



**Keski-Suomen
Yhteisöjen Tuki
Toimintakertomus**

2022



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki Toimintakertomus

2022

- Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry •
- KYT-järjestöpalvelut • Kansalaistoiminnankeskus Matara •
- Sepänkeskus • PAIKKO • Osaamisella järjestöihin •
- Työtä etsimässä • Uraverkosto • Luontovoimaa! •
- Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta •

Taitto: Henna Takala

Kuvat: KYTin arkistot

SISÄLLYS

Sivu

Kohtaamisia ja vaikuttamista	5
KYTin strategiset painopisteet	6
Yleiskatsaus toimintaan	7
Verkostotyö	9
Hallinto	10
Edunvalvonta ja vaikuttaminen	13
Viestintä	15
Kurkistus talouteen	16
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta	18
KYT-järjestöpalvelut	19
Kansalaistoiminnankeskus Matara	23
Sepänkeskus	30
PAIKKO	33
Osaamisella järjestöihin -hanke	36
Työtä etsimässä -hanke	38
Uraverkosto -hanke	40
Luontovoimaa -hanke	42

KOHTAAMISIA JA VAIKUTTAMISTA

Koronavuosien jälkeen saimme nauttia jälleen kohtaamisista ja yhdessä olost. Kansalaistoiminnankeskus Mataran 10-vuotistaivalta juhlittiin kaikille avoimissa synttär juhliissa lähes 500 henkilöä voimin. Iloinen puheensorina, ihmisten vilske ja runsas toiminta täytti Mataran. Mataran lisäksi PAIKKO-toiminta täytti myös 10 vuotta, ja juhlia vietettiin yhteistyökumppaneiden kanssa Könkkölän tilalla. Ihmisten kohtaamisen ja läheisen vuorovaikutuksen merkitys voimistui, kun siihen oli jälleen vihdoinkin mahdollisuus.

Vuosi toi tullessaan myös kansainvälisiä vieraita, kun Puolalaisen Centrum PISOPin väki kävi toukokuussa vierailulla Kansalaistoiminnankeskus Matarassa. Vierailu oli osa Jyväskylän kaupungin ja KYTin koordinoimaa ystävyyskaupunkivierailua, jonka tavoitteena oli luoda uusia yhteistyökumppanuuksia. Vieraat vaikuttivat erityisesti kaupungin ja järjestöjen yhteistyöstä, jonka yksi helmi Jyväskylän Tourulassa sijaitseva Matara on. Centrum PISOP -järjestö on toiminta-ajatukseltaan KYTin tapainen, joten vierailu toi tullessaan hyvää kokemusten ja ajatusten vaihtoa toiminnan kehittämisen näkökulmasta.

Vuosi oli edelleen aktiivisen paikallisen ja valtakunnallisen vaikuttamistyön värittämää. Vaikuttamistyötä tehtiin yhdessä Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan, Keski-Suomen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän yhdistysjäsenten ja muiden paikallisten toimijoiden kanssa. KYT toi vaikuttamistyösäänsä esille erityisesti maakunnallista ja paikallista näkökulmaa. Oleellista on turvata ja lisätä erityisesti pienten yhdistysten toimintaedellytyksiä, jotka usein unohtuvat varsinkin valtakunnallisessa kehittämis- ja ohjelmatyössä. Hyvinvointialueen valmistelun tahti tiivistyi vuoden edetessä tuoden tiukkoja aikatauluja mm. järjestöasiantuntijaryhmän jäsenten hakuun, osallisuusohjelman ja järjestöyhteistyön pelisääntöjen lausumiseen ja yhdistysten avustusten hakuun. KYT tiedotti yhdistyksille meneillään olevista tärkeistä asioista, jotta mahdollisimman moni ehtisi omalta osaltaan reagoimaan niihin.

Vuotta värittivät iloisten asioiden lisäksi myös raskaat tapahtumat kuten Ukrainan sota ja sen vaikutukset suomalaisten arkielämään. Talouden haasteet näkyivät vuoden aikana sekä kansalaisten elämässä että yhdistysten ja järjestöjen toiminnassa aiheuttaen huolta tulevaisuudesta. KYTin hallitus käsitteli kokouksissaan vaikeita toiminnan arvoihin liittyviä asioita sekä arvioi vakavasti myös hanketoimintaan ja talouteen liittyviä kysymyksiä päätöksiä tehdessään. Kiitänkin tässä kohtaa KYTin hallitusta arvokkaasta työstä, jota se on tehnyt KYTin toiminnan tukemiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi.

Suuret kiitokset ovat myös ansainneet jälleen KYTin sioutuneet ja työhönsä paneutuneet työntekijät. Vuosi oli toiminnaltaan monipuolinen, tuloksekas ja vaikuttava, jota voi ylpeydellä esitellä. Jokaisen työntekijän panos on merkittävä KYTin uuden strategian ja vision toteuttamisessa. Juuri tässä maailmantilanteessa on tärkeää, että teemme yhdessä pitkäjänteistä työtä KYTin unelman toteuttamiseksi:

Tavoittelemme maailmaa, jossa jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.

Tiina Sivonen, toiminnanjohtaja



KYTIN STRATEGISET PAINOPISTEET

KYTin toiminnan tarkoitus

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n sääntöjen mukainen toiminnan tarkoitus on kansalaisten turvallisuuden ja työllistymisen edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen sekä heikommassa sosiaalisessa asemassa olevien kansalaisten olosuhteiden parantaminen. KYT edistää ja tukee jäsenten välistä yhteistoimintaa.

KYTin toiminta perustuu neljään arvoon

- Asiakas- ja järjestölähtöisyys
- Innovatiivisuus
- Luottamus
- Yhdenvertaisuus

Strategia vuosille 2022–2025

KYTin edelleen ajankohtainen ja tarkoituksenmukainen perustehtävä ja toimijoiden kokemus KYTin tarpeellisuudesta on vankka pohja KYTin toiminnan tulevaisuudelle ja kehittämiselle.

TOIMINTA-AJATUS

KYT on osallisuuden asiantuntija ja yhteisöjen kehittäjä

VISIO VUODELLE 2025

KYT on valtakunnallinen vaikuttaja ja keskisuomalainen kehittäjä, joka vahvistaa kohtaamisia, ymmärrystä ja toimijuutta.

Tavoittelemme maailmaa, jossa jokaisella on mahdollisuus kuulua itselleen merkitykselliseen yhteisöön ja osallistua mielekkääseen tekemiseen.

SISÄISET STRATEGISET PAINOPISTEET:

1. KYTin valtakunnallinen tunnettuus on lisääntynyt ja asema maakunnassa vahvistunut
2. KYT on puolueeton, laadukas, haluttu ja tarvittu kumppani
3. KYTin asiantuntijatyö on erinomaista ja vaikuttavaa.

STRATEGISET PAINOPISTEET VUOSILLE 2022–2025

1. KYT on osallisuuden edistäjä

KYTin toiminnoissa ja kehittämistyössä edistetään ihmisten osallisuutta omassa elämässä, yhteisöissä ja vaikuttamisessa. Teemoina ovat työllisyyden edistäminen, monikulttuurisuus, osaamisen tunnistaminen ja yhteisöjen kehittäminen.

2. KYT on vahva kansalaisyhteiskunnan puolustaja

KYT tekee valtakunnallista ja maakunnallista vaikuttamistyötä kansalaisyhteiskunnan autonomisuuden ja toimintaedellytysten turvaamiseksi. Vaikuttamistyötä tehdään yhdessä valtakunnallisten, maakunnallisten ja paikallisten verkostojen ja toimijoiden kanssa.

3. KYT on erikokoisten yhteisöjen mahdollistaja

Eri kokoiset yhteisöt ovat kansalaistoiminnan ja osallisuuden alustoja. KYT tarjoaa tukea, ohjausta ja tiloja yhteisöille.



YLEISKATSAUS TOIMINTAAN

KYTin uutta strategiaa toteutettiin eri toimintojen ja hankkeiden työssä, KYTin sisäisten työryhmien toiminnoissa sekä maakunnallisissa ja valtakunnallisissa yhteistyöverkostoissa. Korona-epidemia vaikutti käytännön työhön vielä alkuvuodesta rajoituksineen. Rajoitusten päättymisen jälkeen pääsimme jälleen toteuttamaan tilaisuuksia ja tapahtumia ihmisiä kohdaten.

KYTin perustoimintaa turvaa osaltaan STEAn yleisavustus. Hallinnon, IT- ja talousasiantuntijuuden lisäksi tärkeitä pysyviä tehtäviä ovat edunvalvonta ja viestintä. Vuoden 2022 aikana vakiintuneita toimintoja, Kansalaistoiminnan keskus Mataraa, Sepänkeskusta, KYT-järjestöpalveluita ja PAIKKO-toimintaa toteutettiin ja kehitettiin edelleen ihmisten osallisuuden ja yhteisöjen toimintaedellytysten tukemiseksi.

KYTin hanketoiminnassa työllisyyden edistämistä toteutettiin uudessa Työtä etsimässä -hankkeessa. Hankkeessa testattiin uudenlaista kokeilua yhdessä Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa. KYT hallinnoi hanketta ja toimi kahden uraohjaajan työnantajana. Toinen uraohjaaja työskenteli KYTin työyhteisössä, kun taas toinen uraohjaaja työskenteli Paremmiin Yhdessä ry:n työyhteisössä.

Työntekijät tekivät töitä tiiviisti parina. Näin saatiin hyödynnettyä molempien yhdistysten asiantuntijuutta maahanmuuttaneiden kanssa tehtävässä työssä. Uudessa Uraverkosto -hankkeessa toteutettiin mm. neljä erityisesti korkeakoulutetuille työnhakijoille suunnattua ryhmämuotoista Työelämän Muovailustudiota. Sekä Työtä etsimässä että Uraverkosto -hanke saivat rahoituksensa TE-palveluiden työllisyyspoliittisesta avustuksesta. Työtä etsimässä -hankkeelle haettiin jatkorahoitusta vuodelle 2023, työllisyyspoliittisesta avustuksesta, mutta Uraverkosto -hanke päättyi vuoden lopussa. Tavoitteena on jatkaa Uraverkoston toimintojen kehittämistä ESR+ -rahoituksella.

ESR-rahoitteinen Osaamisella järjestöihin (OTTO) -hanke jatkoi monipuolista työtään osatyökykyisten osallisuuden lisäämiseksi erinomaisin tuloksin. Keski-Suomen ELY-keskus myönsi hankkeelle jatkorahoituksen ajalle 1.3. – 31.8.2023. Omaa työllistämistoimintaa toteutettiin STEAn Paikka Auki -ohjelman rahoituksella osana Kansalaistoiminnan keskus Mataran toimintaa sekä mahdollistamalla työtehtäviä erilaisilla tukimuodoilla Matarassa ja Sepänkeskuksessa.

Luontovoimaa! -hanke toimi vuonna 2022 vuodesta 2021 siirtyneellä STEA-avustuksella viisi kuukautta. Hankkeen kokonaistoiminta-aika oli 1.8.2018 – 31.5.2022. Hanke oli osa Arvokas-ohjelmaa, johon kuuluu valtakunnallisesti 25 eri hanketta. Hankkeessa tehtiin erinomaista työtä maahanmuuttajanaisten kanssa tukien heitä näkemään omia voimavarojaan ja tutustumaan suomalaisiin naisiin. Oleellista hankkeessa oli luonto- ja taide lähtöisin menetelmien käyttö.

KYTillä on vakiintunut rooli työllisyyspoliittisena toimijana ja maakunnan välityömarkkinatoimijoiden kokoajana. KYTin koordinoima Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä (TYPO) kokoontui vuoden aikana kolme kertaa. Kokoontumissa käytiin läpi toimijoiden kuulumisia ja kokemuksia, valtakunnallisia ja paikallisia työllisyyteen liittyviä suunnitelmia ja toimintoja sekä niiden vaikutuksia järjestöjen työllisyystoimiin.

Vuosi oli työllistävien järjestöjen näkökulmasta kriittinen valmistelussa olleen palkkatukiudistuksen vuoksi, jonka yhteydessä mm. järjestöjen 100 %:n palkkatukea olisi rajoitettu merkittävästi vedoten EU:n valtiontuki-

sääntelyyn. Uudistus olisi heikentänyt muutoinkin järjestöjen mahdollisuutta tarjota työtehtäviä palkkatuella ja siten jättänyt pitkäaikaistyöttömät ja heikommissa asemassa olevat vaille järjestöjen tarjoamaa merkittävää tukea. TYPO-ryhmä vaikutti aktiivisesti siihen, että palkkatukiudistus ei menisi ehdotetussa muodossa läpi. TYPO-ryhmä laati uudistukseen oman lausuntonsa. Lisäksi pienempi joukko työllistäviä yhdistyksiä lähestyi keskisuomalaisia kansanedustajia kahdella kannanotolla, ja Keskisuomalaisessa oli kaksi yhdistysten yhteistä mielipidekirjoitusta aiheeseen liittyen.

Keski-Suomen työllisyyspoliittisien yhteistyöryhmän lisäksi TYPO-ryhmän järjestöedustajat kokoontuivat kolme kertaa keskustelemaan työllisyyttä edistävien yhdistysten toimintaedellytyksistä ja toimista niiden parantamiseksi. Tapaamisten tuloksena syntynyt yhteinen #yhtämatkaa -somekampanja teki kolmannen sektorin työllisyystyötä näkyväksi viikoilla 21 ja 22. Kampanjassa hyödynnettiin yhdistysten toiminnan volyymia ja tuloksellisuutta kartoittavan kyselyn tuloksia. Mukana olleet 12 yhdistystä jakoivat somessa yhteisillä logoilla varustettuja poimintoja kyselyn tuloksista.

Työllisyydenhoidon uudistukset haastavat muutoinkin kentän toimijoita. Julkisten toimijoiden ja yhdistysten yhteistyön edistämiseksi toteutettiin yhdistysten, TE-palveluiden ja Jyväskylän työllisyyspalveluiden suunnittelema

Yhteistyössä työelämään -tilaisuus 21.11.2022. Tilaisuudessa tunnistettiin järjestöjen ja julkisen puolen toimijoiden yhteistyön paikkoja ja hahmotettiin tarjolla olevia palveluja. Onnistuneen ja hyvää palautetta saaneen tilaisuuden pohjalte suunnitellaan jatkotoimenpiteitä vuodelle 2023.

KYT oli aktiivisesti mukana Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnassa, joka edistää maakuntien järjestöjen keskinäistä yhteistyötä sekä maakuntien ja valtakunnallisten toimijoiden välistä vuoropuhelua ja tekee yhteistä vaikuttamistyötä. Toiminnanjohtaja oli mukana neuvottelukunnan työvaliokunnassa. KYT teki kiinteästi yhteistyötä myös alueellisten verkostojärjestöjen ja SOSTEn Suomen sosiaali ja terveys ry:n yhteisen Järjestöjen sotemuutostuen kanssa.

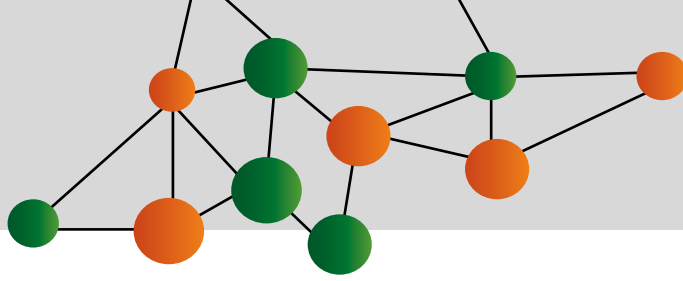
Yhteistyö hyvinvointialueen valmistelutyön kanssa oli tiivistä. KYT koordinoi AK-avustusta nauttivien järjestöjen vaikuttamistyötä hyvinvointialueen rahoituksen varmistamiseksi syyskuun STEAn hakuun mennessä. Tuloksena hyvinvointialue päätti näiden järjestöjen avustuksista etukäteen ennen lopullista talousarvion hyväksymistä. KYT, hyvinvointialue ja Järjestöjen sotemuutostuki järjestivät yhdistyksille ja järjestöille suunnatun strategiatyöpajan, jossa toimijat saivat tuoda näkemyksensä hyvinvointialueen strategian osa-alueisiin. Lisäksi aluevaltuuston luottamushenkilöille järjestettiin webinaari järjestötoiminnasta.

Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän aktiivisen vaikuttamistyön tuloksena hyvinvointialue perusti sote- ja pela-järjestöjen ja seurakunnan asiantuntijaryhmän. Kumppanuuspöytä toteutti asiantuntijaryhmän jäsenten haun, ja hyvinvointialue teki lopullisen päätöksen ryhmän kokoonpanosta. KYTin toiminnanjohtaja tuli valituksi ryhmään. KYT ja sote-uudistuksen ja hyvinvointialueen valmistelun järjestöyhteistyöstä ja osallisuudesta vastaavat henkilöt kokoontuivat säännöllisesti käymään läpi sote-uudistuksen etenemistä järjestöjen näkökulmasta. Tapaamisissa oli mukana myös Sotemuutostuen järjestöasiantuntija.

Yhteistyötä Jyväskylän kaupungin kanssa tiivistettiin edelleen. Tavoitteena on aito, ilmiöpohjainen yhteiskehittäminen kaupungin ja järjestöjen kesken siten, että kehittämisen lähtökohtana ovat kaupungin asukkaiden tarpeet. KYTin ja kaupungin väki kokoontui säännöllisesti käymään läpi yhteisiä asioita. Edellisenä vuonna järjestetyn Päättäjien ja järjestöjen illan pohjalta kaupunki laati järjestöyhteistyötä kartoittavan kyselyn KYTin avustuksella. Lisäksi järjestettiin kaupungin kanssa yhteistyössä päättäjille suunnattu järjestöilta sekä Avustusinfo yhdistyksille.



#yhtämatkaa -kampanjan kuvia



KYTin yhtenä tehtävänä on koordinoida järjestöjen, yhdistysten ja julkisen toimijoiden yhteistyötä ja yhteistä kehittämistä. Tätä työtä toteutetaan erilaisissa erityisesti KYTin toimintojen kokoamissa verkostoissa. Toimintavuoden aikana KYT koordinoi seuraavia verkostoja:

KYT-järjestöpalvelut

Paikallisverkostot:

- Jämsän Vuoroin vieraissa (Jämsän järjestö-, yhdistys- ja seuraväen avoimet verkostoitumisillat)
- Keuruun järjestökahvit (Keuruun järjestö-, yhdistys- ja seuraväen avoimet verkostoitumisillat)
- Saarijärven-Viitasaaren seutukunnan pyöreä pöytä (seutukunnalla laaja-alaisesti toimiville yhteistoimintajärjestöille ja -yhteisöille tarkoitettu yhteistyöpöytä)

Muut:

- Kolmikko-alueverkosto (Keski-Suomessa toimivien sotejärjestöjen valtakunnalliset/ aluetyöntekijät)
- Keski-Suomen sotejärjestöjen verkostojen vetäjät
- Keski-Suomen Järjestöarena (yhteistoimintayhteisöjen yhteenliittymä), puheenjohtajuus, sihteeriys ja tiedottaminen
- Keski-Suomen kuntien järjestöyhdyshenkilöiden verkosto
- Viestintärinki (yhdistysten viestijöiden vertaisverkosto)

Kansalaistoiminnankeskus Matara

- Keski-Suomen kohtaamispaikkaverkosto + verkoston kehittäjäryhmä
- Valtakunnallinen kohtaamispaikkafoorumi yhdessä Hyvinkään Onnensilta kanssa
- Hyvinvointihankkeiden verkosto (puheenjohtajuus on kiertävä ja vuosittain vaihtuva. Verkoston koordinointi aktiivisesti Matarassa)

OLKA

- Keski-Suomen potilas- ja kansanterveysjärjestöjen verkosto (yhdessä Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän potilas- ja kansanterveysjärjestöjen edustajan kanssa)

KYT ry

- Toiminnanjohtajien aamukahvit. Yhdistysten toiminnanjohtajien aamukahvitapaaminen johtamisen ja järjestöjen toiminnan teemojen äärelle (avoin kutsu)
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä (3. sektorin toimijoiden ja julkisten toimijoiden kokoontuminen työllisyyden teemalla)
- Palveluntuottajajärjestöjen verkosto – kokoontuu satunnaisesti tarpeen mukaan

Uraverkosto

- Yhdistyksissä työllisyyden ohjaustyötä tekevien verkosto – Typorukkanen

Työtä etsimässä

- Maahanmuuttajahankkeidenkahvit –verkosto

HALLINTO

KYT RY:N JÄSENET

Yhdistykseen liittyi vuoden 2022 aikana neljä uutta jäsenyhteisöä (uudet jäsenet ovat listassa tummennettuina). KYT ry:n jäsenyhteisöjä oli vuoden 2022 lopussa 87.

