yhteiskehittämisen tavoista yhdessä. Tiedotamme avoimesti tapaamisista.

Osallistumme yhteistyötapaamisiin ja välitämme niistä tietoa yhdistyksessämme.

Yhteistyöstä sopiminen

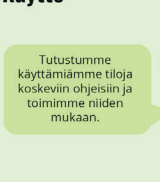
Sovimme yhteistyön pelisäännöistä yhdistysten kanssa. Ne ovat tiloissamme näkyvillä ja helposti löydettävissä verkosta. Henkilökunta tietää pelisäännöt ja toimii niiden mukaan.

Olemme mukana sopimassa yhteistyön pelisäännöistä. Huolehdimme, että yhdistyksessämme tiedetään sovitusta asioista ja toimitaan niiden mukaan.

Tilojen käyttö



Sovimme selkeästi, kuinka yhdistykset voivat käyttää tilojamme. Meillä on maksuttomia ja esteettömiä tiloja yhdistysten käyttöön. Huomioimme myös ulkotilat ja digilustat.



Tutustumme käyttämiimme tiloja koskeviin ohjeisiin ja toimmme niiden mukaan.



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry. www.kyt.fi/toimintamallit

KESKI-SUOMEN KUNTIEN JÄRJESTÖPOSITIIVISUUS 2021

Järjestöyhteistyön tilannekuva

Keski-Suomi

22
kuntaa

yli 5200
yhdistystä

Hyvä Keski-Suomi!
Pidetään näistä kiinni:



Kunnissa järjestöjen kanssa yhteistyötä tekeviä viranhaltijoita
22/22



Maksuttomia tiloja
21/22



Järjestöavustuksia
22/22



Tukipalveluja järjestöille
20/22

Vahvasta yhteistyötä käytäntöjen avulla.
KYT ry suosittaa vuodelle 2022:



Järjestä kaikille järjestöille avoin tapaaminen vähintään kerran vuodessa.



Kutsu päättäjät mukaan tapaamiseen.



Käy järjestöjen kanssa keskustelua tulevan hyvinvointialueen vaikutuksista yhteistyöhön.



Hyödynnä yhteistyön arvioinnissa ja kehittämisessä järjestöpositiivisen kunnan tarkistuslistaa ja kehityskeskustelutyökalua sekä maakunnallista järjestöyhteistyön toimintamallia.

Nämä ja kuntatutkan aineistot löydät www.yhdistystori.fi/kuntatutka.

Kuntatutka on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:ssä kehitetty työkalu kuntien järjestöpositiivisuuden mittaamiseen.

Lisätietoja: KYT-järjestöpalvelut / www.kyt.fi/jarjestopalvelut



Yhdistystori.fi - monia kanavia ja maltillista kasvua

Haluamme KYT-järjestöpalveluissa huolehtia siitä, että keski-suomalainen yhdistys- ja kansalaistoiminta sekä sitä koskeva tieto on helposti löydettävissä ja kaikkien saavutettavissa. Työvälineemme tässä työssä on Yhdistystori-kokonaisuus, joka koostuu Yhdistystori.fi-verkkopalvelusta, sen Facebook- ja Instagram-somekanavista ja uutiskirjeestä.

Vastaamme Yhdistystorin ylläpidosta sekä koostamme ja tuotamme sisältöä lähes päivittäin sen eri kanaviin. Vuonna 2021 Yhdistystori-palvelun sisällöistä koostamamme uutiskirje tavoitti 600 tilaajaa noin kerran kuukaudessa. Somekanavien seuraajamäärä kasvoi yli 13 % edellisvuodesta.

Tärkeimmässä roolissa verkkopalvelussa ovat yhdistykset, joille Yhdistystori.fi on ilmainen kanava viestiä omasta toiminnastaan. Yhdistykset myös tuottavat keskeisen sisällön Yhdistystorille. Palvelua hyödyntävien yhdistysten määrä jatkoi maltillista kasvua: rekisteröityneitä toimijoita oli vuoden lopussa yli 200. Määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 28 %. Myös useat aiemmin passiiviset toimijat ottivat palvelun aktiiviseen käyttöön. Vuonna 2021 julkaisimme Yhdistystorin käyttäjien tueksi sisällöntuottajan oppaan, jonka vinkkien avulla verkkosisältö löytyy hakukoneista, ja järjestimme kolme käyttäjäkoulutusta.

Yhdistystori.fi-palvelussa vierailtiin ahkerasti ja kuukausittainen kävijämäärä ylsi yli 2000:teen. Kävijöiden kokonaismäärä kasvoi 14 % edellisvuodesta, uusien kävijöiden lähes 17 %. Kasvun taustalla on Järjestöpalveluiden yhteistyö kumppaneiden kanssa ja palvelun esiintuominen kaikessa toiminnassa. Keskeisiä kumppaneita olivat Jyväskylän kaupunki ja Keski-Suomen soteuudistus. Kumppanuuden ansiosta Yhdistystori.fi näkyy omaks.fi- ja hyvaks.fi -sivustoilla ja Jyväskylän kylä- ja asukas-yhdistysten tiedon nousevat jatkossa kaupungin sivuille Yhdistystorilta. Näin Yhdistystorilla julkaisevien yhteisöjen toiminta on yhä helpommin ihmisten löydettävissä.



Tuloksekasta ja tarkoituksenmukaista toimintaa

Vuonna 2021 toimintamme palveli keski-suomalaisia yhdistyksiä ja niissä toimivia tuloksekkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Tavoitteet saavutettiin hyvin kaikkien toimintalinjojen osalta, paikoin ne jopa kirkkaasti ylittäen. Toimintamme kattoi aidosti koko Keski-Suomen ja osallistujien palautteet olivat pääosin kiittäviä. Tavoitimme suuren joukon yhdistyksiä ja yhdistystoiminnasta kiinnostuneita, ja edistimme yhteistyötä sekä yhdistysten näkyvyyttä monilla tasoilla.

Järjestöpalveluiden ohjaus ja koulutus vastasi hyvin yhdistysten tarpeisiin. Saatua tietoa ja tuki auttoivat kehittämään oman yhteisön toimintaa eteenpäin ja voimaannuttivat. Koordinoimamme verkostot tukivat konkreettisesti yhdistysten vuoropuhelua ja tietojen jakamista sekä toimivat yhteisen vaikuttamisen alustoina. Kohtaamiset kuntien johdon ja viranhaltijoiden kanssa sekä kuntatutka synnyttivät konkreettisia järjestöyhteistyön edistämisen toimia kunnissa.

Yhdistystori.fi-kokonaisuus kaikkine kanavineen sekä Järjestöpalveluiden tiimin aktiivinen viestintätyö palvelivat yhdistyksiä ja niiden toiminnasta kiinnostuneita laaja-alaisesti. Yhdistystori-yhteistyökumppanuuksissa tehtiin merkittäviä avauksia, jotka tuovat järjestöjen toiminnan ja tuen jat-kossa yhä useamman löydettäväksi. Yhdistystori-koulutukset toivat uusia käyttäjiä palveluun, ja yhdistys- ja kansalaistoimintaa koskevan tiedon saatavuus helpottui entisestään.

Yhdistystori.fi on osa valtakunnallista Toimeksi.fi-palvelua ja -asiantuntijaverkostoa. Verkostossa suunnitelimme vuoden aikana uutta valtakunnallista Lähellä.fi-verkkopalvelua, joka tuo alueellista yhdistystoimintaa yhä paremmin esiin. Uusi palvelu vastaa yhdistysten palautteeseen ja toiveeseen selkeästä verkkopalvelusta, joka mahdollistaa tiedon leviämisen muihin palveluihin ja osaksi uusien hyvinvointialueiden tietojärjestelmiä.



Pihtipudas järjestöilta Kuva: Päivi Kivelä



Matarä

KANSALAISTOIMINNANKESKUS

"Hyytävän kylmä ilma ulkona, mutta täällä on mukava ja kiva porukka."

(asiakaspalaute 2021)

Matarassa on paikka erilaiselle toiminnalle ja ihmisten kohtaamisille. Matarä antaa monelle ihmiselle sisältöä arkeen ja tunteen kuulua johonkin ryhmään. Vuoden aikana Matarassa työskenteli 16 työntekijää. Lisäksi Matarä tarjosi 8 harjoittelijalle/työkokeilijalle sekä kolmelle avotyötoiminnan työntekijälle mahdollisuuden päästä edistämään ihmisten hyvinvointia erilaisten työtehtävien avulla. Matarassa oli vuokralla 30 toimijayhteisöä ja 112 tiloja käyttävää yhteisöä, jotka järjestivät Matarassa moninaista toimintaa. Näitä olivat esimerkiksi vertaisryhmät, kerhot ja koulutukset. Näiden toimintojen ja tilaisuuksien avulla tarjottiin ihmisille hyvinvointia ja pyrimme vähentämään mm. yksinäisyyttä.

Mataran toiminnassa näkyi koko vuoden ajan koronapandemia. Aukiolo-päiviä kertyi Matarassa vuoden aikana kyllä 222 päivää, mutta lähes koko ajan oli erilaisia kokoontumisrajoituksia. Tästä kertoo jo se, että Mataran toimi-

joille lähti vuoden aikana yhdeksän koronätiedotetta. Korona näkyi myös Matarassa järjestettävässä toiminnassa, sillä peruutuksia jouduttiin tekemään 11 tilaisuuden osalta ja jo vuosia pyörinyt vapaaehtoisen vetämä filosofian keskustelupiiri oli tauolla koko vuoden.

Matarassa kävijöiltä saadun palautteen perusteella Matarä koetaan tärkeäksi paikaksi. Kävijöiden mielestä Mataran toiminta antaa elämään paikan, jossa voi pysähtyä, tulla kohdatuksi, saada itselleen päiviin toimintaa ja ajankulua sekä mahdollisuuden osallistua mm. luentoihin. Matarä tarjoaa myös yhteisöllisyyttä ja verkostoja. Ihmiset näkevät Mataran keskeisimmäksi toiminnaksi säännöllisen toiminnan, avoimen kohtaamispaikan kaikille, neuvonnan & ohjauksen, verkostot & yhteistyön tekemisen sekä kokouksetilat. Mataraan tullaan myös mielellään tulevaisuudessa.

"Haluan mielelläni osallistua Mataran toimintaan tulevaisuudessa."

(asiakaspalaute 2021)

Kansalaistoiminnankeskus Mataran tavoitteena on edistää ihmisten hyvinvointia yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoiminnan avulla. Nämä näkyvät yhteistyön lisäämisessä Mataran toimijoiden, muiden yhteisöjen ja julkisen sektorin kanssa sekä yhteisöllisyydessä ja erilaisissa osallistumismahdollisuuksissa mielekkääseen toimintaan. Matarassa järjestetään erilaisia tempauksia ja tapahtumia. Vapaaehtoisuus tarjoaa ihmisille mahdollisuuden auttaa ja käyttää omaa aikaansa hyödylliseen tekemiseen. Syntyy win-win tilanne, jossa vapaaehtoinen tekee hyvää toiselle ja saa myös itse hyvän mielen ja mielekästä tekemistä. Seuraavissa kappaleissa pääset lukemaan tarkemmin Mataran toiminnoista vuoden 2021 osalta.