Aivoyhdistys Keski-Suomi ry
Autosynergia ry
Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry
Eläkeliiton Keski-Suomen piiri ry
Huhtasuon ASA ry, Huhtasuon Asukas Apu ry
Jelmu ry (Jyväskylän Elävän musiikin yhdistys)
Jyväskylän Setlementti ry
Jyväskylän Eläkkeensaajat ry
Jyväskylän Feniks ry
Jyväskylän Katulähetys ry
Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry
Jyväskylän kesäyliopistoyhdistys ry
Jyväskylän kristillisdemokraatit
Jyväskylän NNKY ry
Jyväskylän Parapsykologinen seura ry
Jyväskylän Pyöräilyseura JYPS ry
Jyväskylän Reformoidun Baptistiseurakunnan
yhdistys ry
Jyväskylän Reumayhdistys ry
Jyväskylän Romaninuoret ry (JyväRoma)
Jyväskylän Ruskat ry
Jyväskylän Seniorit ry
Jyväskylän Seta ry
Jyväskylän Seudun Invalidit ry
Jyväskylän Seudun Metsänomistajat ry
Jyväskylän seudun mielenterveysseura ry
Jyväskylän Suomalais-Saksalainen Yhdistys ry
Jyväskylän Teatteriyhdistys Kulissi ry
Jyvässeudun 4H-yhdistys ry
Jyvässeudun Työllistämisyhdistys JST ry
Karstulan Hyvinvointipalvelusäätiö sr
Keski-Suomen ADHD-yhdistys ry
Keski-Suomen Afganistanilaiset ry
Keski-Suomen aivovammayhdistys ry
Keski-Suomen Autismiyhdistys ry
Keski-Suomen CP-yhdistys ry
Keski-Suomen diabetesyhdistys ry
Keski-Suomen Epilepsia-yhdistys ry
Keski-Suomen Eteläpohjalaiset ry
Keski-Suomen Hengitysyhdistys ry
Keski-Suomen Kehitysvammaisten Tuki ry
Keski-Suomen Keliakiayhdistys ry
Keski-Suomen Kilpirauhasyhdistys ry
Keski-Suomen Kylät ry
Keski-Suomen Lihastautiyhdistys ry
Keski-Suomen Mielenterveysomaiset - FinFami ry

Keski-Suomen Monikulttuuristen yhdistysten
liitto Wari ry
Keski-Suomen Muistiyhdistys ry
Keski-Suomen munuais- ja maksayhdistys KEMUSI ry
Keski-Suomen neuroyhdistys ry (ent. K-S MS-yhdistys)
Keski-Suomen Näkövammaiset ry
Keski-Suomen Parkinson-yhdistys ry
Keski-Suomen Pelastusalan Ammattihenkilöstö ry
Keski-Suomen psoriasisyhdistys ry
Keski-Suomen Selkäyhdistys ry
Keski-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskuksen
kannatusyhdistys ry
Keski-Suomen Sydämpiiri ry
Keski-Suomen Työpajayhdistys ry
Keski-Suomen Vihreät ry
Kuiville Pyrkivien Tuki ry
Mannerheimin Lastensuojeluliiton
Järvi-Suomen piiri ry
Mielen Tie ry
Moni - Inhimillisen kehityksen ja sosiaalisen
muutoksen yhdistys ry
Monikulttuurikeskus Gloria ry
Music Against Drugs ry
Nuoret Lesket ry
Nuorten Suomi ry
Paremmiin Yhdessä ry
Pelastakaa Lapset ry
Perhehoitoliitto ry
Pesäpuu ry
Sisä-Suomen SYLI ry
Sovatek-säätiö
Suomen Migreeniyhdistys ry
Suomen Monikkoperheet ry
Suomen Nuorisoseurat ry/Keski-Suomen aluetoimisto
Superin Keski-Suomen yksityissektorin ao 426
Sveitsin Ystävät Suomessa ry
Syömishäiriöliitto - SYLI ry
Tunturilatu ry/Keski-Suomen Tunturikerho OVTSI
Työvalmennussäätiö Avitus
Vaajakosken Suvanto ry
Varstaajat ry
Varttuneiden asumisoikeusyhdistys Jaso
Viitaseudun Kumppanuus ry
Visio-säätiö (ent. Suomenselän Sateenkaarisäätiö)
YAD Youth Against Drugs ry
Äänekosken Katulähetys ry

KOKOUKSET

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kevätkokous pidettiin 17.5.2022 ja syyskokous 12.12.2022. Syyskokous pidettiin hybridinä.



HALLITUS

KYT ry:n hallitukseen kuuluivat vuonna 2022 seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:	Henkilökohtainen varajäsen:
Riitta Mäkinen pj.	Satu-Maria Virtanen
Matti Kangasaho	Tapio Anttonen
Antti Rajala	Kari Otollinen
Emmanuel Sibomana	Tytti Solankallio-Vahteri
Petri Lehtoranta	Jussi Suojasalmi

Hallituksen puheenjohtajan toimi Riitta Mäkinen ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Petri Lehtoranta. Hallitus piti tilikauden aikana yhteensä 11 kokousta.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi KHT Petri Korkiamäki ja varatilintarkastajaksi oli nimetty KHT Matti Oksanen (TietoAkseli Audit Oy).

TOIMITILAT

KYTin toiminnot ovat YLE Eläkesäätiön omistamissa tiloissa Matarankatu 6:ssa. Paloturvallinen arkisto sijaitsi Business Network Oy:n tiloissa Matarankatu 4:ssa (40 m2). Matarankatu 6:ssa on tilaa noin 2000 m2 Kansa-laistoinnankeskus Mataran hallussa. Tämän lisäksi Osaamisella järjestöihin - ja Luontovoimaa! -hankkeilla oli omat tilat erillisillä vuokrasopimuksilla YLE eläkesäätiön kanssa (52 m2 ja 82 m2).

KYT hallinnoi Jyväskylän kaupungin omistamaa, järjestöjen käytössä olevaa Sepänkeskusta osoitteessa Kyllinkatu 1. Sepänkeskus käsittää yhteensä 1754 m2 piha-alueineen.

KYTIN SISÄINEN TOIMINTA

KYTissä pyritään mahdollistamaan ja vahvistamaan työyhteisön jäsenten osallisuutta yhteisöllisyyteen ja työyhteisön kehittämiseen. Henkilöstön työyhteisöpalaverissa käsiteltiin toimintojen ajankohtaisia ja työyhteisöön liittyviä asioita. Toukokuussa vietettiin yhteinen luontoiltpäivä Ladun majalla ja joulukuussa kuulumme palautumisesta Essi Määtän Palaudu paremmin -luennolla. KYTille laadittiin henkilöstöstä koostuvan työryhmän toimesta yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma.

Toimintavuoden aikana kokoontuivat edellisvuoden tapaan työyhteisön sisäiset työryhmät. Työryhmiä kutsuttiin koolle tarpeen mukaisesti. Sisäisiä työryhmiä ovat: koko henkilöstön työyhteisöpalaveri, johtoryhmä, taloushallinnon palaveri, viestintätyöryhmä, työsuojelutoimikunta, työhyvinvointiryhmä, esihenkilöiden ryhmä, hanketoimijoiden työryhmä ja rahoitusryhmä. KYTin johtoryhmä toimi koronaepidemian varautumisryhmänä, joka seurasi valtakunnallista ja paikallista tilannetta sekä erilaisia ohjeistuksia.

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksen toiminnanjohtajana ja samalla KYT osuuskunnan toimitusjohtajana toimi Tiina Sivonen. KYT ry:llä työsuhteisia työntekijöitä on tilikauden aikana ollut eri toiminnoissa ja hankkeissa keskimäärin 35. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde oli näistä 12 henkilöllä. Pitkäaikaisissa työsuhteissa oli kaikista työntekijöistä 10 henkilöä. Palkkatuella palkattuja henkilöitä oli vuoden aikana yhteensä 17. Lisäksi KYTin toiminnoissa on ollut tunti- ja osa-aikatyöntekijöitä, työkokeilijoita, harjoittelijoita ja avutyössä olevia henkilöitä n. 16.

Forsman Henna	markkinointiassistentti	Järjestöpalvelut
Ghadiri Mohammad	uraohjaaja	Työtä etsimässä -hanke
Halinen Suvi	tiedottaja	Matara
Helin Jenni	hankekehittäjä	Luontovoimaa -hanke
Hiekkala Kirsi	suunnittelija	Paikko
Hämäläinen Anja	kirjanpitäjä	Sepänkeskus
Hätinen Anu	erityisasiantuntija	Järjestöpalvelut
Jetsu Maarit	aulapalvelutyöntekijä	Matara
Jäntti Hanna	talousassistentti	Osaamisella järjestöihin -hanke
Jääskeläinen Ekaterina	siistiä	Matara
Kankare-Anttila Niina	vapaaehtoistoiminnan kehittäjä	Matara / Olka-toiminta
Karjula Katri	hankepäällikkö	Uraverkosto
Kaukinen Joonas	siistiä	Matara
Kinnunen Miia	siistiä	Matara
Koukka Soile	aulahenkilö	Sepänkeskus
Kritz-Huhtanen Jutta	uraohjaaja	Työtä etsimässä -hanke
Kulmala Jaana	aulahenkilö	Matara
Kyyrönen Tuula	aulahenkilö	Matara
Lahtinen Johanna	uraohjaaja	Uraverkosto
Lamberg Juha	aulapalvelutyöntekijä	Matara
Lamberg Ritva	siistiä	Sepänkeskus
Lappi Eija	projektipäällikkö	Osaamisella järjestöihin -hanke
Luoto Katariina	kehittämispäällikkö	Järjestöpalvelut
Mattila Jun	siistiä	Matara
Miettinen Tiina	projektipäällikkö	Luontovoimaa -hanke
Mu Lo Mu Lo	siistiä	Matara
	siistiä	Paikka auki
Naappi Sari	kansalaistoiminnan johtaja	Matara
Nieminen Hanni	aulapalvelutyöntekijä	Matara
Nieminen Sari	taloussihteeri	KYT ry
Ollikainen Noora	siistiä	Sepänkeskus
Pekkarinen Sirpa	hankekehittäjä	Osaamisella järjestöihin -hanke
Penttinen Pasi	aulapalveluvastaava	Matara
Pihlainen Pirjo	vastaava siistiä	Matara
Pohjosaho Timo	IT-asiantuntija	KYT ry
Raiskio Taina	aulapalvelutyöntekijä	Matara
Rinne Katriina	aulahenkilö	Sepänkeskus
Rutanen Eerik	yhteisökehittäjä	Sepänkeskus
Sivonen Tiina	toiminnanjohtaja	KYT ry
Surakka Jaana	siistiä	Sepänkeskus
Takala Henna	tiedottaja	Osaamisella järjestöihin -hanke
	viestintästrategian toimeenpano	KYT ry
Tervaniemi Matti	erityisasiantuntija	Järjestöpalvelut
Tuderus Jussi	aulahenkilö	Matara
Uusitalo Susanna	laatupäällikkö	Paikko



EDUNVALVONTA JA VAIKUTTAMINEN

Hyvinvointityötä tekevien yleishyödyllisten järjestöjen ja jäsenistön edunvalvonta on osa KYTin perustyötä. Se toteutuu kannanottoina, lausuntoina ja vaikuttamistyönä sekä aktiivisena verkostotyönä. KYTin asiantuntijat osallistuivat kukin oman toiminta-alueensa verkostoihin niin maakunnallisesti kuin valtakunnallisestikin. Vaikuttamistyö on osa jokapäiväistä substanssikohtaista kehittämistä ja viestintää.

Vuonna 2022 tehdyt lausunnot:

- Lausunto jatkuvan oppimisen sanastoon yhdessä Keski-Suomen työpajayhdistys ry:n kanssa 21.1.2022.
- Lausunto parlamentaarisen ohjausryhmän ja asiantuntijatyöryhmän mietintöön luonnoksesta hallituksen esitykseksi avoimuusrekisterilaiksi 31.1.2022.
- Työllistävien yhdistysten yhteinen mielipidekirjoitus palkkatukiuudistuksesta Keski-suomalaisessa 11.3.2022.
- Sepänkeskuksen toimijoiden kannanotto Sepänkeskuksen kehittämisestä Jyväskylän kaupungille 25.3.2022.
- Lausunto työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa 5.4.2022.
- Lausunto hallituksen esitykseen palkkatukiuudistuksesta yhdessä Keski-Suomen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän kanssa 19.5.2022.
- Lausunto Vapaa-Frii! -hankkeen väliraporttiin yhdessä Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa 6.5.2022.
- Lausunto hallituksen esitykseen laiksi sosiaali- ja terveysalan yhdistysten ja säätiöiden rahoituksesta yhdessä Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa 6.6.2022.
- Lausunto Valtioneuvoston periaatepäätökseen demokratiapolitiikasta Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan kanssa 17.8.2022.
- Kannanotto palkkatukiuudistuksesta keskisuomalaisille kansanedustajille yhdessä työllistävien yhdistysten kanssa 1.9.2022.
- Työllistävien yhdistysten yhteinen mielipidekirjoitus palkkatukiuudistuksesta Keski-suomalaisessa 22.9.2022.
- Lausunto hyvinvointialueen osallisuusohjelmaan ja järjestöyhteistyön periaatteisiin 24.10.2022.
- Kannanotto palkkatukiuudistuksesta keskisuomalaisille kansanedustajille yhdessä työllistävien yhdistysten kanssa 3.11.2022.

KYT RY:N EDUSTUKSET JA OSALLISTUMINEN YHTEISTYÖHÖN



- Green Care -keskus Könkkölä ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- Hyvinvointialueen valmistelun työllisyydenhoidon työryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Hyvinvointialueen valmistelun järjestöasiantuntijaryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen yhdyspintajaoston jäsenenä Tiina Sivonen.
- INTO - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry opinnollistamisen asiantuntijaryhmässä jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Jyväskylän seudun mielenterveysseura ry:n Kriisikeskus Mobile hallituksen jäsenenä Sari Naappi.
- Jyväskylän Setlementti ry:n Löytöretki-hankkeen puheenjohtajana Sari Naappi.
- Kansalaisareenan hallituksen varajäsenenä Sari Naappi.
- Kantakaupungin perhekeskusverkoston varapuheenjohtajana Sari Naappi.
- KEMUSOTE- kevytyrittäjäyys ja muutokkyvykyys sote-alan toimintaedellytysten sekä työhyvinvoinnin edistäjänä -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Tiina Sivonen ja varajäsenenä Susanna Uusitalo.
- Keski-Suomen jatkuvan oppimisen ja työllisyyden strategiatyöryhmän jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Keski-Suomen Järjestöareenan puheenjohtajana Katariina Luoto ja sihteerinä sekä tiedotuksesta vastaavana Matti Tervaniemi.
- Keski-Suomen Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän jäsenenä Katariina Luoto.
- Keski-Suomen Kohtaamispaikat-verkoston puheenjohtajana Sari Naappi.
- Keski-Suomen soteuudistus-hankkeiden ohjausryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen soteuudistus -hanke, palliatiivisen hoidon ja saattohoidon osaamiskeskus-työryhmän jäsen Niina Kankare-Anttila.
- Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen kehittämisryhmän jäsen Susanna Uusitalo, varajäsenenä Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen ELY-keskuksen neuvottelukunnan jäsenenä Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen Kylät ry:n hallituksen jäsenenä Katariina Luoto.
- Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän, KEHO:n ohjausryhmän jäsen Tiina Sivonen ja Katariina Luoto varajäsenenä. Matti Tervaniemi viestintäryhmän jäsen.
- Keski-Suomen Kohtaamispaikat -verkoston puheenjohtaja Sari Naappi.
- Keski-Suomen liiton maakunnallisen yhteistyöryhmän jäsen Tiina Sivonen.
- Keski-Suomen potilas- ja kansanterveysjärjestöjen verkoston toisena vetäjänä Niina Kankare-Anttila.
- Jyväskylän Valikkoryhmän varapuheenjohtaja Sari Naappi ja Valikko-ryhmässä mukana Niina Kankare-Anttila.
- Jyväskylän kaupungin ikäihmisten kumppanuuspöydän jäsenenä Sari Naappi.
- LAAVA-laatus- ja vaikuttavuutta työllisyyden hoitoon -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Eija Lappi.
- Maahanmuuttaneiden laajennettu asiakastyö -verkoston jäsenenä Mohammad Ghadiri ja Jutta Kritz-Huhtanen.
- Maakunnallisen hyvinvointiryhmän jäsenenä Tiina Sivonen.
- Maakunnallisten verkostojärjestöjen neuvottelukunnan jäsenenä Tiina Sivonen ja varajäsenenä Katariina Luoto.
- Meidän kyvyt käyttöön -hankkeen ohjausryhmän jäsen Tiina Sivonen.
- Music Against Drugs, Inklusiivinen Tiimimalli, INK-tiimin ohjausryhmässä Susanna Uusitalo.
- Nuorten Suomi ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- Nuorten Suomi ry:n Nuoret keskelle hyvää -hankkeen kummiryhmässä (ohjausryhmä) Matti Tervaniemi.
- Psykiatrisen kuntoutuksen tuki ry:n hallituksen jäsenenä Tiina Sivonen.
- STM:n avustusasioiden neuvottelukunnan varajäsenenä Tiina Sivonen.
- Sydäimestä sydämeen -voimaa vertaistuesta- hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Niina Kankare-Anttila.
- TASOS- taloudellinen toimintakyky ja sosiaalinen osallisuus -hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Eija Lappi.
- Uusi jatkuvan oppimisen palveluketju Keski-Suomen työllisyyden kokeilukuntiin (OsaajaKS) -hanke ohjausryhmän jäsenenä Mohammad Ghadiri.

- Valmennuksesta virtaa –hankkeen ohjausryhmän jäsenenä Katri Karjula.
- Valtakunnallisen OLKA-verkoston jäsenenä Niina Kankare-Anttila.
- Valtakunnallisen vertaistuen kehittäjien verkoston jäsenenä Niina Kankare-Anttila.
- Valtakunnallisessa Lähellä.fi -verkoston (aiemmin Toimeksi.fi -verkoston) johtoryhmän jäsenenä Tiina Sivonen ja kehittäjäryhmässä Matti Tervaniemi.
- Valtiovarainministeriön asettamassa Avoimen hallinnon IV kansallisen ohjelman toimeenpanoa tukevassa työryhmässä jäsenenä Katariina Luoto.
- Visio-säätiön hallintoneuvoston jäsenenä Susanna Uusitalo.
- Visio-säätiön hallituksen varsinaisena jäsenenä Matti Kangasaho.
- VoL1 Vaihtoehtoiset oppimisympäristöt Lappi (ESR), ohjausryhmän jäsenenä Susanna Uusitalo, varajäsen Tiina Sivonen.