Tiloja

"Kiitos kaikille teille! Matarassa hyvä toimia, kaikki puitteet, yhteisöllisyys, rakenteet ja välineet ja tiedottaminen priimaa ja kunnossa. Matarassa on aina lämmin, tervetullut olo! Kiitos!"
(Toimijapalaute 2021)

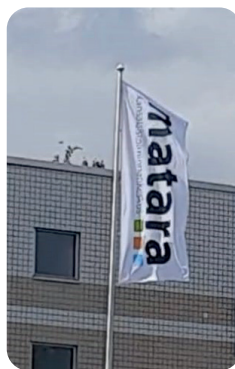
Vuonna 2021 koitti se suuri päivä, jota oli odotettu jo vuodesta 2012. Saimme nimittäin koko Mataran toiminnan yhteen osoitteeseen. Toukokuun alusta luovuttiin Matarankatu 4 tiloista ja muutimme kaikki Ma-tarankatu 6:een. Kaikkiaan Matarassa on käytössämme reilut 2000 m². Matarassa olevat kohtuuhintaiset ja toimivat tilat tukipalveluineen edistävät yhteisöjen toimintaedellytyksiä ja mahdollistavat erilaisen toiminnan. Vuonna 2021 Mataran sisäisellä postituslistalla oli mukana reilut 100 työntekijää tai yhdistyksen vapaaehtoistyöntekijää. Useat työntekijät olivat etätyössä koko vuoden ja Mataran käytävät olivat kovin hiljaiset. Onneksi vuoden aikana osa työskenteli myös Matarassa ja näki käytävillä ja taukokuoneissa hymyileviä kasvoja, joiden kanssa sai vaihtaa kuulumisia ja ajatuksia.

Koska korona jylläsi koko vuoden, näkyi se Mataran ulkoisten käyttäjien määrissä. Kokoustilojen varausten osalta niin sisäisten- kuin ulkoisten varausten kokonaistuntimäärä laski hieman edellisvuodesta. Mataran yhdeksää kokoustilaa käytettiin vuonna 2021 yhteensä 3662 tuntia (Mataran sisäiset toimijat 1934 h ja ulkoiset käyttäjät 1728 h), kun edellisvuonna kokonaistuntimäärä oli 4175 tuntia.

Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjosi ihmisille osallistumisen ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, koulutusta sekä muita kansalaistoimintaan liittyviä tilaisuuksia. Vuoden aikana kokoustiloissa suunniteltiin eniten toimintaa ja tapahtumia (593), sekä järjestettiin luentoja, koulutuksia ja seminaareja (210). Myös vertaisryhmätoimintaa (111), ryhmä- ja harrastustoimintaa (80) sekä hallituksen- ja johtoryhmän kokouksia (77) järjestettiin Mataran kokoustiloissa runsaasti.

Matarassa toimivien yhteisöjen lisäksi kokous- ja koulutustiloja käytti 112 muuta yhteisöä. Luku pysyi suunnilleen samana edellisvuoteen verrattu. Ennen koronaa käyttäjämäärä tiloissa oli reilut 200 yhteisössä.

Vuodesta toiseen saaduissa palautteissa on ollut toiveena Mataran näkyvyyden parantaminen. Emo-organisaatiomme KYT ry pienkeräyksen keväällä 2021, jonka tavoitteeksi oli saada kasaan valaistu opastetut autotamaan ihmisiä löytämään helpommin perille ja lisäämään näkyvyyttä. Pienkeräykseen tuli mukavasti lahjoituksia niin yksityishenkilöiltä kuin yhteisöiltäkin ja vaikka suuri valotaulu jäikin haaveeksi, niin saimme keräyksen tuotoilla hankittua Mataralipun salkoon. Tämä on osoittautunut erittäin hyväksi ja saanut hyvää palautetta Matarassa kävijöiltä.



Edellisvuoteen verrattuna aulapalvelun kävijämäärä nousi hieman vuonna 2021 ollessa 9084 (2020 7360). Tämä näkyi todella voimakkaana kasvuna jaettujen kasvomaskeiden määrässä

(Matarä oli edelleen yksi Jyväskylän kaupungin kasvomaskeiden jakelupiste vähävaraisille). 2021 Matarassa jaettiin kasvomaskeja yhteensä noin 60 000 kpl kun edellisenä vuotena luku oli noin 27 000 kpl.

Mataran aulapalvelu ja aulan kohtauspaikka ovat avoinna arkisin ma-to klo 8–18 ja perjantaisin klo 8–17. Kohtauspaikka on kaikille avoin ja siellä voi viettää aikaa lukemalla päivän lehden, käyttää nettiä, juoda kupin kahvia, pelata pelejä ja kohdata ihmisiä tai käyttää OLKAN terveystietopisteen palveluita. Aulapalvelussa on myös maksullinen kopiointi- ja tulostuspalvelu asiakkaille. Aulapalvelutyöntekijät havaitsivat yksinäisyyttä enemmän kuin aiemmin, sillä ihmiset toivat asiaa esille esim. hakiessaan maskeja. Jakelupiste toi Mataraan uusia ihmisiä ja osa heistä osallistui Mataran toimintaan ja kohtauspöydällä asiointiin.

Toimintaa

"Loistavia, maksuttomia -vapaapäisy toimintoja. Thanks!"
(asiakaspalaute 2021)

Matarassa oli vuoden aikana 27215 kävijää (pois suljettuna ilta- ja viikonloppukäyttäjät). Matarä tarjoaa kaikille maksutonta ja avointa toimintaa, johon kuka tahansa voi osallistua. Osa näistä toiminnoista oli vapaaehtoisten vetämiä.

Säännölliset toiminnot

Säännöllisiä toimintoja olivat Bingo, Bubi-visa, Ekokorupaja ja Arki-info. Vuoden aikana bingoja ja Ekokorupajoja järjestettiin 9 kertaa, Arki-infoja 10 ja huhtikuun lopulla aloimme järjestämään kerran kuussa Bubi-visailuja, joita ennätettiin pitämään 8 kertaa. Koronan vuoksi osa säännöllisistä toiminnoista kuten Arki-infot toteutettiin hybridinä/verkossa. Arki-infojen teemoista kiinnostavimpia oli kuulijoiden mukaan luuston hyvinvointi, kestävä kehitys vaatetus- ja tekstiilialalla ja tietoa siitä, millaista tukea arkeen voi saada kaupungin sosiaalipalveluista. Loppuvuodesta testattiin yhteistyössä Jyväskylän kaupungin ylläpitämien Lähitalojen (Piippurannan Klubi ja Kortteliklubi) kanssa Leikkitreffitä. Treffit käynnistyivät hitaasti eikä markkinointi ollut riittävän tehokasta. Matarassa kävi muutaman kerran vanhempi lapsiensa kanssa leikkimässä. Mataran säännöllisiin toimintoihin osallistui vuoden aikana yhteensä 342.

KäytäväGalleria tarjosi maksuttoman galleriatilan, jonne olivat tervetulleita niin aloittelevat kuin kokeneemmatkin taiteilijat. Maksuttoman galleriatilan lisäksi taiteilijat saivat mahdollisuuden myydä teoksiaan ilman välikäsiä. Vuonna 2021 KäytäväGalleriassa oli kuukausittain vaihtuva taidenäyttely 11 kertaa eli jokaisena avoinna olevana kuukautena oma näyttely.



KäytäväGalleria, Katie Kinsman
Kuva: Kati Multanen

Lastipyörälainaamon toiminta jatkui vilkkaana. Lainaamo oli avoinna toukokuun alusta lokakuun loppuun ja lainaamon 11 pyörää olivat ajossa yhteensä 207 kertaa (pyörän laina-aika pääsääntöisesti 1 viikko). Lastipyörälainaamon toiminta toteutetaan yhteistyössä Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry:n kanssa. JAPA ry huolehti pyörien hankinnoista, huolloista ja työntekijöiden koulutuksista. Mataran aulapalvelu puolestaan hoiti varaukset ja sopimusten tekemiset. Yhteistyö on sujunut erinomaisesti vuodesta toiseen.

Vapaaehtoisten mukanaolo on erittäin tärkeä osa Mataran toimintaa. Vapaaehtoiset mahdollistavat sen, että kaikille avointa ja maksutonta toimintaa on tarjolla Matarassa. Vapaaehtoisia rekrytoidaan koko ajan ja mukaan voi tulla silloin kun itselle sopii. Vuoden aikana lisättiin vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia ja paikkoja kansalaistoiminnan parissa. Vapaaehtoistoiminnasta tiedotettiin enemmän kuin aiemmin, sillä vuoden aikana pidettiin 2 infoa. Vapaaehtoiset ohjasivat eko-

korupajoja, bingoja ja meditaatiota Mataran työntekijöille sekä olivat apuna kahvitusten järjestämisessä eri tilaisuuksissa ja tapahtuma-avustajina mm. Mataran markkinoilla ja Arki-infoissa. Vuoden aikana Matarassa oli vapaaehtoisia seitsemän

Vapaaehtoisilta saadun palautteen mukaan vapaaehtoisena toimiminen koettiin erittäin tärkeäksi, tehtävät olivat mielekkäitä ja omiin vuoroihin sai vaikuttaa. Vapaaehtoiset kokivat myös, että vapaaehtoistoiminta on hyvin organisoitua ja perehdytys on riittävää. Vapaaehtoiset kertoivat, että sai ylläpitää omaa ammattitaitoaan ja yhteisöllisyys ja hyvän mielen saanti koettiin tärkeäksi.

”Saen osallistua yhteisölliseen toimintaan ja saan hyvää mieltä” (palaute Mataran vapaaehtoiselta 2021)

Vapaaehtoiset kertoivat saavansa Matarassa toimiessaan mahdollisuuden tavata erilaisia ihmisiä sekä avartaa omia käsityksiään ja ajatuksiaan, mutta myös tunteen siitä, että heidän tekeää toimintaa arvostetaan. Vapaaehtoiset nostivat tärkeäksi myös läheisen ja luottamuksellisen ilmapiirin, joka Matarassa on.

”Saen kokemusta ja iloa siitä, että voin antaa osaamistani Matarassa”. (vapaaehtoisen palaute 2021)

Kohtaamisten pöytä, Harjoittelija Riina
Kuva: Sari Naappi



Kohtaamisten pöytä

Mataran kohtaamispaikassa eli aulassa on ennalta-arvaamattomien kohtaamisten pöytä. Pöydän äärelle sai kuka tahansa tulla keskustelemaan aulatyöntekijän kanssa. Korona-aika vaikutti kohtaamisten pöydän toimintaan ja kävijöitä oli jonkin verran edellisiin vuosiin verrattuna vähemmän. Yhteensä vuoden loppuun mennessä kirjattiin 489 kohtaamista.

Keskusteluissa nousseet asiat olivat hyvin monimuotoisia. Ne koskivat mm. hyvinvointia ja terveyttä, työllistymistä tai kouluttautumista, syrjäytymistä, yksinäisyyttä, maahanmuuttoa, ongelmapelaamista, riippuvuuksia, vapaaehtoistyötä sekä ikääntymistä. Kohtaamisten pöydässä sai myös neuvontaa ja ohjausta erilaisiin palveluihin. Joka kolmannen kohtaamisen (159) ja keskustelun teemat liittyivät arkeen, perhesuhteisiin ja yleiseen elämän hallintaan liittyvät asiat. Joka viides kävijä halusi neuvontaa ja ohjausta (102). Terveysteen ja hyvinvointiin liittyvistä asioista halusi keskustella joka kahdeksas (64). Joka yhdeksäs (57) kohtaaminen liittyi yksinäisyyden kokemiseen. Koulutukseen (43) liittyvät asiat nousivat esille joka kymmenennessä keskustelussa.

Kävijöiltä saadun palautteen perusteella kohtaamispaikka koetaan erittäin tärkeäksi. Kävijät kokivat hyväksi, että Mataran aulassa on henkilö, joka kuuntelee, keskustelee ja tarvittaessa neuvoo ja ohjaa palveluiden piiriin. Tänä päivänä ihmisillä on suuri tarve tulla kuulluksi ja kohdatuksi. Moni kävijä on kokenut saadun avun ja tuen ratkaisevaksi omaan tilanteeseensa ja jälkepäin kertonut hyvästä kokemuksesta, joka on auttanut eteenpäin.