VIESTINTÄ

KYT oli aktiivisesti mukana valtakunnallisen Lähellä.fi -sivuston kehittämistyössä Järjestöpalveluiden toimesta. Uusi palvelu vastaa yhdistysten toiveeseen selkeästä verkkopalvelusta, joka mahdollistaa tiedon leviämisen muihin palveluihin ja osaksi uusien hyvinvointialueiden tietojärjestelmiä. Lähellä.fi -sivuston käyttöönoton vuoksi Yhdistystorin aktiivinen käyttö päätettiin kesäkuun 2022 lopussa. Muutos käynnisti myös KYTin omien nettisivujen kehittämistyön loppuvuonna. Yhdistystorilla sijaitsevat Keski-Suomen Järjestöareenan ja Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspyödyän tiedot ja materiaalit sekä muu järjestö- ja verkostotieto tulee jatkossa sijaitsemaan KYTin nettisivuille. Nettisivuille lisättiin myös Lahjoita-sivusto, kun KYT käynnisti luvallisen rahankeräyksen vuoden 2023 alussa. Kehittämistyön yhteydessä arvioitiin tarvetta nettisivujen laajemmalle uudistamiselle, jota lähdetään toteuttamaan vuonna 2023. Uudistuksen lähtökohtana ovat kotisivujen saavutettavuus, ilmiöpohjaisuus sekä asiakas- ja järjestölähtöisyys.

Viestinnän yhtenäistämässä ja selkiyttämässä on vielä kehittämistä ja se edellyttää jatkuvaa yhteisen äänensäyn hiomista, kuitenkin niin, että jokaisen toiminnan ja hankkeen omintakeisuus ja luovuus mahdollistuu. KYTin toimin-

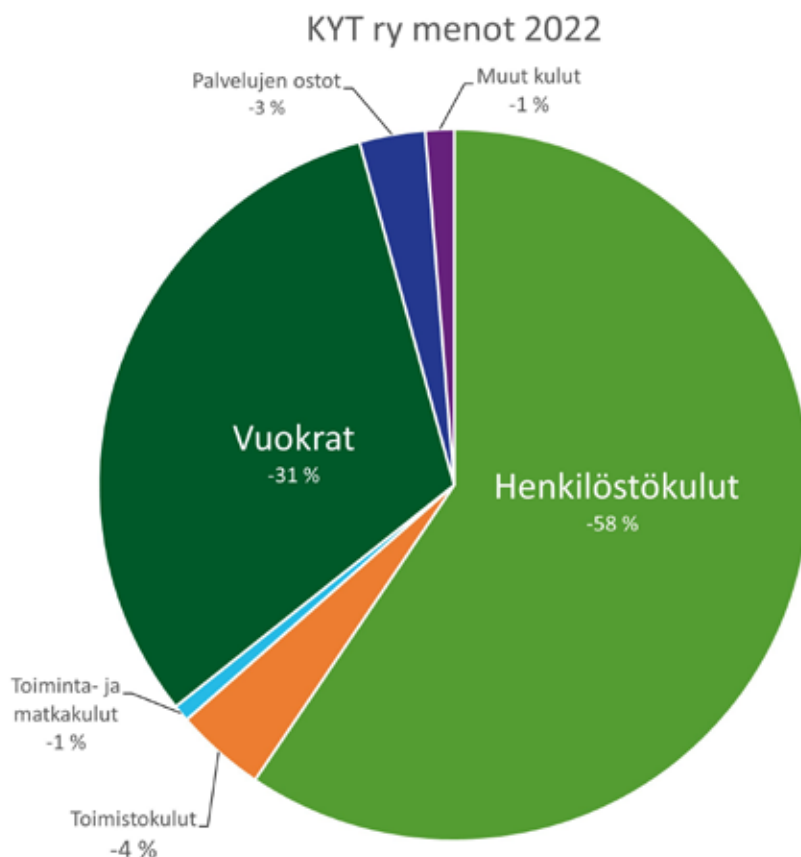
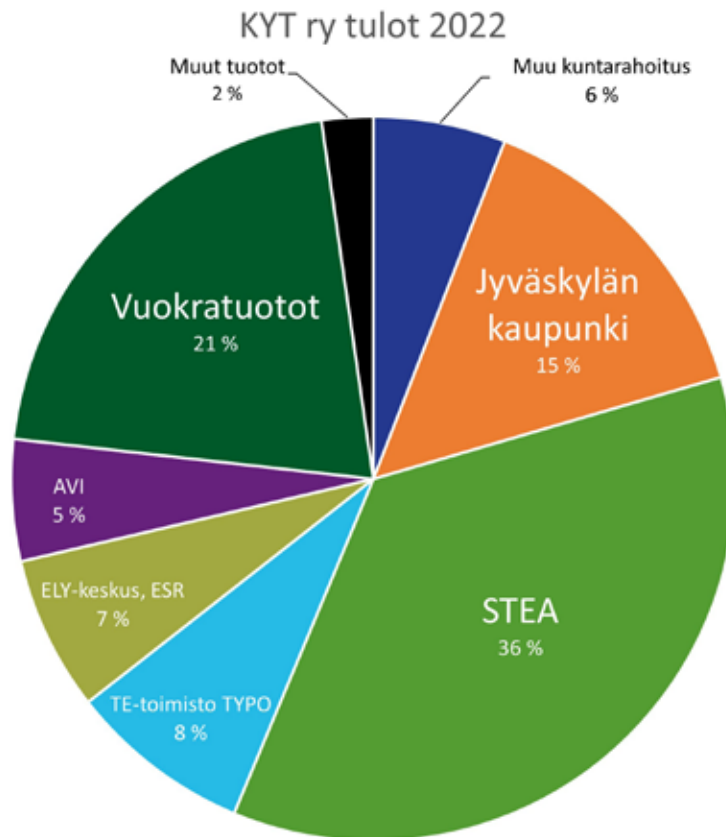
not viestivät aktiivisesti somekanavilla ja osassa toiminnoista tuotetaan myös blogikirjoituksia. KYT on jo tällä hetkellä tunnettu sekä valtakunnallisesti että maakunnallisesti, joka näkyy lausuntojen ja kannanottojen pyynnöillä. Kuitenkaan KYTin tekemä vaikuttamistyö ei tule näkyväksi viestinnän resurssin puutteen vuoksi.

KYTin medianäkyvyys lisääntyi edelliseen vuoteen verrattuna. Jäsenistölle tiedotettiin tehdystä työstä aktiivisesti uudella uutiskirjepohjaisella jäsenkirjeellä ja sähköpostitse. KYTin viestintäohjetta, graafista ohjetta ja muuta materiaalia päivitettiin uuden strategian pohjalta. KYTin julkaisusarjaan ei toimintavuonna julkaistu uutta julkaisua.

Sisäisessä viestinnässä tavoiteltiin sitä, että kaikki työntekijät ovat tietoisia KYTin ajankohtaisista asioista ja työskentelevät yhteisen tavoitteen suuntaisesti. Toiminnanjohtaja tiedotti työntekijöitä hallituksen kokouksissa käsitellyistä keskeisimmistä asioista sekä muista ajankohtaisista asioista.



KYT RY:N TULOT JA MENOT SEKÄ RAHOITTAJAT JA TOIMINNOT



Toiminto	KYT-järjestö- palvelut	Kansalaistoimin- nankeskus Matara	Paikka auki -hanke	Luontovoimaa!	Osaamisella jär- jestöihin -hanke	Paikko ®	Uraverkosto	Työtä etsimässä -hanke	Mataran markkinat	Sepänkeskus	KYT ry	Yhteensä vuosi 2022
STEA	179 711	234 452	26 608	42 204							145 704	628 679
Jyväskylän kaupunki/ avustus		48 600								175 000	32 000	255 600
Muu kuntarahoitus					30 887	11 980	30 000	30 831				103 698
TE-toimisto/ työllisyyspoliittinen avus- tus							72 415	70 676				143 091
ELY/ESR					118 630	2 543						121 173
AVI						95 165						95 165
Vuokratuotot		228 122							1 085	57 874		287 081
Kokoustilavuokrat		35 716							1 591	43 169		80 476
Jäsenmaksut											2 430	2430
Keräystuotot											10	10
Muut tuotot	549	14 666				13 530			291	4 412	4373	37 821
Yhteensä	180 260	561 556	26 608	42 204	149 517	123 218	102 415	101 507	2 967	280 455	184 517	1 755 224



KESKI-SUOMEN YHTEISÖJEN TUKI -OSUUSKUNTA

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki - osuuskunta toimii KYT ry:n rinnalla ja on keskittynyt taloushallinnon palvelujen tuottamiseen lähinnä kolmannen sektorin toimijoille. Toiminta on arvonalisäverollista liiketoimintaa eikä siihen kohdistu julkista tukea. Osuuskunta voi tarjota tilitoimistopalveluja myös muille kuin kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta ylläpitää ja myy toimistopalveluja Kansalaistoiminnankeskus Matarassa toimiville yhteisöille.

KYT osuuskunta on vuodesta 2017 lähtien ollut Suomalaisen Työn Liiton jäsen ja sillä on Yhteiskunnallisen Yrityksen status.

Osuuskunnan toiminta keskittyi edelleen taloushallinnon palvelujen tuottamiseen pääasiassa kolmannen sektorin toimijoille. Lisäksi osuuskunta on tarjonnut Kansalaistoiminnankeskus Matarassa toimiville toimijoille siivous- ja kopiopalveluita.

Koronapandemian hellitettyä tilitoimistossa otettiin käyttöön niin sanottu hybridimalli eli jokainen työntekijä tekee töitä osittain etänä ja osittain toimistolla. Tämä on koettu toimivaksi niin asiakaspalvelun kuin työssäjaksamisenkin suhteen.

Tilitoimiston kilpailutilanteen kiristymisen takia toiminnan kannattavuuteen kiinnitettiin huomiota tehostamalla asiakashankintaa ja karsimalla kiinteitä kuluja. Kopiokoneiden leasing-sopimukset saatiin neuvoteltua uusiksi loppuvuodesta ja tästä on tulossa huomattavia kustannussäästöjä.

Vuoden lopussa osuuskunnassa toteutettiin laaja tietoverkon (palvelimen ja palomuurin) uudistusprojekti, jonka tavoitteena on pienentää tietoverkon ylläpitokustannuksia. Alkuinvestointi toi kuitenkin jonkin verran kustannuksia osuuskunnalle, mutta nämä pyritään kattamaan asiakasmaksuilla.

Osuuskunnassa työskenteli kolme vakituista kirjanpitäjää Päivi Kuussalo, Pirjo Kuukkanen sekä Anja Hämäläinen, toimistoassistenttina Netta Ilves ja taloushallinnon koordinaattorina Hanna Jäntti. Osa-aikaisena työntekijänä toimi vastaava siistiä Pirjo Pihlainen.

Tilikauden tulos oli tänä vuonna jonkin verran alijäämäinen. Tilitoimiston liikevaihto vuonna 2022 oli 198 444,01 euroa (209 996,19 euroa vuonna 2021) ja muut liike-toiminnan tuotot, jotka koostuivat siivous-, kopio- ja atk-palveluista, 49 750,73 (50 827,24) euroa.

Asiakaskunnasta valtaosa on edelleen taloudelliselta volyymiltaan pieniä yhteisöjä. Ulkoisia asiakkaita oli tilikauden lopussa 109 (111).

Tulevan tilikauden aikana tilitoimistossa tullaan panostamaan henkilökunnan koulutukseen, jotta toimintaympäristön jatkuvissa muutoksissa pysytään mahdollisimman hyvin ajan tasalla. Osuuskunnan mainetta vahvana hankkeiden talousosaajana ylläpidetään, jotta palveluiden laatu voidaan taata jatkossakin.

Osuuskunta tuottaa edelleen myös sopimuksiin perustuvaa siivous-, kopio- ja atk-tukipalveluita KYT ry:lle ja muille Kansalaistoiminnankeskus Mataran toimijoille. Myös uudet avaukset ja toimintaympäristön tarpeet voivat lisätä KYT osuuskunnan palvelutuotteita tulevaisuudessa.

Mahdollisuudet tilitoimiston asiakaskunnan lisäämiseen ovat vakiintuneiden yhdistystoimijoiden suuntaan. Palveluja voidaan tarjota myös muille kuin kolmannen sektorin yhteisöille, jolloin kysymykseen tulevat lähinnä pienyritykset. Työtilannetta pidetään jatkuvasti silmällä ja tarvittaessa pyritään hankkimaan uusia asiakkaita aktiivisella markkinoinnilla.



KYT-JÄRJESTÖPALVELUT

Yhdistysten tukena, yhteistyökumppanina eri sektoreille ja tiedon välittäjänä

KYT-järjestöpalveluiden toiminnan tarkoituksena on vahvistaa keskiuomalaisten yleishyödyllisten yhteisöjen toimintaedellytyksiä. Tuemme työsämme yhdistyksissä toimivia ihmisiä yhteisönsä toiminnan toteuttamisessa ja kehittämisessä, lisäämme heidän osaamistaan ja jaksamistaan.

Yksi keskeinen tehtävämme on edistää niin yhdistysten, kuin myös yhdistysten ja julkisen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä. Koordinoimme verkostoja eri puolilla Keski-Suomea, koamme toimijoita yhteisiin tilaisuuksiin sekä kannustamme, innostamme ja sparraamme erityisesti yhdistyksiä ja kuntia kumppanuuteen.

Keskiuomalainen yhdistys- ja kansalaistoiminta sekä sitä koskeva tieto on sydäntämme lähellä. Tavoitteenamme on, että yhdistykset löytävät heille tärkeät tiedot helposti, ja että tieto

yhdistyksistä ja niiden toiminnasta tavoittaa niin kansalaiset kuin kuntien ja hyvinvointialueen viranomaiset. Kokoamme ja jalostamme yhdistyksiä koskevaa tietoa helposti omaksuttavaan muotoon, ja tarjoamme viestintäkanavamme myös muiden toimijoiden käyttöön.

Järjestöpalveluissa työskentelivät vuonna 2022 kehittämispäällikkö Katriina Luoto sekä erityisasiantuntijat Anu Hätinen ja Matti Tervaniemi. Tiimiä täydensi 12.9. alkaen Henna Forsman, joka toimi markkinointiasistenttina vuoden loppuun saakka. KYT-järjestöpalveluita rahoittaa Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA.

Yhdistyksille lisää osaamista ja voimavaroja

Järjestöpalvelut tarjoaa yhdistyksille maksutonta, ja yksilöllistä ohjausta sekä neuvontaa yhdistysarjen kysymyksissä ja toiminnan kehittämisessä. Lisäksi järjestämme erilaisia koulutuksia ja tilaisuuksia ajankohtaisista yhdistystoimintaan liittyvistä aiheista. Tavoit-

teenamme on vahvistaa yhdistyksissä toimivien osaamista ja valmiuksia sekä tukea heidän jaksamistaan.

Vuonna 2022 ohjausta ja neuvontaa annettiin 118 kertaa, joilla tavoitettiin 175 henkilöä sekä 63 eri yhdistystä. Ohjausta ja neuvontaa annettiin mm. yhdistyksen hallintoon ja perustointimintaan, rahoituksiin ja avustuksiin sekä hankkeisiin liittyvistä aiheista. Henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa saaneista yhdistystoimijoista 88 % koki osaamisensa lisääntyneen ja 94 % koki, että heidän saamansa henkilökohtainen ohjaus ja neuvonta vastasi heidän tarpeitaan. Kaikki ohjausta ja neuvontaa saaneet kokivat, että heidän saamastaan henkilökohtaisesta ohjauksesta ja neuvonnasta oli selkeää hyötyä omalle yhdistykselle.

Koulutuksia järjestimme vuonna 2022 yhdistyksille yhteensä 11 kappaletta, joissa osallistujia oli yhteensä 137. Koulutusten aiheita olivat mm. viestintään liittyvät teemat, Lähellä.fi, vapaaehtois- ja hallitustoimintaan liittyvät teemat. Yhdistysten toiminnan tueksi

järjestettiin myös yhdistyskohtaisesti räätälöityjä hallitusten iltakouluja neljä, joissa oli yhteensä 49 osallistujaa. Koulutuksiin osallistuneista 94 % ja hallituksen iltakouluihin osallistuneista 86 % koki toiminnan hyödyttäneen heidän yhdistyksiään. Voidaan siis sanoa, että järjestöpalvelut onnistui vuonna 2022 täyttämään tavoitteensa yhdistysten tukena.

Vuoropuhelua ja yhteistyötä edistämässä

Yhteistyön edistämiseksi koordinoimme yhdistysten verkostoja, järjestämme yhdistyksille tilaisuuksia kumppaneiden kanssa, innostamme toimijoita yhteiskehittämiseen ja kannustamme kuntia järjestöyhteistyöhön. Tämän työn tueksi kokoamme ja tuotamme tietoa ja materiaaleja kaikkien hyödyksi. Yhteensä kaikki yhteistyön edistämisen 142 toimintoamme tavoittivat lähes reilu 900 henkilöä ja 120 eri yhdistystä.

Vuonna 2022 koordinoimme kolmella paikkakunnalla yhdistysverkostoja, jotka ovat edistäneet merkittävästi yhdistysten välistä vuoropuhelua ja yhteistyön mahdollisuuksia. Lähes 80 % osallistujista koki verkostotapaamisten edistäneen kohtaamisia yhdistystoimijoiden kanssa. Verkostojen tärkeydestä ja houkuttelevuudesta kertoo se, että lähes 90 % aikoo osallistua jatkossakin tapaamisiin. Maakuntatasolla vasta-

simme kuntien järjestöyhdyshenkilöiden, useamman sote-järjestöjen verkoston sekä Keski-Suomen Järjestöareenan sekä Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän koollekutsumisesta ja tiedotuksesta. Erityisesti näiden verkostojen ja niiden koordinaation merkitys korostui sote- ja hyvinvointialueuudistuksen edetessä. Lähes 70 % osallistujista koki toiminnan tukeneen oman yhteisön asemoitumista muuttuvaan toimintaympäristöön ja uusiin rakenteisiin.

Kehittämissyhteistyömme eri tahojen kanssa oli erittäin vilkasta vuonna 2022, mikä kuvastaa yhtäältä Järjestöpalveluiden laajasti tunnustettua roolia yhteistyön kehittäjänä, toisaalta heijastelee yhteistyön edistämisen tarpeita. Kumppaneina olivat mm. Keski-Suomen seututerveyskeskus ja soteuudistus/tulevan hyvinvointialueen valmistelu sekä useampi kunta. Kumppaneiden kanssa yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet lisäsivät yhdistysten ja julkisten tahojen välistä vuoropuhelua sekä ymmärrystä yhteistyön tarpeista, toiveista ja mahdollisuuksista. Järjestöyhteistyön keskustelutapaamisissa kohtasimme kolmen kunnan johtoa ja viranhaltijoita.

Roolimme järjestötiedon kokoajana sekä yhteistyön toimintamallien ja hyvien käytäntöjen levittäjänä säilyi vahvana. Julkaisimme Keski-Suomen kuntien järjestöyhteistyön tilaa kuvaavan

kuntatutkan jo neljännen kerran. Laati-
miamme yhteistyön arvioinnin ja kehittämisen malleja ja Keski-Suomen kuntien hyviä käytäntöjä tehtiin tunnetuksi niin kansallisesti kuin kansainvälisesti; järjestöpalveluilla oli puheenvuoro Puolan kansainvälisessä järjestöjen ja kuntien seminaarissa ja Puolaan toimitettiin järjestöpositiivisen kunnan kehityskeskustelu ja tarkistuslista käänköksiä varten. Mallit on koottu Innokylään ja KYTin sivuille: www.kyt.fi/toimintamallit. Olimme pitämässä yhteistyön edistämiseen ja järjestöyhteistyöhön liittyviä puheenvuoroja pitkin vuotta mm. oppilaitosten ja hyvinvointialueen valmistelun tilaisuuksissa, joiden myötä mm. hyvinvointialueen valtuutettujen ja monen tulevan sote-ammattilaisen tietopohja järjestöistä kasvoi.

Yhdistystori.fi palvelusta kohti Lähellä.fi -palvelua

KYT-järjestöpalveluiden yhtenä kivijalkana on keskisuomalaisen yhdistys- ja kansalaistoiminnan kokoaminen sekä sitä koskevan tiedon levittäminen. Jo vuodesta 2008 toiminut Yhdistystori.fi -palvelu sekä sitä tukevat somekanavat ovat toimineet oivallisena työkaluna järjestötiedon levittämisessä.