”Tänne on aina niin mukava tulla. Hyvä vastaanotto ja kiva jutella kohtaamistenpisteessä.” (asiakas palaute)

Tapahtumia

Koska Mataran olemassaolon yksi tarjonta on tarjota ihmisille kohtaamisen ja osallistumisen paikkoja, järjestämme vuosittain erilaisia tapahtumia. Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 13 tapahtumaa säännöllisten toimintojen lisäksi. Alla muutamia poimintoja tapahtumista:

Perinteiseen malliin maaliskuulle suunniteltiin Mataran synttärpäiviä, mutta koska emme pystyneet järjestämään sitä fyysisesti Matarassa, tehtiin toiminnastamme video Mataran Uutiset, joka näytettiin verkon välityksellä. Tämä on katsottavissa Kansalaistoiminnankeskus Mataran Youtube-kanavalla www.youtube.com/matarajkl. Videota on käyty katsomassa 200 kertaa.

Syyskuussa toteutettiin ensimmäistä kertaa Mataran Markkinat -tapahtuma. Syksyinen ilta toi tullessaan väriloiston ja pimenevän illan lisäksi tunnelmallisen ja yhteisöllisen tapahtuman, joka keräsi illan aikana Mataraan 6000 kävijää. Tapahtuma-alueella oli kävijöille tarjolla erilaisia ruoka- ja herkkukokujuja, käsitöitä, kosmetiikkaa, kukkia ja kirpparitavaraa. Markkinoilla



Bingo Mataran markkinoilla

pääsi tutustumaan erilaisten yhdistysten toimintaan ja osalla yhdistyksistä oli pisteillään ihmisiä aktivoivia toimintoja. Sisätiloissa pääsi tutustumaan Ekokorupa-jaan, Bingoon ja Bubi-visaan. KäytäväGalleriassa oli ihailtavana Valokuvanäyttely Valon kaupungin aiempien vuosien valoteoksista. Mataran Markkinat toteutettiin yhteistyössä Valon kaupungin kanssa. Video markkinoista löytyy Mataran Youtube-kanavalta.

***”Kiitos hienosta ja tunnelmallisesta tapahtumasta. Yhteisöllisyys sekä lämmin tunnelma oli koko tapahtuman ajan läsnä”.
(kävijäpalaute 2021)***

Lokakuussa toteutettiin KYT ry:n hallinnoiman Osaamista järjestöihin-hankkeen (OTTO-hanke)

kanssa osallistava aamupäivä Matarassa -tapahtuma, jossa oli mukana 17 aktiivista osallistujaa. Aamupäivän aikana puhuimme osallisuudesta ja pelasimme osallisuuden bingoa kahvikupin äärellä. Niin ikään lokakuussa järjestettiin opiskelijoille 10. kerran Matara haki Mataran -suunnistus järjestöjen maailmaan tapahtuma virtuaalisesti Zoomin kautta. Tapahtuman työryhmässä oli mukana KYT-järjestöpalvelut, oppilaitokset (GRADIA, Jamk, Humak, Jyväskylän Yliopisto), Music



Against Drugs ry, Kehitysvammaisten Tukiliitto, Jyväskylän kaupungin vapaaehtoistoiminnanpalvelut

VAPARI ja Jyväskylän seudun invalidit ry. Tapahtumaan osallistui yhteensä 310 opiskelijaa ja järjestökentästä ja vapaaehtoistoiminnasta tilaisuudessa oli kertomassa 22 yhteisöä. Tapahtumassa oli kuusi eri teemaryhmää, joissa jokaisessa oli kolme/neljä esittelijää. Opiskelijat saivat valita itseään kiinnostavat teemat ja näin saivat uutta tietoa useasta yhteisöstä. Opiskelijat kokivat tapahtuman hyödyllisenä ja löysivät itseään kiinnostavaa järjestö- ja yhdistystoimintaa. Lisäksi opiskelijat kokivat virtuaalitoteutuksen onnistuneeksi.

Joulukuussa otettiin vastaan joulua kaakaobaarin ja joulukorttiaskartelujen merkeissä. Joulukortteja askarrettiin Siskot ja Simot ry:n iloa ikäihmisille -kampanjan merkeissä. Mataran laattikkoon tiputettiin 255 ihanaa jouluterveistä jaettavaksi eteenpäin. Lisäksi yhtenä päivänä kuunneltiin joululauluja ja nautittiin lämmintä glögiä. Jouluviikon tapahtumissa oli 56 osallistujaa.



Kaakaobaari Kuva: Suvi Halinen



Tunnelmaa Mataran markkinoilla KUVA: Sari Naappi

OLKA-toiminta

”OLKAN toiminta on luotettavaa ja laadukasta, ilo tehdä yhteistyötä.”
(yhteistyökumppanin palaute 2021)

KYT ry:n ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin yhteistyösopimuksella toteutetaan HUS:n ja HyTe ry:n luomaa OLKA-toimintaa (OLKA® koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa) sairaala Novassa ja Matarassa. OLKAN palvelutarjottimelta löytyy Jyväskylässä kolme eri toimintalinjaa: TOIVO-palvelu sisältää vertaistukiasiat, kuten vertaistuen pariin ohjaamisen ja vertaistukijoiden kouluttamisen. OIVA-palvelu pitää sisällään potilasyhdistysten kanssa tehtävän yhteistyön ja tiedon jakamisen. ILONA-palvelun alla on sairaala-vapaaehtoistoiminta. OLKAN tavoitteena on antaa potilaalle ja läheiselle iloa, tukea ja toivoa, tukea potilaan sopeutumista sairauteen ja omahoidon hallintaan, tarjota mahdollisuus kiireettömään kohtaamiseen sekä vapauttaa hoitajien aikaa varsinaiseen hoitotyöhön. Lisäksi OLKA tarjoaa vapaaehtoiselle koordinoitua ja ohjatun mahdollisuuden toimia sairaalassa vapaaehtoisena.

Jyväskylässä on kaksi OLKA-pistettä, toinen uudessa sairaala Novassa, toinen Matarassa. Mataran OLKA-pisteelle voi tulla etsimään tietoa potilasyhdistyksistä, vertaistuesta ja vapaaehtoistehtävistä. OLKAN terveystietopiste on kaikkien käytössä Mataran aukioloaikojen puitteissa. Pisteellä voi mm. mitata verenpaineensa, punnita itsensä, tehdä terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä testejä sekä saada tietoa eri potilasyhdistyksistä. Sairaala Novan OLKA-pisteellä voi mm. tavata potilasyhdistysten edustajia, tulla kysymään vertaistukeen ja sairastamiseen liittyvistä asioista tai tulla keskustelemaan koulutettujen sairaalavapaaehtoisena toimivien juttukaverien kanssa.

OLKA järjesti sairaalassa toimiville vapaaehtoisille neljä ILONA-sairaala-vapaaehtoisvalmennusta. Lisäksi toteutettiin kaksi Toivo-vertaistukijavalmennusta yhdessä OLKA Hyvinkään kanssa ja tämä valmennus todettiin hyvin toimivaksi myös etäyhteydellä ja siksi tätä mallia hyödynnetään jatkosakin.

Vuoden lopussa sairaalavapaaehtoisia oli rekisterissä 55, mutta kaikki eivät ole aktiivisina tällä hetkellä. Vapaaehtoiset toimivat mm. sairaalan pääaulassa aulaoppaina, potilaiden ja omaisten juttukavereina, ”leikkikavereina” lastenosastolla, esiintyjinä ja vertaistukijoina. Vapaaehtoiset tekivät yhteensä 327 tuntia vapaaehtoistoimintaa ja ihmisten kohtaamisia kertyi näin 5583. Sairaala NOVAssa oli vuoden lopussa 10 OLKAN yhteistyösastoa tai -yksikköä. Vapaaehtoisille järjestettiin tapaamisia vuoden aikana useampi, osa etäyhteydellä, osa kasvotusten. Myös lisäkoulutuksia ja infoja toteutettiin eri aiheista (mm. uusi sairaala, Biopankki, Fimlabin toiminta).

Vapaaehtoistoiminnan kehittäjä esitteli vuoden aikana OLKA-toimintaa useille eri tahoille, niin sote-alan ammattilaisille kuin eri yhdistyksille sekä osallistui usean verkoston toimintaan (mm. K-S potilas- ja kansanterveysjärjestöjen verkosto, Valikko jne...). OLKAan tuli yhteydenottoja ammattilaisilta ja yhteistyössä etsittiin asiakkaille sopivia tukimuotoja kuten vertaistukea ja potilasyhdistysten palveluita. Lisäksi valtakunnallisen OLKA-verkoston toimi-

jat pitivät aktiivisesti yhteyttä toisiinsa ja kehittivät toimintaa. Uutena yhteisenä valtakunnallisena palveluna saatiin käyttöön Toivo-vertaistukisovellus.

OLKAN kannalta koko vuoden isoimpia asioita olivat vaihtuvien koronarojoitusten vaikutusten lisäksi muutto uuteen sairaala Novaan. Uudessa sairaalassa toiminta on kuitenkin lähtenyt hyvin käyntiin ja OLKAN tunnettuus ja näkyvyys, ja sitä kautta yhteydenotot ovat lisääntyneet. Palaute toiminnasta on myös ollut positiivista ja sitä onkin saatu niin potilailta, vapaaehtoisilta, potilasyhdistyksiltä kuin sairaalan henkilökunnaltakin.

”Vertaistukija on tuonut vaihtelua muuten usein samanlaisina toistuviin päiviin, toivoa tuomalla esimerkin hyvin toipuneesta, alkujaan vakavasti vammautuneesta ihmisestä sekä miellyttävän kohtaamisen päivään.” (potilas palaute sairaalasta 2021)

”Olen saanut korvaamattoman arvokasta tukea ammattilaisen työn tueksi ja potilaan parhaaksi!” (ammattilaisen palaute yhteistyöstä OLKAN kanssa)



OLKA:n aulaoppaat Novan käytävillä KUVA: Nina Kankare-Anttila

Yhteisöllisyyttä ja yhteistyön edistämistä

"Kiitos kaikille teille! Matarassa hyvä toimia, kaikki puitteet, yhteisöllisyys, rakenteet ja välineet ja tiedottaminen priimaa ja kunnossa. Matarassa on aina lämmin, tervetullut olo! Kiitos!"
(toimijapalaute 2021)

Mataran toiminnan alusta alkaen on pyritty kiinnittämään huomiota yhteisöllisyyteen ja tukemaan työhyvinvointia tarjoamalla erilaisia tyhy-toimintoja. Mataran yhteisössä on työryhmiä, jotka koostuvat Mataran toimijoista. Näitä olivat tyhy-ryhmä ja tiedotustyöryhmä sekä omia erillisiä työryhmiä eri tapahtumiin. Työryhmissä huomioitiin jäsenien osaaminen ja sitä kautta osaamista saatiin jaettua myös kaikille muille yhteisön jäsenille. Kun on laajempi yhteisö, tarjoaa se paljon yhteistyön paikkoja ja mahdollisuuksia. Pienen yhdistyksen työntekijöille Mataratarjosi työyhteisön. Mataran yhteisön toimijatapaamisia järjestettiin neljä kertaa, joista kolme etäyhteydellä ja yksi paikan päällä Matarassa. Yhteensä vuoden aikana tapaamisiin osallistui keskimäärin 25 henkilöä/kerta.

"Yhteistyö, verkostot, yksin toimivalle työyhteisö, tietotaito"
(toimijapalaute 2021)

Mataran toimijat kokevat yhteisölliset toiminnot tärkeinä. Ne lisäsivät työssä jaksamista ja tuovat yhteishenkeä Mataraan. Vuoden aikana yhteisöllisiä toimintoja muokattiin koronarajoitusten mukaisesti: Mataran kehittämispäivä toteutettiin omassa pihapiirissä Matarankadulla ja kesäretki tehtiin sisävesiristeilyllä Päijänteen rantamaisemissa. Työhyvinvointia tuettiin mm. Yhteisillä aamusumpeilla, osallistumalla Jyväskyläsoutuun Mataran Ankkurit -joukkueena, käytiin lounastreffeillä ja järjestettiin yhteisiä lounastuokioita Mataralla sekä osallistuttiin vapaaehtoisen toteuttamiin meditaatiotuokioihin. Uutena toimintana toteutettiin Mataralaisten yhteisiä verenluovutuskäyntejä SPR:llä.

Mataran kehittämispäivässä nousi toiveeksi lisätä yhteisten aamusumpien järjestämistä sekä kaivattiin taukojumppia. Näinpä yhteisiä aamusumpeja lisättiin syyspuolella ja niitä toteutetaan nykyään kaksi kertaa kuukaudessa sekä kerran viikossa pidetään osallistavaa taukojumppaa, johon jokainen saa tuoda oman panoksensa mm. mieleisenä venyttelyliikkeenä.

Perinteisiä "Rahiskahveja ja pikkujouluja" vietettiin joulukuussa Matarassa, jossa ohjelmassa oli mm. matalalaisten kansanradio, kuulumisten vaihtoa, kakkua & kahvia sekä ennätti meillä vierailemaan myös joulupukki.

Otos kansanradiosta tulleesta palautteesta: "Lämpimät kiitokset koko Mataran yhteisölle hyvästä työilmapiiiristä ja aidosta välittämisestä -tunnen kiitollisuutta, että saan tehdä töitä tässä talossa teidän Teidän kanssa."

Mataravaahvistaa Mataran toimijoita ja toimijat vahvistavat Mataraa. Mataran yhtenä kantavana voimana on yhteisöllisyys, jonka pohjana on osallisuus, yhdessä tekeminen ja luottamus toisiin.

"Yhteisöllisyys ja siitä saatu voima ja vinkit omaan työhön tarpeen tullen", "Mataran yhteisö on kannatellut paikkana koronan keskellä"
(toimijapalaute 2021)

Vuonna 2021 pidettiin Mataran oman väen kanssa aivan ensimmäinen virkistytymispäivä ennen kesälomia. Takana oli toinen kevät koronan kanssa, joka oli tuonut omat haasteensa työhön. Osa työntekijöistä oli työskennellyt etänä ja osalla työnteko mahdollistui vain Matarassa. Työntekijät eivät olleet nähneet toisiaan lähes puoleentoista vuoteen yhdessä. Virkistyspäivä tuli siis tarpeeseen. Saatiin olla pitkää aikaa yhdessä, vaihtaa kuulumisia ja miettiä syksyn toimintaa ja tehdä arviota menneestä.

Kesäretki, risteily M/S Rhea
Kuva: Sirpa Pekkarinen

Rahiskahvit Kuva: Sari Naappi

Jyväskyläsoutu, Mataran Ankkurit
Kuva: Sari Naappi





Tukipalvelut ovat tärkeitä Mataran toiminnan toteuttamisessa

“Olen omasta, yhdistyksen ja ryhmäläisten puolesta kaikin puolin tyytyväinen Mataraan, erityisesti ystävälliseen palveluun.” (Palaute tiloja käyttävältä 2021)

Yksi tärkeä tehtävä Mataran olemassaololle on turvata kansalais- ja järjestötoiminta ja lisätä järjestöjen toimintamahdollisuuksia ja aktiivista kansalaisuutta. Jotta Matara toimii parhaalla mahdollisella tavalla yhteisöille ja yleensäkin ihmisille, tulee tukipalveluiden olla kunnossa. Matarassa toimivat tukipalvelut ovatkin tärkeässä osassa Mataran kokonaisuutta. Sujuva asiakaspalvelu aulapalvelussa, siistit tilat ajanmukaisine varusteineen, KY-Tin kautta palveluita tarjoava IT-asiantuntija, aulatyöntekijän ystävällinen keskustelu-tuokio ja OLKA-toiminnan myötä tuleva tietous sairauksista ja vertaistuesta sekä vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen tukevat ja

ja mahdollistavat kansalais- ja vapaaehtoistoimintaa Jyväskylässä. Tukipalveluiden tärkeyden huomasivat kävijät, joita ovat Mataran tiloja käyttävät yhteisöt työntekijöineen, toimintaan osallistujineen ja vapaaehtoisineen sekä kohtaamispaikassa asioivat ihmiset. Tukipalvelut saivat paljon kiitosta annetuissa palautteissa. Tukipalvelut ovat vastanneet yhteisöjen tarpeita. Saatujen palautteiden mukaan siisteys, asiakaspalvelu ja varustetaso olivat erinomaista tasoa ja tilat koettiin edullisiksi. Tiloja käyttäviltä saatujen palautteiden mukaan 90% vastaajista käyttää tiloja jatkossa.

“Hyvä sijainti, ystävällinen palvelu ja hyvät kokoustilat. Olen suositellut muillekin.” (Palaute tiloja käyttävältä 2021)

Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutuslojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastasivat Mataran siistijät. Korona aikana tehostettiin siivousta, jotta Mataran toimijat ja muut tiloja käyttävät

yhteisöt pystyivät turvallisesti kentelemään ja käyttämään tiloja. Siivouksen osalta palaute oli hyvää/erinomaista niin Mataran toimijoilta kuin kokoustiloja käyttäneiltä.

Vuonna 2021 ei Matarassa ollut tiedottajaa. KYT ry:n kautta saamamme apu tiedotukseen (50h), mahdollisti pienkeräyksen markkinointiesitteiden tekemisen ja sen tiedottamisen. Muuten tiedotustehtävät jaettiin Mataran kuuden työntekijän kesken. Vuoden aikana puntaroitiin useampaan kertaan mitkä tiedotukselliset asiat ovat välttämättömiä, jotta jokaiselle työntekijälle jäi aikaa omaan perustyöhönsä.

Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Näitä kaikkia tarvitaan, jotta Mataraa voidaan kehittää ihmiselle paikaksi, jonne tuntee kuuluvansa ja josta löytää itselleen mielekästä tekemistä.



SYMPAATTINEN

Sepänkeskus

Sepänkeskuksen joulumyyjäiset

Sepänkeskus Jyväskylän keskustan tuntumassa on palvellut kansalaistoiminnan eri muotoja vuodesta 1994 asti. KYT ry on hallinnoinut vuonna 1940 rakennettua rakennusta ulkoalueineen (1754 m²) vuodesta 2012 lähtien. KYT ry on vuokrannut Sepänkeskuksen Jyväskylän kaupungin tilapalveluilta. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu kansalaisjärjestöille talon tilojen käyttö. Sepänkeskuksen toiminnan ja tilojen käyttötarkoitus on järjestöjen toiminnan tukeminen ja erityisesti yhteistyö eläkeläisjärjestöjen kanssa.

Rakennuksessa on kahdeksan erikokoista kokoontumistilaa, joista Happi-tila (10 hlö) on pienin ja Reaktori-sali (200 hlö) suurin. Erityisesti Reaktori-sali on paljon käytetty tila sen koon ja varustelun mahdollistamien suurempien kokoontumisien vuoksi. Lisäksi muita vastaavan hintaluokan tiloja ei ole kovin montaa yhdistyksille tarjolla Jyväskylässä. Myös tanssiin ja kevyeen liikuntaan soveltuva Isotooppi-sali (50 hlö) on ollut runsaassa käytössä. Tilojen lisäksi yhdistysten on mahdollista saada käyttöönsä huonekohtaisia järjestökaappeja, joissa he voivat säilyttää tavaroitaan. Sepänkeskus tarjoaa myös kopiointipalveluita yhdistyksille ja yksityishenkilöille.

Sepänkeskuksesta on mahdollista varata tiloja tuntiperusteisen hinnaston mukaan. Tämän rinnalla on olemassa myös halvempi vakituisten varausten hinnasto, jossa tilavaraukset voi tehdä säännöllisesti toistuviksi kauden ajaksi. Järjestelyn tarkoitus on tarjota yhdistyksille mahdollisuus edulliseen säännöllisen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Vakituisten varausten tekeminen vaatii tiettyä määrää ennalta suunniteltuja kokoontumiskertoja kauden aikana ja varaukset maksetaan kauden alussa.

Sepänkeskuksen aulapalvelu oli vuonna 2021 auki syyskuun alusta toukuun loppuun maanantaista torstaihin klo 8–18 ja perjantaisin klo 8–14 arkipyhiä ja joulua lukuun ottamatta. Kesäkuusta elokuuhun aulapalvelu oli auki joka arkipäivä klo 8–14 juhannus- ja lukuun ottamatta.

Käyttäjät

Talo on erityisesti eläkeläisjärjestöjen käytössä, joista osa on kokoontunut Sepänkeskuksessa jo useamman kymmenen vuoden ajan. Näiden vuosien aikana siitä on muodostunut merkittävä kokoontumisen ja harrastamisen paikka ikäihmisille. Suurimmat rakennuksessa säännöllisesti kokoontuvat

tuvat eläkeläisjärjestöt ovat Jyväskylän Eläkkeensaajat, Jyväskylän Seniorit, Jyväskylän Eläkeläiset, Jyväskylän Valmetin Eläkeläiset ja Eläkeliiton Jyväskylän yhdistys, joilla kaikilla toimii useita viikoittaisia kerhoja. Talossa kokoontuu myös useita muita eläkeläisjärjestöjä.

Sepänkeskuksen vahvuutena on useiden eri eläkeläistoimijoiden keskittyminen yhteen paikkaan, jolloin yksittäiset ihmiset voivat parhaimmillaan siirtyä sujuvasti ryhmästä toiseen päivän aikana. Ryhmien toiminnot vaihtelevat kevyestä liikunnasta, käsitöihin ja luentoisiin, jolloin ne suovat virikkeitä käsille, keholle ja mielelle. Tärkeää kävijöille ovat kuitenkin sosiaaliset suhteet, joita syntyy ja joita ylläpidetään eri kerhoissa.

Eläkeläisjärjestöjen lisäksi talon tiloja käyttävät muutkin yhdistykset ja ryhmät. Osa kokoontuvista ryhmistä on erilaisia vertaistukiryhmiä. Lisäksi talossa järjestettiin vuoden aikana jonkin verran erilaisia tapahtumia ja perhejuhlaa kuten häitä. Tiloissa järjestettiin myös koulutuksia.

Talon käyttäjien toiveiden kuulemistakin varten Sepänkeskuksessa on toiminut useiden vuosien ajan talotoimikunta, jonka jäsenet koostuvat kokous- ja toi-

mistotiloja käyttävistä tahoista, ja jos-
sa KYT ry:tä edustaa toiminnanjohtaja
ja Sepänkeskuksen yhteisökehittäjä.
Vuonna 2021 talotoimikunta kokoon-
tui neljä kertaa.

Vuoden aikana tapahtunutta

Vaikka vuosi 2021 alkoi tiukkojen ko-
ronarajoitusten sävyttämänä, niin eri-
tyisesti syyskaudella oli havaittavissa
merkkejä toiminnan elpymisestä, kun
ryhmien osallistujamäärät kasvoivat
rokotusten siivittäminä. Kävijämää-
rät nousivat aina marraskuuhun asti,
kunnes uudelleen kiristyvät rajoituk-
set joulukuussa katkaisivat kehityksen.
Yhteensä kävijöitä kertyi vuoden aika-
na 15 969, joskin oikea luku on suu-
rempi sillä kaikki ryhmät eivät merkit-
se kävijämääriään ylös kokoustiloissa
sijaitseviin luetteloihin.