Yhdistystori perustettiin alun perin toimimaan yhdistysrekisterinä ja yhdistysten tapahtumakalenterina, josta löytyi myös tarpeellista tietoa yhdistystoiminnan tueksi. Vuonna 2017 liityimme valtakunnalliseen Toimeksi.fi -verkostoon, yhdeksi kolmestatoista aluepalvelusta, jotka toimivat pitkälti samoilla periaatteilla kuin alkuperäinen Yhdistystori. Jo tuolloin yhdistystietopankkia ja yhdistysrekisteriä tärkeämmäksi asiaksi oli noussut yhdistysten tuottama tuki ja toiminta.

Vuonna 2021 Toimeksi.fi -verkosto teki päätöksen uuden palvelun rakentamisesta vastaamaan paremmin kansalaisten kasvavaa tarvetta tuen, toiminnan sekä vapaaehtoistehtävien löytämiseen. Samoin katsottiin tarpeelliseksi, että järjestöjen järjestämä toiminta olisi saatava helposti osaksi uusien hyvinvointialueiden tietojärjestelmiä. Verkosto suunnitteli ja toteutti uuden valtakunnallisen, mutta lähellä



Kuva Yhteistyöllä kohti hyvinvointialuetta -tilaisuudesta Laukaasta, kuvaaja Anu Hätinen

käyttäjää toimivan Lähellä.fi -verkko-palvelun, ja se otettiin käyttöön keväällä 2022. Samalla kehittämisverkoston nimi vaihtui Lähellä.fi -verkostoksi. Järjestöpalvelut on ollut aktiivisesti mukana uuden palvelun suunnittelussa ja verkoston toiminnassa. Lähellä.fi on helppokäyttöinen verkkopalvelu, jonka avulla ihmiset löytävät merkityksellistä toimintaa, yhteisöllisyyttä, apua ja osallistumismahdollisuuksia. Palvelu kokoa järjestöjen ja yhteisöjen tuen, toiminnan ja tapahtumat yhteen osoitteeseen, sekä edistää kansalaistoiminnan näkyvyyttä Suomessa.

Lähellä.fi -palvelun avauduttua oli aika myös jättää pitkät jäähyväiset hyvin palvellelle Yhdistystorille, jonka aktiivinen käyttö päätettiin kesäkuun 2022 lopussa. Yhdistystori kuitenkin säilyi verkossa staattisena lukuversiona, ja palveluun jo valmiiksi syötetyt tapahtumatiedot sekä muu sisältö oli yleisön käytettävissä vuoden loppuun. Vanhalta Yhdistystorilla sekä sen somekanavissa vieraili vuoden 2022 aikana yli

21100 kävijää. Yhdistystorin uutiskirjeellä sekä palvelun uudistuksesta tiedottavalla uutiskirjeellä oli 773 tilaajaa.

Uuden Lähellä.fi -palvelun käyttöönoton tueksi järjestimme elokuusta lähtien useita infotilaisuuksia niin yhdistyksille kuin hyvinvointialueen valmistelijoille. Palvelusta tiedotettiin aktiivisesti myös kunnille, ja sekä hyvinvointialue että kunnat ovat ottaneet uuden palvelun positiivisesti vastaan. Vuoden loppuun mennessä uuteen palveluun oli Yhdistystorin entisistä rekisteröityneistä käyttäjistä siirtynyt yli puolet, ja he olivat tehneet palveluun yli sata ilmoitusta tapahtumista, säännöllisestä toiminnasta, tarjoamastaan tuesta sekä vapaaehtoistehtävistä. Saatujen kommenttien mukaan palvelu on helppo ottaa käyttöön, ja ensihämmennyksen jälkeen myös yksinkertainen käyttää.

Yhdistystorin jäädessä taakse oli aika myös päivittää KYT-järjestöpalveluiden käyttämiä viestintäkanavia. Markki-

nointiassistentti ryhtyi työhön, ja syksyn aikana kartoitti paitsi viestinnän tarpeet, myös pohti uusia keinoja ja tapoja välittää uutiset ja järjestöpalveluiden viestit yhdistystoimijoille. Koska Lähellä.fi -palvelussa ei vielä ole käytössä uutiskanavia eikä yhdistystoimijoille suunnattujen koulutusten ja tapahtumien ilmoittamismahdollisuutta (nämä toteutuvat vuonna 2023), päädyimme siihen, että Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen nettisivut www.kyt.fi valjastetaan paitsi KYTin oman tiedotuksen, myös yleisen järjestötiedotuksen käyttöön. Yhdistystorin Facebookin tilalle ei otettu uutta kanavaa järjestöpalveluille, vaan Facebookissa tiedotus hoidetaan jatkossa KYTin pääsivun kautta, www.facebook.com/keskisuomenyhteisojentuki. KYT-järjestöpalveluiden pääsomekanava on jatkossa Instagram, [@kytjarjestopalvelut](https://www.instagram.com/kytjarjestopalvelut). Uuden uutiskirjeen suunnittelukin saatiin jo pitkälle, ja se otetaan käyttöön vuoden 2023 alkupuolella.



 lähellä.fi

HALUATKO AUTTAA?

Löydä oma tapasi auttaa ja vaikuttaa!
Järjestöjen vapaaehtoistoiminta
lähelläsi

WWW.LÄHELLÄ.FI



 lähellä.fi

JÄRJESTÖT LÄHELLÄSI

Järjestöjen tuki, harrastukset ja
vapaaehtoistoiminta lähelläsi

WWW.LÄHELLÄ.FI

Tuloksellista toimintaa ohjauksella, koulutuksella, yhteistyöllä ja viestinnällä

Vuonna 2022 toimintamme palveli keski-suomalaisia yhdistyksiä ja niissä toimivia tuloksekkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Tavoitteet saavutettiin hyvin kaikkien toimintojen osalta. Toimintamme kattoi aidosti koko Keski-Suomen ja osallistujien palautteet olivat pääosin kiittäviä. Tavoitimme suuren joukon yhdistyksiä ja yhdistystoiminnasta kiinnostuneita, edistimme yhteistyötä sekä yhdistysten näkyvyyttä monilla tasoilla.

Järjestöpalveluiden ohjaus ja koulutukset vastasivat hyvin yhdistysten tarpeisiin. Saatua tietoa ja tuki auttoivat kehittämään oman yhteisön toimintaa eteenpäin ja tukivat jaksamisessa. Koordinoimamme verkostot tukivat konkreettisesti yhdistysten vuoropuhelua ja tietojen jakamista sekä tukivat asemoitumista muuttuvaan toimintaympäristöön. Kohtaamiset kuntien johdon ja viranhaltijoiden kanssa, kuntatutka ja yhteistyössä eri tahojen kanssa järjestetyt tilaisuudet edistivät konkreettisia järjestöyhteistyön kehittämisen toimia kunnissa.

Jatkoimme vuonna 2022 aktiivista viestintää yhdistysasioissa ja uudistimme omia viestintäkanaviamme. Lähellä.fi-palvelun käyttöönotto oli vuonna 2022 suurin muutos viestintään liittyvissä asioissa ja sen kanssa työskentely jatkuu edelleen. Toiveenamme on, että vuonna 2023 mahdollisimman moni keski-suomalainen kunta ja hyvinvointialue hyödyntää Lähellä.fi palvelua.



Kuva Someta sopivasti - tavoita toimivasti - yhdistysten somesuunnitelmatyöpajasta, kuvaaja Anu Hätinen

KESKI-SUOMEN KUNTIEN JÄRJESTÖPOSITIIVISUUS 2022

Järjestöyhteistyön tilannekuva

Keski-Suomi

22
kuntaa

yli 5200
yhdistystä

Hyvä Keski-Suomi!
Pidetään näistä kiinni:



Kunnissa järjestöjen kanssa
yhteistyötä tekeviä viranhaltijoita
22/22



Järjestöavustuksia
22/22



Maksuttomia tiloja
21/22



Tukipalveluja järjestöille
21/22

KYT ry suosittaa kunnille ja
hyvinvointialueelle:



Järjestäkää yhdessä kaikille
järjestöille avoimia tapaamisia.



Tehkää yhdessä muutosviestintää
järjestöille.



Varmistakaa järjestöyhteistyön
hyvä koordinaatio kuntien ja
hyvinvointialueen välillä.



Hyödynnä yhteistyön arvioinnissa ja kehittämisessä järjestöpositiivisen kunnan tarkistuslistaa ja kehityskeskustelutyökalua.

Aineistot löydät www.kyt.fi/kuntatutka.

Kuntatutka on Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:ssä kehitetty työkalu kuntien järjestöpositiivisuuden mittaamiseen.

Lisätietoja: KYT-järjestöpalvelut / www.kyt.fi/jarjestopalvelut



Järjestöpositiivisuuden kuntatutka valottaa järjestöyhteistyön rakenteita ja käytäntöjä Keski-Suomen kunnissa.



Mataran työntekijöitä 10v. synttäreillä. Kuvaaja Petri Janhunen

KANSALAISTOIMINNANKESKUS MATARA

Kansalaistoiminnankeskus Mataran tavoitteena on edistää ihmisten hyvinvointia yhdistys-, kansalais- ja vapaaehtoistoiminnan avulla tarjoamalla osallistumismahdollisuuksia ja toiminnan paikkoja sekä lisätä toimijoiden välistä yhteistyötä.

Matara tarjoaa paikan erilaiselle toiminnalle ja ihmisten kohtaamisille ja antaa näin monelle ihmiselle sisältöä arkeen ja omaan hyvinvointiin. Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta antaa ihmisille mahdollisuuden toimia vapaaehtoisena tai osallistua esim. vertaisryhmiin, kerhoihin, koulutuksiin ja muihin tilaisuuksiin. OLKA-toiminnan toteuttaminen Sairaala Novassa ja Matarassa tarjoaa sairastuneille ja heidän läheisille tukea sairauteen sopeutumisessa ja arjen hyvinvoinnissa.

"Asiallinen, luotettava, elämään ja ihmiseen myönteisesti suhtautuva yhteisö. Toiminta lisää mielenkiintoa. Kannattaa tulla kaukaakin."
(asiakaspalaute 2022)

Vuonna 2022 toistaiseksi voimassa olevilla työsopimuksilla työskenteli vapaaehtoistoiminnan kehittäjä Niina Kankare-Anttila, aulapalveluvastaava Pasi Penttinen, siivoustyön vastaava Pirjo Pihlainen ja kansalaistoiminnan johtaja Sari Naappi. Heidän lisäksi vuoden aikana Matarassa työskenteli 12 työntekijää ja Matara tarjosi myös

11 harjoittelijalle/työkokeilijalle/kuntouttavassa työtoiminnassa olevalle sekä yhdelle avotyötoiminnan työntekijälle mahdollisuuden päästä edistämään ihmisten hyvinvointia erilaisen työtehtävien avulla. Matarassa oli vuokralla 30 toimijayhteisöä ja 157 tiloja käyttävää yhteisöä, jotka järjestivät Matarassa moninaista toimintaa (esimerkiksi vertaisryhmiä, kerhoja, koulutuksia).

Vuonna 2022 Matara oli avoinna 228 päivää. Helmikuun lopussa päättyivät kahden vuoden ajan olleet koronarajoitukset. Alkukuukausien aikana Mataran toimijoille ennätti lähteä vielä viisi koronatiedotetta ja kasvomaskeiden jakoa toteutettiin vähävaraisille huhtikuun 2022 loppuun (21300 kpl). Korona-aikana kasvomaskeja jaettiin Matarassa yhteensä (vuosina 8/2020–4/2022) 108 300 kpl.

Onneksi korona ei enää vaikuttanut rajoittavasti Mataran toimintaan vuonna 2022, vaan saimme juhlia 10. juhluvuotta rauhassa. Juhlavuosi näkyi mm. sosiaalisessa mediassa, jossa julkaisimme aina kuukauden mataralaisen sekä esiteltiin Matarassa olevia toi-

mijoita. Nuorten Taidetyöpajan nuori suunnitteli meille juhlalagon, jota käytettiin esitteissä ja muissa materiaaleissa. Itse 10-vuotissynttäreitä juhlittiin 24.maaliskuuta M/S Matarateemalla. Samaisella laivateemalla myös sanomalehti Keskisuomalainen teki Matarasta keskiaukeamajutun helmikuussa. Pitkään jatkuneen pandemiatilanteen helpottaessa, sekä rajoitusten päättyessä alkuvuodesta Mataran kävijä- sekä kokous- ja tuntimäärät lähtivät tasaiseen nousuun. Vuonna 2022 Matarassa kävi 34215 ihmistä (pois suljettuna iltaja viikonloppukäyttäjät), kun edellisvuonna 2021 kävijämäärä oli 27215.



Kapteeni ja Taikuri Hölynpöly Mataran synttäreillä

Tiloja

”Lämmin kiitos kaikille Mataran toiminnan ja tuen mahdollistajille! Huippua olla töissä Mataran tiloissa ja olla osa Mataraa.”

(toimijapalaute 2022)

Vuosi 2022 oli se ensimmäinen kokonainen vuosi, kun olimme kaikki mataralaiset samassa kiinteistössä. Osa tiloissa olevista oli uusia ja osalle oli jo tulleet käytävät tutuiksi 10 vuoden aikana. Pinta-alaa Matarassa on reilut 2000 m². Nämä kohtuuhintaiset ja toimivat tilat tukipalveluineen edistävät yhteisöjen toimintaedellytyksiä ja mahdollistavat erilaisen toiminnan. Vuonna 2022 Mataran sisäisellä postituslistalla oli mukana yli 100 työntekijää tai yhdistyksen vapaaehtoistyöntekijää. Yhteisöllisyyden rakentaminen uusien ja vanhojen käytänteiden kanssa vaati keskusteluja ja kompromissien tekemistä. Tämä keskustelu ja yhteisöllisyyden kehittäminen jatkui edelleen, että etätöistä palaavat työntekijät oppivat tuntemaan taas toisiaan ja löytäisivät mm. uusia tauko- paikkamahdollisuuksia.

Aulan kävijämäärässä tapahtui muutos positiivisempaan suuntaan ja kävijöitä oli 12748 (v.2021, 9084 hlöä). Mataran aulatilalla oli ahkerassa käytössä ja aulaa varattiinkin vuoden aikana eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin yhteensä 193 kertaa.

Matarassa toimivien yhteisöjen lisäksi kokous- ja koulutustilojen käyttäjien määrä kasvoi ilahduttavasti ja tiloja käytti vuoden aikana 157 muuta yhteisöä, kun edellisvuonna luku oli 112. Kokoustilojen varausten osalta niin sisäisten kuin ulkoistenkin varausten kokonaistuntimäärä jatkoi kasvuaan edellisvuodesta. Mataran yhdeksää eri kokoustilaa käytettiin vuonna 2022 yhteensä 6550,5 h/vuosi (Mataran sisäiset toimijat 3832 h ja ulkoiset käyttäjät 2718,5h), kun edellisvuonna kokonaistuntimäärä oli 3662 h/vuosi.

Mataran toimijayhteisön ja muiden tilojen käyttäjien järjestämä toiminta tarjosi ihmisille osallistumisen ja va-

paaehtoistoiminnan mahdollisuuksia, vertaisryhmiä, koulutusta sekä muita kansalaistoimintaan liittyviä tilaisuuksia. Vuoden aikana kokoustiloissa suunniteltiin eniten toimintaa ja tapahtumia (835) sekä järjestettiin ryhmä- ja harrastustoimintaa (425). Luentoja, koulutuksia ja seminaareja (353) sekä vertaisryhmätoimintaa (212) järjestettiin myös runsaasti Mataran kokoustiloissa. Hallituksen- ja johtoryhmän kokouksia (82) oli suunnilleen saman verran kuin vuonna 2021 (77) kun taas työnohjausten- ja haastattelujen määrä (60) lisääntyi jonkin verran edellisvuodesta 2021 (37).

”Kiitos Mataralle loistavasta työilmapiiristä, työskentelytiloista ja mukavista tapahtumista. Tänne on kiva tulla töihin :)”

(toimijapalaute 2022)

Toimintaa

Mataran aulapalvelu ja aulan kohtaamisaikaa ovat avoinna arkisin maanantaista torstaihin klo 8–18 ja perjantaisin klo 8–17. Kohtaamisaikaa on kaikille avoin ja siellä voi viettää aikaa lukemalla päivän lehden, käyttä nettiä, juoda kupin kahvia, pelata lautapelejä ja kohdata ihmisiä tai käyttää OLKA@n terveystietopisteen palveluita sekä osallistua Mataran vakiintuneisiin toimintoihin kuten Bingo, Bubi-visa, Arki-info ja Ekotuunauspaja. Mataran aulapalvelussa on myös maksullinen kopiointi- ja tulostuspalvelu asiakkaille. Osa näistä toiminnoista oli Mataran vapaaehtoisten vetämiä.

”Uusia tuttavuuksia ja mahdollisuuksia olla mukana monenlaisessa toiminnassa.”

(asiakaspalaute 2022)

Mataran aulassa ennalta-arvaamattomien kohtaamisten pöydässä keskusteluissa nousi esille hyvin moninaiset asiat aina hyvinvoinnista & terveydestä työllistymiseen ja maahanmuuttoon sekä yksinäisyyteen ja erilaisiin riippuvuuksiin. Vuoden ensimmäisellä puolikkaalla aulatyöntekijä kohtasi ihmisiä päivittäin, mutta syyskaudella kohtaamisten pöytä oli toiminnassa työntekijäresurssin vuoksi vain noin kerran viikossa. Yhteensä keskusteluja vuoden aikana oli 280 ihmisen kanssa. Eniten keskustelua herätti yksinäisyys, terveys ja hyvinvointi. Lisäksi annettiin ohjausta ja neuvontaa erilaisiin järjestöjen ja julkisen sektorin palveluihin.

Helmikuussa Ukrainassa syttynyt sota aiheutti ihmisissä monenlaisia ajatuksia, tunteita ja huolia. Läheiseksi sen teki se, että sota syttyi Euroopassa. Järjestimme 15.3. Kriisikeskus Mobilen ja SPR Jyväskylä osaston kanssa avoimen keskustelutilaisuuden Ukrainan tilanteesta, jossa keskustelimme äkillisestä ja hallitsemattomasta kriisistä. Avoimessa keskustelutilaisuudessa sai kertoa omia tuntemuksia, joita kriisi herätti sekä mietittiin yhdessä, miten auttaa lasta kriisissä ja luoda lapselle turvallisuuden tunnetta. Ukrainan sodan myötä tarjosimme myös vapaaehtoiselle Apua Ukrainaan Jyväskylä-ryhmälle tiloja avustustoiminnan käynnistämiseen elokuun loppuun saakka, jonka jälkeen aktiivinen ryhmä löysi uudet tilat KYTin hallinnoimasta Sepänkeskuksesta. Päivystysajoilla kävi lahjoittajia keskimäärin 4hlö/pv ja ukrainalaisia alkoi näkymään Mataran tiloissa enemmän kesän saavuttua.



Ekotuunauspaja kuvaaja
Suvi Halinen

Säännölliset toiminnot

Kohtaamispaikassa järjestetään kaikille avoimia ja maksuttomia säännöllisiä toimintoja ja tapahtumia. Vuoden aikana bingoja järjestettiin 9 kertaa, joista yksi toteutettiin Ladun majalla senioreiden luontopäivässä Jyväskylän ikäihmisten kumppanuuspyödyän järjestämänä. Matara oli mukana tapahtuman järjestämisessä. Ekotuunauspajoja järjestettiin 11 ja näiden lisäksi viikkoaskarteluja syyskuun aikana 4 kertaa. Näissä kädentaitopajoissa mieleisiä tekemisiä olivat vanhasta tavasta uuden luominen mm. koruiksi ja valo-/tuikkulyhdyiksi. Leikkimielisiä Bubi-visailuja järjestettiin 11 kertaa, samoin Arki-infoja toteutettiin 11 kertaa.

Arki-infot toteutettiin hybridinä ja teemoista kiinnostavimpia oli kuulijoiden mielestä OmaKS-järjestelmä, Syöväntunnistaminen varhaisessa vaiheessa ja Tähtitiede. Mataran säännöllisiin toimintoihin osallistui vuoden aikana yhteensä 647, kun kävijämäärä oli edellisvuonna 342.