Vakituisen vuoron Sepänkeskuksen
kokoustiloista varasi vuoden 2021 ai-
kana 44 rekisteröitynyttä yhdistystä
ja 24 muuta tahoa. Osalla vakituisesti
kokoontuvista tilojen varaajista toimii
Sepänkeskuksessa useita eri kerhoja.
Tilapäisiä vuoroja varasi 48 yhdistystä
ja 29 muuta tahoa.

Sepänkeskuksessa kokoontuvien yh-
distysten ja erityisesti eläkeläisyhdis-
tysten ongelmana on ollut saada jä-
senet palaamaan mukaan toimintaan,
joka edelleen on vaikuttanut niiden
talouteen. Vuonna 2021 Sepänkes-
kuksen henkilökunta tiedotti asiak-
kaita aluehallintoviraston nopeasti-
kin muuttuvista määräyksistä, jotta
mahdollisimman moni ryhmä pystyisi
sopeuttamaan toimintansa niihin ja
mahdollistamaan turvallisen kokoon-
tumisen. Koska Sepänkeskuksessa voi
järjestää etäkokouksia, antoi se monel-
le ryhmälle mahdollisuuden järjestää
toimintaansa joustavasti hybridinä.

Sepänkeskuksen perinteiset joulumyy-
jäiset järjestettiin 27.11.2021 muuta-
man vuoden tauon jälkeen. Tapahtu-
man järjestivät KYT ry ja talon käyttäjät.
Yhdistykset varasivat myyntipöydän
itselleen ja toivat tarjolle mm. erilaisia
käsitöitä. Tapahtuman asiakasmäärä
jäi aiempien vuosien määristä.

Kyllikinkadun kaavamuutos asetettiin
vireille 19.1.2021, ja KYT ry oli yhtey-
dessä Jyväskylän kaupungin edustajiin

kaavamuutokseen liittyen Sepänkes-
kuksen osalta. Kaavamuutoksessa
Sepänkeskus esitetään suojeltavaksi
julkisivun osalta, jolloin aiempi uhka
rakennuksen purkamisesta poistuu.
Kaavamuutokseen on kirjattu kohta
Sepänkeskuksen käyttötarkoituksen
laajentamisesta.

Kysynnän vuoksi tutkittiin mahdolli-
suuksia varastotilojen muuttamisesta
uusiksi toimistohuoneiksi. Yhden va-
rastohuoneen ilmastointi päivitettiin
vastaamaan toimistohuoneen ilmas-
tointia, ja suuremmasta tilasta lohkot-
tiin yksi erillinen toimistohuone.

Henkilökunta jatkoi tilojen tehostettua
siivoamista ja hygieniasta tiedottamis-
ta. Vuoden 2021 aikana Sepänkeskuk-
sessa ei havaittu koronavirustartun-
toja asiakkaiden tai henkilökunnan
keskuudessa.



Paikko

OSAAMINEN NÄKYVÄKSI

Toiminnan toteutus ja organisaatio

PAIKOn henkilöstönä on ollut PAIKKOlaatu-pääliikkeen Susanna Uusitalo, suunnittelija Kaisa Peuha 1.1.2020-23.6.2021, Kirsi Hiekkala 9.8.2021 alkaen. Asiantuntijapalveluita järjestelmän ylläpitoon on hankittu Yhteisöagentti Oy:ltä. Toiminnassa mukana oli loka-joulukuussa 2021 harjoittelija Kari Karjalainen ammattikorkeakoulun Projektiosajakoulutuksesta.

Voimakas laajeneminen on ollut mahdollista etäkoulutusten, asiantuntijoiden vahvan panoksen ja Itä-Suomen alueen alueellisten PAIKKO-hankkeiden avulla. Uusien oppimisympäristöraporttien lisäksi on toteutettu muutuneiden tutkintojen perusteiden vaatimat muutokset järjestelmään ja päivitykset raportteihin.

Käyttäjäpohjan laajeneminen

Vuoden 2021 aikana on solmittu yli 40 uutta yhteistyösopimusta. Sen lisäksi on mukaan tullut kolme ruotsinkielisen PAIKKOjärjestelmän koekäyttäjää. Maantieteellinen alue, jolla PAIKKO on käytössä, on merkittävästi laajentunut. Merkillä pantavaa on, että yksi uusi käyttäjä tietyltä alueelta johtaa lähes poikkeuksetta käyttäjämäärän kasvuun lähialueella. Selkein kanava uusiin sopimuksiin ovat olleet PAIKKOinfot ja INTO ry:n alueelliset verkostot. Niiden kautta toiminta tulee tutuksi myös alueiden ”aikuisten” työpaikatoiminnoissa, jotka usein seuraavat esimerkkiä ja ottavat järjestelmän käyttöönsä.

Alueellisten PAIKKOasiantuntijoiden merkitys verkostojen rakentamisessa on ollut erittäin suuri. Vuoden 2021 aikana koulutettiin uusia asiantuntijoita sekä keväällä että syksyllä. Koulutettuja asiantuntijoita on nyt yli 60 ja heistä yli 40 toimii aktiivisesti verkostossa.



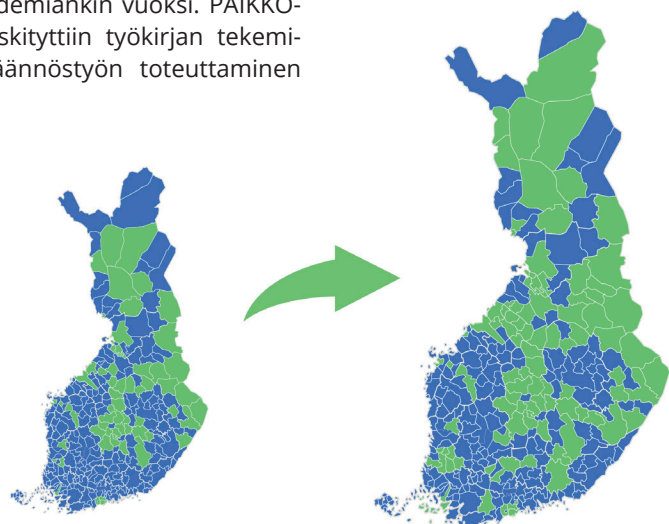
Rajalliset resurssit vaikuttavat merkittävästi mahdollisuuksiin laajentaa toimintaa. Kahden henkilön työpanoksella markkinoinnin toteuttaminen ja kasvaneen käyttäjäkunnan tarpeet oppimisympäristöjen tunnistamisessa ja koulutuksissa johtavat kompromissien tekemiseen ja pidentyneisiin odotusaikoihin tunnistamisen osalta. Myös koronapandemian aiheuttamat rajoitteet vaikuttivat toiminnan toteuttamiseen hidastaen prosesseja. Toisaalta koulutusten siirtyminen lähes kokonaan verkossa toteuttaviksi on mahdollistanut aidon valtakunnallisuuden toiminnan toteuttamisessa.

PAIKKO på svenska

Vuoden 2019 marraskuussa aloitettiin tutkia mahdollisuutta kääntää PAIKKOtyökalut ruotsin kielelle. Vuoden 2020 aikana asia eteni hitaasti, osittain koronapandemian vuoksi. PAIKKOtiimissä keskityttiin työkirjan tekemiseen ja käännöstyön toteuttaminen siirtyi.

Vuoden 2021 alussa käännöstyö käynnistettiin uudelleen yhteistyössä INTO ry:n opinnollistamistoiminnan ja Kokkotyö-säätiön kanssa. Kokkotyö-säätiön toiminnan loppuminen siirsi edelleen työkalujen koekäyttöä, mutta onneksi mukaan saatiin uusia toimijoita. Koekäytön jälkeen ruotsinkieliset työkalut julkistettiin 6.9.2021. Ruotsinkielisiä oppimisympäristöraportteja on julkaistu joitakin ja käyttäjämäärä on alkanut kasvaa vähitellen.

Vuoden 2021 loppuun mennessä ruotsinkielisten työversioiden määrää on kasvatettu kymmeneen. Samat tutkimukset ovat käytössä myös ”Intyg över kunnande”-työkalussa.





PAIKKOtoiminta 2021

Tunnistetut
oppimisympäristöt

511



Uusia
207

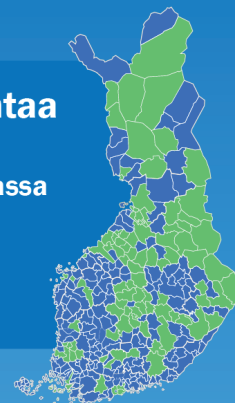
117 organisaatiossa

678 rekisteröitynyttä käyttäjää

PAIKKOtoimintaa

17 maakunnassa

91 kunnassa



Tunnistamiskäynnit



12 etänä

36 paikan päällä

Osaamistodistuksia
kirjoitettiin yhteensä



1397

+280
(2020)

Teams-konsultaatiot
käyttöönottoon liittyen



47

PAIKKOkoulutukset



60 koulutusta

782 osallistujaa



Yhteistyökumppanien palautteesta poimittua

Oppilaitoksen näkökulmasta PAIKKO on tärkeä elementti, kun rakennetaan turvaverkkoja putoamisvaarassa oleville opiskelijoille. PAIKKOn ansiosta opiskelija voi edetä opinnoissaan ja hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen on helpompaa, kun oppimisympäristöt on tunnistettu laadukkaasti PAIKKOn avulla.

Osaamistodistus on konkreettinen väline, jonka avulla valmentautuja saa palautetta osaamisestaan. Oppimisympäristöjen tunnistaminen toimii parhaimmillaan myös toiminnan suunnittelun apuna, esim. valmennustoiminnan kehittämisessä. Palveluntilaaja edellyttää osaamisen tunnistamista ja maksaa myös kannustinrahaa kirjoitetuista osaamistodistuksista. Erityisesti tämä on tärkeä viesti työpajan suuntaan, palvelun tilaaja arvostaa osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.

Yhteistyöverkosto

PAIKKO toimii aktiivisesti erilaisissa osaamisen tunnistamisen ja ohjauksen verkostoissa niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin. Osallistumme aktiivisesti INTO ry:n kaikkiin alueellisiin opinnollistamisen verkostotapaamiin, opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmään ja toimimme koulutuksissa kouluttajina.

Maakunnallisella tasolla olemme mukana mm. seuraavissa verkostoissa

- Keski-Suomen ELO-ryhmä, elinikäisen ohjauksen alueellinen kehittämistyöryhmä.
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategiaryhmä Keski-Suomi
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä
- Alueellinen työpajaverkosto

Organisoimme myös oman asiantuntijaverkostomme toimintaa ja vierailimme alueellisissa työpajaverkostojen tapaamisissa.

Projektien osatoteuttajana toimiminen

PAIKKO toimii osatoteuttajana erilaisissa hankkeissa, joissa osaamisen tunnistaminen ja oppimisen mahdollisuuksien tarkastelu on tarpeen. Tarjoamme aktiivisesti mahdollisuutta liittää osaamistodistustoiminta osaksi esimerkiksi Euroopan Sosiaalirahaston hankkeisiin.

Vuoden 2021 aikana toimimme asiantuntijatahona Pesäpu ry:n #KiinniVeti esiselvityshankkeessa, jossa selvitettiin mahdollisuuksia sijaishuolosta itsenäistyvien nuorten koulutusta ja työllisyyspolkujen vahvistamiseen. Osallistuimme aktiivisesti Lapin työpajasäätiöiden VOL1, Lapin oppimisympäristöjen kehittäminen ja yhteisen digitaalisen alustan rakentaminen valmennuksen tueksi hankkeen suunnitteluun. Hankkeen toteutus alkoi joulukuun alussa. Tavoitteena on sulauttaa PAIKKO-osaamisen tunnistaminen osaksi yhteisen alustan toimintaa. Hankkeilla on myös mahdollisuus

hankkia PAIKKOkäyttäjälisenssi osaamistodistustoiminnan toteuttamiseksi hankkeen toiminnassa. Näin toimii mm. Satakunnan Te-palveluiden Kisälli hanke, jossa tunnistetaan työpaikkojen oppimismahdollisuuksia ja osaamista.

Toiminnan vaikuttavuudesta

Osaamisen tunnistaminen ja hyödyntäminen on tärkeä osa työllistämistointia. Sen vaikutukset henkilökohtaisiin ratkaisuihin ovat parhaimmillaan erittäin merkittävät. Erityisesti ne, joilla aiemmat käsitykset omasta osaamisesta ja oppimiskyvystä ovat matalat, hyötyvät osaamistodistukseen dokumentoidusta osaamisesta. Vaikuttavuuden kannalta tärkeämpää kuin mahdollinen osaamisen tunnistaminen opiskelemaan hakeuduttaessa on se, että oma käsitys omista mahdollisuuksista ja oppimiskyvystä muuttuu. Vasta tämän muutoksen tapahduttua on mahdollista hakeutua käyttämään tarjolla olevia jatkuvan oppimisen palveluja.

Työvalmennuksen toimintasisältöjen dokumentointi on merkittävää toiminnan vaikuttavuuden kannalta. Työvalmennuksen monipuolisuus ja toiminnan laatu ja laajuus tulevat hyvin esille julkaistuissa oppimisympäristöraporteissa. Tämä antaa kaikille valmennuksen sidosryhmille ja asiakkailla mahdollisuuden arvioida toiminnan sisällöllistä kattavuutta ja sen laatua. Raportit antavat mahdollisuuden arvioida toimintaa ja sen merkitystä aivan uudella tavalla.

Oppimisympäristöraportit luovat uusia mahdollisuuksia yhteistyön tekemiseen mm. ammatillisten oppilaitosten ja työpaikkojen välillä. Myös lähialueyhteistyö eri työpajojen välillä mahdollistuu, kun sisällöt on riittävällä tarkkuudella raportoitu.

Osaamisen tunnistamistoiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset ovat moninaiset. Osaamistodistustoiminnan tavoitteena on osaamista tunnistamalla mahdollistaa henkilöiden hakeutuminen jatkuvan oppimisen palveluihin sekä parantaa heidän työllistymisedellytyksiään työmarkkinoilla. Mm. maahan muuttaneiden osaamisen tunnistaminen suomalaisen tut-

kintojärjestelmän sisältöjen avulla helpottaa merkittävästi palveluihin ohjaamista ja mahdolliseen koulutukseen hakeutumista.

Opiskelemaan hakeutuvien osaamisen tunnistaminen osaamistodistusten avulla mahdollistaa osaamisen hyödyntämisen henkilökohtaistamisprosessissa, jolloin on mahdollista saada kustannussäästöjä opetusta järjestettäessä. Monien kohdalla osaamistodistus luo mahdollisuuden ylittää hakeutua ammatilliseen koulutukseen. Tästä syntyy merkittäviä yhteiskunnallisia säästöjä, vaikka henkilömäärä olisi kohtalaisen pienikin. Kaiken kaikkiaan voidaan sanoa, että PAIKKOtoiminta vastaa tarpeeseen nostaa väestön koulutustasoa siellä, missä tämä tason nousu on helpointa ja maksaa vähiten, siis niiden kohdalla, joilta puuttuu kokonaan toisen asteen ammatillinen koulutus.

Koulutuksellinen osallisuus on kaikkien oikeus. Monien kohdalla se on kuitenkin vain unelmaa monien eri syiden, mm. oppimisvaikeuksien tai sosiaalisen aseman vuoksi. Osaamistodistustoiminnan avulla on mahdollista tukea osallisuutta ja ohjata ihmisiä jatkuvan oppimisen palveluihin niin, että he itsekkin uskovat mahdollisuuksiinsa oppia ja kouluttautua.

Tulevaisuuden visio

Osaamistodistus on silta työttömyyden ja koulutuksellisen osattomuuden ja jatkuvan oppimisen ja työllisyyden välillä. Työvalmennuksessa käytettävistä menetelmistä opinnollistaminen ja osaamistodistus muodostavat koulutuspoliittisten tavoitteiden ja työllistämisen osalta yhden lupaavimmista toimintamalleista. Tästä syystä visiona on saada PAIKKO mukaan jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukseen osaamisen tunnistamisen pilotteihin. Tätä kautta malli vakiinnutetaan lopullisesti osaksi laadukasta työvalmennusta ja työllistämistointia.

OSATYÖKYKYISILLE

OTTO- Osaamisella järjestöihin

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n toteuttama OTTO, osaamisella järjestöihin -hanke (osallisuutta, osaamista, työ- ja toimintakykyä näkyväksi järjestöissä) on pystynyt toteuttamaan ryhmä- ja yksilötapaamisia tiukoistakin koronarajoituksista huolimatta. Ohjattujen ryhmien koon pienuuden takia omaa asiakastyötä hankkeen toimintatilassa ei tarvinnut keskeyttää rajoitusten vuoksi kuin kuukauden ajaksi.

Toimintaa sopeuttamalla luotiin yhteistyömuotoja toisten järjestöjen ja hankkeiden kanssa kulloistenkin rajoitusten mukaan. Kohderyhmään kuuluvien järjestöjen kanssa suunniteltu yhteistyö, osallistumisen mah-

dollisuudet ja tarjotut työtehtävät osallistujille jäivät muutamaa tapaukseen, mutta tilanne tulee korjaantumaan rajoitusten poistumisen jälkeen. Toimintaan olivat tervetulleita 18-64-vuotiaat osatyökykyiset jväskyläläiset henkilöt, jotka kaipaavat toimintaa arkeensa ja joilla oli halua sijoittua työmarkkinoille. Kohderyhmää olivat myös työelämän ulkopuolella olevat työkäiset henkilöt, jotka tarvitsivat osallisuutta ja toimintakykyä edistävää toimintaa päiviinsä. Oton toiminnan ympärillä on tiivis yhteistyöverkosto 23 eri järjestöstä, jotka olisivat halunneet antaa osallistumisen mahdollisuuksia tai tarjota työtä hankkeen osallistujille.

OTTO-hankkeessa aktivoitiin osatyökykyiset osallistujat mukaan toimintaan ja sisällön suunnitteluun, sekä kannustettiin omien vahvuuksien tun-

tavoitteiden suunnitteluun. Osallisuutta, työ- ja toimintakykyä vahvistettiin sekä harjoitettiin yksilö- ja ryhmätoiminnoissa, tutustumiskäyntien ja toiminnallisuuden avulla. Olemassa olevaa osaamista tunnistettiin kolmen osallistujan osalta, joista yksi innostui opiskelemaan alaa, toinen työllistyi ja kolmannen kohdalla työnhaku on käynnissä.

Hanke tarjosi osallistujille yksilö- ja ryhmätoimintaa, jonka sisältö suunniteltiin yhdessä kunkin osallistujan ja ryhmän kiinnostuksen ja toimintakyvyn mukaisesti. Lisäksi tarjolla oli vertaistukea ja -ohjausta. Järjestöjen (18 kpl) toiminta tuli tutuksi, joko järjestön edustajan vierailuilla vintillä tai tutustumiskäynnillä toimijan luona. Useimmille olisi ollut tarjolla vapaaehtoistehäviä, osalla jopa työtä, jos korona ei olisi typistänyt toimintaa. Vahvuuksia ja olemassa olevaa osaamista tunnistettiin PAIKKO-menetelmällä, sekä työ- ja toimintakykyä arvioitiin Kykyviisarin avulla.



Sirpa Pekkarinen ja Eija Lappi

OTON toiminta-aikaa (1.9.2020-28.2.2023) on vielä vuosi jäljellä. Hanketta rahoittavat Keski-Suomen ELY-keskus (ESR) ja Jyväskylän kaupunki sekä KYT itse. Hanketta toteutetaan Matarankatu 6 B:n 5. kerroksessa sijaitsevassa YLEN eläkesäätiöltä vuokratussa tilassa, Oton vintillä. Hankkeessa työskentelevät projektipäällikön Eija Lapin ja hankekehittäjän Sirpa Pekkarisen lisäksi projektitiedottaja Henna Takala ja talousassistentti Hanna Jäntti.

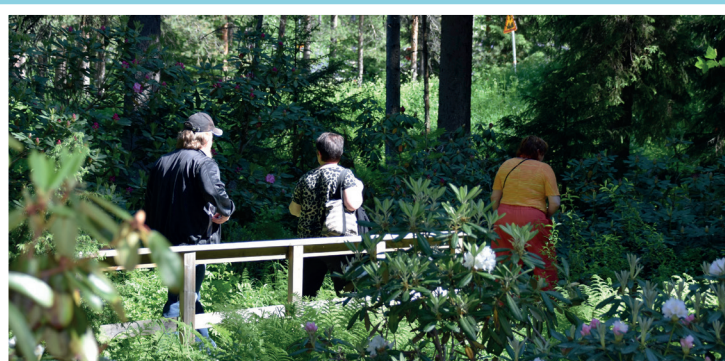
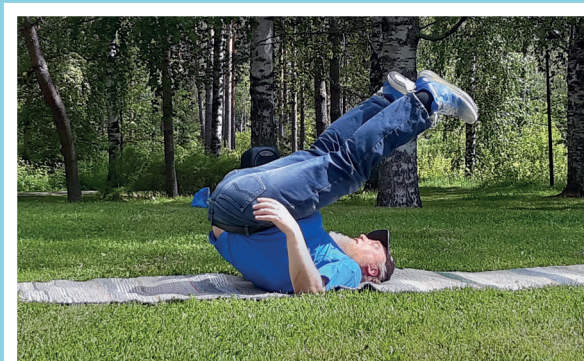


Vuoden aikana toteutettiin kaikkiaan viisi toimintaryhmää, joista kaksi alkuvuodesta toukokuun loppuun aamu- ja iltapäivän ryhminä, mutta syksyllä aloitettiin kolmannen ryhmän toiminta kokopäiväisesti. Tämä helpotti toiminnan suunnittelua, kun ei tarvinnut samoja asioita käydä kahdesti läpi saman päivän aikana. Vintillä toimimisen lisäksi jalkauduttiin asuinalueille, jonne muotoutui kaksi pienryhmää. Jyväskylän kaupungin tarjoamassa tilassa Huhtasuon yhteistoimintapisteellä toimimme joka keskiviikko iltapäivisin. Ryhmätoiminnan lisäksi kutsuimme yhteistyöjärjestöjä esittelemään toimintaansa ja järjestämään toimintaa huhtasuolaisille. Huhtasuon toiminta hiipui loppuvuoteen niin, että toimin-

luovuttiin ja keskityttiin entistä tiiviimmin toimimaan maanantaista perjantaihin Oton vintillä. Toinen pienryhmä syntyi Keltinmäelle, jossa järjestimme toimintaa Kylätalo Keitaalla (Keltinmäen ja Myllyjärven asukkaat ry) joka toinen tiistai. Toiminnan sisällöt muotoutuivat osallistujien toiveiden mukaan, oli keskustelu- ja askartelutilaisuuksia, asiantuntijaluentoja ja liikuntatunteja.