Vuonna 2022 KäytäväGalleria tarjosi maksuttoman galleriatilan kymmenelle aloittelevalle ja kokeneemmallekin taiteilijalle. Näyttelyt vaihtuivat kausittain ja nähtävillä oli mm. Keski-Suomen Kehitysvammaiset tuki ry:n taiteilijoiden taideteoksia, ukrainalais-, ja jyväskyläläistäiteilijoiden näyttelyitä. Maksuttoman galleriatilan lisäksi taiteilijat saivat mahdollisuuden myydä teoksiaan ilman välikäsiä.

Lastipyörälainaamo oli avoinna toukokuun alusta lokakuun loppuun ja lainaamon 10 pyörää olivat ajossa yhteensä 76 kertaa (laina-aika pääsääntöisesti 1 viikko). Toimintakuukausien aikana oli havaittavissa, että polkupyörät alkavat tulla tiensä päähän, sillä moni pyörä joutui käymään huollossa useaan kertaan. Lastipyörälainaamon toiminta toteutetaan yhteistyössä Jyväskylän Kestävä Kehitys JAPA ry:n kanssa. JAPA ry huolehti pyörien hankinnoista, huolloista ja työntekijöiden koulutuksista. Mataran aulapalvelu puolestaan hoiti varaukset ja sopimusten tekemiset. Yhteistyö on sujunut erinomaisesti vuodesta toiseen.

"Mielekästä ja ilmaista toimintaa. Koen tällaisen toiminnan saatavuuden tärkeäksi."
(asiakaspalaute 2022)



Ekokorupaja 5.4. kuvaaja Suvi Halinen



Ikäihmistenluontopäivä kuvaaja Sari Naappi

Mataran vapaaehtoistoiminta

"Itsensä kehittämistä, iloa myös toisille ja ajankäyttöä yhteiseksi hyväksi."
(palaute vapaaehtoiselta 2022)

Vapaaehtoisten mukanaolo on tärkeä osa toimintaa ja vapaaehtoiset mahdollistavat sitä, että kaikille avointa ja maksutonta toimintaa on tarjolla. Mataran vapaaehtoiseksi pääsee mukaan ympäri vuoden silloin kun itselle sopii. Vuonna 2022 järjestettiin neljä kertaa kaikille kiinnostuneille avoin "Sinustako Mataran vapaaehtoinen?" -info, jossa esiteltiin erilaisia toimintamahdollisuuksia, kuultiin vapaaehtoisten omia ideoita ja vinkkejä ja käytiin läpi vapaaehtoistoiminnan periaatteita.

Mataran vapaaehtoisena voi toimia kertaluonteisesti tai tehtävät voivat olla säännöllisesti toistuvia. Jokaisen vapaaehtoisen kanssa räätälöidään hänelle itselleen sopiva tehtävä ja laaditaan vapaaehtoistoiminnan sopimus. Vapaaehtoistehtävät voivat olla tapahtumien suunnittelua ja toteutusta, erilaisten ryhmien ohjaamista tai ylipäättään auttamista omien taitojen mukaan. Vuonna 2022 Mataran vapaaehtoiset tekivät n. 60 "keikkaa", joita olivat mm. ekotuunauspajojen ja teetuoikioiden ohjaaminen, filosofian keskustelupiirin ja karaoken vetäminen, digiavun antaminen, tilaisuuskahvituksista huolehtiminen ja tapahtumissa avustaminen. Vapaaehtoinen saa myös todistuksen toimin-

nastaan ja tätä moni hyödyntää opiskelija/työnhakua ajatellen. Vuonna 2022 Matarassa toimi 14 vapaaehtoista.

Vuonna 2022 aloitettiin myös vapaaehtoisten oman tiimin kokoontumiset. Näissä käytiin läpi ajankohtaisia tapahtumia, pyydettiin vapaaehtoisten näkökulmia (mm. palautelomakkeisiin) ja ajatuksia sekä kuultiin heidän kokemuksiaan.

"Uutta tietoa, yhdessäoloa, onnistumisen tunteita."
(palaute vapaaehtoiselta 2022)



Tunnelmaa Mataran markkinoilta. Kuvaaja Sari Naappi

Tapahtumia

Matara tarjoaa säännöllisten toimintojen lisäksi ihmisille kohtaamisten ja osallistumisen paikkoja järjestämällä vuosittain erilaisia tapahtumia. Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 21 eri tapahtumaa ja tapahtumakertoja oli 24. Alla muutamia poimintoja tapahtumista:

Mataran 10-vuotissynttäreitä juhlittiin 24.maaliskuuta M/S Matara-teemalla, johon osallistui 500 iloista matkaajaa. M/S Mataran ohjelmistossa oli laivaan astuessa valokuvauspiste. Laivalla pelattiin bingoa, nautittiin Mataran toimijoiden toteuttamana kakkubuffet ja EHYT ry:n tarjoamia alkoholittomia drinkkejä. Luentotilassa kuunneltiin runonlausuntaa ja Maaseudun sivistysliiton luento: Osallisuuden merkitys hyvinvointiin ja kuntien elinvoimaan. Matkaajat pääsivät tutustumaan myös Mataran toimijoihin "taxfree"-kierroksilla.

"Onpa ystävällistä henkilökuntaa ja avointa toimintaa."
(asiakaspalaute 2022)

Toukokuussa toteutettiin yhteistyössä Harjun Laulu ry:n kanssa Laulussa on voimaa-yhteislaulutilaisuus Tourujoen puistossa. Tapahtumassa oli mukana noin 60 laulun ystävää kuuntelemaan, laulamassa ja kokemassa yhdessä laulamisen riemua. Tapahtuma tarjosi osallistujille iloa ja yhteisöllisyyden tunnetta.

"Hienoa, kun tällaisia yhteisiä tapahtumia toteutetaan ja pääsee myös itse osalliseksi tapahtuman toteuttamista. Sai laulaa omalla äänellään ja olla osallisena kuoron kanssa." (asiakaspalaute 2022)

Miina Sillanpään ja kansalaisvaikutamisen päivänä (1.10.) vietettiin tunnelmallisessa syysillassa Mataran Markkinoita 7000 kävijän kanssa. Mataran parkkipaikka muuntui markkina-alueeksi, jossa reilulla 20 kojulla oli tarjolla ruokaa ja herkkuja, käsitöitä, villasukkia, kosmetiikkaa ja koruja. Markkinoilla pääsi tutustumaan myös monipuolisesti yhdistys- ja kansalais-toimintaan. Tapahtumassa pääsi

kuulemaan luentoa tähtitieteestä, pelaamaan bingoa ja Bubi-visaa sekä harjoiteltiin nuolenpääkirjoitusta ja askarreltiin mm. avaimenperiä. Monikulttuurikeskus Glorian, Mataran ja Kansallismuseon yhteistyönä aulaan nousi BAYTUNA popup-näyttely, joka oli esillä kolme viikkoa.

Perinteeksi muodostunut Matka halki Mataran -suunnistus järjestöjen maailmaan- tapahtuma järjestettiin opiskelijoille 11. kerran. Aamupäivä oltiin virtuaalisesti Zoomissa ja iltapäivällä opiskelijat pääsivät paikan päälle Mataraan juttelemaan järjestöedustajien kanssa. Tapahtuman työryhmässä oli mukana KYT-järjestöpalvelut, oppilaitokset (GRADIA, Jamk, Humak), Music Against Drugs ry, Kehitysvammaisten Tukiliitto, Jyväskylän kaupungin vapaaehtoistoiminnanpalvelut VAPARI ja Jyväskylän seudun invalidit ry. Tapahtumaan osallistui yhteensä 232 opiskelijaa ja järjestökentästä ja vapaaehtoistoiminnasta tilaisuudessa oli kertomassa 21 yhteisöä.

Kakkubuffet synttäreillä, kuvaaja Matti Tervaniemi



Virtuaalitapahtumassa oli kuusi eri teemaryhmää, joihin opiskelijat valikoivat itselleen kaksi eri teemaryhmää. Palautekyselyn mukaan 80 % sai tapahtumassa uutta tietoa järjestöistä ja 55 % koki, että voisi ajatella työskentelevänsä tulevaisuudessa järjestöissä.

"Tulipa innostunut olo näistä esityksistä, ihanaa kun on näin paljon järjestötoimintaa ja mahdollisuuksia vapaaehtoistyötoimintaan!" (opiskelijapalaute tapahtumasta 2022)

Matara oli mukana toteuttamassa 17.10. valtakunnallista Asunnottomien yö -tapahtumaa Jyväskylässä. Mataran, EHYT ry:n ja KYTin hallinnoiman OTTO-hankkeen yhteisteltalla kävi 260 tapahtumaan osallistunutta. Tarjolla meillä oli makkaraa ja alkoholittomia drinkkejä sekä tietysti mukavia kohtaamisia ja keskusteluja asunnottomuuden tiimoilta.

Syksyn aikana 10 eri yhteisön joukko alkoi suunnittelemaan valtakunnallista Peliviikkoa. Tapahtuma toteutettiin marraskuussa (vko 45) ja viikon aikana Matarassa oli 12 tapahtumaa aina luennoista lauta- ja korttipeliin ja roolipeleistä Nenäpäivä-tapahtumaan. Nenäpäivä toteutettiin yhteistyössä Jyväskylän evankelis-luterilainen seurakunnan kanssa. Nenäpäivässä esiintyi Taikuri Hölynpöly, nautittiin ukrainalaisilta tilattuja herkuja ja pelailtiin erilaisia pelejä. Yhteensä peliviikon aikana tapahtumissa oli 153 osallistujaa.

Näiden säännöllisten toimintojen ja tapahtumien lisäksi vuoden aikana toteutettiin myös tilaisuuksia yhteistyössä monien kumppaneiden kanssa. Toiminnoilla tarjottiin ihmisille hyvinvointia ja pyrimme tarjoamaan mielekkään paikan, jossa voi olla oma itsensä.

Tukipalvelut ovat tärkeä osa Mataran toiminnan toteuttamisessa

"Mataran väki on ystävällistä ja palveluultista. Sinne on mukava tulla ja kaikki järjestyy, mitä on tarvittu." (Palaute tiloja käyttävältä 2022)

Jotta Matara toimii parhaalla mahdollisella tavalla yhteisöille ja yleensäkin ihmisille, tulee tukipalveluiden olla kunnossa. Se on yksi Mataran perusta, sillä Mataran tavoitehan on turvata kansalais- ja järjestötoiminta ja lisätä järjestöjen toimintamahdollisuuksia ja aktiivista kansalaisuutta. Sujuva asiakaspalvelu aulapalvelussa, siistit tilat ajanmukaisine varusteineen, KYTin kautta palveluita tarjoava IT-asiantuntija ja OLKA-toiminnan myötä tuleva tietous sairauksista ja vertaistuesta sekä vapaaehtoistoiminnan mahdollistaminen tukevat ja mahdollistavat kansalais-, järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa Jyväskylässä. Tukipalveluiden tärkeys näkyy päivittäisessä toiminnassamme. Palautetta tulee niin Matarassa asioivilta ihmisiltä kuin tiloja käyttäviltä yhteisöistä ja Mataran yhteisössä olevilta. Tukipalvelut ovat vastanneet yhteisöjen tarpeita. Saatujen palautteiden mukaan siisteys, kokoustilojen varaamisen helppous ja varustetaso olivat erinomaisella tasolla ja kokoustilojen viihtyvyys koettiin hyväksi. Tiloja käyttäviltä saatujen palautteiden mukaan 91% vastaajista käyttää tiloja jatkossa.

"Yhteistyö toiminut moitteettomasti joka osa-alueella, siksi vain sanon: ISO KIITOS!"

(Palaute tiloja käyttävältä 2022)

Yhteisten tilojen, kokous- ja koulutus-tilojen sekä työhuoneiden siisteydestä vastasivat Mataran siistijät. Siivouksen osalta palaute oli hyvää/erinomaista niin Mataran toimijoilta kuin kokoustiloja käyttäneiltä.

Korona-aikana käyttöön otettu tehostettu siivous jatkui, jotta Mataran toimijat, kävijät ja muut tiloja käyttävät yhteisöt pystyivät turvallisesti työskentelemään ja käyttämään tiloja.

Matarassa kävijöiltä saadun palautteen perusteella Matara koetaan tärkeäksi paikaksi. Matarassa kävijät kokevat, että Mataraan voi tulla pistäytymään, täällä tulee kohdatuksi, saa itselleen päiviin tekemistä osallistuessa erilaiseen toimintaan. Matara on tiloja, toimintaa ja tapahtumia sekä yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja iloa. Näitä kaikkia tarvitaan, jotta Mataraa voidaan kehittää ihmiselle paikaksi, jonne tuntee kuuluvansa ja josta löytää itselleen mielekästä tekemistä. Kaikkiaan vuoden aikana Mataran ja OLKAN toiminnassa tavoitettiin 71342 ihmistä/yhteisöä.

"Tällainen kansalaistoiminnankeskus on todella tärkeää olla olemassa!"
(toimijapalaute 2022)

"Matara on turvallinen ja hyvä paikka tulla omana itsenään"
(asiakaspalaute 2022)

Mataran rakennuksen julkisivu

Matara Asunnottomien yössä

Nenäpäivän tunnelmia



OLKA®-Toiminta

"Hyvä, että vapaaehtoistyö on koordinoitua ja vapaaehtoiset koulutettuja." (sairaalanhenkilökunnan palaute 2022)

OLKA on valtakunnallinen toimintamalli koordinoituna järjestö- ja vapaaehtoistoiminnasta. Jyväskylässä sitä toteutetaan KYT ry:n ja Sairaala Novan yhteistyöllä. OLKA on HUS:n ja HyTe ry:n luoma yhteistyömalli. Vuonna 2022 OLKA-toimintaa löytyikin 18 sairaalasta Suomessa

OLKAN palvelutarjottimella on Jyväskylässä kolme toimintalinjaa: TOIVO-palvelu, joka kattaa vertaistukiasiat, kuten vertaistuen pariin ohjaamisen ja vertaistukijoiden kouluttamisen. OIVA-palvelu sisältää potilasyhdistysten kanssa tehtävän yhteistyön ja tiedon jakamisen. ILONA-palveluun kuuluu sairaalavapaaehtoistoiminta. OLKAN tavoitteena on antaa potilaalle ja läheiselle iloa ja toivoa, tukea potilaan sopeutumista sairauteen ja omahoidon hallintaan, tarjota mahdollisuus kiirettömään kohtaamiseen sekä vapauttaa hoitajien aikaa varsinaiseen hoitotyöhön. Lisäksi OLKA tarjoaa vapaaehtoiselle koordinoitua mahdollisuuden toimia sairaalassa valmennettuna vapaaehtoisena.

Jyväskylässä on kaksi OLKA-pistettä: toinen sairaala Novassa, toinen Matarassa. Mataran OLKA-pisteelle voi mm. tulla etsimään tietoa potilasjärjestöistä, vertaistuesta ja vapaaehtois-tehtävistä. OLKAN terveystietopiste on kaikkien käytössä Mataran aukioloaikojen puitteissa. Pisteellä voi mm. mitata verenpaineensa, punnita itsensä, tehdä terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä testejä sekä saada tietoa ja materiaalia eri potilasyhdistyksistä. Sairaala Novan OLKA-pisteellä voi tavata potilasyhdistysten ja sairaalan edustajia, tulla kysymään vertaistukeen ja sairastamiseen liittyvistä asioista tai tulla keskustelemaan koulutettujen sairaalavapaaehtoisten kanssa. OLKA-pisteellä kävikin ennätysmäärä ihmisiä erilaisissa merkeissä.

OLKA toteutti uusille sairaalavapaaehtoisille vuoden 2022 aikana kolme valmennusta. Näiden kautta mukaan toimintaan tuli 16 vapaaehtoista erilaisiin tehtäviin. Lisäksi toteutettiin kaksi Toivo- vertaistukijavalmennusta yhdessä OLKA Hyvinkään, OLKA Pirkanmaan ja OLKA Hämeenlinnan kanssa etäyhteyksin. Näihin osallistui yhteensä 19 uutta vertaistukijaa. Uudet vertaistukijat toimivat sairaalan lisäksi omissa potilasyhdistyksissään tai Toivo-sovelluksessa. Toivo-sovellus on valtakunnallisen OLKAN koordinoima maksuton sovellus vertaistuesta. Vapaaehtoisille järjestettiin virkistystapaamisia vuoden aikana viisi, osa etäyhteydellä, osa kasvotusten. Suurimpana OLKAN valtakunnallisen verkoston toteuttama teatteri-ilta. Myös lisäkoulutuksia ja infoja toteutettiin eri aiheista (mm. Biopankki ja koronarokoteinfot).

"Vapaaehtoiset ovat helposti lähestyttäviä ja tuovat tukea ja kohtaamisia sairaalaan". (sairaalan henkilökunnan palaute 2022)

Vuoden lopussa sairaalavapaaehtoisia oli rekisterissä 39. Näistä muutama on tauolla toiminnasta. Kaikkien vapaaehtoisten kanssa tavattiin koronan jälkeen ja tarkasteltiin heidän mahdollisuuksiaan ja toiveitaan toimintaan liittyen. Vapaaehtoiset toimivat mm. sairaalan pääaulassa aulaoppaina, potilaiden ja läheisten juttukavereina eri osastoilla, "leikkikavereina" lastenosastolla, esiintyjinä ja vertaistukijoina sekä koulutuspotilaina. Vapaaehtoiset toimivat yhteensä 363 tuntia sairaalassa ja kohtasivat 4835 henkilöä. OLKALLa oli vuoden aikana 11 yhteistyöosastoa tai -yksikköä.

"Olit korvaamaton apu. En olisi ikinä selvinnyt ilman sinua." (potilaan palaute 2022)

Eri yhdistykset kävivät OLKAN pisteellä pitämässä teemapäivää ja kohtausmassa sairaalassa kävijöitä 17 kertaa. Myös sairaalapapit aloittivat päivästä mään pisteellä.

"Toiminnan kautta yhdistys saa mahdollisuuden esitellä toimintaansa sellaisissa paikoissa, joissa se ei muuten olisi mahdollista." (potilasyhdistyksen palaute 2022)

Vapaaehtoistoiminnan kehittäjä esiteli vuoden aikana OLKA-toimintaa useille eri tahoille, esim. sairaalan eri osastoille, sote-alan ammattilaisille, yhdistyksille ja hankkeille. Verkostoissa työskenteleminen tuo näkyvyyttä OLKALLE ja OLKAN asiantuntemusta halutaan hyödyntää yhteistyössä. Verkostoista voi mainita mm. K-S potilas- ja kansanterveysjärjestöjen verkoston tapaamisten suunnittelun ja sihteerin roolin sekä Valikon toimintaan osallistumisen sekä sydänhankkeen ohjausryhmässä toimimisen. Uusia yhteistyökuvioita syntyi mm. palliatiivisen keskuksen perustamiseen ja saattohoidon vapaaehtoisten valmennukseen liittyen. OLKAan tuli yhteydenottoja ammattilaisilta enemmän kuin aiemmin ja yhteistyössä etsittiin asiakkaille sopivia tukimuotoja kuten vertaistukea ja potilasyhdistysten palveluita. Lisäksi valtakunnallisen OLKA-verkoston toimijat pitivät aktiivisesti yhteyttä (2x/kk) toisiinsa ja kehittivät ja arvioivat toimintaa erilaisten ideoiden ja palautteiden pohjalta.

"Tuntui hyvältä jutella osastolla potilaan kanssa, joka vaikean tilanteen kohdalla sai lohtua - ja lääkärikin kertoi että ei ollut pitkään aikaan nähnyt hänen hymyilevän." (OLKA-vapaaehtoisen palaute 2022)



Yhteisöllisyyttä ja yhteistyön edistämistä

"Olen kiitollinen siitä, että meillä on tämä Matarä. Muistan ajat jolloin yhdistyksemme oli yksin jossain omissa tiloissa. Arvostan erityisesti yhteisöllisyyttä, tukipalveluita ja sitä, että on joku jolta voi aina tarvittaessa kysyä esim. neuvoa." (toimijapalaute 2022)

Matarä tarjoaa täällä oleville yhdistyksille työyhteisön. Matarä vahvistaa Mataran toimijoita ja toimijat vahvistavat Matarää. Mataran yhtenä kantavana voimana on yhteisöllisyys, jonka pohjana on osallisuus, yhdessä tekeminen ja luottamus toisiin. Yhteisöllisyys ja tukeminen työhyvinvoinnissa ovat tärkeä osa Mataran yhteisöä. Matarassa toimii oma toimijoista koostuva tyhy-ryhmä, jossa pohditaan yhdessä erilaisia työhyvinvointiin liittyviä tempauksia ja koulutuksia. Tyhy-ryhmän lisäksi oli tiedotustyöryhmä ja erillisiä työryhmiä eri tapahtumiin. Lisäksi Matarä tarjoaa paljon yhteistyön paikkoja. Mataran yhteisön toimijatapaamisia järjestettiin neljä kertaa, joista yksi etäyhteydellä ja yksi paikan päällä Matarassa ja kaksi hybridinä. Yhteensä vuoden aikana tapaamisiin osallistui keskimäärin 28 henkilöä/kerta.

Toimijatapaamisten lisäksi helmikuussa kävimme villasukkahyppelyllä Tourujen ympäristössä sekä toteutettiin Pelimannitalolla Mataran kehittämis- ja kesäpäivän, jossa pohdittiin Mataran arvoja ja niiden merkitystä toiminnalle. Päiville osallistui 27 mataralaista. Perinteisiä "Rahiskahveja ja pikkujouluja" vietettiin joulukuussa Matarä-salissa 40 mataralaisen kanssa, jossa ohjelmassa oli mm. kuulumisten vaihtoa, pianomusiikkia ja yhteislaulua sekä kakkua & kahvia.

Työhyvinvointia tuettiin myös kaksi kertaa kuukaudessa pidettävillä yhteisillä aamusumpeilla, lounastreffejä toteutettiin kaksi kertaa ja lisäksi nautimme kesästä grillipiknikin merkeissä ja joulukuussa söimme joulupuuroa ennen joululomaa. Yhteensä säännöllisiin toimintoihin osallistui 412.

Perinteisesti osallistuttiin myös kesäkuussa Jyväskyläsoutuun Mataran Ankkurit -joukkueena, jossa kirkkoveeneeseen kipusi 14 soutajaa soutamaan 5 kilometriä kovassa tuulella ja sateessa. Lisäksi mataralaiset kävi yhteisellä verenluovutuskäynneillä SPR:llä. Näiden lisäksi järjestettiin Mielen myllerrys haltuun-luento, johon osallistui 40 mataralaista sekä Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa toteutettiin Ensipukoulutus 10 mataralaiselle.

Toukokuussa saimme Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa vieraita Jyväskylän ystävyyskaupungista Póznaniasta Puolasta. Tutustumiskäynti Matarassa oli osa Jyväskylän kaupungin ja KYTin koordinoimaa kolmipäiväistä vierailua, jonka tavoitteena oli luoda uusia yhteistyökumppanuuksia. Vierailulla puolalaiset pääsivät tapamaan Matarassa toimivien yhteisöjen edustajia; Nuorten Suomi ry, Jyväskylän kestävä kehitys JAPA ry sekä Monikulttuurikeskus Gloria ry kertoivat tarkemmin toiminnastaan. Ennen tapaamisen päättymistä keskusteltiin Suomen ja Puolan kansalaisyhteiskunnasta ja järjestöistä ja pohdittiin yhteistyömahdollisuuksia. Vieraat vaikuttivat erityisesti Jyväskylän kaupungin ja järjestöjen yhteistyöstä, jonka yksi helmi Kansalaistoiminnakeskus Matarä on. Päivän päätteeksi vieraat totesivatkin; "Haluamme kopioida Mataran Póznaniin!".

Puolalaisvieraiden lisäksi ja koronarajoitusten jälkeen Matarään saapui muutaman vuoden tauon jälkeen taas muitakin vierailijoita. Vuoden aikana Mataran toimintaan kävi tutustumassa 17 eri ryhmää ja näissä vierailijoita oli 210.

"Ovat tärkeitä monelle toimijalle ja heidän työntekijöilleen, varsinkin pienille järjestöille, joilla on vain yksi/muutama työntekijä, jotka saavat "työyhteisön". Yhteiset tilaisuudet tuovat mahdollisuuden tutustua toisiin. Tilaisuudet rakentavat Matarään yhteishengen!" (toimijapalaute 2022)

Mataran tunnettavuuden tekemiseen tulee tehdä töitä jatkuvasti. Näin tietoisuus Matarasta lisääntyy, mutta samalla myös toimintaa voi kehittää ja luoda erilaisia yhteistyön paikkoja. Kansalaistoiminnan johtaja osallistui hyvinvointialueen kehittämiseen osallistuen osallisuus- ja järjestöfoorumeihin. Muita verkostoja, joissa kansalais- ja vapaaehtoistoiminnan asiantuntijuutta hyödynnettiin olemalla mukana oli mm. Kansalaisareenan hallituksen varajäsen, Jyväskylän Valikkoryhmän varapuheenjohtaja, Jyväskylän Setlementin Löytöretkihankkeen ohjausryhmän puheenjohtaja ja Keski-Suomen Kohtaamispaikat verkoston puheenjohtaja. Kaikki olivat hyviä ja tärkeitä verkostoja, joissa saatiin tuotua esille kansalais-, järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan tärkeyttä ja niiden tuomia mahdollisuuksia ihmisille.

Mataran ankkurit, kuvaaja Sari Naappi



Ryhmäkuva Puolan vieraiden kanssa, kuvaaja Juha Lamberg





Sepänkeskuksen joulumyyjäiset



Sepänkeskuksen vuosi 2022 muistutti jo koronaa edeltäviä vuosia, kun ihmiset pääsivät osallistumaan ahkerasti erilaisiin aktiviteetteihin. Kävijämäärät nousivat ja toimistotilat pysyivät hyvin käytössä. Vuoden loppupuolella saimme pitkään odotetun päätöksen, kun Jyväskylän kaupunki päätti suojella Sepänkeskuksen julkisivun osalta.

SEPÄNKESKUS

Sepänkeskus tarjoaa erikokoisia kokoontumistiloja järjestöille ja muille kansalaisyhteiskunnan toimijoille, ja se on palvellut kansalaistoiminnan eri muotoja vuodesta 1994 asti. KYT ry on hallinnoinut vuonna 1940 rakennettua rakennusta ulkoalueineen (1754 m²) vuodesta 2012 lähtien. Yhdistys on vuokrannut Sepänkeskuksen Jyväskylän Tilapalvelulta. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu kansalaisjärjestöille talon tilojen käyttö. Sepänkeskuksen toiminnan ja tilojen käyttötarkoituksena on järjestöjen toiminnan tukeminen ja erityisesti yhteistyö eläkeläisjärjestöjen kanssa.

Sepänkeskuksessa työskenteli vuoden 2022 aikana viisi KYT ry:n palkkaamaa työntekijää, joista yhtäaikaisessa työsuhteessa on pääsääntöisesti kolme henkeä. Aulahenkilönä työskenteli vuoden alusta loppuun Soile Koukka. Siistijänä toimi lokakuun loppuun asti Ritva Lamberg, jonka jälkeen työssä aloitti Jaana Surakka. Siistijän lomittajana toimi tuntityöntekijänä Noora Ollikainen. Sekä siistijä että aulahenkilö ovat olleet määräaikaisessa työsuhteessa palkkatuella. Sepänkeskuksen ainoa vakituinen ja täysaikainen työn-

tekijä on ollut yhteisökehittäjänä ja muiden työntekijöiden lähiesihenkilönä toimiva Eerik Rutanen.

Palvelut

Rakennuksessa on kahdeksan erikokoista kokoontumistilaa, joista Happi-tila (10 hlö) on pienin ja Reaktori-sali (200 hlö) suurin. Lisäksi näiden välistä löytyy 20–50 hengelle suunnattuja tiloja. Erityisesti Reaktori-sali on paljon käytetty tila sen koon ja varustelun mahdollistamien suurempien kokoontumisien vuoksi. Lisäksi muita vastaavan hintaluokan tiloja ei ole kovin montaa yhdistyksille tarjolla Jyväskylässä. Myös tanssiin ja kevyeen liikuntaan soveltuva Isotooppi-sali (50 hlö) on ollut runsaassa käytössä. Tilojen lisäksi yhdistysten on mahdollista saada käyttöönsä huonekohtaisia järjestökaappeja, joissa he voivat säilyttää tavaroitaan. Sepänkeskus tarjoaa myös kopiointipalveluita yhdistyksille ja yksityishenkilöille.

Sepänkeskuksesta on mahdollista varata tiloja tuntiperusteisen hinnaston mukaan. Lisäksi on olemassa halvempi vakituisten varausten hinnasto, jossa tilavaraukset voi tehdä säännöllisesti

toistuviksi kauden ajaksi. Järjestelyn tarkoitus on tarjota yhdistyksille mahdollisuus edulliseen säännöllisen toiminnan suunnittelemiseen ja toteutukseen. Vakituisten varausten tekeminen vaatii tiettyä määrää ennalta suunniteltuja kokoontumiskertoja kauden aikana ja varaukset maksetaan kauden alussa.

Sepänkeskuksesta voi vuokrata erikokoisia toimistotiloja yhdistysten ja muiden toimijoiden käyttöön. Yhteensä toimistoja on 16, joiden lisäksi on yksi pieni verstastila. Kaikki tilat olivat vuokrattu 17 eri tahon kanssa vuonna 2022. Suurin toimitila vuokraava taho on Teatteri Eurooppa Neljä, joka järjestää teatterinäytöksiä vuokraamissaan tiloissa.

Sepänkeskuksen aulapalvelu oli vuonna 2022 auki syyskuun alusta toukokuun loppuun maanantaista torstaihin klo 8–18 ja perjantaisin klo 8–14 arkipäiviä ja joulua lukuun ottamatta. Kesäkuusta elokuuhun aulapalvelu oli auki joka arkipäivä klo 8–14 juhannusta lukuun ottamatta. Aukiolopäiviä kertyi vuoden 2022 aikana yhteensä 248 päivää.

Toimijat ja toiminta

Talo on erityisesti eläkeläisjärjestöjen käytössä, joista osa on kokoontunut Sepänkeskuksessa jo useamman kymmenen vuoden ajan. Näiden vuosien aikana siitä on muodostunut merkittävä kokoontumisen ja harrastamisen paikka ikäihmisille. Suurimmat rakennuksessa säännöllisesti kokoontuvat eläkeläisjärjestöt ovat Jyväskylän Eläkkeensaajat, Jyväskylän Seniorit, Jyväskylän Eläkeläiset, Jyväskylän Valmetin Eläkeläiset ja Eläkeliiton Jyväskylän yhdistys, joilla kaikilla toimii useita kerhoja. Talossa kokoontuu myös muita eläkeläisjärjestöjä ja -toimijoita.

Sepänkeskuksen vahvuutena on useiden eri eläkeläistoimijoiden keskittyminen yhteen paikkaan, jolloin yksittäiset ihmiset voivat parhaimmillaan siirtyä sujuvasti ryhmästä toiseen päivän aikana. Ryhmien toiminnot vaihtelevat kevyestä liikunnasta, käsitöihin ja luentoihin, jolloin ne suovat virikkeitä käsille, keholle ja mielelle. Tärkeää kävijöille ovat sosiaaliset suhteet, joita syntyy ja joita ylläpidetään eri kerhoissa.

Eläkeläisjärjestöjen lisäksi talon tiloja käyttävät muutkin yhdistykset ja ryhmät. Osa kokoontuvista ryhmistä on erilaisia vertaistuki-, käsityö-, harraste-, laulu- ja liikuntaryhmiä. Tämän

lisäksi tiloissa järjestettiin koulutuksia ja yhdistysten sääntömääräisiä kokouksia. Talossa järjestettiin vuoden aikana myös jonkin verran erilaisia tapahtumia ja perhejuhlia kuten häitä. Viikonloppuisin tiloja on varattu myös lapsille suunnattua toimintaa varten.

Talotoimikunta koostuu Sepänkeskuksen kokous- ja toimistotiloja käyttävistä tahoista, ja jossa KYT ry:tä edustaa toiminnanjohtaja ja Sepänkeskuksen yhteisökehittäjä. Pitkään toimineen ryhmän tarkoituksena on talon käyttäjien toiveiden ja haasteiden kuuleminen sekä Sepänkeskuksen toiminnan kehittäminen. Vuonna 2022 talotoimikunta kokoontui kaksi kertaa.

Sepänkeskus lukuina

Kävijöitä kertyi vuoden 2022 aikana kokoustiloissa sijaitseviin kävijämäärä luetteloihin yhteensä 22089 henkeä, ja kasvua viime vuoteen oli hieman yli 6000 henkeä. Tämä lukema on kuitenkin epätäydellinen, koska kaikki tiloja käyttävät eivät merkitse ihmismääriä ohjeistuksesta huolimatta. Tilavaraustilastojen perusteella tilavaraajien omaan arvioon varausta tehdessään. Joissain tapauksissa myös henkilökunta on joutunut antamaan varaukselle arvion, mikäli asiakas ei ole sitä antanut. Tilavarausta ei voi

kirjata järjestelmään ilman osallistujaa-arviota. Vuoden 2022 osalta järjestelmän osallistujaa-arvio oli yhteensä 54281 henkeä. Edellä mainitut luvut eivät sisällä Teatteri Eurooppa Neljän kävijämääriä.

Kasvua tapahtui myös Sepänkeskuksesta tiloja varanneiden eri tahojen määrässä. Vakituisten vuorokokousten tiloista varasi vuoden 2022 aikana 46 rekisteröitynyttä yhdistystä ja 26 muuta tahoa. Osalla vakituisesti kokoontuvista tilojen varaajista toimii Sepänkeskuksessa useita eri kerhoja eikä niitä ole sisällytetty näihin lukuihin. Tilapäisiä vuoroja varasi 49 yhdistystä ja 34 muuta tahoa. Kun näistä luvuista vähentää päällekkäisyydet, Sepänkeskuksessa varasi tiloja vuonna 2022 yhteensä 142 eri tahoa, joista yhdistyksiä oli 84.

Sepänkeskuksen tiloja varattiin yhteensä 8450,5 tuntia vuoden 2022 aikana. Tästä lukemasta on vähennetty Sepänkeskuksen omat ja remontteihin tarvittavat varaukset. Itsensä eläkeläisyhdistykseksi tai -ryhmäksi määrittelevien tahojen tekemiä varauksia kertyi 2051 tuntia. Tämän luvun ulkopuolelle on rajattu yhdistykset ja ryhmät, joiden kävijöistä suurin osa on eläkeläisiä, mutta jotka eivät määrittele itseään eläkeläisyhdistykseksi tai -ryhmäksi

Sepänkeskuksen aula on sopiva monenlaisiin tapahtumiin.



Tapahdunutta

Koronarajoitukset vaikuttivat edelleen voimakkaasti toimintaan vuoden alkupuoliskolla tammi- ja helmikuussa. Maaliskuussa toiminta alkoi rajoitusten poistuttua heti vilkastumaan, jossaan normaalia tasoa se ei vielä saavuttanut kevään aikana. Syyskautena kävijöitä ja toimintaa oli jo tavalliseen tapaan. Kävijäkadosta ja rajoituksista kärsivien yhdistysten tilannetta helpottamaan päätettiin kaikille tammi- helmikuusta vakituksia varauksia Sepänkeskuksesta tehneille myöntää alennus kevätkauden maksuun.

Alkuvuodesta 2022 tehtiin viimeiset Sepänkeskuksen määräaikaiset kunnossapitoselitykset, joiden pohjalta kevään ja kesän aikana suoritettiin kiinteistöön erilaisia pintaremontteja. Kyseisillä toimenpiteillä tähdättiin rakennuksen kunnon säilyttämiseen. Remontteja varten kartoitettiin toimisto- ja kokoustilavuokralaisten toiveita ja ehdotuksia, joista osa saatiin toteutettua. Työt saatiin järjestettyä siten, että niistä ei aiheutunut merkittävää haittaa talossa asioiville. Remontin yhteydessä Sepänkeskuksesta saatiin poistettua huomattava määrä vanhoja käyttökelvottomia kalusteita ja muuta tavaraa, jolloin tilaa vapautui käyttöön.

Sepänkeskuksessa kokoontuvat eläkeläisjärjestöt ja Teatteri Eurooppa Neljä päättivät tehdä maaliskuussa kannanoton Jyväskylän Tilapalveluille ja kaupungin kulttuuri- ja osallisuuspalveluille. Aloitteessa he vaativat Kyllikinkadun kaavamuutoksen yhteydessä suoritettavan erilaisia korjaus- ja kunnostustöitä Sepänkeskukseen, jotta rakennusta voisi jatkossakin käyttää kokoontumisia ja harrastuksia varten. Tämän pohjalta järjestettiin tapaaminen, johon osallistuivat kannanoton allekirjoittajat, KYT ry, Tilapalveluiden ja kaupungin edustajat.

Kyllikinkadun kaavamuutoksessa Sepänkeskuksen kiinteistöön ei esitetty suurempia muutoksia tontille rakennettua uutta muuntamoaa ja kaavoitettua lisärakennusmahdollisuutta lukuun ottamatta. Merkittävin uudistus kaavamuutoksessa on Sepänkeskuksen julkisivun suojelu, joka täten poistaa vuosia epävarmuutta aiheuttaneen rakennuksen purkamisuhan. Kaavamuutos suojeluesityksineen hyväksyttiin 31.10.2022. Kaavamuutoksessa ei huomioitu Sepänkeskuksen käyttäjien tekemää kannanottoa.

Ukrainan tapahtumat heijastuivat myös Sepänkeskukseen. Sotaa paenneita varten Sepänkeskuksesta va-

rattiin runsaasti tiloja mm. kielenopetusta varten. Ukrainan pakolaisille suunnatuista maksuttomista koulutuksista Sepänkeskus ei perinyt vuokraa. Tiloissa järjestettiin vuoden aikana myös Ukrainaa tukevia myyjäisiä. Yksi toimistotilakokonaisuus annettiin maksutta Apua Ukrainaan ry:n käyttöön syyskuusta alkaen heidän vapaaehtoistyötänsä varten.

Sepänkeskuksen perinteiset joulumyyjäiset järjestettiin 10.12.2022. Käyttäjät varasivat itselleen myyntipöydän ja toivat myyntiin mm. leivonnaisia, käsitöitä, kirjallisuutta ja teatterilippuja. Tapahtumaa markkinoitiin viime vuotta tehokkaammin ja kävijöitä kävi odotettua enemmän. Myyjiltä saatu palaute oli positiivista ja kauppa oli käynyt hyvin. Sepänkeskuksen joulumyyjäiset ovat olleet vuosien ajan yhdistyksille yksi varainhankinnan tapa.

Sepänkeskus edesauttaa osallisuuden toteutumista ja ehkäisee syrjäytymistä vuokraamalla tiloja kansalaisille ja järjestöille. Eetoksena on pitää varausten tekeminen mahdollisimman helppona ja joustavana sekä edullisena, jotta voimme tarjota kaikille yhdenvertaisen mahdollisuuden järjestää toimintaansa ja ylläpitää aktiivista kansalaisyhteiskuntaa.