Otto yhdessä työttömien Sirpakka-toiminnan (JST ry) kanssa järjesti syyskuussa syyskiertueen kaupungista kauempina oleviin taajamiin, Säynätsaloon, Korpilahdelle, Tikkakoskelle ja Vaajakoskelle. Tarkoituksena oli kartoittaa, olisiko alueilla sopivaa koh-

deryhmää toiminnan järjestämiselle. Kiertue osoitti sen, että kohderyhmää varmasti olisi, mutta järjestäminen vaatisi laajaa tiedottamista sekä tilan, jossa toiminta olisi mahdollista järjestää. Eikä näihin järjestelyihin ollut resursseja kummallakaan hankkeella. Toiminnassa aloitti vuoden aikana 28 uutta osallistujaa, joista 12 oli naisia ja miehiä 16, osallistujien keski-ikä oli 49 vuotta. Hanke-esittelyn ja tutustumisen jälkeen seitsemän järjestön kanssa suunniteltiin eri muotoista yhteistyötä, niin Oton vintillä, kuin asuinalueilla toteutettavaksi.



Taulukko OTTO-hankkeen yhteistyöstä muiden järjestöjen kanssa ja järjestetystä toiminnasta 2021.

Jyväskylän Setlementti, Löytöretki-hanke	Aamu- ja iltapäiväsumpit, asiakasohjaus toimintaan
Jyväskylän työllistämisyhdistys (JST ry), Sirpakka-toiminta	Asuinalue työ yhdessä Huhtasuon yhteistoimintapisteellä
Monikko ry	Asuinalue työ yhdessä Huhtasuon yhteistoimintapisteellä
Huhtasuon Asa ry	Asuinalue työ yhdessä Huhtasuon yhteistoimintapisteellä
Keltinmäen ja Myllyjärven asukkaat ry	Asuinalue työ yhdessä Keltinmäen Keitaalla sekä työnteikijän rekrytointi
Keski-Suomen Martat ry, Viiri-hanke	Ruokakurssit ottolaisille
JAPA ry	Kierrätyskoulutus/-opastus ottolaisille
Keski-Suomen Kehitysvammaiset ry	Toiminnan esittely sekä työnteikijän rekrytointi
SPR:n toiminta/Kirppis Kirrissä	Vierailukohde, toiminnan esittely, työllistymismahdollisuudet
Keski-Suomen Näkövammaiset ry	Toiminnan esittely, asiakasohjaus
Jelmu ry	Vierailukohde, tarjolla vapaaehtoistyötä
Keski-Suomen Kylät ry	Toiminnan esittely
EHYT ry	Toiminnan esittely
Syömishäiriöliitto SYLI ry	Toiminnan esittely
Suivmäen Klubitalo	Toiminnan esittely, vierailut puolin ja toisin
Nuorten Ystävät ry	Toiminnan esittely, vierailut puolin ja toisin
Keski-Suomen Muistiyhdistys ry	Toiminnan esittely

TYÖNHAKIJOILLE

Uraverkosto ja Koutsaamo2

Toiminnan tavoite ja aikataulu

KYTin Koutsaamo2/Uraverkosto -hanke käynnistyi 1.1.2019 ja kolmivuotinen hankekausi päättyi 31.12.2021. Keski-Suomen TE-toimiston sekä Jyväskylän kaupungin rahoittaman työllisyyspoliittisen hankkeen tavoitteena oli auttaa työttömiä työnhakijoita kesävään työllistymiseen ja itseohjautuvuuteen oman urapolun suunnittelussa ja toteuttamisessa sekä kehittää ryhmävalmennustoimintaa, jonka kautta työnhakijat saivat tukea työnhakuunsa myös vertaistyöskentelyn keinoin.

Vuonna 2021 Koutsaamo2/Uraverkosto -hanketoiminnassa työskenteli TE-hallinnon avustuksella palkattuna kolme työntekijää 100 % työajalla.

Hankkeessa tapahtui henkilöstömuutoksia hankepäällikkö Tuuli Sahin irtisanouduttua tehtävästään kesäkuussa 2021. Hankkeessa uraohjaajana työskennellyt Katri Karjula siirtyi hankepäällikön tehtävään loppuhankkeen ajaksi. Elokuussa 2021 Karjulan tilalla hankkeen uraohjaajana aloitti Johanna Lahtinen. Lahtisen lisäksi hankkeessa työskenteli uraohjaajana Mohammad Ghadiri.

Koutsaamo2/Uraverkosto -hankkeen toiminnan tulokset

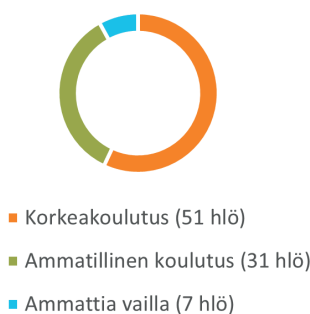
Koutsaamo2/Uraverkosto -hanketoiminnassa tavoiteltiin määrällisesti vuoden 2021 aikana n. 130:ta työtöntä työnhakijaa osallistumaan toimintaan. Henkilökohtaiseen uraohjaukseen tavoiteltiin 80 osallistujaa ja lyhytkes-

toisiin ryhmämuotoisiin koulutuksiin 30–50 osallistujaa. Koronapandemian pitkittymisestä huolimatta tavoitteet saavutettiin ja jopa ylitettiin vuoden aikana.

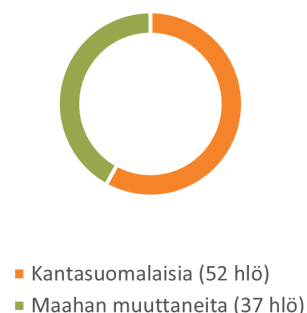
Henkilökohtaiseen uraohjaukseen osallistui vuoden aikana kaikkiaan 89 henkilöä ja yksilöohjauksen tapaamisia ohjattavien kanssa kertyi läsnä- ja etätapaamisina vuoden aikana kaikkiaan 1119. Pandemian pitkittymisen vuoksi ryhmämuotoisten valmennusten sijaan järjestettiin webinaareja työnhaun eri teemoista, jotka tavoittivat kohderyhmän hyvin. Vuoden aikana järjestettyihin neljään webinaariin osallistui yhteensä 191 henkilöä. Hankkeen kokonaisosallistujamäärä oli vuonna 2021 yhteenlaskettuna 280 henkilöä.

Koutsaamo2/
Uraverkoston
yksilöohjaukseen
osallistuneiden 89
asiakkaan
taustatietoa

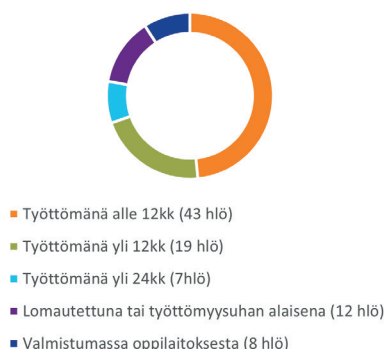
Ohjaukseen osallistuneet,
koulutus



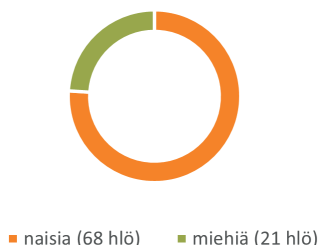
Ohjaukseen
osallistuneet, tausta



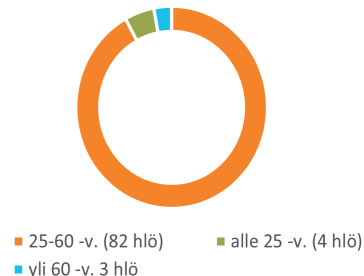
Ohjaukseen osallistuneet, työnhakutilanne



Valmennukseen osallistuneet,
sukupuoli



Ohjaukseen osallistuneet,
ikä



Uraverkosto ja Koutsamo2 toiminnan vaikuttavuus

VUODEN 2021 AIKANA YKSILÖOHJAUKSESSA OLLEISTA TYÖLLISTYI

- Avoimille työmarkkinoille 30 henkilöä (34 % ohjattavista)
- Työkokeiluun 13 henkilöä (15 %)
- Palkkatukityöhön 7 henkilöä (8 %).

Muihin palveluihin ohjautui yhteensä 8 henkilöä, joista opiskelemaan siirtyneitä oli yhteensä 6 henkilöä (7 %).

Kaikkiaan 58 henkilöä (65 %) pääsi vuoden 2021 aikana konkreettisesti eteenpäin omalla työllistymisen polullaan.

Toimintaan osallistuneista ja palautekyselyyn vastanneista 100% suosittelisi hankkeeseen osallistumista ystävälleen. Palautteen perusteella toiminta oli helposti lähestyttävää, joustavaa, luotettavaa ja asiakaslähtöistä.

Koutsamo2 -hanke: maahan muuttaneille työnhakijoille suunnattu toiminta vuonna 2021

Vuonna 2021 Koutsamo2 -hanke tarjosi räätälöityä henkilökohtaista uraohjausta sekä tiimivalmennusta maahan muuttaneille työttömille työnhakijoille. Asiakaspolut räätälöitiin henkilökohtaisesti jokaisen asiakkaan tavoitteiden ja tilanteen mukaan, tavoitteena joko työ- tai koulutuspaikka. Asiakkaita tuettiin myös ammatinvaihdon pohdinnassa ja työllistymistavoitteen hahmottamisessa. Vuoden aikana uraohjausta kehitettiin ja räätälöitiin maahan muuttaneiden työttömien työnhakijoiden tarpeiden mukaan. Uraohjauspolku jaettiin neljään vaiheeseen: 1. Startti -vaihe, 2. Coaching -vaihe, 3. Guiding -vaihe ja 4. Ohjauksen päättäminen. Henkilökohtaiseen uraohjaukseen osallistui vuoden aikana yhteensä 35 maahan muuttanutta työnhakija-asiakasta ja ohjauskertoja kertyi vuoden aikana yhteensä 632.

Maahan muuttaneille työnhakija-asiakkaille järjestettiin vuoden aikana viisi tiimivalmennusta. Tiimivalmennuksissa valmistauduttiin hygieniasaamistettiin, käsiteltiin työnhaun suunnittelua, oman osaamisen tunnistamista, työnhakukäytäntöä sekä CV:n tekemistä. Tiimivalmennuksiin osallistui vuoden aikana yhteensä 14 maahan muuttanutta työnhakijaa.



Mohammad Ghadiri

Sidosryhmäyhteistyö

Hankkeessa tehtiin yhteistyötä maahan muuttaneiden ohjauksen tiimoilta maahanmuuttajatoimijoiden sekä International Jyväskylä - Info-Centerin kanssa. Yhteistyö oli tiivistä erityisesti Maahan muuttaneiden osaamiskeskus -hankkeen sekä Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun kanssa. Uraohjaaja Mohammad Ghadiri osallistui Paremmiin yhdessä ry:n organisoimaan maahan muuttaneiden kehittämishankkeita kokoavaan kahvihuoneeseen. Ghadiri toimi myös OsaajaKS - jatkuvan oppimisen palveluketju -hankkeen ohjausryhmässä. Työnantajayhteistyötä tehtiin erityi-

sesti Jyväskylän kaupungin ruokapalvelun Kylänkattauksen, Keski-Suomen sairaanhoitopiirin, SOL-Palvelun, ISS-Palvelun ja eri järjestöjen sekä henkilöstövuokrausyritysten kanssa maahan muuttaneiden työllistymisen edistämiseksi.

Jyväskylän settlementti ry:n Löytöretki -hankkeen kanssa vaihdettiin vuoden aikana tietoa ajankohtaisista tapahtumista ja välitettiin tietoa hankkeiden toiminnoista työnhakija-asiakkaille. Hankepäällikkö Tuuli Sahi toimi varajäsenenä Ohjaamo Jyväskylän ohjausryhmän jäsenenä Valmennuksesta

Virtaa -hankkeessa. Uraverkoston hankepäälliköt Sahi ja Karjula osallistuivat KYT ry:n maakunnallisen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän toimintaan. Uraverkoston kahvihuoneen toimintaan osallistui ammatinvalintapsykologeja sekä Keski-Suomen TE-toimistosta, että työllisyyden kuntakokeilusta ja tätä kautta saatiin tietoa palveluista vaihdettua puolin ja toisin.