Isotooppi-salista löyty myös piano





PAIKKO®

Ensimmäiset PAIKKOraportit julkaistiin 29.11.2012 – ja sen kunniaksi vietettiin tänä vuonna toiminnan 10 vuotisjuhlaa 30.11.2022. Oppimisympäristöraportit ovat edellytys PAIKKO-osaamistodistuksen käytölle. Ensimmäiset 60 raporttia olivat alku nykyiselle noin 750:lle tunnistetulle oppimisympäristölle, joissa kirjoitettiin vuoden 2022 aikana 1686 osaamistodistusta. Tiedostopohjaisista työversioista ja osaamistodistuksista siirryttiin jälleen uusi askel kohti täysin selainpohjaista käyttöjärjestelmää, jolla on vuoden lopussa lähes 900 käyttäjää

Toiminnan toteuttajat

PAIKKOtiimiin kuuluivat vuoden 2022 aikana PAIKKOlaatupäällikkö Susanna Uusitalo ja suunnittelija Kirsi Hiekkala ja 16.5. alkaen koulutussopimuksella projektityöntekijänä Tuija Vuorinen. Järjestelmän kehittäjänä ja teknisenä ylläpitäjänä jatkoi Yhteisöagentti Oy Niko Jokinen. Tärkeänä yhteistyökumppanina juhlien järjestämisessä toimi Jyväskylän Nuorten Taidetyöpa-jan Taitotiimi.

PAIKKOtoiminnan keskeiset elementit

PAIKKOjärjestelmän siirtäminen kokonaan selainpohjaiseksi on tarpeen käyttäjämäärien kasvaessa. Tavoite siirtyä erillisistä työversioista käyttämään sähköistä raporttipohjaa eteni, kun Omat Oppimisympäristöt -palvelu otettiin käyttöön syksyllä. Palvelun käyttäminen virtaviivaistaa oppimisympäristöraporttien laatimis- ja julkaisuprosessia, vähentää virhemahdollisuuksia ja helpottaa raporttien päivitystyössä. Palvelu otettiin syksyn aikana käyttöön myös ruotsinkielisessä järjestelmässä.

Oppimisympäristöraporttien päivittäminen sujui syksyn aikana ripeästi. Tutkintojen rakenteellinen muuttuminen aiheutti runsaasti konsultointi- ja tukitarpeita, joihin pyrittiin vastaamaan mm. järjestelmällä erillisiä koulutuksia uuden Oppimisympäristöt -palvelun käytöstä. Kahden rinnakkaisen raportointijärjestelmän käyttäminen aiheut-

ti jonkin verran sekaannuksia, mutta aktiivisen käyttäjätuen ja neuvonnan avulla tilanne pysyi kokonaisuutena hyvänä. Oppimisympäristöraporttien päivittämisen lisäksi julkaistiin myös merkittävä määrä uusia oppimisympäristöraportteja. Vuoden lopussa niitä oli järjestelmässä 746.

Osaamistodistuksen tunnettuus ja käyttö lisääntyivät. Osaamistodistus vakiinnutti paikkansa osana positiivista työpajapedagogiikkaa. Vaikka järjestelmän ylläpitäjänä PAIKKOtiimillä harvoin on mahdollista päästä näkemään osaamistodistustoiminnan vaikutuksia, uutiset niistä ovat aina ilahduttavia. Mm. PAIKKO10 juhlien juhlapuheen, nuoriso- ja yhteisöohjaaja Janne Kalliokuljun kertoma tarina rohkaisee ponnistelemaan osaamistodistustoiminnan puolesta.

Toimintavuoden painopisteet olivat

1. PAIKKO 10 vuotta vaikuttavuuskampanjan toteuttaminen – PAIKKOviikko tammikuussa ja juhlat marraskuussa
2. Yhteistyöverkostoissa toimiminen ja osaamistodistustoiminnan edistäminen verkostoissa
3. Toiminnan laajentuminen ja vakiinnuttaminen

Vaikuttavuusviestintää:

PAIKKOviikko 17.-21.1. ja

Osaaminen näkyviin -viikko 5.-9.9.

Tuotettua vaikuttavuusviestinnän materiaali hyödynnettiin vuoden aikana kahden teemaviikon aikana. PAIKKOviikoilla vuoden alussa julkaistiin edellisvuoden toiminnan tuloksia ja tietoja toiminnan vaikuttavuudesta. Sosiaalisen median lisäksi kampanjaa toteutettiin sähköpostiviestein, joita lähetettiin yhteistyökumppaneille, sidosryhmille ja päättäjille. Tavoitteena oli saada näkyvyyttä osaamistodistustoiminnalle ja kertoa toiminnan laajuudesta ja vaikuttavuudesta. Viikon toteuttamisessa hyödynnettiin KYT hankkeiden yhdessä tuottamaa videomateriaalia hanketoiminnan vaikuttavuudesta.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (JOTPA) organisoima Osaaminen näkyviin -viikko toteutettiin eri toimijoiden yhteisenä kampanjana syyskuussa. PAIKKO keskittyi erityisesti sellaisen osaamisen näkyväksi tekemisen tarpeeseen, jota osaaja itse ei ole vielä havainnut. Osaamistodistuksen merkitys strukturoituna tapana tehdä osaaminen näkyväksi ja vakuuttaa saajansa hänen omasta osaamisestaan on tärkeä askel kohti osaamistason ja koulutustason nostoa. Viikon aikana julkaistiin PAIKKO10 juhluvuoden lista asioista, jotka toiminnan aikana on saavutettu (<https://www.paikko.fi/toiminnan-vaikuttavuus/paikko10/>)

Vaikuttavuusviestintää osaamistodistustoiminnan puolesta toteutettiin myös erilaisissa verkostoissa. PAIKKO

tiimi osallistui aktiivisesti vuoden aikana toteutettuihin jatkuvan oppimiseen ja osaamisen tunnistamiseen liittyviin verkostotapaamisiin. Osaamistodistustoimintaa esiteltiin vuoden aikana erilaisissa yhteyksissä mm. nuorisotalon opettajien verkostopäivillä ja TEM:n asiantuntija-aamukahveilla. PAIKKO on mukana Keski-Suomen elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkostoissa ja toimii aktiivisesti osaamistodistustoiminnan puolesta erilaisilla foorumeilla. Valtakunnallisista verkostoista tärkein lienee Kohdenetun nuorisotyön osaamiskeskuksen opinnollistamisverkosto ja siihen liittyvä valtakunnallinen asiantuntijatryöryhmä.

PAIKKO10

Edellinen vuosi oli yhtä juhlaa KYT:n juhluvuoden merkeissä. Juhlinta jatkui vuoden 2022 ajan Mataran ja PAIKKOn 10-vuotisjuhlien merkeissä. Yhtä aikaa toimintansa aloittaneiden juhlat toteutettiin tiiviisti yhteistyössä.

PAIKKO10 juhlat vietettiin Green Care -keskus Kōnkölän upeassa salissa 30.11.2022. Juhlissa muisteltiin yhteistä taivalta osaamisen tunnistamisen poluilla, tavattiin tuttuja ja tutustuttiin vielä tuntemattomiin PAIKKOverkoston jäseniin. Puheiden, kahvi- ja kakutarjoilun sekä iloisten tapaamisten lisäksi saimme kuulla ihanan musiikkiesityksen, josta vastasi Essi Saarikoski Mauri ukulelensa kanssa. Juhlan järjestelyistä vastasi Nuorten Taidetyöpajan Taitotiimi, jota järjestelytyössä valmensi Tuija.

Janne Kalliokuljun juhlapuheen lisäksi yhteistyökumppanien ja järjestelmän käyttäjien onnittelupuheet kertoivat järjestelmän merkityksellisyydestä ja vaikuttavuudesta. PAIKKOtoiminnan tulosten kerääminen ja osoittaminen keskitetysti järjestelmän ylläpitäjän kautta on mahdotonta. Parhaiten osaamistodistus elää käytännön tilanteissa, joissa oma osaaminen saadaan sen avulla näkyväksi ja tämän avulla saavutetaan tärkeitä, omalle elämälle asetettuja tavoitteita.

PAIKKO10 Juhlapuhujana
Janne Kalliokulju



Kakkukahvit kruunasivat
PAIKKO1-juhlan



PAIKKOtoiminta 2022

Tunnistettut
oppimisympäristöt

746



Päivitettyjä
280

130 organisaatiossa

897 rekisteröitynyttä käyttäjää

PAIKKOtoimintaa

joka puolella
Suomea



Osaamistodistuksia
kirjoitettiin yhteensä



1686 kpl **+289**
(2021)

Koulutukset ja tapahtumat



12 PAIKKOinfoa **124** osallistujaa

54 Verkkokoulutusta **547** osallistujaa

6 Livekoulutusta **79** osallistujaa

- INTO 22 päivät Seinäjoki
- NUORI2022 Jyväskylä
- Mataran Markkinat
- PAIKKO10-juhlat

esittelypiste
esittelypiste
esittelypiste
~50 osallistujaa

PAIKKO-järjestelmän
kehittämiseen liittyvät
kokoukset



59 kpl

Toteutetut järjestelmä uudistukset



Tutkintojen päivittäminen
Uudet tutkinnot tulivat voimaan 1.8.2022



Omat oppimisympäristöt -työkalu
Oppimisympäristöraporttien kirjaaminen suoraan selaimella



Käyttäjalista PAIKKOvastaaville
Oman organisaation käyttäjähallintaan



OTTO - OSAAMISELLA JÄRJESTÖIHIN

OTTO, osaamisella järjestöihin -hanke (osallisuutta, työ- ja toimintakykyä sekä osaamista näkyväksi järjestöissä) on tavoitteidensa mukaisesti edistänyt ja vahvistanut kohderyhmän osallisuutta, toiminta- ja työkykyä sekä tunnistanut osaamista, jota on tarjottu yhteistyöjärjestöille. Hankkeessa on toteutettu ryhmätoimintaa ja tarjottu henkilökohtaisia yksilötapaamisia kohderyhmälle. Ohjattujen ryhmien aiheet ovat rönssilleet laidasta laitaan - Oton periaatteiden, sekä osallistujien toiveiden ja tarpeiden mukaan. Oton yhteistyöverkostossa on 28 eri järjestöstä, jotka antavat ottolaisille osallistumisen mahdollisuuksia tai tarjoavat työtehtäviä.

Toimintaan ovat olleet tervetulleita 18–64-vuotiaat osatyökykyiset jyväskyläläiset henkilöt, jotka kaipaavat sisältöä arkeensa ja joilla oli halua sijoittua työmarkkinoille. Kohderyhmään kuuluivat myös työelämän ulkopuolella olevat työikäiset henkilöt, jotka tarvitsivat osallisuutta ja toimintakykyä

sesti. Lisäksi tarjolla oli vertaistukea ja -ohjausta. Järjestöihin tutustuttiin joko järjestön edustajan vierailuilla vintillä tai tutustumiskäynnillä toimijan luona.

Osallistujat aktivoitiin mukaan sisälön suunnitteluun ja toimintaan, sekä kannustettiin omien vahvuuksien ja tulevaisuuden tavoitteiden tunnistamiseen. Osallisuutta, työ- ja toimintakykyä vahvistettiin toiminnallisuuden avulla. Toimintatilien päiväohjelman lisäksi toiminnallisuutta ovat olleet mm. retket luontoon, ulkoilu eri kohteissa, pihapelin pelaaminen, tutustumiskäynnit eri järjestöihin, keväällä taimien kasvatus ja hoito, ruoan valmistus, leivonta, palapelin teko, kädentaitojen vahvistaminen mm. kierrätysshopeasta korujen ideointi ja valmistaminen, mosaiikkien taiteilu ruukkuihin, sytykeruusujen ja niihin lahjapakkausten valmistus.

Toiminnassa kokeiltiin ja luotiin erilaisia yhteistyömuotoja järjestöjen ja hankkeiden kanssa. Yhteistyötä suunniteltiin toimintatilissa, vintillä järjestetyissä ideointipajoissa, joiden jälkeen ottolaisille mahdollistettiin osallistuminen järjestöjen työtehtäviin ja järjestämiin tilaisuuksiin. Myös Otto

tarjosi osaamista järjestöille, viemällä yhteistyökumppaneille uudenlaista toimintaa, esim. askartelu-/kädentaitopajoja, pelituokioita ja Oton asiantuntijoita.

Osaamista tunnistettiin PAIKKO-menetelmällä ja työ- ja toimintakykyä arvioitiin Kykyviisarin avulla. Paikko todistuksia annettiin syksyn aikana yksi, joka oli pohjana myöhemmin alkaneille opinnoille.

Vuoden aikana toteutettiin kaksi toimintaryhmää kokopäiväisesti. Kevätkaudella jalkauduttiin vintin ohella joka toinen tiistai Kylätalo Keitaalle (Keltinmäen ja Myllyjärven asukkaat ry). Siellä toiminnan sisällöt olivat osallistujien toiveiden mukaan keskustelua askartelutilaisuuksia, asiantuntijaluentoja ja liikuntatunteja.

Syyskaudella järjestettiin 4-osainen Elämäntavat remonttiin -luentosarja, jonka aiheina olivat ravitsemustietous, sydänterveys, asumisen taidot ja pannonhallinta. Oton asiantuntijaverkostosta löytyivät luennoijat, kuten The Kefir Guy Company, Keski-Suomen Sydänpiiri, Jyväskylän kaupunki, Hoiva Oy ja Jyväskylän työllistämisyhdistys.

Osallistava ja yhteisöllinen toiminta toteutui Monikulttuurikeskus Glorian kanssa toteutetussa lounastapahtumassa sekä Jyväskylän A-Killan kanssa järjestetyissä yhteislaulu- ja leivontatilaisuuksissa. Lokakuussa avattiin Kortteli Klubille valokuvanäyttely Kasvot osattomuudelle ja osallisuudelle -näyttely, joka valmisteltiin yhdessä Mika Luomansivun (KRIS ry) kanssa, jonka valokuvat osattomuutta kokeneista henkilöistä olivat mukana näyttelyssä. Oton toiminnan kuvat kertoivat osallisuudesta. Lokakuun lopulla aloitettiin kuuden tiistai-iltapäivän ryhmätoiminta Huhtasuon yhteistoimintapisteellä, Hei, me osataan! -teemalla.

Oton osallistujien asiantuntijuutta, omia harrastuksia ja mielenkiinnon kohteita oli esillä mm. Kansalaistoiminnankeskus Matarassa järjestetyssä teemaistiaisissa, Autoliiton toiminnan esittely Jyväskylän Suvanto ry:llä ja pelituokiot edellisten lisäksi Jyväskylän A-Killalla ja lähitaloilla. Otto-ryhmät vierailivat säännöllisesti kaupungin lähitaloilla ja kohtaamispaikoissa.

Toiminnassa aloitti vuoden aikana 32 uutta osallistujaa, joista 28 oli naisia ja miehiä 4. Osallistujien keski-ikä oli 46 vuotta. Toiminnassa lopetti 13 osallistujaa, joista muutama palasi takaisin toimintaan. Vuoden aikana toimintaa oli yhteensä 1854 tuntia ja osallistujien käyntikertoja 1560. Henkilötyöpäiviä kertyi aktiivisesta ja monipuolisesta toiminnasta kaikkiaan 1396.

Järjestöjen edustajia aloittaneissa oli kahdeksan. Hanke-esittelyn ja tutustumisen jälkeen 11 järjestön kanssa suunniteltiin eri muotoista yhteistyötä, niin Oton vintillä, kuin järjestöjen tiloissa toteutettaviksi.

Mataran 10 v. syntymäpäivän kunniaksi Keski-suomalaisen toimittaja vieraili Oton luona ja haastatteli ottolaisia, artikkeli julkaistiin lehdessä valokuvankera 26.2.2022

OTON toiminta (1.9.2020-28.2.2023) sai jatkoa puoli vuotta, eli toiminta jatkuu 31.8.2023 asti. Hanketta rahoittavat Keski-Suomen ELY-keskus (ESR) ja Jyväskylän kaupunki sekä KYT itse. Hanketta toteutetaan Matarankatu 6 B:n 5. kerroksessa sijaitsevassa YLEn eläkesäätiöltä vuokratussa tilassa, Oton vintillä. Hankkeessa työskentelevät projektipäällikkö Eija Lapin ja hankekehittäjä Sirpa Pekkarisen lisäksi projektitiedottaja Henna Takala ja talousassistentti Hanna Jäntti



Tunnelmapaloja OTTO-hankkeen toiminnasta.



TYÖTÄ ETSIMÄSSÄ

Henkilökohtaista tukea ja apua maahan muuttaneille työnhaussa

Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry toteutti työllisyyspoliittista Työtä etsimässä -hanketta vuonna 2022 yhteistyössä Paremmiin Yhdessä (PYR) ry:n kanssa. Hanke toimi 1.1.2022 – 31.12.2022 aikavälillä Jyväskylässä ja sai rahoitusta Keski-Suomen TE-toimistolta ja Jyväskylän kaupungilta. Hankkeen hallinnoijana toimi KYT ry ja hankkeessa työskenteli kaksi uraohjaajaa, Jutta Kritz-Huhtanen ja Mohammad Ghadiri (kuvassa).

Hankkeen päätavoitteena oli edistää maahan muuttaneiden työttömien työnhakijoiden työllistymistä tarjoamalla henkilökohtaista uraohjausta, ryhmävalmennuksia ja työelämäkoh- taamisia. Hankkeen kohderyhmänä olivat työttömät työnhakijat ja vasta koulutuksesta valmistumassa olevat maahan muuttaneet. Hankkeen toi- minta oli tarkoitettu ensisijaisesti jy- väskyläisille, mutta asiakkaaksi pystyi tulemaan myös muista Keski-Suomen kunnista mukaan.

Henkilökohtainen uraohjaus

Hankkeessa oli käytössä nelivaihei- nen henkilökohtainen uraohjaus- polku (Startti, Coaching, Guiding, Finish-vaiheet), joka on luotu Koutsaa- mo2-hank- keen aikana ja muokattu

konkreettisesti Työtä etsimässä -hankkeelle sopivaksi. Aluksi kaikkien asiakkaita on tuettu konkreettises- ti työnhaun prosessissa esimerkiksi vahvistamalla työnhakutaitoja, teke- mällä työnhakuasiakirjoja, hankkimal- la lupakorttikoulutuksia, hakemalla työ- ja koulupaikkoja ja ottamalla yh- teyttä työnantajiin sekä selvittämällä asiakkaan työkokeilu ja palkkatuki- mahdollisuudet.

Hanke keräsi palautetta kesäkuussa ja marraskuussa Google Forms -kyselyil- lä asiakkailta. Palautetta saatiin 35 asi- akkaalta eli puolelta asiakasmäärästä. Hankkeen palveluista ja toiminnasta olivat tyytyväisiä 28 ihmistä ja 7 melko tyytyväisiä. Palautteiden perusteella asiakkaat kokivat saaneensa tukea

hankkeen palveluista ja saaneensa paamisia työnantajien kanssa sekä kuulla lisää mahdollisuuksista työllis- tyä pidemmäksi aikaa. Osa koki, että henkilöstövuokrausyritysten kautta työllistyminen on haastavaa. Muuta- ma vastanneista toivoi saavansa myös tulevaisuudessa lisää apua työ- ja kou- luhakuun. Asiakkaat ovat antaneet myös suullista palautetta uraohjaus- prosessin aikana uraohjaajille ja nii- den perusteella palvelu oli ollut toimi- vaa sekä asiakkaita huomioon ottavaa. Moni kiitteli uraohjaajia heidän tuesta ja työstä.

Hankkeen tavoitteena oli ohjata hen- kilökohtaisessa uraohjauksessa 60 asiakasta. Tavoite ylitettiin ohjaamalla vuoden aikana yhteensä 72 asiakasta.