Katri Karjula ja Johanna Lahtinen

Uraverkoston toiminta vuonna 2021

Vuoden aikana järjestettiin kolme ryhmämuotoista Työelämän Muovailustudiota. Valmennuksiin osallistui yhteensä 31 työnhakijaa. Työhaun Pika-avussa autettiin työnhakijoita markkinoimaan omaa osaamistaan esimerkiksi työhaun asiakirjoja tai LinkedIn -profiilia viimeistelemällä sekä sparraamalla työnhakijoita työhaastatteluun. Työhaun pika-apua annettiin vuoden aikana 24 työnhakija-asiakkaalle. Vuonna 2021 toteutettiin neljä webinaaria, joissa puhujina olivat rekrytointiasiantuntija Saana Rossi, työelämäprofessori Lauri Järvi-lehto, sekä filosofi Frank Martela. Webinaareissa keskityttiin omannäköisen työelämän sekä urapolun rakentamiseen. Muutaman tunnin mittaisiin webinaareihin osallistui yhteensä 191 henkilöä. Työelämän muovailustudio, webinaarit, sekä lähes kaikki työhaun pika-avun ohjauskerrat toteutettiin vuonna 2021 etäyhteyksin.

Vuonna 2021 Uraverkosto jatkoi työllisyyspoliittisten hankkeiden yhteistyöverkoston, Porinapiirin, koordinoimista. Verkostoyhteistyöhön osallistui

Koutsamo2 -hankkeen lisäksi Jyväskylän 4H ry:n LuotsamoLAB sekä Suomen nuorisoseurojen Leipää ja kulttuuria Keski-Suomessa -hankkeet. Verkosto kokoontui noin kahden kuukauden välein jakamaan tietoa hankkeiden toiminnoista, keskustelemaan TYPO-hankkeiden ja työllisyyskentän ajankohtaisista kysymyksistä sekä jakamaan uraohjauksen menetelmiä. Hankkeiden kesken toteutettiin myös yhteinen sosiaalisen median viestintäkoulutus hankehenkilöstölle.

Verkostoyhteistyötä kehitettiin myös Uraverkoston Kahvihuoneessa. Kahvihuone oli etäyhteyksin kerran kuussa kokoontuva verkosto uraohjaus- sekä työvalmennusalalla työskenteleville. Etätapaamisissa keskusteltiin valituista teemoista ja jaettiin tietoa, kokemuksia sekä osaamista alan ammattilaisten kesken. Kahvihuone kokoontui yhdeksän kertaa ja osallistujia oli vuoden aikana yhteensä 89 henkilöä. Suurin osa Uraverkoston Kahvihuoneen osallistujista oli keski-suomalaisia, mutta osallistujia oli myös eri puolilta Suomea.

Uraverkoston Kahvihuoneen keskusteluissa nousi säännöllisesti esiin uraohjauksen vaikuttavuus ja tarve saada tietoa uraohjauspalveluista leviämään työnhakijoille ja yhteiskuntaan laajemminkin. Tästä keskustelusta innostuneet Kahvihuoneen osallistujat perustivat keväällä 2021 erillisen työryhmän pohtimaan, miten näkemyksiä uraohjauksen merkityksestä modernisassa työhaussa saataisiin laajemmän yleisön tietoisuuteen. Uraverkosto koordinoi ryhmän toimintaa ja työn lopputuloksena nauhoitettiin kahdeksan podcast -jaksoa. Podcastissa uraohjauksen ammattilaiset tuovat esille näkemyksiään eri teemoista työhaakuun liittyen. Tämä Työmyytinmurta-jien podcast, Urasta ja sen vierestä, julkaistiin loppuvuodesta 2021 ja sitä voi kuunnella mm. Spotifyssa.

NAISILLE Luontovoimaa!



"Indiana Jones" seikkailijatar sielumme heräsivät Pyhä-Häkin retkellä eloon. Retkillemme osallistuvat upeat naiset saavat meidät ohjaajat, Tiinan ja Jennin, pitämään seikkailuistamme aina vain enemmän ja enemmän.

Luontovoimaa! -hanke käynnistyi elokuussa 2018. Sen toimintaa rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö Veikkauksen tuotoilla. Hanke on osa Arvokas-ohjelmaa, johon kuuluu valtakunnallisesti 25 eri hanketta. Arvokas-ohjelma rakensi vuosina 2018 - 2021 yhdenvertaisempaa Suomea, jossa jokaisella -lähtökohdista ja elämäntilanteesta riippumatta - oli mahdollisuus kokea olevansa merkityksellinen osa yhteisöä ja yhteiskuntaa. Luontovoimaa! -hankkeen rahoitus päättyy toukokuun 2022 loppuun. Vuonna 2021 hankkeessa työskentelivät hankepäällikkönä Tiina Miettinen ja hankekehittäjänä Jenni Helin.

Luontovoimaa! -hankkeen toiminnan tavoitteena on vahvistaa Jyväskylässä asuvien maahanmuuttajanaisten tukiverkostoa tutustuttamalla heitä suomalaisiin naisiin sekä toisiin maahanmuuttajanaisiin. Tutustuminen edistää erilaisten ihmisten välistä vuorovaikutusta. Naisia tuettiin omien voimavarojen tunnistamisessa sekä autettiin kehittämään omia voimavaroja luonto- ja taidelähtöisin menetelmin, niin että he kokivat arjessa jaksavansa paremmin. Osallisuutta tuettiin osallistamalla naisia hankkeen toimintojen suunnitteluun ja sisältöjen tuottamiseen.

Toimintojamme vuonna 2021 olivat naisten kävelyt, retki- ja taidetoimintapäivät sekä yhdistysyhteistyönä järjestetty luontokävelyt Keski-Suomen Muistiyhdistyksen ja Keski-Suomen Sydänpäivän Jyväskylän alajaoston jäsenille. Naisten kävelyillä, retkipäivillä ja taidetoimintapäivällä haluttiin vahvistaa maahanmuuttajanaisten tutustumista suomalaisiin naisiin ja siten tukea heidän tukiverkostonsa laajenemista. Kouluttamiemme vapaaehtoisten suomalaisten naisten, luontoystävien, rooli on tarjota ystävyyttään ja tukea maahanmuuttajanaistille. Luontoystävätoiminta tarjoaa luonnollisen tavan edistää erilaisten ihmisten välistä vuorovaikutusta. Toiminnossamme kävi kymmenen eri maahanmuuttajanaista vuoden aikana ja vapaaehtoisia luontoystäviä koulutettiin neljä ja toiminnoissa heitä oli mukana kuusi. Yhdistysyhteistyöllä tavoiteltiin menetelmämme, luontokävelyt, hyötyjen esiin tuomista laajemmin käytettäväksi haasteellisessa elämäntilanteessa olevien ihmisten auttamisessa, voimaannuttamisessa ja tukemisessa.



KUVA: Naisten kävelyillä voivat äidit tulla myös lasten kanssa. Välillä saamme nauttia lasten mutkattomasta luontosuhteesta ja opastaa heitä ihmettelyn syvempään maailmaan pienten tehtävien avulla. Kuva: Tiina Miettinen



Retkiväät auttavat jaksamaan ja virkistävät retkeilijän mieltä. Kuva: Tiina Miettinen

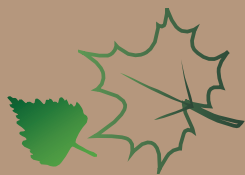
Ohjattuja, yksittäisiä naisten kävelyjä järjestettiin Jyväskylässä 61 kappaletta. Kävelyä toteutettiin 38 viikkona. Kävelyä oli kaksi kertaa viikossa ja kävely kesti aina noin kaksi tuntia kerta. Kävelyille osallistuttiin 68 kertaa. Yhdistysyhteistyönä toteutettiin kahden eri yhdistyksen kanssa luontokävelyjä heidän jäsenilleen. Yhdistykselle toteutettiin omat ryhmät räätälöiden sisällöt heille sopiviksi ja ryhmät koontuivat kerran viikossa kahdeksan viikon ajan. Jokainen luontokävely kesti kolme tuntia. Tämän yhteistyön kautta tavoitettiin 10 sitoutunutta henkilöä, jotka kävivät kukin 8 viikon ajan ohjatuilla luontokävelyillä.

Naisten retkiä järjestettiin kaksi ja taidetoimintoja yksi. Retkille osallistui 11 henkilöä, joista 4 luontoystäviä ja 6 maahanmuuttajanaisia. Taidetoimintaan osallistui yksi maahanmuuttajanaisten. Luontoystäväkoulutuksia järjestettiin neljä ja ne olivat henkilökohtaisia koulutuksia. Retket ovat edistäneet toimintamme ydintavoitetta, naisten ystävystymistä, parhaiten. Kesäkuussa retkemme suuntautuikin Pyhä-Häkin kansallispuiston vanhaan harvinaiseen metsään. Uppouduimme metsän peittoon ja annoimme vanhan metsän lumota meidät ja tehdä taikoja ryhmäytymisemme muodostumiseksi. Elokussa seikkailimme Laukaan Saarakallioiden luolamaalauksilla. Ihas-telimme maalauksia järveltä käsin, jonne olimme päässeet melomalla.

Toimintamme tuki maahanmuuttajanaisten tutustumista suomalaisiin naisiin. Toiminnassa käytettyjen menetelmien (mm. luontoyhteys) avulla kasvatettiin maahanmuuttajanaisten kykyä nähdä omia voimavaroja ja tuettiin voimavarojen käytössä. Myös vapaaehtoisten naisten voimavarat ja hyvinvointi kasvoivat. Vapaaehtoiset saivat mahdollisuuden löytää itselleen ystävän samanhenkisten naisten verkostosta (yhdistävänä tekijänä luonnosta nauttiminen).

Toimintamme lisäsi myös osallistuneiden fyysistä hyvinvointia, mutta ennen kaikkea se toi lisää henkistä hyvinvointia sekä tarjosi työkaluja jatkossa oman hyvinvoinnin tukemiseen.

Toimintamme oli merkityksellistä juuri uusiin ihmisiin tutustumisessa. Esimerkiksi retket tukivat ihmisten tutustumista toisiinsa niiden epämuodollisuuden ja yhteisen mukavan tekemisen merkeissä, luonnollisella tavalla. Vuosi 2021 oli pandemian värittämä, mutta toimintamme kautta pystyimme kokoamaan erilaisia ihmisiä yhteen, luomaan yhteisöllisyyttä, kuuluvutta ja merkityksellisyyttä ja lisäämään osallistuneiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kaiken kaikkiaan olimme mukana rakentamassa yhdenvertaisempaa, mielekästä, osallistavaa arkea meille kaikille.



Hankkeessa tuotettiin myös kaksi Keski-Suomen kansallispuistoja esittelevä video sekä kaksi hankevaikuttavuutta kuvaavaa videota.

- Videot keräsivät somekanavillemme yli 1 300 katsojaa.
- KYTin YouTube-kanavan kautta olemme esitelleet 101 hankkeessa tuotettua videota ja kotisivullamme on 9 lähiluontoreittikuvausta.
- Some-kanavissamme, FB-sivu ja Instagram, on ollut esillä muun muassa kohderyhmän tuottamaa materiaalia.



Rauhallisen kävelyn, kuuntelun ja luonnon ihastelun lomassa voi myös joutua marjasadon lumoihin. Tällä kertaa suo lumosi metsäretkiryhmäläisemme antimillaan.
Kuva: Tiina Miettinen



Yhteisöjen tukena jo 20 vuotta!

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 6 A1
40100 Jyväskylä

etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi
www.yhdistystori.fi

#kyt_ry