Asiakkaiden tilanteet ennen hanketta

- Oppilaitoksesta valmistuneita 10 (13,89%)
- 0-6 kk työttömänä 42 (58,33%)
- 7-12kk työttömänä 12 (16,67%)
- 13-23kk työttömänä 6 (8,33%)
- Yli kaksi vuotta työttömänä 5 (6,94%)

Asiakkaiden iät ja koulutukset

- Alle 29-vuotiaista 11 (15,28%)
- Yli 60-vuotiaista 3 (4,17%)
- 26-59-vuotiaat 58 (80,56%)
- Korkeasti koulutettua 13 (18,06%)
- Ei ammattikoulutusta 19 (26,39%)
- Ammattikoulutus 39 (54,17%)
- Lukutaidoton 1 (1,39%)

Asiakkaiden jatkopolut

- Asiakkaat 72
- Avoimille työpaikoille 28 (28,89%)
- Palkkatukityöhön 12 (16,67%)
- Työkokeiluun 25 (34,72%)
- Koulutukseen tai oppisopimukseen 14 (19,44%)
- Asiakkuus päättynyt 5 (6,94%)
- Muuhun toimenpiteeseen 4 (5,56%)

Henkilökohtainen uraohjaus

Ryhmävalmennuksissa oli annettu tietoa työhausta ja harjoiteltu työhaun taitoja. Tavoitteena oli tarjota ryhmävalmennuksia 40 osallistujalle vuonna 2022. Vuoden aikana järjestettiin 18 ryhmävalmennusta, joihin osallistui 65 ihmistä. Osa ryhmävalmennuksista oli toteutettu yhteistyössä Jyväskylän maahan muuttaneiden osaamiskeskus (OSKE) -hankkeen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi. Olimme tehneet myös muiden toimijoiden kanssa yhteistyötä, kuten Spring House valmennustalon, Ohjaamo Jyväskylän ja Jyväskylän kaupungin Valmennuksesta virtaa! -hankkeen kanssa.

Teemoja ryhmävalmennuksissa olivat: työnhakuprosessi ja työnhakusuunnitelma, CV-työpaja, työnhakupaja, video-cv koulutus, työhaastatteluharjoitus, digitaidot työhaussa, työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet, startti työhön ja yhteistyövierailu toisen toimijan kanssa.

Henkilökohtainen uraohjaus

Työelämäkohtaamisia järjestettiin yhteensä 2, joista toinen on ollut työnantajavierailu ja toinen työnantajatapah-tuma. Työnantajavierailuun osallistui 2 työnantajaa, jotka tulivat kertomaan työllistymismahdollisuuksista 9 osallistujalle. Vierailu järjestettiin yhteistyössä OSKE:n kanssa. Työnantajata-pah-tumaan osallistui 6 työnantajaa, jotka esittelivät toimintaansa noin 38 osallistujalle. Työelämäkohtaamisia ei enempää pystytty järjestämään, koska alkuvuoden koronatilanne ja asiakkaiden nopea työllistyminen ovat vaikuttaneet kohtaamisten järjestämiseen. Olimme myös jalkautuneet yksittäisten asiakkaiden kanssa heidän tarpeiden mukaan erilaisten työnantajien luona, ja sitä kautta työllistäneet monia.

Ryhmävalmennuksissa ja yhdessä työnantajavierailussa

Ryhmävalmennuksissa ja yhdessä työnantajavierailussa kysyttiin palautetta 74 osallistujalta palautekyselylomakkeilla ja palautteita saatiin kerättyä 68 kappaletta. Palautekyselyissä kysyttiin esimerkiksi seuraavia asioita: mitä on oppinut ryhmässä ja minkä kokonaisarvosanan antaisi ryhmälle. Kokonaisarvosana annettiin 1–5 välillä (1 huono, 5 hyvä) ja keskiarvosanaksi tuli yhteensä 4,76 kevään ryhmistä ja 4,38 syksyn ryhmistä. Eniten osallistujat oppivat ryhmässä cv:stä, työnhakukanavista, työhakemuksista ja työpai-koista sekä työnantajista.

Työnantajatapah-tumasta kysyttiin palautetta erillisellä monivalintapalautekyselyllä. Palautetta antoi 24 henkilöä 38 osallistujasta. Palautteenantajien mielestä tapahtuma oli mielenkiintoinen (19/24), hyödyllinen (16/24) ja hauska (5/24). Yksi henkilö kirjoitti oman vastauksen: ”mahtava”. 21 vastaajaa haluaisi tulla uudelleen vastaavaan tapahtumaan. 3 tulisi ’ehkä’ ja kukaan ei vastannut, että ei tulisi.

Yhteistyö ja verkostot

Työtä etsimässä -hanke on tehnyt tiivistä yhteistyötä eri maahanmuuttajatoimijoiden kanssa, kuten Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilun ja Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskuksen kanssa. Yhteistyötä on tehty esimerkiksi asiakkaiden ohjauksessa ja ryhmävalmennuksien sekä työelämäkohtaamisten järjestämisessä. Hanke on ottanut myös vastuun maahanmuuttajahankekahvien koordinoimisesta.

Maahanmuuttajahankekahvit on Keski-Suomessa maahanmuuttajatyö-tä tekevien verkosto, jossa voi välit-

tää tietoa omasta toiminnasta, jakaa onnistumisen kokemuksia ja toiminnan haasteita, keskustella alan ajan-kohtaisista kysymyksistä sekä luoda yhteistyötä erilaisten asioiden tai ta-pah-tumien ympärille. Maahanmuuttajahankekahvit tapasivat vuoden aikana yhteensä 6 kertaa sekä etänä että kasvotusten. Tapaamisissa oli yhteensä paikalla 66 ihmistä.

Uraohjaajat osallistuivat myös KYT ry:n koordinoimaan TYPO-verkostoon, jossa käytiin läpi työllisyyden ajankohtaisia asioita ja kolmannen sektorin roolia työllisyyden hoidossa. Uraohjaajat olivat osallistuneet myös Uraverkosto -hankkeen koordinoimaan Typo-ruk-kaseen (keskisuomalaisissa järjestöis-sä työllisyyden ohjaustyötä tekevien verkosto). Typo-rukkasessa oli keskus-teltu asiakkaiden ohjausmenetelmistä ja ohjaustyöhön vaikuttavista muutok-sista työllisyyden kentällä.

Uraohjaaja Mohammad Ghadiri toimi OsaajaKS – jatkuvan oppimisen palveluketju -hankkeen ohjausryhmäs-sä. Mohammad Ghadirin aloitteesta OsaajaKS -hankkeen ohjausryhmässä Humanistisen ammattikorkeakoulun (HUMAK) opiskelijat loivat opiskelija-tehtävänään työkalun, jolla kartoite-taan maahan muuttaneiden työnhaki-joiden kielitaidon osaamista. Työkalun luomisessa ja opiskelijoiden ohjaa-misessa oli mukana Työtä etsimässä -hankkeen uraohjaajat, Osaamiskes-kus -hankkeen suomen kielen valmen-tajat ja Kuntakokeilu. Työkaluun sisäl-tyy kaksi kielen kartoituslomaketta (yksi työnantajille ja toinen maahan muuttaneille), joista tulee olemaan hyötyä työnantajille, maahan muutta-neiden ohjaustyötä tekeville ja maa-han muuttaneille työnhakijoille.



URAVERKOSTO

Toiminnan tavoite ja aikataulu

Uraverkosto -hanke oli toiminnassa 1.1.-31.12.2022. Keski-Suomen TE-toimiston sekä Jyväskylän kaupungin rahoittaman työllisyyspoliittisen hankkeen tavoitteena oli auttaa toimintaan osallistuvia työnhakijoita tunnistamaan ja sanoittamaan osaamistaan sekä tavoitteitaan. Toimintaan osallistuneita haluttiin auttaa rakentamaan itselleen polkua kohti kestävää työllistymistä ja tunnistamaan työelämässä merkityksellisiä asioita antamalla konkreettisia työkaluja omannäköisen työelämän rakentamiseen. Hankkeen kohderyhmänä oli keskisuomalaiset työttömät ja työttömyysuhan alaiset työnhakijat, sekä pian valmistumassa olevat opiskelijat. Hankkeen toiminta oli suunnattu erityisesti korkeakoulutetuille työnhakijoille.

Uraverkosto -hankkeessa työskenteli kaksi työntekijää 100 % työajalla, Katri Karjula hankepäällikkönä ja Johanna Lahtinen uraohjaajana (sivun ylälaidan kuvassa).

Uraverkosto -hankkeen toiminnan tulokset

Uraverkosto -hankkeeseen tavoiteltiin vuoden 2022 aikana 60–70 työtöntä työnhakijaa osallistumaan toimintaan. Työelämän Muovailustudioon tavoiteltiin n. 40 osallistujaa ja Työnhakuverstaaseen 20–30 osallistujaa. Hankkeessa annettiin uraohjausta vuoden aikana 69 asiakkaalle, joista Työelämän Muovailustudioon osallistui 36 henkilöä ja Työnhakuverstaaseen osallistui 33 henkilöä.

Toimintaan osallistuneista selkeä enemmistö (45 %) on hankkeen toimintaan mukaan tullessaan ollut työttömänä alle 12 kuukautta. Toiseksi eniten (26 %) toimintaan on osallistunut työttömyysuhan alaisia henkilöitä, useimmiten määräaikaaisessa työsuhteessa työskenteleviä. Hankkeen kohderyhmänä oli erityisesti korkeakoulutetut työnhakijat ja tämä näkyy myös osallistuneiden koulutustaustoissa; 81 prosenttia osallistujista oli korkeakoulutettuja ja 19 prosentilla oli ammatillinen koulutus. Lähtään osallistujat ovat olleet pääsääntöisesti (98 %) 25–29 -vuotiaita. Selkeä enemmistö osallistuneista on ollut naisoletettuja (74 %).

Osallistujien asuinpaikka hankkeeseen osallistumisen aikana:

- Jyväskylä 56 hlö
- Muurame 3 hlö
- Laukaa 3 hlö
- Keuruu 3 hlö
- Uurainen 2 hlö
- Viitasaari 1 hlö
- Hankasalmi 1 hlö

Toiminnan vaikuttavuus

Hankkeen tavoitteena on ollut tukea toimintaan osallistuneita työhaun lisäksi oman osaamisen tunnistamisessa sekä tulevaisuuden suunnitelmien kirkastamisessa hankkeen palveluiden avulla. Osallistujien työllistyminen ei ole välttämättä tapahtunut heti valmennuksen päätyttyä, joten kaikki hankkeesta työllistymiseensä apua saaneet eivät ole tulleet hankehenkilöstön tietoon.

Hankekauden päättyessä tiedossa olleet osallistujien etenemispolut:

- Avoin työpaikka 16 hlö
- Palkkatukityö 2 hlö
- Työkokeilu 1 hlö
- Muut palvelut 4 hlö (opinnot 2 hlö, yrittäjyys 2 hlö)

Osallistujilta kerätyn palautteen perusteella hankkeen toiminnalla on kuitenkin ollut merkittävä vaikutusta oman osaamisen tunnistamiseen, tulevaisuususkon vahvistumiseen sekä oman suunnan kirkastumiseen:

"Toiminta-osio laukaisi pitkäaikaisen ahdistuksen ja antoi selkeän suunnan"

"Sain kirkastettua tulevaisuuden suuntaa ja uskalsin tehdä isojakin muutoksia."

"Tunnen itseni ja osaamiseni paremmin, tiedän tarkemmin mitä haluan elämältä ja työltä ja mitä en."

"Koen, että muovailustudio ei ollut pelkästään matka kohti uutta työuraa, vaan matka kohti omaa itseä."

"Loistava palvelu hukkaan joutuneille!! Ilahduttaa, että Suomessa tällaista panostusta löytyy. Yhteiskunta pyörisi varmasti sujuvammin, mikäli kaikille aikuisille tällainen kurssi olisi "pakollinen"."

Toimintaan osallistuneista ja palautekyselyyn vastanneista 100 % suosittelisi hankkeeseen osallistumista ystävälleen. Palautteen perusteella toiminta oli helposti lähestyttävää, laadukasta ja asiakaslähtöistä.



Hankkeessa kehitetty Työelämän Muovailustudion logo

Uraverkosto -hankkeen toiminta vuonna 2022

Vuoden aikana järjestettiin neljä ryhmämuotoista Työelämän Muovailustudiota. Valmennuksiin osallistui yhteensä 36 työnhakijaa. Työnhakuverstaalla autettiin työnhakijoita markkinoimaan omaa osaamistaan esimerkiksi työhaun asiakirjoja tai LinkedIn -profiilia viimeistelemällä sekä sparraamalla työnhakijoita työhaastatteluun. Työnhakuverstaalla annettiin vuoden aikana ohjausta 33 työnhakija-asiakkaalle.

Hankkeen kotisivuilla julkaistiin kattava Työhaun työkalupakki. PDF-tiedosto ladattiin toimintavuoden aikana Uraverkoston kotisivuilta 106 kertaa. Opas työhaun tueksi löytyy Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kotisivujen hankeportfoliosta, josta sen voi ladata itselleen tai apuvälineeksi työnhakijoiden ohjaustyöhön.

Osana hankkeen toimintaa haluttiin tuoda yhteen työllisyyspoliittisissa hankkeissa ohjaustyötä tekeviä jakamaan osaamista ja oppimaan yhdessä. Verkosto nimettiin Typorukkaseksi ja kutsuttiin koolle hankkeen toiminnan käynnistyttyä. Verkosto avattiin kaikille järjestökentällä työllisyyden ohjaustyötä tekeville. Typorukkanen kokoontui vuoden aikana neljä kertaa ja tapaamisiin osallistui vuoden aikana yksitoista henkilöä seitsemästä eri järjestöstä tai säätiöstä. Tapaamisissa jaettiin osaamista ja kokemuksia ohjausmenetelmistä, onnistumisista tai epäonnistumisista asiakasohjauksessa sekä keskusteltiin uudesta työhaun palvelumallista.

Sidosryhmäyhteistyö

Hankkeessa on tehty yhteistyötä Keski-Suomen TE-toimiston, Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden ja kuntakokeilun kanssa. Loppuvuodesta hanke teki erityisesti asiakasohjautuvuuden kannalta hedelmällistä yhteistyötä OsaajaKS hankkeen kanssa. Uraverkosto-hanke oli mukana OsaajaKS -hankkeen, Keski-Suomen TE-toimiston sekä Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden järjestämässä korkeakoulutetuille työnhakijoille suunnatuissa tapahtumissa, joissa tietoa hankkeesta saatiin välitettyä suoraan hankkeen kohderyhmälle. Hankkeesta on välitetty tietoa myös Jyväskylän yliopiston sekä Jyväskylän ammattikorkeakoulun valmistumassa oleville opiskelijoille ja oppilaitosten työelämäpalveluiden henkilöstölle. Yhteistyötä on tehty myös Kansalaistoiminnan keskus Mataran sekä Työtä etsimässä - ja OTTO-hankkeiden kanssa. Yhteistyötä on vuoden aikana tehty myös muiden alueella toimivien työllisyystyötä tekevien järjestöjen kanssa Typorukkasen sekä Keski-Suomen työllisyyspoliittisen yhteistyöryhmän tapaamisten puitteissa. Hankepäällikkö Katri Karjula toimi vuoden aikana Valmennuksesta Virtaa -hankkeen ohjausryhmässä.



LUONTOVOIMAA!

Luontovoimaa! -hanke toimi vuonna 2022 vuodesta 2021 siirtyneellä rahalla viisi kuukautta. Hankkeen kokonaistoiminta-aika oli 1.8.2018 – 31.5.2022. Toimintaa rahoitti sosiaali- ja terveysministeriö Veikkauksen tuotoilla. Hanke oli osa Arvokas-ohjelmaa, johon kuuluu valtakunnallisesti 25 eri hanketta. Arvokas-ohjelma rakensi vuosina 2018 - 2021 yhdenvertaisempaa Suomea, jossa jokaisella -lähtökohdista ja elämäntilanteesta riippumatta - oli mahdollisuus kokea olevansa merkityksellinen osa yhteisöä ja yhteiskuntaa. Vuonna 2022 hankkeessa työskenteli hankepäällikkö Tiina Miettinen huhtikuun loppuun ja hankekehittäjä Jenni Helin toukokuun loppuun.

Toiminnan tavoitteena oli vahvistaa Jyväskylässä asuvien maahanmuuttajanaisten tukiverkostoa tutustuttamalla heitä suomalaisiin naisiin sekä toisiin maahanmuuttajanaisiin. Naisia tuettiin omien voimavarojen tunnistamisessa sekä autettiin kehittämään omia voimavaroja luonto- ja taidelähtöisin menetelmin, niin että he kokivat arjessa jaksavansa paremmin. Osallisuutta tuettiin osallistamalla naisia hankkeen toimintojen suunnitteluun ja sisältöjen tuottamiseen.

Vuonna 2022 hanke halusi vielä vahvistaa syntyneitä vuorovaikutussuhteita toteuttamalla naisten kävelyjä. Naisten kävelyillä tuettiin maahanmuuttajanaisten tutustumista suomalaisiin naisiin ja siten mahdollistettiin heidän tukiverkostojensa laajeneminen. Alkuvuoden aikana kävelyillä kävi 9 eri ihmistä, joista viisi oli toisesta maasta Suomeen muuttaneita naisia ja neljä koulutettuja vapaaehtoisia eli luontoystäviä.

Mahdollisuuksia osallistua ohjattuihin, yksittäisiin kävelyihin järjestettiin 30 kertaa (keskimäärin 2 kävelyä viikossa) ja niistä toteutui 14, jolloin naisia osallistui kävelyille. Kävelyille osallistuttiin kaiken kaikkiaan 23 kertaa. Hankkeessa tuotettiin vielä lopuksi videokooste hankevuosista, joka toimi samalla hankkeen loppuseminaarina. Ohjatut luontokävelyt menetelmänä ovatkin vuosien varrella kerätystä naisten palautteista tuoneet esiin merkityksellisiä havaintoja: rauhoitun, virkistyn henkisesti, koen yhteisöllisyyttä, saan uusia oivalluksia, tunnistan toiveitani ja tavoittelen niitä sekä olen luova.

Toimintamme tuki maahanmuuttajanaisten tutustumista suomalaisiin naisiin. Toiminnassa käytettyjen menetelmien (mm. luontoyhteys) avulla kasvatettiin maahanmuuttajanaisten kykyä nähdä omia voimavaroja ja tuettiin voimavarojen käytössä. Myös vapaaehtoisten naisten voimavarat ja hyvinvointi kasvoivat. Vapaaehtoiset

saivat mahdollisuuden löytää itselleen ystävän samanhenkisten naisten verkostosta (yhdistävänä tekijänä luonnosta nauttiminen).

Toimintamme lisäsi myös osallistuneiden fyysistä hyvinvointia, mutta ennen kaikkea se toi lisää henkistä hyvinvointia sekä tarjosi työkaluja jatkossa oman hyvinvoinnin tukemiseen. Toimintamme oli merkityksellistä juuri uusiin ihmisiin tutustumisessa. Pystyimme kokoamaan erilaisia ihmisiä yhteen, luomaan yhteisöllisyyttä, kuuluvutta ja merkityksellisyyttä ja lisäämään osallistuneiden henkistä ja fyysistä hyvinvointia. Kaiken kaikkiaan olimme mukana rakentamassa yhdenvertaisempaa, mielekästä, osallistavaa arkea meille kaikille.



KYT ry tiedottaa

Ajankohtaista Keski-Suomen järjestöille



Tilaa uutiskirje!

MITÄ SAAT:

Saat sähköpostiisi noin kuukauden välein järjestöjä koskettavia ajankohtaisia uutisia, tietoa tapahtumista ja vaikuttamisen paikoista sekä tulevista koulutuksista. Uutiskirje ilmestyy kuun viimeinen keskiviikko.

KENELLE:

Uutiskirje on tarkoitettu ennen kaikkea keskisuomalaisille järjestötoimijoille, mutta myös kaikille muille kiinnostuneille.

MISTÄ TILAAT:

Tilauslomakkeen löydät
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuen verkkosivuilta
www.kyt.fi/ajankohtaista/tilaa-uutiskirje



Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 6 A1, 40100, Jyväskylä

Tämä viesti on lähetetty
osoitteeseen: tila@keskusoyhteisot.fi
Saat tämän viestin, koska olet tilannut
KYT-järjestöpalveluiden tuottaman
KYT ry tiedottaa - uutiskirjeen.
Voit perua tilauksesi alla olevasta linkistä.

[Unsubscribe](#)

KYT-järjestöpalvelut
YHTEISTYÖ





Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki
Matarankatu 6 A1
40100 Jyväskylä

etunimi.sukunimi@kyt.fi
www.kyt.fi

[#kyt_ry](#)